

Código de Integridad

Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

Dirección de Gestión Humana



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Educación para
vivir mejor



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

 UNIDOS

Contenido



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Introducción	3
Valores de Integridad	4
1. Respeto	5
2. Honestidad	6
3. Compromiso	7
4. Diligencia	8
5. Justicia	9
6. Solidaridad	10
7. Lealtad	11
Referencias	12

Código de Integridad

Introducción



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

La integridad es una característica personal, que en el sector público también se refiere al cumplimiento de la promesa que cada servidor le hace al Estado y a la ciudadanía de ejercer a cabalidad su labor. (MIPG, 2017).

La Constitución Política determina, en su artículo 54, que el Estado tiene la obligación de ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.

Por esta razón, establece como misión El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid: "Ser una Institución de Educación Superior estatal de vocación tecnológica, que con su talento humano ofrece una formación integral con programas de calidad en pregrado y posgrado contribuyendo al desarrollo económico, social y ambiental de Antioquia y Colombia".

Debido a lo anterior y en cumplimiento de La Política de Calidad del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid es el compromiso a gestionar la docencia, la investigación y la extensión con criterios de calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.

Postulando de esta manera, una filosofía desde las líneas de resignificación, con trabajo en el desarrollo humano integral, una formación ciudadana, pedagógica social y el reconocimiento y armonía con la naturaleza.

Es así que recogiendo toda la historia de ejecución ética de la misión El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid,

se convierte en una Institución universitaria pública, adscrita al Gobierno Departamental de Antioquia, la cual fue fundada en marzo de 1964, ofreciendo actualmente educación en niveles técnicos, tecnológico y profesional en áreas como son la ingeniería, la administración, las ciencias agrarias, la comunicación audiovisual, el deporte y la recreación.

El modelo integrado de planeación y gestión (MIPG-v2) desarrolla siete dimensiones operativas, dentro de las que se encuentra la dimensión del Talento Humano, el desarrollo de esta dimensión se realiza mediante dos políticas, la de "Gestión Estratégica del Talento Humano" y la de "Integridad", cuyos objetivos se orientan a "Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas". Es así como el Código de Integridad se convierte en la principal herramienta para la implementación de la Política de Integridad de que trata la dimensión de Talento Humano del MIPG-v2. (Fuente Función Pública 2017).

"Es importante mencionar que el Departamento Administrativo de la Función Pública, propone 5 valores para todas las Entidades del Estado (Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia) y se completa el conjunto de valores con dos (Solidaridad y Lealtad) que fueron construidos participativamente con los funcionarios de la Institución a través de la Campaña: Construyendo Nuestros Valores – Código de Integridad, realizada en el año 2020".

Valores de Integridad



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

A continuación se relacionan los valores que representan el debido actuar del ser humano. Estos valores son los pilares que guían el comportamiento de la comunidad del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientados a aportar en la formación de una persona en el marco de la legalidad y la integridad.



1. Respeto



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, estudios o cualquier otra condición.



LO QUE HAGO

- Atiendo con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier orden. Soy amable todos los días, esa es la clave, siempre.
- Estoy abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.
- Expreso mi libre pensamiento y actitud crítica con espíritu constructivo, madurez y responsabilidad en mi trato con las personas.

LO QUE NO HAGO

- Nunca actúo de manera discriminatoria, grosera o hiriente, bajo ninguna circunstancia.
- Jamás baso mis decisiones en presunciones, estereotipos, o prejuicios.
- No agredo, ignoro o maltrato de ninguna manera a los ciudadanos ni a otros servidores públicos.
- No me cohibo para asumir una posición diferente de otra persona porque interactuamos con madurez y disposición de aprender la una de la otra.

2. Honestidad



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.



LO QUE HAGO

- Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.
- Cuando tengo dudas respecto a la aplicación de mis deberes busco orientación en las instancias pertinentes al interior de mi entidad. Se vale no saberlo todo, y también se vale pedir ayuda.
- Facilito el acceso a la información pública completa, veraz, oportuna y comprensible a través de los medios destinados para ello.
- Denuncio las faltas, delitos o violación de derechos de los que tengo conocimiento en el ejercicio de mi cargo, siempre.
- Apoyo y promuevo los espacios de participación para que los ciudadanos hagan parte de la toma de decisiones que los afecten relacionadas con mi cargo o labor.
- Como servidor público, que administro recursos del Estado, realizo mis acciones en derecho y con pulcritud.

LO QUE NO HAGO

- No les doy trato preferencial a personas cercanas para favorecerlos en un proceso en igualdad de condiciones.
- No acepto incentivos, favores, ni ningún otro tipo de beneficio que me ofrezcan personas o grupos que estén interesados en un proceso de toma de decisiones.
- No uso recursos públicos para fines personales relacionados con mi familia, mis estudios y mis pasatiempos (esto incluye el tiempo de mi jornada laboral, los elementos y bienes asignados para cumplir con mi labor, entre otros).
- No soy descuidado con la información a mi cargo, ni con su gestión.
- No actúo de forma deshonesto, ni propicio la corrupción.

3. Compromiso



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.



