



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

INFORME DE GESTIÓN 2021

Enero de 2022

INFORME DE GESTIÓN 2021

CONSEJO DIRECTIVO

El Honorable Consejo Directivo es la máxima autoridad de la Institución, el cual está presidido por el Señor Gobernador de Antioquia; está conformado por representantes designados por el Presidente de la República, el Ministerio de Educación Nacional, el sector productivo, los ex rectores, las directivas académicas, los docentes, graduados y los estudiantes.

A diciembre 31 de 2021 el Honorable Consejo Directivo estaba conformado por:

ANÍBAL GAVIRIA CORREA, Gobernador de Antioquia, Presidente de la Corporación,
SANTIAGO PIEDRAHÍTA BERRÍO, Representante del Presidente de la República,
IVÁN DARÍO GÓMEZ CASTAÑO, Delegado de la Ministra de Educación Nacional,
ENRIQUE POSADA RESTREPO, Representante del Sector Productivo
LUIS NORBERTO GUERRA VÉLEZ, Representante de los Exrectores,
JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ, Representante de las Directivas Académicas,
JAIME LEÓN BOTERO AGUDELO, Representante de los Docentes,
SERGIO HUMBERTO ZULUAGA VILLEGAS, Representante de los Graduados,
JENNIFER LOTERO HERNÁNDEZ, Representante de los Estudiantes,
JAIRO ALEXANDER OSORIO SARAZ, Rector.

CONSEJO ACADÉMICO

El Consejo Académico es la máxima autoridad académica de la Institución y está conformado por el Rector quien lo preside, el Vicerrector de Docencia e Investigación, los Decanos de las 6 Facultades, un representante de los Docentes y un representante de los Estudiantes.

A diciembre 31 de 2021 el Honorable Consejo Académico estaba conformado por:

JAIRO ALEXANDER OSORIO SARAZ, Rector.

JORGE ELIECER CÓRDOBA MAQUILÓN, Vicerrector de Docencia e Investigación,

JUAN FERNANDO RUÍZ RAMÍREZ, Decano Educación Física, Recreación y Deporte,

NANCY PATRICIA CEBALLOS ATEHORTÚA, Decana Facultad de Administración,

ALBERTO ANTONIO MEJÍA JARAMILLO, Decano Facultad Ciencias Agrarias,

RODRIGO ORLANDO OSORIO MONTOYA, Decano Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas,

JOSÉ LEONARDO RAMÍREZ ECHAVARRÍA, Decano Facultad Ingenierías,

LINA MARÍA ROLDÁN JARAMILLO, Decana Facultad Comunicación Audiovisual,

RUBÉN DARÍO VÁSQUEZ SALAZAR, Representante de los Docentes,

LUISA FERNANDA GIRALDO NARANJO, Representante de los Estudiantes.

COMITÉ RECTORAL

El Comité Rectoral asesora, ejecuta, informa, sugiere, colabora y se constituye como elemento de apoyo a la gestión del Representante Legal de la Institución.

A diciembre 31 de 2021 el Comité Rectoral estaba integrado por:

Rector, Jairo Alexander Osorio Saraz,
Secretaria General, Tatiana Salazar Marulanda,
Vicerrector de Docencia e Investigación, Jorge Eliecer Córdoba Maquilón,
Vicerrector Administrativo, Mauricio Caro Díaz,
Vicerrector de Extensión, Luis Gonzaga Martínez Sierra,
Asesora de Rectoría, Jorge Eliécer González Mejía.

Invitados permanentes:

Director de Control Interno, Juan Carlos Jaramillo Vélez,
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones, Jorge Humberto Moreno Salazar,
Director de Regionalización, Juan Fernando Ospina Hinestrosa,
Jefe Oficina Asesora de Planeación, María Isabel Gómez David.

UNIDADES DE GESTIÓN

Rectoría

Secretaría General

Oficina Asesora de Planeación

Oficina Asesora de Comunicaciones

Oficina Asesora Jurídica

Dirección de Control Interno

Coordinación de Archivo y Correspondencia

Coordinación de Adquisiciones

Vicerrectoría de Docencia e Investigación

Facultad de Ingenierías

Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas

Facultad de Comunicación Audiovisual

Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes

Facultad de Administración

Facultad de Ciencias Agrarias

Dirección de Investigación y Posgrados

Dirección de Regionalización Académica

Dirección de Granjas y Laboratorios

Coordinación de Autoevaluación Académica

Coordinación de Biblioteca

Coordinación de Admisiones y Programación Académica

Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas

Vicerrectoría de Extensión

Dirección de Cooperación Nacional e Internacional

Dirección de Fomento Cultural

Dirección de Programas y Proyectos Especiales

Coordinación de Fomento Empresarial

Coordinación Oficina de Graduados

Vicerrectoría Administrativa

Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social

Dirección de Gestión Humana

Dirección Financiera

Dirección de Servicios Generales

Coordinación de Informática Corporativa

MISIÓN

Somos una Institución de educación superior estatal de vocación tecnológica, que con su talento humano ofrece una formación integral con programas de calidad en pregrado y posgrado, apoyados en la gestión del conocimiento de base científica; promovemos acciones innovadoras desde la investigación y la proyección social, para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de Antioquia y Colombia.

VISIÓN

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, siempre será reconocido como una institución de alta calidad académica con énfasis en la formación y gestión tecnológica, la investigación aplicada y la proyección social, en beneficio del desarrollo económico, social y ambiental, con presencia en las regiones de Antioquia y el País; articulado a las dinámicas del sector productivo, a la política pública y al crecimiento de la cobertura en educación.

PRINCIPIOS

1. Responsabilidad social
2. Excelencia académica
3. Innovación
4. Equidad
5. Pluriversidad
6. Apertura al diálogo
7. Solidaridad
8. Sentido de ciudadanía
9. Convivencia
10. Transparencia

Tabla de contenido

1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento.	14
Gestión de recursos para el funcionamiento, sostenimiento, inversión y desarrollo de los procesos misionales y estratégicos de la institución.	14
Gestión de recursos financieros.....	14
Apoyos para matrícula de estudiantes	14
Creación de unidades de negocio en clave de extensión.	16
Ejecución de contratos o convenios interadministrativos.	16
Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.	24
Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.	24
2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.	26
Servicios y líneas de bienestar institucional (Bienestar social laboral, fomento cultural, deporte universitario, entre otras).....	26
Programas de bienestar e interacción social.	26
Bienestar social laboral: vivienda, calamidad, educación, y seguros.	29
Fomento cultural.	30
Deporte universitario.	35
3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional.....	49
Orientación y atención de las etapas de acreditación de programas e institucional de acuerdo con los procedimientos establecidos.	49
En ruta de la acreditación institucional y de programas.	49
4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.....	63
Clima institucional que favorece el desarrollo humano integral de toda la comunidad.....	63
Programa “Nuestros Valores “Una Semilla de esperanza” y su Programa: “Cómo vivir mejor”.	63
Actividades de seguridad y salud en el trabajo.	64

Cualificación del talento humano para el soporte a los procesos sustantivos.	67
Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación).....	67
Incorporación de sistemas de información integrados pertinentes que respondan a las realidades institucionales como apoyo administrativo....	72
Modernización de infraestructura informática y telecomunicaciones.	72
Mejora en el servicio a los estudiantes en los procesos de admisión, matrícula, permanencia, certificación y graduación.	73
Infraestructura adecuada y capaz de posibilitar el aprendizaje y el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, así como la atención de demandas de la sociedad y fortalecer la gestión ambiental institucional. .	77
Planta física y fortalecimiento de la gestión ambiental institucional.	77
Sistema de bibliotecas.	80
Usuarios capacitados.....	80
Capacitaciones de la sede Medellín.....	81
Capacitaciones por Facultad en la sede Medellín.....	81
Tipos de usuarios capacitados en la sede Medellín.....	82
Estadísticas de uso de las bases de datos durante el 2021	82
Canje de Publicaciones.....	83
Informes bibliotecas Centros Regionales.....	84
Otros procesos y logros de la gestión administrativa.....	87
Cálculo actuarial del pasivo pensional de la Institución.	87
El Poli, renueva su certificado en gestión de calidad y gestión ambiental.	88
Gestión documental.	88
Actas de eliminación de documentos de apoyo.	90
Transferencias documentales.	90
Participación en procesos de gestión de calidad.	90
Plan de Acción de Archivo y Correspondencia.	90
Actualizar base de datos de control de entrega de FNL04.	90
Instrumentos archivísticos.....	91
Difusión de temas archivísticos.....	91

Mejoras al proceso contractual de la Institución.	92
Fortalecimiento de la normatividad institucional.....	93
Fortalecimiento del Sistema de Control Interno Institucional.	98
Plan estratégico institucional de comunicaciones.	102
5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.	105
Generación de conocimiento científico y tecnológico con impacto social, económico y medioambiental.	105
Convocatorias para dinamizar y financiar la actividad investigativa en la Institución	105
Programas de conferencias para docentes y estudiantes.....	110
Fusión de los grupos de investigación	111
Componente posgrados.....	119
Docencia, investigación y extensión en las granjas.	122
Fortalecimiento del uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del POLI.	129
Nuevas tecnologías educativas.	129
6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios.	133
Procesos investigativos orientados por el resultado de los análisis de tendencias y articulados a las potencialidades y capacidades de la región y las empresas.	133
Centro de laboratorios.....	133
Cualificación para la docencia, la investigación y la extensión.	134
7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.....	135
Articulación con la media y la formación para el trabajo y el desarrollo humano en las subregiones.	135
Fortalecimiento de los centros regionales.	138
Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes.	141
Fomento empresarial.	141
8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.	145

Educación continua..... 145

PRESENTACIÓN

En cumplimiento del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, y con el propósito de cumplir y responder públicamente ante la comunidad educativa, por el manejo de los recursos, las decisiones y la gestión realizada se presenta el Informe de Gestión 2021. En él se exponen temas cruciales para la interlocución y deliberación colectiva con la comunidad educativa.

