



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 21/02/2019
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer las condiciones de cantidad, niveles de formación y dedicación de los docentes a las funciones misionales	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Número de docentes vinculados y ocasionales	V1: Número de docentes que estuvieron vinculados en la vigencia V2: Número de docentes ocasionales que prestaron sus servicios V1 + V2	Incrementar	168	170	168	98,82%	V1: 132 V2: 36 168 Nota: Se retiró 1 docente vinculado y otro se pensionó. De conformidad con la fórmula del indicador se incluyen pues estuvieron vinculados en parte de la vigencia.	Planta docente (durante la vigencia)	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica tecnológica y profesional en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$ 23.197.052.053	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Relación docente / estudiante en programas acreditados (o en proceso de renovación)	V1: Número de estudiantes en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2018) V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2018) (V1 / V2)	Decreciente	1 / 54	1 / 50	1 / 42	100,00%	V1: 3777 V2: 90 V2: el número de docentes de tiempo completo a diciembre de 2018, corresponde a las cifras suministradas por cada una de las Facultades a las que están adscritos los programas acreditados. La consulta se realizó con el fin de conocer de manera certera, cuáles eran los docentes de tiempo completo que apoyan a cada programa, dado que los profesores no están adscritos a programas sino a Facultades. V1: El número de estudiantes de los programas acreditados se obtuvo del boletín estadístico generado por la Oficina Asesora de Planeación para los semestre 1 y 2 de 2018, promediados.	Calculado por Autoevaluación según Datos OAP, matriculados y planta docente.	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Relación docente / estudiante en programas no acreditados	V1: Número de estudiantes en los programas no acreditados V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas no acreditados (V1 / V2)	Decreciente	1/106	1 / 90	1 / 85	100,00%	V1: 9.138 V2: 107 V2: El número de docentes de tiempo completo de los programas no acreditados, corresponde a la totalidad de docentes TC de las facultades de Ingenierías, Administración, Comunicación Audiovisual y Ciencias Básicas Sociales y Humanas, dado que, a pesar de que en Administración e Ingenierías, existen programas acreditados, los docentes de tiempo completo tienen dedicación a otros programas no acreditados. Lo contrario ocurre con Educación Física y Ciencias Agrarias en donde la mayoría de los programas, por no decir que todos, están acreditados y por ende sus docentes no se tienen en cuenta en este indicador. V1: El número de estudiantes corresponde a Boletín Estadístico de la Oficina Asesora de Planeación para los semestres 1 y 2 de 2018, promediados. Se tiene en cuenta la oferta académica de la sede principal Poblado por ser esta la que se encuentra en proceso de acreditación de alta calidad.	Calculado por Autoevaluación según Datos OAP, matriculados y planta docente.	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Porcentaje de docentes de cátedra con posgrado	V1: Número de docentes de cátedra cuyo mayor nivel de formación es posgrado. V2: Número total de docentes de cátedra (V1 / V2) * 100	Incrementar	65,93%	75%	65,45%	87,27%	V1: 881 V2: 1.346	Boletín Estadístico 2018-2.	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Mejorar continuamente la oferta académica de la institución y el reconocimiento por parte de los entes competentes	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Relación de programas de pregrado con acreditación de alta calidad / total de programas de pregrado acreditables	V1: Número de programas de pregrado con acreditación de alta calidad en sede Poblado V2: Número de programas de pregrado acreditables de alta calidad en sede Poblado (V1 / V2) * 100	Creciente	22,22%	28,57%	28,57%	100,00%	V1: 8 V2: 28 8 / 28 Profesional en Deporte; Licenciatura en Ed. Física; Tecnología Agropecuaria; Ingeniería Agropecuaria; Administración de Empresas Agropecuarias, Tecnología Industrial, Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional (Medellín) e Ingeniería en Instrumentación y Control).	Resoluciones de acreditación emitidas por el CNA (reposan en el archivo de la Coordinación de Autoevaluación Institucional). Nota: se debe tener en cuenta que la Institución hará trámites para acreditación de Sede Medellín en razón del Acuerdo 03 de 2017 emitido por el CESU.	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Actualización del Proyecto Educativo Institucional	V1: Documento PEI actualizado, presentado al Consejo Académico y remitido al Consejo Directivo para su análisis y aprobación. V1	Impulsar	-	1	1	100,00%	PEI aprobado por el Consejo Directivo.	Acuerdo Directivo No. 14 del 08 de agosto de 2018.	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Actualización de los Planes Educativos de Facultad (PEF)	V1: Planes Educativos de Facultad (PEF) actualizados V1	Impulsar	1	6	46,67%	46,67%	En la Vicerrectoría de Docencia e Investigación se trabaja cada semana con el Comité Pedagógico en la elaboración de los Planes Institucionales. Se trabajó para la actualización del PEI, el cual ya fue aprobado por el Consejo Directivo, posterior a ello, hay un trabajo de actualización de PEF y PEP. El estado actual es el siguiente según se informó por Facultad: - Administración. La propuesta fue socializada con todos los docentes de la Facultad, se hicieron algunas observaciones y está pendiente de agendarse su continuación con el equipo de la Facultad. 70% - Ciencias Básicas, Sociales y Humanas. Documento PEF 2017 con proceso de revisión. 30% - Ingeniería. Se encuentra en proceso de actualización en concordancia con el PEI 0% (No define estado) - Ciencias Agrarias. Actualizado. Entregado el viernes 30 de noviembre de 2018. Pendiente de aprobación por el Consejo de Facultad. 80% - Comunicación Audiovisual. En proceso de autoevaluación y revisión. 0% (No define estado) - Educación Física, Recreación y Deportes. Aprobado por el Consejo de Facultad. 100% La definición del porcentaje de ejecución se realiza según estado reportado por las Facultades, así: Propuesta elaborada: 30% + Propuesta socializada: 40% + Propuesta con ajustes para ser presentada al Consejo de Facultad: + 10% Propuesta aprobada por Consejo de Facultad: + 20%	Informes y documentos que se encuentran en las Facultades y Vicerrectoría de Docencia e Investigación. Acta 06 del Consejo de Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas	\$ 2.400.100.622	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Plan de mejoramiento Institucional	V1: Plan de Mejoramiento Institucional consolidado V1	Impulsar	-	1	0,7	70,00%	De acuerdo con el acompañamiento técnico recibido por parte de la Universidad del Valle, en razón del Convenio que dicha IES tuvo con el MEN (Convenio 960 de 2018), uno de los principales logros fue la consolidación de la estrategia de plan de mejoramiento, en la cual se incorporan elementos de análisis previo al registro de acciones de mejoramiento o de mantenimiento. La definición de esta estrategia ha sido un logro para la Institución y algunos programas en proceso de acreditación han iniciado su uso. Para 2019, primer semestre, se dará acompañamiento para que todos los programas migren a la nueva estrategia, pudiendo consolidar en forma automática el plan institucional.	Herramienta AutoPMA y Anexos.	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Modelo para la autoevaluación Institucional	V1: Modelo para Autoevaluación Institucional con miras a la acreditación definido V1	Impulsar	-	1	0,7	70,00%	Documento en proceso de actualización y ajustes.	Documento de trabajo.					
		Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio													

Fecha de presentación: 21/02/2019
 Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Versión: 04

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia	
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer la Educación Superior mediada por ambientes virtuales de aprendizaje	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cobertura de estudiantes en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad	V1: Número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad. V1	Incrementar	846	2000	4.119	100,00%	1.612 estudiantes cursando asignaturas 100% virtuales y 2.507 estudiantes cursando asignaturas de apoyo a la presencialidad.	http://elpolivirtual.elpoli.edu.co/login/index.php	Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de las nuevas tecnologías educativas para el uso y apropiación de las TIC en el PCJIC	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Número de títulos adquiridos y volúmenes de libros disponibles en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de títulos adquiridos en el año Sede Poblado V2: Número de títulos adquiridos en el año Sede Urabá V3: Número de títulos adquiridos en el año Sede Oriente V1 + V2 + V3	Incrementar	35.064	38.264	35.166	91,90%	V1: + 102 V2: 0 V3: 0 Adquisición de nuevo material bibliográfico (102 títulos) para el Sistema de Bibliotecas (Biblioteca Poblado)	Archivo Coordinación.	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios bibliotecarios del Politécnico Colombiano JIC	\$ 384.104.940	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
			V1: Número de volúmenes disponibles Sede Poblado V2: Número de volúmenes disponibles Sede Urabá V3: Número de volúmenes disponibles Sede Oriente V1 + V2 + V3	Incrementar	47.223	47.695	47.327	99,23%	V1: + 104 V2: 0 V3: 0 Adquisición de material bibliográfico (104 volúmenes) para el Sistema de Bibliotecas (Biblioteca Poblado)	Archivo Coordinación.					
		Ebooks suscritos en el año V1	Incrementar	75973	80.536	281.074	100,00%	Número de Ebooks (incluidos los de las Bibliotecas Digitales suscritas y BD)	Archivo Coordinación.						
		Bases de datos especializadas para el apoyo a los procesos de docencia e investigación V1	Incrementar	42	60	25	41,67%	Base de Datos ICONTE Base de Datos Virtual Pro Base de Datos NOTINET Biblioteca Digital ECOE Biblioteca Digital E-LIBRO Base de Datos ICE Base de Datos IEEE Base de Datos Science Direct Biblioteca Digital KINESIS Biblioteca Digital Ediciones de la U Biblioteca Digital Pearson Nota. En un agregador puede haber varias bases de datos.	Archivo Coordinación.						
		Publicaciones seriadas suscritas en las tres bibliotecas institucionales	Incrementar	76	120	76	63,33%	Estuvieron renovados durante la vigencia (hasta octubre)	Archivo Coordinación.						
		Convenios interbibliotecarios	Incrementar	50	61	63	100,00%	V1: 63 Nota: De éstos 63 Convenios, 50 son para Poblado, 7 se extienden a Urabá y 6 a Oriente	Archivo Coordinación.						

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018													Código: FPL04		
													Versión: 04		
Fecha de presentación:					21/02/2019										
Fecha de corte del seguimiento:					31/12/2018										
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Elevar el nivel de formación de los docentes con pertinencia y calidad	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Plan de cualificación docente 2030	V1: Plan de cualificación docente 2030 V1	Impulsar	-	1	0,23	23,00%	Desde la Vicerrectoría de Docencia e Investigación se trabaja el Plan Cualificación Docente 2030. Se está realizando el estudio que se compone de cuatro fases: 1. Elaboración de términos de referencia (5%). 2. Recolección de Información (20%). 3. Análisis y planteamiento estratégico (25%). 4. Formulación, sustentación y socialización (50%). En 2018, se evacuó la fase 1 y aproximadamente 90% de avance de la fase 2.	Documentos e información institucional. Información enviada a la Vicerrectoría de Docencia e Investigación.	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Identificar los requerimientos de oferta académica institucional que tiene el sector productivo y la sociedad, a partir del análisis del entorno social, cultural, ambiental y productivo de las subregiones en las que tiene presencia la institución	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Pertinencia de las disciplinas y áreas de conocimiento de la institución	V1: Propuesta de nueva oferta de pregrado para la Institución alineada con los referentes estratégicos a 2030 V1	Impulsar	-	1	0,50	50,00%	Se está realizando el estudio de la Oferta Académica, se compone de cuatro fases: 1. Análisis situacional 2018 (25%) 2. Tendencias en los programas académicos del Politécnico (25%) 3. Estudio del entorno interno (25%) 4. Estudio del entorno externo (25%) En el año 2018 se evacuaron las fases 1 y 2. En el estudio de la oferta académica, se identificó en la primera fase la situación actual de los programas, su comportamiento de Oferta – Demanda. Informe presentado a Rectoría. En la segunda fase se dio una mirada al pasado y se logró revisar su trayectoria a lo largo del tiempo. Lo anterior, da una idea de la conveniencia y necesidad de permanencia.	Informes y documentos que se encuentran en la Vicerrectoría de Docencia e Investigación.	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	\$ 429.700.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Cualificar la oferta institucional de posgrados para contribuir con pertinencia y calidad al desarrollo socioeconómico de la región y del país	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Programas de posgrado nuevos	V1: Número de programas de posgrado nuevos presentados ante el Comité Central de Autoevaluación V1	Impulsar	-	3	2	66,67%	1) Especialización en Biotecnología de la Reproducción Animal (convenio PCJIC-CES) 2) Especialización en Gerencia de Agronegocios. El día 20 de agosto se dio apertura a la convocatoria Financiación para la creación de nuevos posgrados, para ésta se presentaron dos excelentes propuestas: Maestría en Discapacidad y Maestría en Sistemas Agrarios Sostenibles, el proceso inició con el aval del Consejo de Facultad	Universitas XXI Investigación, Archivos digitales.	Facultades Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018**

Código: FPL04
Versión: 04

Fecha de presentación: 21/02/2019
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicalación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Contribuir a la generación de nuevo conocimiento pertinente que cumpla con los estándares del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Profesores activos en investigación	V1: Número de profesores vinculados activos y con producción en los grupos de investigación V2: Número total de profesores vinculados en 2018 (V1 / V2) * 100	Mantener	60,74%	60,74%	46,21%	76,08%	V1: 61 docentes V2: 132 Docentes	Base de datos de docentes activos en el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación - SCTel que se registra en la plataforma InstitutLAC.	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la investigación	\$ 2.230.050.096	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
		Fortalecimiento y sostenimiento de los grupos de investigación	V1: Número de grupos categorizados por Colciencias en A, B o C V2: Número total de grupos categorizados por Colciencias (V1 / V2) * 100	Mantener	79,16% (19 de 24)	79,16% (19 de 24)	79,16%	100,00%	(19 de 24) A: 3 B: 3 C: 13	Institulac de Colciencias Medición de grupos que se realiza cada 2 años por Colciencias, para la verificación y seguimiento a su productividad, por lo anterior se asume el mismo resultado 2017 que se encuentra vigente durante el 2018.					
