



Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos de Gobernación de Antioquia
Fortalecer las condiciones de cantidad, niveles de formación y dedicación de los docentes a las funciones misionales	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Número de docentes vinculados y ocasionales	V1: Número de docentes que estuvieron vinculados en la vigencia V2: Número de docentes ocasionales que prestaron sus servicios <b>V1 + V2</b>	Creciente	166	200	161	80,50%	La proyección en la planta académica para vinculación de docentes tiempo completo y ocasionales, con una relación 30/70 (tiempo completo y ocasional), fue finalizada. Se tuvo en cuenta la Facultad con mayor número de estudiantes, la relación docente/estudiante y las necesidades en particular de cada programa académico. Se proyectó una repartición de 10, 10, 4, 4, 3 y 2 para la Facultad de Administración, Facultad de Ingenierías, Facultad de Comunicación Audiovisual, Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes, Facultad de Ciencias Agrarias y Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, respectivamente. Se realizó la proyección de los docentes que requiere cada Facultad para que el Consejo Académico lo analice y pueda recomendar al Consejo Directivo; cada Facultad entregó la proyección de docentes. Además, se está trabajando en los componentes para que los docentes ocasionales apoyen los ejes misionales de la Institución y la Dirección Financiera está en proceso de definir un CDP para la contratación de los docentes. Los docentes vinculados de tiempo completo disminuyeron a 127, debido a retiros o jubilación, y los ocasionales están en 34.	Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica profesional en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$ 22.999.110.413	FORTELECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PC/JIC
		Relación docente / estudiante en programas acreditados (o en proceso de renovación)	V1: Número de estudiantes en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2020) V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2020) <b>(V1 / V2)</b>	Reducir	1 / 51	1 / 42	1 / 43	89,36%	V1: 4.484 V2: 106 1/43 V1: El número de estudiantes de los programas acreditados se obtuvo del boletín estadístico generado por la Oficina Asesora de Planeación para el semestre 1 de 2020. V2: El número de docentes de tiempo completo 2020, corresponde a las cifras suministradas por cada una de las Facultades a las que están adscritos los programas acreditados. La consulta se realizó dado que los profesores no están adscritos a programas sino a Facultades.			
		Relación docente / estudiante en programas no acreditados	V1: Número de estudiantes en los programas no acreditados V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas no acreditados <b>(V1 / V2)</b>	Reducir	1 / 86	1 / 85	1/89	94,44%	V1: 9.244 V2: 104 1/89 V1: El número de estudiantes de los programas no acreditados se obtuvo del boletín estadístico de la Oficina Asesora de Planeación para el semestre 1 de 2020. V2: El número de docentes de tiempo completo de los programas no acreditados, corresponde a la totalidad de docentes TC de las facultades de Ingenierías, Administración, Comunicación Audiovisual y Ciencias Básicas Sociales y Humanas, dado que, a pesar de que en Administración e Ingenierías, existen programas acreditados, los docentes de tiempo completo tienen dedicación a otros programas no acreditados. Lo contrario ocurre con Educación Física y Ciencias Agrarias en donde la mayoría de los programas, están acreditados y por ende sus docentes no se tienen en cuenta en este indicador.			
	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Porcentaje de docentes de cátedra con posgrado	V1: Número de docentes de cátedra cuyo mayor nivel de formación es posgrado. V2: Número total de docentes de cátedra <b>(V1 / V2) * 100</b>	Creciente	68,92%	75,00%	70,2%	93,56%	V1: 875 V2: 1.247 De un total de 1.247 docentes de cátedra, 875 tienen nivel de formación en posgrado.	Fortalecimiento de la educación superior en el Politécnico Colombiano JIC.	\$ 22.318.379.849	FORTELECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PC/JIC
Mejorar continuamente la oferta académica de la institución y el	Articulación integral de procesos sustantivos a	Relación de programas de pregrado con acreditación de alta	V1: Número de programas de pregrado con acreditación de alta calidad en sede Poblado V2: Número de programas de pregrado	Creciente	32,14%	39,29%	37,04%	94,28%	V1: 10 V2: 27 Se obtuvo la acreditación de alta calidad de Tecnología en			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
reconocimiento por parte de los entes competentes	continuidad de dinámicas territoriales	calidad / total de programas de pregrado acreditables	$(V1 / V2) * 100$ V1: Número de programas de pregrado acreditables de alta calidad en sede Poblado	Creciente	20,17%	11 de 28	39,29%	39,29%	Química Industrial y de Laboratorio; y se espera la programación de visita de pares de Tecnología en Instrumentación Industrial para el 2021 (visita que fue suspendida este 2020)			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Actualización de los Planes Educativos de Facultad (PEF)	V1: Planes Educativos de Facultad (PEF) actualizados V1	Creciente	50,00%	6	6	100,00%	Los PEF de las seis (6) Facultades están actualizados y aprobados por los Consejos de Facultad al presente año.	Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas	\$ 1.715.316.382	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Plan de mejoramiento Institucional	V1: Plan de Mejoramiento Institucional consolidado V1	Impulsar	1	1	1	100,00%	Consolidación de un plan de mejoramiento institucional como resultado de los Planes de Mejoramiento de Facultad derivados de la autoevaluación de programas. Se recibieron los planes de Facultad y se consolidaron en un Plan Institucional como insumo para el Plan de Mejoramiento Institucional resultante de la Autoevaluación. Consolidación de un plan de mejoramiento institucional como resultado de la autoevaluación institucional. El proceso de Autoevaluación Institucional se encuentra en curso.			
			V1: Plan de mejoramiento de acreditación institucional implementado V1	Impulsar	-	1	1	100,00%	Plan de Choque que pretende implementar acciones según observaciones de consejeros para acreditación institucional. El proceso de autoevaluación institucional realizado en 2020 dará lugar a un nuevo plan de mejoramiento de carácter institucional.			
