

RESOLUCIÓN

Radicado: S 202435000049
Fecha: 31/01/2024

Tipo: RESOLUCIONES
RECTORALES



202435000049

Por medio de la cual se adopta el Plan de Acción Institucional 2024

EL RECTOR,

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, especialmente las conferidas por los literales a) y e), del artículo 24, del Acuerdo No. 10 del 21 de abril de 2008, y en concordancia con las Leyes 152 de 1994, 1474 de 2011, y

CONSIDERANDO:

1. Que el Artículo 26 de la Ley 152 de 1994 "Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo" establece la obligatoriedad para todos los organismos públicos de preparar el correspondiente Plan de Acción.
2. Que mediante Acuerdo Directivo No. 12 del 7 de julio de 2022 se aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 202-2025: "CALIDAD ACADÉMICA Y HUMANA. Un Politécnico con alta calidad al servicio de la sociedad".
3. Que de conformidad con lo establecido en el Artículo 74 de la Ley 1474 de 2011 "Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública" todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año, deberán publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión.
4. Que el Plan de Acción es una herramienta gerencial de programación y control de la ejecución de los proyectos y acciones que permiten efectuar el seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas.
5. Que mediante Resolución No. 202405000004 del 4 de enero de 2024 se adoptó el Plan Operativo Anual de Inversión (POAI) de la Institución para la vigencia 2024.
6. Que mediante Resolución No. 202305000896 del 27 de diciembre de 2023 se aprobó el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia fiscal del año 2024.
7. Que de conformidad con lo establecido en el Artículo 5 del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016 el Plan de Acción Institucional (PAI) garantizará la ejecución, año a año, del Plan de Desarrollo Institucional, para lo cual contendrá como mínimo los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, la distribución presupuestal de los proyectos de inversión y los indicadores de gestión.
8. Que de conformidad con lo establecido en el Parágrafo del Artículo 5 del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016, el PAI fue elaborado por el Rector y su equipo directivo, con el acompañamiento técnico de la Oficina Asesora de Planeación.





POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad

académica y humana

RESOLUCIÓN
RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar el Plan de Acción Institucional 2024.

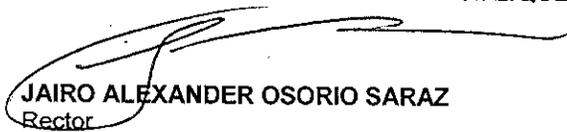
ARTÍCULO SEGUNDO. El Plan de Acción Institucional 2024 queda definido en el Anexo que hace parte integrante de la presente Resolución (Formato FPL04 - PLAN DE ACCIÓN 2024).

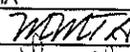
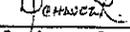
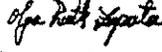
ARTÍCULO TERCERO. De conformidad con lo establecido en el Parágrafo del Artículo 5 del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016, el Plan de Acción Institucional se podrá modificar para atender a las necesidades o requerimientos institucionales y del entorno.

PARÁGRAFO. La Oficina Asesora de Planeación, de común acuerdo con los responsables de los ejes estratégicos y las actividades podrán realizar las modificaciones que consideren necesarias en los indicadores, siempre y cuando éstas no cambien el nombre del mismo, la meta y sean necesarias para garantizar una mejor medición.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución Rectoral rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE


JAIRO ALEXANDER OSORIO SARAZ
Rector

| | NOMBRE | FIRMA | FECHA |
|---|-------------------------------|--|------------|
| Proyectó | Margarita María Tamayo Arango |  | 25/01/2024 |
| Revisó | Diana Marcela Chávez Ramírez |  | 25/01/2024 |
| Revisión Jurídica | Olga Ruth Zapata Zapata |  | 25/01/2024 |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma | | | |



Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

3022701



POLITÉCNICO COLOMBIANO
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE COLOMBIA

Fecha de presentación:

31/01/2024

Fecha de corte del seguimiento:

