

RESOLUCIÓN

Radicado: S 202205000798

Fecha: 18/11/2022

Tipo: RESOLUCION



Por medio de la cual se adopta el Plan de Acción Institucional 2022 y se modifica la Resolución 202205000057 del 31 de enero de 2022

EL RECTOR,

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, especialmente las conferidas por los literales a) y e), del artículo 24, del Acuerdo No. 10 del 21 de abril de 2008, y en concordancia con las Leyes 152 de 1994, 1474 de 2011, y

CONSIDERANDO:

1. El artículo 26 de la Ley 152 de 1994 "Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo" establece la obligatoriedad para todos los organismos públicos de preparar el correspondiente Plan de Acción.
2. Mediante Acuerdo Directivo No. 11 del 6 de abril de 2018 se modificó el párrafo 1, del artículo 4, del Acuerdo No. 04 de 2016 según el cual: el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) será elaborado para análisis y aprobación del Consejo Directivo, durante los primeros seis (6) meses del período del Rector.
3. De conformidad con lo establecido en el Artículo 74 de la Ley 1474 de 2011 "Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública" todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año, deberán publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión.
4. El Plan de Acción del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, es una herramienta gerencial de programación y control de la ejecución de los proyectos y acciones que permiten efectuar el seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas.
5. Mediante Resolución No. 202205000003 del 6 de enero de 2022 se adoptó el Plan Operativo Anual de Inversión (POAI) de la Institución para la vigencia 2022.
6. Mediante Resolución No. 202205000020 del 19 de enero de 2022 se aprobó el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia fiscal del año 2022.
7. De conformidad con lo establecido en el artículo 5° del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016, el Plan de Acción Institucional (PAI) garantizará la ejecución, año a año, del Plan de Desarrollo Institucional, para lo cual contendrá como mínimo los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, la distribución presupuestal de los proyectos de inversión y los indicadores de gestión.

RESOLUCIÓN

8. De conformidad con lo establecido en el Parágrafo del Artículo 5 del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016, el PAI fue elaborado por el Rector y su equipo directivo, con el acompañamiento técnico de la Oficina Asesora de Planeación, quien realizó un trabajo coordinado con las diferentes Unidades de Gestión.
9. Mediante resolución con radicado 202205000057 del 31 de enero de 2022, se adoptó el Plan de Acción para la vigencia 2022, el cual conserva la estructura del Plan de Desarrollo 2018-2021 "Educación para vivir mejor".
10. El Consejo Directivo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 2022-2025 "Calidad Académica y Humana" mediante Acuerdo 12 del 07 de julio de 2022, en el cual se establecen unas nuevas metas para la vigencia, por tanto, el Plan de Acción adoptado mediante resolución 202205000057 de 2022 debe ser ajustado, por ello.

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar el Plan de Acción Institucional 2022 del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ARTÍCULO SEGUNDO. El Plan de Acción Institucional 2022 del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid queda definido en el Anexo que hace parte integrante de la presente Resolución (Formato FPL04 - PLAN DE ACCIÓN 2022).

ARTÍCULO TERCERO. De conformidad con lo establecido en el parágrafo del artículo 5° del Acuerdo Directivo N°04 de 2016, el Plan de Acción Institucional se podrá modificar para atender a las necesidades o requerimientos institucionales y del entorno, una de ellas es la modificación a que podría ser sometido una vez sea aprobado el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) para el actual período rectoral por parte del Consejo Directivo.

ARTÍCULO CUARTO. La Oficina Asesora de Planeación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, de común acuerdo con los responsables de los ejes estratégicos y los programas podrán realizar las modificaciones que consideren necesarias en los indicadores, siempre y cuando éstas no cambien el nombre de éste, la meta y sean necesarias para garantizar una mejor medición.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución Rectoral rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

JAIRO ALEXANDER OSORIO SARAZ

Rector
Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectó	Isabel Cristina Cano Ramírez	<i>Isabel Cano R</i>	28/10/2022
Revisó	Margarita María Tameyo Arango Antonio de Jesús Castaño González	<i>MARGITA</i>	28/10/2022
Revisión Jurídica	Olga Ruth Zapata Zapata	<i>Olga Ruth Zapata</i>	28/10/2022
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma			