	Campañas de sensibilización institucional en temas de calidad académica	Campañas de sensibilización institucional	V1. Número de campañas de sensibilización ejecutadas V1	Mantener	1	1	1	100,00%	Plan de choque, orientada a directivos y responsables de procesos para involucrarlos en la acreditación. Reuniones periódicas de socialización y seguimiento. Actividades de capacitación y sensibilización realizadas (nueva normativa Decreto 1330): Comité primario Vicerrectoría, socialización de cambios en Comité Central con la participación de representantes de las Facultades, plan de choque, actualización en normativa, sensibilizar a responsables en cambios en plataforma y metodología.			
	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo para la autoevaluación Institucional	V1: Modelo para Autoevaluación Institucional con miras a la acreditación definido V1	Impulsar	0,7	1	1	100,00%	Guías para la acreditación institucional y de programas con modelo acorde a normativa vigente. Elaborada y registrada en Mejoramiento			
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Número de títulos adquiridos y volúmenes de libros disponibles en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de títulos adquiridos en el año Sede Poblado V2: Número de títulos adquiridos en el año Centro Regional Urabá V3: Número de títulos adquiridos en el año Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Creciente	35.388	35.400	35.736	100,00%	Se adquirieron 348 nuevos títulos para el Centro Regional Oriente llegando a un total de 35.736	Mejoramiento de los servicios bibliotecarios del Politécnico Colombiano JIC	\$ 522.015.983	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
			V1: Número de volúmenes disponibles Sede Poblado V2: Número de volúmenes disponibles Centro Regional Urabá V3: Número de volúmenes disponibles Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Creciente	47.819	48.000	48.217	100,00%	Se adquirieron 398 nuevos volúmenes para el Centro Regional Oriente llegando a un total de 48.217			
		Ebooks suscritos en el año	V1: Número de Ebooks suscritos en el año V1	Mantener	285.500	285.500	300.783	100,00%	Biblioteca Digital ALFAOMEGA, Ebooks Collection EBSCO, Biblioteca Digital E-Libro, Diaz de Santos, ECOE, Pearson, MacGraw-Hill, Ediciones de la U, Kinesis.			
		Bases de datos especializadas para el apoyo a los procesos de docencia e investigación	V1: Número de bases de datos especializadas en el área y número de bases de datos multidisciplinarias V1	Mantener	78	78	42	53,85%	Biblioteca Digital ALFAOMEGA, Ebooks Collection EBSCO, Biblioteca Digital E-Libro, Diaz de Santos, ECOE, Pearson, MacGraw-Hill, Ediciones de la U, Kinesis, Base de Datos Informe Académico, Biblioteca Digital e-Libro, Plataforma Pása La Página, Virtual Pro, ScienceDirect, Software ALEPH, Web DEWY, ARMARC, APP My LOFT, IEE CS, Bases de datos GALE			
		Publicaciones seriadas suscritas en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Poblado V2: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Urabá V3: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	81	81	81	100,00%	V1: 55 V2: 7 V3: 19			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
		Convenios interbibliotecarios	V1: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Sede Poblado V2: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Centro Regional Urabá V3: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Centro Regional Oriente <b>V1 + V2 + V3</b>	Mantener	63	63	22	34,92%	22 Convenios Interbibliotecarios firmados. Por la emergencia sanitaria no se firmaron el resto de convenios, por lo cual no se cumplirá la meta para 2020.			



Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Elevar el nivel de formación de los docentes con pertinencia y calidad	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Plan de cualificación docente 2030	V1: Plan de cualificación docente 2030 <b>V1</b>	Impulsar	0,33	1	0,44	44,00%	Para la elaboración de los términos de referencia en la construcción del Plan de Cualificación Docente 2030, se tenían en cuenta cuatro fases: 1. Elaboración de términos de referencia. 2. Recolección de Información. 3. Análisis y planteamiento estratégico. 4. Formulación, sustentación y socialización. Al momento del avance de la construcción se tenían la fase 1 del estudio y parte de la 2. Con el análisis de la información anterior, se llegó a la conclusión que para realizar el Plan de Cualificación Docente 2030, es prioritaria la construcción del Plan de Formación Institucional. De acuerdo a lo decidido en el Comité Pedagógico, Acta # 17 del 18 de junio del año 2019, antes de realizar el Plan de Cualificación Docente 2030 y con el propósito de ser coherentes con el proceso, se debe avanzar en la construcción del Plan de Formación Institucional, que aún no existe. El Plan de Formación Institucional tiene un avance en los siguientes documentos que son insumos para su construcción: -Se encuentra en fase final el documento de Gestión del Conocimiento, 95% de avance. -Se están revisando temas como internacionalización, flexibilidad curricular, diseños curriculares y otros que son insumos para su construcción. -Se tiene por parte de la Coordinación de Desarrollo Laboral el plan de cualificación del personal administrativo, que debe ser complemento del Plan de Formación Institucional. Para el Plan de Formación se tiene:	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	\$ 537.045.271	FORTELECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL P.C.JIC
		Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación	V1: Número de docentes vinculados en comisión o con apoyo económico para maestría o doctorado V2: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos internacionales V3: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos nacionales V4: Número de docentes vinculados apoyados con pasantías V5: Número total de docentes vinculados durante la vigencia <b><math>[(V1 + V2 + V3+V4) / V5 * 100</math></b> Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se suma en la de mayor impacto para la institución.	Impulsar	77,69%	25,2%	27,56%	100,00%	V1: 22 Docentes en comisión de estudio o con apoyo Económico para maestría y Doctorado. V2: 4 Docentes Asistencia Eventos Internacionales. V3: 8 Docentes Asistencia a Eventos Nacionales (Virtuales). V4: 1 Docente en pasantía. V5: 127 docentes vinculados.  Por pandemia de marzo a la fecha se suspendieron todas las salidas nacionales e Internacionales.			