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024

| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
|--|--|--|---|---|--|--|--------------------|--------------------|--|--|--|---|--|--|
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| | | Pacto por la educación superior con calidad académica y humana en las regiones | Promover el acceso a la oferta académica pertinente de programas de educación técnica, tecnológicas y de educación superior y la formación en habilidades y competencias para mejorar las condiciones de competitividad de las subregiones. | Ampliación de la oferta académica técnica y/o ETDH acorde con los contextos regionales. | Número de municipios con programas ETDH ofertados | V1: Número de municipios con programas de ETDH ofertados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 15 | 22 | Dirección de Regionalización | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Ampliación de la oferta académica El Poli en las regiones | | Fortalecimiento y mejoramiento del acceso equitativo y permanencia docente en la educación superior en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia |
| | Alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo | | | Número de alianzas estratégicas formalizadas | V1: Número de alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo formalizadas V1 | Constante | 15 | 15 | Dirección de Regionalización | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Gestión de los registros académicos para los programas de educación tecnológica, profesional y posgrados ofertados en las regiones | | | Número de registros académicos presentados ante el MEN | V1: Número de registros académicos presentados ante el MEN V1 | Incrementa | 3 | 5 | Coordinación de Autoevaluación Académica | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Aumento en el número de estudiantes matriculados en las regiones | | | % de incremento de los estudiantes matriculados en regiones | V1: Número de nuevos estudiantes matriculados en la vigencia actual en Centros Regionales. V2: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anterior en Centros Regionales. $(V1/V2)*100$ | Impulsar | 41,56% | 15% | Dirección de Regionalización | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |

POLITECNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDFecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------------------------|--|---|--|---|--|--------------------|---------------------|--|--|---|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales | Calidad académica: Camino a la excelencia | Fomento de la calidad educativa | Fortalecer la docencia la investigación aplicada y la extensión, en los diferentes programas, las facultades y los medios educativos para el impulsar la calidad académica y humana. | Fortalecimiento de las competencias de los docentes | Número de docentes capacitados acorde con el plan de capacitación docente | V1: Número de docentes capacitados en vigencias anteriores V1: Número de docentes capacitados en la vigencia actual V1 + V2 | Impulsar | 78 | 51 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Fortalecimiento de docentes comprometidos con la calidad académica | \$ 68.208.230.675 | Fortalecimiento del proceso de aseguramiento de la calidad en el PCJIC, que redunde en el reconocimiento público de alta calidad Medellín |
| | | | | | Número de docentes TC (de carrera) con maestría y/o doctorado | V1: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia actual. V2: Número de docentes de carrera con doctorado en la vigencia actual V1+V2 | Incrementa | 104 | 137 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de docentes TC (de carrera y ocasionales) capacitados en segunda lengua inglesa | V1: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua inglesa en vigencias anteriores V2: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua inglesa en la vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 124 | 148 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Mejoramiento de las condiciones laborales de los docentes acorde con la planta docente de base | Número de docentes TC de carrera vinculados | V1: Número de docentes TC de carrera vinculados V1 | Impulsar | 0 | 33 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de docentes TC ocasionales vinculados | V1: Número de docentes de TC ocasionales vinculados durante la vigencia V1 | Incrementa | 24 | 40 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Lineamientos y propuestas para la articulación de los planes de estudios, los currículos, el modelo pedagógico para la presencialidad y modelo pedagógico para la virtualidad de los programas académicos de la institución (técnica, tecnológica, profesional y posgrados) | Número de planes de estudio actualizados | V1: Número de planes de estudio actualizados en vigencias anteriores V2: Número de planes de estudio actualizados en la vigencia actual V1+V2 | Constante | 32 | 32 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Fortalecimiento académico para mejorar los resultados en las pruebas Saber Pro y Tit.. | Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas Saber Pro | V1: Medición de las pruebas Saber Pro (ICFES) V1 | Incrementa | 146 | 148 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas TyT | V1: Medición de las pruebas TyT (ICFES) V1 | Incrementa | 97 | 104 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Acreditación de programas académicos | Número de programas acreditados | V1: Número de programas que se encontraban acreditados desde la vigencia anterior V2: Número de programas acreditados en la vigencia actual V1+V2 | Incrementa | 11 | 12 | Coordinación de Autoevaluación Académica | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Creación de doctorado propios o por convenio | Número de doctorados ofertados propios o por convenios | V1: Número de doctorados ofertados propios o por convenios V1 | Impulsar | - | 1 | Facultades | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Creación de especializaciones y maestrías | Número de especializaciones y maestrías ofertadas | V1: Número de especializaciones y maestrías ofertadas en vigencia anterior V2: Número de especializaciones y maestrías nuevas ofertadas en vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 14 | 19 | Facultades | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Posicionamiento y visibilidad de los posgrados | Número de nuevos estudiantes en posgrado | V1: Número de nuevos estudiantes de posgrados matriculados en la vigencia actual V1 | Impulsar | 368 | 339 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Mantener los servicios del sistema de bibliotecas | Número de bases de datos académicas y científicas suscritas | V1: Número de bases de datos académicas y científicas en las cuales se encuentra suscrita la institución V1 | Incrementa | 27 | 93 | Coordinación de Biblioteca | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de títulos adquiridos para los servicios de las bibliotecas | V1: Número de títulos adquiridos en la vigencia V1 | Impulsar | 986 | 285 | Coordinación de Biblioteca | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Acreditación como Entidad Prestadora del Servicio de Extensión Agropecuario - EPSEA | Número de servicios generados a través del EPSEA | V1: Número de servicios generados a través del EPSEA V1 | Incrementa | 3 | 21 | Facultad de Ciencias Agrarias Vicerrectoría de Extensión Dirección de Granjas y Laboratorios | Vicerrectoría de Docencia e Investigación Vicerrectoría de Extensión | | |