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Planes MIPG														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa	Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo	Modernizar el Poli en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución	Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG -	Número de renovaciones de certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	V1: Número de certificaciones del Sistema Integrado de Gestión (Calidad y Ambiental) renovados. V1	Constante	2	2	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo del Sistema Integrado de Planeación y Gestión	\$ 295.995.505	Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo
					% de acciones implementadas para la gestión ambiental de la Institución	V1: Número de acciones implementadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100	Incrementa	91,00%	100%	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 151.366.431	
					% de avance en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones	V1 Valor total contratos suscritos V2 Valor total necesidades de contratación planeadas (V1/V2)*100	Incrementa	-	100%	Coordinación de Adquisiciones	Secretaría General	Plan Anual de Adquisiciones	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
					% de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA OBSERVA	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2)*100	Incrementa	97,01%	100%					
					% de cumplimiento en las actividades del Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	V1: Sistema Integrado de Conservación - SIC aprobado (Plan de Conservación Documental - Plan de Preservación Digital) V2: Índice de información clasificada y reservada aprobado V3: Diagnóstico del Sistema de Gestión de documentos electrónico de archivo elaborado V4: Instructivo de manejo de archivos electrónico actualizado V5: Tabla de retención documental actualizada V6: Micrositio de archivo y correspondencia actualizado (V1+V2+V3+V4+V5+V6)/6*100	Incrementa	50,00%	100%	Coordinación de Archivo y Correspondencia	Secretaría General	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	\$ 377.252.980	Mejoramiento de los servicios de Bibliotecas, Archivo y Laboratorio en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro
					% de cumplimiento en los componentes de la política de gestión humana	V1: Número de encuestas a empleados realizadas / Número de encuestas a empleados programadas V2: Número de mesas de trabajo con directivos realizadas / Número de mesas de trabajo con directivos programadas V3: Informe de resultados de mesas de trabajo sobre capital humano realizado V4: Número de talleres realizados / Número de talleres programadas V5: Número de mediciones de competencias por nivel jerárquico / Número de mediciones de competencias por nivel jerárquico programadas Promedio (V1, V2, V3, V4 y V5)	Impulsar	-	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Estratégico de Talento Humano	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
% de avance en la ejecución de acciones en marco del plan de bienestar e incentivos	V1: Número de encuestas de percepción del bienestar realizadas / Número de encuestas de percepción del bienestar programadas V2: Número de actividades de bienestar e incentivos realizadas / Número de actividades de bienestar e incentivos programadas V3: Número de beneficiarios (Docentes y Administrativos) del Fondo de Bienestar Social Laboral / Número de solicitantes (Docentes y Administrativos) del Fondo de Bienestar Social Laboral V4: Número de actividades de inducción y reinducción realizadas / Número de actividades de inducción y reinducción programadas V5: Número de docentes vinculados en comisión o con apoyo económico para maestría o doctorado / Número de docentes solicitantes de comisión o apoyo económico para maestría o doctorado V6: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos internacionales / Número de docentes que solicitan asistencia a eventos internacionales V7: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos nacionales / Número de docentes que solicitan asistencia a eventos nacionales V8: Número de docentes vinculados apoyados con pasantías / Número de docentes que solicitan asistencia a pasantías V9: Número total de docentes vinculados durante la vigencia / Número total de docentes proyectados por vincular en la vigencia	Incrementa	78%	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de Bienestar e incentivos	\$ 3.791.445.348	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional					