La presentación del Informe de Gestión como parte de la estrategia de rendición de cuentas, no sólo está definida en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano; sino que es parte esencial en el sistema de planificación institucional.

Por lo anterior, el presente Informe de Gestión da cuenta del avance en el cumplimiento de las propuestas presentadas, detalla los principales logros obtenidos en la gestión institucional durante la vigencia; contempla acciones y resultados, considerando los seguimientos a los Planes de Acción, informes de las diferentes unidades de gestión en la vigencia, y las estrategias e iniciativas del Plan de Desarrollo Institucional 2018 – 2021 “*EDUCACIÓN PARA VIVIR MEJOR. Una Institución de innovación para el desarrollo territorial, la paz y la equidad*” aprobado por el Consejo Directivo mediante Acuerdo Directivo No. 12 del 3 de julio de 2018, a saber:

- 1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento.*
- 2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.*
- 3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional.*
- 4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.*
- 5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.*
- 6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios.*
- 7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.*
- 8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.*

Los principales logros y actividades ejecutadas en el marco de estas estrategias durante la vigencia 2021 se desagregan por temas a continuación.

1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento.

Gestión de recursos para el funcionamiento, sostenimiento, inversión y desarrollo de los procesos misionales y estratégicos de la institución.

Gestión de recursos financieros

En la vigencia 2021 como resultado de lo dispuesto en el Plan Nacional de Desarrollo y en los acuerdos con la mesa de diálogo con plataformas de estudiantes y profesores, le fueron asignados al PCJIC los siguientes recursos adicionales con destinación específica, a saber:

Recursos adicionales MEN - PLAN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL 2021	
Funcionamiento (IES no PGN)	1.675.273.279
Funcionamiento (Excedentes de Cooperativas a través del MEN)	378.839.426
Saneamiento de pasivos	987.082.609
Plan de Fomento a la Calidad	2.899.963.543
TOTAL	5.941.158.857

Apojos para matrícula de estudiantes

2021-1

Teniendo en cuenta lo establecido por el Gobierno Nacional “Auxilio económico para el pago de la matrícula de los jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, en instituciones de educación superior pública”, a través del Fondo Solidario para la Educación – FSE, el plan de auxilios de matrículas se orientó de manera prioritaria a cubrir el pago de la matrícula de estudiantes de pregrado del estrato 1 y 2 que estando en condiciones de vulnerabilidad socio económica, no recibían ningún tipo de ayudas para el pago del valor de matrícula.

Se debe anotar que los valores que se asume con los recursos del FSE solo corresponden al concepto de matrícula y no incluye otros servicios académicos.

De lo anterior, se desprende un beneficio a 6.334 estudiantes por valor de \$2.391.152.533 (Incluye valor asignado 2021-1 y no ejecutado 2020-2) distribuidos por estrato:

Estrato	Estudiantes	Beneficio
1	1.503	962.921.901
2	4.831	1.428.190.632

De la anterior cifra, se aplicó auxilio del FSE a 2.828 beneficiarios de matrícula cero por valor de \$1.087.715.310 distribuidos así:

Estrato	Estudiantes	Beneficio
1	744	467.120599
2	2.084	620.594.711

2021-2

El Gobierno Nacional implementa la estrategia de Matrícula Cero para estudiantes de pregrado cuya vivienda del núcleo familiar pertenezca a los estratos 1, 2 o 3, y en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Legislativo 662 de 2020 y en particular del numeral 4 de su artículo tercero que crea la línea de auxilio económico para el pago de matrícula de los jóvenes en condiciones de vulnerabilidad en instituciones de educación superior pública.

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid reportó un número total de 12.560 estudiantes y un valor bruto de matrícula de \$13.742.043.875 lo cual indica un valor de matrícula per cápita de \$1.073.513.

Estudiantes pregrado	Apoyos Matriculas	Apoyo Parcial	Valor Bruto matricula	Apoyo por descuentos Votación
2.196	446.587.451	80.488.811	2.174.097.821	71.058.146
6.070	912.787.582	323.000.458	6.390.228.914	242.235.564
3.865	387.539.111	236.500.177	4.456.034.937	167.338.034
357	13.680.476	31.562.388	466.320.335	14.663.223
58	197.157	10.984.048	90.815.940	3.212.553
14	2.042.174	619.324	27.130.738	950.193
12.560	1.762.833.951	683.155.206	13.604.628.685	499.457.713

Generación E Renovaciones \$968.149.760 (966 beneficiarios)

Generación E Nuevos \$380.751.318 (380 beneficiarios)

El valor de matrícula cero no cubiertos por descuentos permanentes asumido por matrícula cero es de \$9.310.280.737

Creación de unidades de negocio en clave de extensión.

Ejecución de contratos o convenios interadministrativos.

Durante la vigencia 2021 se suscribieron 31 convenios y contratos interadministrativos, y 7 continuaron de vigencia anterior, para un total de 38, los cuales se especifican a continuación:

No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
1	Convenio Interadministrativo 040 COV 2007-49 de 2020 suscrito con La Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia-CORANTIOQUIA	"Aunar esfuerzos para el ejercicio de autoridad ambiental mediante actuaciones técnicas y jurídicas en concesiones, permisos, autorizaciones ambientales y acompañar y asistir a municipios en la incorporación de asuntos y determinantes ambientales en sus Planes de Ordenamiento Territorial -POT en la jurisdicción de Corantioquia, así como en la construcción del nuevo modelo de gestión de trámites ambientales Corporativo."	1.737.333.528	23 de julio de 2020	15 de febrero de 2021
2	Convenio Interadministrativo No.419 de 21 de octubre de 2020 suscrito con la Agencia de Educación postsecundaria de Medellín-SAPIENCIA	"Aunar esfuerzos para fortalecer las áreas de bienestar y permanencia mediante la implementación del programa de monitorias y de apoyo para el aprendizaje para los estudiantes de pregrado matriculados en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid"	280.585.000	30 de diciembre de 2020	30 de mayo de 2021
3	Contrato Interadministrativo No.6700015475 del 30 octubre de 2020 suscrito con el Instituto de Deportes y Recreación-INDER	"Planear, coordinar, desarrollar y ejecutar las capacitaciones y diagnóstico priorizados por la comunidad en el marco del programa planeación local y presupuesto participativo Inder-Medellín"	730.300.000	30 de octubre de 2020	30 de mayo de 2021
4	Contrato Interadministrativo de consultoría No.20730008-001-2020 del 06 de noviembre de 2020 suscrito con la Universidad de Antioquia	"El objeto del presente contrato es la contratación, en favor de la Universidad de: la interventoría técnica, administrativa, jurídica, contable y financiera para la ejecución del proyecto "Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del Laboratorio Integrado de Medicina Especializada para atender problemáticas por agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Municipio de Medellín, Departamento de Antioquia"	519.600.000	06 de noviembre de 2020	05 de septiembre de 2021
5	Convenio de Colaboración entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y el Distrito de Turbo del 09 de noviembre de 2020	"Convenio de colaboración para la implementación del Programa Flexible de Alfabetización-CLEI 1- del modelo educativo A CRECER, para la atención de jóvenes y adultos vulnerables, víctimas del conflicto armado y en condición de pobreza absoluta,	435.883.308	09 de noviembre de 2020	08 de septiembre de 2021

No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
		en desarrollo del Programa Distrital de Alfabetización"			
6	Convenio específico de cooperación de ciencia y tecnología No.3017481 del 20 de noviembre de 2018	"Establecer los términos generales de cooperación mutua científica y tecnológica entre EL POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID-PCJIC y ECOPETROL S.A, con el propósito específico de: "Aportar conocimiento científico al Área Metropolitana del Valle de Aburrá y al país, respecto al origen de los contaminantes más finos que afectan la salud humana mediante investigación y análisis de resultados conjunto sobre la composición del material PM2.5 (partículas menores a 2.5 micras) del aire atmosférico utilizando Técnicas Analíticas Nucleares para el Estudio de la Emisión y la recepción de Material Particulado Atmosférico, y posterior vinculación de resultados utilizando metodologías fuente receptor, para tratar de establecer su relación con la calidad de combustibles dados los efectos sobre la salud según de la OMS (OMS,2005)"	1.809.791.649	20 de noviembre de 2018	19 de noviembre de 2021
7	Contrato Interadministrativo No.140-CNT2010-145 del 2020 suscrito con La Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia-CORANTIOQUIA	"Implementación del proceso ciudadano de Educación Ambiental Hogares Ecológicos para contribuir a la construcción de territorios sostenibles desde la promoción de prácticas de producción y consumo responsables ambientalmente, con comunidades campesinas, étnicas, rurales y urbanas".	645.210.000	28 de octubre de 2020	27 de octubre de 2021
8	Convenio Interadministrativo No.198 del 2021 suscrito con Cornare	"Realizar la delimitación de dos (2) rondas hídricas en las fuentes priorizadas por Cornare bajo los criterios técnicos de la "Guía técnica para la delimitación de rondas hídricas en Colombia" adoptada mediante la Resolución 0957 de 2018 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo sostenible"	694.061.887	13 de abril de 2021	12 de enero de 2022
9	Convenio Interadministrativo No.671 de 2021 suscrito con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá	"Aunar esfuerzos para el uso de técnicas analíticas nucleares para el estudio de la emisión y la recepción de material particulado atmosférico por parte de los grandes centros urbanos de América Latina y el Caribe, y operador técnico de las mesas de gobernanza del PIGECA"	1.388.693.892	16 de junio de 2021	31 de diciembre de 2021
10	Contrato Interadministrativo No.826 de 2021 suscrito con el Área	"Estudio para el acotamiento de la ronda hídrica del río Medellín-Aburrá en el norte del Valle de Aburrá"	2.090.361.000	01 de septiembre de 2021	31 de diciembre de 2021