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|----------|----------|---|---|--|--------------------|--------------------|--|---|---|--|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| | | | | Potenciar los servicios de las granjas soportados en la innovación | Número de certificaciones, registros y reconocimientos | V1: Número de certificaciones, registros, reconocimientos vigentes durante el periodo anterior V2: Número de certificaciones obtenidas en la vigencia actual V3: Número de registros obtenidos en la vigencia actual V4: Número de reconocimientos obtenidos en la vigencia actual V1+V2+V3+V4 | Incrementa | 19 | 20 | Dirección de Granjas y Laboratorios | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Fortalecimiento de la práctica, la experimentación y la investigación académica. | | Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro |
| | | | | Número de proyectos de agricultura de precisión implementado | V1: Número de proyectos de agricultura de precisión implementado V1 | Impulsar | - | 1 | Dirección de Granjas y Laboratorios Facultad de Ciencias Agrarias | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | | | | Número de proyectos de automatización en explotación pecuarias para el control de variables bioclimáticas implementados | V1: Número de proyectos de automatización en explotación pecuarias para el control de variables bioclimáticas implementados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 1 | 2 | Dirección de Granjas y Laboratorios Facultad de Ciencias Agrarias | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | | | | Modernización de laboratorios | Número de laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación | V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1 | Incrementa | 25 | 30 | Dirección de Granjas y Laboratorios | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Implementación del laboratorio de ciencias sociales | Número de proyectos de investigación presentados en convocatorias internas y externas | V1: Número de proyectos de investigación presentados en convocatoria interna y externa en la vigencia actual V1 | Impulsar | 21 | 4 | Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de capacitaciones a docentes y estudiantes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales | V1: Número de capacitaciones a estudiantes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales V2: Número de capacitaciones a docentes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales V1+V2 | Impulsar | 50 | 4 | Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Creación del Centro de Investigación y Políticas de Aprendizaje | V1: Centro de Investigación y Políticas de Aprendizaje creado V1 | Impulsar | - | 1 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación (Comité Pedagógico) Facultad de Ciencias Básicas | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Creación de Centro de Idiomas del Politécnico JIC. | Centro de Idiomas creado | V1: Centro de Idiomas creado V1 | Impulsar | 0,5 | 1 | Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Docencia e Investigación Vicerrectoría de Extensión | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024**

