

RESOLUCIÓN

Radicado: S 202105000496

Fecha: 29/10/2021

Tipo: RESOLUCION



202105000496

Por medio de la cual se ajusta el Plan de Acción Institucional 2021

EL RECTOR,

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, especialmente las conferidas por los literales a) y e), del artículo 24, del Acuerdo No. 10 del 21 de abril de 2008, y en concordancia con las Leyes 152 de 1994 Y 1474 de 2011, y

CONSIDERANDO:

1. Que mediante Resolución Rectoral No. 202105000037 del 29 de enero de 2021 se adoptó el Plan de Acción Institucional 2021.
2. Que el Plan de Acción es una herramienta gerencial de programación y control de la ejecución de los proyectos y acciones que permiten efectuar el seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas.
3. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 5, del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016, el Plan de Acción Institucional (PAI) garantizará la ejecución, año a año, del Plan de Desarrollo Institucional, para lo cual contendrá como mínimo los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, la distribución presupuestal de los proyectos de inversión y los indicadores de gestión.
4. Que de conformidad con el principio general de viabilidad establecido en el literal I), del artículo 3, de la Ley 152 de 1994 *"Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo"*, las estrategias programas y proyectos del plan de desarrollo deben ser factibles de realizar, según, las metas propuestas y el tiempo disponible para alcanzarlas, teniendo en cuenta la capacidad de administración, ejecución y los recursos financieros a los que es posible acceder.
5. Que de conformidad con la versión final de ejecución de los Planes de Acción 2020 para las diferentes Unidades de Gestión (según revisión conjunta realizada con la Dirección de Control Interno como resultado de las auditorías realizadas en 2021) se hace necesario ajustar Líneas de Base 2020, y algunos aspectos técnicos de los indicadores, fórmula de medición, tendencia esperada o Unidad de Gestión que consolida el reporte de ejecución.
6. Que de conformidad con lo establecido en el párrafo, del Artículo 5, del Acuerdo Directivo No. 04 de 2016, se podrá modificar el Plan de Acción Institucional para atender a las necesidades o requerimientos institucionales y del entorno, lo cual deberá ser solicitado al Rector y su equipo directivo, con el acompañamiento técnico de la Oficina Asesora de Planeación, y oficializada a través de Resolución Rectoral.
7. Que en consonancia con lo anterior, es necesario realizar algunos ajustes o precisiones en la redacción en aspectos tales como: Línea de Base 2020, Valor esperado 2021, Fórmula de medición, Tendencia esperada o Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución, para los siguientes Proyectos/Acciones:





RESOLUCIÓN

Proyecto / Acción	Indicador estratégico	Ajustes
Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas	Relación de programas de pregrado con acreditación de alta calidad / total de programas de pregrado acreditables	Redacción fórmula de medición, línea de base y valor esperado
Mejoramiento de los servicios bibliotecarios del Politécnico Colombiano JIC	Número de títulos y volúmenes adquiridos	Fórmula de medición, tendencia esperada, línea de base y valor esperado
Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Medellín	Cobertura de estudiantes en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad	Línea de base y valor esperado
Contribuir con el mejoramiento de la situación financiera de la Institución	Generación de ingresos propios	Línea de base
Articulación con la Educación Media Técnica	Articulación con la Educación Media Técnica	Tendencia y línea de base
Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes	Línea de base y valor esperado
Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	Integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución
Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo	Porcentaje de estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos) beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar	Tendencia esperada, línea de base y valor esperado
Desarrollo del Sistema Integrado de Planificación y Gestión	Renovación de las certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	Redacción del indicador y fórmula de medición
Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	Instructivo de manejo de Archivos Electrónicos	Fórmula de medición
Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	Inventario documental del Archivo Central	Se retira pues no se asignaron recursos en la vigencia
Plan de Bienestar e incentivos	Porcentaje de beneficiarios de los programas del Fondo de Bienestar Social Laboral	Línea de base y valor esperado
Plan de Capacitación	Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación	Línea de base y valor esperado
Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación)	Porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo, entrenamiento y capacitación	Línea de base y valor esperado

RESUELVE

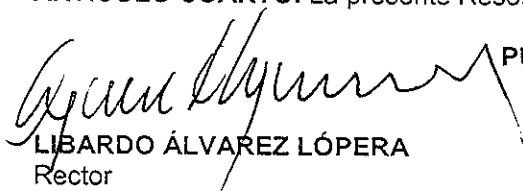
ARTÍCULO PRIMERO. Ajustar el documento anexo Plan de Acción Institucional 2021, (Formato FPL04 - PLAN DE ACCIÓN 2021), que hace parte integrante de la Resolución Rectoral No. 202105000037 del 29 de enero de 2021, de conformidad con lo señalado en su artículo segundo, en los Proyectos/Acciones descritos en el Considerando No. 7.