No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
	Metropolitana del Valle de Aburrá				
11	Convenio Interadministrativo No.892 de 2021 suscrito con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá	"Acompañar el desarrollo de los procesos de educación y cultura ambiental por medio de la generación de espacios de participación, formación e innovación para el fortalecimiento de la ciudadanía Metropolitana para un futuro sostenible "	4.000.000.000	27 de octubre de 2021	31 de diciembre de 2021
12	Contrato Interadministrativo No.0966 de 2020 suscrito con el Municipio de Bello	"Prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión en el proceso de la fase I aprestamiento, seguimiento y evaluación y primera fase de diagnóstico del POT, actualización del POT, en el marco del programa de Plan de Desarrollo: "Por una eficiente planeación territorial y fiscal" en el Municipio de Bello"	1.846.529.399	15 mayo de 2021	15 de mayo 2021
13	Contrato Interadministrativo No.040-COV2008-76 del 04 de septiembre 2020 suscrito con la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia	"Aunar esfuerzos con el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, para promover la legalidad ambiental y conservación del ecosistema existente en las fuentes hídricas que abastecen las instituciones educativas rurales vinculadas al Programa "Agua para la educación, educación para el agua"	758.694.425	31 de diciembre de 2020	04 de abril de 2021
14	Contrato Interadministrativo No.140-CNT2010-144 del 2020 suscrito con La Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia-CORANTIOQUIA	"Desarrollo de un proceso educativo ambiental para la apropiación de herramientas de participación y educación en cambio climático y gestión del riesgo, levantamiento de líneas bases de indicadores PGAR, formulación e implementación de procesos de investigación y gestión del conocimiento con actores priorizados en la jurisdicción de CORANTIOQUIA".	379.258.610	23 de octubre de 2020	23 de noviembre de 2021
15	Contrato Interadministrativo No.4600089948 de 2021 suscrito con el Municipio de Medellín-Secretaría de Medio Ambiente	"Contrato Interadministrativo para la gestión de los programas y proyectos de la Secretaría de Medio Ambiente"	5.584.854.540	26 de marzo de 2021	31 de diciembre de 2021
16	Contrato Interadministrativo No.828 de 2021 suscrito con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá	"Elaboración del modelo numérico hidrogeológico como instrumento para la ocupación sostenible en el Valle de Aburrá"	2.499.080.500	23 de septiembre de 2021	31 de diciembre de 2021

No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
17	Contrato Interadministrativo No.01 del 26 de febrero de 2021 suscrito con INDER-GUARNE	"Realizar apoyo para la ejecución de los procesos y actividades que desarrolla el Centro de iniciación y formación deportiva, así como la asesoría para poner en funcionamiento la escuela de formación deportiva y la capacitación al personal que apoya el Instituto Inder-Guarne"	Valor inicial: \$230.529.240 Adición 1: \$46.105.848 Valor total:276.635.088	26 de febrero de 2021	10 de septiembre de 2021
18	Contrato Interadministrativo No. CONV 005 de 2021 Municipio de Giraldo	"Interventoría técnica, administrativa, financiera y ambiental para el proceso LP 001 de 2021 cuyo objeto es la construcción de la placa huella en la vía terciaria que de la cabecera municipal conduce hacia las veredas águila-roblar del Municipio de Giraldo-Departamento de Antioquia"	115.224.266	27 de julio de 2021	27 de diciembre de 2021
19	Convenio Interadministrativo No.308 de 2021 suscrito con la Agencia de Educación postsecundaria de Medellín-SAPIENCIA	"Aunar esfuerzos entre Sapiencia y la Institución Universitaria Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, para desarrollar conjuntamente, bajo la operación de este último y el liderazgo de SAPIENCIA, un proyecto de formación de talento especializado en áreas vinculadas o relacionadas con la industria 4.0"	6.543.792.610	27 de abril de 2021	26 de diciembre de 2021
20	Contrato Interadministrativo No.984 de 2021 suscrito con el Municipio de Sabaneta	"Prestación de servicios educativos en programas técnicos laborales a los estudiantes de la Media que se encuentran matriculados en las Instituciones Educativas oficiales del Municipio de Sabaneta"	76.000.000	18 de mayo de 2021	31 de diciembre de 2021
21	Contrato Interadministrativo No.46000091427 de 2021 Municipio de Medellín- Desarrollo Económico	"Contrato Interadministrativo para el fortalecimiento de buenas prácticas agrícolas y de transformación en unidades productivas agropecuarias en San Sebastián de Palmitas"	1.100.000.000	07 de septiembre de 2021	31 de diciembre de 2021
22	Contrato Interadministrativo No.5457 de 2021 suscrito con el Instituto Tecnológico Metropolitano-ITM	"Prestación de servicios como entidad tutora en el marco del Convenio Interadministrativo de cooperación No.307 de 2021 suscrito entre el Instituto Tecnológico Metropolitano -ITM y la Agencia de Educación Postsecundaria de Medellín-SAPIENCIA, para la implementación y ejecución de las rutas formativas "Marketing Digital y Robótica: Desarrollo y Control".	193.038.240	21 de junio de 2021	11 de diciembre de 2021
23	Convenio Interadministrativo No.1120-07-04-018 del 2021 suscrito con el Municipio de Rionegro	"Garantizar el desarrollo de programas de formación técnica laboral y técnica académica a los estudiantes matriculados en las Instituciones Educativas oficiales, así como homologar y culminar el proceso formativo adelantado en el año 2019, con las Instituciones Educativas IU Pascual Bravo IU Tecnológico de Antioquia"	1.050.150.000	15 de abril de 2021	01 de diciembre de 2021

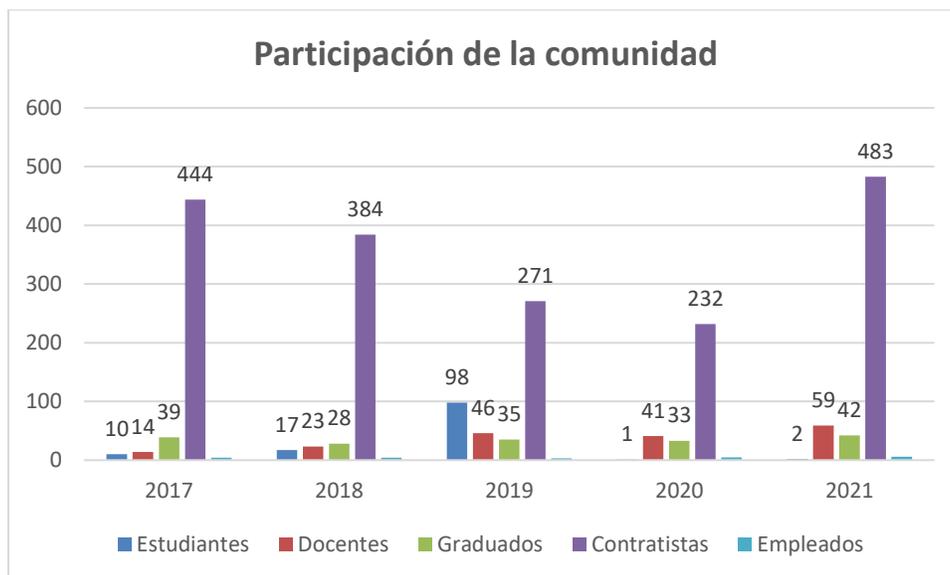
No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
24	Contrato Interadministrativo No.4600090915 de 2021 Municipio de Medellín-Secretaría de Educación	"Ofrecer formación en competencias de la cuarta revolución industrial a estudiantes de media técnica del grado decimo en programas técnicos laborales"	12.132.675	05 de agosto de 2021	06 de septiembre de 2021
25	Contrato Interadministrativo No.11 de 2021 Municipio de Ebéjico	"Realizar el estudio técnico y formular el proceso de modernización administrativa para el Municipio de Ebéjico"	90.000.000	04 de agosto de 2021	04 de diciembre de 2021
26	Convenio Interadministrativo No.886 de 2021 suscrito con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá	"Implementar mediante el uso de tecnologías de la información y comunicaciones (tics) servicios de salud en educación e intervención sobre factores de riesgo cardiovascular en los 10 municipios del Área Metropolitana del Valle de Aburrá"	659.000.000	27 de octubre de 2021	31 de diciembre de 2021
27	Contrato Interadministrativo No.160 CNT2109-119 de 2021 suscrito con La Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia-CORANTIOQUIA	"Reglamentación de Microcuencas en el Marco de la implementación del Plan de Ordenamiento del Recurso Hídrico- Porh del Rio Amaga"	500.000.000	06 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2021
28	Contrato Interadministrativo No.SSA-242 de 2021 suscrito con el Municipio de Itagüí	"Contrato Interadministrativo para llevar a cabo la formación virtual de los servidores públicos del Municipio de Itagüí, en el módulo III sobre sistemas de información geográfica-SIG, empleando el Software ARCGIS y el curso en gestión del riesgo en el marco del MIPG".	25.000.000	01 de julio de 2021	30 de septiembre de 2021
29	Contrato Interadministrativo No.4600012464 de 2021 Departamento de Antioquia-Dirección Administrativa de Planeación	"Apoyo Integral a la Supervisión de la encuesta Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2021"	284.000.000	28 de septiembre de 2021	15 de diciembre de 2021
30	Convenio Interadministrativo No. 670 de 2021 suscrito con la Agencia de Educación Postsecundaria de Medellín-SAPIENCIA	Aunar esfuerzos para fortalecer las áreas de bienestar y permanencia mediante la implementación del programa monitorias en IES y apoyo al aprendizaje para los estudiantes de pregrado matriculados en la Institución Universitaria Politécnico Jaime Isaza Cadavid	103.250.000	15 de octubre de 2021	31 de diciembre de 2021
31	Contrato Interadministrativo No. CONV 011 de 2021 suscrito con el Municipio de Sabanalarga	Desarrollo de acciones para la creación del sistema local de áreas protegidas-SILAP del Municipio de Sabanalarga- Departamento de Antioquia, Sabanalarga somos todos	179.941.459	2021	Tres meses contados a partir del acta de inicio

