

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer las condiciones de cantidad, niveles de formación y dedicación de los docentes a las funciones misionales	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Número de docentes vinculados y ocasionales	V1: Número de docentes que estuvieron vinculados en la vigencia V2: Número de docentes ocasionales que prestaron sus servicios V1 + V2	Incrementar	168	170	166	97,65%	Se tiene un proceso adelantado para la vinculación de docentes tiempo completo y ocasionales, con una relación 30/70. Se realizó la proyección de los docentes que requiere cada Facultad para que el Consejo Académico lo analice y	SIE-Planta Docente y carpeta en drive con nombre "Proyectos de VDcencia 2019" en asistente Vicerrectoría de Docencia e Investigación.	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica tecnológica y profesional en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$ 24.028.670.537	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Relación docente / estudiante en programas acreditados (o en proceso de renovación)	V1: Número de estudiantes en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2019) V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2019) (V1 / V2)	Mantener	1 / 42	1 / 42	1 / 48	87,50%	V1: 4160 V2: 86 V1: El número de estudiantes de los programas acreditados se obtuvo del boletín estadístico generado por la Oficina Asesora de Planeación para el semestre 1 de 2019 V2: El número de docentes de tiempo completo, corresponde a las cifras suministradas por cada una de las Facultades a las que están adscritos los programas acreditados. La consulta se realizó dado que los profesores no están adscritos a programas sino a Facultades.	Información estadística Boletín 2019-1	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Relación docente / estudiante en programas no acreditados	V1: Número de estudiantes en los programas no acreditados V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas no acreditados (V1 / V2)	Mantener	1 / 85	1 / 85	1 / 87	97,70%	V1: 8.974 V2: 103 V1: El número de estudiantes corresponde a boletín estadístico de la Oficina Asesora de Planeación para el semestre 1 de 2019. Se tiene en cuenta la oferta académica de la sede principal Poblado por ser esta la que se encuentra en proceso de acreditación de alta calidad. V2: El número de docentes de tiempo completo de los programas no acreditados, corresponde a la totalidad de docentes TC de las facultades de Ingenierías, Administración, Comunicación Audiovisual y Ciencias Básicas Sociales y Humanas, dado que, a pesar de que en Administración e Ingenierías, existen programas acreditados, los docentes de tiempo completo tienen dedicación a otros programas no acreditados. Lo contrario ocurre con Educación Física y Ciencias Agrarias en donde la mayoría de los programas, por no decir que todos, están acreditados y por ende sus docentes no se tienen en cuenta en este indicador.	Información estadística Boletín 2019-1	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Porcentaje de docentes de cátedra con posgrado	V1: Número de docentes de cátedra cuyo mayor nivel de formación es posgrado. V2: Número total de docentes de cátedra (V1 / V2) * 100	Incrementar	65,45%	75%	65,29%	87,05%	V1: 835 V2: 1.279	Información estadística Boletín 2019-1	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			

Fecha de presentación: 31/01/2019
Fecha de corte del seguimiento: 30/06/2019

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia	
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral				
Mejorar continuamente la oferta académica de la institución y el reconocimiento por parte de los entes competentes	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Relación de programas de pregrado con acreditación de alta calidad / total de programas de pregrado acreditables	V1: Número de programas de pregrado con acreditación de alta calidad en sede Poblado V2: Número de programas de pregrado acreditables de alta calidad en sede Poblado (V1 / V2) * 100	Incrementar	28,57%	31,03%	32,14%	103,57%	V1: 9 V2: 28	Resoluciones acreditación de alta calidad	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
		Actualización de los Planes Educativos de Facultad (PEF)	V1: Planes Educativos de Facultad (PEF) actualizados V1	Incrementar	3	6	3	50,00%	Se mantienen los actualizados a diciembre de 2018	Informes y documentos que se encuentran en las Facultades y Vicerrectoría de Docencia e Investigación. Acta 06 del Consejo de Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Aprobación por parte del CNA de las condiciones iniciales institucionales para acreditación de alta calidad	V1: Condiciones iniciales institucionales para acreditación de alta calidad aprobadas por el CNA. V1	Impulsar	-	1		0,00%					Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas	\$ 2.127.715.092	FORTELECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC	
		Plan de mejoramiento Institucional	V1: Plan de Mejoramiento Institucional consolidado V1	Impulsar	0,7	1	0,7	70,00%	De acuerdo con el acompañamiento técnico recibido por parte de la Universidad del Valle, en razón del Convenio que dicha IES tuvo con el MEN (Convenio 960 de 2018), uno de los principales logros fue la consolidación de la estrategia de plan de mejoramiento, en la cual se incorporan elementos de análisis previo al registro de acciones de mejoramiento o de mantenimiento. La definición de esta estrategia ha sido un logro para la Institución y algunos programas en proceso de acreditación han iniciado su uso. Para 2019, primer semestre, se dará acompañamiento para que todos los programas migren a la nueva estrategia, pudiendo consolidar en forma automática el plan institucional.	Herramienta AutoPMA y Anexos.	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
		Campañas de sensibilización institucional en temas de calidad académica	Campañas de sensibilización institucional	V1. Número de campañas de sensibilización ejecutadas V1	Mantener	1	1	1	100,00%	Campaña Institucional por procesos realizada	Archivos, agendas					
		Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo para la autoevaluación Institucional	V1: Modelo para Autoevaluación Institucional con miras a la acreditación definido V1	Impulsar	0,7	1	0,7	70,00%	Documento en proceso de actualización y ajustes.	Documento de trabajo.					