		Participación de estudiantes en estrategias de investigación formativa	V1: Número de estudiantes que participan en semilleros de investigación V2: Número de estudiantes con asignaturas relacionadas con investigación (aula) V3: Número de estudiantes que participan en otras estrategia formativas de investigación definidas por la institución V4: Número de estudiantes que participan en los encuentros de investigación V5: Número de estudiantes que participan en proyectos de micro cuantía V6: Número de estudiantes que realizan proyectos de grado relacionados con investigación V7: Número total de estudiantes [(V1 + V2 + V3 + V4 + V5+V6) / V7] * 100 Nota: En caso de estar en dos categorías poblacionales o más, se tomará la de mayor impacto para la institución	Creciente	8,73%	10%	18,34%	100,00%	V1: 672 en semilleros de Investigación V2: 1300 V3: 14 estudiantes se inscribieron en la estrategia CLUBES CIENTIFICOS SAPIENCIA, 496 estudiantes en actividades en el Centro Regional Oriente (Rionegro), 7 estudiantes con movilidad en evento internacional, 11 nacional como ponentes, 42 Estudiantes Semillero Silogic Apartadó capacitados en temas de investigación V4: 56 estudiantes participaron en el Encuentro Departamental de semilleros de Investigación Redcolsi Nodo Antioquia. V5: 14 Estudiantes con proyectos de microcuantías. V6: Número de estudiantes con trabajos de grado investigación (2) V7: 14.255 (Pregrado y posgrado 2018-2) 2.614 / 14.255 = 18.34%	V1: Plataforma Universitas XXI Investigación. V2 : Archivo Digital (admisiones) V3 : Sapiencia. V4 : Redcolsi. V5 : Resultados Convocatoria. V6 : Archivo Digital Universitas XXI INV	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Convocatorias para el fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación	V1: Número de convocatorias publicadas V1	Incrementar	2	4	4	100,00%	1) Convocatoria proyectos de investigación formativa para docentes y estudiantes 2018. 2) Convocatoria para la financiación de productos de investigación. 3) Convocatoria para la financiación de proyectos de investigación docentes. 4) Convocatoria para la financiación de proyectos de investigación estudiantes.	Portal Universitas XXI Investigación.					
		Actualización de las líneas de investigación	V1: Numero de líneas de investigación actualizadas V1	Mantener	9	9	9	100,00%	Líneas de Investigación Actualizadas: 1. Ambiente y Sostenibilidad 2. Ciencias Agrarias 3. Ciencias Aplicadas a la Actividad Física y el Deporte 4. Ciencias Básicas 5. Ciencias Sociales y Humanas 6. Comunicación 7. Educación 8. Gestión 9. Ingenierías	Aval Consejo de Investigación.					



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 21/02/2019
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Garantizar la calidad de los productos y servicios que prestan los laboratorios mediante la acreditación de sus pruebas con base en estándares internacionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Laboratorios acreditados con estándares nacionales o internacionales	V1: Número de laboratorios con pruebas acreditadas con base en estándares nacionales o internacionales V1	Incrementar	2	3	2	66,67%	Se mantienen los 2 laboratorios acreditados: 1. Laboratorio GHYGAM 2. Biotecnología Animal	Certificados de aprobación de las entidades acreditadoras: IDEAM e ICA					
Contribuir con el mejoramiento de la situación financiera de la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Generación de ingresos propios	V1: Ingresos propios de la vigencia 2017 V2: Ingresos propios de la vigencia 2018 (a valor constante de 2017) [[V2 - V1] / V1] * 100	Creciente	3,5%	5%	-19,93%	0,00%	V1: \$60.368.062.018 V2: \$48.335.875.681 [-12.032.186.337 / 60.368.062.018] * 100 -0,199313775 * 100 -19,93% Nota: Para valor constante 2017 con la siguiente fórmula de deflacción: Renta final (renta actualizada) = Renta inicial / (IPC final / IPC inicial) ÍNDICE DE SERIES EMPLAME 2018 (DIC): 163,89 ÍNDICE DE SERIES EMPLAME 2017 (DIC): 158,34	Ejecución presupuestal de ingresos a diciembre 31 para cada vigencia (2017 y 2018)	Dirección Financiera	Vicerrectoría Administrativa	Administración de Convenios	\$ 18.711.685.479	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Establecer un programa institucional de encadenamiento con la Educación Media Técnica	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Encadenamiento con la Educación Media Técnica	V1: Número de programas académicos encadenados con la Educación Media Técnica V1	Incrementar	1	3	3	100,00%	Se logró que la Secretaría de Educación de Rionegro otorgara la resolución 879 del 1 de octubre de 2018 mediante la cual se registró la oferta de medias técnicas laborales del Politécnico, por término de cinco años. Se logró tener tres programas con encadenamiento de la media técnica vs programas Técnicos, Tecnológicos y profesionales del Politécnico JIC: 1. Técnico laboral en sistemas informáticos con la Técnica profesional en sistemas de información de la Facultad de Ingeniería. 2. Técnico laboral en Operación de eventos con la Tecnología en Organización de eventos de la Facultad de Comunicación Audiovisual. 3. Técnico laboral en servicios de recreación y deporte con el programa Profesional en Deporte de la Facultad de Educación Física Recreación y Deporte.	Resolución 879 del 1 de octubre de 2018. Documentos con propuestas académicas para la media técnica de Rionegro, Medellín y Envigado. Convenios.	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación Poli-Educación Media Técnica	\$ 236.177.613	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 21/02/2019
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer el posicionamiento del Politécnico en los contextos nacional e internacional mediante la proyección académica de sus estudiantes y docentes, en el marco de alianzas y redes estratégicas que contribuyan al mejoramiento de los procesos misionales de docencia e	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes	V1: Número de movilizadas de estudiantes asociadas a proyectos de investigación V2: Número de movilizadas de estudiantes en el marco de actividades de cooperación académica V1 + V2	Mantener	358	358	479	100,00%	479 estudiantes movilizadas. V1: 41 V2: 438	Archivo Cooperación Nacional e Internacional	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión			
			V1: Número de movilizadas de docentes asociadas a investigación y formación. V2: Número de movilizadas de docentes asociadas a participación en redes. V3: Número de movilizadas de expertos y de docentes entrantes y salientes para la cualificación de la formación y la labor académica. V1 + V2 + V3	Mantener	141	141	129	91,49%	129 docentes movilizadas. V1: 15 V2: 15 V3: 99	Archivo Cooperación Nacional e Internacional					
Fomentar la participación activa de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional	V1: Número de graduados participantes en las actividades (vida Institucional). V2: Número de graduados participantes en la evaluación curricular. V3: Número de graduados en los últimos cinco años ((V1 + V2) / V3) * 100	Creciente	7,76%	20%	27,54%	100,00%	V1: 2.954 V2: 0 V3: 10.728 Se logró a Diciembre de 2018 un total de 2.954 graduados participantes en las actividades de la vida institucional sobre una base de 10.728 graduados en los últimos cinco años.	Listados de asistencia, Polidínámico, publicaciones en página Web, correos electrónicos.	Coordinación Oficina de Graduados	Vicerrectoría de Extensión			