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|--|---|---|---|--------------------|---------------------|--|--|---|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| Articulación dinámica al desarrollo territorial | Investigación e innovación tecnológica para la transformación social | Investigación con pertinencia "Polinvestiga" | Impulsar la investigación aplicada y pertinente que permita contribuir con el desarrollo económico, social y ambiental a nivel departamental, nacional e internacional. | Apoyo a la creación de semilleros de investigación | Número de nuevos semilleros de investigación | V1: Número de semilleros de investigación creados en vigencias anteriores V1: Número de semilleros de investigación creados en la vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 53 | 55 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Iniciación a la investigación científica | \$ 1.626.375.015 | Fortalecimiento y desarrollo de la investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia |
| | | | | Fortalecimiento de los semilleros de investigación existentes | Número de semilleros favorecidos en convocatorias | V1: Número de semilleros favorecidos en convocatorias en la vigencia actual V1 | Impulsar | 53 | 28 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Impulsar la participación en redes de investigación a nivel interno y con otras instituciones | Número de redes de investigación en las que participa el Politécnico JIC | V1: Número de redes de investigación con participación del Politécnico JIC V1 | Impulsar | 64 | 14 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Investigación e innovación tecnológica de calidad | | |
| | | | | Incentivo a la participación en las convocatorias de investigación de carácter interno, nacional e internacional | Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria internas y externas a grupos de investigación | V1: Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna o externa a grupos de investigación en la vigencia actual V1 | Impulsar | 82 | 55 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Articulación de la participación de posgrados en procesos de investigación | Número de proyectos adjudicados a estudiantes de posgrados | V1: Número de proyectos de investigación adjudicados a estudiantes de posgrados V1 | Impulsar | 6 | 3 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Incentivo a la formación de los investigadores | Número de movilidades para docentes de grupos de investigación | V1: Número de movilidades para docentes de grupos de investigación en la vigencia actual V1 | Incrementa | 16 | 25 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Apoyo a producción de patentes y spin-off | Número de patentes apoyadas | V1: Número de patentes apoyadas V1 | Impulsar | - | 6 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de spin-off implementada | V1: Número de spin-off implementada V1 | Impulsar | - | 1 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Mantener la medición de los grupos de investigación | Número de grupos de investigación que mantienen su clasificación en Minciencias | V1: Número de grupos de investigación que mantienen la clasificación ante Min Ciencias en la vigencia actual V1 | Constante | 15 | 15 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Puesta en marcha de la unidad de transferencia de resultados de Investigación - OTRI | Número de productos de investigación transferidos al sector productivo | V1: Número de productos de investigación transferidos al sector productivo V1 | Incrementa | 1 | 2 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| Clasificación de las revistas para la divulgación de la investigación | Número de revistas clasificadas ante Minciencias | V1: Número de revistas clasificadas ante Minciencias V1 | Impulsar | - | 1 | Dirección de Investigación y Posgrados Oficina Asesora de Comunicaciones | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | |
| Apoyo a la publicación de productos académicos derivados de investigación en revistas científicas | Número de productos de investigación divulgados | V1: Número de productos de investigación divulgados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 104 | 260 | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|--|--------------------|--------------------|--|---|--|---|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| | | Relacionamiento estratégico con graduados | Potenciar la participación de los graduados a través del posicionamiento, el relacionamiento y el intercambio de experiencias para contribuir a la excelencia académica del Politécnico JIC. | Incrementar la participación de los graduados en programas académicos y de educación continua que ofrece la institución | Número de graduados que accedieron a programas académicos y de educación continua | V1: Número de graduados en posgrados V2: Número de graduados en educación continua V3: Número de graduados en cursos V1+V2+V3 | Impulsar | 625 | 203 | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | Participación activa de los graduados en la institución | | Fortalecimiento de la extensión y proyección social para la comunidad politécnica y público general en el ámbito departamental, nacional e internacional |
| | Participación del graduado en la vida institucional | | | Número de graduados que participan en la vida institucional | V1: Número de graduados que son empleados administrativos y contratistas V2: Número de graduados que son docentes: vinculados, ocasionales cátedra V3: Número de graduados que participan en Consejos y Comités Currículo y encuentros visitas pares académicos V4: Número de graduados que participan en grupos de investigación V5: Número de graduados que participan en actividades de fidelización: ferias, festivales deportivos, integración familia, celebración del día Halloween, encuentros de graduados y noche excelencia V1+V2+V3+V4+V5 | Impulsar | 1789 | 926 | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | Fortalecimiento de la bolsa de empleo democratizando las oportunidades laborales y la calidad de vida de nuestros graduados | | | Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo | V1: Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo V1 | Impulsar | 4558 | 3752 | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | Establecimiento de la red de cooperación para la participación de los graduados en la mesa de talentos CUÉE, RED de enlace Profesional, la red RENACE, Ruta N, Red Pública de empleo y alianzas con asociaciones de graduados y entidades de certificación profesional | | | Número de convenios o alianzas gestionados que generen beneficios a los graduados | V1: Número de convenios o alianzas gestionadas que beneficien a graduados firmados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 12 | 14 | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | Espacios físicos para el encuentro de los graduados | | | Número de espacios físicos para el encuentro de graduados adecuados o construidos | V1: Número de espacios físicos para el encuentro de graduados adecuados o construidos V1 | Impulsar | 0,5 | 2 | Coordinación de Graduados Oficina Asesora de Planeación | Vicerrectoría de Extensión Oficina Asesora de Planeación | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

**POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024**

Código: FPL04
Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|---|--------------------|--------------------|--|---|---|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial | Proyección social al servicio del territorio | Educación continua para el desarrollo humano | Ofertar educación continua para los diferentes actores del territorio contribuyendo a su desarrollo humano y competencias laborales | Cursos/diplomados/ seminarios ofertados | Número de cursos/diplomados/ seminarios ofertados | V1: Número de cursos ofertados en la vigencia actual V2: Número de diplomados ofertados en la vigencia actual V3: Número de seminarios ofertados en la vigencia actual V1+V2+V3 | Incrementa | 24 | 65 | Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Extensión | Fortalecimiento del desarrollo humano, a través de la educación continua | \$ 26.460.392.546 | Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Marinilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid |
| | | | | Formación continua a la medida para el desarrollo empresarial | Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados | V1: Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados V1 | Incrementa | 11 | 12 | Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Oferta de educación continua en la nube | Número de Cursos/certificados de educación continua en la web | V1: Número de cursos ofertados en la web en la vigencia actual V2: Número de certificados de educación continua ofertados en la web en la vigencia actual V1+V2 | Constante | 2 | 2 | Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | Cooperación regional, nacional e internacional | Incrementar el relacionamiento a nivel regional, nacional e internacional, a través de los procesos de extensión académica, convenios y alianzas estratégicas entre otros. que permitan formar una Comunidad Politécnica con visión global e integral. | Alianzas estratégicas de cooperación académica | Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales | Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales | V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional que continúan vigentes V1+V2 | Incrementa | 28 | 30 | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | Generación de alianzas estratégicas regionales, nacionales e internacionales | | |
| | | | | Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales | Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales | V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación nacionales formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación nacional que continúan vigentes V1+V2 | Impulsar | 179 | 165 | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Número de movilidades entrante y saliente nacionales e internacionales de actores de la comunidad educativa | Número de movilidades de estudiantes en la vigencia actual V1 | V1: Número de movilidades de estudiantes en la vigencia actual V1 | Incrementa | 371 | 671 | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Número de cursos en alianzas con instituciones de educación superior internacionales | Número de cursos en alianzas con instituciones de educación superior internacionales V1 | V1: Número de cursos en alianzas con instituciones de educación superior internacionales V1 | Impulsar | 0 | 2 | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | Creación del Centro de innovación y desarrollo empresarial | Número de empresas atendidas en el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial V1 | V1: Número de empresas atendidas en el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial V1 | Constante | 10 | 10 | Vicerrectoría de Extensión Facultad de Administración | Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional | | | |



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|--|---|--|---|--------------------|--------------------|---------------------|---|---|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| | | | | Convocatorias para movilidad de expertos internacionales | Número de expertos internacionales | V1: Número de movilizaciones con expertos internacionales realizadas en la vigencia actual V1 | Constante | 6 | 6 | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | Articulación interinstitucional "Poli conecta" | | |
| | | | | Convenios para gestión de recursos que fortalezcan la misión institucional | Número de convenios firmados | V1: Número de convenios firmados en la vigencia actual que generan recursos V1 | Impulsar | 7 | 2 | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Implementación del Modelo de Inserción Laboral CUEE 2.0 en las subregiones donde hace presencia el "POLI" | Número de estudiantes que participan en los mecanismos de inserción laboral a través del CUEE | V1: Número de estudiantes que participan en pasantías V2: Número de estudiantes que participan en retos de innovación abierta V3: Número de estudiantes que participan en prácticas V4: Número de estudiantes que participan en vinculaciones V1+V2+V3+V4 | Impulsar | 528 | 172 | Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Articulación interinstitucional artística y cultural | Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales | V1: Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales desarrolladas en la vigencia actual V1 | Incrementa | 9 | 10 | Dirección de Fomento Cultural | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo | Modernizar el Poli en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución | Implementación de la reforma académico administrativa de la institución | Número de procesos intervenidos | V1: Número de procesos intervenidos con la reforma académico administrativa V1 | Impulsar | 0 | 14 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | Articulación institucional | | Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo |
| | | | | Actualización de la normatividad institucional, a nivel estratégico | Número de normas actualizadas | V1: Número de normas actualizadas V1 | Impulsar | 2 | 1 | Vicerrectoría de Docencia e Investigación Vicerrectoría de Extensión | Secretaría General Vicerrectoría de Docencia e Investigación Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Alcance de las comunicaciones a usuarios | Incrementar el promedio de los usuarios que se alcanza a través de las herramientas comunicacionales | V1: Número de usuarios de página web V2: Número de usuarios de redes sociales V1+V2 | Impulsar | 15931 | 15000 | Oficina Asesora de Comunicaciones | Oficina Asesora de Comunicaciones | | | |
| | | | | Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG - | % de incremento en la calificación del FURAG | V1: Medición Anual FURAG V1 | Incrementa | 80,4% | 83% | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | | | Implementación de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano | Número de usuarios atendidos a través de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano | V1: Número de usuarios atendidos en la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano en la vigencia actual V1 | Impulsar | 8894 | 1700 | Oficina Asesora de Comunicaciones | Oficina Asesora de Comunicaciones | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024**