Fecha de presentación: 31/01/2019
Fecha de corte del seguimiento: 30/06/2019

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Número de títulos adquiridos y volúmenes de libros disponibles en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de títulos adquiridos en el año Sede Poblado V2: Número de títulos adquiridos en el año Sede Urabá V3: Número de títulos adquiridos en el año Sede Oriente V1 + V2 + V3	Incrementar	35.166	35.300	35.166	99,62%	Se mantiene el número de títulos a diciembre de 2018		Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios bibliotecarios del Politécnico Colombiano JIC	\$ 328.922.588	FORTEALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
			V1: Número de volúmenes disponibles Sede Poblado V2: Número de volúmenes disponibles Sede Urabá V3: Número de volúmenes disponibles Sede Oriente V1 + V2 + V3	Incrementar	47.327	47.500	47.223	99,42%	Se mantiene el número de títulos a diciembre de 2018						
		Ebooks suscritos en el año	V1: Número de Ebooks suscritos en el año V1	Incrementar	281.074	282.500	135.271	48,00%	135.271 Ebooks suscritos	Contrato No. 17819, para firma del contratista, inicia el 15.12.2019 (Suscripción Plataforma Virtual PEARSON) Contrato No. 17767, inició el 01.03.2019, informe de interventoría del 04.03.2019 (Suscripción Biblioteca Digital McGraw-Hill) Contrato No. 17820, para aprobación de pólizas (Suscripción Biblioteca Digital Alfaomega) Contrato No. 17825, inicia el 16.10.2019 (Suscripción Biblioteca Digital Kinesis) Contrato No. 17823, inicia el 18.09.2019 (Suscripción Biblioteca Digital ECOE)					
		Bases de datos especializadas para el apoyo a los procesos de docencia e investigación	V1: Número de bases de datos especializadas en el área y número de bases de datos multidisciplinarias V1	Mantener	25	25	20	80,00%	20 Bases de datos suscritas	Contrato No. 17823, inicia el 18.09.2019 Contrato No. 17825, inicia el 16.10.2019 Contrato No. 17819, para firma del contratista, inicia el 15.12.2019 Contrato No. 17822, inició el 20 de marzo, informe de interventoría del 26.03.2019 Contrato No. 17767, inició el 01.03.2019, informe de interventoría del 04.03.2019 Contrato No. 17820, inició 22.04.2019, interventoría 25.04.2019 Contrato No. 17821, inicia el 24.08.2019 Contrato No. 17828, inició 01.04.2019, interventoría 02.04.2019					
		Publicaciones seriadas suscritas en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Poblado V2: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Urabá V3: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	76	76	40	52,63%	Proceso con CDP y Concepto favorable, esperando recursos para continuar trámite	Carpeta digital en el archivo de gestión de la dependencia					
		Convenios interbibliotecarios	V1: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Sede Poblado V2: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Sede Urabá V3: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Sede Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	63	63	46	73,02%	46 Convenios interbibliotecarios firmados	Carpeta digital en el archivo de gestión de la dependencia					

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019														Código: FPL04	
Fecha de presentación: 31/01/2019														Versión: 04	
Fecha de corte del seguimiento: 30/06/2019															
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Eleva el nivel de formación de los docentes con pertinencia y calidad	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Plan de cualificación docente 2030	V1: Plan de cualificación docente 2030 V1	Impulsar	0,23	1	0,33	33,00%	Elaboración de términos de referencia para la construcción del Plan de Cualificación Docente. Estudio que se compone de cuatro fases: 1. Elaboración de términos de referencia. 2. Recolección de Información. 3. Análisis y planteamiento estratégico. 4. Formulación, sustentación y socialización. Para realizar el Plan de Cualificación Docente 2030, es prioritaria la construcción del Plan de Formación Institucional. De acuerdo a lo decidido en el Comité Pedagógico, Acta # 17 del 18 de junio del año 2019, antes de realizar el Plan de Cualificación Docente 2030 y con el propósito de ser coherentes con el proceso, se debe avanzar en la construcción del Plan de Formación Institucional.	Carpeta en drive con nombre "Proyectos de VDocencia 2018" en asistente Vicerrectoría de Docencia e Investigación.	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	\$ 439.369.231	FORTELECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación	V1: Número de docentes vinculados en comisión de maestría o doctorado V2: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos internacionales V3: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos nacionales V4: Número de docentes vinculados apoyados con pasantías V5: Número total de docentes vinculados durante la vigencia [(V1 + V2 + V3+V4) / V5 * 100 Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se suma en la de mayor impacto para la institución.	Impulsar	53%	39%	21,54%	54,67%	V1: 21 V2: 2 V3: 5 V4: 0 V5: 130 [(21 + 2 + 5 + 0) / 130 * 100 = 21.54%	Base de datos CAPACITE Formatos FGH09 Resoluciones de comisión al exterior	Facultades Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Identificar los requerimientos de oferta académica institucional que tiene el sector productivo y la sociedad, a partir del análisis del entorno social, cultural, ambiental y productivo de las subregiones en las que tiene presencia la institución	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Pertinencia de las disciplinas y áreas de conocimiento de la institución	V1: Propuesta de nueva oferta de pregrado para la Institución alineada con los referentes estratégicos a 2030 V1	Impulsar	0,50	1	0,75	75,00%	Por medio de la recopilación y análisis de la información de los programas académicos, se elaboró el Análisis Situacional 2018, Tendencias en los Programas Académicos del Politécnico Colombiano JIC y Estudio del entorno Interno. El estudio de la Oferta Académica, se compone de cuatro fases: 1. Análisis situacional 2018. 2. Tendencias en los programas académicos del Politécnico Colombiano JIC. 3. Estudio del entorno interno. 4. Estudio del entorno externo.	Carpeta en drive con nombre "Proyectos de VDocencia 2018" en asistente Vicerrectoría de Docencia e Investigación.	