Ofertar los programas de educación continua y formación por extensión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Programas y servicios de extensión desarrollados	V1: Programas, servicios o cohortes de educación continua y formación por extensión V1	Mantener	58	58	60	100,00%	Curso Actualización de eventos y certámenes (4) Diplomado Biotecnología animal (1) Curso en telecomunicaciones - proyección social- gratis (1) Diplomado en dirección de actores para cine y televisión (1) Diplomado en docencia universitaria (6) Diplomado en finanzas (1) Diplomado en normas internacionales de contabilidad (2) Diplomado en propiedad horizontal (1) Curso Excel avanzado (2) Curso Excel básico (1) Curso Excel intermedio (1) Curso Ingles 1 (6) Curso Ingles 2 (6) Curso Ingles 3 (1) Curso Seguridad en eventos y certámenes (5) Diplomado SIG(1) Diplomado Supervisión de obras (1) Diplomado Gobernanza en agua (1) Diplomado en contratación (2) Diplomado Auxiliar administrativo (1) Yolombó Diplomado Producción Forestal (1) Anorí Diplomado Recreación y Deporte (1) Anorí Diplomado TICs (1) Yolombó Diplomado SIG (1) ARL Colmena Curso Ambiental (1) Sec Suministros Diplomado Gestores Ambientales (1) CI CT-2017-001843 Diplomado Gestores Ambientales (1) Capacitación Gimnasio (1) Capacitación Obra Constructiva (1) Capacitación Escuelas Comunales (8)	Carpetas educación continua y archivo digital profesional de la Vicerrectoría de Extensión.	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	\$ 920.224.262	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018**

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 21/02/2019
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Desarrollar programas y servicios de extensión que permitan la vinculación de la comunidad politécnica y la sociedad en general	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Número de integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión	V1: Docentes vinculados y ocasionales que participan en los programas, proyectos y/o actividades de extensión. V2: Docentes de cátedra que participan... V3: Personal administrativo que participan... V4: Estudiantes que participan... V5: Graduados que participan... V6: Familiares e hijos de docentes, personal administrativo y graduados que participan... V7: Contratistas que participan... V8: Particulares que participan... (V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6 + V7 + V8)	Impulsar	-	10.000	19.096	100,00%	V1: 201 V2: 180 V3: 84 V4: 10.504 V5: 3.171 V6: 243 V7: 444 V8: 4.269	Archivo Vicerrectoría de Extensión	Dirección de Programas y Proyectos Especiales, y demás Unidades Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
Participación en Redes, Asociaciones y/o Mesas locales, nacionales o internacionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación con estamentos internos y comunidad en general	V1: Número de redes, asociaciones y/o mesas en que se participaron y generaron acciones V1	Impulsar	-	7	14	100,00%	V1: 14 FEISAL, Arcal, ASASI, Asoeventos, ASCUN, Redcolsi, Reditores, Rednicol, Rimci, RUEP, REP, Mesa Cultura Poblado, Mesa comuna 13, y FENAVI Se realizó el retiro de la RedTTU. Se está trabajando con docentes de algunas facultades en nuevas participaciones.	Archivo Cooperación Nacional e Internacional - Extensión - Graduados -Granjias					
Fortalecer la interacción con los sectores público y privado para contribuir al crecimiento y al desarrollo económico y social de la región y el País	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Número de estudiantes que realizan sus practicas académicas en las granjas	V1: Número de estudiantes que realizan sus prácticas académicas en las granjas. V1	Impulsar	2.843	3.500	2.678	76,51%	Se alcanzó un porcentaje del 76.51% de la meta, correspondiente a 2.678 estudiantes. Lo anterior dada la anomalía académica que no permitió la culminación del semestre.	Formato FGE-PG06 Programación de actividades académicas en las granjas y formato FGE_PG21 Control de visitas y prácticas en las granjas.	Coordinación de Granjas	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento y articulación de las Granjas con la academia y la investigación	\$ 320.000.000	FORTEALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Diseñar una estructura académica administrativa para las Unidades Regionales de Oriente y Urabá que permita soportar con pertinencia las funciones misionales con criterios de calidad institucional	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Estructura académica administrativa Sedes Regionales	V1: Sedes regionales con estructura académica administrativa fortalecida V1	Impulsar	1,7	2	85,00%	85,00%	Se presentó ante el Consejo Directivo la propuesta elaborada. Se está pendiente del trámite final por parte del Consejo Directivo.	Documento propuesta Reforma Académico- administrativa de Regionalización. Acta No. 16 del Consejo Directivo.	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de infraestructura de soporte y sostenibilidad.	\$ 50.421.376	FORTEALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018													Código: FPL04		
Fecha de presentación: 21/02/2019 Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018													Versión: 04		
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radición, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre de Proyectos Gobernación de Antioquia	
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			Proyecto / Acción
Aumentar el nivel de excelencia académica de los programas académicos mediante la modernización de los laboratorios	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Mantener	18	18	18	100,00%	Laboratorios intervenidos con los procesos: 1. Agrimensura 2. Anatomía Animal 3. Biología, Microbiología y Fitopatología 4. Bioquímica y Nutrición Animal 5. Biotecnología Vegetal 6. Botánica 7. Controles Automáticos 8. Electricidad I 9. Electrónica Análoga 10. Entomología 11. Física I, Física II, Física III 12. Maquinarias 13. Química y Físicoquímica 14. Riegos 15. Suelos y Tejidos Vegetales 16. Suelos, Pavimentos, Concretos 17. Industrial y Productividad 18. Seguridad e Higiene Ocupacional	Procesos SECOP y archivos Laboratorios	Coordinación de Laboratorios y Experimentación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC	\$ 300.000.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Mejorar de los Servicios de la Gestión Documental en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de actualización, publicación y socialización de instrumentos Archivísticos	V1: Número de instrumentos archivísticos actualizados, publicados y socializados V2: Número total de instrumentos archivísticos (V1 / V2) * 100	Creciente	60%	100%	71,42%	71,42%	V1 = 5 V2 = 7 (V1 / V2) * 100 (5 / 7) * 100 0,71 * 100 = 71 Se han actualizado y publicado cinco (5) Instrumentos Archivísticos y se elaboró el Registro de Activos de Información en KAWAK - Seguridad de la información - Activos	Archivo Coordinación.	Coordinación de Archivo y Correspondencia	Secretaría General	Mejoramiento de los Servicios de la Gestión Documental	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Mantener, adecuar, y mejorar el sistema de información académica de acuerdo con las necesidades del cliente y normatividad vigente en la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Migración de la plataforma Universitas XXI a la versión internacional	V1: Plataforma Universitas XXI migrada a la versión internacional V1	Impulsar	-	1	0,3	30,00%	Consultorías de levantamiento de requerimientos por módulos y procesos sistémicos de la situación actual para la implantación en la nueva plataforma de UXXI Internacional. Revisión de cada uno de los módulos del sistema académico en el levantamiento a la documentación por parte de OCU para los desarrollos; con el fin de ajustar detalles, quitar sobrantes o agregar faltantes para la aprobación de la documentación final para desarrollo.	