Identificar los requerimientos de oferta académica institucional que tiene el sector productivo y la sociedad, a partir del análisis del entorno social, cultural, ambiental y productivo de las subregiones en las que tiene presencia la institución	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Pertinencia de las disciplinas y áreas de conocimiento de la institución	V1: Propuesta de nueva oferta de pregrado para la Institución alineada con los referentes estratégicos a 2030 <b>V1</b>	Impulsar	0,75	1	0,9	90,00%	Por medio de la recopilación y análisis de la información de los programas académicos, se elaboró el análisis situacional 2018, estudio de tendencias de los programas académicos, estudio del entorno interno de las Facultades del Politécnico Colombiano JIC y recolección de información del entorno externo que está siendo digitalizada. El estudio de la Oferta Académica, se compone de cuatro fases: 1. Análisis situacional 2018. (valor 25%) 2. Tendencias en los programas académicos del Politécnico Colombiano JIC. (valor 25%) 3. Estudio del entorno interno. (valor 25%) 4. Estudio del entorno externo. (valor 15% de 25%)			
Cualificar la oferta institucional de posgrados para contribuir con pertinencia y calidad al desarrollo socioeconómico de la región y del país	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Programas de posgrado nuevos	V1: Número de programas de posgrado nuevos presentados ante el Comité Central de Autoevaluación <b>V1</b>	Mantener	2	2	3	100,00%	Programas de posgrados presentados al Comité Central de Autoevaluación: - Maestría en Didáctica de la Educación Física, Recreación y Deportes. Se presentó ante el CCA este año, radicó en SACES y recibió visita de pares. - Maestría en Gerencia de las Organizaciones Deportivas y Recreativas. Se presentó ante el CCA este año, radicó en SACES y recibió visita de pares. - Especialización en Analítica de Datos (modalidad virtual). Se presentó ante el CCA este año, radicó en SACES y recibió visita de pares.			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Fortalecer la Educación Superior mediada por ambientes virtuales de aprendizaje	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cobertura de estudiantes en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad	V1: Número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad. V1	Creciente	5.829	6.000	10.996	100,00%	En 2020-1 se matricularon 10.382 estudiantes en cursos virtuales y de apoyo a la presencialidad. En 2020-2 11.609 Promedio: 10.996	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$ 300.000.000	



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Contribuir a la generación de nuevo conocimiento pertinente que cumpla con los estándares del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Profesores activos en investigación	V1: Número de profesores con registro de producción en los grupos de investigación V2: Número total de profesores registrados en los grupos de investigación <b><math>(V1 / V2) * 100</math></b>	Creciente	25,31%	75,00%	15,52%	20,69%	V1: 27 profesores con registro de producción en los grupos de investigación en 2020 V2: 174 profesores registrados en los grupos de investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la investigación	\$ 1.773.152.470	FORTELECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Fortalecimiento y sostenimiento de los grupos de investigación	V1: Número de grupos categorizados por Colciencias en A, B o C V2: Número total de grupos categorizados por Colciencias <b><math>(V1 / V2) * 100</math></b>	Mantener	88,00%	88,00%	88%	100,00%	Derivado de la última convocatoria de medición de Minciencias se tienen: V1: 22 grupos de investigación categorizados en A1, A, B y C V2: 25 grupos de investigación institucionales			
		Participación de estudiantes en estrategias de investigación formativa	V1: Número de estudiantes que participan en semilleros de investigación V2: Número de estudiantes con asignaturas relacionadas con investigación (aula) V3: Número de estudiantes que participan en otras estrategia formativas de investigación definidas por la institución V4: Número de estudiantes que participan en los encuentros de investigación V5: Número de estudiantes que participan en proyectos de micro cuantía V6: Número de estudiantes que realizan proyectos de grado relacionados con investigación V7: Número total de estudiantes <b><math>[(V1 + V2 + V3 + V4 + V5+V6) / V7] * 100</math></b> Nota: En caso de estar en dos categorías poblacionales o más, se tomará la de mayor impacto para la institución	Mantener	23,00%	23,00%	24,72%	100,00%	V1: 1113 estudiantes en semilleros de investigación V2: 2020 estudiantes en asignaturas relacionadas con investigación V3: 170 estudiantes que participan en otras estrategias formativas de investigación V4: 118 estudiantes que participan en encuentros de investigación V5: 14 estudiantes que participan en proyectos de microcuantía V6: 0 estudiantes que realizan proyectos de grado relacionados con investigación V7: 13.896 estudiantes de la institución 2020-1			
		Convocatorias para el fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación	V1: Número de convocatorias publicadas <b>V1</b>	Mantener	4	4	7	100,00%	V1: 7 convocatorias publicadas a la fecha: 1. Convocatoria para la visibilidad de semilleros 2020-1 2. Convocatoria de investigación formativa estudiantes REDCOLSI 2020 3. Convocatoria Auxiliares de Investigación Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2020-1 4. Convocatoria Productos Resultado de las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación -CTE- de los grupos de investigación 2020 5. Estímulos pecuniarios para los estudiantes investigadores de los programas académicos de pregrado del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid: 2020 6. Convocatoria proyectos de investigación formativa para docentes Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2020 (No Flujo Efectivo) 7. Convocatoria proyectos de investigación formativa para estudiantes Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2020 (No Flujo Efectivo)			