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Cualificar la oferta institucional de posgrados para contribuir con pertinencia y calidad al desarrollo socioeconómico de la región y del país	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Programas de posgrado nuevos	V1: Número de programas de posgrado nuevos presentados ante el Comité Central de Autoevaluación V1	Mantener	2	2	2	100,00%	Programas de posgrados presentados y aprobados por el Comité Central de Autoevaluación: 1. Especialización en Logística y Gestión de Cadenas de Abastecimiento 2. Maestría en Sistemas Agrarios Sostenibles	Actas de votación de aprobación del Comité Central de Autoevaluación	Facultades Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer la Educación Superior mediada por ambientes virtuales de aprendizaje	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cobertura de estudiantes en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad	V1: Número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad. V1	Impulsar	4.119	3.000	4124	100,00%	Se matricularon 2.194 estudiantes en cursos 100% virtuales y 1.930 de apoyo a la presencialidad	https://elpolivirtual.elpoli.edu.co/login/index.php	Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Contribuir a la generación de nuevo conocimiento pertinente que cumpla con los estándares del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Profesores activos en investigación	V1: Número de profesores con registro de producción en los grupos de investigación V2: Número total de profesores registrados en los grupos de investigación (V1 / V2) * 100	Incrementar	65,59%	83,00%	17%	20,08%	V1: 27 docentes con producción reportada en 2019 en los CvLAC V2: 162 docentes asociados a los grupos de investigación institucionales	Base de datos de docentes activos en el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación - SCTel que se registra en la plataforma InstituLAC.	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Fortalecimiento y sostenimiento de los grupos de investigación	V1: Número de grupos categorizados por Colciencias en A, B o C V2: Número total de grupos categorizados por Colciencias (V1 / V2) * 100	Incrementar	79,16% (19 de 24)	87,5% (20 de 24) A1: 1 A: 3 B: 7 C: 10	79,2%	91,43%	19 de los 24 grupos de investigación institucionales están categorizados en A, B o C según el modelo de medición de Colciencias cuya convocatoria cerró el 10 de junio de 2019 A: 3 B: 3 C: 13	InstituLAC de Colciencias					
		Participación de estudiantes en estrategias de investigación formativa	V1: Número de estudiantes que participan en semilleros de investigación V2: Número de estudiantes con asignaturas relacionadas con investigación (aula) V3: Número de estudiantes que participan en otras estrategia formativas de investigación definidas por la institución V4: Número de estudiantes que participan en los encuentros de investigación V5: Número de estudiantes que participan en proyectos de micro cuantía V6: Número de estudiantes que realizan proyectos de grado relacionados con investigación V7: Número total de estudiantes [(V1 + V2 + V3 + V4 + V5+V6) / V7] * 100 Nota: En caso de estar en dos categorías poblacionales o más, se tomará la de mayor impacto para la institución	Mantener	18,34%	18,34%	20,03%	100,00%	V1: 462 estudiantes en semilleros de investigación V2: 2141 V3: 188 V4: 73 estudiantes participan en evento de la Red Local de Oriente Redcolsi V5: 18 V6: 18 V7: 14481 para el semestre 2019-1 [(2.900) / 14.481] * 100 = 20,03%	V1: Plataforma Universitas XXI Investigación. V2 : Archivo Digital (admisiones) V3 : Asistencia a capacitaciones sede Oriente V4 : Eventos Redcolsi. V5 : Resultados Convocatoria. V6 : Archivo Digital Universitas XXI INV V7: Boletín Página Institucional Investigación. Registros de Actividad Investigativa en Sede Poblado, Rionegro y Apartadó. Redes de Semilleros de Investigación RedColsi, Archivo Digital del Bloque P36, Oficina 206, Plataforma RedColsi, Admisiones y Programación Académica. InstituLAC Colciencias Resultados convocatoria Visibilidad Semilleros 2019-1	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la investigación	\$ 2.148.786.125	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Convocatorias para el fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación	V1: Número de convocatorias publicadas V1	Mantener	4	4	0,00%		Están sujetas a disponibilidad de recursos del balance								



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2019
Fecha de corte del seguimiento: 30/06/2019

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
		Actualización de normatividad relacionada con investigación	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución V1 + V2 + V3 + V4	Impulsar	-	4	37,50%	37,50%	Se estudiaron en el Consejo de Investigación (acta 1 de 2019) las reformas de la normatividad asociada a investigación y se envió a la Oficina Asesora Jurídica para su revisión: 1. Estatuto de propiedad intelectual 2. Concurso de investigación estudiantil 3. Estímulos pecuniarios y reconocimiento para estudiantes investigadores	Acta 1 de 2019 Consejo de Investigación Carta mercurio 201901002408 donde se envía a Jurídica los Proyectos de Acuerdo en mención para revisión					
Garantizar la calidad de los productos y servicios que prestan los laboratorios mediante la acreditación de sus pruebas con base en estándares internacionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Laboratorios acreditados con estándares nacionales o internacionales	V1: Número de laboratorios con pruebas acreditadas con base en estándares nacionales o internacionales V1	Incrementar	2	3	2	66,67%	Se mantienen los 2 laboratorios acreditados: 1. Laboratorio GHYAM 2. Biotecnología Animal	Certificados de aprobación de las entidades acreditadoras: IDEAM e ICA					
Contribuir con el mejoramiento de la situación financiera de la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Generación de ingresos propios	V1: Ingresos propios de la vigencia 2018 V2: Ingresos propios de la vigencia 2019 (a valor constante de 2018) [(V2 - V1) / V1] * 100	Incrementar	-3,11%	5%		0,00%	Indicador anual		Dirección Financiera	Vicerrectoría Administrativa	Administración de Convenios	\$ 22.477.588.110	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Establecer un programa institucional de encadenamiento con la Educación Media Técnica	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Encadenamiento con la Educación Media Técnica	V1: Número de programas académicos encadenados con la Educación Media Técnica V1	Mantener	3	3	2	66,67%	1. Programación en sistemas de información (Ingenierías) 2. Técnico Laboral en Servicios de Recreación y Deporte (Educación Física Recreación y Deporte)	Convenios Vicerrectoría de Extensión Facultad de Ingenierías Facultad de Educación Física Recreación y Deporte	Dirección de Programas y Proyectos Especiales	Vicerrectoría de Extensión	Articulación Poli-Educación Media Técnica	Convenios	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019													Código: FPL04		
