

RESOLUCION No.

201500000634

11/09/2015 15:35:56

DIRECCION DE GESTION HUMANA

RESOLUCION



POLITÉCNICO COLOMBIANO



Por la cual se convoca a elección de los Representantes de los Empleados para integrar el Comité de Convivencia Laboral para el período 2015 - 2017

EL RECTOR

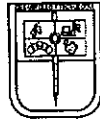
En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 652 del 30 de abril de 2012 del Ministerio de Trabajo, Resolución Rectoral No 327 del 18 de septiembre de 2013 Acuerdo No 01 del 04 de marzo de 2014, y

CONSIDERANDO

1. Que mediante Resolución 621 del 18 de septiembre de 2013, se crea el Comité de Convivencia Laboral en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
2. Que el Comité de Convivencia Laboral debe estar integrado por dos (2) representantes del empleador y dos representantes de los empleados, con sus respectivos suplentes, éstos últimos elegidos a través de votación secreta de todos los funcionarios, y mediante escrutinio público, organizado y convocado por la Dirección de Gestión Humana.
3. Que mediante la Ley 1010 de 2006, y las resoluciones del Ministerio de Trabajo No. 652 y 1356 de 2012, se establece la conformación, funciones y demás aspectos sobre la naturaleza y alcance del Comité de Convivencia Laboral.
4. Que los dos (2) representantes de los empleados serán elegidos por votación directa por los empleados de la entidad y cada uno tendrá un suplente quien deberá acreditar los mismos requisitos del titular.
5. Que los actuales representantes de los empleados al Comité de Convivencia Laboral, terminan su período el 10 de octubre de 2015, siendo necesario convocar y disponer lo pertinente para la realización del proceso electoral respectivo.

Que en mérito de lo expuesto,





RESOLUCION No.

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Convocar a elecciones de los dos (2) representantes de los Empleados, y de sus suplentes, al Comité de Convivencia Laboral del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, para el día 2 de octubre de 2015.

La elección de los representantes de los empleados se hará para integrar el Comité de Convivencia Laboral correspondiente al periodo de dos (2) años que se inicia el 13 de octubre de 2015.

ARTÍCULO SEGUNDO: Las elecciones se llevarán a cabo mediante voto electrónico a través del correo electrónico institucional, el día 2 de octubre de 2015 a partir de las 08: 00 hasta las 16 horas, para votar cada elector ingresará con su nombre de usuario y contraseña.

ARTÍCULO TERCERO: Para ser integrante del Comité de Convivencia Laboral el funcionario aspirante en calidad de principal o suplente por los empleados, no debe tener queja de acoso laboral en su contra, ni haber sido víctima de acoso laboral, dentro de los seis (6) meses anteriores a la conformación del mismo.

ARTÍCULO CUARTO: La inscripción de los candidatos se efectuará mediante el sistema de planchas, con principal y suplente, dispuesta en la Dirección de Gestión Humana, en las fechas señaladas para ello. Los suplentes integrarán el Comité de Convivencia Laboral como reemplazo de los principales, en el evento de que se presenten ausencias temporales o definitivas de éstos

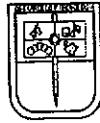
ARTÍCULO QUINTO: Los candidatos de los empleados deberán inscribirse y acreditar las calidades exigidas, en la Sede Central - El Poblado, oficina P31-213, ante la Dirección de Gestión Humana, entre el 14 y el 18 de septiembre, ambas fechas inclusive. Si dentro de dicho término no se inscribieren por lo menos cuatro (4) candidatos o los inscritos no acrediten los requisitos exigidos, este término se prorrogará por un lapso igual.

Se dará apertura de la inscripción de las planchas en las fechas indicadas en el horario de 8:00 a 12 y 1: 30 p.m. a 5: 00 p.m.

ARTÍCULO SEXTO: Al momento de suscribir la plancha, los aspirantes en la convocatoria deberán aportar una foto 3x4 a color en fondo blanco y certificado de la Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social de no tener queja de acoso laboral en su contra, ni ser víctima de acoso laboral, en ambos casos dentro de los últimos seis (6) meses

ARTÍCULO SÉTIMO: Entre el 21 y el 22 de setiembre, o en los dos días hábiles siguientes a la prórroga de ser el caso, se hará la publicación de los empleados inscritos en forma válida y de los inhabilitados para ello en la cartelera institucional de





RESOLUCION No.

la Dirección de Gestión Humana.

Durante el mismo lapso, los aspirantes o empleados podrán presentar las razones ante la Dirección de Gestión Humana, que sustenten las reclamaciones por la habilitación en la convocatoria, o por las posibles inhabilidades en los términos de la norma.

PARÁGRAFO: El trámite de reclamaciones debe estar sujeto en todo caso a la confidencialidad que la Ley 1010 de 2006, predica sobre los asuntos objeto del Comité de Convivencia Laboral

ARTÍCULO OCTAVO: El día 28 de septiembre se dará respuesta a las reclamaciones debidamente presentadas.

ARTÍCULO NOVENO: Podrán participar en la convocatoria, como aspirantes con derecho a voto, todos los empleados vinculados como servidores públicos, como se detalla:

- Docentes de tiempo completo
- Docente especial
- Empleados de libre nombramiento y remoción y de período
- Empleados de carrera administrativa
- Empleados con nombramiento provisional

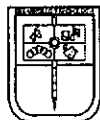
ARTÍCULO DÉCIMO: Los electores buscarán entre los aspirantes a ser representantes de los empleados, a quienes preferiblemente les garantice mayor grado de competencias actitudinales y Comportamentales tales como: respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad, reserva en el manejo de la información, ética, habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos

ARTÍCULO DÉCIMOPRIMERO: La votación se llevará a cabo el día 02 de octubre de 2015, durante la jornada laboral en horario que va de las 8:00 a las 16:00 horas, en las instalaciones del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Sede Central, en las instalaciones de Bello, en los Centros Regionales y en las Granjas para los servidores que allí laboran, mediante voto electrónico.

ARTÍCULO DÉCIMOSEGUNDO : El proceso electoral se coordinará a través de la Dirección de Gestión Humana.

ARTÍCULO DÉCIMOTERCERO: La Comisión Escrutadora estará integrada por:
El Director de Control Interno o su delegado
El Profesional Especializado de Informática Corporativa
El Jefe de la Oficina Asesora Jurídica o su delegado.





POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

RESOLUCION No.

ARTÍCULO DÉCIMOCUARTO: La instalación del proceso se realizará por la Comisión escrutadora a las 7: 50 a.m. el día 02 de octubre en la Coordinación de Informática Corporativa. El escrutinio general y la declaración de la elección se llevarán a cabo el día 02 de octubre de 2015 en la Dirección de Informática Corporativa de la Institución a las 16: 20 horas.

Resueltas las reclamaciones o solicitudes, se publicará el resultado de las votaciones el 02 de octubre de 2015.

ARTÍCULO DÉCIMOQUINTO: Esta Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

JOHN FERNANDO ESCOBAR MARTINEZ
Rector

Proyectó Gustavo Ramírez.

Autorizó: Carlos Ortega 

Revisó: Fabio León Velásquez 

