



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|---|--|---|--|--------------------|--------------------|---------------------|--------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, etc.) | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA | |
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | | |
| | | Pacto por la educación superior con calidad académica y humana en las regiones | Promover el acceso a la oferta académica pertinente de programas de educación técnica, tecnológicas y de educación superior y la formación en habilidades y competencias para mejorar las condiciones de competitividad de las subregiones. | Ampliación de la oferta académica técnica y/o ETDH acorde con los contextos regionales. | Número de municipios con programas ETDH ofertados | V1: Número de municipios con programas de ETDH ofertados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 17 | 19 | 15 | 79% | Al 30 de diciembre 2023, se certificaron en formación de técnico laboral 15 municipios del Departamento de Antioquia, en total con 17 programas: Amagá, Anorí, Barbosa, Caucaasia, Concordia (2 grupos), Dabeiba, El peñol, Sabanalarga, Santo Domingo, Santuario, Sonsón (2 grupos), Urrao, Yali, Yolombó, Nariño (Puerto Venus). Igualmente a esta misma fecha de corte, se encuentra en proceso de habilitación ante la Secretaría de Educación de Antioquia, programas de formación técnico laboral para los municipios de: Venecia, Carepa, y Cocorná. Con un total de 479 estudiantes matriculados. En los PROGRAMAS DE FORMACIÓN ETDH: TÉCNICO LABORAL EN INFORMADOR TURÍSTICO LOCAL. TÉCNICO LABORAL EN SANEAMIENTO AMBIENTAL. TÉCNICO LABORAL EN AUXILIAR EN SERVICIOS DE RECREACIÓN Y DEPORTES. TÉCNICO LABORAL EN OPERARIO ESPECIALIZADO EN AGROPECUARIA ORGÁNICA. TÉCNICO LABORAL EN AUXILIAR ADMINISTRATIVO Y CONTABLE. | Contrato No. 4600015513 de 2023 y convenios de práctica firmados. Informe de matriculados. | Dirección de Regionalización | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | | | | Alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo | Número de alianzas estratégicas formalizadas | V1: Número de alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo formalizadas en la vigencia actual V1 | Impulsar | 24 | 15 | 15 | 100% | Se formalizaron convenios de práctica de las técnicas laborales con: Liborina, Nariño, Argelia, Amagá, Sabanalarga, Concordia, Dabeiba, Yali, Caucaasia, Yolombó, Anorí, Urrao, El Peñol, Barbosa, Sonsón y Santo Domingo. Se formalizaron alianzas a través de convenios de cooperación con los municipios de Venecia, Carepa y Cocorná. Se establecieron alianzas a través de contrato interadministrativo con Caja de Compensación Comfenalco. También se realiza la alianza estratégica de realizar cursos y diplomados con SESA donde se matricularon 1.414 estudiantes en los siguientes cursos y diplomados: DIPLOMADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. DIPLOMADO EN EXTENSIÓN AGROPECUARIA. DIPLOMADO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA ECOLÓGICA. DIPLOMADO EN PRODUCCIÓN DE PALMA DE ACEITE. DIPLOMADO EN GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA Y ADUANERA. DIPLOMADO EN MEMORIA, TIERRA Y PAZ. DIPLOMADO EN PREPARACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTO. DIPLOMADO EN GESTIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL. DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA. CURSO DE ACTIVIDAD FÍSICA Y PROGRAMACIÓN DEL DEPORTE. CURSO DE JUZGAMIENTO DEPORTIVO Con presencia en 14 MUNICIPIOS: CAUCASIA, APARTADÓ, TARAZÁ, VIGÍA DEL FUERTE, CONCORDIA, URRAO, SAN JUAN DE URABÁ, ARBOLETES, CAREPA, TURBO, GIRARDOTÁ, MEDELLÍN, LA PINTADA y SANTO DOMINGO. Y en ETDH con el municipio de Apartadó los programas: TÉCNICO LABORAL EN INFORMADOR TURÍSTICO LOCAL. TÉCNICO LABORAL EN AUXILIAR EN SERVICIOS DE RECREACIÓN Y DEPORTES. Con un total de 60 estudiantes. | Convenios firmados entre las instituciones y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Informes académicos y administrativos de cada centro regional. | Dirección de Regionalización | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Ampliación de la oferta académica El Poli en las regiones | | | Fortalecimiento y mejoramiento del acceso equitativo y permanencia docente en la educación superior en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia |
| | | | | Gestión de los registros académicos para los programas de educación tecnológica, profesional y posgrados ofertados en las regiones | Número de registros académicos presentados ante el MEN | V1: Número de registros académicos presentados ante el MEN V1 | Impulsar | 6 | 4 | 3 | 75% | Se encuentra en proceso de radicación: (1) Licenciatura en Ciencias Sociales; (2) Licenciatura en Ciencias Naturales; (3) Maestría en Administración; (4) Doctorado en Ingeniería e Innovación Tecnológica. (Los cuatro programas ya fueron aprobados por el Consejo Académico) | DRIVE de la Coordinación de Autoevaluación | Coordinación de Autoevaluación Académica | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | | | | Aumento en el número de estudiantes matriculados en las regiones | % de incremento de los estudiantes matriculados en regiones | V1: Número de nuevos estudiantes matriculados en la vigencia actual en Centros Regionales. V2: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anterior en Centros Regionales. (V1/V2)*100 | Impulsar | 32,90% | 10% | 41,56% | 100% | Los nuevos estudiantes matriculados en los centros regionales en el semestre 2023-1 fueron: 227 Rionegro y 143 Apartadó, para un total de 370. Los nuevos estudiantes matriculados en los centros regionales en el semestre 2023-2 fueron: 134 Rionegro y 131 Apartadó, para un total de 265 estudiantes nuevos matriculados. El total de estudiantes matriculados en los centros regionales en el semestre 2022-2 fueron: 1117 Rionegro y 411 Apartadó, para un total de 1528. V1: 635 V2: 1528. En el caso de ETDH se registran a diciembre de 2023 479 estudiantes nuevos inscritos en Universidades en formación académica técnico laboral. Los estudiantes matriculados que realizan diplomados y cursos en la estrategia SESA son un total de 1414, y con Comfenalco Apartadó 50 estudiantes. | Boletín estadístico 2022-2 y datos 2023-1 y 2023-2. Registro de estudiantes en Universidades XXI de ETDH y cursos y diplomados. | Dirección de Regionalización | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|---|---|--|--|--------------------|--------------------|---------------------|-------|--------------------------------------|---|---|---|---|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicalación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATEGICA |
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | |
| Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales | Calidad académica: Camino a la excelencia | | Fortalecimiento de las competencias de los docentes | Fortalecimiento de las competencias de los docentes | Número de docentes capacitados acorde con el plan de capacitación docente | V1: Número de docentes capacitados en la vigencia actual V1 | Impulsar | 56 | 41 | 78 | 100% | 17 Curso de Inglés 21 Diplomado en formulación de proyectos MGA 18 Diplomado en atención primaria en salud mental 22 Taller en resultados de aprendizaje | https://drive.google.com/drive/folders/1ZhyvzPCbJ4NFz8fz2OILLAyTzXzyTBH1?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Fortalecimiento de docentes comprometidos con la calidad académica | | |
| | | | | | Número de docentes TC (de carrera) con maestría y/o doctorado | V1: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia anterior V2: Número de docentes de carrera con doctorado de la vigencia anterior V3: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia actual. V4: Número de docentes de carrera con doctorado en la vigencia actual V1+V2+V3+V4 | Incrementa | 109 | 122 | 104 | 85% | Docentes tiempo completo que tienen maestría o doctorado como último nivel de formación. | https://drive.google.com/drive/folders/1ZhyvzPCbJ4NFz8fz2OILLAyTzXzyTBH1?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de docentes TC (de carrera y ocasionales) capacitados en segunda lengua inglesa | V1: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua inglesa en la vigencia actual V1 | Incrementa | 107 | 120 | 124 | 100% | Se han capacitado 17 docentes adicionales a los de 2022 a través del convenio con la U Nacional. | https://drive.google.com/drive/folders/1ZhyvzPCbJ4NFz8fz2OILLAyTzXzyTBH1?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Mejoramiento de las condiciones laborales de los docentes acorde con la planta docente de base | Número de docentes TC de carrera vinculados | V1: Número de docentes TC de carrera vinculados V1 | Impulsar | - | 9 | 0 | 0% | El proyecto de Ordenanza fue radicado en la Asamblea mediante el acto administrativo #46 el 23 de octubre del 2023. Se realizaron dos debates en Asamblea Departamental y fue aprobada. Una vez se tenga la Ordenanza aprobada se procederá a publicar la convocatoria (Ya se definieron número de plazas y perfiles por Facultad, se adjunta documento borrador de la Resolución Rectoral) | https://drive.google.com/drive/folders/1B5v6H1T104mT8a3u3cd8zwmteHeWTT?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | Número de docentes TC ocasionales vinculados | V1: Número de docentes de TC ocasionales vinculados durante la vigencia V1 | Incrementa | 16 | 34 | 24 | 71% | Mediante la Resolución Rectoral R20230500482 para el año 2023 se vincularon nueve docentes ocasionales distribuidos entre las distintas Facultades de la Institución (Quedaron tres plazas desiertas). Durante el 2022 se contrataron 16 docentes ocasionales. Para el 2024 se abrirá convocatoria para seis nuevas plazas (adjunto borrador de Resolución Rectoral) | https://drive.google.com/drive/folders/1ZhyvzPCbJ4NFz8fz2OILLAyTzXzyTBH1?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Lineamientos y propuestas para la articulación de los planes de estudios, los currículos, el modelo pedagógico para la presencialidad y modelo pedagógico para la virtualidad de los programas académicos de la institución (técnica, tecnológica, profesional y posgrados) | Número de planes de estudio actualizados | V1: Número de planes de estudio actualizados en vigencias anteriores V2: Número de planes de estudio actualizados en la vigencia actual V1+V2 | Impulsar | 32 | 28 | 32 | 100% | 1. Los 48 programas de la oferta académica deben incluir resultados de aprendizaje. Actualmente, 32 de ellos ya han avanzado en la formulación de los mismos, vía renovación de registro calificado, modificación o solicitud de nuevo registro. 2. 13 programas realizaron modificaciones en el marco de la Directiva 09 de 2021 con el fin de flexibilizar el componente presencial mediante el fortalecimiento de mediaciones TIC. Los programas que no tenían resultados de aprendizaje aún los formularon para dicha modificación. 1 de los procesos debió cancelarse para radicación de la RRC. Sumando el número de programas con modificaciones en resultados de aprendizaje y /o mediación TIC, el total es de 32 programas actualizados. Se deberán actualizar los 16 restantes. Como seguimiento a esta acción se han enviado diversas comunicaciones desde la Vicerrectoría a las Facultades y desde cada Facultad se generaron diversas estrategias para acompañar a los profesionales especializados y los docentes para agilizar el montaje de los Programas de Asignatura FDGCT0. Adicionalmente, desde la Vicerrectoría se facilitaron capacitaciones en resultados de aprendizaje. A la fecha el % de actualización de las PDA va en un 80% aproximadamente. El último informe se entrega por parte de admisiones el lunes 18 de diciembre. | Evidencias de radicación de la solicitud Acuerdo Académico que aprueba la solicitud https://drive.google.com/drive/folders/1ja2BzmSbHOLYzxdxNyCzXNONU6ka01Jy?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas TyT | V1: Medición de las pruebas TyT (ICFES) V1 | Incrementa | 101 | 103 | 97 | 94% | Resultados de pruebas saber TyT de estudiantes | https://drive.google.com/drive/folders/1ja2BzmSbHOLYzxdxNyCzXNONU6ka01Jy?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Accreditación de programas académicos | Número de programas acreditados | V1: Número de programas que se encontraban acreditados de la vigencia anterior V2: Número de programas acreditados en la vigencia actual V1+V2 | Constante | 11 | 11 | 11 | 100% | Los programas acreditados son: (1) Tecnología en Instrumentación Industrial - (2) Tecnología Industrial - (3) Tecnología Agropecuaria - (4) Ingeniería Informática - (5) Profesional en Deporte - (6) Administración de Empresas Agropecuarias - (7) Ingeniería Agropecuaria - (8) Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio - (9) Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes - (10) Ingeniería en Automatización y Control - (11) Tecnología en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo | DRIVE de la Coordinación de Autoevaluación Académica | Coordinación de Autoevaluación Académica | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Posicionamiento y visibilidad de los posgrados | Número de nuevos estudiantes en posgrado | V1: Número de estudiantes de posgrados matriculados en la vigencia actual V1 | Impulsar | 298 | 289 | 368 | 100% | Para los programas de posgrado, han ingresado 216 nuevos estudiantes en el primer semestre del 2023 y 152 en el segundo semestre del 2023 a la Institución. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "1. Nuevos Estudiantes Posg". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |

Fortalecer la docencia la

\$ 62.168.356.094

Fortalecimiento del proceso de aseguramiento de la calidad en el PCJIC, que redunde en el reconocimiento público de alta calidad Medellín



Fecha de presentación: 31/01/2024
 Fecha de corte del seguimiento: 30/12/2023

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
 Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|--|--------------------|--------------------|---------------------|-------|--------------------------------------|---|---|---|---|--|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal) | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | |
| Articulación dinámica al desarrollo territorial | Investigación e innovación tecnológica para la transformación social | Investigación con pertinencia "Polinvestiga" | Impulsar la investigación aplicada y pertinente que permita contribuir con el desarrollo económico, social y ambiental a nivel departamental, nacional e internacional. | Apoyo a la creación de semilleros de investigación | Número de nuevos semilleros de investigación | V1: Número de semilleros de investigación creados V1 | Incrementa | 48 | 50 | 53 | 100% | De acuerdo a la convocatoria: "Actualización y verificación de Semilleros de Investigación 2023", se han generado hasta la fecha 53 solicitudes emitidas por Coordinadores de Semilleros de Investigación. De los semilleros inscritos, 10 hacen parte de las regiones (4 del Centro Regional Urabá y 6 del Centro Regional Oriente) y el restante son semilleros que actúan en la sede del Poblado. Cabe mencionar que la convocatoria es administrada y gestionada a través del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación (SCTel) Institucional Universitat XXI Investigación. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "2. Semilleros de Investigación". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Iniciación a la investigación científica | \$ 1.945.832.308 | Fortalecimiento y desarrollo de la investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia |
| | | | | Fortalecimiento de los semilleros de investigación existentes | Número de semilleros favorecidos en convocatorias | V1: Número de semilleros favorecidos en convocatorias en la vigencia actual V1 | Impulsar | 48 | 22 | 53 | 100% | De acuerdo a la convocatoria: "Actualización y verificación de Semilleros de Investigación 2023", se han generado hasta la fecha 53 solicitudes emitidas por Coordinadores de Semilleros de Investigación. De los semilleros inscritos, 10 hacen parte de las regiones (4 del Centro Regional Urabá y 6 del Centro Regional Oriente) y el restante son semilleros que actúan en la sede del Poblado. Cabe mencionar que la convocatoria es administrada y gestionada a través del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación (SCTel) Institucional Universitat XXI Investigación. Adicional a esta convocatoria, los semilleros de investigación accedieron a las convocatorias de: "Convocatoria Proyectos de Investigación enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible Retos dirigidos a Semilleros de Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Micro Cuantía 2023" con 8 proyectos financiados "Apoyo a planes operativos de semilleros investigación de las sedes regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Microcuantía 2023-2024" y con 8 proyectos financiados. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "3. Semilleros de Investigación". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Impulsar la participación en redes de investigación a nivel interno y con otras instituciones | Número de redes de investigación en las que participa el Politécnico JIC | V1: Número de redes de investigación con participación del Politécnico JIC V1 | Impulsar | 47 | 12 | 64 | 100% | La Institución, participa en 64 redes de investigación a nivel interno o con otras instituciones. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "4. Redes de Investigación". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Incentivo a la participación en las convocatorias de investigación de carácter interno, nacional e internacional | Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria internas y externas a grupos de investigación | V1: Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna o externa a grupos de investigación en la vigencia actual V1 | Incrementa | 38 | 43 | 82 | 100% | Hasta la fecha se han adjudicado 16 proyectos en la convocatoria: "Menor cuantía 2022, Proyectos de Investigación Aplicada enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible Dirigida a Grupos De Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid", 14 proyectos de la convocatoria: "Microcuantía 2022, Proyectos de Investigación Aplicada Enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible Dirigida a Semilleros de Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid", 24 proyectos en la convocatoria: "Convocatoria Proyectos de Investigación Formativa para Docentes Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2023", 1 proyecto en la convocatoria: "Condiciones para Registrar Proyectos de Investigación de Convocatorias Externas en el Sistema de SCTel Proyectos de Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2023", 1 proyecto en la convocatoria: "Convocatoria Proyectos de Investigación Formativa para Estudiantes Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2023", 9 proyectos en la convocatoria: "Proyectos de Investigación Aplicada enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible Dirigida a Grupos De Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Menor cuantía 2023", 8 proyectos en la convocatoria: "Convocatoria Proyectos de Investigación enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Retos dirigidos a Semilleros de Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Micro Cuantía 2023" y 8 "Apoyo a planes operativos de semilleros investigación de las sedes regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Microcuantía 2023-2024". Cabe mencionar que la convocatoria es administrada y gestionada a través del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación (SCTel) Institucional Universitat XXI Investigación, además de la adjudicación de proyecto externo, cuya convocatoria es: Convocatoria abierta para la selección y cofinanciación de proyectos de investigación, innovación y emprendimiento en agroindustria, turismo, medicina y salud en la región de Urabá. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "5. Proyectos Adjudicados". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023

| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicalización, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal) | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATEGICA | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|--|---|--------------------|--------------------|---------------------|---|--|---|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | | | | | | | | |
| | | | | Articulación de la participación de posgrados en procesos de investigación | Número de proyectos adjudicados a estudiantes de posgrados | V1: Número de proyectos de investigación adjudicados a estudiantes de posgrados V1 | Incrementa | 1 | 3 | 6 | 100% | Hasta la fecha se han adjudicado 6 proyectos de investigación a 8 estudiantes de posgrados, en la convocatoria nombrada: "Convocatoria Proyectos de Investigación Formativa para Estudiantes Politécnico Colombiano Jaime Isaza CadaVID 2023" | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "6. Proyectos Posgrados". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | | | | |
| | | | | Incentivo a la formación de los investigadores | Número de movilizaciones para docentes de grupos de investigación | V1: Número de movilizaciones para docentes de grupos de investigación en la vigencia actual V1 | Incrementa | 11 | 15 | 16 | 100% | Hasta la fecha se han realizado las siguientes movilizaciones: Movilizaciones salientes internacionales: 2. Grupo de Investigación Camer, para los docentes investigadores Alba Nelly Ardila y Erasmo Arriola, realizaron movilidad al XLIV Encuentro Nacional de la AMIDIQ, realizada en la ciudad de Bahías de Huastula, Oaxaca, México. 2 integrantes del grupo de investigación COMAETI, Doris Elena Salazar y Marleny Silva participaron en el Parque Científico Tecnológico de Matanzas y 1 docente investigador del grupo de investigación GIS, asistió al 9th Annual Conference Inmersive Learning Research Network, en California (EEUU). Movilizaciones entrantes nacionales: 7, de los cuales 1 docente investigador de la regional Urabá, Tomás Enrique Pérez Fandiño y 6 docentes investigadores de la regional Rionegro, así: Luz Dely Jaramillo Carmona, Carlos Enrique Albornoz Díaz, Hernán Darío Bolaños Arias, Jonathan Osorio Vasco, Natalia Andrea Gallón Vargas y Jaime Cortes Gálvez. Movilizaciones salientes nacionales: 1. Docente investigador Efraín Vilegas González, realizó movilidad al IV Encuentro Nacional e Internacional de Tecnología en Química, realizada en Pereira, 1. Docente investigador: Héctor José Sarmiento Ramírez, asistió en el VI Encuentro de Pensamiento Contable, realizado en la Universidad de Manizales y 2. Docentes investigadores: Juan Mario Cardona Mejía y Dora Luz Yépez Palacio, asistiendo a la X Semana Internacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "7. Movilizaciones Docentes". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | | | | Investigación e innovación tecnológica de calidad |
| | | | | Mantener la medición de los grupos de investigación | Número de grupos de investigación que mantienen su clasificación en Minciencias | V1: Número de grupos de investigación que mantienen la clasificación ante Min Ciencias en la vigencia actual V1 | Constante | 15 | 15 | 15 | 100% | Se realiza consulta a la convocatoria 894 de 2021, gestionada por Minciencias, publicado el 24 de mayo del 2022, la cual reporta 15 grupos de investigación institucional categorizados. Los grupos categorizados están en los numerales: 298, 330, 440, 1084, 1287, 1741, 1821, 1940, 2217, 2767, 2778, 3046, 3568, 3610 y 4036. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "8. Grupos de Investigación". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | | | | |
| | | | | Puesta en marcha de la unidad de transferencia de resultados de Investigación - OTRI | Número de productos de investigación transferidos al sector productivo | V1: Número de productos de investigación transferidos al sector productivo V1 | Impulsar | - | 1 | 1 | 100% | Por resolución de la Superintendencia de Industria y Comercio No 16601, se otorga una Patente de Invención a la Institución, en asocio con la Universidad Cooperativa de Colombia, titulada "Estructura de Fibra Óptica". | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "9. Productos de Investigación". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | | | | |
| | | | | Apoyo a la publicación de productos académicos derivados de investigación en revistas científicas | Número de productos de investigación divulgados | V1: Número de productos de investigación divulgados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 230 | 240 | 104 | 43% | En la vigencia 2023, se obtuvieron 104 productos de investigación, los cuales están distribuidos de la siguiente manera: 40 productos de apropiación social del conocimiento con traducciones, eventos científicos, Producciones de contenido digital - Audiovisual, Eventos Científicos, Informe de Investigación y Producción bibliográfica - Otro artículo publicado - Revista de divulgación, 1 producto de Desarrollo Tecnológico e Innovación correspondiente a un software, 37 productos de formación de recursos humanos consolidados en proyectos de investigación, tesis de maestría, proyectos de innovación y trabajos de pregrado, 26 productos de nuevo conocimiento con artículos y capítulos de libros. | La documentación se guarda en carpeta compartida con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, a través del DRIVE nombrada: "10. Apoyo a Publicación". | Dirección de Investigación y Posgrados | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | | | | | | | |
| | | Relacionamiento estratégico con graduados | Potenciar la participación de los graduados a través del posicionamiento, el relacionamiento y el intercambio de experiencias para contribuir a la excelencia académica del Politécnico JIC. | Incrementar la participación de los graduados en programas académicos y de educación continua que ofrece la institución | Número de graduados que accedieron a programas académicos y de educación continua V1+V2+V3 | V1: Número de graduados en posgrados V2: Número de graduados en educación continua V3: Número de graduados en cursos V1+V2+V3 | Impulsar | 520 | 203 | 625 | 100% | V1: 135 V2: 940 V3: 150 V1+V2+V3 | La Dirección de Gestión Humana, Decanaturas, Educación Continua y Dirección de Proyectos Especiales. Archivo Graduados. Boletín estadístico. | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | | | | | | | | | | |
| | Participación del graduado en la vida institucional | | | Número de graduados que participan en la vida institucional | Impulsar | 1792 | 842 | 1789 | 100% | V1: 134 V2: 484 V3: 20 V4: 107 V5: 1044 | La Dirección de Gestión Humana, Decanaturas y Dirección de Proyectos Especiales. Archivo Graduados. Boletín estadístico. Postulación Bolsa de Empleo: Feria Poliemprendedores (19) El Polí en las Regiones Feria-Rionegro (71) Feria de Oportunidades para Educación Superior (Municipio San Juan), Celebración día de la niñez y la recreación de Urabá(40), Feria de Bienestar y Emprendimiento (21) XI Foro Empresarial (21) El POLI en las Regiones-Urabá (26) Feria Internacionalizate (83) Feria Expoempleo Egresados 2023 Urabá | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | Participación activa de los graduados en la institución | | Fortalecimiento de la extensión y proyección social para la comunidad politécnica y público general en el ámbito departamental, nacional e internacional | | | | | | | | | |
| | Fortalecimiento de la bolsa de empleo democratizando las oportunidades laborales y la calidad de vida de nuestros graduados | | | Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo | Incrementa | 2864 | 3530 | 4558 | 100% | Graduados Hombres 2294 y Mujeres 2264 | Polidinámico - Oficina de Graduados | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | | | | | | | | | | | | |
| | Establecimiento de la red de cooperación para la participación de los graduados en la mesa de talentos CUEE, RED de entes Profesional, la red RENACE, Ruta N, Red Pública de empleo y alianzas con asociaciones de graduados y entidades de certificación profesional | | | Número de convenios o alianzas gestionados que generen beneficios a los graduados | Impulsar | 12 | 11 | 12 | 100% | ICONTEC, SENA, RED PÚBLICA IES, RED DE ENLACE PROFESIONAL, RENACE, RED SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, ACUERDO MUTUO COPNIA y alianzas ORALCENTER, CLINISALUD, CASA DEL DEPORTISTA Y CULTURE FIT. | Cartas comerciales, convenios en trámite y gestionados, Resolución expedidas, y Acuerdo de Voluntades-Oficina de Graduados. | Coordinación de Graduados | Vicerrectoría de Extensión | | | | | | | | | | | | |
| | Espacios físicos para el encuentro de los graduados | | | Número de espacios físicos para el encuentro de graduados adecuados o construidos | Impulsar | - | 1 | 0,5 | 50% | Diseños arquitectónicos listos para su debido presupuesto, recursos de prodesarrollo balance Gobernación. La adecuación del espacio iniciará en 2024. | Diseños en la OAP | Coordinación de Graduados Oficina Asesora de Planeación | Vicerrectoría de Extensión Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|---|--------------------|---------------------|-------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|--|--|---|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA | | |
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | | | |
| Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial | Proyección social al servicio del territorio | Educación continua para el desarrollo humano | Ofertar educación continua para los diferentes actores del territorio contribuyendo a su desarrollo humano y competencias laborales | Cursos/diplomados/ seminarios ofertados | Número de cursos/diplomados/ seminarios ofertados | V1: Número de cursos ofertados en la vigencia actual V2: Número de diplomados ofertados en la vigencia actual V3: Número de seminarios ofertados en la vigencia actual V1+V2+V3 | Impulsar | 93 | 61 | 24 | 39% | Diplomado en Profundización en Excel con énfasis en el manejo inteligente de datos BI Maestro Digital 1 Maestro Digital 2 Maestro Digital 3 Diplomado Maestro Digital Diplomado en construcción sostenible Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión cohorte 01 Diplomado en Administración de la Propiedad Horizontal Diplomado Normas Internacionales de Información Financiera NIIF Diplomado en Docencia Universitaria 01 Diplomado en construcciones sostenibles inicio 2021 Curso Costos y Presupuesto de Obra Curso de Modelado e Impresión 3D Curso de Jardinería y Paisajismo Nivel I Cohorte 01 Curso de Automatización con PLCS Curso de Excel Avanzado Cohorte 01 Curso de Excel Avanzado Cohorte 03 Curso de Excel Básico e Intermedio Cohorte 01 Curso de Seguridad en Eventos y Certámenes Cohorte 01 Curso de Seguridad en Eventos y Certámenes Cohorte 02 Curso de Actualización en Seguridad de Eventos y Certámenes Cohorte 01 Curso de Actualización en Seguridad de Eventos y Certámenes Cohorte 02 Curso de Actualización en Seguridad de Eventos y Certámenes Cohorte 03 Curso de Vendaje Neuromuscular Kinesiotaping - Nivel I | BD Educación Continua | Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Extensión | Fortalecimiento del desarrollo humano, a través de la educación continua | | Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Marinilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid | | |
| | | | | Formación continua a la medida para el desarrollo empresarial | Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados | V1: Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados V1 | Incrementa | 8 | 10 | 11 | 100% | 1 Animador, Recreación y Deporte. 2 Sistemas Informáticos. 3 Operación Agrícola y Automatización. 4 Instrumentación Industrial. 5 Marketing Digital. 6 Robótica desarrollo y control. 7 Drones Gestión Territorial. 8 Curso IBM. 9 Curso Bancolombia. 10 Project. 11 Diplomado Interventoría y Sistemas integrados de gestión | BD Educación Continua | Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Extensión | | | | | |
| | | | | Oferta de educación continua en la nube | Número de cursos/certificados de educación continua en la web | V1: Número de cursos ofertados en la web en la vigencia actual V2: Número de certificados de educación continua ofertados en la web en la vigencia actual V1+V2 | Incrementa | 1 | 2 | 2 | 100% | Diplomado Docencia Universitaria Diplomado Excel | BD Educación Continua | Vicerrectoría de Extensión | Vicerrectoría de Extensión | | | | | |
| | Cooperación regional, nacional e internacional | Proyección social al servicio del territorio | Incrementar el relacionamiento a nivel regional, nacional e internacional, a través de los procesos de extensión académica, convenios y alianzas estratégicas entre otros, que permitan formar una Comunidad Politécnica con visión global e integral. | Alianzas estratégicas de cooperación académica | Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales | Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales | V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional que continúan vigentes V1+V2 | Constante | 28 | 28 | 28 | 100% | V1: 1 V2: 27 | Base de datos convenios vigentes | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | Generación de alianzas estratégicas regionales, nacionales e internacionales | \$ 26.923.976.997 | Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional | |
| | | | | | Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales | Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales | V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación nacionales formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación nacional que continúan vigentes V1+V2 | Incrementa | 149 | 159 | 174 | 100% | V1: 41 V2: 133 | Base de datos convenios vigentes | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | | | | | Número de movilidades entrante y saliente nacionales e internacionales de actores de la comunidad educativa | Número de movilidades entrante y saliente nacionales e internacionales de actores de la comunidad educativa | V1: Número de movilidades de estudiantes en la vigencia actual V1 | Incrementa | 500 | 621 | 1715 | 100% | V1: 1.715 | F.V.: Google Drive FS / Mi unidad / Cooperación Nacional e Internacional / Plan de acción / 2023 / Trimestre 4 / Evidencias / K15. Movilidad | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | | | | | Número de movilidades de docentes en la vigencia actual | Número de movilidades de docentes en la vigencia actual | V1: Número de movilidades de docentes en la vigencia actual V1 | Impulsar | 138 | 104 | 211 | 100% | V1: 211 | F.V.: Google Drive FS / Mi unidad / Cooperación Nacional e Internacional / Plan de acción / 2023 / Trimestre 4 / Evidencias / K15. Movilidad | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | | | | | Número de cursos en alianzas con instituciones de educación superior internacionales | Número de cursos en alianzas con instituciones de educación superior internacionales | V1: Número de cursos en alianzas con instituciones de educación superior internacionales V1 | Impulsar | - | 1 | 0 | 0% | | | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | | | | | Número de propuestas de adopción de nuevas fuentes de financiación gestionadas | Número de propuestas de adopción de nuevas fuentes de financiación gestionadas | V1: Número de propuestas de adopción de nuevas fuentes de financiación gestionadas V1 | Impulsar | - | 1 | 1 | 100% | | Se gestionaron recursos adicionales con la Gobernación de Antioquia para gastos de funcionamiento por valor de \$3.961.000.000, los cuales se adicionaron al presupuesto 2023. Adicionalmente se recibieron recursos del MEN por un valor de: *Concepto de excedentes de Cooperativas \$1.210.866.705 *Para gastos de funcionamiento por valor de \$2.159.900.450 Se adicionó al presupuesto de ingresos y gastos en el por valor de \$2.500.000.000. Se adicionó presupuesto por valor de \$1.200.000.000 para gastos de funcionamiento para transporte terrestre de estudiantes y las pólizas de seguros para el normal y cabal funcionamiento de la Institución. | *TRANSFERENCIAS CUENTAS DEL POLI Y ADICIONES AL PRESUPUESTO 2023. *DECRETO ADICIÓN MEN FUNCIONAMIENTO 2023070004367 30SEPT2023 *DECRETO 4996 FUNCION_NOV 10 \$2.500.000 2023 A SEPT302023 *EXPOSICIÓN DE MOTIVOS JUSTIFICACIÓN_1.200 A SEPT302023 *2023021112276 RECURSOS | Vicerrectoría Administrativa | | | | Vicerrectoría Administrativa |
| | | | | | Creación del Centro de innovación y desarrollo empresarial | Número de empresas atendidas en el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial | V1: Número de empresas atendidas en el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial V1 | Impulsar | - | 10 | 10 | 100% | | Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial en proceso de creación para formalizar ante la Institución vinculado al Consultorio Financiero Empresas e Instituciones de Educación. | BD Fomento Empresarial | Vicerrectoría de Extensión Facultad de Administración | | | | Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia e Investigación |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
Versión: 06

| Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|---|---|--|---|--------------------|--------------------|---------------------|-------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | |
| | | | | Convocatorias para movilidad de expertos internacionales | Número de expertos internacionales | V1: Número de movildades con expertos internacionales realizadas en la vigencia actual V1 | Impulsar | 7 | 6 | 6 | 100% | Movilidad internacional entrante México = 1 Sonora = 2 Uruguay = 1 Reino Unido = 1 Cuba = 1 | Base de datos movildades | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Convenios para gestión de recursos que fortalezcan la misión institucional | Número de convenios firmados | V1: Número de convenios firmados en la vigencia actual que generan recursos V1 | Impulsar | 3 | 2 | 7 | 100% | Convenios Programas y Proyectos Especiales Nacionales = 4 Contratos Interadministrativos = 3 | F.V.: Google Drive FS / Mi unidad / Cooperacion Nacional e Internacional / Plan de acción / 2023 / Trimestre 4 / Evidencias / K20_Convenios | Dirección de Cooperación Nacional e Internacional | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Implementación del Modelo de Inserción Laboral CUEE 2.0 en las subregiones donde hace presencia el "POLI" | Número de estudiantes que participan en los mecanismos de inserción laboral a través del CUEE | V1: Número de estudiantes que participan en pasantías V2: Número de estudiantes que participan en retos de innovación abierta V3: Número de estudiantes que participan en prácticas V4: Número de estudiantes que participan en vinculaciones V1+V2+V3+V4 | Impulsar | 192 | 150 | 528 | 100% | V1: 2023-1: 225, 2023-2: 182 V2: 2023-1: 77, 2023-2: 5 V3: 2023-1: 32 V4: 2023-1: 7 | Base CUEE | Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Articulación interinstitucional "Poli conecta" | | |
| | | | | Articulación interinstitucional artística y cultural | Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales | V1: Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales desarrolladas en la vigencia actual V1 | Incrementa | 8 | 9 | 9 | 100% | 1. Ascun cultura, 2. Prolifera de Antioquia, 3. Consejo Departamental de Cultura de Antioquia, 4. Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, 5. Secretaría de las mujeres del Distrito de Medellín, 6. Consejo de Cultura del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, 7. Casa de la Cultura la Barquería de Sabaneta, 8. Coros Universidad EAFIT - UDEA - CAMERATA VOCAL Medellín, 9. La jarana Danza y Coporeidad. | Redes sociales - correos, registro fotográfico, asistencias | Dirección de Fomento Cultural | Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | | | Implementación de la reforma académico administrativa de la institución | Número de procesos intervenidos | V1: Número de procesos intervenidos con la reforma académico administrativa V1 | Impulsar | 0 | 8 | 0 | 0% | En proceso ejecución de contrato para su definición; sin embargo, la intervención de procesos como se realiza al finalizar, no sería posible en la vigencia 2023. | | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | | | Actualización de la normatividad institucional, a nivel estratégico | Número de normas actualizadas | V1: Número de normas actualizadas V1 | Impulsar | - | 1 | 2 | 100% | Actualización de Acuerdo de Admisiones, por el cual se definen los criterios de admisiones. El proyecto de Ordenanza de docentes de carrera listo, en carpeta de evidencias se encuentra el archivo. El Estatuto Docente en proceso. El Estatuto de Posgrados en proceso. | Acuerdo Consejo Académico 01 del 27 de febrero de 2023 https://drive.google.com/drive/folders/1Zhyz2PChJ4NFz8fz2OjLLAvT2XzyTBH1?usp=drive_link | Vicerrectoría de Docencia e Investigación Vicerrectoría de Extensión | Secretaría General Vicerrectoría de Docencia e Investigación Vicerrectoría de Extensión | | | |
| | | Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo | Modernizar el Poi en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución | Alcance de las comunicaciones a usuarios | Incrementar el promedio de los usuarios que se alcanza a través de las herramientas comunicacionales | V1: Número de usuarios de página web V2: Número de usuarios de redes sociales V1+V2 | Incrementa | 12572 | 14000 | 15931 | 100% | V1: 2155 V2: 13776 Datos de usuarios diarios Con la nueva metodología implementada por Google Analytics GA4, el cálculo de las métricas web cambian a partir de este año, la página web institucional registró una audiencia en el periodo evaluado de 776.062 usuarios, es decir 2.155 usuarios promedio diarios. Para RRSS evaluamos un alcance de 3.413.469 en facebook, 238.324 impresiones en Twitter y 1.307.890 en Instagram, es decir 13.776 usuarios promedio diarios. Alcance: Número de cuentas que vieron contenido de la página o relacionado con esta, incluidas publicaciones, historias, anuncios, información social que interactúan con la página y más. El alcance es diferente de las impresiones, que pueden incluir varias visualizaciones de las publicaciones por parte de las mismas cuentas del centro de cuentas. Esta métrica es una estimación. Datos del 01 de enero al 26 de diciembre de 2023 (360 días calendario). | Google Analytics y Estadísticas de las Redes Sociales | Oficina Asesora de Comunicaciones | Oficina Asesora de Comunicaciones | Articulación institucional | Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Marinilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid | |
| | | | | Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG - | % de incremento en la calificación del FURAG | V1: Medición Anual FURAG V1 | Incrementa | 81% | 82% | 80,4% | 98% | Medición 2022. La medición se realiza sobre la vigencia anterior. | Medición Furag Función Pública 2023 Vigencia 2022. | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | | | Implementación de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano | Número de usuarios atendidos a través de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano | V1: Número de usuarios atendidos en la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano en la vigencia actual V1 | Impulsar | 2726 | 1700 | 8894 | 100% | 3391 Llamadas atendidas 2345 Respuestas a correos 2520 Usuarios presencial 638 PQRSD gestionadas | Informes del Sistema de PQRSD Mejoramiento y reportes de la Oficina de Relacionamento con el Ciudadano | Oficina Asesora de Comunicaciones | Oficina Asesora de Comunicaciones | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023

| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal) | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
|---|--|---|---|--|---|---|--------------------|--------------------|---------------------|---|--|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | |
| Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio | La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa | Infraestructura física y tecnológica para el servicio educativo | Modernizar la infraestructura física y tecnológica para prestar mejor servicios a la comunidad política. | Modernización de la infraestructura tecnológica para el servicio de la academia | Número de espacios dotados con nuevos equipos tecnológicos | V1: Número de espacios dotados con nuevas tecnologías en la vigencia actual V1 | Incrementa | 30 | 85 | 78 | 92% | Se tienen en cuenta los espacios intervenidos. Nota: Hay espacios que consumen 20 recursos para un solo espacio, como una sala de computadores | https://drive.google.com/drive/folders/1VA3X-E7MOKKGRtHhc2WklL-fQwzJ8?usp=drive_link | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | Ampliación de las capacidades de la infraestructura tecnológica | \$ 11.357.125.511 | Modernización infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JIC para el mantenimiento de la alta calidad institucional Antioquia |
| | | | | | Número de dispositivos wifi para la conectividad | V1: Número de dispositivos wifi instalados V1 | Incrementa | 58 | 155 | 141 | 91% | Instaladas en la sede Medellín y en otros Centros | https://drive.google.com/drive/folders/1SVf83HqAjnTb-LsJUSCI0i8ZIXPxBxtM?usp=drive_link | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | | % de cobertura de la conectividad | V1: % de línea base V2: % avance de cobertura en la vigencia actual V3: % avance esperado a 2025 (V1+V2)/V3 | Incrementa | 40% | 79% | 79% | 100% | El cálculo se determinó de acuerdo con el número de sedes que actualmente tienen cobertura versus sedes que no tienen cobertura | https://drive.google.com/drive/folders/1SVf83HqAjnTb-LsJUSCI0i8ZIXPxBxtM?usp=drive_link | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | | | |
| | | | | Presentación de proyectos a entes externos para financiar infraestructura | Número de proyectos presentados anualmente | V1: Número de proyectos presentados para financiación en la vigencia actual V1 | Constante | 1 | 1 | 1 | 100% | Se presentó el proyecto "Modernización de la infraestructura del Bloque P17 Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Sede Poblado" al SGR | Radicado ID-499204 BPN 202200040008 | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | | | Modernización de la infraestructura física acorde con las necesidades institucionales | Metros cuadrados construidos | V1: Número de metros cuadrados construidos en la vigencia actual V1 | Impulsar | 0 | 4706 | 1683 | 36% | Z. Molles, Z. Ocho, Z. Estudio: 1.556,37 mts2 Proy Lab (Cuarto Residuos Peligrosos - Rampa Acceso - Baños Hombres B22-Lab Tejidos Vegetales) 61,72 mts2 Pérgola Porteria, Anden Porteria 65,08mts2 | Contratos, estudios, diseños | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | | | Renovación de la imagen de la infraestructura del campus y los centros regionales | Metros cuadrados intervenidos | V1: Número de metros cuadrados intervenidos en la vigencia actual V1 | Impulsar | 2903 | 1848 | 1695 | 92% | Aulas P13, Comedor P31, Centro Medico y fisioterapia, Pasamanos: 1.131 mts2 Proy Lab (Lab Tejidos Vegetales, Baños Bloque B24) 131,33 mts2 Caseta Porteria Redes A71 372,7 mts2 Redes Aula R28 - 106 55mts2 | Contratos, estudios, diseños | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | | | Implementación de acciones para la inclusión en los espacios del Poli | Número de bloques intervenidos para la inclusión y la eliminación de barreras | V1: Número de bloques intervenidos para la inclusión V1 | Impulsar | 6 | 4 | 3 | 75% | En la adecuación del A71: Conexión Bloque A71 con el A61 En la construcción de Molles: Conexión P17 con P19 Los otros bloques se conectarán con las zonas de estudio P34 y P36, Ocio P36 y P36 | Contratos, estudios, diseños | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| | | Reconversión del Poli Hacia un campus sostenible | Número de zonas de la institución intervenidas para la reconversión energética | V1: Número de zonas intervenidas para la reconversión energética en la vigencia anterior (línea base) V2: Número de zonas intervenidas para la reconversión energética en la vigencia actual V1+V2 | Impulsar | 0 | 16 | 16 | 100% | En ejecución contrato CONVENIO INTERADMINISTRATIVO C.I. No. 23IA2543764 DE 2023 cuyo objeto es "Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para lograr la modernización de la iluminación exterior, escenarios deportivos y zonas comunes en los edificios del Politécnico Jaime Isaza Cadavid." SEMILB | Panellería solar 5 zonas (3 zonas de estudio, pasarela 1 y 2 nivel) Corredor vial 6 zonas Parqueadero motos 1 Apartado 3 zonas Parqueadero Almendros | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| | | Desarrollo de la estrategia de sostenimiento de la infraestructura física de la institución | % de ejecución del plan de mantenimiento | V1: Número de acciones desarrolladas en marco del plan de mantenimiento V2: Número de acciones programadas en marco del plan de mantenimiento (V1/V2)*100 | Incrementa | 95% | 100% | 95% | 95% | V1: 227 (72 primer trimestre, 59 segundo trimestre, 96 tercer trimestre, 85 cuarto trimestre) V2: 240 (76 primer trimestre, 66 segundo trimestre, 98 tercer trimestre, 93 cuarto trimestre) Se han atendido de manera oportuna las solicitudes allegadas a la Dirección, no se han ejecutado 8 por el suministro de materiales. | Cumplimiento de las solicitudes de ejecución de actividades de mantenimiento. Base de datos del FLG31. | Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento | Vicerrectoría Administrativa | | | | | |
| | | Incorporación y apropiación de nuevas tecnologías para la educación | Apropiar nuevas tecnologías que permitan el desarrollo de procesos innovadores que faciliten la prestación de servicios, la inclusión, la pertinencia y la calidad académica. | Implementar smart classroom | Número de smart classroom implementadas | V1: Número de smart classroom implementadas en la vigencia actual V1 | Impulsar | 0 | 4 | 10% | 10% | Se inició el contrato de adecuación de las Smart classroom con la empresa CT2 Construcciones S.A.S. | Contrato | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | Incorporación de tecnologías digitales para la educación | Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Medellín | |
| | | | | Pantallas, herramientas tecnológicas, acceso digital para las aulas de clase | Número de aulas con herramientas tecnológicas, acceso digital | V1: Número de aulas dotadas con herramientas tecnológicas V1 | Impulsar | 0 | 12 | 10% | 10% | Se inició el contrato de adecuación de las Smart classroom con la empresa CT2 Construcciones S.A.S. | Contrato | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | Fortalecimiento del sistema pedagógico de la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas | Número de cátedras apoyadas por la virtualidad V1 Número de cátedras inmersivas desarrolladas V1 | V1: Número de cátedras apoyadas por la virtualidad V1 V1: Número de cátedras inmersivas desarrolladas V1 | Impulsar | 695 | 660 | 579 | 88% | En el 2023-1, se contó con 579 cursos y para el 2023-2, se contó con 444 cursos apoyados en la plataforma Moodle | https://elpoli.virtuall.elpoli.edu.co/lo/gin/index.php | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |
| | | | | | | | Impulsar | 0 | 3 | 5 | 100% | Se cuenta con 2 cátedras inmersivas desarrolladas para la Facultad de Administración y 3 para la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte | https://www.youtube.com/watch?v=sdhtJFANYDWg | Coordinación de Nuevas Tecnologías | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023

| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
|--|--|---|---|---|--|--|--------------------|--------------------|---------------------|-------|--|---|---|---|------------------------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | |
| | | Bienestar para la permanencia de la comunidad estudiantil | Propiciar las condiciones de bienestar a la comunidad estudiantil asegurando la permanencia a través de estrategias para la proyección, el buen vivir y el desempeño académico. | Servicios integrales de prevención y promoción de la salud física, mental y emocional | Número de estudiantes que accedieron a los servicios integrales de prevención y promoción | V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de prevención y promoción en la vigencia actual V1 | Impulsar | 1878 | 1344 | 13462 | 100% | Atención a estudiantes en actividades de atención individual, grupal, campañas de campo abierto por el componente psicosocial y el equipo de salud. El total de estudiantes matriculados en todo el año son 13.462. El total de atenciones según el consolidado de estudiantes es de 14.327, en el que están incluidas las atenciones a docentes, administrativos y comunidad en general que participan de las campañas, talleres y actividades de todo el Sistema de Bienestar | FBI16 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | Comunidad estudiantil saludable y feliz | | |
| | Fortalecimiento de las competencias académicas de los estudiantes a través del Aula Taller | | | Número de estudiantes que permanecen en la institución con el apoyo de los cursos especiales | V1: Número de estudiantes que con el apoyo de cursos especiales permanecen en la institución en el semestre actual V1 | Incrementa | 100 | 110 | 325 | 100% | V1 * Semestre 2023 - 1 = 154 * Semestre 2023 - 2 = 119 Medellín + 45 Rionegro + 7 Apartadó | Listado de estudiantes matriculados en Universas XXI | Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Promoción del desarrollo artístico y deportivo para la comunidad institucional | | | Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación artística y cultural | V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación artística y cultural en la vigencia actual V1 | Impulsar | 2245 | 2100 | 1768 | 84% | Estudiantes 703+560, Docentes 18+26 (vinculados y ocasionales), Empleados 25+19, Graduados 31+38, Familiares 187+123, Docentes cátedra 9+9 | Software Polidínámico (Solo de inscripciones en talleres artísticos), Redes sociales, fotos. | Dirección de Fomento Cultural | Vicerrectoría de Extensión | | | | |
| | Formación en habilidades para la vida | | | Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación deportiva | V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación deportiva en la vigencia actual V1 | Impulsar | 4992 | 4500 | 5775 | 100% | 5775 actores beneficiados con procesos de formación deportiva en la vigencia actual | Actas, listados de asistencia, formatos de seguimiento, planillas de juego. | Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes | Vicerrectoría de Docencia e Investigación | | | | |
| | Formación en habilidades para la vida | | | Número de estudiantes que acceden a servicios de formación en habilidades para la vida | V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de formación en habilidades para la vida V1 | Impulsar | 1588 | 126 | 1306 | 100% | Taller dictado por el DPS para estudiantes que hacen parte del programa Jóvenes en Acción | FBI16 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | Permanencia estudiantil | | | Tasa de retención de estudiantes | V1: Medición de SPADIES V1 | Incrementa | 0,91 | 0,92 | 0,91 | 99% | Retención SPADIES 2021-2 Estamos a la espera de la actualización para el 2022 en el SPADIES | SPADIES Informe descargado en 09/2023 | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | Apoyo para la alimentación saludable de los estudiantes | | | Número de estudiantes que acceden a los servicios de apoyo para la alimentación | V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de apoyo a la alimentación V1 | Incrementa | 482 | 860 | 2177 | 100% | Servicio de alimentación a estudiantes que participan de la convocatoria del Fondo Alimentario en la sede Medellín y Centros Regionales | Archivos de cargas del programa del Fondo Alimentario | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | Becas estudiantiles | | | Número de estudiantes que acceden a becas por convenio | V1: Número de estudiantes que accedieron a becas por convenio V1 | Impulsar | 4743 | 1400 | 2923 | 100% | Estudiantes que acceden a los diferentes programas de becas que tiene la Institución a través de convenios | Listados de beneficiados en los programas de becas | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | Vicerrectoría Administrativa | | | | |