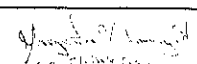
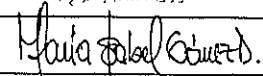
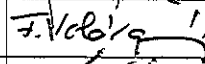
ARTÍCULO SEGUNDO. El documento anexo adicionado, hará parte integral de la Resolución Rectoral No. 202105000037 del 29 de enero de 2021 y contiene los ajustes de los Proyectos/Acciones ya relacionados.

ARTÍCULO TERCERO. Los demás artículos de la citada Resolución Rectoral continúan vigentes.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución Rectoral rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚPLASE


LIBARDO ÁLVAREZ LÓPERA
Rector

Proyectó:	Margarita María Tamayo Arango Profesional Especializada Oficina Asesora de Planeación	
Revisó:	María Isabel Gómez David Jefe Oficina Asesora de Planeación	
Revisión jurídica:	Fabio León Volásquez Suárez Profesional Universitario Oficina Asesora Jurídica	
	Claudia Vélez Gallego Jefe Oficina Asesora Jurídica	

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021										Código: FPL04	
Fecha de presentación:										Versión: 04	
Fecha de corte del seguimiento: 19/10/2021											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Uso de base 2020	Meta 2021	Responsables del reporte de ejecución		Financiación (POA o capacidades existentes) Nóe. Corresponde al POA India	Proyecto / Acción / Plan	Alimentación con Proyectos MGA O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Fortalecer las condiciones de cantidad, niveles de formación y dedicación de los docentes a las funciones misionales	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Número de docentes vinculados y ocasionales	V1: Número de docentes que estuvieron vinculados en la vigencia V2: Número de docentes ocasionales que prestaron sus servicios V1 + V2	Incrementar	161	200	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica profesional en el Posttécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$ 27.644.056.051	Fortalecimiento y mejoramiento del acceso equitativo y permanencia docente en la educación superior en el Posttécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia
		Relación docente / estudiante en programas acreditados (o en proceso de renovación)	V1: Número de estudiantes en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2021) V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2021) (V1 / V2)	Reducir	1 / 43	1 / 40	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Relación docente / estudiante en programas no acreditados	V1: Número de estudiantes en los programas no acreditados V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas no acreditados (V1 / V2)	Reducir	1/89	1 / 80	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Porcentaje de docentes TC (vinculados y ocasionales) con título de maestría y/o doctorado.	V1: Número de docentes TC (vinculados y ocasionales) cuyo mayor nivel de formación es maestría y/o doctorado. V2: Número total de docentes TC (vinculados y ocasionales) (V1 / V2) * 100	Incrementar	80,00%	85,00%	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Porcentaje de docentes de cátedra con posgrado	V1: Número de docentes de cátedra cuyo mayor nivel de formación es posgrado. V2: Número total de docentes de cátedra (V1 / V2) * 100	Incrementar	70,2%	75,00%	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 19/10/2021									
Objetivo									
Mejorar continuamente la oferta académica de la institución y el reconocimiento por parte de los entes competentes	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Meta esperada 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Regional	
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Articulación integral de procesos sustantivos a d'namicas territoriales	Relación de programas de pregrado con acreditación de alta calidad / total de programas de pregrado acreditables	V1: Número de programas de pregrado con acreditación de alta calidad en sede Medellín V2: Número de programas de pregrado acreditables de alta calidad en sede Medellín (V1 / V2) * 100	Incrementar	35,71%	37,93%	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Preparación y realización del proceso de Autoevaluación Institucional y de Programas
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Articulación integral de procesos sustantivos a d'namicas territoriales	Planes de Mejoramiento	V1: Plan de Mejoramiento por programas e institucional formulado y actualizado V1: Ejecución del Plan de Mejoramiento de acreditación institucional	Mantener	1	1	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	\$ 257.961.600
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo de Autoevaluación Institucional definido y ejecutado Acreditación Institucional de Alta Calidad	V1: Informe por programas e institucional V1: Acreditación Institucional de Alta Calidad obtenida V1: Número de títulos adquiridos en el año Centro Regional Oriente V1: Número de volúmenes adquiridos Centro Regional Oriente	Impulsar	-	40%	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento del proceso de aseguramiento de la calidad en el PCJIC, que redunde en el reconocimiento público de alta calidad Medellín
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Número de títulos y volúmenes adquiridos	Ebooks suscritos en el año	V1: Número de títulos adquiridos en el año Centro Regional Oriente V1: Número de volúmenes adquiridos Centro Regional Oriente	Impulsar	285	240	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Postécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartado, Rionegro
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Bases de datos especializadas para el apoyo a los procesos de docencia e investigación	V1: Número de bases de datos especializadas en el área y número de bases de datos multidisciplinarias V1: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Poblado V2: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Urabá V3: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	42	42	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	\$ 303.923.200
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Publicaciones seriadas suscritas en las tres bibliotecas institucionales	Convenios interbibliotecarios	V1: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Poblado V2: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Urabá V3: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	81	81	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Postécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartado, Rionegro
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Convenios interbibliotecarios	Convenios interbibliotecarios	V1: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Sede Poblado V2: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Centro Regional Urabá V3: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	22	22	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Postécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartado, Rionegro