No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
32	Contrato Interadministrativo No.4600091799 de 2021 suscrito con el Municipio de Medellín-Secretaría de Educación	Contrato Interadministrativo para ofrecer formación en competencias laborales de programas de la cuarta revolución industrial y de áreas no tradicionales	15.329.277	15 de octubre de 2021	23 noviembre de 2021
33	Contrato Interadministrativo No.022 de 2021 suscrito con la Contraloría Municipal de Bello	Contrato Específico en desarrollo del Convenio Marco de Cooperación, suscrito entre la Contraloría Municipal de Bello, y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, para la realización del Diplomado bajo la modalidad virtual, en Control Interno y Auditoría dirigido a 21 funcionarios, quienes serán certificados como Auditores Internos, de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2021.	12.600.000	25 de octubre de 2021	20 de diciembre de 2021
34	Contrato Interadministrativo No.4600092203 de 2021 suscrito con el Municipio de Medellín-Secretaría de Educación	Contrato Interadministrativo para ofrecer formación en competencias laborales de programas de la cuarta revolución industrial y de áreas no tradicionales	158.621.179	24 de noviembre 2021	31 de mayo de 2022
35	Contrato Interadministrativo No. COV 013 de 2021 suscrito con el Municipio de Sabanalarga	Interventoría técnica, administrativa, financiera y ambiental para el proceso CI 012 de 2021 cuyo contrato interadministrativo es de mandato en la modalidad de administración delegada de recursos para las obras de construcción de placa huella para el mejoramiento de las vías terciarias Municipio de Sabanalarga-Antioquia	129.820.373	Pendiente acta de inicio	Seis meses contados a partir de la firma del acta de inicio
36	Convenio marco entre la contraloría municipal de Itagüí y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Aunar esfuerzos en el fortalecimiento de competencias para los Veedores, funcionarios adscritos a la Contraloría Municipal de Itagüí, los distintos sujetos vigilados y comunidad en general, sobre el control social a la gestión pública, políticas públicas y otras temáticas, con el fin de cumplir con la labor misional de las entidades asociadas y el artículo 121 de la Ley 1474 de 2011.	30.000.000	04 de mayo de 2021	30 de diciembre de 2021
37	Contrato Interadministrativo No.774 de 2021 suscrito con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá	Proceso de formación a través de diplomado en administración de la propiedad horizontal para 70 líderes de unidades residenciales de los 10 municipios del territorio metropolitano, en el marco del proyectos implementación de la ley 675 de 2001 para el mejoramiento de la convivencia	91.350.000	25 de agosto de 2021	28 de diciembre de 2021
38	Contrato Interadministrativo No. 20730008-009-2021 suscrito con la	Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del Laboratorio integrado de Medicina Especializada para atender problemáticas por agentes biológicos de alto riesgo para la salud	174.701.000	16 de noviembre 2021	28 de febrero de 2022

No.	Nombre convenio y/o contrato	Objeto	Valor	Fecha inicial	Fecha final
	Universidad de Antioquia	humana en el Municipio de Medellín, Departamento de Antioquia			

El valor suscrito por los 38 contratos y/o convenios interadministrativos asciende la suma de \$35.374.294.506

Resumen estadístico:







Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.

Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.



La Gestión de la Oficina de Graduados se desarrolló así:

Trabajo con las redes.

- ✓ Red de enlace profesional
- ✓ Red pública

Apoyo permanente en el fortalecimiento de la articulación del proceso de graduados con las Facultades y la Regionalización, se realizaron las siguientes actividades:

1. Ferias del empleo y el emprendimiento (1)
2. Cursos (1)
3. Diplomados (1)
4. Talleres de fomento (1)
5. Encuentro graduados (1)

6. Movilidades docentes graduados (1)
7. Participación en proyectos (1)
8. Estudio impacto (1)
9. Bolsa de Empleo (1)
10. Festival deportivo y creativo Hijos de Graduados (1)
11. Fútbol 8 (1)
12. Día del Halloween (1)

Trabajo administrativo y operativo de la Oficina de Graduados.

- ✓ Se tiene registro de 5252 graduados que han participado en actividades desarrolladas por la Institución y en eventos donde participa la Oficina de Graduados.
- ✓ La plataforma bolsa de empleo:
 - Se aprobaron 3.326 requerimientos de empresas en la bolsa de empleo.
 - Se vincularon a través de la plataforma de bolsa de empleo 71 graduados.
- ✓ Divulgación de información institucional por medio de boletines institucionales

Resumen estadístico:



2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.

Servicios y líneas de bienestar institucional (Bienestar social laboral, fomento cultural, deporte universitario, entre otras).

Programas de bienestar e interacción social.

Programas que hacen parte de la dirección de bienestar e interacción social

- Inducciones a estudiantes nuevos.
- Programa Auxiliares de Docencia.
- Programa Monitor administrativo.
- Programa Rizoma.
- Programa de asesoría y acompañamiento en Educación Inclusiva
- Programa de asesoría y acompañamiento en la identificación de estilos de aprendizaje.
- Programa de asesoría y acompañamiento en prevención de conductas adictivas y promoción de estilos de vida saludables.
- Programa de asesoría y acompañamiento en la identificación de intereses profesionales.
- Programa de asesoría y acompañamiento a estudiantes foráneos.
- Programa de actividades formativas en Aula.
- Programa de prácticas profesionales programa CREER en lo nuestro.
- Programa proyectos de desarrollo programa CREER en lo nuestro.
- Programa de riesgo cardiovascular.
- Programa Fondo alimentario para estudiantes.
- Programa de Salud Psicofísica
- Servicio de acompañamiento y asesoría subsidios, créditos educativos y becas.
- Servicio de consulta médica.
- Servicio de consulta psicológica.
- Servicio de consulta odontológica.
- Programa educativo Acuerdos Directivos 13 y 14 para empleados y sus hijos.
- Jornadas de Salud.
- Asesoría para solicitud de transferencia internas
- Realización de Eventos Institucionales.
- Supervisión de contratos, Locales Comerciales sede Medellín.
- Asesoramiento a estudiantes sobre la Póliza estudiantil.
- Realización de convenios para prácticas profesionales
- Apoyo logístico Pruebas Saber.

El avance en los indicadores calculado por servicios es:

Indicador	2021
Líneas de servicios ofrecidos	27
Convenios gestionados	2
Atenciones realizadas a toda la comunidad	45.739
Empleados Administrativos beneficiados	273
Docentes beneficiados	158
Nivel de satisfacción con relación a la calidad y oportunidad	74.57%

Detalle de los beneficiarios y atenciones realizadas

Divulgación, formación, eventos y auditorías bienestar

Actividades	Atenciones realizadas
Atención en oficina	192
Inducciones	2.800
Convocatorias bienestar	299
Difusión servicios de bienestar: saloneo y campañas	458
Actividades prejubilados	15
Total atenciones	3.764

Actividades en el aula y talleres

Asesoría técnicas de estudio y estilos de aprendizaje	188
Asesoría intereses profesionales orientación profesional	415
Adaptación a la vida universitaria y foráneos	162
Asesoría y talleres población diversa	273
Transferencias internas	27
Talleres y asesorías para hablar en público	108
Entrevistas Creer en lo Nuestro	80
Asesoría hábitos de vida saludable y prevención consumo sustancias	615
Campañas promoción y prevención	902
Atención en espacio de escucha	190
TOTAL ATENCIONES	2.960

Atención en servicios de salud

Durante el año 2021, por el aislamiento social y la educación virtual como medidas de contingencia de prevención de propagación de COVID 19, el servicio de salud en sus modalidades de odontología, medicina, enfermería, no prestó servicios directos a la comunidad, sin embargo, sus funcionarios prestaron apoyo al acompañamiento del Sistema de Vigilancia Epidemiológica con los miembros de la comunidad que reportaron síntomas COVID 19.

Apoyo económico de bienestar institucional, convenios con otras entidades y estímulos académicos

Beneficiarios creer en lo nuestra modalidad practicas	35
Beneficiarios rizoma	40
Auxiliar de docencia	36
Auxiliar investigación	44
Monitor administrativo	279
Total	434

Para el año 2021 no se llevó a cabo el servicio del Fondo Alimentario, por la virtualidad en las clases.