Código: FPL04
Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|---|--------------------|--------------------|---------------------|--|--|---|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA | |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | | |
| Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio | La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa | Infraestructura física y tecnológica para el servicio educativo | Modernizar la infraestructura física y tecnológica para prestar mejor servicios a la comunidad politécnica. | Modernización de la infraestructura tecnológica para el servicio de la academia | Número de espacios dotados con nuevos equipos tecnológicos | V1: Número de espacios dotados con nuevos equipos tecnológicos en vigencias anteriores V1: Número de espacios dotados con nuevos equipos tecnológicos en la vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 78 | 100 | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | Ampliación de las capacidades de la infraestructura tecnológica | \$ 6.340.308.408 | Modernización infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JIC para el mantenimiento de la alta calidad institucional Antioquia | |
| | | | | | Número de dispositivos wifi para la conectividad | V1: Número de dispositivos wifi instalados en vigencias anteriores V1: Número de dispositivos wifi instalados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 141 | 176 | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | | | | | % de cobertura de la conectividad | V1: % de línea base V2: % avance de cobertura en la vigencia actual V3: % avance esperado a 2025 (V1+V2)/V3 | Incrementa | 79% | 90% | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | | | | Presentación de proyectos a entes externos para financiar infraestructura | Número de proyectos presentados anualmente | V1: Número de proyectos presentados para financiación en la vigencia actual V1 | Incrementa | 1 | 2 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | Renovación de la infraestructura física institucional | | | Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo |
| | | | | Modernización de la infraestructura física acorde con las necesidades institucionales | Metros cuadrados construidos | V1: Número de metros cuadrados construidos en vigencia anteriores V1: Número de metros cuadrados construidos en la vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 1683 | 7119 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | | |
| | | | | Renovación de la imagen de la infraestructura del campus y los centros regionales | Metros cuadrados intervenidos | V1: Número de metros cuadrados intervenidos en vigencia anteriores V1: Número de metros cuadrados intervenidos en la vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 1695 | 3398 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | | |
| | | | | Implementación de acciones para la inclusión en los espacios del Poli | Número de bloques intervenidos para la inclusión y la eliminación de barreras | V1: Número de bloques intervenidos para la inclusión en vigencias anteriores V2: Número de bloques intervenidos para la inclusión en la vigencia actual V1 + V2 | Incrementa | 3 | 6 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | | |
| | | | | Reconversión del Poli Hacia un campus sostenible | Número de zonas de la institución intervenidas para la reconversión energética | V1: Número de zonas intervenidas para la reconversión energética en la vigencia anterior V2: Número de zonas intervenidas para la reconversión energética en la vigencia actual V1+V2 | Incrementa | 16 | 22 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|--------------------|--------------------|---|---|--|--|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| | | | | Desarrollo de la estrategia de sostenimiento de la infraestructura física de la institución | % de ejecución del plan de mantenimiento | V1: Número de acciones desarrolladas en marco del plan de mantenimiento V2: Número de acciones programadas en marco del plan de mantenimiento $(V1/V2)*100$ | Incrementa | 95% | 100% | Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | Incorporación y apropiación de nuevas tecnologías para la educación | Apropiar nuevas tecnologías que permitan el desarrollo de procesos innovadores que faciliten la prestación de servicios, la inclusión, la pertinencia y la calidad académica. | Implementar smart classroom | Número de smart classroom implementadas | V1: Número de smart classroom implementadas en vigencia anteriores V1: Número de smart classroom implementadas en la vigencia actual $V1 + V2$ | Impulsar | 10% | 6 | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Incorporación de tecnologías digitales para la educación | | Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Medellín |
| | Pantallas, herramientas tecnológicas, acceso digital para las aulas de clase | | | Número de aulas con herramientas tecnológicas, acceso digital | V1: Número de aulas dotadas con herramientas tecnológicas en vigencias anteriores V2: Número de aulas dotadas con herramientas tecnológicas en la vigencia actual $V1 + V2$ | Impulsar | 10% | 18 | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Fortalecimiento del sistema pedagógico de la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas | | | Número de cátedras apoyadas por la virtualidad | V1: Número de cátedras apoyadas por la virtualidad V1 | Incrementa | 579 | 670 | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | | | | Número de cátedras inmersivas | V1: Número de cátedras inmersivas desarrolladas V1 | Impulsar | 5 | 3 | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | | Bienestar para la permanencia de la comunidad estudiantil | Propiciar las condiciones de bienestar a la comunidad estudiantil asegurando la permanencia a través de estrategias para la proyección, el buen vivir y el desempeño académico. | Servicios integrales de prevención y promoción de la salud física, mental y emocional | Número de estudiantes que accedieron a los servicios integrales de prevención y promoción | V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de prevención y promoción en la vigencia actual V1 | Impulsar | 13462 | 1444 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | Comunidad estudiantil saludable y feliz | | |
| | Fortalecimiento de las competencias académicas de los estudiantes a través del Aula Taller | | | Número de estudiantes que permanecen en la institución con el apoyo de los cursos especiales | V1: Número de estudiantes que con el apoyo de cursos especiales permanecen en la institución en el semestre actual V1 | Impulsar | 325 | 121 | Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Promoción del desarrollo artístico y deportivo para la comunidad institucional | | | Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación artística y cultural | V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación artística y cultural en la vigencia actual V1 | Incrementa | 1768 | 2300 | Dirección de Fomento Cultural | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | | | | Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación deportiva | V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación deportiva en la vigencia actual V1 | Impulsar | 5775 | 4800 | Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Formación en habilidades para la vida | | | Número de estudiantes que acceden a servicios de formación en habilidades para la vida | V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de formación en habilidades para la vida V1 | Impulsar | 1306 | 146 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | Permanencia estudiantil | | | Tasa de retención de estudiantes | V1: Medición de SPADIES V1 | Incrementa | 0,91 | 0,93 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | Apoyo para la alimentación saludable de los estudiantes | | | Número de estudiantes que acceden a los servicios de apoyo para la alimentación | V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de apoyo a la alimentación V1 | Impulsar | 2177 | 900 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | Becas estudiantiles | | | Número de estudiantes que acceden a becas por convenio | V1: Número de estudiantes que accedieron a becas por convenio V1 | Impulsar | 2923 | 1600 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