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 19/10/2021											Código: FPL04
Fecha de presentación:											Versión: 04
Fecha de corte del seguimiento:											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POM o capacidades existentes) (Nota: Corresponde al POA local)	Alineación con Proyectos MGA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Elevar el nivel de formación de los docentes con pertinencia y calidad	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Plan de Formación institucional	V1: Plan de Formación institucional construido V1	Impulsar	0,44	1	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	\$ 364.000.000	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagogías y psicopedagogías con enfoque Alfa Tár en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional
Identificar los requerimientos de oferta académica institucional que tiene el sector productivo y la sociedad, a partir del análisis del entorno social, cultural, ambiental y productivo de las subregiones en las que tiene presencia la institución	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Pertinencia de las disciplinas y áreas de conocimiento de la institución	V1: Propuesta de nueva oferta de pregrado para la Institución alineada con los referentes estratégicos a 2030 V1	Impulsar	0,9	1	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	\$ 364.000.000	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagogías y psicopedagogías con enfoque Alfa Tár en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional
Cualificar la oferta institucional de posgrados para contribuir con pertinencia y calidad al desarrollo de la región y del país	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Programas de posgrado nuevos	V1: Número de programas de posgrado nuevos presentados ante el Comité Central de Autoevaluación V1	Impulsar	3	1	Facultad de Administración	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos	\$ 160.000.000	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos
Fortalecer la Educación Superior medida por ambientes virtuales de aprendizaje	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Cobertura de estudiantes en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad	V1: Número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad V1	Mantener	10.996	10.996	Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos	\$ 160.000.000	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos
Fortalecer la Educación Superior medida por ambientes virtuales de aprendizaje	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Porcentaje de cursos actualizados	V1: Número de cursos actualizados en polivirtual V2: Número de cursos ofertados en polivirtual que requieren ser actualizados (V1 / V2) * 100	Mantener	100%	100%			Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos	\$ 160.000.000	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos

 POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 19/10/2021										Código: FPL04
Objetivo Contribuir a la generación de nuevo conocimiento pertinente que cumpla con los estándares del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación										Versión: 04
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Indicador estratégico Profesores activos en investigación Fortalecimiento y sostenimiento de los grupos de investigación Líneas de investigación actualizadas	Fórmula de medición V1: Número de profesores vinculados activos en los grupos de investigación V2: Número total de profesores vinculados $(V1 / V2) * 100$ V1: Número de grupos categorizados por Colciencias en A, B o C V2: Número total de grupos categorizados por Colciencias $(V1 / V2) * 100$ V1: Líneas de investigación actualizadas V1 V1: Número de estudiantes que participan en semestros de investigación V2: Número de estudiantes con asignaturas relacionadas con investigación (aun) V3: Número de estudiantes que participan en otras estrategia formativas de investigación delindas por la institución V4: Número de estudiantes que participan en los encuentros de investigación V5: Número de estudiantes que participan en proyectos de micro cuantía V6: Número de estudiantes que realizan proyectos de grado relacionados con investigación V7: Número total de estudiantes $((V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6) / V7) * 100$ Nota: En caso de estar en dos categorías poblacionales o más, se tomará la de mayor impacto para la institución V1: Número de convocatorias publicadas V1 V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución $V1 + V2 + V3 + V4$	Indicador estratégico Mantener Mantener Mantener Mantener Impulsar Mantener	Línea de base 2020 80,00% 88,00% 9 24,72% 7 2	Meta esperada 2021 80,00% 88,00% 9 24,72% 6	Responsables del reporte de ejecución Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral		Proyecto / Acción / Plan Fortalecimiento y desarrollo de la investigación	Financiación (ROM o capacidades existentes) (Nota: Corresponde al POM local)	Alineación con Proyectos MCA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA Fortalecimiento y desarrollo de la investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Anbioqua