Contrato de consultoría inicial, correos, listados de asistencia, documentos de consultoría y levantamiento de desarrollos, requerimientos levantados, reuniones.	Coordinación de Admisiones y Programación Académica	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mantenimiento, adecuación, y mejora del sistema de información académica	Recursos por el Proyecto Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Realizar las actividades de evaluación de la gestión del riesgo, seguimientos de ley a los procesos institucionales y relación con entes externos de control, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Auditorías de seguimiento, de ley y de riesgos realizadas	V1: Número de auditorías realizadas en el año V1	Mantener	13	13	13	100,00%	1) Evaluación MIPG MECI (ejecutivo anual) 2) Control interno contable 3) Auditoría Basada en Riesgos a la contratación, Cafeterías, radicado N°201801004105, Centro de Idiomas, radicado N°201801005346, Facultad de CSHH radicado N°201801005346, Fomento Cultural radicado N°201801006170, Ponal Radio Web radicado N°201801008784, Proceso Formación Docente radicado N°201801007438, Trámites Disciplinarios radicado N°201801008789, Contrato SEISO N°17135 de 2018 radicado N°201801008790, Seguimiento al Procedimiento de Autoevaluación del Programa de Contaduría Pública radicado N°201801008791, Convenios Interadministrativos Vicerrectoría de Extensión radicado N°201801008793. 4) Informe ley 1712 de 2014 - Transparencia, Radicado N°201801006174 5) Cumplimiento de las normas en materia de derechos de autor, Radicado N°201801004798 6) seguimiento a las PQRS (Radicado N°201801006173 (2017-2); Radicado N°201801006785 (2018-1)) 7) Gobierno en Línea (hoy gobierno digital) Radicado N°201801007746. 8) Acuerdos de Gestión Radicado N°201801008085 9) Verificar Planes de Mejoramiento (Radicado N°201801005308). 10) Seguimiento Austeridad y Eficiencia en el Gasto Público - Radicado N°201801002999 a diciembre 2017, Radicado N°201801004246 (enero marzo), Radicado N°201801006171 (abril a junio), Radicado N°201801008739 (julio-septiembre). 11) Informe de seguimiento a la estrategia Anticorrupción y Atención al Ciudadano (correo enviado a comunicaciones del 25/05/2018, Radicado N°201801005084.) 12) Informe Pormenorizado Radicado N°201801003199, Radicado N°201801007952. 13) Plan de Acción Radicado número 201801008871.	1) Evaluación MIPG MECI (ejecutivo anual), Radicado N°201801002873 2) Control interno contable, Correo electrónico 3) Auditoría Basada en Riesgos a la contratación, Cafeterías, radicado N°201801004105, Centro de Idiomas, radicado N°201801005346, Facultad de CSHH radicado N°201801005346, Fomento Cultural radicado N°201801006170, Ponal Radio Web radicado N°201801008784, Proceso Formación Docente radicado N°201801007438, Trámites Disciplinarios radicado N°201801008789, Contrato SEISO N°17135 de 2018 radicado N°201801008790, Seguimiento al Procedimiento de Autoevaluación del Programa de Contaduría Pública radicado N°201801008791, Convenios Interadministrativos Vicerrectoría de Extensión radicado N°201801008793. 4) Informe ley 1712 de 2014 - Transparencia, Radicado N°201801006174 5) Cumplimiento de las normas en materia de derechos de autor, Radicado N°201801004798 6) seguimiento a las PQRS (Radicado N°201801006173 (2017-2); Radicado N°201801006785 (2018-1)) 7) Gobierno en Línea (hoy gobierno digital) Radicado N°201801007746. 8) Acuerdos de Gestión Radicado N°201801008085 9) Verificar Planes de Mejoramiento (Radicado N°201801005308). 10) Seguimiento Austeridad y Eficiencia en el Gasto Público - Radicado N°201801002999 a diciembre 2017, Radicado N°201801004246 (enero marzo), Radicado N°201801006171 (abril a junio), Radicado N°201801008739 (julio-septiembre). 11) Informe de seguimiento a la estrategia Anticorrupción y Atención al Ciudadano (correo enviado a comunicaciones del 25/05/2018, Radicado N°201801005084.) 12) Informe Pormenorizado Radicado N°201801003199, Radicado N°201801007952. 13) Plan de Acción Radicado número 201801008871.	Dirección de Control Interno	Dirección de Control Interno	Control Interno Institucional	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Ajustar la normatividad interna para garantizar la efectividad de la gestión académica y administrativa de cara a los retos de calidad	Relaciones estratégicas para el desarrollo territorial	Actualización normativa	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución V1 + V2 + V3 + V4	Incrementar	25	45	50	100,00%	V1: Acuerdos Directivos 01 del 23/01/2018, 02 del 30/01/2018, 03 del 02/02/2018, 04 del 16/03/2018, 05 del 16/03/2018, 06 del 16/03/2018, 07 del 16/03/2018, 08 del 16/03/2018, 09 del 16/03/2018, 10 del 06/04/2018, 11 del 06/04/2018, 12 del 03/07/2018, 13 del 03/07/2018, 14 del 08/08/2018, 15 del 06/09/2018, 16 del 06/09/2018, 17 del 14/11/2018,. V2: Acuerdos Académicos 01 del 30/01/2018, 02 del 22/02/2018, 03 del 22/02/2018, 04 del 22/02/2018, 05 del 22/02/2018, 06 del 21/03/2018, 07 del 21/03/2018, 08,09,10,11,12,13,14,15,16 y 17 del 17/07/2018, 18 del 04/10/2018, 19 del 30/10/2018, 20 del 01/11/2018, 21 del 01/11/2018, 22 del 01/11/2018, 23 del 01/11/2018, 24 del 06/11/2018, 25 del 14/11/2018, 26 del 28/11/2018, 27 del 05/12/2018. V3: Resoluciones Rectorales: No. 0173 del 02/04/2018, No. 0207 del 17/04/2018, No. 282 del 09/05/2018, No. 336 del 07/06/2018, No. 340 del 08/06/2018 y No. 358 del 18/06/2018.	Página web.	Oficina Asesora Jurídica	Secretaría General	Actualización normativa	Ejecución con capacidades existentes y Recursos de Balance	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018													Código: FPL04 Versión: 04		
Fecha de presentación:		21/02/2019													
Fecha de corte del seguimiento:		31/12/2018													
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Modernizar la estructura académico administrativa acorde con el direccionamiento estratégico de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académico administrativa	V1: Documento diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académica administrativa V1	Impulsar	-	1	0,35	35,00%	Se realizó estudio técnico de Reestructuración Administrativa y Planta de Personal para la Vicerrectoría de Docencia e Investigación dirigida a fortalecer los Centros Regionales como Unidades Académicas. Se elaboró el documento definición de parámetros básicos para la propuesta de estructura organizacional.	Estudio realizado y presentado. Documento.	Vicerrectoría Administrativa	Rectoría	Preparación para la reforma académica administrativa de la institución	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Apoyar a la academia y a la administración por medio de la adquisición de software y hardware de tecnología de punta, que como herramientas tecnológicas ayuden a logro de la alta calidad	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Ampliación canal institucional de internet	V1: Número de megas ancho de banda V1	Incrementar	50	100	300	100,00%	Se contrató 400 megas más 200 megas de un canal adicional dedicado a Universitas XXI Nota: Se incrementó en 300 la meta era incrementar 50.	Contrato suscrito.	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	\$ 3.106.173.202	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de mantenimiento y licenciamiento de software institucional	V1: Número de software institucional con mantenimiento o licenciamiento V2: Número de software institucional que requiere mantenimiento o licenciamiento (V1 / V2) * 100	Crecente	85%	100%	100,00%	100,00%	V1: 6 V2: 6 Se actualizan de la parte administrativa 6 software	Contrato suscrito.					