Fecha de presentación:
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2024
30/12/2023

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2023

| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2022-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance (Logro / Valor esperado) | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA | |
|---|--|--|--|--|--|---|--|--------------------|---|--|--------------------------------------|---|--|--|---|--|--|--|------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte | Unidad de Gestión que reporta ante | | | | |
| Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio | Bienestar para la calidad humana | Bienestar de los colaboradores de la institución | Fortalecer la calidad humana y la cualificación de los colaboradores para aportar al fortalecimiento institucional y una mejor prestación de los servicios | Incentivos para la productividad académica y la gestión administrativa | Número de docentes que reciben incentivos | V1: Número de docentes que recibieron incentivos en la vigencia actual V1 | Impulsar | 86 | 85 | 90 | 100% | Docentes capacitados en el 2023. Se encuentran los docentes en comisión de estudios y los docentes que se capacitan en congresos, seminarios y demás, más los docentes capacitados con la UNAL. | Base de datos Coordinación Desarrollo Laboral | Coordinación de Desarrollo Laboral | Vicerrectoría Administrativa | Fortalecimiento del bienestar laboral de los colaboradores institucionales | \$ 7.754.515.706 | Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo | |
| | | | | | Número de administrativos sobresalientes que reciben incentivos | V1: Número de administrativos sobresalientes que recibieron incentivos en la vigencia actual V1 | Incrementa | 177 | 180 | 218 | 100% | En la actualidad la institución reconoció incentivos de la siguiente manera Empleados con calificaciones sobresalientes 166 Grupos de trabajo voluntarios 52 Total de 218 empleados | Resoluciones 202305000375 del 26 de junio del 2023 y 202305000374 del 26 de junio 2023 | Coordinación de Desarrollo Laboral | Vicerrectoría Administrativa | | | | |
| | | | | | Equivalencias y oportunidades de profesionalización de la planta | Número de colaboradores del nivel asistencial y técnico con encargos profesionales | V1: Número de colaboradores del nivel técnico y asistencial que accedieron a encargos en la vigencia actual V1 | Constante | 5 | 5 | 8 | 100% | Se realizó el proceso de encargo -3 funcionarios que pasaron de asistencial a técnico -3 Funcionarios que pasaron de grado en el mismo nivel -2 funcionarios que pasaron de asistencial a profesional | https://www.politecnicojic.edu.co/carrera-administrativa/category/344-encargos-y-nombramientos-provisionales | Dirección de Gestión Humana | | | | Vicerrectoría Administrativa |
| | | | | | Fortalecimiento de los procesos de capacitación de los colaboradores | Número de colaboradores capacitados anualmente | V1: Número de colaboradores capacitados en la vigencia actual V1 | Incrementa | 200 | 220 | 230 | 100% | Se tiene el plan de capacitaciones año 2023 de los cuales se ha cumplido con el 80% de la meta establecida con las capacitaciones para la preparación de los exámenes de la CNSC y la formación en excel intermedio, además de crecer en la aventura y las capacitaciones con ESAP | Listados de asistencia a las charlas | Coordinación de Desarrollo Laboral | | | | Vicerrectoría Administrativa |
| | | | | | Servicios de bienestar social para el buen vivir | Número de colaboradores que acceden al servicio de bienestar social | V1: Número de colaboradores que accedieron a servicios de deportes V2: Número de colaboradores que accedieron a servicios de culturales V3: Número de colaboradores que accedieron a actividades de la Caja de Compensación Familiar V4: Número de colaboradores que accedieron a Fondo de Bienestar Social Laboral V5: Número de colaboradores que accedieron a actividades de Bienestar Institucional V1+V2+V3+V4+V5 Si un colaborador se beneficia con dos o más variables se debe sumar solo en una de ellas. Si se quieren mostrar las atenciones se deja una nota sobre el total de atenciones. | Constante | 276 | 276 | 285 | 100% | 285 colaboradores (empleados administrativos) acceden a los diferentes servicios de Bienestar | Listados de asistencia, FBI16, Reportes de matrículas de Polidínamico | Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social | | | | Vicerrectoría Administrativa |
| | | | | | Fondo de bienestar social laboral | % de beneficiarios del Fondo de Bienestar Social Laboral | V1: Número de funcionarios beneficiados con los programas del FBLSL V2: Número total de funcionarios que presentaron solicitudes del FBLSL (V1/V2)*100 | Incrementa | 84,85% | 90% | 97% | 100% | Se han aprobado a la fecha 38 solicitudes de préstamo. Vivienda 7 / 5 Vehículo 4 / 4 Póliza 22 / 22 Educación 13 / 13 Calamidad 31 / 31 | Base de datos Coordinación Desarrollo Laboral | Coordinación de Desarrollo Laboral | | | | Vicerrectoría Administrativa |
| | | | | | Salud preventiva para los colaboradores institucionales | % de cumplimiento en implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo | Medición anual de SG-SST | Incrementa | 90,50% | 91,00% | 92,0% | 100% | El SG-SST, de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019 debe ser medido, auditado y valorado con periodicidad anual, por lo tanto el reporte corresponde con las actividades del año 2023 | Informe de evaluación de la ARL | Dirección de Gestión Humana | | | | Vicerrectoría Administrativa |
| | Clima organizacional para la convivencia laboral | % de avance en la implementación de la estrategia "Clima Organizacional 2022-2025" | V1: Número de acciones ejecutadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100 | Constante | 100% | 100% | 95% | 95% | Se han realizado las actividades propuestas en la estrategia de clima | Listado de asistencia a las capacitaciones | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | | | | | | | |

\$ 110.149.806.615



| Plan de Acción Institucional - Metas Planes MIPG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|--------------------|---|---|---|------------------------------------|---|--|---|---|--|--|--|---|
| Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030 | Eje Estratégico PDI 2023-2025 | Programa | Objetivo | Actividad | Indicador gestión | Fórmula de medición | Tendencia esperada | Línea de base 2022 | Valor esperado 2023 | Logro | % de avance Logro / Valor esperado | Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado) | Fuente de verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, procesos, procedimientos, multimedia, etc.) | | Responsables del reporte de ejecución | | Proyecto / Acción / Plan | Financiación (POA o capacidades existentes) POAI 2023 | Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA |
| | | | | | | | | | | | | | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución | Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral | | | |
| Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio | La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa | Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo | Modernizar el Poli en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución | Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG - | Número de certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental | V1: Número de certificaciones del Sistema Integrado de Gestión (Calidad y Ambiental) mantenidas. V1 | Constante | 2 | 2 | 2 | 100,00% | Número de certificaciones del Sistema Integrado de Gestión (Calidad y Ambiental) mantenidas. | ICONTEC | Oficina Asesora de Planeación | Oficina Asesora de Planeación | Desarrollo del Sistema Integrado de Planeación y Gestión | \$ 353.184.290 | Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo | |
| | | | | | % de acciones implementadas para la gestión ambiental de la institución | V1: Número de acciones implementadas V2: Número de acciones planeadas V1/V2*100 | Constante | 100% | 100% | 100,00% | V1: 18 V2: 18 | Documento con la relación de acciones | Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento | Vicerrectoría Administrativa | Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional | \$ 50.416.950 | | | |
| | | | | | % de avance en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones | V1: Valor total contratos suscritos V2: Valor total necesidades de contratación planeadas V1/V2*100 | Incrementa | 74,99% | 100% | 94,82% | 94,82% | V1: \$ 48.950.374.451 V2: \$ 51.622.028.340 | Seguimiento PAA 2023 | | | Plan Anual de Adquisiciones | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC | |
| | | | | | % de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA OBSERVA | V1: Número de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA V2: Número de contratos realizados V1/V2*100 | Incrementa | 99,05% | 100% | 98,70% | 98,70% | V1: 913 V2: 925 | La Dirección de Programas y Proyectos Especiales no emitió oportunamente 12 contratos en el mes de abril | GESTION TRANSPARENTE | Coordinación de Adquisiciones | Secretaría General | Plan Anual de Adquisiciones | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de cumplimiento en las actividades del Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR | V1: No. de actividades del PINAR ejecutadas en 2023 V2: No. de actividades del PINAR programadas para 2023 V1/V2*100 | Constante | 100% | 100% | 83,00% | 83,00% | V1: 5 V2: 6 | Análisis del SIC Diagnóstico de las condiciones de las instalaciones físicas del archivo central Proyecto de Resolución de oficialización de las firmas electrónicas mediante a través del software de gestión documental "Mercurio" Se actualizó el Reglamento de Archivo que estaba desde el año 2015 Se inició con la actualización de versión del SIG Mercurio Elaboración de dispositivos para capacitación del SIC Modelo de conservación y preservación | SIC Diagnóstico Resolución radicada Reglamento Ambiente de pruebas SGDM Servicoff Dispositivos Modelo de conservación y preservación Matriz de preservación documental Programa de Prevención de Emergencias y Atención de Desastres del proceso de gestión documental y el procedimiento para intervención de documentos afectados por desastres Mapa de riesgos del proceso de gestión documental | Coordinación de Archivo y Correspondencia | Secretaría General | Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR | \$ 300.000.000 | Mejoramiento de los servicios de Bibliotecas, Archivo y Correspondencia y Laboratorios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro |
| | | | | | % de cumplimiento en los componentes de la política de gestión humana | V1: No. de actividades de los componentes de la política de gestión humana ejecutadas en 2023 V2: No. de actividades de la política de gestión humana programadas para 2023 V1/V2*100 | Constante | 100% | 100% | 100% | 100% | V1: 5 V2: 5 | Contiene el ciclo de vida de servidor público, estos planes se desarrollan en el día a día desde la Dirección de Gestión Humana | Evidencia/PA 2023 - GH - Fila 2/27 Origen MIPG - % de cumplimiento en los componentes de la política de gestión humana | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan Estratégico de Talento Humano | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de avance en la ejecución de acciones en marco del plan de bienestar e incentivos | V1: No. de acciones del plan de bienestar e incentivos ejecutadas en 2023 V2: No. de acciones del plan de bienestar e incentivos programadas para 2023 V1/V2*100 | Incrementa | 92% | 100% | 100% | 100,00% | V1: 2 V2: 2 | Celebración del día del servidor público y la liquetera emocional "Más tiempo más Bienestar de beneficiarios de la institución" | Evidencia/PA 2023 - GH - Fila 2/25 Origen MIPG - % de avance en la ejecución de acciones en marco del plan de bienestar e incentivos | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan de Bienestar e incentivos | \$ 2.220.214.108 | Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional |
| | | | | | % de cumplimiento del plan de previsión de recursos humanos | V1: No. de acciones del plan de previsión de recursos humanos ejecutadas en 2023 V2: No. de acciones del plan de previsión de recursos humanos programadas para 2023 V1/V2*100 | Incrementa | 60% | 100% | 100% | 100,00% | V1: 5 V2: 5 | Se tiene identificado el diagnóstico de la población a pensarse y se realiza el respectivo acompañamiento. Se han previsto las vacantes analizadas en los estudios de verificación | Evidencia/PA 2023 - GH - Fila 2/26 Origen MIPG - % de cumplimiento del plan de previsión de recursos humanos | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan de previsión de recursos humanos | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de cumplimiento del Plan Anual de vacantes | V1: No. de acciones del Plan Anual de Vacantes ejecutadas en 2023 V2: No. de acciones del Plan Anual de Vacantes programadas para 2023 V1/V2*100 | Constante | 100% | 100% | 83% | 83,00% | V1: 24 V2: 29 | Al inicio del 2023 tenían 29 vacantes de las cuales se han realizado el estudio de vacantes de 24 | Evidencia/PA 2023 - GH - Fila 2/27 Origen MIPG - % de cumplimiento del Plan Anual de vacantes | Dirección de Gestión Humana | Vicerrectoría Administrativa | Plan Anual de Vacantes | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| | | | | | % de cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | V1: No. de actividades del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano ejecutadas en 2023 V2: No. de actividades del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano programadas para 2023 V1/V2*100 | Incrementa | 95% | 100% | 87% | 87,00% | V1: 56 V2: 62 | No. 6 se realizaron en forma parcial. | Archivo de Seguimiento al PAAc | Unidades Líderes de Proceso | Oficina Asesora de Planeación | Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022 | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC |
| % de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información | V1: No. de actividades del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información ejecutadas en 2023 V2: No. de actividades del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información programadas para 2023 V1/V2*100 | Incrementa | 63% | 100% | 16,7% | 16,7% | V1: 1 V2: 6 | Adquisición de computadores para la institución | https://drive.google.com/drive/folders/1f11wN0KMeu290907Rk1q4u5J11uspefne-link | Coordinación de Informática Corporativa | Vicerrectoría Administrativa | Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSPi | Ejecución con capacidades existentes | FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC | | | | | |

\$ 2.923.815.348