Beneficiarios convenios con otras entidades

Asesorías Jóvenes en Acción	225
Pre registro beneficiario Jóvenes en Acción	664
Beneficiarios jea	3.397
Convocatorias apoyo ICFES - Pruebas Saber	1.142
Beneficiarios fondo EPM	153
Becas tecnología	321
Monitores Sapiencia	80
Generación E	354
Becarios sapiencia	320
Total	6.656

Estímulos académicos bienestar

Auxiliar de docencia	36
Beneficiarios rizoma	40
Beneficiarios Creer en lo Nuestro modalidad prácticas	35
Total	111

Logros obtenidos:

- Se da inicio al funcionamiento del Laboratorio del Buen Vivir como parte del Plan de Fomento a la Calidad y como parte del compromiso institucional de generar y/o acondicionar espacios para el mejoramiento de la convivencia y la calidad de vida al interior de la institución, a través de actividades de PyP del componente psicosocial como la semana de la Salud Mental en compañía del equipo de Salud Psicofísica.
- Ejecución del programa de servicio estudiantil RIZOMA orientado a disminuir el riesgo de deserción por motivos académicos en ambos semestres académicos, en el Aula Taller, de forma virtual y presencial.
- Ejecución del Programa CREER en lo nuestro, modalidades prácticas profesionales en ambos semestres académicos, con profesionales en práctica en diferentes áreas de servicio en la Institución de forma presencial.
- Fortalecimiento de la política de educación inclusiva a través del acompañamiento realizado desde la Dirección de Bienestar articulando acciones con las decanaturas y la Vicerrectoría de Docencia, en el que a través de intérpretes de lenguaje de señas se la brinda apoyo académico a la comunidad sorda y sensibilización en inclusión a la comunidad oyente.
- Porcentaje de cobertura de estamentos superior al 80%
- Ejecución de Programas y servicios dirigidos a todos los estamentos de la institución, de forma virtual, con invitados especiales.
- Realización de diferentes campañas sobre salud física y mental.
- Realización de diversas jornadas académicas de Bienestar enfocadas a las relaciones afectivas, interpersonales, resiliencia, derechos reproductivos, muerte, duelo y manejo del dolor entre otras.
- Jornadas de Inscripción estudiantil para ser parte del programa Jóvenes en Acción.
- Legalización de la situación contractual de los locales comerciales existentes en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
- Se adelantó la investigación sobre deserción, con la población estudiantil para el fortalecimiento de permanencia y mejoramiento de las condiciones psicopedagógicas en la Institución.

Bienestar social laboral: vivienda, calamidad, educación, y seguros.

Se atendieron los diferentes programas de bienestar, a través del Programas Fondo de Bienestar Social Laboral (FBSL), tales como: vivienda, calamidad, educación, y seguros.

Crédito	Cantidad	Valor
Calamidad	35	\$266.677.670
Educación y Computador	18	\$49.052.831
compra de Vehículo	6	\$109.000.000
Seguros	44	\$107.952.673
Vivienda: compra mejoras, deshipoteca, construcción	12	\$1.247.847.790

Crédito	Cantidad	Valor
Créditos de vivienda comprometidos	2	\$226.300.000

Se aprobó en 2021 un presupuesto de \$1.614.363.219, más recursos del balance que ingresaron por resolución No. 20215000189 del 14 de mayo por valor \$1.667.928.756 para un total del presupuesto año 2021 \$3.282.291.975

Porcentaje de ejecución del presupuesto:

$$\frac{\text{Valor adjudicado a 31 Dic 2021}}{\text{Valor asignado en la vigencia}} = \frac{\$1.760.486.677}{\$3.282.291.975}$$

Adjudicación del 53.6% del presupuesto asignado al proyecto para la vigencia, en un total de 115 créditos.

El 46.4% de diferencia corresponde a:

9 funcionarios no continuaron con el proceso de convocatoria crédito de vivienda 2021,

La pandemia generó que las convocatorias de vivienda y vehículo solo fueron programadas para el mes de junio 2021.

Fomento cultural.

La Dirección de Fomento Cultural del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid es una dependencia de la Vicerrectoría de Extensión que desarrolla su actividad en líneas estratégicas, a saber:

Formación Artística.

Pretende formar y capacitar personas para la creación y el desarrollo de la sensibilidad artística en sus diferentes disciplinas y otras manifestaciones, con talleres de formación artística y cultural para beneficio de los estudiantes, docentes, egresados, graduados y personal administrativo; así como para la comunidad en general. El ámbito de la formación artística es el escenario natural donde se articularán saberes y técnicas que propendan por la intensificación de valores y actitudes que resalten el respeto a la vida, la diversidad, la tolerancia, la convivencia y en general la armonía en los sistemas de regulación social. Es decir que se intensificarán actitudes, costumbres y racionamientos hacia comportamientos que alineen ley, moral y cultura. Igualmente se pretende promover rechazos y reflexiones generalizadas a conductas que avalen social y moralmente la ilegalidad y por lo tanto la promoción de la violencia y la no convivencia.

A Diciembre del año 2021 se han implementado 401 programas de formación artística y cultural en la sede Medellín y Centros Regionales de la Institución en las diferentes áreas de formación:

- Danza
- Formación musical
- Literatura y Escritura
- Artes Visuales
- Artes representativas
- Artes Aplicadas
- Otros: Programación Neurolingüística a través del arte y Gestión y Producción de Eventos Culturales y Artísticos.

Circulación, acceso y consumo cultural.

Promover la participación de acceso a los bienes y servicios culturales por medio del diseño y ejecución de festivales artísticos, conciertos, muestras, exposiciones, visitas guiadas, ciclos de arte, charlas, conferencias, eventos de tipo académico, activación cultural en equipamientos y demás eventos que aseguren la circulación y el consumo de las prácticas culturales. Lo anterior desde la base de lo formulado por el Plan de Desarrollo Institucional 2018 – 2021 del Politécnico según el cual se pretende la estructuración en el desarrollo de la extensión que lleve el concepto de la interacción universitaria desde todas las unidades académicas en formas más amplias y campos más diversos. De ésta manera el presente Plan de Cultura 2019 – 2022 formula que la amplitud en los espectros de interacción universitaria entre unidades académicas esté mediada por la búsqueda objetiva de promover y fortalecer espacios de interlocución razonada de saberes y la consecución de acuerdos mínimos de respeto, convivencia, tolerancia, paz y legalidad. El objetivo es la búsqueda consensuada de mínimos que permitan la armonización de reglas informales (moral y cultura) con reglas formales (ley) desde la mutua regulación de los individuos. Factores que en esencia reducen los márgenes de violencia en la sociedad así como aumentan los espacios de convivencia, construcción de ciudadanía y mutuo entendimiento entre la diferencia.

A Diciembre del año 2021 La agenda Cultural ha sido muy nutrida pero diferente, debido a la pandemia, se han realizado diferentes actividades: Festival De La Canción, Festival De Teatro, Festival De Rock, Polifestival de baile danza y coporeidad, semana de anfibios culturales, encuentro internacional de coros, Poliaventuras, tardes navideñas con gel el elfo.

Actualmente contamos con los siguientes grupos de proyección que nos proyectan en el medio y hacen parte de nuestra agenda cultural Institucional:

Grupos de proyección de la sede Medellín:

1. Bailes de salón Juventud Latina

2. Chirimía del Pacífico
3. Cuarteto de vientos: clarinete y saxofón
4. Ensamble vocal e instrumental Antígona
5. Danza urbana
6. Grupo de música andina
7. Grupo de Rock Vinilo
8. Grupo de Son Cubano Son de la10
9. Grupo de teatro Poliescenico
10. Orquesta tropical B 58
11. Semillero de escritura creativa
12. Ensamble flamenco Contratempo: Músicos, Bailarines y Cantantes
13. Danza Flamenca Contratempo
14. Danza Árabe Anubis
15. Grupo de proyección body art
16. Ensamble de Tango Tanguango: Músicos, Bailarines y Cantantes
17. Ensamble de Violines
18. Club Fotográfico Enfoque
19. Cine Club Diégesis
20. Laboratorio de Comic

Grupos de proyección del Centro Regional Oriente - Rionegro:

1. Estudiantina Politécnico Colombiano Policuerdas.
2. Grupo Bailes de Salón Poli-Oriente
3. Semillero de Escritura Creativa Raíces
4. Cineclub

Grupos de proyección del Centro Regional Urabá - Apartadó:

1. Grupo de danza Folclórica Estilo Propio
2. Grupo Musical Sabores Alternativos
3. Cineclub

Proyección social e inclusión.

Se entiende para este componente el fortalecimiento de las redes y lazos de cooperación, así como la generación de nuevos vínculos con instituciones académicas, organizaciones culturales y comunitarias, entidades públicas y empresas culturales en el orden municipal, nacional e internacional con el fin de apoyar y robustecer la gestión interna. Lo anterior se formula desde la articulación a lo estipulado en el Plan Politécnico Estratégico 2017 – 2030, desde el cual se enfatiza la necesidad de generar una profundización de la relación con el sector empresarial desde la perspectiva del desarrollo territorial (2017e). Así mismo alineándose con lo expuesto en el Plan de Desarrollo Institucional 2018 – 2021 mediante el cual se pondera la búsqueda de una adecuada y suficiente presencia del Politécnico en las

regiones además del Área Metropolitana, con el fin de influir de manera pertinente en el desarrollo de cada una.

El Plan de Cultura ambiciona en constituirse en un modelo de armonización de imaginarios, conductas y actitudes antagónicas entre las normas formales e informales, pretende mediante la implementación de una política cultural la cual desde la promoción de espacios, talleres, cursos, clases, presentaciones y demás eventos artísticos y culturales, promuevan la construcción del tejido social desde la consecución de acuerdos mínimos pero básicos sobre: mutuo respeto, tolerancia, agotamiento de vías dialógicas para la discusión, parámetros de convivencia y entendimiento, lo que en principio implicaría co-existencia y la reducción de los márgenes de violencia, exclusión y rivalidad entre grupos sociales diversos y provenientes de tradiciones disímiles.

A Diciembre del año 2021: Se han logrado este año importantes alianzas que nos han apoyado y acompañado en las diferentes actividades realizadas durante el año; Alianza Metro - Poli (realización de tardes culturales metro poli, Alianza UMI (Unión de músicos independientes de Argentina - Congreso)

Transversalidad en la academia.