LO QUE HAGO

- Asumo mi papel como servidor público, entendiendo el valor de los compromisos y responsabilidades que he adquirido frente a la ciudadanía y al país.
- Siempre estoy dispuesto a ponerme en los zapatos de las personas. Entender su contexto, necesidades y requerimientos, es el fundamento de mi servicio y labor.
- Escucho, atiendo y oriento a quien necesite cualquier información o guía en algún asunto público.
- Estoy atento siempre que interactúo con otras personas, sin distracciones de ningún tipo.
- Presto un servicio ágil, amable y de calidad.
- Poseo disposición para trabajar en equipo y lograr un objetivo conjunto, aprovechando los conocimientos de los integrantes para enriquecer los procedimientos.
- Valoro e implemento el desarrollo profesional y personal de mis compañeros para lograr un trabajo conjunto más eficiente.

LO QUE NO HAGO

- Nunca trabajo con una actitud negativa. No se vale afectar mi trabajo por no ponerle ganas a las cosas.
- No llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor público es un "favor" que le hago a la ciudadanía. Es un compromiso y un orgullo.
- No asumo que mi trabajo como servidor es irrelevante para la sociedad.
- Jamás ignoro a un ciudadano y sus inquietudes.

4. Diligencia



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.



LO QUE HAGO

- Uso responsablemente los recursos públicos para cumplir con mis obligaciones. Lo público es de todos y no se desperdicia.
- Cumplo con los tiempos estipulados para el logro de cada obligación laboral. Al fin de cuentas, el tiempo de todos es oro.
- Aseguro la calidad en cada uno de los productos que entrego bajo los estándares del servicio público. No se valen cosas a medias.
- Siempre soy proactivo comunicando a tiempo propuestas para mejorar continuamente mi labor y la de mis compañeros de trabajo.

LO QUE NO HAGO

- No malgasto ningún recurso público.
- No postergo las decisiones ni actividades que den solución a problemáticas ciudadanas o que hagan parte del funcionamiento de mi cargo. Hay cosas que sencillamente no se dejan para otro día.
- No demuestro desinterés en mis actuaciones ante los ciudadanos y los demás servidores públicos.
- No evado mis funciones y responsabilidades por ningún motivo.
- No actúo de forma deshonesta, ni propicio la corrupción.

5. Justicia



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.



LO QUE HAGO

- Tomo decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables. Es muy grave fallar en mis actuaciones por no tener las cosas claras.
- Reconozco y protejo los derechos de cada persona de acuerdo con sus necesidades y condiciones.
- Tomo decisiones estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas.
- Actuó con razón y ecuanimidad, acatando las normas en los entornos sociales y culturales.

LO QUE NO HAGO

- No promuevo ni ejecuto políticas, programas o medidas que afectan la igualdad y la libertad de personas.
- No favorezco el punto de vista de un grupo de interés sin tener en cuenta a todos los actores involucrados en una situación.
- Nunca permito que odios, simpatías, antipatías, caprichos, presiones o intereses de orden personal o grupal interfieran en mi criterio, toma de decisión y gestión pública.
- Jamás se privilegia el criterio personal sobre lo que establecen las leyes, doctrina, jurisprudencia y costumbres.

6. Solidaridad



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Valor personal que supone la capacidad que tienen los miembros que pertenecen a una comunidad de actuar como un todo.



LO QUE HAGO

Estar dispuesto a colaborar con los demás.

- Ser generoso.
- Comprometerme con el equipo de trabajo.
- Unir mis esfuerzos con el de otras personas para lograr un fin esperado.
- Luchar por los derechos de todas las personas.
- Fomentar la empatía.
-

LO QUE NO HAGO

- Mostrar indiferencia o insensibilidad ante las situaciones de los demás.
- Ser egoísta en cualquier situación con mi equipo de trabajo.
- Ser individualista al momento de tomar decisiones.
- Tomar ventaja ante las dificultades personales o laborales de mis compañeros.
- Sentir poca compasión por los demás.

7. Lealtad



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Sentimiento de respeto y fidelidad a los principios morales y compromisos establecidos con uno mismo, con el equipo de trabajo y la institución.



LO QUE HAGO

Ser honesto con los compañeros y las acciones. Ser fiel a mis principios y al trabajo.

- Expreso lo bueno de mi trabajo cuidándolo y valorándolo.
- Agradezco debidamente la ayuda y trabajo con gratitud .
- Respeto la opinión y el esfuerzo de mis compañeros.
- Doy lo mejor de mi, para sobreponerme a circunstancias adversas.
-

LO QUE NO HAGO

- Incumplir la palabra, realizando actividades que desacrediten a los demás.
- Engañar a los demás, con falsos comentarios o actuaciones.
- Traicionar la confianza de los compañeros.
- Generar un inadecuado clima laboral, con actuaciones contradictorias a los principios y valores de la institución.
- Faltar al respeto a los compañeros o referirse a ellos de forma despectiva.
- Desmeritar el trabajo de los demás.

Referencias



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Departamento Administrativo de la Función Pública (2017). Valores del Servicio Público, Código de Integridad. Disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/codigo-integridad>

Manual Integrado de Planeación y Gestión Departamento Administrativo de la Función Pública. (agosto 2017).

Misión y Visión, según Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Dirección de Gestión Humana, Campaña Construyendo Nuestros Valores – Código de Integridad (2020). Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.



You Tube



Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

@PolitecnicoJIC

www.politecnicojic.edu.co