		Actualización de normatividad relacionada con investigación	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución <b><math>V1 + V2 + V3 + V4</math></b>	Impulsar	-	4	2	50,00%	Se adoptaron por el Consejo Directivo:  1. Concurso de mejores trabajos de grado de estudiantes modalidad investigativa (Acuerdo Directivo 13 del 11/11/2020) 2. Estímulos pecuniarios y reconocimiento para estudiantes investigadores (Acuerdo Directivo 14 del 11/11/2020)  En proceso: Estatuto de propiedad intelectual.			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Garantizar la calidad de los productos y servicios que prestan los laboratorios mediante la acreditación de sus pruebas con base en estándares internacionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Laboratorios acreditados con estándares nacionales o internacionales	V1: Número de laboratorios con pruebas acreditadas con base en estándares nacionales o internacionales <b>V1</b>	Creciente	2	3	2	66,67%	Se cuenta con 2 laboratorio con pruebas acreditadas: 1. Laboratorio GIBA 2. Laboratorio GHYGM			
Contribuir con el mejoramiento de la situación financiera de la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Generación de ingresos propios	V1: Ingresos propios de la vigencia 2019 V2: Ingresos propios de la vigencia 2020 (a valor constante de 2019) <b>[(V2 - V1) / V1] * 100</b>	Impulsar	54,62%	5,00%	-36,97%	0,00%	V1: \$37.328.466.203. V2: Inicial: \$22.667.995.653; V2 Final: \$23.529.379.488. [(V2 - V1) / V1] * 100 Nota: El valor constante de 2019 se calcula con la siguiente fórmula de deflatación: Valor final (12-2020) = Valor inicial (12-2019) / (IPC final / IPC inicial) INDICE DE SERIES EMPALME 2019 (DIC): 116.878 INDICE DE SERIES EMPALME 2020 (DIC): 121.319	Administración de Convenios	\$ 23.477.758.509	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Establecer un programa institucional de encadenamiento con la Educación Media Técnica	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Encadenamiento con la Educación Media Técnica	V1: Número de programas académicos encadenados con la Educación Media Técnica <b>V1</b>	Mantener	3	3	3	100,00%	Secretaría de Educación Medellín. Secretaría de Educación Rionegro. Normal Superior de Envigado. 1. Con la Técnica profesional en sistemas de información de la Facultad de Ingeniería. 2. Con la Tecnología en organización de eventos de la Facultad de Comunicación Audiovisual. 3. Con la Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.	Articulación Poli-Educación Media Técnica	Convenios	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Fortalecer el posicionamiento del Politécnico en los contextos nacional e internacional mediante la proyección académica de sus estudiantes y docentes, en el marco de alianzas y redes estratégicas que contribuyan al mejoramiento de los procesos misionales de docencia e investigación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes	V1: Número de movilidades de estudiantes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilidades de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V3: Número de movilidades de estudiantes asociadas a Convenios o Redes <b>V1 + V2 + V3</b> Nota: En caso que un estudiante esté en dos categorías o más, se sumará en la de mayor impacto para la institución.	Impulsar	641	240	631	100,00%	Ejecutadas:  Movilidad Internacional Saliente: 4 Movilidad Internacional Entrante: 22 Movilidad Nacional Saliente: 13 Movilidad Regional Saliente: 144 Movilidad Regional Entrante: 418 Movilidad Local Entrante: 2 Movilidad Local Saliente: 28 No ejecutadas: Movilidad Internacional Saliente: 1			
			V1: Número de movilidades de docentes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilidades de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V3: Número de movilidades de estudiantes asociadas a Convenios o Redes V4: Número de movilidades de expertos y de docentes entrantes y salientes para la cualificación de la formación y la labor académica. <b>V1 + V2 + V3 + V4</b> Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se sumará en la de mayor impacto para la institución.	Impulsar	143	61	199	100,00%	Ejecutadas:  Movilidad Internacional Saliente - Docentes: 36 Movilidad Internacional Entrante - Docentes: 12 Movilidad Internacional Entrante - Ponentes: 17 Movilidad Nacional Entrante - Ponentes: 35 Movilidad Nacional Saliente - Ponentes: 1 Movilidad Local Entrante - Ponentes: 9 Movilidad Nacional Entrante - PAR: 14 Movilidad Nacional Saliente - Docentes: 38 Movilidad Nacional Entrante - Docentes: 22 Movilidad Regional Entrante - Docentes: 4 Movilidad Local Saliente - Docentes: 10 Movilidad Local Entrante - Docentes: 1 No ejecutadas: 0			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos de Gobernanza de Antioquia
Fomentar la participación activa de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional	V1: Numero de graduados participantes en las actividades (vida Institucional). V2: Numero de graduados participantes en la evaluación curricular. V3: Numero de graduados en los últimos cinco años <b><math>((V1 + V2) / V3) * 100</math></b>	Impulsar	64,16%	9,50%	11,27%	100,00%	V1: 1488, discriminados así: 136 vinculados a la institución entre administrativos de carrera administrativa, provisionalidad y docentes de tiempo de tiempo completo para la vigencia 2020, 398 docentes graduados de cátedra directa de servicio, 40 graduados en programas de extensión, 914 graduados dieron respuesta al instrumento de estudio de impacto. V2: 32 Graduados; Consejos de Facultad, Comités Curriculares, Consejo Directivo y Grupos de Investigación V3: 13486 Graduados en los últimos 5 años			