El componente de transversalidad supone analizar, desarrollar e implementar mecanismos y herramientas que permitan articular la oferta cultural con el currículum académico de la Institución Universitaria, permitiendo la integración por vías de asignaturas electivas, de los cursos y talleres de la Dirección de Fomento Cultural, en el pensum académico. El Plan Politécnico Estratégico establece en su Línea Estratégica 2, de articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales, el objetivo de articular los procesos sustantivos de docencia, investigación y extensión a los desarrollos de la sociedad y al territorio desde una comprensión sistémica, holística y compleja. En ésta medida la estrategia de generar lineamientos pedagógicos para la integración de procesos y el desarrollo de programas en el componente de Planes, Programas y Proyectos, exige la revisión y adecuación de planes curriculares (2017e). Por tal motivo la Dirección de Fomento Cultural en tanto está adscrita al ámbito de la extensión, no es ajena al proceso institucional de planeación estratégica y formula el presente componente desde los conceptos, objetivos y directrices mismas de la línea estratégica en mención.

Los anteriores componentes se formulan desde los retos planteados desde la Institución Universitaria en el Plan de Desarrollo Institucional 2018 – 2021, con el fin de mejorar su desempeño y lograr su misión institucional. Documento mediante el cual se expresa la necesidad de desarrollar la dimensión intercultural a los mecanismos de enseñanza, investigación y extensión así como la urgencia de incorporar estrategias de generación de conocimiento con aplicación directa a la solución de problemas sociales y del entorno que deriven en productos y servicios de cambio social, educativo y tecnológico (Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, 2018e). Termina circunscribiéndose a la Línea Estratégica 1 del Plan Politécnico Estratégico 2017 – 2030, definida como modelo de gestión orientado

a una organización del conocimiento y al territorio, por la cual se pretende el establecimiento de un sistema de planeación prospectivo y un modelo de gestión para abordar una organización de conocimiento y las necesidades de desarrollo de la sociedad y los territorios. Particularmente el presente Plan se articula con la estrategia de Cultura de Planeación la cual entre su componente de Planes, Programas y Proyectos, plantea la Instalación de planes cuatrienales y anuales (2017e).

Por esta razón y obedeciendo el proceso institucional de planeación, se decide formular y estructurar un Plan de Cultura desde el cual se permita resolver la dicotomía entre los sistemas de regulación social, y el divorcio que se provoca en la interacción de los mismos, lo que evidentemente fomenta ilegalidad, violencia e intolerancia, entre otros. A partir de la promoción de acuerdos consensuados sobre mínimos socialmente aceptados, se permitiría la generación de individuos que se auto regulan y regulan a los demás. Esto implicaría la armonización entre ley, moral y cultura, o al menos la reducción del divorcio entre los sistemas regulatorios, lo que provocaría la construcción de una sociedad donde los comportamientos socialmente aceptados sean acordes con la normatividad establecida y el juicio de conciencia individual. Se superaría de esta manera las incongruencias propias de sociedades ampliamente diversas donde la multiplicidad de valores y creencias se interponen mutuamente provocando un relativismo moral y legal, desde el fomento de espacios, ambientes, escenarios, presentaciones, exposiciones y actividades que construyen ciudadanía, tolerancia, convivencia y paz.

A Diciembre del año 2021 se han implementado 7 electivas y optativas con las Facultades: Iniciación Musical, dibujo e ilustración, Organización de eventos (2), Body art (2), sonorización de piezas audiovisuales.

Deporte universitario.

El deporte universitario de nuestra institución, es representado por 22 disciplinas deportivas, los datos generales son presentados a continuación:

Disciplinas deportivas

N°	Disciplina deportiva	Femenino	Masculino	Total general
1	Ajedrez Masculino	0	9	9
	Ajedrez femenino	3	1	4
2	Atletismo femenino	8	0	8
	Atletismo masculino	0	17	17
3	Baloncesto femenino estudiantes	16	0	16
	Baloncesto masculino estudiantes	0	20	20
4	Balonmano femenino estudiantes	9	0	9
	Balonmano masculino estudiantes	0	9	9
5	Ciclismo femenino	3	0	3
	Ciclismo masculino	0	8	8
6	Fútbol femenino	20	0	20
	Fútbol masculino	0	115	115
7	Fútbol sala femenino	25	0	25
	Fútbol sala masculino	0	31	31
8	Gimnasia femenino	3	0	3
	Gimnasia masculino	0	6	6
9	Judo femenino	8	0	8
	Judo masculino	0	14	14
10	Karate do femenino	5	0	5
	Karate do masculino	0	11	11
11	Levantamiento de pesas femenino	17	0	17
	Levantamiento de pesas masculino	0	30	30
12	Natación carreras	9	14	23
	Natación semillero	2	1	3
13	Polo acuático femenino	0	0	0
	Polo acuático masculino	0	5	5
14	Rugby femenino	11	0	11
	Rugby masculino	0	15	15
15	Softbol femenino	17	0	17
	Softbol masculino	0	8	8
16	Taekwondo femenino	3	0	3
	Taekwondo masculino	0	11	11

N°	Disciplina deportiva	Femenino	Masculino	Total general
17	Tenis de campo femenino	5	0	5
	Tenis de campo masculino	0	10	10
18	Tenis de mesa femenino	6	0	6
	Tenis de mesa masculino	0	10	10
19	Triatlón femenino	6	0	6
	Triatlón masculino	0	8	8
20	Ultimate femenino	13	0	13
	Ultimate masculino	0	18	18
21	Voleibol femenino	17	0	17
	Voleibol masculino	0	22	22
22	Voleibol playa femenino	8	0	8
	Voleibol playa masculino	0	9	9
Total general		214	402	616

Número de deportistas por carrera

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
Ajedrez masculino		Ajedrez femenino	
INGENIERÍA AGROPECUARIA	1	INGENIERÍA CIVIL	1
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DEPORTES	3	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS Y DESTINOS TURÍSTICOS	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	1		
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA INTEGRAL	1		
TECNOLOGÍA EN SISTEMATIZACIÓN DE DATOS (POR CICLOS PROPEDEÚTICOS)	1		
Atletismo femenino		Atletismo masculino	
CONTADURÍA PÚBLICA	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	6
INGENIERÍA EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	2
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	7
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1	TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN DE TELEVISIÓN	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	3		
Baloncesto femenino estudiantes		Baloncesto masculino estudiantes	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1	INGENIERÍA CIVIL	1

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
CONTADURÍA PÚBLICA	3	INGENIERÍA EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	1
INGENIERÍA CIVIL	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	2
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2	PROFESIONAL EN DEPORTE	13
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1	TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	5		
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1		
TECNOLOGÍA EN INSTRUMENTACION INDUSTRIAL	1		
Balonmano femenino estudiantes		Balonmano masculino estudiantes	
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1	INGENIERÍA CIVIL	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	6	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	3
TECNOLOGÍA AGROPECUARIA	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1
		PROFESIONAL EN DEPORTE	3
Ciclismo femenino		Ciclismo masculino	
CONTADURÍA PÚBLICA	1	INGENIERÍA CIVIL	2
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1
		PROFESIONAL EN DEPORTE	1
		TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1
		TECNOLOGÍA EN COSTOS Y AUDITORIA	1
Fútbol femenino		Fútbol masculino	56
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	4
CONTADURÍA PÚBLICA	1	CONTADURÍA PÚBLICA	6
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA INTEGRAL	4
INGENIERÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	INGENIERÍA AGROPECUARIA	6
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	5
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	5	INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	5

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1	INGENIERÍA EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	5
PROFESIONAL EN DEPORTE	14	INGENIERÍA INFORMÁTICA	6
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	16
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	13
		PROFESIONAL EN DEPORTE	31
		TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	2
		TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	3
		TECNOLOGÍA EN COSTOS Y AUDITORIA	2
		INGENIERÍA CIVIL	3
		TECNICA EN BIOTECNOLOGÍA AGRARIA (CR)	2
Fútbol sala femenino		Fútbol sala masculino	
CONTADURÍA PÚBLICA	1	CONTADURÍA PÚBLICA	1
INGENIERÍA AGROPECUARIA	2	INGENIERÍA CIVIL	2
INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	4	INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	6	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	9
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	2	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	3
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS Y DESTINOS TURÍSTICOS	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	12
		TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS Y DESTINOS TURÍSTICOS	1
		TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN DE TELEVISIÓN	1
Gimnasia femenino		Gimnasia masculino	
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2
PROFESIONAL EN DEPORTE	2	PROFESIONAL EN DEPORTE	3
		TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS Y DESTINOS TURÍSTICOS	1
Judo femenino		Judo masculino	
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	INGENIERÍA CIVIL	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2	INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1	INGENIERÍA EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	2	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	2
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	6
		TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1
Karate do femenino		Karate do masculino	
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	INGENIERÍA AGROPECUARIA	2
PROFESIONAL EN DEPORTE	2	INGENIERÍA CIVIL	1
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1	INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1
		PROFESIONAL EN DEPORTE	2
		TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA INTEGRAL	1
		TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN DE TELEVISIÓN	1
Levantamiento de pesas femenino		Levantamiento de pesas masculino	
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	1	COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	2
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	CONTADURÍA PÚBLICA	4
CONTADURÍA PÚBLICA	3	INGENIERÍA CIVIL	1
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	INGENIERÍA EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	2
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	3	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	2
PROFESIONAL EN DEPORTE	4	PROFESIONAL EN DEPORTE	16
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PÚBLICA	1	TECNOLOGÍA EN LOGISTICA INTEGRAL	1
TECNOLOGÍA EN LOGISTICA INTEGRAL	1		
TECNOLOGÍA EN QUÍMICA INDUSTRIAL Y DE LABORATORIO	1		
Natación carreras		Natación semillero	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1	INGENIERÍA CIVIL	2
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	2	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1
CONTADURÍA PÚBLICA	2	Polo acuático	
INGENIERÍA AGROPECUARIA	2	CONTADURÍA PÚBLICA	1
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	INGENIERÍA CIVIL	1