Fecha de presentación: 31/01/2019													Versión: 04		
Fecha de corte del seguimiento: 30/06/2019															
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer el posicionamiento del Politécnico en los contextos nacional e internacional mediante la proyección académica de sus estudiantes y docentes, en el marco de alianzas y redes estratégicas que contribuyan al mejoramiento de los procesos misionales de docencia e investigación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes	V1: Número de movilidades de estudiantes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilidades de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V3: Número de movilidades de estudiantes asociadas a Convenios o Redes V1 + V2 + V3 Nota: En caso que un estudiante esté en dos categorías o más, se sumará en la de mayor impacto para la institución.	Incrementar	479	500	149	29,80%	Internacional Entrante: 95 Internacional Saliente: 4 Movilidad Nacional saliente:41 Movilidad Nacional entrante: 7	Google Drive FS / Mi unidad / Cooperación Nacional e Internacional / Bases de Datos / 3_movilidad					
			V1: Número de movilidades de docentes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilidades de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V3: Número de movilidades de estudiantes asociadas a Convenios o Redes V4: Número de movilidades de expertos y de docentes entrantes y salientes para la cualificación de la formación y la labor académica. V1 + V2 + V3 + V4 Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se sumará en la de mayor impacto para la institución.	Incrementar	129	135	55	40,74%	COMISION DE ESTUDIOS SALIDA TESIS DOCTORAL UNIVERSIDAD DE MANIZALEZ RECONOCIMIENTO APOYO 100% DOCTORADO UDEA 2019-1 PONENCIA "VI CONGRESO ALGEDE" Y "VIII ENCUENTRO LATINOAMERICANO DE RECREACIÓN" CURSO DE "EPISTEMOLOGÍA Y METODOLOGÍA DE LAS CIENCIAS" IX CONVENCION CIENTIFICA INTERNACIONAL (CIUM 2019) PRESENTACION JUEGO Y APRENDI CONGRESO COLOMBIANO DE COMUNICACION - AFACOM 2019 EL USO EFICIENTE DE LA ENERGIA TÉRMICA EN LA INDUSTRIA UNA VISION GLOBAL DE GEST CURSO NACIONAL DE LA CAMPAÑA UNIVERSIDADES SOSTENIBLES Y RESILIENTES (USR) II ENCUENTRO SEMILLEROS DE INVESTIGACION CREACION AUDIOVISUAL ORG. U. SABANA PONENCIA "IMPACTO DE LA COMUNICACION MOVIL EN LA FORMA DE COMUNICADORES Y REALIZ VI CONGRESO NACIONAL DE GERENCIA DEL DEPORTE COMISION ESTUDIO APOYO ECO. 100% DOCTORADO UNAL CIENCIA Y TECNOLOGIA 2019-1 COMISION ESTUDIOS APOYO ECONOMICO 100% DOCTORADO UNAL INGENIERIA CIVIL 2019-1 DOCTORADO EN INGENIERIA CIVIL UNAL MED VI SIMPOSIO INTERNACIONAL DE EDUCACION RIDECTEI - U. SANTIAGO DE COMPOSTELA WORD FINANCE CONFERENCE ORGANIZADO UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES PONENTE PRIMERA CUMBRE LATINOAMERICANA DE	Google Drive FS / Mi unidad / Cooperación Nacional e Internacional / Bases de Datos / Gestión Humana	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión		Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	\$ 841.357.410
Fomentar la participación activa de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional	V1: Numero de graduados participantes en las actividades (vida Institucional). V2: Numero de graduados participantes en la evaluación curricular. V3: Numero de graduados en los últimos cinco años ((V1 + V2) / V3)) * 100	Incrementar	27,54%	30%	17,19%	57,30%	V1: 1957 V2: 0 V3: 11.385 ((1.957 / 11.385) * 100 = 17,19%	Archivo de Graduados	Coordinación Oficina de Graduados	Vicerrectoría de Extensión			

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID													Código: FPL04		
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019													Versión: 04		
Fecha de presentación:			31/01/2019												
Fecha de corte del seguimiento:			30/06/2019												
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Ofertar los programas de educación continua y formación por extensión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Programas y servicios de extensión desarrollados	V1: Programas, servicios o cohortes de educación continua y formación por extensión servidos V1	Impulsar	60	58	27	46,55%	PROPIEDAD HORIZONTAL, NORMAS INTER CONTAB FINANCIERA IFRS, CURSO AUDITOR LIDER (RED CALIDAD), EXCEL AVANZADO EN FINANZAS, EXCEL BASICO, EXCEL Intermedio, EXCEL AVANZADO, SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN DOCENCIA UNIVERSITARIA COHORTE 1, 2, 3, 4, ACTUALIZACIÓN EN EVENTOS Y CERTÁMENES 1 y 2, SEGURIDAD EN EVENTOS Y CERTÁMENES 1, 2, 3, FIAC, Curso Geomorfología Fluvial – Ingenierías, curso de Workshop React, INGLES 1, INGLES 2 01 y 02, SG - SST Colmena, JUEGOTECAS INTEGRALES, Juegos Cooperativos	Archivo Educación Continua - Profesional Universitario	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
Desarrollar programas y servicios de extensión que permitan la vinculación de la comunidad politécnica y la sociedad en general	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Número de integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión	V1: Docentes vinculados y ocasionales que participan en los programas, proyectos y/o actividades de extensión. V2: Docentes de cátedra que participan... V3: Personal administrativo que participan... V4: Estudiantes que participan ... V5: Graduados que participan... V6: Familiares e hijos de docentes, personal administrativo y graduados que participan... V7: Contratistas que participan... V8: Particulares que participan... (V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6 + V7 + V8)	Mantener	19.096	19.096	9.950	52,11%	V1: 264 V2: 142 V3: 262 V4: 5.526 V5: 2.113 V6: 218 V7: 133 V8: 1.292	Archivo Programas y Proyectos	Dirección de Programas y Proyectos Especiales, y demás Unidades Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
Participación en Redes, Asociaciones y/o Mesas locales, nacionales o internacionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación con estamentos internos y comunidad en general	V1: Número de redes, asociaciones y/o mesas en que se participaron y generaron acciones V1	Incrementar	14	15	16	100,00%	1. Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior - RCI. 2. Ascun Deportes Antioquia. 3. Consejo de cultura. 4. Red Cultural del Poblado. 5. Mesa Cultural IES. 6. Ascun Cultura. 7. Comité Avícola. 8. comité porcícola. 9. socios de pork Colombia. 10. Fenavi. 11. comité de Crecimiento verdes para porcinos. 12. comité de Crecimiento verdes para aves. 13. RUEP. 14. REP. 15. REO. 16. Red Emprendimiento Medellín.	Archivo Vicerrectoría de Extensión					