11111111111111111111

Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Planes MIPG														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
					% de cumplimiento del plan de provisión de recursos humanos	V1: Base de datos con información de los perfiles de formación y experiencia de los empleados consolidada V2: Manual de funciones actualizado V3: Documento reglamentario de la estrategia y procedimiento para provisión de empleo formulado $(V1+V2+V3)/3*100$	Incrementa	33%	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de provisión de recursos humanos	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
					% de cumplimiento del Plan Anual de vacantes	V1: Base de datos de planta de cargos y vacantes actualizada V2: Base de datos con proyecciones de personal en condiciones de retiro del servicio actualizada $(V1+V2)/2*100$	Incrementa	100%	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Anual de Vacantes	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
					% de cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	V1: Número de Mapas de riesgo actualizados y publicados / 14 V2: Audiencia pública de rendición de cuentas realizada / 1 V3: Número de diálogos de Decanos con estudiantes realizados / 6 V4: Número de boletines internos y externos publicados / Número de boletines internos y externos proyectados V5: Número de solicitudes de publicaciones realizadas en la web / Número de solicitudes de publicaciones en la web solicitadas V6: Número de piezas producidas para redes sociales y cartelera digital / Número de piezas solicitadas para redes sociales y cartelera digital V7: Número de correos masivos enviados / Número de correos masivos solicitados V8: Número de foros realizados / Número de foros programados V9: Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas realizadas / Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas programadas Promedio (V1, V2, V3, V4, V5, V6, V7, V8, y V9)	Incrementa	97,62%	100%	Unidades Líderes de Proceso	Oficina Asesora de Planeación	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
					% de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	V1: Documento Estrategia de TI y Hoja de Ruta aprobado V2: Política de seguridad y privacidad de la información aprobada y socializada V3: Documento de Procedimientos y Roles aprobado $(V1+V2+V3)/3*100$	Incrementa	60,00%	100%	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSPi	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC

\$ 4.616.060.264





Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Linea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Calidad académica: Camino a la excelencia	Pacto por la educación superior con calidad académica y humana en las regiones	Promover el acceso a la oferta académica pertinente de programas de educación técnica, tecnológicas y de educación superior y la formación en habilidades y competencias para mejorar las condiciones de competitividad de las subregiones.	Ampliación de la oferta académica técnica y/o ETDH acorde con los contextos regionales.	Número de municipios con programas ETDH ofertados	V1: Número de municipios con programas de ETDH ofertados en la vigencia actual V1	Incrementa	3	16	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Ampliación de la oferta académica El Poli en las regiones		Fortalecimiento y mejoramiento del acceso equitativo y permanencia docente en la educación superior en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia
				Alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo	Número de alianzas estratégicas formalizadas	V1: Número de alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo formalizadas en la vigencia actual V1	Incrementa	2	10	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Aumento en el número de estudiantes matriculados en las regiones	% de incremento de los estudiantes matriculados en regiones	V1: Número de nuevos estudiantes matriculados en la vigencia actual en Centros Regionales. V2: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anterior en Centros Regionales. $(V1/V2)*100$	Incrementa	1845	10%	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Fomento de la calidad educativa	Fortalecer la docencia la investigación aplicada y la extensión, en los diferentes programas, las facultades y los medios educativos para el impulsar la calidad académica y humana.	Fortalecimiento de las competencias de los docentes	Número de docentes capacitados acorde con el plan de capacitación docente	V1: Número de docentes capacitados en la vigencia actual V1	Constante	31	31	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de docentes comprometidos con la calidad académica		
					Número de docentes TC (de carrera) con maestría y/o doctorado	V1: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia anterior V2: Número de docentes de carrera con doctorado de la vigencia anterior V3: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia actual. V4: Número de docentes de carrera con doctorado en la vigencia actual $V1+V2+V3+V4$	Constante	113	113	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
					Número de docentes TC (de carrera y ocasionales) capacitados en segunda lengua inglesa	V1: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua inglesa en la vigencia actual V1	Incrementa	71	92	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Mejoramiento de las condiciones laborales de los docentes acorde con la planta docente de base	Número de docentes TC ocasionales vinculados	V1: Número de docentes de docentes TC ocasionales vinculados durante la vigencia V1	Impulsar	47	24	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación de los planes de estudio, currículos y modelos pedagógicos.	\$ 60.569.807.707	Fortalecimiento del proceso de aseguramiento de la calidad en el PCJIC, que redunde en el reconocimiento público de alta calidad Medellín
				Lineamientos y propuestas para la articulación de los planes de estudios, los currículos, el modelo pedagógico para la presencialidad y modelo pedagógico para la virtualidad de los programas académicos de la institución (técnica, tecnológica, profesional y posgrados)	Número de planes de estudio actualizados	V1: Número de planes de estudio actualizados en vigencias anteriores V2: Número de planes de estudio actualizados en la vigencia actual $V1+V2$	Incrementa	20	24	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Fortalecimiento académico para mejorar los resultados en las pruebas Saber Pro y Tit.	Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas Saber Pro Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas TYT	V1: Medición de las pruebas Saber Pro (CFES) V1 V1: Medición de las pruebas TYT (CFES) V1	Incrementa	145	146	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Acreditación de programas académicos	Número de programas acreditados	V1: Número de programas que se encontraban acreditados de la vigencia anterior V2: Número de programas acreditados en la vigencia actual $V1+V2$	Constante	11	11	Coordinación de Autoevaluación Académica	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Posicionamiento y visibilidad de los posgrados	Número de nuevos estudiantes en posgrado	V1: Número de estudiantes de posgrados matriculados en la vigencia actual V1	Constante	249	249	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación							



