
INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

2008



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Antioquia para todos.
¡manos a la obra!



Certificado N° SC 5206-1



Certificado N° GP 035-1



MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo Directivo es la máxima autoridad de la Institución educativa, es presidido por el Gobernador de Antioquia quien puede delegar en funciones al Secretario de Educación de su Despacho y está conformado por representantes del Presidente de la República, el Ministerio de Educación Nacional, representantes del sector productivo, los ex rectores, las directivas académicas, los profesores, los graduados y los estudiantes.

2008

LUÍS ALFREDO RAMOS BOTERO,	Presidente
MANUEL SANTIAGO MEJÍA CORREA,	Representante de la Presidencia de la República
MARTHA LUCÍA VILLEGAS BOTERO,	Representante del Ministerio de Educación Nacional
LUIS NORBERTO GUERRA VÉLEZ,	Representante de los Ex - Rectores
JESÚS ARTURO ARISTIZÁBAL GUEVARA,	Representante de los Ex - Rectores
ROBERTO HOYOS RUIZ,	Consejero designado por el Sector Productivo de Antioquia
ROBERTO ARTURO ABAD ESTRADA,	Suplente Designado por el Sector Productivo de Antioquia
MAURICIO MORALES SALDARRIAGA,	Representante de las Directivas Académicas
EDISON ALBERTO CÉLIS GÓMEZ,	Representante de los Egresados
GERMÁN PÉREZ RESTREPO,	Representante de los Egresados
VICENTE GARCÍA QUINTERO,	Representante de los Docentes
EDGAR ALBERTO JIMÉNEZ AMAYA,	Representante de los Docentes
GIOVANNI ALBERTO TAMAYO GIL,	Representante de los Estudiantes
JORDI ENRIQUE CALLE,	Representante de los Estudiantes
EFRÉN BARRERA RESTREPO,	Rector
CLAUDIA VÉLEZ GALLEGU,	Secretaria General





MIEMBROS DEL CONSEJO ACADÉMICO

El Consejo Académico es la máxima autoridad académica del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

2008

EFRÉN BARRERA RESTREPO,

FABIO HUMBERTO TORRES LOZANO,

SERGIO RENÉ OQUENDO PUERTA,

MAURICIO MORALES SALDARRIAGA,

MARGARITA MARÍA LONDOÑO URIBE,

LIBARDO ANTONIO LONDOÑO CIRO,

VICTOR IGNACIO ORTEGA RESTREPO,

JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ,

MARYEM ALIRIA RUIZ NÚÑEZ,

WBEIMAR ALEXIS LONDOÑO BEDOYA,

CLAUDIA VÉLEZ GALLEGO,

Rector

Vicerrector de Docencia e Investigación

Decano Facultad de Administración

Decano Facultad de Comunicación Audiovisual

Decana Facultad de Ciencias Agrarias (E)

Decano Facultad de Ingenierías

Decano Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas

Decano Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte

Representante de los Docentes

Representante de los Estudiantes

Secretaria del Consejo



MIEMBROS DEL COMITÉ RECTORAL

El Comité Rectoral tiene como función principal la de asesorar, ejecutar, informar, sugerir, colaborar y servir como elemento de apoyo a la gestión del Representante Legal de la Institución.

2008

EFRÉN BARRERA RESTREPO,

CLAUDIA VÉLEZ GALLEGO,

GERARDO JIMÉNEZ VALLEJO,

DAVID ALBERTO RAMÍREZ ÁLVAREZ,

FABIO HUMBERTO TORRES LOZANO,

Rector

Secretaria General

Vicerrector de Extensión

Vicerrector Administrativo

Vicerrector de Docencia e Investigación





MISIÓN

Generar conocimiento y formar profesionales íntegros, forjadores de empresa, que sean capaces de adoptar, adaptar y crear ciencia y tecnología, mediante programas de educación pertinentes para contribuir desde Antioquia al desarrollo del País.

VISIÓN

En el año 2010 la Institución será líder en el concierto nacional y reconocida internacionalmente como centro de desarrollo y alta formación humanística, científica y tecnológica, así como por la pertinencia de sus aportes a los proyectos internacionales, nacionales y regionales.





PRESENTACIÓN

El Informe de Gestión de la vigencia 2008, recopila las acciones emprendidas, los resultados y logros obtenidos por las dependencias, las cuales procuraron aportar, desde su hacer, para el logro de los objetivos estratégicos formulados en los planes, para atender el objeto misional de la Institución.

El orden del informe, viene dado desde los cinco ejes estratégicos del Plan de Desarrollo, Excelencia Académica, Investigación y Desarrollo Tecnológico, Desarrollo Territorial, Extensión y Desarrollo Institucional, mostrando para cada uno los resultados relevantes.

Si se desea comparar las realizaciones del presente período con anteriores, se sugiere consultar la web institucional, donde se podrá visualizar el Estadístico Institucional, el cual facilita la comparación del comportamiento con respecto a períodos precedentes, y da una idea en cifras de los resultados obtenidos y de las características propias de la entidad.



EFRÉN BARRERA RESTREPO

Rector



TABLA DE CONTENIDO

1. EXCELENCIA ACADÉMICA	13
1.1 ESTUDIANTES DE PREGRADO MATRICULADOS.....	15
1.2 ESTUDIANTES DE POSGRADOS MATRICULADOS.....	15
1.3 MATRÍCULAS EN SILLA VACÍA.....	15
1.4 GRADUADOS AÑO 2008.....	16
1.5 CONVOCATORIA DECANOS DE LAS FACULTADES.....	16
1.6 DOCENTES.....	16
1.7 PROGRAMAS ACADÉMICOS.....	22
1.8 RECURSOS DE INVERSIÓN PARA LA CALIDAD.....	24
1.9 PRUEBAS ÉCAES (EXÁMENES DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR).....	24
1.10 VIRTUALIDAD.....	24
1.11 ALIANZAS EDUCATIVAS.....	25
1.12 ALIANZAS Y RELACIONES ESTRATÉGICAS.....	26
1.13 CENTRO DE PRÁCTICAS Y DESARROLLO TECNOLÓGICO.....	27
1.14 BIENESTAR ESTUDIANTIL.....	28
1.15 FORTALECIMIENTO DE LA BIBLIOTECA.....	34
2. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	37
2.1 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN.....	39
2.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.....	40
2.3 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.....	41
2.4 INVESTIGACIONES EN DESARROLLO.....	41
2.5 EJECUCIÓN PRESUPUESTAL PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.....	43
2.6 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS A LA INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL.....	44
2.7 CONVOCATORIA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.....	44
2.8 VI ENCUENTRO NACIONAL E INTERNACIONAL DE INVESTIGADORES POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID.....	45
2.9 ENCUENTRO NACIONAL E INTERNACIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.....	45
3. DESARROLLO TERRITORIAL	47
3.1 PROGRAMAS DE PREGRADO PRESENCIALES Y SEMIPRESENCIALES A DISTANCIA.....	49
3.2 PROYECTOS ESTRATÉGICOS.....	50
3.3 CONVENIOS ACADÉMICOS.....	50
3.4 ADECUACIÓN FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LAS SEDES DE RIONEGRO Y APARTADÓ.....	50
3.5 ACTIVIDADES DE LA UNIDAD REGIONAL DE ORIENTE.....	51
3.6 UNIDAD REGIONAL DE URABÁ.....	51
4. EXTENSIÓN E INTERACCIÓN UNIVERSITARIA	53
4.1 CONTRATOS EN QUE HA PARTICIPADO LA INSTITUCIÓN.....	55
4.2 PROGRAMAS DE PROYECCIÓN COMUNITARIA.....	56
4.3 PROGRAMAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS GRADUADOS.....	59
4.4 PROYECCIÓN SOCIAL.....	60
4.5 ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO.....	62
4.6 COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.....	63
4.7 ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DESARROLLADAS POR LAS FACULTADES.....	65



5. DESARROLLO INSTITUCIONAL	69
5.1 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD ADMINISTRATIVA.....	71
5.2 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECI.....	71
5.3 SISTEMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO- SISTEDA.....	72
5.4 AVANCES EN LOS PLANES INSTITUCIONALES.....	72
5.5 DESARROLLO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL POR PROYECTOS.....	73
5.6 ESTADÍSTICAS INSTITUCIONALES.....	74
5.7 QUEJAS, SOLICITUDES DE INFORMACIÓN Y SUGERENCIAS.....	74
5.8 DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA.....	74
5.9 GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO.....	80
5.10 GESTIÓN FINANCIERA.....	84
5.11 INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN.....	86
5.12 COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	87
5.13 GESTIÓN DOCUMENTAL.....	88
5.14 SISTEMA DE CONTROL INTERNO.....	90
5.15 REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.....	92
ANEXO 1	94



1. EXCELENCIA ACADÉMICA

La excelencia académica es el eje articulador que le otorga pertinencia al quehacer Institucional, establece elementos para la supervivencia de la Institución y el cumplimiento de su encargo social.

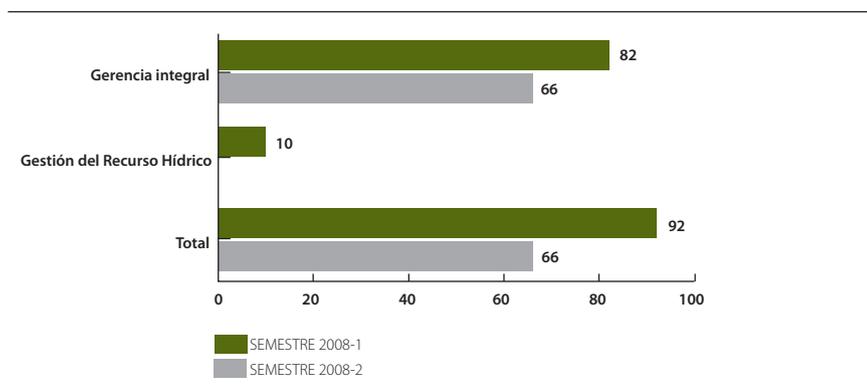
SEM.	POBLADO			RIONEGRO			APARTADÓ			PROGRAMAS EN CONVENIO			GRAN TOTAL
	EST. NUEV.	EST. ANTIG.	TOTAL	EST. NUEV.	EST. ANTIG.	TOTAL	EST. NUEV.	EST. ANTIG.	TOTAL	EST. NUEV.	EST. ANTIG.	TOTAL	
2008-1	1.378	9.637	11.015	107	448	555	108	224	332	1	171	172	12.074
2008-2	1.278	9.775	11.053	64	463	527	80	256	336	0	140	140	12.056

Fuente: Sistema Académico Universitas XXI

1.1 Estudiantes de Pregrado Matriculados

Para ver las cifras de estudiantes matriculados por programa, ver Anexo 1. Estudiantes Matriculados por Programa.

1.2 Estudiantes de Posgrados Matriculados



15



1.3 Matrículas en Silla Vacía

Silla Vacía es una estrategia de movilidad, actualización, articulación y flexibilización dentro del proceso de formación académica y de extensión, a través del ofrecimiento de cupos disponibles en asignaturas de los diferentes programas de la Institución, pero que en ningún momento convierte al participante, en estudiante de la Institución, si previamente no tiene tal condición. Los pagos de este programa se realizan de acuerdo con el número de créditos registrados.

En este programa se contó con 1.939 matriculados en el año, distribuidos en 1.167 en el primer semestre y 772 en el segundo.

1.4 Graduados año 2008

La Institución, gradúo 1.760 Profesionales en los diferentes programas académicos.

El programa **Tecnología en Administración Aeroportuaria**, entregó a la sociedad Antioqueña y al País su primera promoción de Tecnólogos. 3 graduados en esta promoción.

Estos profesionales pueden desempeñarse laboralmente como jefe administrativo de aeropuertos; jefe, asistente o auxiliar de diferentes dependencias existentes en empresas aéreas; director de dependencias en aeropuertos; auxiliar de seguridad aeronáutica; auxiliar administrativo.

Otro programa que obtuvo su primera promoción en el año 2008 fue la **Especialización en Actividad Física y Recreación para la Tercera Edad**, la cual tiene como objetivo formar profesionales competentes para orientar la práctica adecuada de la actividad física, la recreación y los deportes en la tercera edad. 20 graduados en esta promoción.

1.5 Convocatoria Decanos de las Facultades

En 2008 se logró seleccionar 5 de los 6 decanos de las Facultades:

El 14 de Julio los Decanos de la Facultad de Administración, Sergio René Oquendo Puerta y de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes, Juan Fernando Ruiz Ramírez.

En el mes de octubre, Víctor Ignacio Ortega Restrepo, como Decano de la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas.

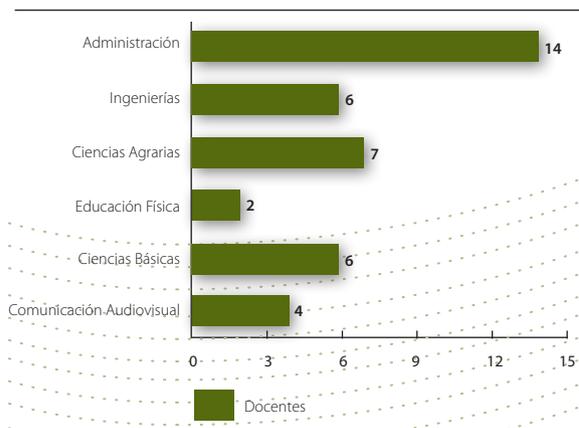
El 28 de octubre, Mauricio Morales Saldarriaga, como Decano de la Facultad de Comunicación Audiovisual.

El 2 de diciembre, Libardo Antonio Londoño Ciro, como Decano de la Facultad de Ingenierías.

1.6 Docentes

Nuevos Docentes

Se realizó la convocatoria para cubrir 70 plazas docentes en las diferentes Facultades de la Institución. Atendieron el llamado 394 docentes y como resultado del proceso de selección se vincularon 39 docentes, los cuales quedaron distribuidos de la siguiente forma:





Para el ejercicio de la actividad académica, la Institución, contó con el siguiente personal docente:

SEMESTRE	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	OCASIONALES	CÁTEDRA
2008-1	105	1	30	1.370
2008-2	108	1	1	1.243

Los contratos de Docentes de Cátedra fueron de **1.370** para el primer semestre y **1.243** para el segundo semestre, por un valor de **\$9.056.430.986**. El número de docentes contratados fue mayor en el semestre 2008-1, por la oferta de cursos vacacionales.

CONTRATACIÓN DOCENTES CÁTEDRA 2008						
DEPENDENCIA	SEMESTRE 1			SEMESTRE 2		
	No. Docentes	Valor Horas	Valor Prestaciones	No. Docentes	Valor Horas	Valor Prestaciones
Regionalización	165	\$ 276.995.795	\$ 61.051.729	170	\$ 272.626.052	\$ 65.015.294
Investigación	1	\$ 1.182.720	\$ 246.833	13	\$ 15.379.514	\$ 2.651.071
Investigación y Posgrados	46	\$ 85.747.745	\$ 11.250.981	45	\$ 57.396.412	\$ 10.303.625
Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	244	\$ 810.031.190	\$ 181.349.728	187	\$ 745.975.917	\$ 176.129.115
Administración	281	\$ 888.928.165	\$ 187.468.462	258	\$ 890.214.400	\$ 190.991.803
Ingenierías	258	\$ 669.618.293	\$ 132.917.860	240	\$ 662.194.478	\$ 136.041.159
Agrarias	104	\$ 307.963.563	\$ 55.053.095	95	\$ 285.850.165	\$ 61.262.674
Comunicación Audiovisual	58	\$ 164.503.900	\$ 32.509.178	65	\$ 168.168.768	\$ 33.653.691
Educación Física, Recreación y Deporte	213	\$ 557.274.718	\$ 111.388.597	170	\$ 620.174.687	\$ 126.919.609
SUB TOTAL	1.370	\$3.762.246.089	\$773.236.463	1.243	\$3.717.980.393	\$802.968.041
TOTAL AÑO	\$9.056.430.986					

Fuente: Dirección de Gestión Humana

Nivel de formación de los docentes por categoría

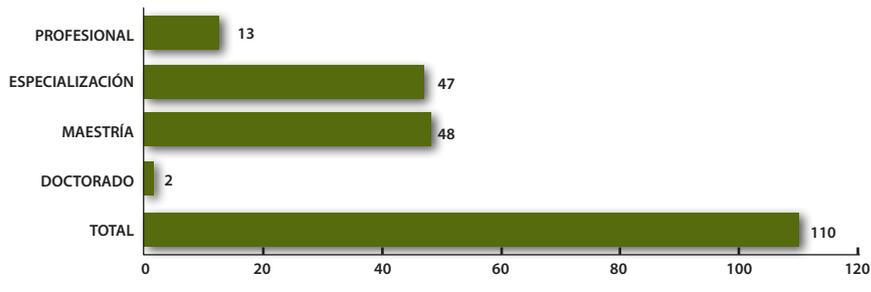
Docentes cátedra

SEMESTRE	TÉCNICO Y TECNOLÓGICO	PROFESIONAL Y LICENCIADO	ESPECIALISTA	MAGISTER	DOCTORADO
2008 - 1	52	573	607	133	3
2008 - 2	47	522	551	121	1

Fuente: Dirección de Gestión Humana



Docentes vinculados a Diciembre de 2008:



Fuente: Dirección de Gestión Humana

Asignación de Puntaje para ascensos y cambios salariales de los Docentes: en cumplimiento de la Ordenanza No. 15 de 2003 el Comité de Asignación de Puntaje viene dando cabal cumplimiento con los ascensos y cambios salariales de los Docentes vinculados, obtenidos por su producción intelectual en cuanto a estudios, publicaciones, investigaciones o tiempo de servicio.

SEMESTRE	ARTÍCULOS PUBLICADOS EN REVISTAS	PONENCIAS NACIONALES	PONENCIAS INTERNACIONALES	LIBROS PUBLICADOS
2008-1	18	6	5	2
2008-2	32	16	2	9

Fuente: Dirección de Gestión Humana



Ingresos al Escalafón Docente: 9 docentes vinculados a la Institución en el año 2007, ingresaron al escalafón docente en el año 2008.

Formación Docente: en la ejecución del Nuevo Estatuto de Formación y Desarrollo del Personal Docente, Acuerdo No. 14 de 2008, se facilitó la Formación y Desarrollo a 84 Docentes, por un valor de **\$118.868.339**, a través de programas de formación, complementación, actualización y perfeccionamiento en los campos Académicos, Investigativo y de Desarrollo Humano, permitiendo además el crecimiento profesional y pedagógico del profesorado en el mejoramiento permanente y continuo de los Procesos Educativos.

Capacitación Externa Nacional e Internacional: 9 docentes participaron en eventos internacionales, el valor invertido fue de **\$41.731.389** y 66 docentes participaron en cursos, seminarios, diplomados a nivel nacional, para lo cual se invirtió **\$32.368.210**.

Educación Formal: la Institución concedió aportes para estudio de Posgrado a 2 docentes.



FORMACIÓN DOCENTE 2008	
MODALIDAD DE FORMACIÓN	Nº BENEFICIARIOS
Participación en Eventos Internacionales	9
Participación en Eventos Nacionales	66
Pasantías	2
Comisiones de Estudios	5
Aportes de Estudio Posgrados	2
Programa de Inducción: Dirigido a docentes que ingresaron a la Institución durante la vigencia 2008.	39
TOTAL	84

Participación de Docentes en Eventos Académicos por Facultad

Ciencias Básicas, Sociales y Humanas

- XI Encuentro Nacional y V Internacional de semilleros de Investigación "Ciencia Joven sin Frontera". Medellín. Participación del semillero investigación de recursos Hídricos con ponencia.
- Congreso Internacional Gestión Sostenible del Agua. Medellín. Ponencia por parte de una docente.
- Foro Regional de Evaluación de los Aprendizajes en la Educación Superior Chocó- Antioquia. Medellín.
- Congreso Internacional sobre Gestión y Tratamiento del Agua. Córdoba- Argentina. Participó una docente con ponencia.
- Seminario internacional "Pérdidas de agua en sistemas de acueducto, uso eficiente y ahorro del agua" Pereira.
- Sexto Encuentro Nacional e internacional de investigadores. PCJIC. Medellín. Evento interno, presentaron 5 ponencias los docentes.
- XV Congreso Colombiano de Química. Bogotá.
- Congreso Nacional de Filosofía. Cali. Participación con ponencia y con póster.

Administración

- Beca de Colciencias-CABIÓ para un curso en procesos de producción de etanol. Brasil.
- Ponencias primer congreso de Microbiología U. de A.
- Ponencias Mejoramiento de la productividad de bebida láctea.
- Curso de Análisis de Ciclo de vida de producto.
- 13 Congreso Internacional de Contaduría y Administración. México.
- Encuentro Universidad Estado y Empresa.
- Congreso Nacional de Semilleros de Investigación.
- Congreso Nacional Estudiantes de Contaduría.
- 7° Simposio Nacional de Investigación Contable.
- Encuentro Regional Oriente de Investigación.



Ciencias Agrarias

- Seminario “Ciclo de actualización en investigación en el cultivo de la papa”, Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín, 2 asistentes
- VII Encuentro Internacional de Agricultura Orgánica y Sostenible, Universidad de la Habana-Cuba, 1 asistente.
- VII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación, Medellín – Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI.
- Curso Taller Práctico de Transferencia de Embriones Bovinos. Bogotá, Colegio de Inseminación artificial. 1 asistente.
- II Simposio Internacional y VII Foro Departamental de Zoonosis, Medellín, Universidad CES. 3 asistentes.
- IX Congreso Internacional de Patología de Plantas (ICPP 2008). Ciudad de Torino – Italia. 1 asistente.
- I Seminario Nacional de Investigadores en Salud y Producción Animal. Tunja, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. 2 asistentes.
- III Encuentro Académico, líderes de asociaciones productivas, comunidades rurales Municipio de Girardota. 1 asistente.
- IV Congreso Colombiano de Acuicultura. Universidad de Antioquia – Recinto Quirama, 7 asistentes.
- VI encuentro Universidad, Empresa, Estado. Centro Internacional de Convenciones. 2 asistentes.
- II Congreso Nacional del Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible. Bogotá. 1 asistente.