Fortalecer la interacción con los sectores público y privado para contribuir al crecimiento y al desarrollo económico y social de la región y el País	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Número de prácticas académicas en las granjas	V1: Número de prácticas académicas que realizan los estudiantes en las granjas. V1	Incrementar	2.678	4.000	1.306	32,65%	Se recibieron 791 estudiantes en Marinilla y 515 en San Jerónimo.	Registro FGE-PGE06 Programación y Control de Actividades Académicas en las Granjas	Coordinación de Granjas Facultades	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento y articulación de las Granjas con la academia y la investigación	\$ 332.800.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Promover y divulgar la oferta académica de los Centros Regionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Estudiantes inscritos en Centros Regionales	V1: Número de estudiantes inscritos en Centros Regionales V1	Incrementar	584	700	430	61,43%	18 Urabá y 412 Oriente	Boletín estadístico	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de	\$ 80.139.259	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Actualizar la política de Regionalización	Política de Regionalización	Política de Regionalización	V1: Política de Regionalización aprobada V1	Impulsar	-	1		0,00%	Recopilación de información sobre el tema y estudio de la misma.	Archivo Dirección					

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019														Código: FPL04 Versión: 04	
Fecha de presentación:		31/01/2019													
Fecha de corte del seguimiento:		30/06/2019													
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radición, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Aumentar el nivel de excelencia académica de los programas académicos mediante la modernización de los laboratorios	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Incrementar	18	20	10	50,00%	Se intervinieron 10 Laboratorios de forma Directa: 1- Laboratorio de Bioquímica y Nutrición Animal (Eq.), 2- Biotecnología Vegetal (Eq.), 3- Química (Eq.), 4- Suelos y Tejidos Vegetales (Eq.), 5- Biotecnología Vegetal (Mtto), 6- Biología (Mtto), 7- Electrónica (Insumos y Eq.), 8- Biotecnología Vegetal (Reactivos), 9- Seguridad e H. Ocupacional (Eq.) y 10- Agrimensura (Mtto).	2019-Procesos-CLE-2019.	Coordinación de Laboratorios y Experimentación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC	\$ 260.283.103	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Mejorar de los Servicios de la Gestión Documental en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de actualización, publicación y socialización de instrumentos Archivísticos	V1: Número de instrumentos archivísticos actualizados, publicados y socializados V2: Número total de instrumentos archivísticos (V1 / V2) * 100	Incrementar	71,42%	100,00%		0,00%			Coordinación de Archivo y Correspondencia	Secretaría General	Mejoramiento de los Servicios de la Gestión Documental	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Mantener, adecuar, y mejorar el sistema de información académica de acuerdo con las necesidades del cliente y normatividad vigente en la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Migración de la plataforma Universitas XXI a la versión internacional	V1: Plataforma Universitas XXI migrada a la versión internacional V1	Impulsar	0,3	1	0,25	25,00%	Se realizaron reuniones de negociación y así mismo se solicitaron las cotizaciones para elaborar las solicitudes para el nuevo contrato.	Contrato de consultoría inicial, correos, listados de asistencia, documentos de consultoría y levantamiento de desarrollos, requerimientos levantados, reuniones.	Coordinación de Admisiones y Programación Académica	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mantenimiento, adecuación, y mejora del sistema de información académica	Recursos por el Proyecto Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Realizar las actividades de evaluación de la gestión del riesgo, seguimientos de ley a los procesos institucionales y relación con entes externos de control, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Auditorías de seguimiento de ley y de riesgos realizadas	V1: Número de auditorías realizadas en el año V1	Mantener	13	13	6,8	52,31%	Se relaciona en la columna K, el detalle de las auditorías realizadas al corte de primer semestre. Algunas completas y otras con logro parcial por que se realizan varias auditorías en la vigencia	1) Informe de seguimiento a la Evaluación de la Gestión por Dependencias - vigencia 2018, radicado 201901001610 del 09/03/2019. 2) Informe Ejecutivo Anual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. reporte en Furag. 3) Evaluación al Sistema de Control Interno Contable. radicado 201901003397 del 17/05/2019. 4) Seguimiento sobre el cumplimiento de derechos de autor referente al software. radicado 201901004267 del 21/06/2019 5) Verificar cumplimiento de Planes de Mejoramiento (1 de 2=0,5). radicado 201901003502 del 22/05/2019 6) seguimiento a las quejas y reclamos PQRS radicado 201901003503 del 22/05/2019. (1 de 2= 0,5) 7) seguimiento a medidas de austeridad, radicado 201901002452 del 06/04/2019 y 201901004269 del 21/06/2019. (2 de 4= 0,5) 8) estrategia anticorrupción y atención al ciudadano, radicado 201901000544 del 04/02/2019. (1 de 3=0,34) 9) Informe pormenorizado del Estado del Sistema de Control Interno. MECI-MIPG. radicados 201901000528 de 04/02/2019 y 201901002763 del	Dirección de Control Interno	Dirección de Control Interno	Control Interno Institucional	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL PCJIC

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID														Código: FPL04	
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019														Versión: 04	
Fecha de presentación:				31/01/2019											