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
				Mantener los servicios del sistema de bibliotecas	Número de bases de datos académicas y científicas suscritas	V1: Número de bases de datos académicas y científicas en las cuales se encuentra suscrita la institución V1	Constante	93	93	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de la práctica, la experimentación y la investigación académica.		Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro
					Número de títulos adquiridos para los servicios de las bibliotecas	V1: Número de títulos adquiridos en la vigencia V1	Constante	285	285	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Potenciar los servicios de las granjas soportados en la innovación	Número de certificaciones, registros y reconocimientos	V1: Número de certificaciones, registros, reconocimientos vigentes durante el periodo anterior V2: Número de certificaciones obtenidas en la vigencia actual V3: Número de registros obtenidos en la vigencia actual V4: Número de reconocimientos obtenidos en la vigencia actual V1+V2+V3+V4	Incrementa	15	17	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Modernización de laboratorios	Número de laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Incrementa	15	20	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Implementación del laboratorio de ciencias sociales	Número de proyectos de investigación presentados en convocatorias internas y externas	V1: Número de proyectos de investigación presentados en convocatoria interna y externa en la vigencia actual V1	Incrementa	2	4	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
					Número de capacitaciones a docentes y estudiantes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales	V1: Número de capacitaciones a estudiantes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales V2: Número de capacitaciones a docentes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales V1+V2	Incrementa	0	2	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Articulación dinámica al desarrollo territorial	Investigación e innovación tecnológica para la transformación social	Investigación con pertinencia "Polinvestiga"	Impulsar la investigación aplicada y pertinente que permita contribuir con el desarrollo económico, social y ambiental a nivel departamental, nacional e internacional.	Apoyo a la creación de semilleros de investigación	Número de nuevos semilleros de investigación	V1: Número de semilleros de investigación creados	Constante	48	48	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Iniciación a la investigación científica	\$ 2.520.368.505	Fortalecimiento y desarrollo de la investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia
				Fortalecimiento de los semilleros de investigación existentes	Número de semilleros favorecidos en convocatorias	V1: Número de semilleros favorecidos en convocatorias en la vigencia actual	Constante	15	15	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Impulsar la participación en redes de investigación a nivel interno y con otras instituciones	Número de redes de investigación en las que participa el Politécnico JIC	V1: Número de redes de investigación con participación del Politécnico JIC	Constante	11	11	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Investigación e innovación tecnológica de calidad		
				Incentivo a la participación en las convocatorias de investigación de carácter interno, nacional e internacional	Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna y externas a grupos de investigación	V1: Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna o externa a grupos de investigación en la vigencia actual	Incrementa	20	31	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Articulación de la participación de posgrados en procesos de investigación	Número de proyectos adjudicados a estudiantes de posgrados	V1: Número de proyectos de investigación adjudicados a estudiantes de posgrados	Incrementa	0	1	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Incentivo a la formación de los investigadores	Número de movilizaciones para docentes de grupos de investigación	V1: Número de movilizaciones para docentes de grupos de investigación en la vigencia actual	Incrementa	4	10	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Mantener la medición de los grupos de investigación	Número de grupos de investigación que mantienen su clasificación en Minciencias	V1: Número de grupos de investigación que mantienen la clasificación ante Min Ciencias en la vigencia actual	Constante	14	14	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Apoyo a la publicación de productos académicos derivados de investigación en revistas científicas	Número de productos de investigación divulgados	V1: Número de productos de investigación divulgados en la vigencia actual	Constante	220	220	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
		Relacionamiento estratégico con graduados	Potenciar la participación de los graduados a través del posicionamiento, el relacionamiento y el intercambio de experiencias para contribuir a la excelencia académica del Politécnico JIC.	Incrementar la participación de los graduados en programas académicos y de educación continua que ofrece la institución	Número de graduados que accedieron a programas académicos y de educación continua	V1: Número de graduados en posgrados V2: Número de graduados en educación continua V3: Número de graduados en cursos V4: Número de graduados en charlas V5: Número de graduados en conferencias y certificaciones V1+V2+V3+V4+V5	Incrementa	157	172	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión	Participación activa de los graduados en la institución		Fortalecimiento de la extensión y proyección social para la comunidad política y público general en el ámbito departamental, nacional e internacional
	Participación del graduado en la vida institucional			Número de graduados que participan en la vida institucional	V1: Número de graduados que son empleados administrativos y contratistas V2: Número de graduados que son docentes: vinculados, ocasionales cátedra V3: Número de graduados que participan en Consejos y Comités Currículo y encuentros visitas pares académicos V4: Número de graduados que participan en grupos de investigación V5: Número de graduados que participan en actividades de fidelización: ferias, festivales deportivos, integración familia, celebración del día Halloween, encuentros de graduados y noche excelencia V1+V2+V3+V4+V5	Incrementa	700	771	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión				
	Fortalecimiento de la bolsa de empleo democratizando las oportunidades laborales y la calidad de vida de nuestros graduados			Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo	V1: Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo V1	Incrementa	3086	3308	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión				
	Establecimiento de la red de cooperación para la participación de los graduados en la mesa de talentos CUEE, RED de enlace Profesional, la red RENACE, Ruta N, Red Pública de empleo y alianzas con asociaciones de graduados y entidades de certificación profesional			Número de convenios o alianzas gestionados que generen beneficios a los graduados	V1: Número de convenios o alianzas gestionadas que benefician a graduados firmados en la vigencia actual V1	Incrementa	5	8	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión				