Educación Física, Recreación y Deporte

20



- Congreso de la Red Antioqueña de Pedagogía del ejercicio y promoción de la Actividad Física (1 asistente)
- Congreso Departamental de Educación Física (4 asistentes)
- Congreso Internacional de Educación Superior “Universidad 2008” (1 asistente)
- Culminación fases de predefensa y defensa del Doctorado en Ciencias de la Cultura Física y el Entrenamiento Deportivo (1 asistente)
- Deportiva, “Habilidades Comunicativas en el dirigente deportivo” Necoclí, 2008. (1 asistente)
- Encuentro de Semilleros Nodo Antioquia (1 asistente)
- Encuentro Internacional de Cultura Investigativa (1 asistente)
- Encuentro Internacional de investigación (1 asistente)
- Encuentro Nacional de REDCOLSI (1 asistente)
- Primer Encuentro Experiencial Aprender Jugando Zona 1 “Aprendizajes ciudadanos mediados por el juego-experiencias comunitarias” (1 asistente)
- Primer Encuentro Nacional del Sistema Paralímpico y Sordolímpico Colombiano (1 asistente)
- Primer Seminario de Neurocognición y Aprendizaje Motor (1 asistente)
- Primera Toma Deportiva, Recreativa y Académica de Jardín Antioquia (1 asistente)
- Reunión regional Mesa Sectorial del Deporte. Tema: Plan Nacional de Desarrollo Deportivo. Coordinador de Mesa temática. Universidad Pontificia Bolivariana. 2008. (1 asistente)
- Segundo Seminario de Actualización en Educación Física, Recreación y Deporte (1 asistente)



- Segundo Seminario Taller Regional de Actividad Física y Discapacidad (1 asistente)
- Seminario Alternativas educativas y pedagógicas para la niñez y la juventud con derechos vulnerables (1 asistente)
- Seminario de Administración Deportiva, Inder Medellín. “La Comunicación y la organización de eventos en el deporte, 2008. (1 asistente)
- Seminario Departamental de Administración (1 asistente)
- Seminario Departamental de Nuevas tendencias y deportes tradicionales. Municipio de Rionegro, Inder. Noviembre 2008. (1 asistente)
- Seminario Regional de Administración Deportiva. Inder, Municipio de Envigado: Conferencia: Gerencia deportiva. 2008. (1 asistente)
- Seminario Regional Nordeste de Administración Deportiva. Municipio de Yalí. Conferencia: Protocolo en eventos deportivos. 2008. (1 asistente)
- Sexto encuentro nacional e internacional de Investigadores (Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Ponencia: “Caracterización de los grupos de adultos mayores que realizan actividad física en el Valle de Aburrá”. 2008 (4 asistentes)
- Tercer Seminario de Estilos de Vida Saludable “Actividad Física, Salud y Espacio Público”(1 asistente).

Facultad de Ingenierías

- VI Congreso Nacional AIDIS Asociación Interamericana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental. Congreso realizado los días 8 y 9 de mayo de 2008, en Montevideo- Uruguay. Docente Carlos Andrés Ordoñez Ante, con ponencia “Análisis de la deformabilidad de los rellenos sanitarios Curva de Rodas y la Pradera Vaso Carrilera”.
- Congreso Internacional de Información – Info’2008. del 21 al 25 de Abril de 2008, en la Habana – Cuba. Docente Jorge Eliécer Giraldo Plaza, con dos ponencias: “Bibliotecas Digitales y la Web Semántica” y “Coordinación de procesos de negocio sobre la Web”.
- 7ª Conferencia Iberoamericana en Sistemas, Cibernética e Informática (CISCI 2008), en la temática de: Sistemas/Tecnologías de Control y sus aplicaciones, área de Robótica. Del 29 de junio al 2 de julio de 2008 en Orlando, Florida. Ponencias: “Método de comparación de algoritmos de control de robot móviles” y “Sistema de teleoperación de robots basado en Internet”. Docente Nelson David Muñoz Ceballos, con dos ponencias.
- XII Congreso Colombiano de Geotécnica y al Primer Simposio Suramericano de Excavaciones en roca. Santa Fé de Bogotá del 1 al 4 de septiembre de 2008. Docente Carlos Andrés Ordoñez Ante.
- Curso de Hidráulica de Ríos, aplicación de las herramientas computacionales HEC-RAS y HEC-HMS. Universidad Nacional de Colombia, sede de Bogotá entre el 27 y 29 de agosto de 2008, en el marco del XXIII Congreso Latinoamericano de Hidráulica. Docente Juan David Pérez Arango.
- XIII Simposio de tratamiento de señales, imágenes y visión artificial. Ponencia: “Repárametrización de mallas triangulares en cuadriláteros”. Bucaramangá, Santander, del 10 al 12 de septiembre de 2008. Docente Sandra Patricia Mateus Santiago.
- Congreso Internacional de Redes y Telemática 2008: Seguridad total, Cartagena del 10 al 12 de octubre de 2008. Docente Luis Fernando González Alvarán con un grupo de estudiantes de Ingeniería Informática.
- Pasantía con objetivos científico tecnológicos en la Comisión Nacional de Energía Atómica grupo de Investigación: Grupo Monitoreo Ambiental en Buenos Aires Argentina con Ponencia en el In-



ternacional Conference AirQuality and Urban Climate 27-28 Nov/2008. Buenos Aires – Argentina. Docente Miryam Gómez Marín.

- III Encuentro Nacional de Investigación en Ingeniería de Sistemas e Informática, Tunja del 15 al 16 de octubre de 2008. Docentes con ponencias: Jorge Eliecer Giraldo Plaza y Sandra Patricia Mateus Santiago.

Comunicación Audiovisual

Sexto encuentro Nacional e Internacional de Investigación con las siguientes ponencias: Formación de Teleaudiencias Juveniles. De la Lectura Critica a la Corresponsabilidad, docente encargado. José Fernando González.

Los Imaginarios en la Memoria. Docente Kathya Jemio Arnez.

Reflexiones Alrededor de la Narrativa Familiar. Docente Germán Velásquez García.

El Camino para Llegar a los Imaginarios Jóvenes, Cultura Somática y Televisión. Docentes Elvia Lucia Ruiz .

Reconocimientos otorgados a docentes de la Institución

John Jairo Cardona Pérez, docente de cátedra de la Facultad de Comunicación Audiovisual, fue el ganador de la V Convocatoria a las becas de Creación del Municipio de Medellín 2008. Participó en el área de Literatura, modalidad de Dramaturgia con la obra “Baye-de-Langoztaz”.

Javier Ignacio Saldarriaga Cadavid, docente de cátedra de la Facultad de Comunicación Audiovisual, ganador del IV Premio Nacional de Cuento, por su obra “Lomos de Sábalo”, un conjunto armónico de cuentos que sobresalen por sus recursos técnicos, estilísticos y sólidos criterios narrativos.

Germán Velásquez García, docente de tiempo completo de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, recibió reconocimiento por parte del Instituto Universitario de Educación Física de la Universidad de Antioquia, en el marco de la celebración de los 40 años de vida institucional, por la construcción y desarrollo de la Guía Curricular para la Educación Física, proyecto que ganó el Premio Nacional de Informática Educativa en el 2004.

En el marco del IV Congreso de Acuicultura, le fue entregado reconocimiento a la docente, **Lucy Arboleda Chacón**, quien recibió la condecoración por los aportes realizados en los desarrollo de modelos productivos, investigación y apoyo a la consolidación del sector acuícola en el departamento de Antioquia.

1.7 Programas Académicos

Registros Calificados para Nuevos Programas

Durante la vigencia 2008, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó Registro Calificado, hasta el año 2015, a cinco (5) programas:





Especialización en Seguridad en el Trabajo: programa de posgrado de la Facultad de Ingenierías, recibió el Registro Calificado mediante Resolución 4179 del 4 de Julio de 2008.

Especialización en Preparación Física en el Fútbol: Programa de posgrado de la Facultad Educación Física, Recreación y Deporte, recibió el Registro Calificado mediante Resolución 7237 del 24 de octubre de 2008.

Técnica Profesional en Masoterapia: programa técnico de la Facultad Educación Física, Recreación y Deporte, recibió el Registro Calificado mediante Resolución 7444 del 28 de octubre de 2008. Innovador programa que ratifica el liderazgo del Politécnico en el campo de la educación física, la recreación y el deporte, el cual se ofrecerá para el semestre 2009-2, tiene como objetivo general, encontrar mecanismos a través de la masoterapia que propendan por la conservación de la salud, la calidad de vida, el bienestar y el confort del individuo y de la Sociedad.

Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información (Por Ciclos Propedéuticos): programa técnico de la Facultad de Ingenierías, recibió el Registro Calificado mediante Resolución 1946 del 11 de abril de 2008.

En el segundo semestre de 2008 dio inicio el programa, con una duración de cuatro semestres, dirigido a jóvenes bachilleres y a estudiantes que hayan cursado y aprobado el grado noveno de educación media. Los estudiantes, luego de tener aprobados los módulos del programa, pueden realizar una práctica empresarial y obtener doble titulación si deciden continuar con la **Tecnología en Sistematización de Datos**.

Tecnología en Sistematización de Datos (Por Ciclos Propedéuticos): programa tecnológico de la Facultad de Ingenierías, recibió el Registro Calificado mediante Resolución 1947 del 11 de abril de 2008.

Ajustamos ya tres programas con Acreditación de Alta Calidad

En la búsqueda de la calidad académica, la Institución se ha propuesto la obtención de la Acreditación de Alta Calidad para sus programas, es así como a la Tecnología Industrial y a la Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional, en el año 2008 se le suma:

El Programa **Tecnología Agropecuaria:** adscrito a la Facultad de Ciencias Agrarias, que obtuvo Acreditación de Alta Calidad por un período de 6 años, mediante Resolución 508 de Febrero 06 de 2008.

El Ministerio de Educación Nacional, otorgó la Orden a la educación **“Luis López de Mesa versión 2008”** al programa Tecnología Agropecuaria, en el marco del evento “Los Mejores en Educación 2008”, este es un acto de reconocimiento público a las personas, programas e instituciones que con sus logros e iniciativas, lideran el proceso de mejoramiento de la calidad de la educación en Colombia.

El Programa **Ingeniería Agropecuaria:** recibió visita de Pares Académicos en noviembre de 2008, se encuentra en verificación por parte del CNA.

El Programa **Administración de Empresas Agropecuarias:** se encuentra en revisión por parte del CNA, se ha suministrado información complementaria al proceso, entra en análisis final para el mes de Enero de 2009.



■ 1.8 Recursos de Inversión para la Calidad

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, invirtió recursos por más de **\$4.300.000** para atender procesos de mejoramiento de la calidad de sus programas académicos, destinados a mejoramiento de infraestructura física, que comprende aulas, laboratorios y zonas de estudio; desarrollo de proyectos de investigación; compra de hardware y software; renovación de equipos de laboratorio; capacitación de docentes y personal administrativo, y compra de material bibliográfico para la biblioteca Tomás Carrasquilla.

Para los proyectos para adquisición de equipos de Informática por valor de **\$566.600.000** y Mejoramiento de los Laboratorios de Física **\$46.612.000**, Electricidad **\$52.558.000**, Electrónica **\$38.754.000** y Suelos y Pavimentos **\$81.349.300**, se realizaron licitaciones, pero fueron declaradas desiertas, por falta de proponentes.

Para la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, se invirtieron en implementación deportiva **\$37.209.910** y en ayudas educativas **\$14.323.896**, así como **\$15.000.000** en publicaciones.

En mejoramiento en la infraestructura para la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, fueron invertidos **\$91.642.926** en remodelación de la Piscina, ampliación del Centro de Extensión y la oficina de la Decanatura, ubicación de una reja de seguridad para cada puerta de las aulas 202, 203, 206 y 207 y ampliación del aula de Masoterapia.

■ 1.9 Pruebas ECAES (Exámenes de la Calidad de la educación superior)

24

Orientadas a evaluar los aprendizajes y las competencias de los estudiantes que concluyen el ciclo de educación superior, en las áreas y componentes propios de su programa académico.



Dos estudiantes del Poli se ubicaron entre los 10 mejores puntajes nacionales en cada uno de sus programas.

La estudiante **Mary Luz Henao González**, del programa Contaduría Pública, ocupó el **sexto lugar** en el examen practicado a los programas de Contaduría de todo el país y **Andrea Toro Manrique**, del programa de Tecnología en Sistematización de Datos, ocupó el **octavo lugar** en el examen realizado a programas tecnológicos en sistemas y afines.

■ 1.10 Virtualidad

A través de la convocatoria realizada por el Ministerio de Educación Nacional, para implementar 19 programas académicos virtuales en el país, el Politécnico fue una de las dos instituciones elegidas en Antioquia para iniciar el proceso de virtualidad en sus programas de: Tecnología en Gestión Pública y Técnica Profesional en Biotecnología Agraria.

Se efectuaron varios talleres, donde se inició todo el proceso de virtualización de la malla curricular, conversión de créditos, tiempos, definición de perfiles, competencias, entre otros aspectos relevantes del programa. Se contrató personal y se vinculó a docentes de planta y de áreas relacionadas con el mismo, para el diseño de un primer módulo, el cual tuvo el acompañamiento del equipo comunicacional, entre otros.



El programa aún, no se ha ofertado y el proceso continua el próximo año, donde se diseñarán el resto de asignaturas del primer semestre académico, para ser ofertado, posiblemente, para el segundo semestre del año 2009.

- La Facultad de Administración tiene diseñadas 25 asignaturas en forma virtual.
- La Facultad de Ciencias Agrarias cuenta con 5 asignaturas virtuales.
- La Facultad de Ciencias Básicas ofreció 6 asignaturas en forma virtual.

Formación y sensibilización de docentes, estudiantes y administrativos en el manejo de ambientes virtuales

El Ministerio de Educación Nacional, en el marco del proyecto de virtualización, brindó dos cursos en el manejo de ambientes virtuales, a través de la Universidad del Rosario:

- Aprovechamiento recursos de la Web 2.0, al cual asistieron 6 docentes.
- Diseño Instruccional Metodología MISA (Metodología de Ingeniería de Sistemas de Aprendizaje), en el que participaron 7 docentes.

Adicionalmente, por intermedio de un docente de cátedra, se capacitó a un grupo de 6 docentes y 2 administrativos, en el manejo de la plataforma Moodle.

■ 1.11 Alianzas Educativas

1.11.1 La Institución, buscando el beneficio de los estudiantes, suscribió convenios a través de sus Facultades, es así como la Facultad de Administración, cuenta con dos Convenios Académicos:

El primero es con el INEM, donde el Objeto es Intervención Curricular, y el segundo es con el SENA, donde el objeto es la capacitación en cuero y confección.

1.11.2 A través de la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas posee Convenios de articulación con la Media Técnica de las Instituciones Educativas CASD, CEFA, INEM.

1.11.3 La Facultad de Ingenierías posee dos convenios Interadministrativos, el primero de los cuales, con la Secretaria de Educación del Municipio de Medellín, cuyo objeto es articular la Educación Media Técnica (Grados 10 y 11) con la formación Técnica y Tecnológica en el marco de los ciclos propedéuticos (Ley 749 de 2002) en Informática; área de programación, mediante la formación de personas con habilidades comunicativas y de interacción capaces de interpretar las necesidades básicas de información de un usuario, dar soporte y servir como apoyo a la documentación. Con una duración anual, y el beneficio es poder iniciar la formación en Educación Superior desde la Educación Media.

El segundo convenio es con el Ministerio de Educación Nacional – Alianza Futuro Digital: Como respuesta a la convocatoria del Fondo Concursable del Ministerio de Educación Nacional para la Transformación de la Educación Técnica y Tecnológica. Entidades como el SENA, la Secretaría de Educación del Municipio, Incubadora de Empresas, el Politécnico, entre otras, se unieron para lanzar la propuesta de este nuevo programa, el cual fue aprobado por el Ministerio de Educación. Se busca entonces lograr la ampliación de cobertura educativa y fortalecer la oferta de programas técnicos y tecnológicos, y tendrá una duración de 3 años a partir de 2007.



Otros convenios a través de la Facultad de Ingenierías:

PROGRAMAS EN CONVENIOS – FACULTAD DE INGENIERÍAS			
Institución	Programa	Matriculados	
		2008-1	2008-2
Esumer	Ingeniería Informática	8	0
Tecnológico de Antioquia	Ingeniería Informática	25	31
SENA	Ingeniería Civil	2	12

1.11.4 La Institución a través de la Facultad de Ciencias Agrarias, se ha venido trabajando en una serie de actividades, tales como:

Convenio con Secretaría de Educación del Municipio de Medellín articulación con la Media Técnica en cuatro Instituciones Educativas.

Se trabajó en el proceso de articulación con la Universidad de Antioquia y el SENA, para iniciar actividades relacionadas con el programa Tecnología Agropecuaria.

Se trabajó con el Sena Oriente, para el programa de Administración de Empresas Agropecuarias.

1.11.5 La Institución por medio de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, posee un convenio vigente hasta el 2010, con la Escuela Nacional del Deporte (Ciudad de Cali), con el objeto de establecer las bases de una mutua cooperación entre las instituciones para la realización de actividades académicas, docentes, investigativas, de difusión de la cultura y extensión de servicios en todas aquellas áreas de interés recíproco: propios de sus objetivos y funciones, con miras al logro de sus fines y el aprovechamiento racional de sus recursos.



■ 1.12 Alianzas y Relaciones Estratégicas

Convenio marco con la **Universidad San Buenaventura**, para ofrecer programas de orientación y proyección humana a la comunidad politécnica, firmado en abril de 2008.

Convenio marco con la **Corporación Calidad**, con el fin de ejecutar proyectos para el fortalecimiento empresarial y la prestación de servicios a entidades públicas y privadas, firmado en junio de 2008.

Convenio marco con la **Universidad de Pamplona**, para trabajar y fortalecer la formación, la asesoría, la consultoría e investigación de ambas instituciones, firmando en junio de 2008.

Convenio marco con la **Universidad de Pamplona**, con el fin de formalizar temas como la gestión tecnológica, la docencia, la investigación y la consultoría, abriendo la posibilidad de desarrollar en conjunto programas de maestría, doctorado y educación virtual, firmado en junio de 2008.

Renovado el convenio con la **Red de Vigilancia de Calidad del Aire – RedAire**, por un período de cinco años, en julio de 2008.



Convenio específico con la **Oficina de Cooperación Universitaria –OCU- América y la Universidad de Alcalá**, para especializar a seis egresados del Politécnico Colombiano JIC en España, para estudiar el Máster Oficial en Informática con la Especialización en Derecho y Tecnologías de la Información. Julio de 2008.

Convenio marco con **la Universidad de Alicante**, que busca establecer una alianza estratégica para el fortalecimiento de los programas de investigación y movilidad académica estudiantil y docente, firmado en julio de 2008.

Convenio marco con la **Universidad de Manizales**, con el objeto de desarrollar una Maestría en Educación y Docencia para los profesores de la Institución, firmado Agosto de 2008.

Convenio de cooperación con el **Instituto de Matemática Multidisciplinar (IMM) de la Universidad Politécnica de Valencia (España)**, que tiene por objeto el acompañamiento del IMM al direccionamiento, transferencia tecnológica y modernización que requiere el sistema de investigación del Politécnico; y en la creación de maestrías y/o doctorados, todo con el fin de fortalecer la Investigación y la Docencia, firmado en agosto de 2008.

■ 1.13 Centro de Prácticas y Desarrollo Tecnológico

Para cumplir la meta de mejorar la prestación de los servicios con la modernización de los laboratorios, la adquisición de los equipos matriculados en el proyecto “Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio”, o a través de la didáctica con la implementación y montaje de módulos didácticos, algunos laboratorios realizaron actividades específicas, otros en cambio orientaron sus logros hacia la implementación de planes de mejoramiento, acreditación de programas y certificación de la calidad.

Mejoramiento de Laboratorios

El Proyecto “Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid”, ha venido ejecutándose desde el año 2007, con una primera inversión de **\$140.000.000**, con los cuales se fortalecieron 9 laboratorios. Como es un proyecto prioritario para la Institución, fue actualizado en el Banco de Proyectos de la Gobernación, ampliándose a 36 componentes.

En el año 2008, se asignaron **\$1.500.000.000**, con los cuales se impactarán 13 laboratorios. La inversión total realizada ascendió a **\$675.004.957**, entre junio y diciembre de 2008.

Actividades de orden Académico-Administrativo desarrolladas

- Se apoyaron las prácticas solicitadas tanto a nivel local como intermunicipal, (Universidad San Buenaventura, SENA, entre otros).
- Dado el gran número de reactivos que son utilizados en los laboratorios de Química y Físicoquímica, Suelos y Tejidos Vegetales, Biotecnología, Biología, Microbiología y Genética, se determinó la elaboración de fichas toxicológicas, actividad que se comenzó en 2008 y se continuará en 2009.
- Con el fin de minimizar el daño de equipos por el desconocimiento de uso por parte de los estudiantes los primeros días de clase, los Laboratorios de Electricidad, Electrónica, Seguridad e



Higiene Ocupacional y Biotecnología, implementaron la elaboración de la hoja de manipulación de los equipos.

- Reuniones con docentes y personal administrativo en la Sede Rionegro, con el fin de realizar la implementación de los laboratorios de Química, Física, Biología y Agrimensura en dicha sede. (Se rotularon los reactivos y organizaron los puestos de trabajo de las diferentes áreas).
- Reunión y vista a la Sede Apartadó, para realizar el estudio técnico de la implementación del Laboratorio de Química que se requiere en dicha Sede. (Se dejaron organizados 8 puestos de trabajo).
- Conformación de la Brigada de Seguridad del Centro de Laboratorios y Experimentación, con la participación de once servidores públicos adscritos a la Sede, dado el alto riesgo de accidentalidad, por el peligro que implica la manipulación de equipos, maquinaria y reactivos. Fueron realizadas 5 actividades en la vigencia.

1.14 Bienestar Estudiantil

Con el fin de crear las condiciones necesarias que propicien un ambiente de bienestar, que permitan el desarrollo integral del individuo y mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad Politécnica, la Institución ofreció los siguientes programas de bienestar, dirigidos a la comunidad estudiantil:

1.14.1 Servicio Médico- Odontológico

28



PROGRAMAS	BENEFICIADOS
Consulta Médica programada	2.262 consultas médicas atendidas
Programa de Consulta Odontológica	408 citas atendidas en consultas por primera vez
Suscripción de convenio	CEDECO y CIDCO para la asignación de practicantes en higiene oral.
Procedimientos Odontológicos	968 procedimientos odontológicos, realizados durante la vigencia.

1.14.2 Programa de Promoción y Prevención: de este programa se beneficiaron 9.153 estudiantes

- Actividades de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad: tamizaje de seno y testículo, tamizaje de presión arterial, asesoría en Planificación Familiar, Detección Precoz de cáncer de cuello uterino, enfermedades de transmisión sexual e higiene oral entre otros.
- Se realizaron dos jornadas de donación de sangre.
- Fueron instalados dispensadores de condones y de papel higiénico.



Programa de Inducción

Se realizó la inducción a los estudiantes que ingresaron por primera vez a la Institución y a sus padres.

SEDES	SEMESTRE		TOTAL
	2008 - 1	2008 - 2	
Poblado	1.189	862	2.051
Apartadó	41	71	112
Rionegro	37	80	117

Se contó con la asistencia de 199 padres de familia, con un porcentaje de satisfacción del 90.9%.