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021											Código: FPL04
19/10/2021											Versión: 04
Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento:											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Meta de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POA o capacidades existentes) (Nota: Corresponde al POA Local)	Alinación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Garantizar la calidad de los productos y servicios que prestan los laboratorios mediante la acreditación de sus pruebas con base en estándares internacionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Laboratorios acreditados con estándares nacionales o internacionales	V1: Número de laboratorios con pruebas acreditadas con base en estándares nacionales o internacionales V1	Incrementar	2	3		Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Contribuir con el mejoramiento de la situación financiera de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Generación de ingresos propios	V1: Ingresos propios de la vigencia 2020 V2: Ingresos propios de la vigencia 2021 (a valor constante de 2020) $[(V2 - V1) / V1] \cdot 100$	Impulsar	-36,97%	5,00%	Dirección Financiera	Vicerrectoría Administrativa	Administración de Convenios	\$ 15.701.646.768	
Establecer un programa institucional de encadenamiento con la Educación Media Técnica	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Articulación con la Educación Media Técnica	V1: Número de programas académicos articulados con la Educación Media Técnica V1	Incrementar	5	6	Dirección de Programas y Proyectos Especiales Facultades	Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación Pos-Educación Media Técnica	Convenios	
Fortalecer el posicionamiento del Politécnico en los contextos nacional e internacional mediante la proyección académica de sus estudiantes y docentes, en el marco de alianzas y redes estratégicas que contribuyan al mejoramiento de los procesos misionales de docencia e investigación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes	V1: Número de movilizaciones de estudiantes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilizaciones de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V3: Número de movilizaciones de estudiantes asociadas a Convenios o Redes V4: Número de movilizaciones de expertos y de docentes entantes y salientes para la cualificación de la formación y la labor académica. V1 + V2 + V3 + V4 Nota: En caso que un estudiante esté en dos categorías o más, se sumará en la de mayor impacto para la institución.	Incrementar	631	660					
			V1: Número de movilizaciones de docentes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilizaciones de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V3: Número de movilizaciones de estudiantes asociadas a Convenios o Redes V4: Número de movilizaciones de expertos y de docentes entantes y salientes para la cualificación de la formación y la labor académica. V1 + V2 + V3 + V4 Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se sumará en la de mayor impacto para la institución.	Incrementar	199	225	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión			
Fomentar la participación activa de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida institucional	V1: Número de graduados participantes en las actividades (vida institucional). V2: Número de graduados participantes en la evaluación curricular. V3: Número de graduados en los últimos cinco años $[(V1 + V2) / V3] \cdot 100$	Mantener	11,27%	11,27%	Coordinación Oficina de Graduados	Vicerrectoría de Extensión			Fortalecimiento de la extensión y proyección social para la comunidad política y pública general en el ámbito departamental.

 Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento: 19/10/2021 POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 Código: FPL04 Versión: 04											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Financiación (POA o excedentes) (Nota: Corresponde al POA final)	Proyecto/ Acción / Plan	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Ofertar los programas de educación continua y formación por extensión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Programas y servicios de extensión desarrollados	V1: Programas, servicios o cohortes de educación continua y formación por extensión servidos V1	Mantener	68	68	Vicerrectoría de Extensión	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Redoral	\$ 541.306.026	Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	nacional e internacional
		Integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión	V1: Docentes vinculados y ocasionales que participan en los programas, proyectos y/o actividades de extensión V2: Docentes de cátedra que participan... V3: Personal administrativo que participan... V4: Estudiantes que participan... V5: Graduados que participan... V6: Familiares e hijos de docentes, personal administrativo y graduados que participan... V7: Contratistas que participan... V8: Particulares que participan... (V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6 + V7 + V8) V1: Número de consultorios tecnológicos operando.	Mantener	30.357	30.357	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
Desarrollar programas y servicios de extensión que permitan la vinculación de la comunidad de la política y la sociedad en general	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Consultorios tecnológicos	V1: Spn Off identificado y promovido V1	Incrementar	3	4	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
		Spn Off	V1: Spn Off identificado y promovido V1	Impulsar	-	1	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
		Convenios, negociaciones y/o acciones	V1: Número de convenios, negociaciones y/o acciones con sector público o privado por año. V1	Mantener	17	17	Dirección de Programas y Proyectos Especiales	Dirección de Programas y Proyectos Especiales			
		Valor de los negocios	V1: Valor de los negocios (En millones de pesos). V1	Incrementar	14.754	20.000	Dirección de Programas y Proyectos Especiales	Dirección de Programas y Proyectos Especiales			
		Valor de los excedentes	V1: Valor de los excedentes generados por Convenios o Contratos (En millones de pesos). V1	Incrementar	1.150	2.100	Dirección de Programas y Proyectos Especiales	Dirección de Programas y Proyectos Especiales			
Participación en Redes, Asociaciones y/o Mesas locales, nacionales o internacionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación con estamentos internos y comunidad en general	V1: Número de participaciones en redes, asociaciones y/o mesas locales, nacionales o internacionales V1	Mantener	16	16	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021									
Código: FPI 04									
Versión: 04									
Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento: 19/10/2021									
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador Estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Línea esperada 2021	Responsables del reporte de ejecución		Financiación (CONVOPESISTES) Nóla Corresponde al POA Inicial
							Unidad de Gestión que consigna el reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Festival	Proyecto/ Acción/ Plan
Fortalecer la interacción con los sectores público y privado para contribuir al crecimiento y al desarrollo económico y social de la región y el País	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Prácticas académicas en las granjas y laboratorios	V1: Número de estudiantes que realizan prácticas académicas en las granjas y laboratorios	Incrementar	3.929	7.000	Dirección de Granjas y Laboratorios Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y articulación de las Granjas con la academia y la investigación Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC
Promover y divulgar la oferta académica de los Centros Regionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Estudiantes inscritos en Centros Regionales	V1: Número de estudiantes inscritos en Centros Regionales	Incrementar	689	1000	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos
Actualizar la política de Regionalización	Política de Regionalización	V1: Política de Regionalización aprobada	V1: Política de Regionalización aprobada	Impulsar	0,75	1			
Aumentar el nivel de excelencia académica de los programas académicos mediante la modernización de los laboratorios	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Incrementar	28	30	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bero, Apartadó, Rionegro
Mantener, adecuar, y mejorar el sistema de información académica de acuerdo con las necesidades del orden y normatividad vigente en la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Migración de la plataforma Universías XXI a la versión internacional	V1: Plataforma Universías XXI migrada a la versión internacional V1	Impulsar	0,6	1	Coordinación de Admisiones y Programación Académica	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Recursos por el Proyecto Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JIC para el mantenimiento de la alta calidad institucional Antioquia