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Proyección social al servicio del territorio	Educación continua para el desarrollo humano	Ofertar educación continua para los diferentes actores del territorio contribuyendo a su desarrollo humano y competencias laborales	Cursos/diplomados/ seminarios ofertados	Número de cursos/diplomados/ seminarios ofertados	V1: Número de cursos ofertados en la vigencia actual V2: Número de diplomados ofertados en la vigencia actual V3: Número de seminarios ofertados en la vigencia actual V1+V2+V3	Incrementa	55	58	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento del desarrollo humano, a través de la educación continua	\$ 30.799.640.876	Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Manilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
				Formación continua a la medida para el desarrollo empresarial	Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados	V1: Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados	Constante	8	8	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
				Oferta de educación continua en la nube	Número de Cursos/certificados de educación continua en la web	V1: Número de cursos ofertados en la web en la vigencia actual V2: Número de certificados de educación continua ofertados en la web en la vigencia actual V1+V2	Incrementa	0	1	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
		Cooperación regional, nacional e internacional	Incrementar el relacionamiento a nivel regional, nacional e internacional, a través de los procesos de extensión académica, convenios y alianzas estratégicas entre otros, que permitan formar una Comunidad Politécnica con visión global e integral.	Alianzas estratégicas de cooperación académica	Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales	Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales	V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional que continúan vigentes V1+V2	Incrementa	24	26	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión	Generación de alianzas estratégicas regionales, nacionales e internacionales	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional
					Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales	Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales	V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional que continúan vigentes V1+V2	Incrementa	147	153	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión		
					Número de movidades entrante y saliente nacionales e internacionales de actores de la comunidad educativa	Número de movidades entrante y saliente nacionales e internacionales de actores de la comunidad educativa	V1: Número de movidades de estudiantes en la vigencia anterior V1: Número de movidades de estudiantes en la vigencia actual V1+V2 V1: Número de movidades de docentes en la vigencia anterior V2: Número de movidades de docentes en la vigencia actual V1+V2	Incrementa	521	571	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión		
				Convocatorias para movilidad de expertos internacionales	Número de expertos internacionales	V1: Número de movidades con expertos internacionales realizadas en la vigencia actual V1	Impulsar	4	3	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión			
				Convenios para gestión de recursos que fortalezcan la misión institucional	Número de convenios firmados	V1: Número de convenios firmados en la vigencia actual que generan recursos V1	Incrementa	0	1	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión			
				Implementación del Modelo de Inserción Laboral CUEE 2.0 en las subregiones donde hace presencia el "POLI"	Número de estudiantes que participan en los mecanismos de inserción laboral a través del CUEE	V1: Número de estudiantes que participan en pasantías V2: Número de estudiantes que participan en retos de innovación abierta V3: Número de estudiantes que participan en prácticas V4: Número de estudiantes que participan en vinculaciones V1+V2+V3+V4	Incrementa	95	123	Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación interinstitucional "Poli conecta"		
				Articulación interinstitucional artística y cultural	Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales	V1: Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales desarrolladas en la vigencia actual V1	Incrementa	7	8	Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión			