1.14.3 Orientación y Proyección Humana: construcción de una sana convivencia institucional, generando estilos de vida tendientes a la realización personal, profesional y social.

Programa de Atención Psicológica y Social

La mayor fortaleza la constituyó el poder ofrecer atención en las diferentes Sedes de la Institución: Poblado, Niquía, Bello, Rionegro y Apartadó, con las siguientes coberturas.

SEDES	SEMESTRE		TOTAL
	2008 - 1	2008 - 2	
Poblado	134	442	576
Apartadó	5	48	53
Rionegro	3	11	14
Bello	9	44	53
Niquía	3	5	8
TOTAL	154	550	704



Programa de Transferencias Internas: se implementó el Acuerdo 36 de Diciembre del 2008, donde se pasaron de 119 solicitudes a 20 para cambio de programa académico.

1.14.4 Programa Alternativas de Vida Saludable: fueron atendidos 3.530 usuarios, entre estudiantes y docentes en:

- Talleres Educativos enfocados al manejo del estrés, estrategias de afrontamiento, comunicación y resiliencia, entre otros.
- Conformación de un grupo terapéutico.
- Se desarrolló una campaña en "Día Mundial Sin Tabaco" con el ánimo de prevenir su consumo y promover hábitos saludables.

- Asesorías Individuales.
- Estudio Descriptivo: con el Centro de Investigación al Farmacodependiente de la Universidad San Buenaventura, se realizó el estudio descriptivo en el uso de consumo de sustancias psicoactivas.
- Remisiones al Centro de Investigación al Farmacodependiente.

1.14.5 Programa Generación de Sentido de Pertenencia

Se realizaron actividades que propendieron por la creación de un marco de referencia de identidad y pertenencia a la Institución. Para lo cual se trabajaron diferentes eventos, realizadas en campo abierto.

En dichas actividades se movilizaron alrededor de 1.998 participantes, entre estudiantes, docentes y administrativos.

1.14.6 Programa de Orientación Académica

Fueron atendidos 642 estudiantes, a los cuales se les brindó orientación de acuerdo a la dificultad que presentaban, remitiendo en ocasiones a los seminarios de apoyo académico, ofreciéndoles asesoría individual, informándoles sobre los programas de Semestre Especial, Consultorios Didácticos y Seminarios de Apoyo Académico y exponiendo temas de mejoramiento académico en talleres grupales.

1.14.7 Red de Padres de Familia: se abrieron espacios para propiciar conversatorios con los padres de familia acerca de las problemáticas que enfrentan los jóvenes.

1.14.8 Promoción Socioeconómica: cuyo fin es atender problemáticas socioeconómicas que impiden el adecuado desarrollo académico, familiar y personal, mediante programas que contribuyan a la permanencia de los estudiantes.

Creación e Implementación del Fondo Alimentario con Almacenes EXITO

Mediante el Acuerdo 11 del 21 de abril de 2008, fue aprobado el Fondo Alimentario "**Luís Fernando Montoya**", por medio del cual estudiantes de bajos recursos económicos (estratos 1 y 2) que cumplan con un mínimo de 12 créditos matriculados en el respectivo semestre, reciben una tarjeta recargable mensualmente, por un valor de **\$115.000** equivalentes a 20 almuerzos al mes, con ella reclaman su almuerzo en las cafeterías de los Almacenes Exito de: El Poblado, Niquía, Rionegro y Apartadó.

Desde el primero de Octubre, 355 estudiantes en la sede del Poblado, 3 estudiantes en la Sede de Rionegro y 37 en la Sede de Apartadó, fueron beneficiados con el Fondo Alimentario, comenzaron a recibir un almuerzo





de lunes a viernes a través de Almacenes Exito, gracias a un contrato suscrito entre ambas instituciones, por un valor de **\$136.269.786**.

Fondo EPM para la Educación Superior

La Institución participó en el Fondo EPM para la educación superior con 23 estudiantes beneficiados, de los cuales 14 realizaron su trabajo comunitario en la Institución.

Convenios Institucionales

Se gestionaron recursos con las empresas Privadas para becar estudiantes de estrato 1, y 2. La Fundación Belcor aprobó 8 becas para el período 2008-2.

Crédito Icetex

El Icetex aprobó 54 nuevos créditos para el 2008-1 y 49 nuevos para el 2008-2.

Convenio con el ICFES y la Universidad Nacional

La Institución mediante el convenio existente con el Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior –ICFES, y la Universidad Nacional, facilita sus instalaciones para la aplicación de pruebas.

Durante la vigencia 2008 se realizaron cinco (5) pruebas, y en contraprestación, los estudiantes, graduados y personal de la Cooperativa de Aseo, brindan sus servicios, trabajo por el cual reciben una bonificación, convirtiéndose esta actividad en una opción de ingresos para los participantes.

El ICFES realizó 2 pruebas durante el año. Los graduados ofician como delegados en el examen de estado para ingreso a la Educación Superior, que presentan los estudiantes de los grados undécimo en los departamentos de Antioquia y Chocó y los estudiantes de la Institución, ofician como de jefes de grupo en cada una de las pruebas.

Durante el año 2008, oficiaron como Delegados 65 graduados y estudiantes último semestre y 54 participantes más, en las otras labores de cada una de las pruebas.

La Universidad Nacional realizó 3 pruebas, en cada una de las cuales fueron requeridos, 40 Jefes de salón, 4 suplentes, 8 coordinadores de aula, 8 auxiliares de aseo y 1 jefe de edificio.

1.14.9 Deportes

La categoría Pony Fútbol, se encuentra entre los 30 mejores equipos a nivel Municipal, pasando a la segunda fase de 110 equipos en competencia.



PARTICIPACIONES A NIVEL MUNICIPAL, NACIONAL E INTERNACIONAL DE LOS EQUIPOS INSTITUCIONALES		
NOMBRE DEL TORNEO Y LUGAR	CATEGORIA/MODALIDAD	FECHA DE PARTICIPACIÓN
Trigésimo Quinto (35) Torneo Municipal del Pony Fútbol. Marte N° 1 Sector Estadio.	11-12 años de edad. Categoría: Pony Modalidad: Fútbol.	Eliminatorias Enero a Noviembre del Año 2008. Campeonato Enero 2009.
Gira Deportiva Departamental en la Ciudad de Bucaramanga	18-20 Años de edad. Primera B Departamental	Agosto 16 al 19 de 2008.
Gira Deportiva Departamental en la Ciudad de Bucaramanga	17 Años de Edad (Sub17)	Septiembre 4 al 8 de 2008.
Gira Internacional en Buenos Aires-Argentina Pony Fútbol.	11-12 años de edad. Categoría: Pony Modalidad: Fútbol.	Febrero de 2009.
Panamericano de Universidades. Brasil- Curitiba.	Hasta 28 años de edad. Categoría Universitarios. Modalidad: Fútbol.	Noviembre 5 al 10 de 2008.

Fuente: Facultad De Educación Física, Recreación Y Deporte.

Total Jugadores: 18: (invitada para participar en encuentros deportivos con el Club Boca Junior de Argentina en el mes de febrero de 2009)

La Categoría de Universitarios (Modalidad Fútbol), obtuvo el cupo al Panamericano de Universidades a realizarse en Brasil-Curitiba, en representación de Colombia, por ser Campeón Nacional Universitario en el año 2007 en Colombia. Total Jugadores: 20.

Medallas Juegos Nacionales 2008: Estudiantes de todas las Facultades, participaron en los Juegos Nacionales, obteniendo 38 medallas en las categorías de Oro (29), Plata (6) y Bronce (3). A continuación se relacionan:

32



DEPORTE	MEDALLA	N°
Arquería	Oro	2
Atletismo	Oro	6
	Plata	2
Baloncesto	Oro	1
Canotaje	Oro	4
Ciclismo	Plata	1
Ciclismo Pista	Oro	1
	Plata	1
Ciclismo Ruta	Bronce	1
Fútbol	Oro	6
Karate	Oro	1
Levantamiento Pesas	Oro	1
	Plata	1
Lucha	Oro	2
Patinaje	Oro	1
Softbol	Oro	2
Voleibol	Oro	1
Voleibol Arena	Oro	1
	Plata	1
Yudo	Bronce	1
	Oro	1
TOTAL		38

Fuente: Facultad De Educación Física, Recreación Y Deporte.



José Guillermo Ramírez Gutiérrez, estudiante de Ingeniería en Productividad y Calidad, obtuvo dos medallas de oro en las categorías -65 kilos y Open en el Campeonato Adidas Open realizado en Venezuela y dos medallas de bronce en las categorías -65 kilos y Open en el Campeonato Suramericano de Karate-do realizado en Argentina.

Carolina Upegui, estudiante de Profesional en Deportes del Politécnico, obtuvo medalla de oro en la prueba de eliminación de los 20 mil metros, realizada en el Campeonato Mundial de Patinaje.

En el **Torneo Nacional Universitario de Levantamiento de Pesas**, realizado del 24 al 26 de octubre en el Departamento del Huila, donde participaron veintidós instituciones de educación superior de todo el país y alrededor de setenta deportistas.

En la rama masculina la Institución ocupó el tercer lugar con los estudiantes: **Julián David Salda-riaga** del programa Profesional en Deporte que obtuvo tres medallas de oro en la categoría de los 77 kilogramos y **Giovanni Moreno** de la Tecnología en Costos y Auditoría en la Sede Regional de Urabá, quien obtuvo una medalla de bronce y dos de plata en la categoría de los 56 kilogramos.

En la rama femenina, la Institución fue subcampeón con las estudiantes: **Catherine Agudelo** de Administración de Empresas Agropecuarias quien, en la categoría de los 48 kilogramos consiguió una medalla de bronce y **Deisy Montoya** estudiante de Profesional en Deporte, quien en la misma categoría, ocupó el sexto lugar. En la categoría de los 58 kilogramos, **Alejandra Berrío**, estudiante de Profesional en Deporte, obtuvo dos medallas de bronce, y **Carolina Fernández**, estudiante de Administración de Empresas Agropecuarias, también obtuvo una medalla de bronce en la misma categoría.

Aplicación de la Ley del Deporte: Durante el año 2008 fueron beneficiados por Ley de Deporte, en el primer semestre **183 estudiantes**, lo que representó **\$147.534.344** y en el segundo semestre **215 estudiantes**, por valor de **\$173.324.120**, de manera que por este concepto, se invirtieron **\$494.900.124** de pesos en el año 2008.

Estudiantes Alta Competencia: La práctica deportiva de alto rendimiento en el Politécnico busca propiciar un desarrollo integral de los estudiantes, con un alto contenido en formación de tejido social y ligado a la salud de los futuros profesionales. Durante el año 2008 estuvieron activos **90 estudiantes**, incluidos algunos de silla vacía en Convenio con **INDEPORTES**. Estos estudiantes participaron en torneos competitivos, destacándose la vinculación con los Juegos Nacionales.

Estudiantes de Altos Logros que participaron en los Juegos Olímpicos de Beijing 2008: Tres estudiantes de de Altos Logros participaron en los Juegos Olímpicos en las modalidades deportivas de **Héctor Fabio Ballesteros Vélez** en Levantamiento de Pesas, **Zuleima Aramendiz Mejía** en Atletismo y **Ana María Rendón** en Tiro con Arco.

1.14.10 Tiquete Estudiantil

Es un programa diseñado y patrocinado por la Alcaldía de Medellín y los transportadores del sistema público. Este programa tiene como objetivo favorecer a los estudiantes de las escuelas,



colegios y universidades públicas. La Institución por medio de este convenio ha beneficiado **2.038 estudiantes** de los estratos 1, 2 y 3.

1.14.11 Auxiliares Administrativos y de Docencia

Los auxiliares administrativos desempeñan actividades administrativas de carácter institucional, y ejercen sus funciones hasta por 10 horas/semana. Son seleccionados por un Comité Asesor en la Institución, previo el llenado de los requisitos. Este programa está dirigido a estudiantes con limitaciones económicas para el pago de su matrícula. En el año 2008 se beneficiaron 280 estudiantes de Auxiliares Administrativos y 12 Auxiliares de Docencia con una inversión de **\$117.500.420**.

En el primer semestre de 2008 fueron beneficiados **158 estudiantes** como Auxiliares Administrativos y **5 estudiantes** como Auxiliares de Docencia, quienes recibieron compensación monetaria por sus labores. La inversión en este semestre fue de **\$57.153.800**. Para el segundo semestre, 122 estudiantes como Auxiliares Administrativos y 7 estudiantes como Auxiliares de Docencia, la inversión en este semestre fue de **\$60.346.620**. El programa tuvo una inversión en el año 2008 de **\$117.500.420**.

1.15 Fortalecimiento de la Biblioteca

Fueron invertidos **\$853.104.013** en el mejoramiento de la infraestructura física, compra de equipos y libros. El soporte de la biblioteca a los procesos educativos es sustancial. Con ese convencimiento, la Institución ha apoyado significativamente esta unidad, lo que ha significado una mejor prestación de los servicios, la satisfacción de los usuarios, la acreditación de programas académicos, y en general ha facilitado la gestión educativa.

34

Bases de datos: Se renovaron suscripciones a Bases de Datos Especializadas como: Proquest y Thomson Gale y se realizaron nuevas suscripciones a Dialnet, Knovel, E-libro, E-brary.



En el presente año se contó con los siguientes recursos: Revistas por canje: 230, Periódicos por suscripción: 6, Convenios firmados para intercambio bibliotecario: 21.

El número de préstamos durante el año fue de 21.714

Se llevo a cabo la afiliación a GUÍE (Grupo de Unidades de Información Especializada)

Infraestructura física

Salas de consulta:

Puestos para la consulta: 211

Puestos de trabajo con conexión a Internet: 55

Hemeroteca:

Número de estanterías: 60 (incrementado en 40 con respecto al año anterior)

Colección General:

Número de volúmenes: 17.400

Número de estanterías: 112



La Biblioteca cuenta con 15 computadoras que son asignados a usuarios cada hora, con una disponibilidad de 10 horas diarias, para consultas e investigaciones.

Con el objetivo de mejorar los servicios y la cobertura de la Biblioteca, se están llevando a cabo trabajos de remodelación, reestructuración y adquisición de material bibliográfico, recursos electrónicos, sistema de seguridad, dotación del aula virtual y la implementación de un software que permita administrar y consultar en línea el material bibliográfico.

Programa cultural de la Biblioteca Tomás Carrasquilla

Dos Bibliocafés: diseñados para que los docentes revisen el material bibliográfico requerido para su asignatura y lo soliciten a su respectiva Coordinación.

Dos exposiciones le permitieron a la comunidad Politécnica tener otras alternativas para el uso del tiempo libre.





2 Investigación y Desarrollo Tecnológico

Desarrollar la cultura investigativa en el Politécnico Colombiano “Jaime Isaza Cadavid” a través modelos integrados al currículo que permitan proyectar escenarios futuros para las profesiones en formación, dando respuestas a las necesidades del entorno y contribuyendo al desarrollo nacional.





2. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

■ 2.1 Líneas de Investigación

La Institución cuenta con un Sistema de Ciencia y Tecnología que tiene como misión la producción de conocimiento a través de la investigación, mediante la acción de grupos y semilleros, en líneas definidas como fortalezas y mediante metodologías de aprendizaje, basadas en un pensamiento constructivo de los saberes.

El interés por la investigación ha representado la dedicación e inversión necesaria para consolidar las siguientes líneas de Investigación.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN		
No.	LÍNEA	MACROÁREA
1	Gestión Contable	Infraestructura y medio ambiente
2	Control	Gestión Tecnológica y TICs
3	Competitividad	Gestión Tecnológica y TICs
		Desarrollo integral del ser humano
		Infraestructura y medio ambiente
4	Desarrollo de Software	Infraestructura y medio ambiente
		Gestión Tecnológica y TICs
5	Investigación teleinformática	Gestión Tecnológica y TICs
6	Geotécnica	Infraestructura y medio ambiente
7	Estructuras	Infraestructura y medio ambiente
8	Vías y Transporte	Infraestructura y medio ambiente
9	Hidráulica	Gestión Tecnológica y TICs
10	Automatización y Mecatrónica	Gestión Tecnológica y TICs
11	Higiene y Gestión Ambiental	Infraestructura y medio ambiente
		Gestión Tecnológica y TICs
		Desarrollo integral del ser humano
12	Seguridad en el Trabajo	Infraestructura y medio ambiente
		Desarrollo integral del ser humano
13	Química Básica y aplicada a procesos Bioquímicos, Biotecnológicos y Ambientales.	Producción agropecuaria
		Aplicaciones en Ciencias
		Infraestructura y medio ambiente
		Gestión Tecnológica y TICs
14	Física Aplicada	Aplicaciones en Ciencias
		Gestión Tecnológica y TICs
15	Entrenamiento y Rendimiento Deportivo (En Reactivación)	Desarrollo integral del ser humano
16	Actividad Física, y Salud (Alimenta los 2 programas Licenciatura en Educación Básica)	Desarrollo integral del ser humano

Continúa...

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN		
No.	LINEA	MACROÁREA
17	Estudios Pedagógicos y Didácticos de la Educación física, la Recreación y el Deporte	Desarrollo integral del ser humano
18	Promoción y Educación para la Salud	Aplicaciones en Ciencias
		Desarrollo integral del ser humano
19	Bioteología Vegetal	Producción agropecuaria
20	Bioteología Animal	Producción agropecuaria
21	Fitopatología	Producción agropecuaria
22	Acuicultura	Producción agropecuaria
23	Agroindustria	Gestión Tecnológica y TICs
24	Suelos y fertilizantes	Producción agropecuaria
25	Dimensión Ambiental en la Empresa Agropecuaria	Infraestructura y medio ambiente
26	Agroecología	Producción agropecuaria
		Infraestructura y medio ambiente
27	Comunicación Audiovisual	Gestión Tecnológica y TICs

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

2.2 Grupos de Investigación

Las líneas de Investigación, tienen adscritos grupos de Investigación. Se cuenta con 18 grupos de Investigación debidamente registrados ante Colciencias, clasificados en categorías A, B y C; se cuenta 28 semilleros de Investigación:

40

FACULTAD	GRUPOS	CATEGORIA COLCIENCIAS
Ciencias Agrarias	Frutales de Clima Cálido Grupo Interinstitucional	A
	Bioteología Animal Grupo Interinstitucional	A
	Protección Vegetal Integrada	B
	GIBA (Grupo de Investigación en Bioteología animal)	Registrado
	GÍA (Grupo de Investigación en Acuicultura)	Registrado
	Computación y agricultura de precisión	Registrado
Educación Física Recreación y Deporte	ORBE	B
	SIAFYS (Grupo de Investigación en Actividad Física)	B
	COMAEFI	C
Comunicación Audiovisual	Luciérnaga	Registrado
Administración	COINDE (Equipo para el Desarrollo e Investigación Continua)	Registrado
	Huellas Contables	Registrado
Ingenierías	GHYGAM (Grupo de Investigación en Higiene y Gestión Ambiental)	B
	GRIDIC (Grupo de Investigación en Ingeniería Civil)	Registrado
	GRINSOFT (Grupo de Investigación en Software)	Registrado
	ICARO	Registrado
Ciencias Básicas Sociales y Humanas	Química Básica y Aplicada	B
	Física Básica y Aplicada con Énfasis en Instrumentación Óptica y Metrología	Registrado

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados



2.3 Semilleros de Investigación

En los últimos años se viene consolidando la investigación en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, con el apoyo de docentes vinculados, de cátedra ocasional, y semilleros de investigación con la participación de estudiantes.

FACULTAD	SEMILLEROS	PARTICIPANTES
Ciencias Agrarias	Agroindustria y Mercados	8
	GEBA	10
	BIVE	8
	Biocontrol	8
	Semillero Acuicultura	12
	Semillero de Agricultura de Precisión	9
	Forrajes y Ganados	12
Educación Física Recreación y Deporte	Aférrate	8
	Motricidad	8
	Discapacidad (SINDI)	6
	Gestas	10
Comunicación Audiovisual	Comunicación y Educación	12
	Semiótica	10
	Comunicación y Cultura	9
	Comunicaciones y Medios	10
Administración	Humanidades	8
	SEICOR	5
	COINDE	12
	Siempre	12
	Huellas Contables	10
Ingenierías	POLIXOFT	10
	SINYS	10
	GRIDIC Estructuras	9
	GRIDIC Geotecnia	9
	Semillero en Gases	10
Ciencias Básicas Sociales y Humanas	Química Básica y Aplicada	10
	Instrumentación, Óptica y Metrología	8
	Didáctica de la Física	8
	TOTALES	28 SEMILLEROS

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

2.4 Investigaciones en Desarrollo

En el 2008 se ejecutó por investigación la suma de **\$391.687.541** en 55 proyectos de Investigación.

- Evaluación del Bore Alocazia macrorrhiza y Matarratón Gliciridia sepium como suplemento alimenticio en alevinos de tilapia roja. Ejecutado **\$3.438.928**.
- Efecto de la micorrización sobre la incidencia de la virosis y el crecimiento y desarrollo de plantas micropropagadas del tomate de árbol. Ejecutado **\$5.142.520**.
- Evaluación de la cantidad y calidad de embriones bovinos producidos para transferencia, mediante la utilización de dos protocolos. Ejecutado **\$7.071.800**.