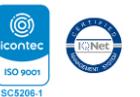
31/01/2024

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

Código: FPL04

Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|--|--|--|---|--|--------------------|--------------------|---------------------|---|--|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio | Bienestar para la calidad humana | Bienestar de los colaboradores de la institución | Fortalecer la calidad humana y la cualificación de los colaboradores para aportar al fortalecimiento institucional y una mejor prestación de los servicios | Incentivos para la productividad académica y la gestión administrativa | Número de docentes que reciben incentivos | V1: Número de docentes que recibieron incentivos en la vigencia actual V1 | Constante | 90 | 90 | Coordinación de Desarrollo Laboral | Vicerrectoría Administrativa | Fortalecimiento del bienestar laboral de los colaboradores institucionales | \$ 3.770.450.838 | Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo |
| | | | | | Número de administrativos sobresalientes que reciben incentivos | V1: Número de administrativos sobresalientes que recibieron incentivos en la vigencia actual V1 | Impulsar | 218 | 180 | Coordinación de Desarrollo Laboral | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Equivalencias y oportunidades de profesionalización de la planta | Número de colaboradores del nivel asistencial y técnico con encargos profesionales | V1: Número de colaboradores del nivel técnico y asistencial que accedieron a encargos en la vigencia actual V1 | Impulsar | 8 | 5 | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Fortalecimiento de los procesos de capacitación de los colaboradores | Número de colaboradores capacitados anualmente | V1: Número de colaboradores capacitados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 230 | 240 | Coordinación de Desarrollo Laboral | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Servicios de bienestar social para el buen vivir | Número de colaboradores que acceden al servicio de bienestar social | V1: Número de colaboradores que accedieron a servicios de deportes V2: Número de colaboradores que accedieron a servicios de culturales V3: Número de colaboradores que accedieron a actividades de la Caja de Compensación Familiar V4: Número de colaboradores que accedieron a Fondo de Bienestar Social Laboral V5: Número de colaboradores que accedieron a actividades de Bienestar Institucional V1+V2+V3+V4+V5 Si un colaborador se beneficia con dos o más variables se debe sumar solo en una de ellas. Si se quieren mostrar las atenciones se deja una nota sobre el total de atenciones. | Impulsar | 285 | 276 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Fondo de bienestar social laboral | % de beneficiarios del Fondo de Bienestar Social Laboral | V1: Número de funcionarios beneficiados con los programas del FBLS V2: Número total de funcionarios que presentaron solicitudes del FBLS (V1/V2) *100 | Impulsar | 97% | 90% | Coordinación de Desarrollo Laboral | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Salud preventiva para los colaboradores institucionales | % de cumplimiento en implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo | Medición anual de SG-SST | Impulsar | 92,0% | 91,00% | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Clima organizacional para la convivencia laboral | % de avance en la implementación de la estrategia "Clima Organizacional 2022-2025" | V1: Número de acciones ejecutadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100 | Impulsar | 95% | 70% | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | | | | | | | | | \$ 106.405.757.482 | | |