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	4	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	7	TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	2
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	3		
TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN DE TELEVISIÓN	1		
Rugby femenino		Rugby masculino	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	INGENIERÍA CIVIL	3
CONTADURÍA PÚBLICA	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	5
INGENIERÍA AGROPECUARIA	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	4
INGENIERÍA CIVIL	2	TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	TECNOLOGÍA EN COSTOS Y AUDITORIA	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	3		
TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL	1		
Softbol femenino		Softbol masculino	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1	INGENIERÍA CIVIL	1
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	3
CONTADURÍA PÚBLICA	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	4
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1		
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2		
PROFESIONAL EN DEPORTE	6		
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	4		
TECNOLOGÍA EN COSTOS Y AUDITORIA	1		
Taekwondo femenino		Taekwondo masculino	
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	INGENIERÍA AGROPECUARIA	1
TECNOLOGÍA EN COSTOS Y AUDITORIA	1	INGENIERÍA INFORMÁTICA	2
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN AEROPORTUARIA	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	3
		PROFESIONAL EN DEPORTE	5
Tenis de campo femenino		Tenis de campo masculino	
INGENIERÍA AGROPECUARIA	1	INGENIERÍA AGROPECUARIA	1
INGENIERÍA CIVIL	2	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	2	INGENIERÍA INFORMÁTICA	2
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1
		PROFESIONAL EN DEPORTE	4

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
		TECNOLOGÍA EN GESTIÓN AEROPORTUARIA	1
Tenis de mesa femenino		Tenis de mesa masculino	
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	CONTADURÍA PÚBLICA	1
INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	INGENIERÍA AGROPECUARIA	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE PROFESIONAL EN DEPORTE	1	INGENIERÍA CIVIL	2
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS Y DESTINOS TURÍSTICOS	1	INGENIERÍA INFORMÁTICA	2
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1
		PROFESIONAL EN DEPORTE	1
Triatlón femenino		Triatlón masculino	
PROFESIONAL EN DEPORTE	5	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	7
Últimate femenino		Últimate masculino	
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1
CONTADURÍA PÚBLICA	1	CONTADURÍA PÚBLICA	2
INGENIERÍA AGROPECUARIA	1	INGENIERÍA AGROPECUARIA	3
INGENIERÍA CIVIL	1	INGENIERÍA CIVIL	3
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1	INGENIERÍA EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	2	INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	2	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	5
TECNOLOGÍA AGROPECUARIA	1	TECNOLOGÍA INDUSTRIAL	1
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	1		
TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL	1		
Voleibol femenino		Voleibol masculino	
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1
CONTADURÍA PÚBLICA	3	INGENIERÍA AGROPECUARIA	2
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	2	INGENIERÍA CIVIL	1
INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	1	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DE	3
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	3	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	1
PROFESIONAL EN DEPORTE	5	PROFESIONAL EN DEPORTE	9

Deporte/Programa	Total	Deporte/Programa	Total
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	1	TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	2
		TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PÚBLICA	2
Voleibol playa femenino		Voleibol playa masculino	
COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1	CONTADURÍA PÚBLICA	2
INGENIERÍA CIVIL	1	INGENIERÍA CIVIL	2
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN ED. FÍSICA RECREACIÓN Y DEP	4	INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	1
TÉCNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA	1	INGENIERÍA INFORMÁTICA	2
TECNOLOGÍA AGROPECUARIA	1	PROFESIONAL EN DEPORTE	2
Total general	229	Total general	387

Participación en torneos

N.º	Disciplina	Actividades deportivas actividad 2021-1 / 2021-2
1	VOLEIBOL MASCULINO	TORNEO INTERFASES DEPARTAMENTAL DE VOLEIBOL MASCULINO
2		TORNEO INTERFASES NACIONAL DE VOLEIBOL MASCULINO
3		TORNEO LIGA DEPARTAMENTAL DE VOLEIBOL MASCULINO
4		TORNEO UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE VOLEIBOL MASCULINO ASCUN - INDER
5	TRIATLÓN	COPA COLOMBIA GUATAPÉ
6		COPA COLOMBIA CALIMA
7		SAN RAFAEL TRIATLÓN SPORTRAVEL
8		TRIATLÓN REPLICA DEL PEÑOL
9	JUDO	CAMPAMENTO DE ENTRENAMIENTO SELECCIÓN BELLO E ITAGUI
10		CAMPAMENTO DE ENTRENAMIENTO SELECCIÓN APARTADÓ Y MEDELLÍN
11		ASCENSO A GRADOS KYU LIGA ANTIOQUEÑA DE JUDO
12		MATSURI (CAMPO DE ENTRENAMIENTO) DICTADO POR EL SENSEI ESPAÑOL DAVID FLECHA
13	CICLISMO	MARATÓN DE CICLOMONTAÑISMO
14		VALIDA DEPARTAMENTAL DE CICLO MONTAÑISMO (MTB)
15		DOS CLÁSICAS DE RUTA - ASANCIR
16	VOLEIBOL PLAYA	JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN - INDER
17		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN - INDER
18	TAEKWONDO	TORNEO ASCUN INDER
19	FÚTBOL SALA	COPA ANTIOQUIA FEMENINA DE FÚTBOL DE SALÓN
20		ASCUN- INDER
21		ASCUN-INDER
22		LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL DE SALÓN
23		LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL DE SALÓN
24	RUGBY	TORNEO METROPOLITANO DE RUGBY SEVENS LAR

N.º	Disciplina	Actividades deportivas actividad 2021-1 / 2021-2
25		TORNEO ASCUN
26		TORNEO UNIVERSITARIO ENVIGADO
27	GIMNASIA ARTÍSTICA	CAMPEONATO NACIONAL DE CLUBES
28		JUEGOS UNIVERSITARIOS ASCUN
29	BALONMANO	JUEGOS DEPORTIVOS CIUDAD DE MEDELLÍN
30		JUEGOS DEPORTIVOS CIUDAD DE MEDELLÍN
31		JUEGOS INDER EPD
32	KARATE-DO	TORNEO INDER - ASCUN
33	WATERPOLO	CAMPEONATO DEPARTAMENTAL LIGA DE NATACIÓN DE ANTIOQUIA
34		CAMPEONATO CLUB COPACABANA
35	FÚTBOL	TORNEO INDERE LA ESTRELLA CATEGORÍA LIBRE
36		TORNEO INDER ENVIGADO CATEGORÍA LIBRE
37	ATLETISMO	JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN- INDER MEDELLÍN
38	FÚTBOL FEMENINO	TORNEO FÚTBOL FEMENINO INDESA SABANETA
39	BALONCESTO EMPLEADOS	TORNEO INDUSTRIAL DE BALONCESTO
40	BALONCESTO ESTUDIANTES	3X3 LIGA ANTIOQUEÑA DE BALONCESTO
41		ASCUN INDER
42		INTERUNIVERSITARIO ASCUN-INDER
43	AJEDREZ	TORNEO NACIONAL DE EQUIPOS
44		CLASIFICATORIO A LA OLIMPIADA
45		PARTICIPACIÓN EN LA CAMPEONATO MUNDIAL DE LA FIDE
46		TORNEO DEPARTAMENTAL POR CATEGORÍAS
47	TENIS DE CAMPO	FOGUEOS CON OTRAS UNIVERSIDADES
48		TORNEO UNIVERSITARIO INDER -ASCUN
49		TORNEOS UTR MENSUAL UNO DESDE AGOSTO
50	LEVANTAMIENTO DE PESAS	COPA FEDERACION CIUDAD DE IBAGUE 2021
51		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS INDER-ASCUN
52		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN-INDER 2021
53		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN-INDER 2022
54	FÚTBOL	PRIMERA B DEPARTAMENTAL LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL
55		PRIMERA A DEPARTAMENTAL LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL
56		TORNEO DE FÚTBOL PRIMERA C

Logros obtenidos 2021

Nº	MODALIDAD DEORTIVA	NOMBRE DEL EVENTO	LUGAR OCUPADO EN EL EVENTO COMO INSTITUCIÓN	RAMA		MEDALLERÍA		
				MASCULINO	FEMENINO	ORO	PLATA	BRONCE
1		TORNEO INTERFASES DEPARTAMENTAL DE VOLEIBOL MASCULINO	PRIMER PUESTO	1		1		
2		TORNEO INTERFASES NACIONAL DE VOLEIBOL MASCULINO	PRIMER PUESTO	1		1		