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

15/11/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022														
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa	Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo	Modernizar el Poli en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución	Implementación de la reforma académico administrativa de la institución	Número de procesos intervenidos	V1: Número de procesos intervenidos con la reforma académico administrativa V1	Incrementa	0	2	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Articulación institucional	\$ 24.153.922.207	Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Marinilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
				Alcance de las comunicaciones a usuarios	Incrementar el promedio de los usuarios que se alcanza a través de las herramientas comunicacionales	V1: Número de usuarios de página web V2: Número de usuarios de redes sociales V1+V2	Incrementa	12000	13000	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones			
				Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG -	% de incremento en la calificación del FLURAG	V1: Medición Anual FLURAG	Incrementa	80%	81%	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
				Implementación de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano	Número de usuarios atendidos a través de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano	V1: Número de usuarios atendidos en la Oficina de Relacionamento ciudadano en la vigencia actual V1	Incrementa	1500	1700	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones			
		Infraestructura física y tecnológica para el servicio educativo	Modernizar la infraestructura física y tecnológica para prestar mejor servicios a la comunidad politécnica.	Modernización de la infraestructura tecnológicas para el servicio de la academia	Número de espacios dotados con nuevos equipos tecnológicos	V1: Número de espacios dotados con nuevas tecnologías en la vigencia actual V1	Incrementa	0	70	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Ampliación de las capacidades de la infraestructura tecnológica	Modernización infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JC para el mantenimiento de la alta calidad institucional Antioquia	
					Número de dispositivos wifi para la conectividad	V1: Número de dispositivos wifi instalados V1	Impulsar	116	106	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa			
					% de cobertura de la conectividad	V1: % de línea base V2: % avance de cobertura en la vigencia actual V3: % avance esperado a 2025 (V1+V2)/V3	Incrementa	20%	54%	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa			
				Presentación de proyectos a entes externos para financiar infraestructura	Número de proyectos presentados anualmente	V1: Número de proyectos presentados para financiación en la vigencia actual V1	Constante	1	1	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Renovación de la infraestructura física institucional	Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo	
				Modernización de la infraestructura física acorde con las necesidades institucionales	Metros cuadrados construidos	V1: Número de metros cuadrados construidos en la vigencia actual V1	Impulsar	7551	1000	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
				Renovación de la imagen de la infraestructura del campus y los centros regionales	Metros cuadrados intervenidos	V1: Número de metros cuadrados intervenidos en la vigencia actual V1	Impulsar	3442	1098	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
				Implementación de acciones para la inclusión en los espacios del Poli	Número de bloques intervenidos para la inclusión y la eliminación de barreras	V1: Número de bloques intervenidos para la inclusión V1	Incrementa	1	2	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
				Reconversión del Poli Hacia un campus sostenible	Número de zonas de la institución intervenidas para la reconversión energética	V1: Número de zonas intervenidas para la reconversión energética en la vigencia anterior (línea base) V2: Número de zonas intervenidas para la reconversión energética en la vigencia actual V1+V2	Incrementa	6	11	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
		Desarrollo de la estrategia de sostenimiento de la infraestructura física de la institución	% de ejecución del plan de mantenimiento	V1: Número de acciones desarrolladas en marco del plan de mantenimiento V2: Número de acciones programadas en marco del plan de mantenimiento (V1/V2)*100	Constante	100%	100%	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa					