Ofertar los programas de educación continua y formación por extensión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Programas y servicios de extensión desarrollados	V1: Programas, servicios o cohortes de educación continua y formación por extensión servidos <b>V1</b>	Mantener	63	63	68	100,00%	Diplomado Docencia Universitaria cohorte 01, Curso Actualización en Seguridad en Eventos Certámenes cohorte 01, Curso Excel Avanzado cohorte 01, Curso Seguridad en Eventos y Certámenes cohorte 01, Juegosdeca integrables 01, Juegosdeca integrables 02, Diplomado Docencia Universitaria cohorte 02, Curso Automatización con PLCs Siemens Cohorte 01, Diplomado Normas Internacionales de contabilidad, Curso Actualización en Seguridad en Eventos, Certámenes U de M, Diplomado Profundización en Excel, Inglés II Posgrados, Inglés III Maestría, Juegos Cooperativos 01, Juegos Cooperativos 02, Curso Modelado e impresión 3D cohorte 01, Curso Excel Intermedio cohorte 01, Curso Excel Básico cohorte 01, Diplomado Sistemas Integrados de Gestión Normas ISO 9001:2015, OHSAS 18001:2007 e ISO 14001:2015, Auditoría Interna Integral cohorte 01, Diplomado Docencia Universitaria cohorte 03, Gestión de riesgo de emergencias y desastres en tiempos de pandemia para personas con discapacidad visual, Diplomado Docencia Universitaria cohorte 04, Maestro digital I (40 horas), Formulación y gestión de proyectos, Curso Primeros Auxilios, Curso Actualización en Seguridad en Eventos Certámenes Comfama, Charla Agricultura Urbana, Sistemas de Información geográfica, Desarrollo de la simulación de un cuadricóptero Bebop 2 en el entorno ROS y SPHINX/GAZEBO Supervisión y la Gestión Energética, Robótica en América Latina. Machine Learning Aplicado a Vehículos Autónomos, Educación en Sistemas de Control: La Virtualidad como Herramienta, La Empresa Digital El Camino a la Industria 4.0., Inglés I Posgrados, Inglés II Posgrados, Curso Seguridad en Eventos y Certámenes cohorte 02, Curso Actualización en Seguridad en Eventos Certámenes cohorte 02, Tecnologías de Bus de Campo y su Aplicación en la Robótica y la II.0, Internet Industrial de las Cosas: una Mirada Holística a la Automatización Industrial, Sistemas Autónomos en Procesos Industriales, Propiedad Intelectual, Marketing Digital, MGA WEB, Diplomado Docencia Universitaria cohorte 05, Maestro digital II (40 horas), AEPa "La calidad del aire como parte integral de nuestras acciones y responsabilidades diarias en la sociedad", Curso Baile, Curso Fútbol 10años, Curso Fútbol 12años, Curso Fútbol 13años, Curso Fútbol 15años, Curso Fútbol 16años, Curso Patinaje, Curso Taekwondo, Gerencia del servicio, Primer respondiente en primeros auxilios, ante situaciones de trabajo en casa, Charla una idea, un diseño, una realidad, impresión 3D, Finanzas personales, Diplomado Docencia Universitaria cohorte 06, Curso Seguridad en Eventos y Certámenes cohorte 03, Curso Actualización en Seguridad en Eventos Certámenes cohorte 03, Inglés II posgrados, Diplomado Normas Internacionales contabilidad 02, Diplomado Docencia cohorte 07, Phytion, Actualización eventos, ARCGis	Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	\$ 691.459.206	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Desarrollar programas y servicios de extensión que permitan la vinculación de la comunidad política y la sociedad en general	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Número de integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión	V1: Docentes vinculados y ocasionales que participan en los programas, proyectos y/o actividades de extensión. V2: Docentes de cátedra que participan... V3: Personal administrativo que participan... V4: Estudiantes que participan ... V5: Graduados que participan... V6: Familiares e hijos de docentes, personal administrativo y graduados que participan... V7: Contratistas que participan... V8: Particulares que participan ... <b><math>(V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6 + V7 + V8)</math></b>	Creciente	24.654	25.000	30.357	100,00%	V1: 478 V2: 1808 V3: 689 V4: 3703 V5: 2011 V6: 367 V7: 232 V8: 21069			
Participación en Redes, Asociaciones y/o Mesas locales, nacionales o internacionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación con estamentos internos y comunidad en general	V1: Número de redes, asociaciones y/o mesas en que se participaron y generaron acciones <b>V1</b>	Mantener	16	16	16	100,00%	1. Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior - RCI. 2. Ascun Deportes Antioquia. 3. Consejo de cultura. 4. Red Cultural del Poblado. 5. Mesa Cultural IES. 6. Ascun Cultura. 7. Comité Avícola. 8. Comité de Educación Ambiental Municipal CIDEAM 9. socios de pork Colombia. 10. Fenavi. 11. comité de Crecimiento verdes para porcinos. 12. comité de Crecimiento verdes para aves. 13. RUEP. 14. REP. 15. REO. 16. Red Emprendimiento Medellín.			
Fortalecer la interacción con los sectores público y privado para contribuir al crecimiento y al desarrollo económico y social de la región y el País	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Número de prácticas académicas en las granjas	V1: Número de prácticas académicas que realizan los estudiantes en las granjas. <b>V1</b>	Impulsar	3.029	500	929	100,00%	Marinilla: Internos= 675  San Jerónimo Internos= 254	Fortalecimiento y articulación de las Granjas con la academia y la investigación	\$ 346.128.986	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Promover y divulgar la oferta académica de los Centros Regionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Estudiantes inscritos en Centros Regionales	V1: Número de estudiantes inscritos en Centros Regionales V1	Creciente	895	1000	689	68,90%	Semestre 2020-1 total de inscritos Centros Regionales 351. Semestre 2020-2 total de inscritos Centros Regionales 338. Total de inscritos en la vigencia 2020 689. En 2020 se presenta el confinamiento obligatorio por la pandemia mundial del COVID-19, lo cual impactó directamente en el ejercicio académico y administrativo, y por ende, en todas las acciones que conllevan temas, entre otros, de inscripción, matriculados, oferta de programas y permanencia por parte de los estudiantes.	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de infraestructura de soporte y sostenibilidad.	\$ 210.980.395	FORTEALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Actualizar la política de Regionalización		Política de Regionalización	V1: Política de Regionalización aprobada V1	Impulsar	0	1	0,75	75,00%	Documento propuesta por parte de Regionalización para ser analizado y sometido ante las instancias pertinentes para su adopción. La propuesta consta de un documento donde se plasma el enfoque sistémico de la regionalización y el proyecto de Acuerdo Directivo por medio del cual se define y adopta el modelo de regionalización para el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.			