| Plan de Acción Institucional - Metas Planes MIPG | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|--|--------------------------------------|---|--|--|--|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2023 | Valor esperado 2024 | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2024 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio | La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa | Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo | Modernizar el Poli en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución | Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG - | Número de certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental | V1: Número de certificaciones del Sistema Integrado de Gestión (Calidad y Ambiental) mantenidas. V1 | Constante | 2 | 2 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | Desarrollo del Sistema Integrado de Planeación y Gestión | \$ 353.184.290 | Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo |
| | | | | | % de acciones implementadas para la gestión ambiental de la Institución | V1: Número de acciones implementadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100 | Constante | 100% | 100% | Dirección de Granjas y Laboratorios | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional | \$ 50.416.950 | |
| | | | | | % de avance en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones | V1 Valor total contratos suscritos V2 Valor total necesidades de contratación planeadas (V1/V2)*100 | Incrementa | 94,82% | 100% | Coordinación de Adquisiciones | Secretaría General | Plan Anual de Adquisiciones | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA OBSERVA | V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2)*100 | Incrementa | 98,70% | 100% | | | | | |
| | | | | | % de cumplimiento en las actividades del Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR | V1: No. de actividades del PINAR ejecutadas en 2024 V2: No. de actividades del PINAR programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Constante | 85,00% | 100% | Coordinación de Archivo y Correspondencia | Secretaría General | Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR | \$ 300.000.000 | Mejoramiento de los servicios de Bibliotecas, Archivo y Correspondencia y Laboratorios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro |
| | | | | | % de cumplimiento en los componentes de la política de gestión humana | V1: No. de actividades de los componentes de la política de gestión humana ejecutadas en 2024 V2: No. de actividades de la política de gestión humana programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Constante | 100% | 100% | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan Estratégico de Talento Humano | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de avance en la ejecución de acciones en el marco del plan de bienestar e incentivos | V1: No. de acciones del plan de bienestar e incentivos ejecutadas en 2024 V2: No. de acciones del plan de bienestar e incentivos programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Incrementa | 100% | 100% | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan de Bienestar e Incentivos | \$ 2.220.214.108 | Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional |
| | | | | | % de cumplimiento del plan de previsión de recursos humanos | V1: No. de acciones del plan de previsión de recursos humanos ejecutadas en 2024 V2: No. de acciones del plan de previsión de recursos humanos programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Incrementa | 100% | 100% | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan de previsión de recursos humanos | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de cumplimiento del Plan Anual de vacantes | V1: No. de acciones del Plan Anual de Vacantes ejecutadas en 2024 V2: No. de acciones del Plan Anual de Vacantes programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Constante | 83% | 100% | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan Anual de Vacantes | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | V1: No. de actividades del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano ejecutadas en 2024 V2: No. de actividades del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Incrementa | 87% | 100% | Unidades Líderes de Proceso | Oficina Asesora de Planeación | Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022 | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| % de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información | V1: No. de actividades del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información ejecutadas en 2024 V2: No. de actividades del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información programadas para 2024 (V1/V2)*100 | Incrementa | 16,7% | 100% | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSPPI | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC | | | | | |
| \$ 2.923.815.348 | | | | | | | | | | | | | | |