- Caracterización Sicomotriz de la comunidad atendida por los programas Lúdico-Deportivos en la parroquia de San Juan Bosco del municipio de Bello. **Ejecutado \$8.749.958.**
- Estrategia metodológica para la enseñanza de la educación física a la luz de la motricidad. **Ejecutado \$10.380.327.**
- Reducción de los factores modificables de riesgo cardiovascular mediante un programa de ejercicio aeróbico controlado y de atención nutricional en un grupo de empleados y docentes del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Medellín 2007. **Ejecutado \$6.007.071.**
- Plan piloto para un sistema educativo para la transferencia de tecnología apropiada en piscicultura sostenible. **Ejecutado \$5.790.529.**
- Efecto de la vitrificación de oocitos bovinos sobre la fertilización in Vitro. **Ejecutado \$896.234.**
- Evaluación de un protocolo de sincronización de celo e inducción de la ovulación en vacas de sistemas de cría libre para la inseminación artificial a tiempo fijo. **Ejecutado \$384.300.**
- "Sistematización del proceso de los **juegos deportivos y recreativos para personas en situación de discapacidad 2.000 – 2.006** organizados por el INDER de Medellín". **Ejecutado \$600.000.**
- **El papel del álbum fotográfico en el núcleo de la familia antioqueña.** "Si una imagen dice mas que mil palabras, un álbum cuenta mas que una historia". **Ejecutado \$252.880.**
- Evaluación de parámetros reproductivos y productivos de caracol de agua dulce Pomacea flagellata en condiciones controladas. **Ejecutado \$3.365.523.**
- Evaluación del Perfil Metabólico como Herramienta de Monitoreo para Establecer Relaciones entre la Salud, La Producción y La Fertilidad en el Hato Lechero del Politecnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. **Ejecutado \$8.585.300.**
- Efecto del Rolipram, un inhibidor de fosfodiesterasa tipo 4, durante la maduración in vitro de oocitos bovinos sobre la producción de blastocistos. **Ejecutado \$11.628.926.**
- Efecto de la micorrización y la fertilización en la ganancia de materia seca y remoción de nutrientes en pasto kikuyo (pennisetum clandestinum) bajo condiciones de campo en el Municipio de Santa Rosa de Osos-Antioquia. **Ejecutado \$2.925.375.**
- Efecto de un protocolo de superestimulación hormonal sobre la producción in vitro de embriones bovinos a partir de oocitos obtenidos mediante aspiración transvaginal guiada por ultrasonido. **Ejecutado \$28.000.000.**
- Determinación de hospederos alternos de Spongospora subterránea en especies asociadas al cultivo de la papa. **Ejecución \$22.339.800.**
- Estudio Teórico del Efecto del Sustituyente en la Pirólisis de Fenil y Benciletil Carbonatos. **Ejecutado \$183.343.**
- Estudio experimental y teórico de la síntesis, caracterización y efectos electrónicos de compuestos pirólicos obtenidos a partir de cetonas aromáticas α,β -insaturadas. **Ejecutado \$1.065.245.**
- Competencias profesionales para la Ingeniería de Productividad y Calidad del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. **\$9.800.000.**
- Estudio exploratorio del riesgo electromagnético en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. **Ejecutado \$95.011.**
- Propuesta de mejoramiento de la productividad y calidad de vida de las personas en situación de discapacidad física. **Ejecutado \$269.994.**



- Evaluación de la recuperación de un talud degradado utilizando biosólido y técnicas de bioingeniería. **Ejecutado \$11.671.284.**
- Diseño de una estrategia para certificación de redes de calidad del aire en el Valle de Aburrá. **Ejecutado \$7.900.000.**
- Arquitectura de Control para Navegación de Vehículos todo terreno. **Ejecutado \$7.815.457.**
- Diseño de un Modelo Cognitivo de Navegación en un Entorno parcialmente Estructurado usando Técnicas de Visión Artificial. Ejecutado \$3.700.000.
- Diseño e Implementación de un control de temperatura con PLC y supervisión: SCADA. **Ejecutado \$1.000.000.**
- Inducción resistencia virosis tomate de árbol. **Ejecutado \$11.659.177.**
- Sustratos foliares para bacterias líticas nativas de la filósfera de banano en el control de sigatoka negra. **Ejecutado \$8.300.000.**
- Construcción sistémica de estructuras virtuales-interactivas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la física en educación superior. **Ejecutado \$11.845.810.**
- Guía para la implementación de un sistema MRP II en las Pymes de la ciudad de Medellín. **Ejecutado \$4.000.000.**
- Valoración Económica del impacto ambiental que genera el proceso de producción de panela en el Municipio de Yalí -Antioquia en el año 2007-2008. **Ejecutado \$3.200.000.**
- Actividad bactericida de extractos etnológicos y aceites esenciales de Rosmarinus. Officinalis sobre algunos microorganismos asociados a contaminaciones alimentarias. **Ejecutado \$5.397.710.**
- Implementación y puesta a punto de un sistema de asistencia vía GPS en la fertilización de cultivos, utilizando técnicas de inteligencia artificial. **Ejecutado \$2.500.000.**
- Construcción de un Modelo para valorar una empresa. **Ejecutado \$6.000.000.**
- Implementación y evaluación de técnicas de inteligencia computacional para la navegación de un robot móvil. **Ejecutado \$10.500.000.**
- Efecto de los suplementos fluido folicular y suero fetal bovino sobre la maduración in vitro de oocitos equinos. **Ejecutado \$3.419.912.**
- Evaluación de la incorporación de producción más limpia en el sector productivo floricultor del Oriente Antioqueño. **Ejecutado \$3.682.112.**
- Propuesta para mejorar el proceso administrativo de las ligas deportivas del departamento de Antioquia. **Ejecutado \$6.500.000.**
- Estandarización de un protocolo para la obtención de callos embriogénicos de arazá (Eugenia stipitata McVaught) Fase I. **Ejecutado \$579.000.**
- Control del Microclima de un Invernadero. **Ejecutado \$378.182.**
- Teleaudiencias críticas, Convenio Comisión Nacional de televisión. **Ejecutado \$2.000.000.**

■ 2.5 Ejecución Presupuestal para Proyectos de Investigación

En la vigencia 2008, se ejecutó por Investigación, la suma de **\$391.687.541**, en los 55 proyectos de investigación que se tienen registrados y que continuarán en el año 2009.



Estos recursos ratificaron la decisión de la Administración para apoyar, dentro de las limitaciones presupuestales, el desarrollo y consolidación de investigaciones y grupos, financiando sus proyectos y aportando renovadas condiciones para esta labor.

■ 2.6 Premios y Reconocimientos a la Investigación Institucional

En el marco del XI Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación (REDCOLSI), celebrado en la Universidad Eafit, entre los días 9 al 12 de octubre, dos investigaciones presentadas por estudiantes de nuestra Institución, obtuvieron destacados puntajes en sus respectivas áreas de estudio:

La investigación **“Estado del Arte: Tendencias Investigativas en Actividad Física y Salud”** a cargo de los estudiantes: **John Alexander Mesa Quintero, Jacqueline Ángel Méndez y Andrés Felipe Brank Pérez**, del Programa Profesional en Deporte y su asesor Elkin Eduardo Roldán Aguilar, docente de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, recibió un meritorio reconocimiento con un puntaje de 96.83.

Investigación en Higiene y Gestión ambiental Ghygam: El proyecto Estudio Comparativo entre las Mediciones de Ruido Ambiental Urbano a 1.5 y 4 metros de Altura Sobre el Nivel del Piso en la Ciudad de Medellín (Antioquia-Colombia) a cargo de la estudiante **Catalina Rojas**, del Programa de Seguridad e Higiene Ocupacional y su asesora Miriam Gómez Marín, docente de la Facultad de Ingenierías, obtuvo un reconocimiento sobresaliente con un puntaje de 87.5.

■ 2.7 Convocatoria Proyectos de Investigación

44

La apertura de 7 convocatorias de investigación garantizará el fortalecimiento de una comunidad académica investigativa institucional y una producción científica pertinente y bajo estándares de calidad, las convocatorias son las siguientes:

- Proyectos de Investigación – 2008
- Auxiliares de Investigación
- Evaluadores de Investigación
- Jóvenes Investigadores
- Programa de Comisiones Académicas (Eventos y Cursos y/o Servicios de Investigación Nacionales e Internacionales) para Investigadores
- Apoyo a la divulgación científica de resultados de investigación
- Tutores de grupos de investigación

Las anteriores convocatorias se encuentran en marcha y a la fecha se ha logrado lo siguiente:

Convocatoria Jóvenes Investigadores Politécnico:

- 3 jóvenes investigadores en las áreas de: Biotecnología Animal, protección Vegetal Integrada e Instrumentación y Control.

Convocatoria Auxiliares de Investigación

- 3 auxiliares de investigación de los grupos de investigación en Biotecnología Animal (GIBA), Grupo de Investigación Comunidad de aprendizaje en la Educación Física (COMAEFI), Grupo de Investigación en Instrumentación y Control ICARO.



Convocatoria Evaluadores de Investigación

- A partir de la convocatoria de evaluadores de investigación se conformó una base de datos de Pares Académicos evaluadores de diferentes áreas del conocimiento y con una amplia trayectoria docente e investigativa.

Convocatoria Tutores de Grupos de Investigación

- Se han concertado dos tutores de investigación para los grupos de Biotecnología Animal y Actividad Física y Salud con el fin de diseñar dos programas de posgrados ; fundamentados en ambas líneas de investigación

■ 2.8 VI Encuentro Nacional e Internacional de Investigadores Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

Este encuentro llegó a su sexta versión, convertido en el escenario perfecto para dar a conocer la gran producción científica en la que los investigadores del Politécnico, se encuentran comprometidos. En total 48 investigaciones que se dieron a conocer por parte de los docentes de la Institución.

Ponencias nacionales: 45

Ponencias Internacionales: 12

Con la coordinación de la Dirección de Investigación y Posgrados, cada una de las seis Facultades realizó un seminario en el que los investigadores mostraron sus avances a la comunidad académica; en total se realizaron 6 seminarios, los cuales contaron con la participación de investigadores de otras universidades nacionales como la Universidad Externado de Colombia, la Universidad Militar Nueva Granada, la Universidad de Antioquia y la Universidad UPTC de Tunja; y de universidades internacionales, entre las que se desatacan la Autónoma de Nuevo León, el Instituto Superior de Cultura Física Manuel Fajardo de La Habana Cuba, el Centro de análisis de ciclo de vida de México, la Universidad Tecnológica Nacional de Córdoba Argentina y la Universidad Carlos III de España.

45

■ 2.9 Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación

Se asistió al XI Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación (REDCOLSI) con reconocimiento a dos investigaciones terminadas.

Convenios para la Investigación

- El 12 de junio de 2008, se firmó convenio marco entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad Central de Venezuela, con el que se busca establecer una alianza estratégica para el fortalecimiento de los programas de investigación, movilidad académica estudiantil y docente, desde y hacia Colombia
- El 29 de agosto de 2008, el Politécnico y el Instituto de Matemática Multidisciplinar (IMM) de la Universidad Politécnica de Valencia (España), firmaron convenio de cooperación cuyo objeto es el acompañamiento del IMM al direccionamiento, transferencia tecnológica y modernización que requiere el sistema de investigación del Politécnico, así como en la creación de maestrías y/o doctorados, todo orientado a fortalecer la Investigación y la Docencia.

Revista Politécnica: se publicaron los números 7 y 8 de la Revista Politécnica para el año 2008, lo que contribuye al cumplimiento de los requisitos para su proceso de indexación.

■ 2.10 Semillero de Investigación en Emprendimiento Empresarial - SIEMPRE

El 21 de agosto, en el auditorio Fernando Gómez Martínez de la sede del Poblado, se realizó la tercera versión del Simposio de Franquicias, que en esta ocasión contó con la participación internacional del señor Lucas Bruno, director de una de las más importantes comercializadoras internacionales de Franquicias.

El tema central del Simposio fue las condiciones, requisitos, exigencias económicas y legales para optar por el sistema de franquicia, tanto para franquiciantes como para franquiciados interesados en tomar esta opción empresarial para expandir su negocio o para iniciar la vida empresarial.

Este semillero viene discutiendo el tema de las Franquicias en la comunidad Universitaria por medio de diferentes simposios en los que participan los mayores expertos en la materia.





3 Desarrollo territorial

Efectuar un redespliegue académico regional con calidad que se articule con los actores institucionales de educación, permitiendo un aumento de cobertura educativa y diversificación de programas.





3. DESARROLLO TERRITORIAL

3.1 Programas de Pregrado Presenciales y Semipresenciales a Distancia

Las subregiones del Departamento de Antioquia en las cuales el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, ofrece sus servicios son: Urabá, Oriente, Occidente, Nordeste, Norte y Magdalena Medio. Con 1.049 estudiantes matriculados en el primer semestre y 1.003 en el segundo semestre de 2008.

MATRÍCULAS CENTROS REGIONALES AÑO 2008			
SEDE	PROGRAMA	2008-1	2008-2
APARTADÓ	Tecnología en Costos y Auditoría	51	44
	Tecnología en Gestión Pública	-	14
	Técnica Profesional en Biotecnología Agraria (Convenio SENA – ACIET)	25	23
	Tecnología en Producción Agropecuaria	196	174
	Tecnología en Construcciones Civiles	42	58
	Tecnología en Sistematización de Datos	43	46
		357	359
RIONEGRO	Contaduría Pública	157	192
	Tecnología en Costos y Auditoría	142	91
	Tecnología Industrial	120	118
	Tecnología Agroindustrial	4	-
	Tecnología en Producción Agropecuaria	65	54
	Tecnología en Construcciones Civiles	67	72
		555	527
TOTAL MATRICULADOS CENTROS REGIONALES		912	886

49



MATRÍCULAS DE PROGRAMAS EN CONVENIO AÑO 2008			
CONVENIOS	PROGRAMA	2008-1	2008-2
YALI	Tecnología en Costos y Auditoría	8	7
	Tecnología Agroindustrial (SENA-ACIET)	10	10
		18	17
CAUCASIA	Tecnología en Producción Agropecuaria	17	-
		17	-
SAN VICENTE (SENA-ACIET)	Tecnología en Producción Agropecuaria	14	13
	Tecnología en Construcciones Civiles	20	19
		34	32
SANTA ROSA DE OSOS (SENA –ACIET)	Tecnología en Producción Agropecuaria	13	11
		13	11
YONDO	Tecnología en Producción Agropecuaria	16	14
		16	14

Continúa...

MATRÍCULAS DE PROGRAMAS EN CONVENIO AÑO 2008			
CONVENIOS	PROGRAMA	2008-1	2008-2
SANTAFÉ DE ANTIOQUIA	Tecnología en Gestión Turística y Hotelera	26	29
		26	29
ENTRERRIOS(SENA –ACIET)	Tecnología en Producción Agropecuaria	13	14
		13	14
TOTAL MATRICULADOS EN CONVENIOS		137	117

Fuente: Sistema Académico Universitat XXI – Oficina Asesora de Planeación

■ 3.2 Proyectos Estratégicos

Convenio entre la institución y el municipio De rionegro por una educación con calidad

El convenio integra varias instituciones educativas del Municipio de Rionegro en un conjunto educativo que permitirá garantizar el encadenamiento por ciclos propedéuticos desde el nivel de preescolar hasta el ciclo profesional.

El Alcalde del Municipio de Rionegro y el Rector del Politécnico, en el mes de junio firmaron un convenio que tiene por objeto establecer los términos generales de cooperación mutua, a fin de unificar esfuerzos que conlleven al progreso y desarrollo de la educación en el Municipio de Rionegro.

Este convenio integra al Liceo José María Córdoba, a la Escuela Normal Superior de María, al Instituto Técnico Industrial Santiago de Arma y al Politécnico en un conjunto educativo que permitirá garantizar el encadenamiento por ciclos propedéuticos desde el nivel de preescolar hasta el ciclo profesional y aprovechar conjuntamente aulas, laboratorios, bibliotecas e instalaciones culturales y deportivas.

■ 3.3 Convenios Académicos

Durante el año se estuvo trabajando con el SENA, la Universidad de Antioquia y la Universidad Nacional, para el programa de articulación por ciclos propedéuticos, donde la Institución participaría en el ciclo tecnológico.

■ 3.4 Adecuación Física y Tecnológica de las Sedes de Rionegro y Apartadó

Se ha venido realizando inversión para reforzar laboratorios, biblioteca, proyección en investigación, renovación de dotación e infraestructura en general.





■ 3.5 Actividades de la Unidad Regional de Oriente

Actividades Administrativas

Con la firma del convenio realizado con el Centro Multisectorial de Oriente SENA, la sede del Politécnico del municipio de Rionegro cuenta con el Tecnoparque del Oriente Antioqueño. Gracias a ello, se instala una red informática para las 13 aulas de clase y se beneficia el laboratorio integral, la sala de dibujo, el aula de informática y el aula de consulta en la biblioteca.

La Institución, para aumentar la oferta de servicios académicos para la población del Oriente, realizó inscripción en el Banco de Proyectos de la Gobernación, por un valor de **\$2.994.926.000**, un proyecto donde se integran todas las necesidades de este centro, como lo es ampliar y mejorará la infraestructura de la Sede en Rionegro.

■ 3.6 Unidad Regional de Urabá

Actividades Administrativas en el Centro Regional Urabá

La Institución, para aumentar la oferta de servicios académicos para la población de Urabá, realizó inscripción en el Banco de Proyectos de la Gobernación, por un valor de **\$13.521.525.000**, un proyecto donde se integran todas las necesidades de este centro, como lo es ampliar y mejorará la infraestructura de la Sede en Apartadó.

Apoyo de las Facultades al proceso de Regionalización

La Facultad de Ciencias Agrarias, apoyó las labores de Regionalización, en los convenios existentes con Sena – Aciet, en Entrerriós y en Apartadó. Se trabajó con el programa de Tecnología Agroindustrial en Yalí y en Toribío, Cauca.

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, en julio de 2008, inició los trámites de Registro Calificado para ofrecer el Programa Académico de Tecnología Deportiva en las Regiones del Oriente (Rionegro) y Apartadó.

La Facultad de Ingenierías, para la Sede Rionegro fueron realizadas visitas a la Tecnología en Construcciones Civiles, reunión con estudiantes de toda la carrera, acompañamiento a la visita de Pares de la Tecnología y ceremonia de grados. Se acompañaron además los procesos académicos desde la coordinación de Programas Tecnológicos y desde el Consejo de Facultad.

Para la Sede Apartadó: Se acompañaron los procesos académicos desde la coordinación de Programas Profesionales y desde el Consejo de Facultad, de las Tecnologías en Sistematización de Datos y Construcciones Civiles.

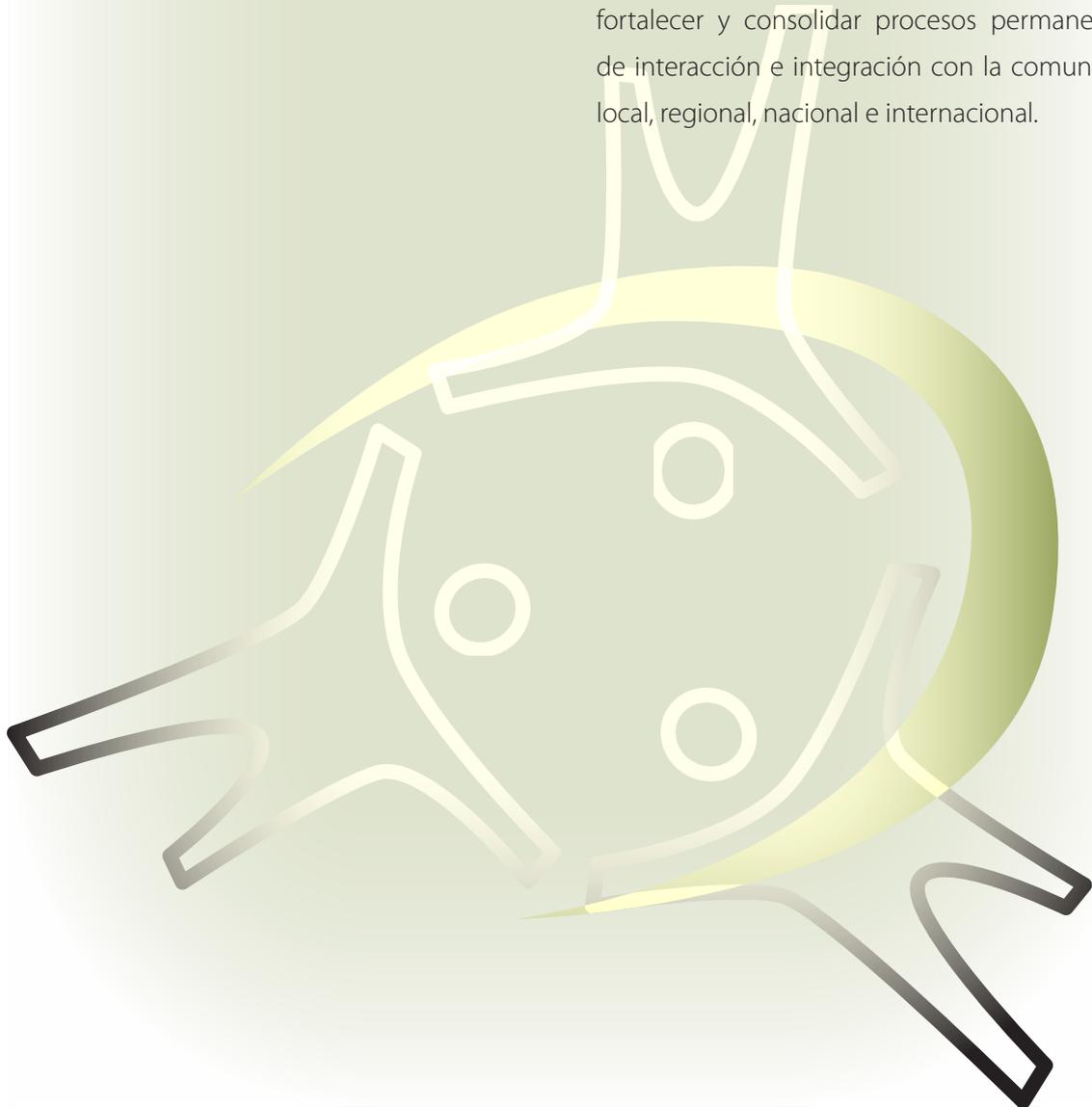




4

Extensión e interacción social

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid reconoce en la Extensión, la necesidad de fortalecer y consolidar procesos permanentes de interacción e integración con la comunidad local, regional, nacional e internacional.





4. EXTENSIÓN E INTERACCIÓN UNIVERSITARIA

Las actividades y procesos de extensión permiten la posibilidad real de inserción del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, en la sociedad, al establecerse como elemento de convergencia entre la investigación, la formación académica y los problemas nacionales y regionales de los sectores económico y los actores sociales. Desde esta óptica, se construye y difunde conocimiento para resolver esos problemas que en regiones como las nuestras están referidas principalmente a la necesidad de desarrollar las capacidades sociales de las comunidades, de desarrollarse materialmente y a la posibilidad de mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

■ 4.1 Contratos en que ha participado la Institución

- Proyecto de escombrera y planificación rural para Rionegro, firmado en 2008, **por \$108.950.000.**
- Cooperativa de Recuperadores en Bello, firmado en 2008, **por \$393.230.000**
- Capacitación en TV en comunas de Medellín, ejecutado en 2008, **por \$4.500.000**
- Plan de Gestión ambiental en varios municipios, **\$34.780.000**, ejecutado en 2008
- Encuentros subregionales de Juventud, proyecto ejecutado en el año 2008, por valor de **\$177.060.000**
- Estudio de suelos y construcción de Coliseo en Rionegro, **\$200.000.000**, ejecutado en 2008.
- Entrega del material didáctico del idioma inglés, proyecto ejecutado en 2008, por valor de \$499.970.000
- Monitoreo a la Unión Temporal Universidades + Metro: este proyecto se desarrolla conjuntamente con la y la Universidad de Antioquia, para la administración de los conductores del Metro de Medellín.