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021

19/10/2021

Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Uso de base 2020	Uso de base 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto/ Acción/Plan	Financiación (POA o capacidades existentes) Nota: Corresponde al PONI final	Alineación con Proyectos MGA O ACTIVIDAD ESTRATEGICA
							Unidad de Gestión que consigna el reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Realizar las actividades de evaluación de la gestión del riesgo, los procesos institucionales y relación con entes externos de control, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de la institución.	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Auditorías de seguimiento, de ley y de riesgos realizadas	V1: Número de auditorías realizadas en el año V1	Mantener	13	13	Dirección de Control Interno	Dirección de Control Interno	Control Interno Institucional	Ejecución con capacidades existentes	
Ajustar la normatividad interna para garantizar la efectividad de la gestión académica y administrativa de cara a los retos de calidad	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Actualización normativa	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución V1 + V2 + V3 + V4	Mantener	65	65	Oficina Asesora Jurídica	Secretaría General	Actualización normativa	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Modernizar la estructura académico administrativa acorde con el direccionamiento estratégico de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académica administrativa	V1: Propuesta de reforma académico administrativa V1	Impulsar	0,45	1	Vicerrectoría Administrativa	Rectoría	Reforma académico administrativa de la institución	Ejecución con capacidades existentes	
Desarrollar la infraestructura hacia una planta física armónica, segura y amigable con el medio ambiente que cumpla con la normativa vigente y favorezca las funciones misionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mejoramiento de la infraestructura física	V1: Metros cuadrados adecuados o construidos en espacios académicos y administrativos que den cumplimiento de normas técnicas, seguridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales V1	Incrementar	2884	8000	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional	\$ 1.786.300.162	Mejoramiento de la infraestructura física y ambiental de la Sede Central y Centros Regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Medellín, Bello, Rionegro, San Jerónimo, Marín, Apartadó.
		Plan de Desarrollo Físico	V1: Plan de Desarrollo Físico formulado. V1	Impulsar	0,5	1	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Mantenimiento de la planta física	\$ 420.000.000	

 POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 19/10/2021												Código: FPL04		Versión: 04	
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución			Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POA) o capacidades existentes (No le Corresponde al POA Inicial)	Alineación con Proyectos MGA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA			
							Unidad de Gestión que elabora el reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante la Comisión Rectoral	Unidad de Gestión que reporta ante la Comisión Rectoral						
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Porcentaje de deserción intrasemestral	V1: Número de estudiantes con retiro voluntario en el período académico n V2: Número de estudiantes con retiro académico en el período académico n V3: Total de estudiantes matriculados en el período académico [(V1 + V2) / V3] * 100	Impulsar	1,81%	5,50%	Facultad de Ciencias Básicas, Humanas y Sociales Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de las condiciones de permanencia y graduación desde el área académica de ciencias básicas - Área taller	\$ 101.237.760	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos y pedagógicos con enfoque Área Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional				
		Porcentaje de estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos) beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar	V1: Número de estudiantes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V2: Número de docentes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V3: Número de empleados administrativos beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V4: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anualizada V5: Número total de docentes V6: Número de empleados administrativos [(V1 + V2 + V3) / (V4 + V5 + V6)] * 100	Impulsar	96,96%	80,00%	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa	Construyendo Presente	\$ 731.829.408	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Social Laboral				
							Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Programas de Bienestar Social Laboral	Recursos por el Proyecto Programas de Bienestar Social Laboral	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Social Laboral				
							Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Programa de Deporte Universitario	\$ 211.413.718	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Social Laboral				
							Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión	Programa de Fomento Cultural	\$ 211.413.718	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Social Laboral				