Aumentar el nivel de excelencia académica de los programas académicos mediante la modernización de los laboratorios	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Mantener	28	28	28	100,00%	1.Agrimensura, 2.Salas de Micros (Bello-Poblado), 3.Ayudas Audiovisuales, 4.Electricidad, 5.Química, 6.Riegos y Maquinaria Agrícola, 7.Suelos Pavimentos y Concretos, 8.Industrial, 9.Física, 10.Concretos, 11.Mecánica de suelos, 12.Recursos hídricos, 13.Telecomunicaciones, 14.Química, 15.Bioquímica, 16.Suelos y tejidos vegetales, 17.Seguridad e iluminación, 18.Contaminantes químicos, 19.Ventilación y Temperaturas extremas, 20.Biotecnología animal, 21.Química analítica, 22.Recursos hídricos, 23.Automatización de máquinas eléctricas, 24.Recursos hídricos, 25.Sistemas digitales I, 26.Sistemas digitales II, 27.Botánica, 28.Anatomía y fisiología animal.	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC	\$ 1.373.913.584	FORTEALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Mejorar de los Servicios de la Gestión Documental en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de actualización, publicación y socialización de instrumentos Archivísticos	V1: Número de instrumentos archivísticos actualizados, publicados y socializados V2: Número total de instrumentos archivísticos (V1 / V2) * 100	Mantener	71,43%	71,43%	85,71%	100,00%	V1: 6 V2: 7 Los seis (6) instrumentos archivísticos se encuentran vigentes	Mejoramiento de los Servicios de la Gestión Documental	\$ 150.000.000	FORTEALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Mantener, adecuar, y mejorar el sistema de información académica de acuerdo con las necesidades del cliente y normatividad vigente en la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Migración de la plataforma Universitas XXI a la versión internacional	V1: Plataforma Universitas XXI migrada a la versión internacional V1	Impulsar	0,35	1	0,6	60,00%	Se suscribieron los dos contratos para la Migración del Sistema Académico Versión Internacional para Universitas XXI: PS 50969 en lo correspondiente al licenciamiento de uso y el PS 50970 mantenimiento de los módulos de UNIVERSITAS XXI, y la gestión delegada de los servicios técnicos sobre dichos módulos, en adelante Servicio Gestionado y CLOUD. Se continua con el proceso de Migración para el próximo año.	Mantenimiento, adecuación, y mejora del sistema de información académica	Recursos por el Proyecto Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	FORTEALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC



Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Realizar las actividades de evaluación de la gestión del riesgo, seguimientos de ley a los procesos institucionales y relación con entes externos de control, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Auditorías de seguimiento, de ley y de riesgos realizadas	V1: Número de auditorías realizadas en el año <b>V1</b>	Mantener	12,8	13	12,9	99,23%	Se relaciona en la columna L, el detalle de las auditorías realizadas al corte de 30 de Diciembre de 2020. Alcanzando un ponderado de 12,90 auditorías de 13 programadas con sus recomendaciones asociadas al respectivo plan de mejoramiento. Vigencia 2020 emergencia sanitaria Covid	Control Interno Institucional	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Ajustar la normatividad interna para garantizar la efectividad de la gestión académica y administrativa de cara a los retos de calidad	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Actualización normativa	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución <b>V1 + V2 + V3 + V4</b>	Mantener	53	53	65	100,00%	V1: 15 (Acuerdos Directivos) V2: 34 (Acuerdos Académicos) V3: 16 (Resoluciones Rectorales de aspectos estratégicos de gestión)	Actualización normativa	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Modernizar la estructura académica administrativa acorde con el direccionamiento estratégico de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académico administrativa	V1: Propuesta de reforma académico administrativa <b>V1</b>	Impulsar	0,35	1	0,45	45,00%	Se realizó estudio técnico de reestructuración administrativa y planta de personal para la Vicerrectoría de Docencia e Investigación dirigida a fortalecer los Centros Regionales como Unidades Académicas y las Granjas.	Reforma académico administrativa de la institución	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Apoyar a la academia y a la administración por medio de la adquisición de software y hardware de tecnología de punta, que como herramientas tecnológicas ayuden a logro de la alta calidad institucional	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Ampliación canal institucional de internet	V1: Número de megas ancho de banda <b>V1</b>	Mantener	600	600	600	100,00%	Mantener el canal institucional de Internet de 600 MB activo y sin interrupciones	Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	\$ 4.797.193.962	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de mantenimiento y licenciamiento de software institucional	V1: Número de software institucional con mantenimiento o licenciamiento V2: Número de software institucional que requiere mantenimiento o licenciamiento <b>(V1 / V2) * 100</b>	Creciente	80,00%	100,00%	100,00%	100,00%	V1: 6 V2: 5 Licenciar las aplicaciones académicas, administrativas, de seguridad perimetral y de servidores.			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Desarrollar la infraestructura hacia una planta física armónica, segura y amigable con el medio ambiente que cumpla con la normativa vigente y favorezca las funciones misionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mejoramiento de la infraestructura física	V1: Metros cuadrados adecuados o construidos en espacios académicos y administrativos que den cumplimiento de normas técnicas, salubridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales <b>V1</b>	Creciente	406	7000	2884	41,20%	Laboratorio del buen vivir (615 m2) Mejoramiento Granja San Jerónimo (1750 m2) Mejoramiento Granja Marinilla (274 m2) Bici parqueadero Apartadó (100 m2) Bici parqueadero Rionegro (100 m2) Mejoramiento Salón Fitotecnia (45 m2)	Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional	\$ 8.604.273.880	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Mantenimiento de la planta física	V1: Metros cuadrados de la planta física institucional con mantenimiento realizado en la vigencia V2: Total metros cuadrados de la planta física institucional (Área ocupada por edificaciones en todas las Sedes y/o Centros) <b>(V1 / V2) * 100</b>	Mantener	35,50%	35,50%	35,00%	98,58%	V1: 11.424 m <sup>2</sup> V2: 32.640 m <sup>2</sup> Se realizaron los siguientes mantenimientos a un área aprox. de 11.424 m <sup>2</sup> así: Gracias a la suscripción de los contratos: Mantenimiento y reparación de bombas bloque P40 Suministro de Baterías de planta eléctrica Suministros de insumos de ferretería (Mantenimientos a cargo del personal interno) Suministro e instalación de vidrios Servicios de control de plagas y fumigación <b>Reparación de puertas automáticas del bloque P31</b>	Mantenimiento de la planta física	\$ 747.322.597	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Implementar un proceso de fortalecimiento de los conocimientos y las competencias del personal administrativo	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo, entrenamiento y capacitación	V1: Número de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo V2: Número de servidores administrativos que participan en actividades de entrenamiento V3: Número de servidores administrativos que participan en actividades de capacitación V4: Número de servidores administrativos <b>[(V1 + V2 + V3) / V4] * 100</b> Nota: En caso que el mismo servidor participe en dos actividades o más, se incluirá para la suma en la de mayor impacto para la institución.	Mantener	79,73%	79,73%	80,97%	100,00%	V1: 0 V2: 0 V3: 234 (Virtuales) V4: 289 Capacitaciones virtuales en tiempo de pandemia (ARL Colmena), Polivirtual curso de Inducción y reinducción, para personal vinculado.	Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación)	Ejecución con capacidades existentes y recursos de funcionamiento	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de beneficiarios de los programas del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de funcionarios (Docentes y Administrativos) beneficiados por los programas del FBLS V2: Número total de funcionarios (Docentes y Administrativos) que presentan solicitudes ante el FBLS <b>(V1 / V2) * 100</b>	Mantener	96,77%	96,77%	94,17%	100,00%	V1: 113 Solicitudes aprobadas V2: 120 Solicitudes recibidas	Programas de Bienestar Social Laboral	\$ 2.335.123.768	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Adjudicación presupuesto vigencia	V1: Monto presupuesto adjudicado V2: Total Presupuesto FBLS vigencia <b>(V1 / V2) * 100</b>	Creciente	91,75%	94,28%	74,52%	79,04%	V1: \$1.740.107.406 adjudicado V2: \$2.335.123.768 presupuesto			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia	