Fecha de corte del seguimiento:				30/06/2019											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Ajustar la normatividad interna para garantizar la efectividad de la gestión académica y administrativa de cara a los retos de calidad	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Actualización normativa	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución V1 + V2 + V3 + V4	Mantener	50	50	11	22,00%	V1: Acuerdos Directivos N° 05 del 08/04/2019 Política de poli idiomas, N° 08 del 08/04/2019 Política habeas data. V2: Acuerdos Académicos N° 08 del 22/05/2019 Lineamientos poli idiomas. V3: Resoluciones Rectorales N°201905000001 del 03/01/2019 Cuantías contratación, N° 201905000046 del 24/01/2019 Adopción Poai, N° 201905000066 del 30/01/2019 Plan anual de adquisiciones supervisión e interventoría, N° 201905000072 31/01/2019 Adopción plan anticorrupción y atención al ciudadano, N°201905000074 del 31/01/2019 Adopción plan de Acción, N° 201905000097 del 07/02/2019 Adopción sistema tipo evaluación desempeño, N° 201905000187 del 15/03/2019 Modificación reglamentación administración de bienes, N°201905000203 del 22/03/2019 Reglamentación caja menor.	Página Web y Radicación	Oficina Asesora Jurídica	Secretaría General	Actualización normativa	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Modernizar la estructura académico administrativa acorde con el direccionamiento estratégico de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académico administrativa	V1: Documento diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académico administrativa V1	Impulsar	0,35	1	0,35	35,00%	Se realizó estudio técnico de Reestructuración Administrativa y Planta de Personal para la Vicerrectoría de Docencia e Investigación dirigida a fortalecer los Centros Regionales como Unidades Académicas. Se elaboró el documento definición de parámetros básicos para la propuesta de estructura organizacional.	Estudio realizado y presentado. Documento.	Vicerrectoría Administrativa	Rectoría	Preparación para la reforma académico administrativa de la institución	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Apoyar a la academia y a la administración por medio de la adquisición de software y hardware de tecnología de punta, que como herramientas tecnológicas ayuden a logro de la alta calidad	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Ampliación canal institucional de internet	V1: Número de megas ancho de banda V1	Mantener	600	600	600	100,00%	Se mantiene activo el canal institucional de 600 megas para acceso a Internet	Contrato Interadministrativo 17700 de 2019 con UNE	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	\$ 3.141.446.984	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de mantenimiento y licenciamiento de software institucional	V1: Número de software institucional con mantenimiento o licenciamiento V2: Número de software institucional que requiere mantenimiento o licenciamiento (V1 / V2) * 100	Mantener	100,00%	100%	80,00%	80,00%	4 de 5 Mantener con Licencia activa y vigente las aplicaciones académicas, administrativas, de seguridad perimetral y de servidores.	Contratos 18713 Fortinet con Coinsa., 18005 SGD Mercurio con Servisoft y 17871 Sistema Académico con OCU América y 50116 con Team IT (Licenciamiento Microsoft)					
Desarrollar la infraestructura hacia una planta física armónica, segura y amigable con el medio ambiente que cumpla con la normativa vigente y favorezca las funciones misionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mejoramiento de la infraestructura física	V1: Metros cuadrados adecuados en espacios académicos y administrativos que den cumplimiento de normas técnicas, salubridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales V1	Incrementar	2015	6000	188	3,13%	Se presentó la programación de obras según Fuentes de Financiación. Se avanzó en presupuestos, estudios previos, procesos precontractuales y contractuales	Archivo Programación de Obras - Oficina de atención psicología P31 202A (22m2) - Área de esparcimiento laboral P31 202B y C (121m2) - Oficina de Admisiones P31 203 (45m2)	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional	\$ 4.999.422.352	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Mantenimiento de la planta física	V1: Metros cuadrados de la planta física institucional con mantenimiento realizado en la vigencia V2: Total metros cuadrados de la planta física institucional (Área ocupada por edificaciones en todas las Sedes y/o Centros) (V1 / V2) * 100	Mantener	30,88%	30,88%	17,25%	55,86%	A 30 de junio de 2019, se logró realizar los siguientes mantenimientos a un área aprox de 5630m2 así: Por medio del contrato de suministro de insumos de ferretería se logro mantener mas de 4295m2 con nueva iluminación en aulas, oficinas y circulaciones en todas las sedes, adecuación de baterías sanitarias en todas las sedes. - Pintura de muros oficinas y fachadas 1320 m2 - Recuperación de zona dura (anterior local comercial) 320 m2 - Reparación de techos 95 m2	Contrato 18730 Suministros de ferretería Contrato 50114 Mantenimiento de Aires acondicionados contrato 50148 Mantenimiento de ascensores Contrato 18725 Suministros Brigada de emergencia contrato 50115 Control de plagas contrato 18736 Mantenimiento de extintores	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa	Mantenimiento de la planta física	\$ 516.000.000	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID													Código: FPL04		
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019													Versión: 04		
Fecha de presentación:			31/01/2019												
Fecha de corte del seguimiento:			30/06/2019												
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planilla docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Implementar un proceso de fortalecimiento de los conocimientos y las competencias del personal administrativo	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo, entrenamiento y capacitación	V1: Número de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo V2: Número de servidores administrativos que participan en actividades de entrenamiento V3: Número de servidores administrativos que participan en actividades de capacitación V4: Número de servidores administrativos [(V1 + V2 + V3) / V4] * 100 Nota: En caso que el mismo servidor participe en dos actividades o más, se incluirá para la suma en la de mayor impacto para la institución.	Incrementar	74,83%	82%	45,33%	55,28%	V1: 0 V2: 5 V3: 124 (internas) +7 (externas) = 131 V4: 300 (136/300)*100 = 45.33%	FGH108-Formato entrenamiento en el cargo Base de datos registro de personal capacitado en 2019 (personal que recibe capacitación interna) Base de datos Capacite (personal que recibe capacitación externa)	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación)	Ejecución con capacidades existentes y recursos de funcionamiento	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de beneficiarios de los programas del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de funcionarios (Docentes y Administrativos) beneficiados por los programas del FBSL V2: Número total de funcionarios (Docentes y Administrativos) que presentan solicitudes ante el FBSL (V1 / V2) * 100	Impulsar	97,10%	90,00%	78,18%	86,87%	V1: 43 V2: 55 (43 / 55) * 100 = 78%	Base de Datos de seguimiento a la ejecución presupuestal del Fondo de Bienestar Social Laboral -FBSL- Expedientes de los créditos otorgados por el FBSL	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Programas de Bienestar Social Laboral	\$ 1.438.711.300	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Adjudicación presupuesto vigencia	V1: Monto presupuesto adjudicado V2: Total Presupuesto FBSL vigencia (V1 / V2) * 100	Mantener	94,28%	94,28%	54,12%	57,41%	V1: \$1.198.005.267 V2: \$2.213.404.865 (V1 / V2) * 100 = 54.12%	Base de Datos de seguimiento a la ejecución presupuestal del Fondo de Bienestar Social Laboral -FBSL- Expedientes de los créditos otorgados por el FBSL					