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022															
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 02)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA	
										Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral				
Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Bienestar para la calidad humana	Incorporación y apropiación de nuevas tecnologías para la educación	Apropiar nuevas tecnologías que permitan el desarrollo de procesos innovadores que faciliten la prestación de servicios, la inclusión, la pertinencia y la calidad académica.	Implementar smart classroom	Número de smart classroom implementadas	V1: Número de smart classroom implementadas en la vigencia actual	Incrementa	0	2	Coordinación de Nuevas Tecnologías	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Incorporación de tecnologías digitales para la educación		Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Medellín	
				Pantallas, herramientas tecnológicas, acceso digital para las aulas de clase	Número de aulas con herramientas tecnológicas, acceso digital	V1: Número de aulas dotadas con herramientas tecnológicas	Incrementa	0	6	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa				
				Fortalecimiento del sistema pedagógico de la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas	Número de cátedras apoyadas por la virtualidad	V1: Número de cátedras apoyadas por la virtualidad	Constante	650	650	Coordinación de Nuevas Tecnologías	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
					Número de cátedras inmersivas	V1: Número de cátedras inmersivas desarrolladas	Incrementa	0	1	Coordinación de Nuevas Tecnologías	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
					Número de estudiantes que accedieron a los servicios integrales de prevención y promoción	V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de prevención y promoción en la vigencia actual	Incrementa	1144	1244	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa				
					Número de estudiantes que permanecen en la institución con el apoyo de los cursos especiales	V1: Número de estudiantes que con el apoyo de cursos especiales permanecen en la institución en el semestre actual	Impulsar	188	100	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
	Bienestar para la calidad humana	Bienestar para la calidad humana	Bienestar para la permanencia de la comunidad estudiantil	Propiciar las condiciones de bienestar a la comunidad estudiantil asegurando la permanencia a través de estrategias para la proyección, el buen vivir y el desempeño académico.	Promoción del desarrollo artístico y deportivo para la comunidad institucional	Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación artística y cultural	V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación artística y cultural en la vigencia actual	Incrementa	1920	2000	Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión	Comunidad estudiantil saludable y feliz		Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo
						Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación deportiva	V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación deportiva en la vigencia actual	Incrementa	4000	4200	Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
						Número de estudiantes que acceden a servicios de formación en habilidades para la vida	V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de formación en habilidades para la vida	Incrementa	86	106	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa			
						Tasa de retención de estudiantes	V1: Medición de SPADIES	Constante	0,91	0,91	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de estudiantes que acceden a los servicios de apoyo para la alimentación	V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de apoyo a la alimentación	Incrementa	0	200	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de estudiantes que acceden a becas por convenio	V1: Número de estudiantes que accedieron a becas por convenio	Incrementa	1113	1200	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de docentes que reciben incentivos	V1: Número de docentes que recibieron incentivos en la vigencia actual	Incrementa	78	80	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de administrativos sobresalientes que reciben incentivos	V1: Número de administrativos sobresalientes que recibieron incentivos en la vigencia actual	Incrementa	176	180	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de colaboradores del nivel asistencial y técnico con encargos profesionales	V1: Número de colaboradores del nivel técnico y asistencial que accedieron a encargos en la vigencia actual	Incrementa	0	5	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de colaboradores capacitados anualmente	V1: Número de colaboradores capacitados en la vigencia actual	Incrementa	110	200	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa			
						Número de colaboradores que acceden al servicio de bienestar social	V1: Número de colaboradores que accedieron a servicios de deportes V2: Número de colaboradores que accedieron a servicios culturales V3: Número de colaboradores que accedieron a caja de compensación familiar V1+V2+V3	Incrementa	250	276	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa			
						% de beneficiarios del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de funcionarios beneficiados con los programas del FBSL V2: Número total de funcionarios que presentaron solicitudes del FBSL (V1/V2)*100	Incrementa	89%	90%	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa			
	% de cumplimiento en implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	V1: Medición anual de SG-SST	Incrementa	90.5%	91%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa								
	% de avance en la implementación de la estrategia "Clima Organizacional 2022-2025"	V1: Número de acciones ejecutadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100	Impulsar	100%	20%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa								
												\$ 5.409.461.910			
												\$ 123.453.201.205			