55



Proyectos Contratados en el 2008:

La Institución a través de la Dirección de Programas y Proyectos Especiales, durante la vigencia 2008, realizó 33 contratos por valor de **\$3.971.666.337**; además al final del año, se gestionaron 10 contratos adicionales, para su ejecución fueron realizadas 66 órdenes de servicio.

Oferta de Servicios para el Sector Público: La Institución, aprovechando sus competencias y conocimiento del Sector Público, elaboró durante el año 2008, fichas y perfiles de proyectos con el fin de ser ofertados al Departamento y a los Municipios.

- Elaboración de fichas que contienen la oferta de servicios a nivel de interventorias, consultorías o cursos, de acuerdo a los proyectos que le puede ofrecer la Institución a los municipios y departamentos, frente a sus planes de desarrollo; contiene el nombre del proyecto, objetivo, alcance y población beneficiada. En el año 2008, fueron elaboradas 171 fichas para la Gobernación de Antioquia, 132 para el Municipio de Medellín, 66 para el Municipio de Sabaneta y 59 para Envigado.

- Fueron elaborados 45 perfiles de proyectos para ofrecer a las entidades del Sector Público, 17 de los cuales para la Secretaría de Educación. Contiene antecedentes, justificación, descripción, localización, costos, financiación, conclusiones y recomendaciones.

Visitas a entidades del Sector público y privado: para ofrecer servicios de la Institución, fueron realizados contactos iniciales, de los que se lograron resultados positivos con el Departamento de Antioquia (Secretaría Productividad y Secretaría de Agricultura) y el Fondo Ganadero de Antioquia (FOGANSA).

Se construyó la matriz de problemas y soluciones para la Secretaría de Productividad y Competitividad con base en el método de marco lógico.

Actividades importantes en extensión

Fue diseñado una guía y un formato sistematizado en Excel que permite valorar y presupuestar los cursos de extensión o diplomados.

Se participó activamente en las mesas de trabajo de la Secretaría de Productividad y Competitividad del Departamento de Antioquia, para colaborar en la formulación del Plan de Desarrollo de Antioquia.

Fue elaborado el Portafolio de Extensión 2009, así como el Estatuto de Extensión.

4.2 Programas de Proyección Comunitaria

El apoyo permanente de la Institución a los programas de extensión ha permitido el desarrollo de las aptitudes artísticas de la comunidad Politécnica en las diferentes manifestaciones del arte: música, teatro, danza, baile y literatura. Con estas actividades se contribuye al desarrollo integral de la comunidad y al mejoramiento de su calidad de vida.

4.2.1 Formación en artes, desarrollo creativo y gestión cultural

Talleres artísticos: Durante el año se ofrecieron 162 talleres, con presencia en la Sede Central Poblado y las Sedes Regionales:

- Medellín: 152 (77 en el primer semestre y 75 en el segundo)
- Urabá: 2
- Oriente: 8

Los talleres artísticos se ofrecen en diferentes modalidades, durante el año 2008, se contó con 1.193 inscritos en diferentes modalidades, Baile Árabe I (40), Baile Árabe II (33), Baile Flamenco I (32), Baile Flamenco II (15), Baile Salsa I (40), Baile Salsa II (13), Baile Tango y Milonga I (29), Baile Tango y Milonga II (3), Baile Tropicales I (142), Baile Tropicales II (43), Bajo Eléctrico I (27), Clarinete (10), Guitarra I (173), Guitarra II (24), Piano Avanzado (69), Piano Básico (71), Pintura Adultos (50), Saxofón (19), Teatro (84), Técnica Vocal (57), Taller de Escritores (51), Percusión (23), Fotografía Digital (49), Video Digital (28), Batería (68).

Los talleres artísticos son ofrecidos a toda la comunidad, tanto interna como externa, durante el año se contó con 1.193 matriculados distribuidos así:





- Estudiantes 67%
- Graduados, pensionados, empleados y familiares de estudiantes o empleados 30%
- Particulares 3%

4.2.2 Grupos de Proyección Institucional

Un total de 12 grupos de proyección artística institucional, con proyección en la Sede Central y en las Regiones.

Medellín

- Grupo instrumental y vocal PCJIC: 7 integrantes
- Trío Instrumental Colombiano: 1 Director, 2 instrumentistas y un vocalista
- Ámbar Dúo: 2 integrantes
- Coro Clave de Voz: 10 integrantes
- Grupo de rock Híbrido: un Director y 4 estudiantes
- Grupo de danza folclórica Danza Viva: integrado por 5 estudiantes y 6 particulares
- Grupo de teatro El Conflicto: compuesto por la Directora, 5 estudiantes y un particular

Urabá

- Grupo de proyección dancística y musical Politécnico- Augura.

Oriente

- Estudiantina Oriente.

4.2.3 Presentaciones artísticas: Durante el año se realizaron 92 presentaciones

- 64 Internas (auditorio FGM, eventos institucionales y cafetería).
- 28 externas (universidades, municipios, entidades públicas).
- 2 fuera del departamento (Armenia y Cartagena).

57



4.2.4 Presencia artística institucional en 12 municipios y 4 Universidades

- Municipios: Cartagena, Armenia, Rionegro, Santa Rosa de Osos, Don Matías, San Pedro, Peque, Valdivia, Cañas Gordas, Dabeiba, Apartadó, Necoclí.
- Universidades: Tecnológico de Antioquia, Instituto Tecnológico Metropolitano, Universidad Nacional y Universidad del Quindío.

4.2.5 Generación de dinámicas socioculturales al interior de la institución

Proyecciones de cine: Con la ayuda de la Organización Estudiantil, se realizaron 25 proyecciones en el Auditorio y la Cafetería Central, con asistencia promedio de 40 usuarios por proyección.

Grandes Debates Nacionales: con cubrimiento de 950 asistentes, se realizaron 3 debates:

- Tauromaquia, controversia servida.
- Deporte antioqueño ayer hoy y mañana.
- Religiones del Mundo.

Exposiciones: 2 muestras semestrales de los trabajos realizados en los talleres de Fomento Cultural.

Feria Artesanal: 2 ferias realizadas en los meses de mayo y septiembre.

Festival de la Canción “Somos U 2008”: Con el patrocinio de Artes y Eventos, se realizó el Festival de la Canción, las eliminatorias se efectuaron en los meses de agosto a octubre y la gran final el 7 de noviembre, contó con 23 estudiantes inscritos.

Concurso de Cuento Breve Tomás Carrasquilla. Proyecto realizado en transversalidad con la Facultad de Ciencias Básicas y el patrocinio de Artes y Eventos, contó con 27 inscritos.

Concurso de Poesía Epifanio Mejía: proyecto realizado en transversalidad con la Facultad de Ciencias Básicas y el patrocinio de Artes y Eventos, contó con 24 inscritos.

Publicación del libro “Ganadores Concurso de Cuento Breve Tomás Carrasquilla y concurso de Poesía Epifanio Mejía”: se realizó un tiraje Cien (100) ejemplares personalizados, para entregar a ganadores, jurados, miembros de Honorable Consejo Directivo, Diputados, Concejales, autoridades departamentales y municipales, con el patrocinio en el diseño de la Agencia 180 grados, en pre prensa de RGB Color Líquido y en la impresión de Confiar y RGB Color Líquido.

Capacitación: Fueron realizados dos talleres, uno en Rionegro y otro en la Sede Central.

- **Taller regional de cine:** realizado en la sede Rionegro del Politécnico, en asocio con la Corporación Festival de Cine del Oriente, con 70 horas de duración y 42 asistentes.
- **Taller “Estructuras anómalas”:** realizado en la sede Poblado, dirigido a directores de teatro y dramaturgos de la ciudad, con una intensidad de 40 horas; patrocinado por la Secretaría de Cultura Ciudadana del Municipio de Medellín.

58



Participación en eventos nacionales

- Cartagena: campeonato nacional de porrismo (4º puesto).
- Armenia: festival nacional de duetos universitarios (1º puesto).
- Medellín: encuentro nacional de instituciones de educación superior “Hacia la construcción participativa de una política cultural” (co-organizadores).
- Rionegro: Festival de Cine del Oriente (taller de cine, stand institucional y presencia de agrupaciones artísticas).

Participación en eventos institucionales: la Dirección de Fomento Cultural, brinda apoyo, con sus grupos de proyección, en los diferentes eventos programados en la Institución. Durante el 2008, hizo presencia en Semana del Idioma, Semana de España, Inducción a estudiantes nuevos, Día del estudiante Politécnico, Programación para pre jubilados y jubilados, Jornadas Politécnicas, Noche de la Excelencia, Encuentro ganadores Capital Semilla, Jornadas de salud mental, apoyo a las Novenas de Aguinaldo.

Ganadores de la convocatoria pública para realizar el proyecto “Movida Urbana” con el Municipio de Medellín. En la ejecución del contrato, fueron realizadas 36.941 intervenciones pedagógicas en cruces peatonales y al interior de buses urbanos. El valor del contrato fue de **\$360.661.845** y los empleos generados fueron 59.



■ 4.3 Programas para el Fortalecimiento de la Relación con los Graduados

La Oficina de Graduados del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, busca fortalecer cada día más, la relación existente con los Graduados de la Institución, por medio de la divulgación e intercambio de información y la prestación de servicios que permiten el contacto permanente entre la Institución y el Graduado y un acompañamiento continuo en el desarrollo de su proyección profesional, para lo cual cuenta con una serie de actividades tales como los realizados durante la vigencia 2008:

Encuesta de Seguimiento a Graduados: se realizaron 150 encuesta a graduados de la Institución con el fin de actualizar datos como: información personal, laboral, distinciones obtenidas, pertenencia a asociaciones, entre otras.

Actualización de Base de Datos: se realizó un registro masivo de graduados que arrojó como resultado un total de 10.250 graduados inscritos en la base de datos, que representa un 27% del total de graduados de la Institución.

Encuentro de Graduados: se realizó el evento anual denominado “Noche de la Excelencia 2.008” donde se premió 6 de los graduados más sobresalientes de la cada una de las facultades y se entregó por primera vez el premio “Graduado Emprendedor”.

Trabajo con la Red Enlace Profesional: en el transcurso del año se trabajo con la red en proyectos como: Tabla de Mínimos de remuneración salarial y en la organización del segundo encuentro internacional de oficinas de egresados a realizarse en el mes de mayo de 2.009 en la Ciudad de Barranquilla.

Servicio de Intermediación Laboral: La Oficina de Graduados ofrece a todos los egresados registrados en la base de datos el servicio de intermediación laboral, que facilita el enlace del graduado con el sector productivo. Mensualmente se realiza un envío de 80 convocatorias de todos los programas a los 10.250 graduados registrados en la base de datos, y se realiza un seguimiento permanente a todos los procesos de selección activos. En total se enviaron 820 convocatorias y se vincularon 70 graduados.

Actualizaciones Académicas: se ofrecieron 6 diplomados en los que participaron aproximadamente 90 graduados.

Creación del Comité Asesor del Graduado: con el fin de establecer un mecanismo de interlocución entre la Institución y los graduados, para desarrollar actividades y proyectos que generen beneficios a todos los interesados, se creó el Comité Asesor de la Coordinación de Graduados del Politécnico, por medio de la Resolución Rectoral N°446 del 27 de agosto de 2008.

Este comité tendrá como funciones las siguientes:

- Proponer a la Institución políticas que orienten el desarrollo y fortalecimiento de los graduados.
- Preparar y formular planes, programas y proyectos, en relación al plan de desarrollo Institucional.
- Fortalecer la relación empresarial.
- Orientar la participación del graduado como miembro activo de la Institución.

El Comité estará integrado por el Vicerrector de Extensión, un Graduado representante por cada Facultad, el Coordinador de Graduados y el Representante de los Graduados ante el Consejo Directivo.



Otras actividades realizadas:

- Encuentro de Graduados de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes. Conversatorio con Graduados del Oriente.
- Celebración de los 5 años del Consultorio Contable.
- Rueda de negocios, realizada en el mes de octubre.

■ 4.4 Proyección Social

4.4.1 Centro de Granjas Experimentales

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, ofrece a través de la Coordinación de Granjas soporte académico para los procesos misionales de Docencia, Investigación y Extensión. En estos espacios, ubicados en las subregiones del Oriente y Occidente antioqueños, se apoya la formación de los estudiantes del área de las Ciencias Agrarias y afines.

- La inversión realizada durante la vigencia fue de **\$440.276.606**
- Durante el año 2008, se generaron recursos económicos por valor de **\$281.318.865**, en productos agropecuarios y servicios de extensión.
- El total fueron atendidas 4.800 personas en ambas Granjas durante el año.

Apoyo a las Actividades Académicas, de investigación y Extensión: con el objetivo de brindar los escenarios y recursos para el mejoramiento de las prácticas académicas y motivar la investigación en las granjas, durante el año, se realizaron prácticas académicas, de los programas de Tecnología Agropecuaria, Ingeniería Agropecuaria, Administración de Empresas Agropecuarias, Producción Agropecuaria, y otros programas de las Facultades de Ingeniería y Administración, y los Centros Regionales de Apartadó y Rionegro.

Así mismo, se brindó apoyo a los convenios institucionales que requirieron del apoyo de las granjas para su ejecución que hacen parte de los siguientes convenios e Instituciones: Coredi, Secretaria de Educación de Medellín y El Sena.

Renovación del Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14.001): en el mes de noviembre de 2008, el ICONTEC realizó la auditoría a la Granja Román Gómez Gómez en Marinilla, en la que se logró mantener hasta el año 2009 la certificación en la Norma ISO 14001, certificado que aplica a las actividades de Producción agrícola, producción pecuaria, servicio académico y extensión.

Por segundo año consecutivo, la Granja Román Gómez Gómez, fue postulada y galardonada para el programa de Liderazgo Ambiental Regional para la Empresa Sostenible "Líder Progres" que organiza CORNARE, y cuyo objetivo es resaltar la labor de las empresas cuya actividad es amigable con el ambiente y que cuentan con programas sociales para empleados, estudiantes y comunidad en general. La ceremonia de premiación se realizará en el mes de enero de 2009.

Actividades de Calidad. durante el año se realizó mantenimiento a la infraestructura de la granja, por valor de **\$15.000.000**, mediante adecuación en porcinos, con lo que se logra ahorro de agua y sanidad animal, también se construyeron dos casetas, el valor de la inversión fue de **\$2.500.000**, una para los residuos y otra para el vivero.





Se brindó capacitación en los siguientes temas: Producción limpia, un curso con 21 participantes; accidentes de trabajo, dos cursos con una participación de 12 personas cada uno; normas de seguridad y el manejo de residuos sólidos, un curso con 12 participantes, tanto al personal interno como el externo, también se continuó con los programas de ahorro de energía y ahorro del agua.

Programa de Vacaciones Eco recreativas en las Granjas, se ofrecieron programas y espacios para la diversión y el aprendizaje de los niños y los adultos, se realizaron 10 actividades de vacaciones eco recreativas, en la granja de Marinilla en los meses de junio y julio, con participación de 800 niños, hijos de empleados del Politécnico y empresas afiliadas a COMFAMA y del municipio de Marinilla.

Proyectos Agroturísticos en la Granja de Marinilla. El objetivo de este proyecto es brindar a la comunidad, un nuevo espacio para la recreación, el descanso y el contacto con la naturaleza, aprovechando el desarrollo vial que se viene dando en el Oriente y Occidente del Departamento y que brinda las oportunidades para explotar el agroturismo, aprovechando las fortalezas de las granjas.

En unión con el Sena, Cornare y la Corporación Paisajes, se viene implementando un proyecto de agroturismo llamado "Ruta Agroturística del oriente Antioqueño", el cual tiene énfasis en producción limpia.

En el año 2008 se continuó con la conformación del convenio para implementar este proyecto, ya se tienen los estatutos, la publicidad y se implementó la página Web del programa, en la cual la Granja tiene un link especial, para promover sus programas.

Nuevos Modelos de Explotación Bovina, en las Granjas de Marinilla y San Jerónimo, el objetivo de este proyecto es realizar un modelo productivo en ganadería de carne y leche para ser transferido a las comunidades.

Los sistemas de exploración actuales en ganadería de carne y leche se han vuelto insostenibles, desde el punto de vista ambiental y económico, por ello se quiere plantear modelos más sostenibles, aprovechando los recursos genéticos y forrajeros de la zona.

Para continuar ejecutando estos proyectos en las Granjas de Marinilla y San Jerónimo, fueron comprados 21 porcinos reproductores para reemplazo y 9 bovinos para la producción de leche.

Otras actividades realizadas en las Granjas

Se mejoró la infraestructura del vivero, destinada a la producción de plántulas de aguacate injerto, para el Oriente Antioqueño.

Se mejoró la infraestructura de las explotaciones porcinas de la Granja de Marinilla para contribuir al ahorro del agua y la sanidad de los animales.

Convenios Ejecutados en las Granjas

Convenio "Alianza Educativa Sena-Politécnico para la Piscicultura en el Occidente Antioqueño", la ejecución de este convenio, ha permitido la ampliación de la cobertura educativa en esa área. En el marco de este convenio, en 2008 fueron atendidos de 1.565 estudiantes, pertenecientes a 24 instituciones, incluido el Politécnico.



Bajo el convenio con el Sena, que garantizó los recursos y las contrapartidas de la Institución, en la Estación Piscícola, se realizó mejoramiento de la infraestructura, el encierro de las instalaciones, rejas de seguridad en oficinas y laboratorio, revestimiento de los estanques de reproducción, producción y pesca deportiva y la dotación de los elementos necesarios para la planta de proceso y el aire acondicionado para la misma.

4.4.2 Fomento Empresarial

- Prácticas de Excelencia con el Municipio de Medellín: convenio con el Municipio para las prácticas de todas las carreras de acuerdo a las plazas que tiene el Municipio, el cupo aproximado es de 150, de los cuales 4 estudiantes aprovecharon para realizar sus prácticas.
- Redes de Emprendimiento: la Institución pertenece las redes de emprendimiento de Medellín Digital, Parque E, Creáme, Cultura E.
- Participación en concursos: invitados a participar en concursos de ideas o planes de Negocio: Bavaria, Banco Santander, Venture, Cultura E, Fondo Emprender- Sena, Municipio de Sabaneta.
- Asesorías y Consultorías ofrecidas en el Portafolio: se brindó asesoría a la empresa Argos S.A. en Sistema de Vigilancia epidemiológico y patologías osteomusculares, por valor de \$10.650.000.
- Participación en la Semana del afiliado de la Cámara de Comercio de Medellín con 18 conferencias del 24 al 29 de agosto de 2008, por valor de \$ 6.000.000

Cursos

- Contratación Estatal, brindado a la ARP Colmena en junio de 2008, por un valor de \$3.000.000
- Métodos de Trabajo, a la empresa Rotoplast, junio de 2008 por un valor de \$1.400.000
- Seguridad CISCO, a la cooperativa COOFINEP, octubre de 2008, valor \$600.000

Diplomados

- Formación Líderes en prevención: ARP Colmena, inició agosto 6 de 2008, por valor de \$3.000.000
- Biotecnología Animal: UNAL – POLI, terminado diciembre de 2008

4.5 Actividades de Emprendimiento

ACTIVIDAD	GRUPOS	PARTICIPANTES	SEMESTRE
Asesoría estudiantes con plan de Negocio	25 grupos	81 estudiantes	2008-1
	10 grupos	20 estudiantes	2008-2
Asesoría a Egresados	3 grupos	5 egresados	2008-1
	5 grupos	10 egresados	2008-2

Charlas de emprendimiento a grupo de estudiantes. Durante el 2008, fueron sensibilizados 1.100 estudiantes, 600 durante el primer semestre y 500 durante el segundo semestre.

Participación en concursos Cultura E. Durante el semestre 2008-I, se participó con 37 ideas de Negocio.

CREATEC. Muestra meca trónica y software, participación con 2 proyectos. Realizado en el Centro Comercial Monterrey.





Encuentro de emprendedores. En octubre de 2008 se realizó el Encuentro de Emprendedores, en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Academia Cisco

Cursos diseñados para adquirir conocimientos y habilidades básicas del hardware y software utilizado en diferentes áreas, tales como redes de comunicaciones, software y lenguajes de programación.

Durante el año 2008 se realizaron 10 cursos por un valor total de \$66.775.000

CURSO	REALIZADOS	PARTICIPANTES		
		ESTUDIANTES	GRADUADOS	PARTICULARES
CCNA 1	6	36	30	26
CCNA 2	3	21	24	15
CCNA 3	1	8	10	2
TOTAL	10	65	64	43

■ 4.6 Cooperación Nacional e Internacional

En la búsqueda de contribuir a alcanzar la Misión Institucional, "En el año 2010 la Institución será líder en el concierto nacional y reconocida internacionalmente como centro de desarrollo y alta formación humanística científica y tecnológica..." Durante el año 2008 se realizaron una serie de actividades en las cuales la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional, bajo la guía de la Vicerrectoría de Extensión, lideró, acompañó y participó de manera activa.

Encuesta de expectativas y necesidades. Teniendo en cuenta el papel articulador de las estrategias de internacionalización que tiene la Dirección y la importancia del reconocimiento que debe tener en toda la comunidad Politécnica, en el mes de junio se realizó una encuesta de expectativas y necesidades, la cual generó importantes líneas de acción estratégicas para llevar a cabo por parte de la Dirección.

La encuesta contó con una muestra de 255 estudiantes de programas de pregrado de las distintas facultades de la Institución.

Dentro las principales conclusiones de las encuestas realizadas, se pueden destacar.

- El posicionamiento de España, como principal país de interés para los estudiantes encuestados para llevar a cabo algún tipo de programa académico.
- Es necesario reforzar mucho más la conciencia en la comunidad Politécnica sobre la necesidad del aprendizaje de un segundo idioma, especialmente el inglés.
- Los programas académicos a desarrollar en el exterior son principalmente Master y seminarios.

Fortalecimiento relaciones con España: siendo consecuentes con los resultados de la encuesta, en el año 2008, se fortalecieron las relaciones con España, por medio de tres hechos fundamentales:



- **España en el Poli:** con el apoyo de los grupos de la Tecnología en Turismo, se realizó la primera semana de "España en el Poli", la cual contó con eventos académicos, culturales y gastronómicos que permitieron acercar a la comunidad Politécnica la cultura de la Madre Patria.
- **Master en Ingeniería Informática y Pasantía:** un hecho importante en el fortalecimiento de estas relaciones, ha sido la presencia, por primera vez en la historia del Politécnico, de 6 egresados de Ingeniería Informática realizando un Master en Ingeniería Informática en la Universidad de Alcalá de Henares, con una beca completa de matrícula, vivienda, transporte y una pasantía por dos años en la Oficina de Cooperación Universitaria OCU.
- **Visitas a Universidades Españolas:** los 6 estudiantes con mejores promedios académicos, tuvieron la oportunidad de visitar aquellas universidades con las cuales la Institución tiene convenios de cooperación firmados en la actualidad. Los estudiantes de Comunicación Audiovisual, Higiene y Salud Ocupacional, Educación Física, Ingeniería Informática y Costos y Auditoría, durante las dos primeras semanas de diciembre de 2008, pudieron conocer de primera mano la oferta de postgrados que tienen los aliados estratégicos de la Institución, al mismo tiempo que vivenciaron una experiencia multicultural en cada una de las instituciones visitadas.