Desarrollar la infraestructura hacia una planta física armónica, segura y amigable con el medio ambiente que cumpla con la normativa vigente y favorezca las funciones misionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mejoramiento de la infraestructura física	V1: Metros cuadrados adecuados en espacios académicos y administrativos que den cumplimiento de normas técnicas, salubridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales V1	Incrementar	4.731	5.000	2015	40,30%	Se logró la adecuación de los siguientes espacios administrativos: Dirección de Control Interno P31-210 89m2 Coordinación de Adquisiciones P31-325 75m2 Dirección de Regionalización P31-310 75m2 Coordinación de Autoevaluación P31-314 75m2 Dirección de Cooperación Internacional P31-309 44m2 Brigada de emergencias P57 112.28m2 Se logró adecuar 3 aulas de clase en P17 con 166 m2 Se logró adecuar espacios académicos y administrativos cumpliendo normativa en condiciones de iluminación en 600m2	Archivo OAP Oficinas adecuadas Salones habilitados Contrato 17479 de 2018 Contrato 18640 de 2018 Contrato 18624 de 2018	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional	\$ 6.879.035.004	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Mantenimiento de la planta física	V1: Metros cuadrados de la planta física institucional con mantenimiento realizado en la vigencia V2: Total metros cuadrados de la planta física institucional (Área ocupada por edificaciones en todas las Sedes y/o Centros) (V1 / V2) * 100	Impulsar	13,99%	30%	30,88%	100,00%	V1 = 10.080m2 (Área intervenida durante 2018 acumulada) V2 = 32.640 m2 (Área ocupada por edificaciones en todas las sedes) Se logró a Diciembre 31 de 2018 realizar mantenimiento a: - Cubiertas en las sedes Marinilla, Bello, Rionegro, Apartadó y Poblado por contrato 16366 y al centro de laboratorios y la P17 de la sede Poblado por el contrato 17225 - Muros y fachadas en Sede Poblado. - Puertas, vidrieras biblioteca, auditorio, insumos hidráulicos y Sanitarios, Insumos Eléctricos. - Aires Acondicionados, incluye repuestos. - Bombas eléctricas sistema de bombeo piscina. - Mantenimiento a Pozo Séptico en Niquila - Pintura en salones de los bloques P13, P17 y P34.	Adiciones a los contratos No. 16366 y No. 16666 de 2017 que fueron ejecutadas en el primer trimestre de 2018. Contrato No. 17225 Contrato No. 17489 Contrato No. 18640 Contrato No. 17218 Contrato No. 18632 Contrato No. 18680	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa	Mantenimiento de la planta física	\$ 568.000.000	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Implementar un proceso de fortalecimiento de los conocimientos y las competencias del personal administrativo	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo, entrenamiento y capacitación	V1: Número de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo V2: Número de servidores administrativos que participan en actividades de entrenamiento V3: Número de servidores administrativos que participan en actividades de capacitación V4: Número de servidores administrativos [[V1 + V2 + V3] / V4] * 100 Nota: En caso que el mismo servidor participe en dos actividades o más, se incluirá para la suma en la de mayor impacto para la institución	Impulsar	82,35%	64%	74,83%	100,00%	V1: 6 funcionarios administrativos (programa de Inducción) V2: 10 funcionarios administrativos (actividades de entrenamiento) V3: 210 funcionarios administrativos (otras actividades de capacitación) V4: 302 Funcionarios planta [(V1 + V2 + V3) / V4] * 100 [(226 / 302) * 100= 74.83% Durante la vigencia 2018 el valor acumulado es de 226 funcionarios administrativos de todos los niveles jerárquicos que participaron en actividades de preparación para el cargo, y de entrenamiento y en actividades de capacitación tanto internas como externas; lo que equivale al 74.83% de la población atendida.	FGH03 Acciones de capacitación, convocatorias, listados de asistencia, formatos FGH108 entrenamiento en el cargo.	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación)	\$ 10.004.482	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de beneficiarios de los programas del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de funcionarios (Docentes y Administrativos) beneficiados por los programas del FBLSL V2: Número total de funcionarios (Docentes y Administrativos) que presentan solicitudes ante el FBLSL (V1 / V2) * 100	Mantener	-	80,00%	97,24%	100,00%	A través de la convocatoria para acceder a los créditos de vivienda en las diferentes modalidades (Compra-Cambio, Deshipoteca, Mejoras y Construcción) resultaron favorecidos un total de 14 funcionarios, de 18 solicitudes con el lleno de requisitos. Con las otras modalidades de crédito (Educación, Calamidad y Seguros) durante la vigencia 2018 se atendieron 124 solicitudes presentadas con el lleno de requisitos, más 3 solicitudes correspondientes a la vigencia 2017.	Actas de Comité FBLSL, publicaciones de las convocatorias créditos vivienda, FGH94 solicitudes de crédito y carpetas de cada funcionario beneficiario de los créditos.	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Programas de Bienestar Social Laboral	\$ 1.865.982.825	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Adjudicación presupuesto vigencia	V1: Monto presupuesto adjudicado V2: Total Presupuesto FBLSL vigencia (V1 / V2) * 100	Incrementar	49,9%	75%	96,24%	100,00%	V1: \$1.795.796.078 (valor adjudicado) V2: \$1.865.982.825 (presupuesto vigencia)						
Mejorar la calidad, pertinencia y transparencia de la información financiera y logística mediante la implementación un sistema de información integrado de tipo ERP	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Implementación de un ERP	V1: Porcentaje de diseño e implementación de un Sistema de Información de Tipo ERP V1	Incrementar	40%	80%	25,00%	31,25%	1. En el mes de Julio el equipo Técnico conformado retomó las actividades y construyó y envió el documento final con el Concepto Técnico solicitado acerca del Modelo de Implementación de una solución ERP para la Institución. 2. De conformidad con el Informe final entregado por el equipo técnico, la Dirección Financiera ha realizado varias reuniones con la Gobernación de Antioquia para iniciar la ejecución del proyecto bajo el Modelo Extensión IaaS (Sigla en inglés de Infraestructura como un servicio) de las Licencias ERP.	Radicado 201801005885 del 17 de agosto de 2018 y documento informe final enviado a la Dirección Financiera y a la Vicerrectoría Administrativa	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Implementación de un sistema integrado de información, de tipo ERP	\$ 5.973.030.400	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de deserción intrasemestral	V1: Número de estudiantes con retiro voluntario en el periodo académico n V2: Número de estudiantes con retiro académico en el periodo académico n V3: Total de estudiantes matriculados en el periodo académico [[V1 + V2] / V3] * 100 Se toma como referencia el porcentaje de 5.72% en el período 2017-2	Disminuir	5,72%	5,6%	3,93%	100,00%	V1: 223 (2018-1) V2: 337 (2018-1) V3: 14.256 (2018-1) [(825 / 14.256) * 100 3.93% Indicador inverso. Tomando estas cifras se calcula el porcentaje de deserción intersemestral en 3.93%, que sobre la meta esperada 5.60% nos da un porcentaje de avance del indicador de 100% Nota: Deserción pregrado.	Boletín Estadístico 2018-2	Facultad de Ciencias Básicas, Humanas y Sociales	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de las condiciones de permanencia y graduación desde el área académica de ciencias básicas - Aula taller	\$ 90.000.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