Mejorar la calidad, pertinencia y transparencia de la información financiera y logística mediante la implementación un sistema de información integrado de tipo ERP	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Implementación de un ERP	V1: Porcentaje de diseño e implementación de un Sistema de Información de Tipo ERP <b>V1</b>	Creciente	75,00%	100,00%	95,00%	95,00%	Se adelantaron los trámites de contratación para consultores SAP, soporte asincrónico y migración de Gestasoft Gestión de presupuesto para soporte y mantenimiento a Licencias SAP	Implementación de un sistema integrado de información, de tipo ERP	\$ 1.460.435.928	FORTEALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Porcentaje de deserción intrasemestral	V1: Número de estudiantes con retiro voluntario en el período académico n V2: Número de estudiantes con retiro académico en el período académico n V3: Total de estudiantes matriculados en el período académico <b>[(V1 + V2) / V3] * 100</b>	Reducir	6,77%	5,60%	1,81%	100,00%	V1: 252 V2: 0 V3: 13.896 [[V1 + V2] / V3] * 100  Indicador inverso (Mientras más bajo mejor).  Para el período 2020-1 dada la coyuntura de la pandemia, por decisión del Consejo Académico no hubo retiros académicos.	Mejoramiento de las condiciones de permanencia y graduación desde el área académica de ciencias básicas - Aula taller	\$ 253.112.383	FORTEALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
		Porcentaje de estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos) beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar	V1: Número de estudiantes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V2: Número de docentes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V3: Número de empleados administrativos beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V4: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anualizada V5: Número total de docentes V6: Número de empleados administrativos <b>[(V1 + V2 + V3) / (V4 + V5 + V6)] * 100</b>	Creciente	78,23%	80,00%	96,96%	100,00%	V1: 13.498 V2: 137 V3: 275 V4: 13.896 V5: 161 V6: 289 [(V1 + V2 + V3) / (V4 + V5 + V6)] * 100	Construyendo Presente	\$ 1.353.557.106	FORTEALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
										Programas de Bienestar Social Laboral	Recursos por el Proyecto Programas de Bienestar Social Laboral		FORTEALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
										Programa de Deportivo	\$ 304.759.049	FORTEALECIMIENTO DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC	
			V1: Autodiagnósticos realizados <b>V1</b>	Impulsar	-	13	12	92,31%	1 Servicio al Ciudadano 2 Transparencia y Acceso a la Información 3 Plan Anticorrupción 4 Trámites 5 Gestión del Conocimiento y la Innovación 6 Control Interno 7 Gestión Documental 8 Gestión de Planeación 9 Gestión de la Información Estadística 10 Rendición de Cuentas 11 Gestión del Talento Humano 12 Integridad	Programa de Fomento Cultural	\$ 494.644.329	FORTEALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC	



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Fortalecer la alineación de los distintos niveles y componentes de la gestión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG – adoptado y en proceso de implementación	V1: Integración de planes al modelo MIPG V1 Nota: Coordinación de Archivo y Correspondencia Coordinación de Adquisiciones Oficina Asesora de Planeación Coordinación de Informática Corporativa Dirección de Gestión Humana Dirección de Servicios Generales Oficina Asesora de Comunicaciones Coordinación de Admisiones	Creciente	12	17	12	70,59%	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR (Coordinación de Archivo) 2. Plan Anual de Adquisiciones (Coordinación de Adquisiciones) 3. Plan Institucional de Capacitación (Dirección de Gestión Humana) 4. Planes de Bienestar e Incentivos (Dirección de Bienestar - Dirección de Gestión Humana) 5. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (Oficina Asesora de Planeación) 6. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI (Coordinación de Informática Corporativa) 7. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información (Coordinación de Informática Corporativa) 8. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Coordinación de Informática Corporativa) 9. Plan de Previsión de Recursos Humanos 10. Plan Estratégico de Talento Humano Función Pública 11. Plan Anual de Vacantes Función Pública 12. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollo del Sistema Integrado de Planificación y Gestión	\$ 190.725.551	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Disponer de un sistema y de procesos de gestión que faciliten con pertinencia las funciones misionales, que asegure el mejoramiento continuo de la calidad y la autorregulación	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mantenimiento de las certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	V1: Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad V1 V1: Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de la Granja Román Gómez V1	Impulsar	1	1	1	100,00%	Se implementaron todas las actividades de mantenimiento incluyendo las auditorías internas, la revisión por la dirección y la auditoría externa por parte del ICONTEC.  La auditora líder del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación – ICONTEC, en la reunión de cierre recomendó la continuidad de los certificados de calidad y ambiental hasta el 2021.			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
Difundir información a la comunidad interna y externa en los medios de comunicación sobre los logros institucionales en el desarrollo de la misión		Boletines internos y externos	V1: Número de boletines <b>V1</b>	Creciente	99	100	118	100,00%	Boletines Internos: 53 Boletines Externos: 65			
		Porcentaje de publicaciones en la página web	V1: Número de solicitudes de publicación recibidas V2: Número de solicitudes de publicación atendidas <b>(V1 / V2) *100</b>	Mantener	100,00%	100,00%	100%	100,00%	V1: 1614 V2: 1614 Actualizaciones, publicaciones y mejoras a la página web			
		Redes sociales, carteleras digitales y medios impresos	V1: Número de piezas producidas Redes sociales, carteleras digitales V2: Número de piezas producidas medios impresos <b>V1 + V2</b>	Creciente	1795	2000	2946	100,00%	V1 = Facebook 748 Instagram 757 Twitter 95 Polifacetas Audiovisual 32 Reflexión audiovisual 16 Producción audiovisual 10 Diseño gráfico 1106 Carteleras digitales y físicas 90 Descansapantalla 18 Valla Digital 48 Reflexiones 26			
		Correo	V1: Número de envíos de correos masivos <b>V1</b>	Mantener	850	850	926	100,00%	Según necesidades de comunicación o solicitudes de Unidades de la Institución. Correos masivos a las diferentes bases de datos de Docentes, Empleados, Estudiantes y Contratistas.			