Fortalecimiento de Relaciones Internacionales: en el marco de esta visita de los seis mejores promedios académicos, la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional, buscó el fortalecimiento de las relaciones existentes con la Universidad Politécnica de Cataluña, Universidad Politécnica de Valencia, Universidad de Alicante, la Universidad Politécnica de Madrid y la Universidad de Alcalá, presentándole a todas y cada una propuestas de proyectos de ejecución conjunta, los cuales con el concurso de las Decanaturas de cada una de las Facultades de la Institución, se buscará concretar en el año 2009.

64



Docentes Internacionales en el Poli: en el concierto internacional, se coordinó la visita de 6 docentes internacionales, quienes realizaron productivas jornadas de trabajo en el área investigativa y académica.

Brasil: Doctora Yara Aiko Tabata. Congreso de Acuicultura y visita a la Granja de San Jerónimo para el mejoramiento de los procesos acuícola.

España: Doctor Lucas Jodar. Curso Taller Cómo Solucionar Problemas en el Mundo real: Aplicando Modelación Matemática.

Doctor Joaquin Catalá. Encuentro con los docentes de Higiene y Salud Ocupacional.

Doctor Carlos Obando. Conferencia a docentes: Tecnologías multimedia para la Comunicación Audiovisual.

Estados Unidos: Maestro Young Seok Kim. Seminario Internacional de Hap Ki Do

Chile: Doctor Cristian Rusu. Encuentro con los docentes de la Institución sobre gestión en Ingeniería Informática.

Actividades a nivel nacional: fueron realizadas actividades que estuvieron enmarcadas hacia la concreción de proyectos tales como:

- Apoyo al Plan de Turismo de Envigado.



- Firma de convenio de cooperación conjunta con la Cámara de Comercio Aburrá Sur.
- Reactivación de la participación del Poli en la Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior RCI.
- Convenio marco con la Alianza Cultural Colombo Francesa, con el fin de propiciar la cooperación interinstitucional para la realización conjunta de actividades académicas, investigativas y de extensión.
- **Convenios Académicos:** con el objetivo de desarrollar proyectos específicos en el ámbito académico, se celebraron convenios con la Universidad San Buenaventura, la Alianza Francesa, la Universidad de Cundinamarca y la Universidad Nacional Sede Manizales.
- **Boletines Electrónicos:** de igual manera, en un esfuerzo por desarrollar un trabajo articulado con las Facultades, en la búsqueda de la generación de una mayor conciencia por parte de los estudiantes hacia la postulación en becas internacionales, de manera quincenal la Dirección ha emitido boletines electrónicos en los cuales se presentan las convocatorias de entidades como la Fundación Carolina, Fundación Banco Santander, ICETEX, entre otras.

■ 4.7 Actividades de Extensión desarrolladas por las Facultades

4.7.1 A través de la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, la Institución suscribió el Convenio Interadministrativo con la Secretaría de Gobierno del Municipio de Medellín, por valor de **\$155.900.000**, el costo del mismo fue de **\$130.000.000**.

El convenio denominado “Fortalecimiento de las relaciones familiares y desactivación de la agresión intrafamiliar. Comuna 10- La Candelaria. Medellín”, tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de las relaciones familiares de 40 familias y a la desactivación de la agresión intrafamiliar a 150 personas Afrodescendientes que frecuentan el Centro de la Ciudad, mediante metodologías lúdico-artístico-ritual para que a través de la convivencia y el respeto se construyan las bases de la sociedad.

4.7.2 Fue firmado el convenio específico SENA Regional Atlántico, Politécnico Colombiano JIC y COREDI, para ser ejecutado por la Facultad de Ciencias Agrarias, cuyo objeto es la cooperación técnica entre las partes para el fomento, desarrollo y certificación de actividades de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en las Normas de Competencia Laboral elaboradas por la Mesa Sectorial de Producción Agropecuaria Ecológica. La duración es de un año a partir de la fecha de su perfeccionamiento (firmado el 1 de septiembre de 2008).

Los beneficiados serán 200 personas, entre estudiantes y egresados del Politécnico y COREDI, técnicos, docentes, tutores y replicadores de la ERAI y sus beneficiarios como: agricultores, madres cabeza de familia, bachilleres, que son productores o transformadores; asistentes técnicos o docentes en las cadenas productivas que se privilegien en el departamento de Antioquia u otros sectores que resulten de interés para el convenio.

En la ejecución del Convenio, se inició el proceso de capacitación, en el cual se entregaron 30 certificados como evaluadores de competencias laborales en Producción Agrícola Ecológica, 274 certificados en la norma de elaboración de bioinsumos para la producción agroecológica y 859 participantes activos en formación agroecológica.



También se tuvo un Pasante Francés, proveniente de la Universidad Michel de Fontaigne de Bordeaux, sobre seguimiento a cuatro estudios de caso, dentro del proyecto.

El programa se desarrolla en todos los 23 municipios de la región.

PRODEPAZ acompaña esta iniciativa en la que participan más de 1.200 personas.

Este programa está dirigido a tres grupos poblacionales con asiento en las áreas rurales: las mujeres cabeza de familia, los bachilleres y los productores agrícolas. En total se trabajan con 1.267 unidades productivas en una región que representa una gran despensa de alimentos en el orden departamental.



En el marco de este proyecto y en convenio con el SENA, se inició, en el segundo semestre de 2008, el proceso de formación de los técnicos adscritos al proyecto como evaluadores de competencias laborales en el área de Producción Agrícola Ecológica, los que a su vez actuaron como replicadores que, en un segundo momento, permiten la certificación en la misma área con énfasis en bioinsumos a más de 350 agricultores en el Foro Regional para las entidades ejecutoras, realizado el 11 de diciembre de 2008, en la sede principal de COREDI.

Con este ejercicio de gran escala se trabaja decididamente por la protección del medio ambiente, la sostenibilidad de la estructura productiva familiar, la articulación de las cadenas productivas, los planes de desarrollo municipal, la sistematización de los procesos productivos endógenos y la apropiación y circulación social del conocimiento agroecológico y la cultura de paz.

La Facultad de Ciencias Agrarias, aprovechando sus competencias, participa en representación de la Institución en:

- Mesa Sectorial de Aguacate: participación como Miembros del Comité Académico y Técnico del Congreso Latinoamericano de Aguacate, a realizarse en el año 2009 (Noviembre).
- Feria de la Industria de Alimentos (FERIAL). La institución ha venido participando en la feria, y la Institución tiene presencia en el Comité Académico. El evento se realizará en el año 2009.





- Comité Académico del ENICIP, realizado en el marco del IV Congreso Colombiano de Acuicultura, en el cual se contó con una conferencista Brasileña, por intermedio del ICETEX.

Diplomados y Cursos desarrollados

- Diplomado en Biotecnología: organizado por el Grupo GIBA de la Facultad, en el semestre 02 de 2008.
- Curso de Farmacología: organizado por el Grupo GIBA de la Facultad, en el semestre 02 de 2008.

4.7.3 La Facultad de Comunicación Audiovisual, realizó en el mes de octubre, el Encuentro de Comunicación Audiovisual, ECA, el cual contó con la participación de conferencistas nacionales, egresados y estudiantes, quienes mostraron sus trabajos académicos del último año.

4.7.4 Proyectos y Convenios Interadministrativos Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte: fueron administrados por esta Facultad un total de \$1.330.289.298 de pesos representados así:

COODELCO. Cooperativa de Trabajadores del Colombiano: Manejo Escuela de Iniciación Deportiva. \$10'500.000.

INDEPORTES-Antioquia: Altos Logros \$36'762.298.

INDER-Medellín: Seminario de Gerencia Deportiva y Recreativa, Artes Marciales, Masoterapia, Evaluación Líderes Ludotecas, realización de 13 Juegos Múltiples, Evaluación a Líderes, Juzgamiento Deportivo, 6 Talleres Experienciales, Vacaciones Recreativas, Capacitación Entrenamiento Deportivo. \$706.027.000.

Metro de Medellín: Manejo de Actividades Deportivas, Recreativas y Salud con los Empleados y Familiares, Manejo de Actividades Deportivas, Recreativas y Salud con los Empleados y Familiares. \$360.000.000

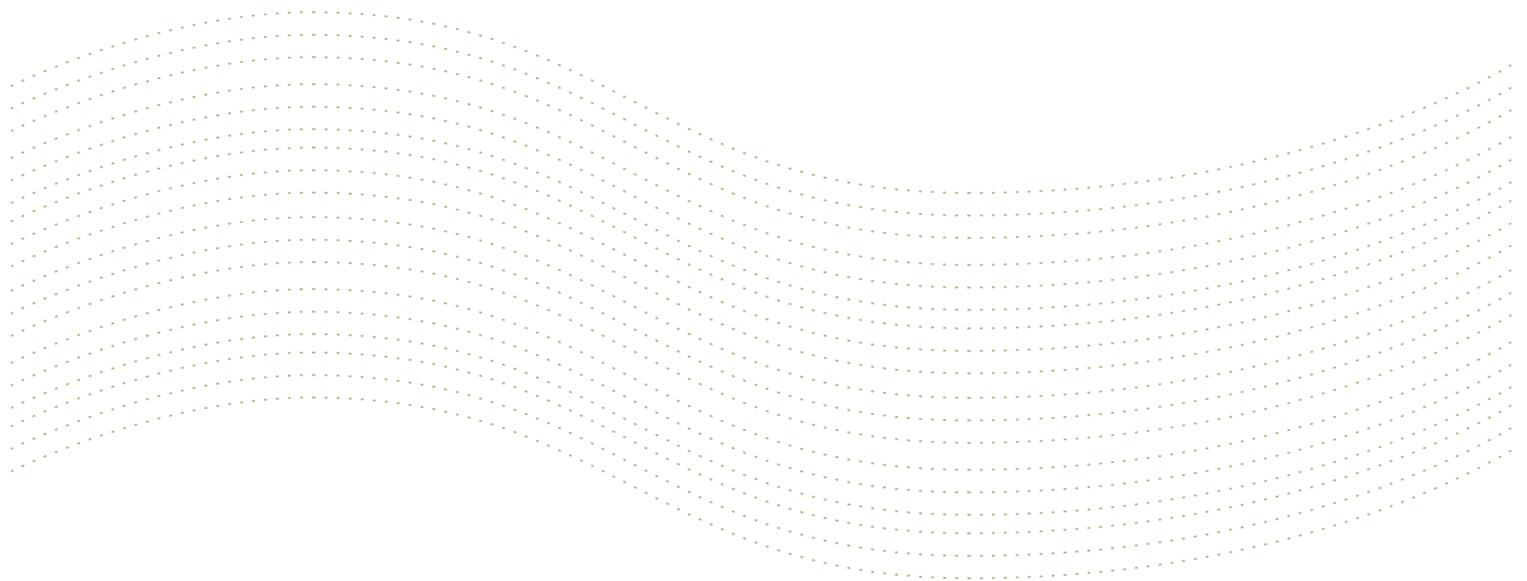
San Vicente de Paúl: manejo de Escuela de Iniciación y Desarrollo de Torneos. \$13.000.000

Cursos de Masoterapia ofrecidos en la Institución: \$24.000.000.00.

Escuela de Iniciación y Formación Deportiva: \$180.000.000.

Inversión Social: Atención en deportes a 80 hijos de servidores públicos de la Institución.







5 Desarrollo Institucional

Adquirir y construir capacidades institucionales necesarias para soportar en forma adecuada y sostenible las tareas misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.





5. DESARROLLO INSTITUCIONAL

Este eje permite adquirir y construir las capacidades institucionales necesarias para soportar en forma adecuada y sostenible las tareas misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid; tales como la docencia, la investigación y la extensión; y establece las condiciones necesarias para el crecimiento y el enriquecimiento académico y organizacional con el fin de hacer una más amplia y pertinente presencia.

A los avances que la Institución ha logrado en aspectos tan importantes tales como: el aumento de la cobertura, los procesos de fortalecimiento de la investigación y la extensión; los procesos de certificación de la calidad, el registro calificado y la acreditación para los programas académicos, al final del 2008, se suman los avances obtenidos dentro del proceso de Certificación de Calidad Administrativa de la Institución, con el propósito fundamental de fortalecer la capacidad de gestión de la Institución para facilitar el desarrollo del corto, mediano y largo plazo.

■ 5.1 Sistema de Gestión de la Calidad Administrativa

En la búsqueda por contar con un año más con el certificado de la calidad, en el mes de diciembre la Institución recibió la visita de los Auditores del ICONTEC, quienes como resultado de la revisión, propondrán al Comité de Certificación que se mantenga el certificado de gestión de la calidad en la norma ISO 9001:2000 y NTCGP1000:2004.

Revisión por la Dirección: El día 19 de noviembre de 2008, se realizó la revisión por la dirección, como lo ordena el numeral 5.6 de la norma NTCGP1000: 2004 en la cual los líderes de Procesos expusieron los avances del Sistema de Gestión de la Calidad, los informes de resultados de la encuesta de medición de la satisfacción del cliente y de las acciones emprendidas de dicho informe, los resultados de la medición de los indicadores de cada proceso, los servicios no conformes, las acciones correctivas, preventivas y de mejora derivadas de las auditorías internas, así como los planes de mejoramiento por proceso. Esta revisión mostró que el sistema se ha mantenido y madurado, además muestra que es eficaz y eficiente.

Gestión del Riesgo: Fueron monitoreadas las Acciones Preventivas, levantadas por las unidades de Gestión, de acuerdo a Mapa de Riesgos Institucional.

Mediante Resolución 000562 del 28 octubre de 2008, se adoptaron las Políticas para la Administración de Riesgos en la Institución.

■ 5.2 Modelo Estándar de Control Interno - MECI

Mediante Resolución Rectoral N° 000257 del 12 de mayo de 2006 fue adoptado el Modelo Estándar de Control Interno MECI 1000:2005 en la Institución, el cual debería estar implementado a diciembre 8 de 2008.



Durante el año, a nivel interno se realizaron monitoreos permanentes de la implementación del MECI, además de cuatro informes de avance al Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), según sus instrucciones y en los instrumentos por ellos suministrados.

Dentro de las actividades desarrolladas para la implementación del MECI, se encuentran: adopción del nuevo Código de Ética Institucional, adopción del Código de Buen Gobierno, reuniones del Comité MECI, monitoreo a tareas de los Líderes de Proceso, recopilación de evidencias, etc.

En la última encuesta realizada por la DAFP, la Institución obtuvo un nivel de avance en la implementación del MECI, del 100%.

■ 5.3 Sistema de Desarrollo Administrativo - SISTEDA:

El SISTEDA, fue adoptado como mecanismo para unificar las diversas políticas institucionales, mediante la Resolución 000672 03 de diciembre de 2008, agrupa los compromisos por líneas de política:

- Desarrollo del Talento Humano Estatal
- Gestión de la Calidad
- Democratización de la Administración Pública
- Moralización y Transparencia en la Administración Pública
- Rediseños Organizacionales
- Formación y Capacitación

Políticas que se deben reflejar en los Planes Operativos de las Unidades de Gestión en cada período, de acuerdo a las estrategias para su implementación.

72



■ 5.4 Avances en los Planes Institucionales

El cumplimiento de la Misión requiere del trabajo conjunto de todos los miembros de la Institución, realizando acciones que conduzcan al logro de los objetivos del Plan de Desarrollo 2004-2010 y del Plan de Acción Institucional 2008-2010, que se constituyan en lineamientos necesarios para hacer posible su contribución al desarrollo de la sociedad.

Plan Operativo 2008

Cada Unidad de Gestión preparó su propio Plan, como una derivación del Plan de Acción, haciendo énfasis en su pertinencia funcional y en las acciones concretas a realizar; de esta manera las unidades académicas y administrativas encontraron sentido a su razón de ser en relación con los propósitos que enmarca el Plan de Desarrollo, sus ejes estratégicos, los proyectos que no alcanzaron a ejecutar en la vigencia anterior, la misión y visión institucional.

Ejecución Plan Operativo 2008: como resultado de la evaluación del avance de todos los proyectos a 31 de diciembre, se obtuvo que el Plan Operativo 2008, alcanzó una ejecución del **72.65%**. Gestión que fue afectada por variables externas e internas, como lo fueron las licitaciones declaradas desiertas por falta de proponentes, cambio en la normatividad para contratación, condiciones adicionales para la construcción de infraestructura.



Evaluación Plan de Acción 2008-2010

El Plan de Acción 2008-2010 se encuentra estructurado por Ejes Estratégicos y éstos a su vez en estrategias, para la medición, se determinó el peso relativo de contribución que cada Proyecto del Plan Operativo 2008 aportaba al logro de los mismos, dando como resultado un porcentaje de avance del Plan de Acción de 19.74% a diciembre 31 de 2008, teniendo como horizonte el cumplimiento a tres años. Este avance, está afectado por el cumplimiento del Plan Operativo.

■ 5.5 Desarrollo y Gestión Institucional por Proyectos

El Banco de Programas y Proyectos de Inversión Institucional es un instrumento para la planeación que registra los programas y proyectos viables técnica, ambiental, institucional y socio económicamente susceptibles de financiación con el presupuesto de la Institución y con los recursos provenientes de las Estampillas Prodesarrollo de Antioquia.

La exigencia del registro de los proyectos en el Banco de Proyectos, es una obligación que se desprende del literal nº del artículo 3 de la Ley 152 de 1994, como soporte a la conformación de los Planes de Desarrollo, de Acción y Operativos.

Proyectos de soporte institucional

En el proceso de formulación y de buscar la viabilidad como proyectos de soporte institucional, se identificaron y prepararon, algunos que hacen parte de las acciones que deben emprenderse, como producto del Conversatorio para la Paz y la Convivencia en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, donde se contó con la presencia del Señor Gobernador, espacio en el cual se definieron una serie de necesidades institucionales, las cuales se deben materializar en proyectos, a saber:

Durante el año 2008, se radicaron en el Banco de Proyectos de la Gobernación, los siguientes proyectos:

CÓDIGO DE RADICACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR DEL PROYECTO (Miles de Pesos)
2008050000224	Mejoramiento de los servicios educativos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en la sede de Apartadó. Subregión de Urabá en el Departamento de Antioquia	\$13.521.525
2008050000328	Mejoramiento de los Servicios Educativos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en la Sede de Rionegro Subregión de Oriente en el Departamento de Antioquia	\$2.994.926
2001050000235	Fortalecimiento de la Educación Superior en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$90.335.960
2005050001165	Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$20.112.722
2008050000726	Mejoramiento de los Escenarios Deportivos (Comuna 14 – El Poblado)	\$8.349.010
2008050000729	Plan de Desarrollo Tecnológico	\$13.928.000

Fuente: Oficina Asesora de Planeación



■ 5.6 Estadísticas Institucionales

Para favorecer la mejora continua de la Institución, fueron llevados registros de los datos necesarios para alimentar los indicadores correspondientes a cada proceso de gestión, de conformidad con el Sistema de Gestión de la Calidad administrativa, para que posteriormente basados en la información consignada en los indicadores, se puedan tomar decisiones partiendo de hechos reales y verificables estadísticamente.

■ 5.7 Quejas, solicitudes de información y sugerencias

Durante la vigencia 2008 fue revisado, analizado y actualizado el Sistema de Sugerencias y Reclamos, hasta llegar a la versión actual. Uno de los avances más significativos en este sistema, es el determinar el grado de satisfacción del cliente por la respuesta que obtuvo a la queja presentada, el cual no era monitoreado por la Institución.

En total se recibieron 157 solicitudes de información, 19 quejas y 23 sugerencias, las cuales fueron debidamente diligenciadas para dar respuesta oportuna a los usuarios.

Trimestralmente fue realizado un análisis al sistema, con su respectivo informe, que sirvió de base para determinar cuáles son las quejas más reincidentes, para su tratamiento. Fueron enviadas acciones de mejora a los líderes de los procesos implicados, los cuales son los encargados de la implementación de la acción. Es así como de los informes del primer al último trimestre, se aprecian las mejoras en los procesos.

74



Derivado del proceso de matrículas, en el primer trimestre del año se recibieron 4 quejas por mala atención en Admisiones y Registro y 15 por el Sistema Universitat XXI o Polidínámico. En la implementación de la acción de mejora, se procedió a capacitar al personal en Atención al Cliente y se mejoró la Red, con lo cual en el período de matrículas del cuarto trimestre, rebajaron las quejas, a una por mala atención en Admisiones y 6 por el sistema.

Buscando cubrir más frentes, se instaló el buzón de sugerencias en el pasillo de Junín dentro de la Institución.

Las quejas en el 2008 disminuyeron en un 7.4% equivalente a 48 quejas; con respecto al 2007.

■ 5.8 Desarrollo de la Infraestructura Educativa

5.8.1 Ejecución de Obra Física: En la vigencia 2008, se ejecutaron diferentes proyectos para mejorar la infraestructura física:

Proyecto de Mejoramiento de los Servicios Bibliotecarios: Consistente en la conversión del actual bloque administrativo (P31) en el edificio de Biblioteca, comenzando con la remodelación del espacio en el primer piso del Bloque P31, con una ampliación de 700 m² a 1400 m².

Las actividades desarrolladas estuvieron enmarcadas por la elaboración de los esquemas arquitectónicos, la elaboración de las cantidades de obra, de las especificaciones técnicas y los pliegos de condiciones del proyecto para la adecuación de obra física, remodelación de oficinas, pisos, muros, redes



eléctricas, redes de voz y datos, dotación de escritorios; lámparas, archivadores, libros, suscripción a bases de datos y contratos.

Como resultado de la ejecución del proyecto se entregó a la comunidad Politécnica una biblioteca totalmente renovada con servicios de sala de Internet, espacios de consulta, sala de lectura y circulación y préstamo.



Primer Piso



Segundo Piso





Segundo Piso

La inversión total realizada ascendió a **\$675.004.957**, entre junio y diciembre de 2008.

Proyecto de Implementación de los servicios educativos Facultad de Ciencias Agrarias: el objetivo es la consolidación de las áreas administrativas y académicas de la Facultad de Ciencias Agrarias en el campus de Niquía.

Fue elaborado el contrato y realizada la interventoría para el levantamiento topográfico de los terrenos del campus de Niquía, con una inversión de **\$5.200.000**, en noviembre de 2008.