Mejorar la calidad, pertinencia y transparencia de la información financiera y logística mediante la implementación un sistema de información integrado de tipo ERP	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Implementación de un ERP	V1: Porcentaje de diseño e implementación de un Sistema de Información de Tipo ERP V1	Incrementar	25,00%	100%	25,00%	25,00%	Se inició la ejecución del proyecto bajo el Modelo Extensión IaaS (Sigla en inglés de Infraestructura como un servicio) de las Licencias ERP.	Ejecuciones Proyecto	Dirección Financiera	Vicerrectoría Administrativa	Implementación de un sistema integrado de información, de tipo ERP	\$ 6.013.030.400	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Porcentaje de deserción intrasemestral	V1: Número de estudiantes con retiro voluntario en el periodo académico n V2: Número de estudiantes con retiro académico en el periodo académico n V3: Total de estudiantes matriculados en el periodo académico [(V1 + V2) / V3] * 100 Se toma como referencia el porcentaje de 5.72% en el periodo 2017-2	Impulsar	3,93%	5,6%	2,57%	100,00%	V1: 333 (2018-2) V2: 27 (2018-2) V3: 14.024 (2018-2) [(360) / 14,024] * 100 = 2,57% En el primer semestre de 2019 se publica en el Boletín Estadístico la deserción del segundo semestre de 2018	Boletín estadístico	Facultad de Ciencias Básicas, Humanas y Sociales	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de las condiciones de permanencia y graduación desde el área académica de ciencias básicas - Aula taller	\$ 93.600.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Porcentaje de estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos) beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar	V1: Número de estudiantes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V2: Número de docentes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V3: Número de empleados administrativos beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V4: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anualizada V5: Número total de docentes V6: Número de empleados administrativos [(V1 + V2 + V3) / (V4 + V5 + V6)] * 100	Impulsar	89,60%	80,0%	51,28%	64,11%	V1: 7.489 V2: 70 V3: 105 V4: 14.481 V5: 166 V6: 297 (7.664) / (14.944)] * 100 = 51,28%	Listados FBI16, base de datos consolidado acumulativo en Excel	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa	Construyendo Presente	\$ 1.496.898.791	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
											Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Programas de Bienestar Social Laboral	Recursos por el Proyecto Programas de Bienestar Social Laboral	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
											Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión	Programa de Deporte Universitario	\$ 277.918.961	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
											Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión	Programa de Fomento Cultural	\$ 277.918.961	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019													Código: FPL04		
Fecha de presentación: 31/01/2019													Versión: 04		
Fecha de corte del seguimiento: 30/06/2019															
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer la alineación de los distintos niveles y componentes de la gestión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG – adoptado y en proceso de implementación	V1: Resolución de adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG V1	Impulsar	-	1	0,5	50,00%	Proyecto de Resolución ajustado con análisis de Comités	Documento de Proyecto de Resolución en el archivo de la OAP	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo del Sistema Integrado de Planificación y Gestión	\$ 120.763.200	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
			V1: Integración de planes al modelo MIPG V1 Nota: Coordinación de Archivo y Correspondencia (1) Coordinación de Adquisiciones (1) Oficina Asesora de Planeación (1) Coordinación de Informática Corporativa (3) Dirección de Gestión Humana (6)	Impulsar	-	12	6,5	54,17%	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR 2. Plan Anual de Adquisiciones 3. Plan Institucional de Capacitación 4. Plan de Incentivos Institucionales 5. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 6. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI 7. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información (0,5)	Documentos con los Planes	Unidad de Gestión responsable de cada Plan (Ver columna D)	Secretaría General Oficina Asesora de Planeación Vicerrectoría Administrativa			
Disponer de un sistema y de procesos de gestión que faciliten con pertinencia las funciones misionales, que asegure el mejoramiento continuo de la calidad y la	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mantenimiento de las certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	V1: Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad V1	Impulsar	-	1	0,5	50,00%	Actualización de documentos, riesgos, monitoreo al plan de mejoramiento	Kawak	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Coordinación de Granjas	Vicerrectoría de Extensión	
			V1: Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de la Granja Román Gómez V1	Impulsar	-	1	0,5	50,00%			Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
Difundir información a la comunidad interna y externa en los medios de comunicación sobre los logros institucionales en el desarrollo de la misión		Boletines internos y externos	V1: Número de boletines V1	Incrementar	89	90	30	33,33%	Boletines Internos: 15 Boletines Externos: 15	Boletines Internos se encuentran en el archivo del ordenador de la Profesional Universitario Catalina Cano. Boletines Externos se encuentran en el archivo del ordenador del Director de la Oficina Asesora de Comunicaciones Jorge González					
		Porcentaje de publicaciones en la página web	V1: Número de solicitudes de publicación recibidas V2: Número de solicitudes de publicación atendidas (V1 / V2) *100	Mantener	100%	100%	100,00%	100,00%	V1 = 871 V2 = 871	Archivo en el ordenador de la profesional Catalina Cano y correo webmaster@elpoli.edu.co.					