Planear la estrategia de participación de la comunidad académica en asuntos de interés institucional		Foros	V1: Número de foros realizados <b>V1</b>	Mantener	4	4	4	100,00%	1. El Oficio en el Cine en Tiempo de Pandemia 2. Mercadeo en las Instituciones Públicas 3. Periodismo en Pandemia 4. Educación Física en el 2020			
Promocionar los programas académicos institucionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Asistencia a eventos feriales, visitas a instituciones educativas y visitas guiadas en la Institución	V1: Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas realizadas <b>V1</b>	Mantener	42	42	43	100,00%	1 Feria Educativa Pedro Justo Berrio 5 de marzo 2 Feria Universitaria Institución Educativa Finca la Mesa 6 de marzo 3 Feria I.E Jorge Eliecer Gaitán 15 de julio 4 Feria Educativa Virtual- Colegios María Auxiliadora y Santo Domingo 17 de julio 5 Feria Municipio de Venecia 16 de julio 6 Feria Virtual estudiante Colegio Divino Niño Rionegro 22 de julio 7 Feria Estudiantes La Presentación de Rionegro 15 de julio 8 Feria IE Fray Julio Tobón de el Carmen de Viboral 14 de julio 9 Feria IE de Itagüí Los Gómez- Benedikta Nieden y María Josefa Escobar 23 de julio 10 Feria Educativa Orientación Vocacional y feria educativa virtual Colegio MAUJ 23 de julio 11 Feria Universitaria virtual Colegio Salle Campoamor 22 de julio 12 Feria IE Rosa María Henao Pavas. ITAS Y La Industrial de Sonsón y la IE Cocorná 20 de agosto 13 Feria - Concejo de Rionegro 14 de agosto 14 Feria Educativa Virtual I.E Pbro. Jesús Antonio Gómez 13 de agosto 15 Feria Educativa Virtual con las I.E La Aurora del Carmen y Joaquín Cárdenas Gómez y Palmichal San Carlos 27 de agosto 16 Feria-Evento de Orientación Vocacional 27 de agosto 17 Feria Educativa I.E San Luis , La Josefina y el Prodigio 24 de agosto 18 Feria Educativa- Expo U- Valparaiso 27 de agosto 19 Feria Virtual - I. E de San Antonio y I.E Desarrollo Rural Miguel Valencia-Suroeste 27 de agosto 20 Feria Universitaria virtual de Amagá 6 de agosto 21 Feria Universitaria Virtual Conexión U Itagüí - IE Enrique Vélez Escobar, Avelino Salazarriaga, San José y El rosario de Itagüí 31 de agosto 22 Feria I.E Carrascal Guarne 5 de agosto 23 Feria de la IE Chaparral del municipio de Guarne 5 de agosto 24 Feria Educativa Virtual I.E San Vicente Ferrer- Concepción - Alejandria y San Francisco 12 de agosto 25 Feria I. E. Pbro. Jesús Antonio Gómez 26 Feria Educativa - Concejo de Rionegro 27 IE Cuchillas de San José 28 Feria Universitaria Virtual - Urabá - Chocó 29 Feria IE Rosa María Henao Pavas. ITAS Y La Industrial de Sonsón y la IE Cocorná 30 Feria IE Braulio Mejía, Normal Superior, IER San Miguel y COREDI	Producción y emisión de contenidos	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**  
**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 31/01/2020  
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2020

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2019	Valor esperado 2020	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde al POAI Mod. No. 17	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia	
Promover la transparencia y el acceso a la información pública derivada del ejercicio contractual institucional	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Plan Anual de Adquisiciones 2020	V1. Plan Anual de Adquisiciones 2021 elaborado	Mantener	1	1	1	100,00%	Plan Anual de Adquisiciones 2021, se empezó a elaborar en el mes noviembre de 2020.  La aprobación del PAA tiene dos Fases con 6 actividades, 3 en la Fase 1 (Vigencia actual 2020) y 3 en la Fase 2 (Vigencia siguiente 2021), a saber: 1. Diligenciamiento de formato PAA 2. Aprobación en Comités Internos 3. Consolidación del PAA 4. Aprobación del COS 5. Adopción mediante Resolución 6. Publicación (Página Web - SECOP)	Gestión Plan Anual de Adquisiciones (PAA) y rendición de la contratación en el portal de Gestión Transparente	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
		Porcentaje de contratos rendidos en la Plataforma de Gestión Transparente (control de legalidad)	V1. Número de contratos rendidos V2. Número de contratos suscritos <b>(V1/V2) * 100</b>	Mantener	100,00%	100,00%	100%	100,00%	V1: 232 V2: 232 A partir del 31 de julio de 2020 se suspendió temporalmente la rendición de cuentas a la contraloría, según Resolución No. 2020500001372 de la Contraloría				
		Porcentaje de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma de Gestión Transparente	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados <b>(V1/V2) * 100</b>	Mantener	100,00%	100,00%	98,71%	98,71%	V1: 229 V2: 232 A partir del 31 de julio de 2020 se suspendió temporalmente la rendición de cuentas a la contraloría, según Resolución No. 2020500001372 de la Contraloría				
Fortalecer la gestión ambiental institucional	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cambio en la generación promedio mensual de residuos orgánicos	V1: Número de m3 de residuos orgánicos generada (promedio mes) V1	Reducir	26,89	25,00	25,00	100,00%	Dada la contingencia por el COVID-19 desde el mes de marzo se evidencia una fuerte disminución en la generación y por ende en el volumen de residuos generados.	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 51.571.600	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	
								<b>88,76%</b>					<b>\$ 97.007.981.201</b>