Mejoramiento de los servicios educativos en la sede de Apartadó: consolidar la presencia administrativa y académica del Centro Regional de Urabá del Politécnico Jaime Isaza Cadavid, mejorando las condiciones para garantizar la calidad educativa.

Fueron elaborados los contratos para adquisición de módulos e inmobiliario para la biblioteca, con una inversión de **\$50.649.901**, en noviembre de 2008.

Mejoramiento de los servicios educativos en la sede de Rionegro: consolidar la presencia administrativa y académica del Centro Regional del Oriente, mejorando las condiciones para garantizar la calidad educativa en dicho centro.

La inversión realizada fue de **\$61.126.766**, en la compra de sillas, mesas para la biblioteca y sillas alcatraz en acero inoxidable.

Proyecto de Adecuación y Dotación de los espacios públicos exteriores en la Sede Poblado: la conformación e integración de todos los espacios públicos externos que posee la sede del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en El Poblado, mediante el diseño de plazoletas que integren un gran número de servicios como puntos de encuentro, senderos peatonales,





flujos de circulación, zonas de estudio y se construyan con base en un lenguaje arquitectónico unificado de materiales, colores, arborización, y elementos de amoblamiento urbano, complementando una gran zona lúdica que conforme el tejido completo de vacíos y llenos entre todas las edificaciones.

Fue elaborado el contrato y la interventoría al Plan de manejo ambiental "componente Arbóreo Sede Poblado", con una inversión de **\$69.699.920**, en enero de 2008.

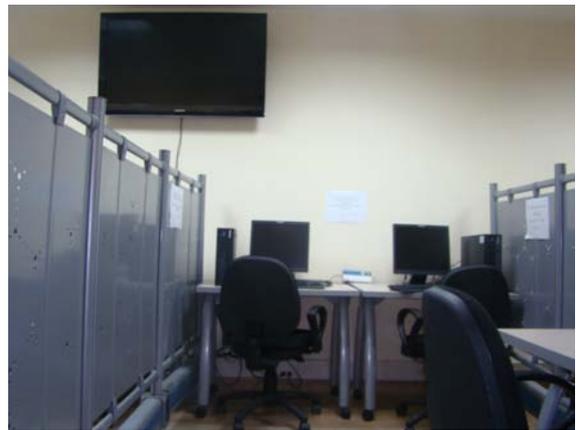
Mejoramiento de la infraestructura Física para la Prestación de los Servicios Educativos: consiste en la remodelación de los diferentes espacios de edificaciones como son los salones, las oficinas, los baños, bodegas, etc. La remodelación incluye renovación completa de espacios, redes, adiciones y reformas y en general la modernización de las condiciones físicas de la sede central de El Poblado.

Con una inversión de **\$368.332.190**, se realizaron los contratos y la interventoría para las siguientes adecuaciones:

- Construcción 3 aulas Masoterapia en el bloque P42
- Construcción 3 baterías sanitarias en el bloque P13 y 2 en el bloque P34.
- Adquisición de 1000 sillas universitarias y 100 sillas para docentes en la Sede de El Poblado.
- Remodelación de la Decanatura de Educación Física Recreación y Deporte.



- Remodelación de las 10 salas de micros del bloque P13 segundo piso: cambio de pisos, puertas, estuco y pintura.
- Construcción del aula de Ambientes de Aprendizaje para la Facultad de Ingenierías



Aula de Ambientes de Aprendizaje

Adquisición y Renovación de Hardware y Software para el área académica y administrativa del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid:

actualización tecnológica de los equipos y programas tanto administrativos como académicos de la sede central del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en El Poblado.

Para mejoramiento de la conectividad de la red Institucional, fueron elaborados contratos e interventoría por valor de **\$179.758.628**, adquisición de guayas de seguridad, portátiles, aire acondicionado, energía regulada, voz y datos y conectividad LAN TO LAN para las sedes Apartadó, Rionegro, Bello y Niquía.

Adecuación y Dotación del Bloque P19, con la construcción de oficinas para los nuevos docentes de tiempo completo vinculados a la Institución.



Con una inversión de **\$77.652.136**, entre septiembre y diciembre de 2008, fueron realizadas y dotadas 42 nuevas oficinas para los docentes.

5.8.2 Mantenimiento y obras civiles en la Infraestructura

Durante el 2008, la Institución ejecutó el Plan de Mantenimiento de la Infraestructura Física adecuando algunos espacios de la sede Poblado, con el fin de ofrecer los servicios institucionales en condiciones óptimas de seguridad, tranquilidad y disfrute para los usuarios.

En el mes de febrero de 2008 en la Sede Central del Poblado, fueron instaladas 40 canecas para el manejo del reciclaje, pintados 60 salones, instaladas ocho mesas de madera inmunizada para los quioscos, se puso en servicio la zona de estudios las Palmeras y compradas 3000 sillas universitarias para el Poblado y 500 para la sede Bello.

Administración de Bienes: en la administración de los bienes institucionales se realizaron las siguientes acciones:

- Se efectuaron bajas de 1.308 bienes devolutivos por **\$774.000.000**.
- Se programaron auto inventarios de bienes a todos los funcionarios.
- Se efectuaron inventarios físicos a 117 usuarios de la Institución.
- Se actualizaron todos los procedimientos de la Coordinación.

Seguros: con respecto a los seguros institucionales se realizó lo siguiente:

- Proceso licitatorio con el cual se obtuvo un ahorro en el Programa de Seguros de **\$49.000.000**.
- Se reestructuraron los grupos de pólizas con lo cual se simplifican los trámites y se mejoran las coberturas.
- Se tramitaron 52 pólizas de seguros para la contratación en que intervino la Institución.

5.8.3 Adquisición de Bienes y Servicios

Con el fin de mejorar la prestación de los servicios, durante el año 2008, se realizaron una serie de contrataciones, en total fueron adjudicados 21 procesos contractuales, por un valor **\$5.249.174.897**, cuyo valor inicial fue de **\$5.833.993.786**, lo que significó un ahorro para la Institución del 10%, representado en **\$584.818.889**.



Oficinas de docentes



Con el objetivo de disminuir los trámites en generación de órdenes de compra de papel, tinta, tonner, soporte técnico correctivo, preventivo y compra de partes, por licitación se adjudicó Outsourcing de Impresión, Fotocopiado, Scanner y Fax a La empresa COMPUFÁCIL S.A., quien es la responsable de administrar toda la solución del Outsourcing, para la prestación del servicio, fueron instaladas 16 máquinas en sitios estratégicos de la Institución.

5.9 Gestión del Recurso Humano

5.9.1 Evaluación del Desempeño: la Institución por su carácter oficial, está sujeta a lo establecido en la Ley 909 de 2004. Cuenta con 187 servidores inscritos en Carrera Administrativa, 114 en provisionalidad y 22 de Libre Nombramiento y Remoción, a los cuales les fue realizada la evaluación siguiendo directrices de la CNSC, sistema adoptado por acto administrativo:

- Mediante la Resolución 000189 del 17 de Abril de 2008, fue adoptado el nuevo Modelo de Evaluación del Desempeño, para los servidores públicos inscritos en Carrera Administrativa, tomando como modelo los formatos propuestos por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

La Evaluación del desempeño a servidores inscritos en Carrera Administrativa, arrojó los siguientes resultados:

Sobresaliente:	884 a 1000	=	89.84% del personal obtuvo calificación
Superior:	767 a 883	=	8.56% del personal obtuvo calificación
Adecuado:	650 a 766	=	1.60% del personal obtuvo calificación

- Para evaluar el desempeño de los 22 funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción, mediante la Resolución 000235 del 14 de Mayo de 2008, fue adoptado el modelo de Acuerdos de Gestión, los formatos son los propuestos por la CNSC, en ellos deben ir incluidos como objetivos, los proyectos consignados en el Plan Operativo de la respectiva vigencia.
- La Evaluación del Desempeño para Personal en Provisional, será efectuada en los mismos formatos del personal en Carrera Administrativa, según lo estipulado en la Resolución 000407 de 2008. Para iniciar el proceso, en el mes de julio se concertaron objetivos con el personal, para ser evaluados a febrero de 2009.

5.9.2 Bonos Pensionales (Tipo A y B): se está aplicando la nueva plataforma de liquidación de bonos pensionales facilitada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, fueron implementados formatos de certificados de tiempos de servicio, salario base y salarios mes a mes y acatada la directiva del Ministerio de Hacienda sobre el cálculo del salario base de los bonos tipo A, según la jurisprudencia de la Corte Constitucional.

Se efectuó el pago de cuotas partes pensionales, la emisión y el pago de 28 bonos pensionales, correspondiendo a la institución por el 22.2% para un valor total de **\$1.015.975.317**.

5.9.3 Medicina Preventiva y del Trabajo: desde el mes de marzo de 2008, cuando se comenzaron a desarrollar las actividades de Salud Ocupacional, se realizaron 58 exámenes médicos de ingreso, 11 de retiro, 2 de reubicación y 294 exámenes periódicos, de ellos, 3 se realizaron en las casas de los empleados mediante visita domiciliaria, y se visitaron las sedes de Apartadó, San Jerónimo y Marinilla





para revisar los empleados en su sitio de trabajo. Se realizaron, además, 18 evaluaciones adicionales a empleados ya evaluados por presentar patologías especiales y que ameritaban revisiones.

De los 294 evaluados, 169 fueron de sexo femenino; 180 practican algún tipo de deporte, El 99% de los evaluados presenta algún tipo de defecto de refracción; y las enfermedades más frecuentemente encontradas fueron: Clímax sin tratamiento, Várices de miembros inferiores, Gastritis crónica, Lumbalgia mecánica, Osteoartritis sin tratamiento, Hipertensión arterial, Síndrome del túnel carpiano, Lumbalgia mecánica, Migraña clásica, Depresión, Trastorno de ansiedad generalizada, Dislipidemia (trastornos en el metabolismo de las grasas) y Reflujo gastro-esofágico.

5.9.4 Seguridad e Higiene Industrial: en esta área, la Institución cuenta con una funcionaria de medio tiempo, aportada por la ARP Colmena. Durante la vigencia se realizaron las siguientes actividades:

- Evaluación puestos de trabajo: una evaluación a un puesto de trabajo y una evaluación a un área general.
- Asesoría personalizada: en diferentes puestos de trabajo que no ameritan evaluación como tal, sino que se hacen las correcciones inmediatamente.
- Preparación a los brigadistas para su primer encuentro con los brigadistas del Instituto Tecnológico Metropolitano, llevado a cabo el 5 de diciembre con excelentes resultados en las pruebas de primeros auxilios, extinción del fuego con extintores y manejo de mangueras.
- Elaboración de requerimientos para preparar la guía de programa deportivo para funcionarios del Politécnico Colombiano JIC.

Actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades:

- Citología: 48 beneficiadas
- Salud oral: 55 beneficiados
- Riesgo Cardiovascular: 108 beneficiados
- Toma de presión arterial: 62 beneficiados
- Tamizaje de seno, testículo y/o próstata: 75 beneficiados
- Charla "Manejo de la Fatiga crónica": 5 beneficiados
- Pausas activas por áreas: se trabajó un total de 8 horas impactando empleados del bloque Administrativo, Informática Corporativa, biblioteca, amplia participación del personal docente y los ubicados en el bloque P-36 y su área de influencia.
- Masaje en silla: Respuesta masiva.
- Masaje relajante en camilla: 5 beneficiados
- Stand tecnoquímicas donde se ofreció muestras gratis y obsequios: 79 beneficiados
- Tamizaje visual: 51 beneficiados.

5.9.5 Jubilados y Prejubilados

Jubilados: en el año 2008, 9 servidores de la Institución fueron pensionados por el ISS, de los cuales 7 se desempeñaban el área administrativa y 2 en la docencia.



Programa de Pre y Jubilados: la Institución cuenta con un programa de prejubilados, buscando orientar al personal próximo a retirarse, en la mejor manera de asumir los retos que le trae esta nueva condición. Participan aproximadamente 22 servidores. Los jubilados, también cuentan con un espacio en el Politécnico, para realizar sus reuniones y actividades.

El número de prejubilados a diciembre de 2008 fue de 46, de los cuales 22 son profesores y 24 administrativos.

5.9.6 Cualificación personal administrativo

MODALIDAD DE FORMACIÓN	Nº BENEFICIARIOS	VALOR
Participación Eventos Internacionales	3	\$8.298.575
Participación Eventos Nacionales	54	\$15.223.886
Aportes de Estudio	3	\$5.083.772
Capacitación Corporativa	205	\$29.233.561
Total		\$57.839.794

Fuente: Coordinación de Desarrollo Laboral

- **Inducción:** se ofreció el programa de Inducción para 22 funcionarios administrativos, que ingresaron a la Institución.
- **Reinducción:** se realizó el Programa de Reinducción para todo el personal de la Institución, con una participación del 65% de los funcionarios administrativos, asistencia de 227 Servidores Públicos. Los temas presentados fueron nuevo Manual de Funciones, adoptado mediante Resolución No 000547 del 17 de octubre de 2008, el Código de Ética de la Institución, el Modelo de Control Interno MECI, la Ley de Acoso Laboral, las Políticas de Comunicaciones, el Plan de Emergencias institucional, la responsabilidad Civil frente a accidentes de trabajo, los avances en el Sistema Gestión de la Calidad, Proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y la responsabilidad del Interventor.



Estudio bajo la modalidad Acuerdo 13 de 2006: mediante este acuerdo, que permite el ingreso de personal docente, administrativo y sus hijos a los programas académicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, se beneficiaron:

ACUERDO EDUCATIVO NO 13			
SEMESTRE	BENEFICIADOS		TOTAL
	EMPLEADOS	HIJOS DE EMPLEADOS	
2008 – 1	16	8	24
2008 – 2	17	12	29

Fuente: Coordinación Desarrollo Laboral

5.9.7 Bienestar Laboral

El Comité de Bienestar Social-Laboral a través de los programas de Bienestar: de vivienda, calamidad doméstica, educación, vehículo y seguro aprobó en esta vigencia del 2008 para los empleados, docentes y pensionados de la Institución un total de 118 créditos, por valor total de **\$1.557.674.947**, distribuidos así:



CONCEPTO	N° BENEFICIADOS	VALOR
Vivienda	34	\$1.178.752.000
Computador	25	\$47.927.631
Calamidad doméstica y necesidades especiales	14	\$42.045.780
Seguro	14	\$48.087.625
Educación	18	\$46.669.697
Vehículo	13	\$194.192.214
TOTAL	118	\$1.557.674.947

Fuente: Coordinación Desarrollo Laboral

Programa de vivienda: con los programas de vivienda se atendieron solicitudes en las diversas modalidades:

- Para la compra: 29
- Para la cancelación total de las obligaciones garantizadas con hipoteca: 2
- Para reparaciones o mejoras: 2
- Para efectuar cambio de vivienda: 1

En un 85% los créditos aprobados en este programa fueron para compra de inmuebles.

Programa de Educación: con este programa se atendieron 18 pagos de matrículas y/o pensiones del empleado (cónyuge o compañera permanente y/o de los hijos), para guardería, jardín, preescolar o educación formal (estudios de: primaria, secundaria, técnico, tecnológico y profesionales) y para la adquisición de elementos que coadyuven con la educación (equipo de cómputo), por valor de **\$46.669.697**.

Programa de Calamidad Doméstica y Necesidades Especiales: 14 beneficiados con destino al pago de copagos, cuotas moderadoras, vacunas, fórmulas médicas, cirugías y tratamientos médicos no amparados por el P.O.S, programas de medicina prepagada, compra de servicios exequiales, servicios de emergencia médica y calamidad doméstica de los empleados de la Institución, por valor de **\$42.045.780**.

Programa de Seguros: 14 beneficiados con esta línea de crédito, que se otorgará para la adquisición de cualquier tipo de Seguros de los ofrecidos en el mercado, por valor de **\$48.087.625**.

5.10.8 Programa de Incentivos: El Comité de Incentivos realizó la selección de los mejores Empleados de Carrera Administrativa y del Mejor Equipo de Trabajo y formuló el Plan de Incentivos para la vigencia, el cual contempla como Incentivos:

Programas de Turismo Social
 Compra de Equipo de Computo
 Compra de Electrodomésticos
 Semana de Descanso
 Aporte de Estudio

Fueron entregados los Incentivos por valor **\$3.692.000** de pesos, a dos 2 empleados seleccionados.



Por primera vez en la Institución, fueron seleccionados los mejores equipos de trabajo, el premio al mejor, le fue otorgado al equipo de Brigadistas, quienes han venido preparando para ejercer una excelente labor y dejaron el alto nombre del Politécnico, en el encuentro de brigadistas.

5.9.9 Deporte Empleados

Con el objetivo de propiciar para los empleados de la Institución un ambiente sano y agradable para la práctica y desarrollo de las actividades deportivas y recreativas y fomentar y promover la práctica de las mismas, se organizó y promovió la participación de los servidores públicos, tanto docentes como administrativos, en diferentes actividades deportivas, en fútbol, se cuenta con 30 participantes, en baloncesto con 20 y en voleibol con 25 empleados.

Programa de Salud Psicofísica: al respecto se ofrecieron diferentes programas:

- Pausas activas laborales, con 312 beneficiados
- Gimnasia: 24 participantes
- Masoterapia: 100 beneficiados con el masaje relajante y terapéutico
- Stretching y Pilates: 12 usuarios en clases semanales
- Gimnasio Multifuncional: 20 usuarios

En la búsqueda una mejor prestación del servicio, se realizaron gestiones para el recurso humano de gran trascendencia institucional:

- **Adopción Manual de Funciones y Competencias:** al entrar en vigencia la Ley 909 de 2004, se hace necesario que las organizaciones realicen ajustes en sus manuales, debido a que para desempeñar un empleo público, se necesita reunir una serie de requisitos de estudios, experiencia y competencias laborales, lo cual implica que los procesos de selección deberán considerar estos elementos, al igual que todos los procesos de gestión del personal, es así que siguiendo estos lineamientos, la Institución por medio de la Resolución Rectoral 00547 del 17 de octubre de 2008, adoptó el nuevo Manual de Funciones y Competencias Laborales.
- **Reconocimiento Horas Extras:** se realizó el reconocimiento de las horas extras a los ex celadores desde el 2005-2008, por valor de **\$126.000.000.**
- **Ajuste Salarial Nivel Técnico:** fue efectuado el reajuste de salarios y prestaciones sociales al cargo del nivel Técnico, grados 03 y 04 ordenado por Decreto Departamental.
- **Actualización Registro Público Carrera Administrativa:** se actualizó el registro público para 186 empleados inscritos en Carrera Administrativa, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

5.10 Gestión Financiera

La gestión financiera estuvo enmarcada en una serie de actividades de las que destacamos las siguientes:

Contaduría General de la Nación: de conformidad con la normatividad expedida, se depura la información contable y se rinden informes oportunamente.





Calificación de Riesgo: la Firma DUFF AND PHELPS DE COLOMBIA DCR realizó una visita a La Institución y asigna una calificación de "A" (A sencilla), hasta 27 de agosto de 2009, La calificación asignada refleja, entre otros, los siguientes aspectos: el posicionamiento de la Institución frente a su grupo de pares, la consistencia de los aportes gubernamentales del Departamento de Antioquia la demanda de estudiantes, la estabilidad en el desempeño financiero de la entidad, las necesidades de una mayor infraestructura, y las proyecciones del crédito. Se precisó que las obligaciones calificadas en esta categoría cuentan con una buena calidad crediticia. Los factores de protección son adecuados. Sin embargo, en períodos de bajas en la actividad económica los riesgos son mayores y más variables.

Aprobación del Reglamento del Presupuesto del Politécnico Colombiano J. I. C: fue preparado y presentado el Proyecto de Reglamento del Presupuesto del Politécnico Colombiano J. I. C., el cual fue aprobado por el Consejo Directivo mediante el Acuerdo 29 del 10 de noviembre de 2008.

Ejecución presupuestal de Ingresos y Egresos a diciembre 31 de 2008

RUBRO	VALOR
Ingresos	
Presupuesto Inicial	\$48.085.499.000
Adiciones	\$26.532.083.778
Presupuesto final	\$74.617.582.778
Presupuesto recaudado	\$57.875.071.564
Saldo	\$16.742.511.214
Egresos	
Presupuesto Inicial	\$48.085.499.000
Adiciones	\$26.532.083.778
Presupuesto final	\$74.617.582.778
Presupuesto Ejecutado	\$50.412.551.794
Saldo	\$24.205.030.984

Fuente: Dirección Financiera

85



Recuperación de Cartera: La Cartera Educativa recuperada durante la vigencia 2008:

VALOR INICIAL DEL CRÉDITO	VALOR DEL ABONO	VALOR INTERESES
\$789.838.612	\$749.414.717	\$425.194

Saldo Cartera de Terceros a diciembre 31 de 2008: \$8.636.279.511.76

- Departamento de Antioquia: \$6.543.917.406.93.
- Departamento de Antioquia a diciembre 31 de 2007: \$11.903.480.176.00.
- Cuotas Partes Jubilatorias: \$5.812.842.547.33 (el 67.31% de la cartera de terceros es por concepto de Cuotas Partes Jubilatorias).
- Recuperación de la cartera en la vigencia de 2008: \$19.625.100.387,42.
- Actualmente en la firma Consulta Gerencial Integral figuran 10 deudores reportados por valor de \$24.930.750.00 de facturas de terceros.

Rendimientos Financieros: se generaron rendimientos financieros en cuantía de \$1.062.369.000

Pago de Obligaciones: la Institución cumplió con las exigibilidades Institucionales conforme a la Ley de Prelación del Gasto (Art.93 del Decreto 4670 de 1996), así:

- **Servicio de la Deuda:** se pagó por concepto de Capital \$525.000.000 e Intereses \$132.043.000. Actualmente la deuda pública de la Institución asciende a la suma de \$525.000.000 de capital más proyección de sus intereses en cuantía de \$575.000.000 con fecha de vencimiento noviembre de 2009.
- **Créditos de Tesorería:** \$9.775.111.000 cancelados durante la misma vigencia e intereses \$267.663.000, dichos créditos permitieron a la Institución cumplir con las prioridades de pago en los períodos requeridos.
- **Pago servicios:** la Institución cumplió oportunamente con el pago de todos los servicios.

■ 5.11 Infraestructura Informática y mejora de los Sistemas de Información

Red Institucional: la red de datos Lan y Wan, así como los servicios de correo electrónico y el servidor Proxy son administrados, supervisados y monitoreados continuamente con el objeto de mantener los servicios de comunicaciones y telecomunicaciones de la Institución en permanente operación y lograr detectar fallos a tiempo con el fin de minimizar su impacto.

Reposición del switch core, los switches de borde y switch de granja de servidores, debido a daños y a su avanzado estado de obsolescencia, esto representó la prestación de un mejor servicio.