											Dirección de Bienestar	Vicerrectoría	Construyendo		

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018											Código: FPL04 Versión: 04				
Fecha de presentación:		21/02/2019													
Fecha de corte del seguimiento:		31/12/2018													
Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción	Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Porcentaje de estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos) beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar	V1: Número de estudiantes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V2: Número de docentes vinculados y ocasionales beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V3: Número de empleados administrativos beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V4: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anualizada V5: Número de docentes vinculados y ocasionales V6: Número de empleados administrativos [[V1 + V2 + V3] / (V4 + V5 + V6)] * 100	Creciente	75,99%	80,0%	94,23%	100,00%	V1: 13.220 V2: 139 V3: 296 V4: 14.024 V5: 166 V6: 301 [[V1 + V2 + V3] / (V4 + V5 + V6)] * 100 [[13655] / (14491)] * 100 0,9423 * 100 94,23%	Listados FBI16, base de datos consolidado acumulativo en Excel	Institucional e Interacción Social	Administrativa	Presente		INSTITUCIONAL DEL PCJIC
											Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Programas de Bienestar Social Laboral	Recursos por el Proyecto Programas de Bienestar Social Laboral	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
											Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión	Programa de Deporte Universitario	\$ 257.750.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
											Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión	Programa de Fomento Cultural	\$ 257.750.000	FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC
Fortalecer la alineación de los distintos niveles y componentes de la gestión con miras a la acreditación institucional	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de niveles y componentes de gestión alineados a la estrategia institucional	V1: Alineación del Plan de Acción con el Plan Politécnico Estratégico V2: Alineación del Plan de Acción con el Modelo CNA de Acreditación Institucional V3: Alineación del Plan de Acción y el despliegue operativo con el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano V4: Alineación del Plan de Acción y el despliegue operativo con el Plan de Gobierno en Línea V5: Alineación del Plan de Acción con el Plan de Fomento a la Calidad 2017 (MEN) V6: Alineación del Plan de Acción con los Acuerdos de Gestión de los directivos V7: Alineación del Sistema de Gestión con la estructura de planificación y con los lineamientos CNA para acreditación institucional (2017) V8: Alineación del Plan de Acción con los Compromisos Laborales (2017) V9: Alineación del Plan de Acción con los Planes de Mejoramiento de programas académicos (2017) V10: Alineación del Plan de Desarrollo (Nuevo) con el Plan Politécnico Estratégico (2018) (V1*0,1)+(V2*0,1)+(V3*0,1)+(V4*0,1)+(V5*0,1)+(V6*0,1)+(V7*0,1)+(V8*0,1)+(V9*0,1)+(V10*0,1) * 100	Creciente	90%	100%	100%	100,00%	1. Alineación del Plan de Acción con el Plan Politécnico Estratégico 2. Alineación del Plan de Acción con el Modelo CNA de Acreditación Institucional 3. Alineación del Plan de Acción y el despliegue operativo con el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 4. Alineación del Plan de Acción y el despliegue operativo con el Plan de Gobierno en Línea 5. Alineación del Plan de Acción con el Plan de Fomento a la Calidad 2017 (MEN) 6. Alineación del Plan de Acción con los Acuerdos de Gestión de los directivos 7. Alineación del Sistema de Gestión con la estructura de planificación y con los lineamientos CNA para acreditación institucional 8. Alineación del Plan de Acción con los Compromisos Laborales 9. Alineación del Plan de Acción con los Planes de Mejoramiento de programas académicos 10. Alineación del Plan de Desarrollo (Nuevo) con el Plan Politécnico Estratégico (2018)	Resolución No. 55 de 2018 "Por el cual se adopta el Plan de Acción Institucional 2018". Articulación Plan de Acción con Proyectos Gobernación de Antioquia, Fichas MGA. Acuerdo 12 del 03/07/2018 "Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo 2018-2021".	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo del Sistema Integrado de Planificación y Gestión	\$ 200.000.000	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Disponer de un sistema y de procesos de gestión que faciliten con pertinencia las funciones misionales, que asegure el mejoramiento continuo de la calidad y la autorregulación	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Renovación de las certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental con las normas correspondientes	V1: Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma NTC ISO 9001 versión 2015 V1	Impulsar	100%	100%	100,00%	100,00%	Se implementaron los nuevos componentes y requisitos de la norma ISO9001:2015 e ISO 14001:2015, tales como: Análisis de contexto, Actualización de política y objetivos, Gestión de los riesgos, Plan de comunicación, Gestión del conocimiento; entre otros requisitos, Gestión de cambios.	Software kawak, procedimientos e informes. Certificaciones del ICONTEC	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
				Impulsar	100%	100%	100,00%	100,00%	Se realizó formación de auditores y se realizaron auditorías internas bajo la nueva norma. Se realizó la auditoría externa (ICONTEC) Se recibieron las certificaciones por parte del ICONTEC		Coordinación de Granjas	Vicerrectoría de Extensión			



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018

Código: FPL04

Versión: 04

Fecha de presentación: 21/02/2019
Fecha de corte del seguimiento: 31/12/2018

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2017	Valor esperado 2018	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicalación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Financiación (POAI o capacidades existentes) Nota: Corresponde a la modificación No. 17 del POAI	Alineación con Proyectos Madre (Fichas MGA) Banco de Proyectos Gobernación de Antioquia	
											Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Difundir información a la comunidad interna y externa en los medios de comunicación sobre los logros institucionales en el desarrollo de la misión		Boletines internos y externos	V1: Número de boletines V1	Mantener	73	73	89	100,00%	Boletines Internos: 34 Boletines Externos: 55	Archivo Oficina Asesora de Comunicaciones.	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones	Producción y emisión de contenidos	\$ 48.000.000,00	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de publicaciones en la página web	V1: Número de solicitudes de publicación recibidas V2: Número de solicitudes de publicación atendidas (V1 / V2) * 100	Mantener	100%	100%	100%	100,00%	V1: 1.629 V2: 1.629	Archivo Oficina Asesora de Comunicaciones.					