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVIO PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021											Código: FPL04 Versión: 04
19/10/2021											
Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento:											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia Gráfica	Lista de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto/ Acción/ Plan	Financiación (POA) o capacidades existentes (Nota: Corresponde al PONI/Inicia)	Alimentación con Proyectos MOA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Fortalecer la alineación de los distintos niveles y componentes de la gestión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG – adoptado y en proceso de implementación	V1: Autodiagnósticos formales DAEP realizados V1 Nota: Coordinación de Informática Corporativa (1) Oficina Asesora de Planeación - Secretaría General (1) Oficina Asesora Jurídica (1)	Impulsar	12	3	Unidad de Gestión responsable de cada Plan (Ver columna D)	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo del Sistema Integrado de Planeación y Gestión	\$ 157.577.950	Mejoramiento de la infraestructura física y ambiental de la Sede Central y Centros Regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Medellín, Bello, Rionegro, San Jerónimo, Manizales, Apartadó.
			V1: Elaboración de planes modelo MIPG V1 Nota: Coordinación de Archivo y Correspondencia Coordinación de Admisiones (1) Dirección de Servicios Generales (1) Oficina Asesora de Planeación Secretaría General (1)				Unidad de Gestión responsable de cada Plan (Ver columna D)	Secretaría General Oficina Asesora de Planeación Vicerrectoría Administrativa			
Disponer de un sistema y de procesos de gestión que faciliten con pertinencia las funciones misionales, que asegure el mejoramiento continuo de la calidad y la autorregulación	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Renovación de las certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	V1: Medición Anual FURAG V1	Incrementar	0,81	0,9	Oficina Asesora de Planeación Dirección de Control Interno	Oficina Asesora de Planeación Dirección de Control Interno			
			V1: Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad V1				Oficina Asesora de Planeación Dirección de Control Interno	Oficina Asesora de Planeación Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Fortalecer la gestión ambiental institucional	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cambio en la generación promedio mensual de residuos orgánicos	V1: Número de m3 de residuos orgánicos generados (promedio mes) V1	Reducir	25	24	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 57.200.000	
			V1: Política de gestión ambiental institucional definida e implementada V1				Mantener	Mantener			

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021											Código: FPL04					
19/10/2021											Versión: 04					
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico - Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POA o capacidades existentes) - Nota: Corresponde al POA/Iniciativa	Alineación con Proyectos MGA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA					
							Unidad de Gestión que consigna el reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante el Comité Rectoral								
Dar cumplimiento a lo establecido en el decreto 612 de 2018 "Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado"	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2021 Fase 2	V1. Número de actividades realizadas para la elaboración del plan V2. Número total de actividades programadas (V1/V2) * 100 Las actividades Fase 2 (2021) son: 4. Aprobación del COS 5. Adopción mediante Resolución 6. Publicación (Página Web - SECOP)	Mantener	100%	100%					Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC				
		Porcentaje de actualización del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2021 en el aplicativo SECOP	V1. Número de actualizaciones realizadas V2. Número de actualizaciones requeridas (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%							Coordinación de Adquisiciones	Secretaría General		
		Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2022 Fase 1	V1. Número de actividades realizadas para la elaboración del plan V2. Número total de actividades programadas (V1/V2) * 100 Las actividades Fase 1 (2022) son: 1. Delineamiento de formato PAA 2. Aprobación en Comités Internos 3. Consolidación del PAA	Mantener	100%	100%										
		Porcentaje de contratos rendidos en la Plataforma de SIA OBSERVA (control de legalidad)	V1. Número de contratos rendidos V2. Número de contratos suscritos (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%										
		Porcentaje de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA OBSERVA	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%										
	Plan Anual de Adquisiciones	Sistema Integrado de Conservación - SIC	V1: Sistema Integrado de Conservación - SIC aprobado (Plan de Conservación Documental - Plan de Preservación Digital)	Impulsar	-	1							Mejoramiento de los servicios de Bibliotecas, Archivo y Correspondencia y Laboratorios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro			
		Índice de Información Clasificada y Reservada	V1: Índice de Información Clasificada y Reservada aprobado V1	Impulsar	-	1										
		Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo - SGDEA	V1: Diagnóstico del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo - SGDEA elaborado V1	Impulsar	-	1										
		Instrumento de manejo de Archivos Electrónicos	V1: Instrumento de manejo de Archivos Electrónicos elaborado V1	Impulsar	-	1										
		Tabla de Retención Documental - TRD	V1: Tabla de Retención Documental - TRD actualizada V1	Impulsar	-	1										
Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Módulo en gestión documental para capacitación	V1: Módulo propuesto para PinAr	Impulsar	-	1						Coordinación de Archivo y Correspondencia	Secretaría General	Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR	\$ 66.247.980	

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021

Fecha de presentación: 19/10/2021
Fecha de corte del seguimiento:

Código: FPL04
Versión: 04

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Unidad de medida 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POA o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POA local	Alineación con Proyectos MGA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que conforma el reporte de ejecución			
Plan Estratégico de Talento Humano	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Lineamientos institucionales de la función pública	V1: Documento elaborado de lineamientos institucionales V2: Número de actividades realizadas V3: Número de actividades programadas V4: V2/V3 * 100	Impulsar	0,1	1	Vicerrectoría Administrativa	Dirección de Gestión Humana	Plan Estratégico de Talento Humano	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Actividades de sensibilización	V1: Número de encuestas realizadas V2: Número de encuestas planeadas V3: V1/V2 * 100	Impulsar	10%	100%					
		Encuesta de percepción del bienestar	V1: Número de actividades realizadas V2: Número de actividades programadas V3: V1/V2 * 100	Impulsar	10%	100%					
		Actividades de bienestar e incentivos	V1: Número de funcionarios (Docentes y Administrativos) beneficiados por los programas del FBLS V2: Número total de funcionarios (Docentes y Administrativos) que presentan solicitudes ante el FBLS V3: V1/V2 * 100	Impulsar	50%	100%					
Plan de Bienestar e Incentivos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de beneficiarios de los programas del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de beneficiarios de los programas del FBLS V2: Número total de funcionarios (Docentes y Administrativos) que presentan solicitudes ante el FBLS V3: V1/V2 * 100	Mantener	95,24%	95,24%	Vicerrectoría Administrativa	Dirección de Gestión Humana	Plan de Bienestar e incentivos	\$ 1.614.363.219	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Asignación presupuestada vigencia	V1: Monto presupuesto adjudicado V2: Total Presupuesto FBLS vigencia V3: V1/V2 * 100	Incrementar	74,52%	95,00%					
		Manual de funciones	V1: Manual de funciones revisado y ajustado	Impulsar	0,3	1					
		Actividades de inducción y reinducción	V1: Número de actividades de inducción y reinducción realizadas V2: Número de actividades programadas V3: V1/V2 * 100	Impulsar	20%	100%					
Plan de Capacitación	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación	V1: Número de docentes vinculados en comisión o con apoyo económico para maestría o doctorado V2: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos internacionales V3: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos nacionales V4: Número de docentes vinculados apoyados con pasantías V5: Número total de docentes vinculados durante la vigencia V6: V1 + V2 + V3 + V4 + V5 * 100 Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se suma en la de mayor impacto para la institución.	Mantener	27,20%	27,20%	Vicerrectoría Administrativa	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Plan de Capacitación	Recursos por el Proyecto Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de entrenamiento	V1: Número de servidores administrativos que participan en actividades de capacitación V2: Número de servidores administrativos que participan en actividades de capacitación V3: V1/V2 * 100 Nota: En caso que el mismo servidor participe en dos actividades o más, se incluirá para la suma en la de mayor impacto para la institución.	Mantener	91,38%	91,38%					
		Esquema de habilidades y competencias de una gerencia pública por áreas de desempeño	V1: Documento parámetro de competencias y habilidades gerenciales elaborado	Impulsar	0,1	0,5					
		Plan de capacitación	V1: Documento parámetro de competencias y habilidades gerenciales elaborado	Impulsar	0,1	0,5					

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 19/10/2021											Código: FPL04	
Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento:											Versión 04	
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Urea de base 2020	Meta esperada 2021	Responsables del reporte de ejecución			Proyecto / Acción / Plan	Financiación (PDA) o capacidades existentes	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Fortalecimiento de recursos humanos	Organización del conocimiento y al territorio	Necesidades por perfiles y funciones requeridas en las diferentes Unidades administrativas	V1: Documento de identificación de necesidades V1	Impulsar	-	1	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	de recursos humanos	Capacidades existentes	Fortalecimiento de la gestión institucional del PCJIC	
		Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Planta de cargos y sus vacantes V1	Impulsar	-	1	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Anual de Vacantes	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de ejecución del programa de capacitación al personal de acuerdo a los riesgos de la institución	V1: Número de capacitaciones del programa realizadas V1: Número de capacitaciones del programa programadas $V1 / V2 * 100$	Impulsar	10%	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
		Entornos laborales saludables y seguros	V1: Documento matriz IPEVR actualizado que identifica el 100% de los peligros presentes, evaluar, valorar los riesgos y determinar los controles para garantizar entornos laborales saludables y seguros V1	Impulsar	0,3	1						
		Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	V1: Documento del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias actualizado y ejecutado V1:	Impulsar	0,2	1						
		Sistema de Vigilancia Epidemiológico para Covid 19	V1: Documento del sistema de vigilancia epidemiológico actualizado e implementado V1	Impulsar	0,2	1						

 POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021 19/10/2021												Código: FPL04
Fecha de presentación:												Versión: 04
Fecha de corte del seguimiento:												
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estimático 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POA) o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POA local	Alineación con Proyectos MGA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA	
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mapas de riesgo	V1: Número de Mapas de riesgo actualizados y publicados V1	Incrementar	13	14	Unidades Líderes de Proceso	Oficina Asesora de Planeación	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
		Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	V1: Audiencia Pública de Rendición de Cuentas realizada V1	Mantener	1	1	Unidades Equipo de Rendición de Cuentas	Oficina Asesora de Planeación				
		Diálogos de los Decanos con sus estudiantes	V1: Número de diálogos de los Decanos con sus estudiantes V1	Incrementar	4	6	Facultades	Oficina Asesora de Planeación				
		Boletines internos y externos	V1: Número de boletines V1	Mantener	118	118						
		Porcentaje de publicaciones en la página web	V1: Número de solicitudes de publicación recibidas V2: Número de solicitudes de publicación atendidas (V1 / V2) *100	Mantener	100%	100%						
		Redes sociales, carteleras digitales y medios impresos	V1: Número de piezas producidas Redes sociales, carteleras digitales V2: Número de piezas producidas medios impresos V1 + V2	Mantener	2946	2946	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones				
		Correo institucional	V1: Número de envíos de correos masivos V1	Mantener	926	926						
		Foros	V1: Número de foros realizados V1	Mantener	4	4						
		Asistencia a eventos feriales, vistas a instituciones educativas y vistas guiadas en la institución	V1: Número de asistencia a eventos, vistas a instituciones y vistas guiadas realizadas V1	Mantener	43	43						

 POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021											
Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento: 19/10/2021											
Código: FPL04 Versión: 04											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POA) y capacidades existentes / Nota: Corresponde al POA/Iniciativa	Alineación con Proyectos MGA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que reporta ante Comité de ejecución			
Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Fase 1 PETI: Análisis de Impacto de Servicios y Procesos y construcción de fichas	V1: Documento Fase 1 terminado y aprobado	Impulsar	-	1	Vicerrectoría Administrativa	Coordinación de Informática Corporativa	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI	Capacidades existentes	Modernización de la Infraestructura Informática y de Telecomunicaciones del Politécnico JIC para el sostenimiento de la Alta Calidad Institucional
		Fase 2 PETI: Caracterización de usuarios y Matriz de Hallazgos.	V1: Documento Fase 2 terminado y aprobado	Impulsar	-	1					
		Fase 3 PETI: Inicio de construcción de Estrategia de TI y Hoja de Ruta.	V1: Documento Estrategia de TI y Hoja de Ruta aprobado	Impulsar	-	1					
Plan de privacidad y Seguridad de la Información PPS		Fase Planificación PPS: Política de Seguridad y Privacidad de la información socializada y aprobada según Guía No 2	V1: Política de Seguridad y Privacidad de la Información aprobada y socializada	Impulsar	-	1			Plan de privacidad y Seguridad de la Información PPS		
		Fase Planificación PPS: Procedimientos de Seguridad de la Información definidos y Roles y Responsabilidades según Guía No 3	V1: Documento de Procedimientos y Roles aprobado	Impulsar	-	1					
Plan de Tratamiento de Riesgos a la Seguridad y Privacidad de la Información		Actualización de Lineamientos de Riesgos: Política y Metodología	V1: Política de Gestión de Riesgos actualizada	Impulsar	-	1			Plan de Tratamiento de Riesgos a la Seguridad y Privacidad de la Información		
		Matriz de identificación de Riesgos de Seguridad y privacidad de la información y continuidad de la operación	V1: Matriz de identificación de Riesgos aprobada y socializada	Impulsar	-	1					

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2021											
19/10/2021											
Fecha de presentación: Fecha de corte del seguimiento:											
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2020	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2020	Valor esperado 2021	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto/ Acción/ Plan	Financiación (POA) o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POA local	Alineación con Proyectos MOA/O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
Apoyar a la academia y a la administración por medio de la adquisición de software y hardware de tecnología de punta, que como pertenencia y transparencia de la información financiera y logística mediante la implementación un sistema de información integrado de tipo ERP	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Ampliación canal Institucional de Internet	V1: Número de megas ancho de banda V1	Mantener	600	600	Unidad de Gestión que consolda el reporte de ejecución	Vicerrectoría Administrativa	Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	\$ 1.198.331.637	Modernización infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JIC para el mantenimiento de la alta calidad
		Porcentaje de mantenimiento y licenciamiento de software institucional	V2: Número de software institucional que requiere mantenimiento o licenciamiento (V1 / V2) * 100	Mantener	100%	100%					
Contribuir con indicadores del Plan de Desarrollo Departamental	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Implementación de un ERP	V1: Porcentaje de diseño e implementación de un Sistema de Información de Tipo ERP V1	Incrementar	95,00%	100%	Vicerrectoría Administrativa	Vicerrectoría Administrativa	Implementación de un sistema integrado de información, de tipo ERP	Ejecución con capacidades existentes y recursos de balance	Modernización infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JIC para el mantenimiento de la alta calidad institucional Antioquia
		Estudiantes matriculados en pregrado	V1: Promedio estudiantes matriculados en pregrado (2021-1 / 2021-2)	Mantener	13.357	13.357					
		Nuevos programas de educación superior, ofrecidos en las subregiones, por fuera del Valle de Aburrá	V1: Nuevos programas de educación superior, ofrecidos en Centros Regionales V1	Mantener	1	1					
Contribuir con indicadores del Plan de Desarrollo Departamental	Atención al desarrollo territorial	Estudiantes que participan en procesos de fortalecimiento competencias de razonamiento matemático, lectoescritura y construcción del proyecto de vida	V1: Número de estudiantes atendidos en asesorías de Matemáticas (Discretas y Operativas), y Geometría V1	Mantener	419	419	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Plan de Desarrollo Departamental	Capacidades existentes	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Alfa Taiter en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional
			Nuevos programas de educación superior, ofrecidos en las subregiones, por fuera del Valle de Aburrá	V1: Nuevos programas de educación superior, ofrecidos en Centros Regionales V1	Mantener	1					