Adquisición de un canal de acceso dedicado a Internet con un ancho de banda de 32Mbps, lo que redundó en una mejora sustancial en la velocidad de acceso y navegación, ya que se contaba con un ancho de banda de tan sólo 4Mbps.

Se desarrolló plan de mantenimiento para todas las estaciones de trabajo de la Institución, lo que garantizó un mejor funcionamiento y conservación en buen estado por más tiempo.

Apoyo a la Gestión Académica: con el objetivo de transformar programas a Distancia en programas virtuales, se brindó apoyo en la implantación de las TIC en el proyecto e-learning, para lo cual se definió la plataforma para el e-learning, la configuración del servidor, se elaboró documento entregable al asesor del MEN y se administró la plataforma de cursos virtuales.

Apoyo a la Gestión de Investigación: para lograr la implantación del sistema Universitas XXI donado por el Banco Santander, se brindó apoyo al proyecto de adaptación y ejecución de tareas del sistema Universitas XXI - Investigación como herramienta de gestión investigativa, institucional y de los investigadores. Se terminó la implantación, se realizó la capacitación y se adelantaron convocatorias por el sistema, con alojamiento provisional. También se apoyó la adaptación y ejecución de tareas del sistema Universitas XXI - portal del investigador, el profesor y el alumno.





■ 5.12 Comunicación e Información Institucional

Se desarrolló una permanente difusión de información a los diferentes públicos y en el apoyo organizacional a los procesos, lo que consolidó la creación de un clima interno, de transparencia en la gestión, y externo, de reconocimiento en la comunidad antioqueña.

5.12.1 Comunicación Organizativa

- En la Intranet Sinapsis se actualizaron las noticias permanentemente hasta el mes de octubre, las carteleras Institucionales fueron actualizadas permanentemente de acuerdo a la caducidad de la información, fue redactado y diseñado el Manual de Carteleras Institucional, actualmente está en proceso de impresión.
- Se realizaron dos programas de Encuentros con el Rector durante el año, el primero se llevó a cabo en el mes de mayo. En esta oportunidad se realizaron 10 reuniones donde los estudiantes de diferentes facultades tuvieron la oportunidad de dar a conocer al Rector sus inquietudes y necesidades, las mismas que fueron sistematizadas y delegadas a los directos responsables, en la página WEB institucional se publica el seguimiento de las mismas. El segundo programa de encuentros se realizó en el mes de octubre con los empleados, quienes por dependencias en 4 sesiones participaron de una charla sobre el servicio y el sistema de sugerencias y reclamos.
- Fue diseñado y publicado El MEC **Manual de Estilo Corporativo**, con el objetivo de generar pautas de estilo de los procesos comunicativos que desarrollan todos los empleados dentro de su cotidianidad a fin de proyectar una imagen unificada del Politécnico, fue entregado y socializado en el programa de reinducción institucional a los servidores públicos.
- Con el fin de contribuir a la organización del tiempo y de generar procesos de planeación más eficientes, se diseñó y publicó el primer programador institucional, el mismo que recoge de forma organizada y cronológica la actividad académica y administrativa de la Institución.
- De manera permanente se realizó el registro fotográfico de eventos y actividades institucionales. Actividad fundamental como documento histórico y de apoyo a la labor periodística y de diseño que se realiza en la Oficina.
- Durante el año se realizaron 29 Boletines "Hoy en el Poli", dirigido a los estudiantes y profesores de cátedra, 2 fueron virtuales y otros 2 se realizaron exclusivamente para las sedes de Rionegro y Urabá respectivamente.
- El portal Institucional fue actualizado constantemente, de acuerdo a las necesidades presentadas por las diferentes dependencias. En la actualidad, un grupo de estudiantes de Ingeniería Informática trabajan sobre una nueva propuesta que será presentado a la comunidad Politécnica al inicio del próximo año.
- En el mes de Mayo se creó Mail Informativo, medio de comunicación institucional de carácter virtual, del cual se editaron 68 números hasta finalizar el año, dirigido al público interno del Politécnico, a quienes les llega a través de su correo Institucional.
- Durante el 2008 se editaron los números 22, 23, 24 y 25 del Periódico del Poli, dirigido especialmente al público externo de la Institución, a quienes les llega inserto en el periódico el Tiempo. La edición 24 se insertó en los periódicos El Mundo y El Colombiano con el objeto de dar a conocer localmente la gestión de la rectoría en su primer año de labores.



- Fueron emitidos 53 Boletines de prensa “Mesa de Redacción”. A través de esta acción y de las relaciones con los medios se logró 80 menciones en Prensa, 38 en radio y 15 en televisión, lo que significó desde el punto de vista económico un ahorro de \$188.500.000 de pesos.
- Fueron realizados 15 diseños de pasacalles, de los cuales se imprimieron un promedio de 4 de cada uno, para proporcionar información sobre inscripciones, matrículas, eventos y como apoyo a las campañas institucionales. Los pendones se ubican a la entrada de las porterías de las Vegas y de entrada peatonal del Metro, de las zonas de estudio de la Palmeras y los Almendros; igualmente se envían a las sedes de Rionegro, Urabá, Las Cabañas y Niquía.
- Con el apoyo del Semillero de Radio de la Facultad de Comunicación Audiovisual se realizaron dos emisiones del Noticiero Metròpoli, emitidas a través de la Página WEB institucional.
- Con el fin de generar lazos de confianza, durante el año se realizaron celebración de días especiales (8 celebraciones), clásicos y cumpleaños, mensajes de felicitación y condolencia (83 mensajes), obsequios corporativos, acompañamiento a otras dependencias de la Institución en la realización de sus eventos (10 eventos), reunión con públicos claves (5 reuniones con Concejales, Diputados, Directivos, Representantes Antioqueños).
- En actividades de mercadeo se realizó Video institucional, stand portátil, participación en ferias universitarias (14 ferias), Piezas publicitarias (15 piezas publicitarias), Promo de televisión, Promo de Radio (tres campañas), vallas institucionales, pendones institucionales (25 pendones), Volantes por carrera (volantes para 25 programas), visitas a instituciones educativas (37 visitas a colegios del Área Metropolitana) y la coordinación del Auditorios
- En el transcurso del año se llevaron a cabo 3 campañas institucionales de cultura Politécnica así:



MES	CAMPAÑA	PIEZAS UTILIZADAS
Febrero	En el Poli somos Calidad	Pasacalles, Valla, Pendones, Volantes y Stiker para tableros
Mayo, Noviembre	Ponle una Nota a tu Profe	Pasacalles, Volantes, Correo Institucional, Boletín Hoy en el Poli, Afiches
Octubre	El Poli Limpio	Pasacalles, Afiches y Stiker para los Baños

5.13 Gestión Documental:

En relación con la planeación y el norte de la Unidad de Gestión de Archivo y Correspondencia, se elaboró

- Propuesta para el establecimiento de la estructura del Archivo y Correspondencia de la Institución, una aproximación al Programa de Gestión Documental, PGD, cuyo objetivo es establecer la Unidad de Correspondencia teniendo en cuenta los requerimientos legales e institucionales y Justificación cambio nombre de la Unidad de Gestión Archivo y Correspondencia por Centro de Administración Documental, CAD.
- Se elaboró el Plan de Desarrollo Documental y Archivístico de la Institución, enmarcado dentro de los lineamientos de la Guía para la Implementación de un Programa de Gestión Documental, PGD del Archivo General de la Nación, AGN, el NTCGP 1000:2004 y en cumplimiento de una de las estrategias del Plan de Acción 2008-2010 de la Institución, será el insumo para los planes operativos del Archivo, los próximos años.



- Actualización del Reglamento Interno de Archivo y Correspondencia modificado mediante Resolución 578 de octubre 29 de 2008, con el objetivo de alinear la normatividad archivística con las políticas institucionales. Se hizo énfasis en la elaboración de los inventarios documentales y la responsabilidad en el manejo de los archivos de gestión, y otras actividades que al controlarse, garantiza la continuidad de la gestión pública, exigencias por mandato legal y por la necesidad de la institución para cumplir su misión.

Para el fortalecimiento de habilidades y competencias: con el fin de fortalecer las competencias de los servidores públicos de la Institución, se realizaron una serie de actividades, con resultados muy positivos.

- **Taller para Auxiliares Administrativas:** se realizó un taller con la participación de 50 Auxiliares Administrativas, fueron resueltas dudas sobre el manejo de los documentos y archivos, su principal objetivo fue hacer énfasis en los criterios de organización de los documentos de Tablas de Retención y las transferencias documentales, que se realizarán técnicamente el año 2009 con la aplicación de Tablas de Retención según Resolución 000199 de mayo 13 de 2007. En esta actividad se incluyeron las sedes de Rionegro y Apartadó.
- **Curso de Fundamentos de Archivística:** se dictó un curso de Fundamentos de Archivística con énfasis en Archivos de Gestión, a 25 Auxiliares de Servicios Generales, con una intensidad de 20 horas, con el fin de sensibilizarlos sobre la importancia, el manejo de los documentos y los archivos.
- **Charlas sobre el manejo de las comunicaciones oficiales:** se dictaron cinco (5) charlas, Acuerdo 060 de 2000, Norma ICONTEC y NTCGP1000:2004.
- **Asesorías Personalizadas:** Se atendieron el 95% de las asesorías personalizadas que en materia archivística fueron requeridas durante el año.

Actualización de herramientas para la adecuada gestión documental.

- Se elaboró el Manual de Gestión Documental en mapa conceptual, una herramienta innovadora que modela el conocimiento y es un importante recurso que pasó de formato impreso a digital para difundir los recursos de información en materia archivística no solo a la comunidad politécnica sino a la sociedad en general a través de la Web.
- Se mejoraron y actualizaron 2 procedimientos, 8 instructivos y 23 formatos que apoyan los procesos y servicios archivísticos, con base a las recomendaciones del Archivo General de la Nación, AGN y a la dinámica institucional.
- Se actualizó el cronograma de transferencias documentales, herramienta para la aplicación de Tablas de Retención Documental.
- Se digitalizaron 375.620 documentos misionales incluyendo los actos administrativos de los registros calificados, agregando valor a los procesos de consulta y conservación documental.
- Se mejoró en un 70% la difusión de los cambios generados en los procesos y servicios archivísticos a través de avisos en los medios institucionales, haciendo énfasis en la sección archivística de la cartelera, donde se ubican los temas demandados o que presentan debilidades.
- Se avanzó en un 60% en la organización del Archivo Central e Histórico y eliminación de documentos, buscando hacer más eficiente el desarrollo de los procesos institucionales



- Se fortalecieron los controles en un 40% sobre el manejo de copias de las comunicaciones oficiales con el fin de sensibilizar en el manejo de los recursos institucionales y el economía de insumos (tonner, papel, tiempo de mensajería)
- La Comisión conformada y encargada de mejorar el Archivo Histórico y aplicar Tablas de Valoración Documental, TVD, inició el 8 de septiembre mediante Resolución 456 de Septiembre 3 de 2008, reubicó 740 carpetas para el Histórico, 1.660 carpetas para el Archivo Central y 2.844 carpetas para eliminar.
- Se radicaron 28.870 comunicaciones oficiales que son controladas a través de indicadores con el fin de mejorar la imagen corporativa y garantizar la transparencia en el manejo de los procesos institucionales.

■ 5.14 Sistema de Control Interno

El Control Interno, se apoya en los principios generales definidos constitucional y legalmente para el ejercicio de una eficaz y eficiente gestión administrativa, como una responsabilidad inherente al desarrollo de las funciones que realizan los servidores públicos de la Institución.

- Fue realizado el informe ejecutivo anual sobre el avance en la Implementación del Modelo Estándar de Control Interno MECI del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, de la vigencia 2007, con base en los parámetros señalados por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, para un puntaje total de 2.368,4 equivalente a ADECUADO. Igualmente se realizaron 2 informes acerca del seguimiento y evaluación a la Implementación del Modelo Estándar de Control Interno MECI y se diligenciaron 3 encuestas suministradas por el Departamento Administrativo de La Función Pública para verificar el nivel de Implementación del MECI, con un resultado de avance a octubre de 2008 del 95,98% y a diciembre del 100% y en la Implementación del Sistema de Calidad del 100%.
- Se realizaron dos ciclos de auditorías de calidad, de acuerdo a los parámetros de la Norma Técnica de Calidad NTCGP 1000-2004, evaluando las políticas de operación, los procesos, procedimientos y controles, permitiendo determinar si estos elementos de control orientaron las actividades del Politécnico Jaime Isaza Cadavid, a la consecución de resultados, metas y objetivos, dando como resultado lo siguiente: el número de acciones preventivas del primer ciclo fue de 87 y para el segundo ciclo disminuyeron a 26, en cuanto a las acciones correctivas del primer ciclo fue de 81 y para el segundo ciclo disminuyeron a 11.

En las acciones correctivas y preventivas del segundo ciclo de auditorías se pudo observar los factores que más impactan en los procesos.

Acciones Correctivas:

- La imagen de la entidad, con el proceso de Mejoramiento Continuo.
- Con los requisitos del sistema de calidad en los procesos de Mejoramiento Continuo, Investigación y Docencia.
- La aplicación de la ley en el proceso de Investigación.
- La operatividad de la entidad en los procesos de Mejoramiento Continuo, Investigación y Docencia.





Acciones Preventivas

- La imagen de la entidad, en el proceso de Extensión.
- Con los requisitos del sistema de calidad en los procesos de Gestión Financiera, Investigación, Bienestar y Logística.
- La operatividad de la entidad con los procesos de Gestión Financiera, investigación, Bienestar y logística.

De acuerdo a los parámetros señalados por la Contaduría General de la Nación se realizó el informe anual de la evaluación al Sistema de Control Interno Contable de la vigencia fiscal del año 2007, para una calificación del sistema de ADECUADO.

Para verificar la existencia y efectividad de los mecanismos de control, comprobar que se llevan a cabo las actividades del proceso contable y que los Estados Financieros reflejan razonablemente la situación financiera, económica y social de la Institución, de acuerdo a las normas y reglamentaciones vigentes, se realizaron tres informes cuatrimestrales Septiembre-Diciembre del 2007, Enero-Abril del 2008 y Mayo-Agosto del 2008.

- De conformidad con lo estipulado por la Ley 87 de 1993, se realizaron tres seguimientos a la ejecución de los Planes Operativos de la vigencia del año 2008 de las Unidades de Gestión, con un avance institucional a Septiembre 30 del 56.97%. En cada uno de los respectivos informes se incluyen las recomendaciones.
- Se efectuó Evaluación y Seguimiento al avance a los planes de mejoramiento suscritos en el año 2008, 2007 y 2006 con La Contraloría Departamental de Antioquia, como resultado del informe de Auditoría con Enfoque Integral modalidad Abreviada de las vigencias fiscales 2007, 2006 y 2005.
- El plan de mejoramiento suscrito en el 2008 presentó un 85% de avance en la ejecución de las acciones. En el informe fueron incluidas las recomendaciones pertinentes.
- Se verificó el cumplimiento oportuno y la efectividad de las acciones realizadas a las quejas, solicitudes de información y sugerencias, procedentes de los usuarios; realizando 4 informes Octubre-Noviembre de 2007, Enero-Abril de 2008, Mayo-Junio de 2008 y Julio-Septiembre de 2008.
- Dando aplicación a las Leyes 87 de 1993 y 734 de 2002 y sus Decretos reglamentarios y con el fin de constatar el debido proceso de conformidad con los lineamientos de la Constitución Nacional, se realizó seguimiento a los procesos disciplinarios adelantados contra los servidores de la Institución, en el periodo de Enero a Agosto de 2008. En el informe se incluyen las recomendaciones.
- Se efectuó el seguimiento, evaluación y verificación a la contratación Administrativa, prestación de servicios y contratos de arrendamiento de la Sede Poblado, de acuerdo a las disposiciones establecidas por la Institución en concordancia a las previstas en la Ley 80 de 1993, reformada por la Ley 1150 de Julio 16 de 2007 y sus Decretos reglamentarios 066 y 2474 de 2008, en las modalidades de Contratación Directa, Selección Abreviada, Concurso de Méritos y Licitación Pública respectivamente. En el informe se incluyen las recomendaciones.
- Se verificó el cumplimiento de la normatividad interna y externa y las medidas de austeridad adoptadas para la reducción del gasto público, evaluando los conceptos horas extras, servicios



públicos y consumo de combustible de los vehículos de la Institución correspondientes al periodo enero-junio de 2008.

- Se verificó el cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 598 del 2000 y el Decreto Reglamentario 3512 de 2003, en el proceso de contratación de la Institución, con el fin de reducir los costos actuales de la contratación y garantizar los principios constitucionales y legales de igualdad, moralidad, eficacia, celeridad, imparcialidad, publicidad, eficiencia, equidad y transparencia, se realizaron seguimientos a las alarmas generadas en los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2008.
- Se verificó el cumplimiento de las disposiciones sobre la evaluación del Desempeño Laboral.

OTRAS ACTIVIDADES:

- Acompañamiento y Asesoría a las dependencias de la Institución, en el cumplimiento con la rendición de la cuenta consolidada del ejercicio fiscal comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2007, acorde con lo dispuesto por la Resolución reglamentaria 0921 de agosto 24 de 2007, de la Contraloría Departamental de Antioquia.
- Participación en el proceso de la presentación de la prueba Psicotécnica y de conocimientos a los preseleccionados en la convocatoria de docentes de tiempo completo, verificando la presencia real de los aspirantes preseleccionados en la Convocatoria.
- En el Ambiente de Control, a partir de la sensibilización del autocontrol y participación de la capacitación a los servidores públicos en el tema Auditorías Internas de Calidad, programada por la dependencia de Desarrollo Laboral.
- Se realizó el proceso de revisión y seguimiento a las Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora y el seguimiento a las acciones relacionadas con los riesgos para lo cual se hizo efectiva la solicitud a Desarrollo Laboral de la capacitación sobre el módulo de Riesgos.



5.15 Representación Institucional

Participación en nombre de la Institución en otras entidades tales como:

- **El Rector fue elegido por la Junta Directiva de la Corporación Interuniversitaria de Servicios –CIS-** como su presidente para el período 2008-2009. La Junta está integrada por los Rectores de las cinco instituciones socias que son, además del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, la Universidad de Antioquia, la Universidad Pontificia Bolivariana, la Universidad de Eafit y la Universidad Nacional de Colombia seccional Medellín.
- En el proceso de vinculación Universidad-Empresa-Estado, la Institución fue admitida por la Corporación Empresarial del Oriente (CEO). Su participación dentro de la CEO pretende el desarrollo de proyectos con las administraciones municipales, con el fin de mejorar la calidad y la cobertura de la educación y lograr mejor presencia y mayor impacto en esta región del Oriente Antioqueño, estratégica para el desarrollo de Antioquia. Además, espera trabajar en los proyectos de formación interna de las empresas y, a la vez, participar conjuntamente con ellas en proyectos de formación y capacitación en materia educativa y de formación para el trabajo.



- **El Consejo Directivo de la Asociación Colombiana de Universidades -ASCÚN-** oficializó, el 2 de diciembre, el nombramiento del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid como integrante de dicha Asociación.

Tras varias reuniones realizadas durante 2008 con los Rectores de la Universidad Eafit, la Universidad Pontificia Bolivariana y la Escuela de Ingenierías de Antioquia, la Institución, presentó los requerimientos necesarios para convertirse en miembro de esta entidad sin ánimo de lucro, no gubernamental y que congrega a las universidades nacionales tanto públicas como privadas.

Los factores que incidieron para que el Consejo Directivo de ASCÚN tomara la decisión están, entre otros, la excelente representación deportiva del Politécnico Colombiano JIC y el ser una institución universitaria con certificados ISO 9001: 2000 y NTCGP 1000:2004.

- **Corpoica (Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria):** Institución estatal de investigación, certificación y acompañamiento al sector agropecuario nacional.
- **Corporación Calidad:** Ejecutar proyectos conjuntamente para el fortalecimiento empresarial y la prestación de servicios a entidades públicas y privadas.
- **CESU (Consejo Nacional de Educación Superior):** El CESU tiene como funciones la coordinación, planificación, recomendación y asesoría al Ministerio de Educación Nacional en materia de educación superior. Se trata de un organismo de carácter técnico y administrativo en el que diversos sectores convocados aportan su saber y experiencia específica al proceso de diseño de políticas y programas que contribuyan al desarrollo y fortalecimiento de la educación superior.





ANEXO 1. Estudiantes Matriculados por Programa Sede Poblado

FACULTAD	PROGRAMA	2008-1	2008-2
Administración	Administración Financiera	351	338
	Contaduría Pública	1.522	1.544
	Ingeniería de Productividad y Calidad	1.244	1.218
	Técnica Profesional en Administración de Empresas de Turismo	34	22
	Tecnología en Administración Aeroportuaria	80	92
	Tecnología en Administración Pública	105	122
	Tecnología en Gestión Turística y Hotelera	31	64
	Tecnología en Costos y Auditoría	568	600
	Tecnología Industrial	540	562
Total		4.475	4.562

FACULTAD	PROGRAMA	2008-1	2008-2
Ciencias Agrarias	Administración de Empresas Agropecuarias	196	196
	Ingeniería Agropecuaria	384	360
	Tecnología Agropecuaria	296	273
	Técnica Profesional en Biotecnología Agraria (Convenio SENA – ACIET)	42	1
Total		918	830

FACULTAD	PROGRAMA	2008-1	2008-2
Comunicación Audiovisual	Comunicación Audiovisual	548	624
	Tecnología en Organización de Eventos	73	68
	Tecnología en Producción de Televisión	270	274
Total		891	966

FACULTAD	PROGRAMA	2008-1	2008-2
Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Tecnología en Química	44	49
Total		44	49

FACULTAD	PROGRAMA	2008-1	2008-2
Educación Física, Recreación y Deporte	Formación Profesional en Deporte	575	567
	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis Educación Física, Recreación Y Deporte	577	560
Total		1.152	1.127



FACULTAD	PROGRAMA	2008-1	2008-2
Ingenierías	Ingeniería Informática	1.047	1.010
	Ingeniería Informática (Convenio con el Tecnológico e Antioquia)	24	31
	Ingeniería Informática (Convenio con Esumer)	8	-
	Ingeniería Civil	723	774
	Ingeniería Civil en Convenio con el SENA	2	11
	Ingeniería en Higiene y Seguridad Ocupacional	282	271
	Ingeniería en Instrumentación y Control	468	441
	Tecnología en Construcciones Civiles	140	150
	Tecnología en Instrumentación Industrial	133	136
	Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional	247	282
	Tecnología en Sistematización de Datos	300	243
	Tecnología en Telecomunicaciones	168	158
	Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información (ciclos propedéuticos)	-	12
Total Facultad de Ingenierías		3.542	3.519

Fuente: Sistema Académico Universitas XXI – Oficina Asesora de Planeación