		Redes sociales, carteleras digitales y medios impresos	V1: Número de piezas producidas Redes sociales, carteleras digitales V2: Número de piezas producidas medios impresos V1 + V2	Impulsar	2436	2000	906	45,30%	V1 = Facebook 309 Instagram 138 Twitter 171 Carteleras 25 V2 = 263	Perfil en Facebook, Twitter, Instagram, Archivo en el ordenador del Contratista Audiovisual y archivo en el ordenador del Técnico Administrativo Raúl Rosero					
		Correo	V1: Número de envíos de correos masivos V1	Impulsar	903	850	454	53,41%	Según necesidades de comunicación o solicitudes de Unidades de la Institución.	Correo institucional webmaste@elpoli.edu.co					
Planear la estrategia de participación de la comunidad académica en asuntos de interés institucional		Foros	V1: Número de foros realizados V1	Mantener	4	4	1	25,00%	Foro sobre ¿Cómo te transportas hasta el Poli?	Evidencia foro 1 https://youtu.be/IMKdyAnCVR8					

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID														Código: FPL04			
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2019														Versión: 04			
Fecha de presentación:				31/01/2019													
Fecha de corte del seguimiento:				30/06/2019													
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2018	Valor esperado 2019	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI inicial No. 14	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia		
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral					
Promocionar los programas académicos institucionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Asistencia a eventos feriales, visitas a instituciones educativas y visitas guiadas en la Institución	V1: Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas realizadas V1	Mantener	43	43	22	51,16%	1. Feria de Servicios Antioquia Cercana Municipio Barbosa 7 y 8 de marzo 2. Feria Institución Jorge Eliecer Gaitán Municipio de Bello - 13 de marzo 3. Feria Pacto Colectivo Compañía Galletas Noel S.A.S. - 14 y 15 de marzo 4. Feria Base Aérea de la FAC Rionegro - 19 de marzo 5. Undécima Feria de Universidades y otros estudios Campus U 2019 - 21 al 25 de marzo 6. Feria de Servicios Antioquia Cercana Municipio de Carepa - 21 y 22 de marzo 7. Feria Institución Educativa José María Bravo Márquez - 27 de marzo 8. Feria Colegio Nuestra Señora Del Rosario de Chiquinquirá - 29 de marzo 9. Feria Institución Educativa Federico Ozanam - 2 de abril 10. Feria Institución Núcleo 6 – Doce de octubre - 5 de abril 11. Feria Institución Educativa La Milagrosa - 9 de abril 12. Feria Institución Colegio Conquistadores - 24 de abril 13. Feria Institución Colegio Sagrada Familia - 26 de abril 14. Feria IE Progreso y Nuevo Horizonte Rionegro - 6 de mayo 15. Feria Antioquia Cercana El Retiro - 9 y 10 de mayo 16. Feria IE Fray Julio Tobón Rionegro - 8 de mayo 17. Feria IE Técnico Industrial Rionegro - 15 de mayo 18. Feria Institución Educativa Diego Echavarría Misas - 16 de mayo 19. Feria Educativa Abejorral - 17 de mayo 20. IE Santa María y La Aurora - 23 de Mayo 21. Feria Colegio Calasanz - 29 de mayo 22. Feria Carmen de Viboral - 31 de mayo	La evidencia fotográfica se encuentra en el ordenador del Profesional Universitario Luis Alfonso Restrepo	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones	Producción y emisión de contenidos	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL PCJIC		
Promover la transparencia y el acceso a la información pública derivada del ejercicio contractual institucional	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Plan Anual de Adquisiciones 2020	V1. Plan Anual de Adquisiciones 2020 elaborado	Mantener	1	1		0,00%	El proceso se realiza en el tercer trimestre de la vigencia						Gestión Plan Anual de Adquisiciones (PAA) y rendición de la contratación en el portal de Gestión Transparente	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de contratos rendidos en la Plataforma de Gestión Transparente (control de legalidad)	V1. Número de contratos rendidos V2. Número de contratos suscritos (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%	100,00%	100,00%	V1: 451 V2: 451	Gestión Transparente.							
		Porcentaje de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma de Gestión Transparente	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%	100,00%	100,00%	V1: 451 V2: 451	Gestión Transparente.							
Fortalecer la gestión ambiental institucional	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cambio en la generación promedio mensual de residuos orgánicos	V1: Número de m3 de residuos orgánicos generada (promedio mes) V1	Reducir	24,08	24,3	33,33	72,91%	El promedio de metros cúbicos entregados al gestor (EMVIAS Medellín) es de 33,33 m3.	Informes entregados a la supervisión. Registro de control mes por mes, archivo digital de la Dirección.	Dirección de Servicios Generales	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 50.000.000	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL PCJIC		
								58,51%									