		Redes sociales, carteleras digitales y medios impresos	V1: Número de piezas producidas Redes sociales, carteleras digitales V2: Número de piezas producidas medios impresos V1 + V2	Incrementar	997	1400	2436	100,00%	V1: 1.950 V2: 486 Este valor se incrementa considerablemente debido a que se crearon nuevas redes y productos de comunicación, de igual manera se mejoraron las estrategias de publicación.	Perfil en facebook. Archivo Oficina Asesora de Comunicaciones.					
		Correo	V1: Número de envíos de correos masivos V1	Incrementar	739	750	903	100,00%	Según necesidades de comunicación o solicitudes de Unidades de la Institución.	Correo institucional webmaster@elpoli.edu.co					
Planear la estrategia de participación de la comunidad académica en asuntos de interés institucional		Foros	V1: Número de foros realizados V1	Incrementar	3	4	4	100,00%	1. Candidatos a las decanaturas sustentan sus propuestas 2. Desayuno de trabajo con empresarios y representantes del sector productivo 3. Debate Público - Educación Pública 4. Sensibilización sobre los Derechos de Género	Canal Institucional youtube: https://www.youtube.com/channel/UCLsaxR0qrhvgCg2SUVW84FQ/videos	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones	Producción y emisión de contenidos	\$ 48.000.000,00	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Promocionar los programas académicos institucionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Asistencia a eventos feriales, visitas a instituciones educativas y visitas guiadas en la Institución	V1: Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas realizadas V1	Impulsar	38	40	43	100,00%	1. Evento de feria tradicional para vicinarios del Corinto Armaso (Llanos de Medellín) 2. Feria I.E. Teresiano de Envigado 3. Feria I.E. Manuel Uribe Ángel Envigado 4. Feria I.E. La Milagrosa Bello 5. Apoyo Feria EXPOFINCA Medellín 6. Feria I.E. Federico Ozanam Medellín 7. Feria I.E. Miguel Restrepo y Puerta Copacabana 8. Feria Colegio Corazonista Medellín 9. Feria I.E. Campo Valdez Medellín 10. Feria I.E. La Gabriela Bello 11. Feria I.E. La Paz Envigado 12. Feria Antioquia Cercana Itagüí 13. Feria Fuerzas Armadas de Colombia - FAC- Rionegro 14. I.E. Gilberto Alzate Avendaño Medellín 15. Feria I.E. Concejo de Medellín 16. Feria Colegio Callesanz Medellín 17. Feria Municipio El Retiro 18. Feria I.E. Rafael Uribe Uribe Medellín 19. Feria I.E. Comercial Envigado 20. Feria I.E. Concejo de Bello 21. Visita guiada dos grupos I.E. Jorge Albert Gómez Gómez Municipio de Granada Antioquia 22. Feria JOMAR Envigado 23. Feria Antioquia Cercana San Pedro de los Milagros 24. Feria Colegio Santo Domingo Guzmán 25. Feria de Servicios Niquía, Coliseo Auxiliar Polideportivo Bello 26. Feria Liceo Antioqueño 27. Feria Universitaria Municipio San Vicente de Ferrer 28. Feria MEDUCA Municipio de La Cija, Antioquia 29. Feria La Salle Envigado 30. 12ª Feria de Universidades I.E. La Salle Campoamor 31. Micro ferias de Itagüí I.E. Simón Bolívar 32. Micro ferias de Itagüí I.E. Diego Echavarría 33. Micro ferias de Itagüí I.E. John F. Kennedy 34. Micro ferias de Itagüí I.E. Concejo de Itagüí 35. Feria Universitaria Municipio de Granada 36. Visita guiada I.E. El Tambo de San Pedro de los Milagros 37. Feria Municipio del Santuario 38. Feria Avanza Al Siguiente Nivel Sapencia - Medellín 39. Visita Guiada I.E. El Salado Envigado 40. Feria Universitaria Municipio de Marinilla I.E. Técnico Industrial Simón Duque 41. Feria Universitaria Institución Educativa Alberto Díaz 42. Feria de las Ideas Municipio El Retiro 43. Visita guiada Institución Educativa Compuestudio	Archivo Oficina Asesora de Comunicaciones.					
Promover la transparencia y el acceso a la información pública derivada del ejercicio contractual institucional	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de actualización del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2018 en el aplicativo Colombia Compra Eficiente	V1. Número de actualizaciones realizadas V2. Número de actualizaciones requeridas (V1/V2) * 100	Mantener	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	El Plan Anual de Adquisiciones 2018 se mantiene vigente, se actualizó en julio de 2018.	SECOPI	Coordinación de Adquisiciones	Secretaría General	Gestión Plan Anual de Adquisiciones (PAA) y rendición de la contratación en el portal de Gestión Transparente	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de avance en la elaboración del PAA 2019, según actividades programadas para su construcción en la vigencia	V1. Número de actividades realizadas para la elaboración del plan V2. Número total de actividades programadas (V1/V2) * 100	Mantener	100,00%	100,00%	95%	95,00%	El PAA 2019 fue remitido al Comité Asesor de Contratación desde el 20 de diciembre de 2018	Correo					
		Porcentaje de contratos rendidos en la Plataforma de Gestión Transparente (control de legalidad)	V1. Número de contratos rendidos V2. Número de contratos suscritos (V1/V2) * 100	Incrementar	97,44%	100%	100%	100,00%	V1. 748 V2. 748	Gestión Transparente.					
		Porcentaje de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma de Gestión Transparente	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2) * 100	Incrementar	99,82%	100%	100%	100,00%	V1. 748 V2. 748	Gestión Transparente.					
Fortalecer la gestión ambiental institucional	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cambio en la generación promedio mensual de residuos orgánicos	V1: Número de m3 de residuos orgánicos generada (promedio mes) V1	Disminuir	90	27	24,08	100,00%	El promedio de metros cúbicos entregados al gestor (EMVARIAS Medellín) es de 24,08. Esta cifra se obtiene de un promedio de los últimos ocho meses (Mayo - Diciembre). Logrando una reducción por encima de lo esperado, casi 3m3 mensuales menos que la meta esperada para el 2018. Indicador inverso.	Informes entregados a la supervisión. Registro de control mes por mes, archivo digital del Área de Gestión Ambiental Institucional.	Dirección de Servicios Generales	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 54.000.000	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
86,27%															