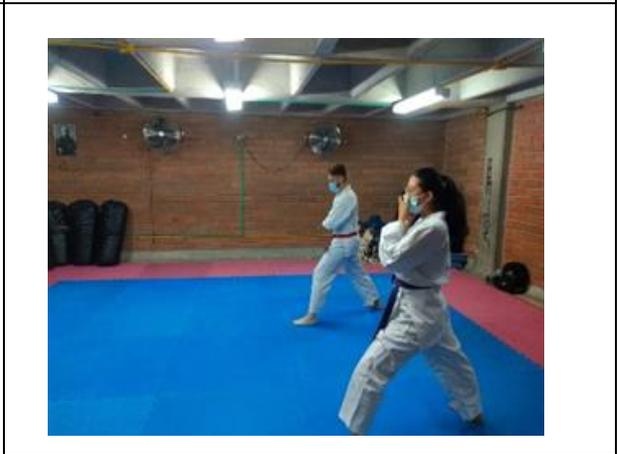
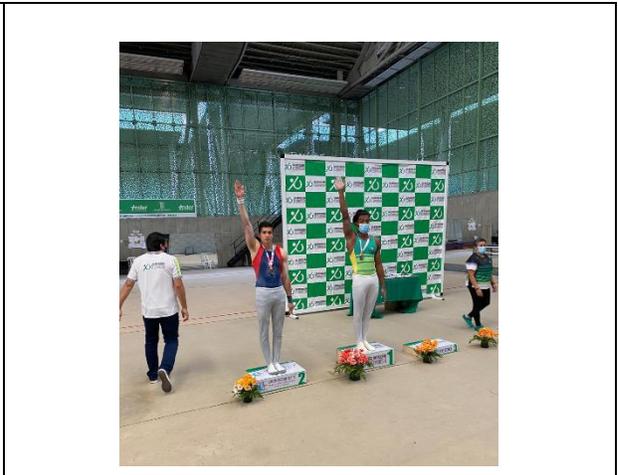
N°	MODALIDAD DEORTIVA	NOMBRE DEL EVENTO	LUGAR OCUPADO EN EL EVENTO COMO INSTITUCIÓN	RAMA		MEDALLERÍA		
				MASCULINO	FEMENINO	ORO	PLATA	BRONCE
3	VOLEIBOL MASCULINO	TORNEO LIGA DEPARTAMENTAL DE VOLEIBOL MASCULINO	NO HA FINALIZADO	1				
4		TORNEO UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE VOLEIBOL MASCULINO ASCUN - INDER	SEGUNDO PUESTO	1			1	
5	TRIATLÓN	COPA COLOMBIA GUATAPÉ	N/A	1		1		
6		COPA COLOMBIA CALIMA	N/A	1		1	1	
7		SAN RAFAEL TRIATLÓN SPORTRAVEL	N/A	1			1	
8		TRIATLÓN REPLICA DEL PEÑOL	N/A	1				1
9	JUDO	CAMPAMENTO DE ENTRENAMIENTO SELECCIÓN BELLO E ITAGUI	PREPARACIÓN	1	1			
10		CAMPAMENTO DE ENTRENAMIENTO SELECCIÓN APARTADÓ Y MEDELLÍN	PREPARACIÓN	1	1			
11		ASCENSO A GRADOS KYU LIGA ANTIOQUEÑA DE JUDO	ASCENSOS	1	1			
12		MATSURI(CAMPO DE ENTRENAMIENTO) DICTADO POR EL SENSEI ESPAÑOL DAVID FLECHA	CAPACITACIÓN	1	1			
13	CICLISMO	MARATÓN DE CICLOMONTAÑISMO	SOLO PARTICIPACIÓN	1				
14		VALIDA DEPARTAMENTAL DE CICLO MONTAÑISMO (MTB)	SOLO PARTICIPACIÓN	1				
15		DOS CLÁSICAS DE RUTA - ASANCIR	SOLO PARTICIPACIÓN	1				
16	VOLEIBOL PLAYA	JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN - INDER	PRIMER Y TERCER PUESTO	1		1		1
17		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN - INDER	PRIMER PUESTO		1	1		
18	TAEKWONDO	TORNEO ASCUN INDER	SEPTIMO PUESTO	1	1	2		3
19	FÚTBOL SALA	COPA ANTIOQUIA FEMENINA DE FÚTBOL DE SALÓN	PRIMER PUESTO		1	1		
20		ASCUN- INDER	PRIMER PUESTO		1	1		
21		ASCUN-INDER	N/A	1				
22		LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL DE SALÓN	N/A		1			
23		LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL DE SALÓN	N/A	1				
24	RUGBY	TORNEO METROPOLITANO DE RUGBY SEVENS LAR	SEGUNDO PUESTO	1			1	
25		TORNEO ASCUN	PRIMER PUESTO	1	1	1		
26		TORNEO UNIVERSITARIO ENVIGADO	PRIMER	1	1	1		
27	GIMNASIA ARTÍSTICA	CAMPEONATO NACIONAL DE CLUBES	SEGUNDO PUESTO	1			1	
28	BALONMANO	JUEGOS UNIVERSITARIOS ASCUN	SEGUNDO PUESTO	1			1	
29		JUEGOS DEPORTIVOS CIUDAD DE MEDELLÍN	TERCER PUESTO	1				1
30		JUEGOS DEPORTIVOS CIUDAD DE MEDELLÍN	QUINTO PUESTO		1			
31		JUEGOS INDER EPD	PRIMER PUESTO			1		
32	KARATE-DO	TORNEO INDER - ASCUN	TERCER PUESTO	1	1	5	4	4
33	WATERPOLO	CAMPEONATO DEPARTAMENTAL LIGA DE NATACIÓN DE ANTIOQUIA	TERCER PUESTO	1				1

N°	MODALIDAD DEORTIVA	NOMBRE DEL EVENTO	LUGAR OCUPADO EN EL EVENTO COMO INSTITUCIÓN	RAMA		MEDALLERÍA		
				MASCULINO	FEMENINO	ORO	PLATA	BRONCE
34		CAMPEONATO CLUB COPACABANA	CUARTO PUESTO	1				
35	FÚTBOL	TORNEO INDERE LA ESTRELLA CATEGORÍA LIBRE	CUARTO PUESTO	1				
36		TORNEO INDER ENVIGADO CATEGORÍA LIBRE	TERCERO PUESTO	1				1
37	ATLETISMO	JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN- INDER MEDELLÍN	TERCERO PUESTO	1	1	7	2	1
38	FÚTBOL FEMENINO	TORNEO FÚTBOL FEMENINO INDESA SABANETA	CAMPEONES		1	1		
39	BALONCESTO EMPLEADOS	TORNEO INDUSTRIAL DE BALONCESTO	SEXTO PUESTO	1				
40	BALONCESTO ESTUDIANTES	3X3 LIGA ANTIOQUEÑA DE BALONCESTO	CUARTOS DE FINAL	1	1			
41		ASCUN INDER	CUARTOS DE FINAL	1	1			
42	AJEDREZ	INTERUNIVERSITARIO ASCUN-INDER	TERCER PUESTO	1	1			1
43		TORNEO NACIONAL DE EQUIPOS	DECIMO PUESTO	1				
44		CLASIFICATORIO A LA OLIMPIADA	TERCER PUESTO	1				1
45		PARTICIPACIÓN EN LA CAMPEONATO MUNDIAL DE LA FIDE	ESTEBAN FUE ELIMINADO EN LA PRIMERA RONDA					
46	TENIS DE CAMPO	TORNEO DEPARTAMENTAL POR CATEGORÍAS	2 PUESTO	1	1		1	
47		FOGUEOS CON OTRAS UNIVERSIDADES	BUENOS RESULTADOS	1	1			
48		TORNEO UNIVERSITARIO INDER -ASCUN	SE LLEGO A CUARTOS	1	1			
49		TORNEOS UTR MENSUAL UNO DESDE AGOSTO	SEGUNDOS PUESTOS	1	1		1	
50	LEVANTAMIENTO DE PESAS	COPA FEDERACION CIUDAD DE IBAGUE 2021	FEMENINO: 3	1	1	3	4	6
51			MASCULINO: 4ª					
52		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS INDER-ASCUN	FEMENINO: 2ª	1	1	9	12	14
53			MASCULINO: 2ª					
54	FÚTBOL	JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN-INDER 2021	MASCULINO	1				
55		JUEGOS UNIVERSITARIOS METROPOLITANOS ASCUN-INDER 2022	FEMENINO		1		1	
56		PRIMERA B DEPARTAMENTAL LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL	MASCULINO	1				
57		PRIMERA A DEPARTAMENTAL LIGA ANTIOQUEÑA DE FÚTBOL	MASCULINO	1				
58		TORNEO DE FÚTBOL PRIMERA C	MASCULINO	1				
				47	25	38	31	35
Total medallas obtenidas						104		

Registro fotográfico







Descuento de Matrícula 2021

Total beneficio de descuento de matrícula por ley 181 de 1995 a estudiantes por logros deportivos para el año 2021: 504 beneficios otorgados durante el año 2021.

3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional.

Orientación y atención de las etapas de acreditación de programas e institucional de acuerdo con los procedimientos establecidos.

En ruta de la acreditación institucional y de programas.

¿Cómo va el proceso?

En el mes de febrero de 2021, el Consejo Nacional de Acreditación notificó a la Institución sobre la asignación de pares académicos para la visita de acreditación institucional – Medellín, la cual fue concertada para ser llevada a cabo entre el 21 y el 23 de abril, lo cual se cumplió a cabalidad con apoyo de las tecnologías de la información y la comunicación. El equipo de pares evaluadores estuvo conformado por siete (7) personas con los siguientes roles: Coordinador de la visita; relator; experto financiero; internacional; académicos (3).

Dentro de las etapas del proceso, posterior a la vista de evaluación externa, el CNA envió el 18 de junio mediante correo electrónico, el radicado 1309 mediante el cual se solicitaron los comentarios del Rector al informe de pares, lo cual se realizó por parte del Politécnico Colombiano JIC el 28 de junio mediante el radicado 202103001631. El informe de pares académicos tuvo como principales aspectos a considerar, los siguientes:

En el numeral 1.11 del informe de pares, se dejó constancia de que el equipo evaluador acogió la escala de ponderación de factores adoptada por la Institución, a saber:

Factor	Ponderación %
F1. Misión y Proyecto Institucional	9
F2. Estudiantes	9
F3. Profesores	9
F4. Procesos Académicos	9
F5. Visibilidad Nacional e Internacional	9
F6. Investigación y Creación Artística y Cultural	9
F7. Pertinencia e Impacto Social	9
F8. Autoevaluación y Autorregulación	7
F9. Bienestar Institucional	8

Factor	Ponderación %
F10. Organización, Gestión y Administración	8
F11. Recursos Físicos y de Apoyo Académico	7
F12. Recursos Financieros	7

En el numeral 1.12 del informe de pares, se describió la escala de valoración adoptada por el equipo evaluador, así:

A	Se cumple plenamente	91% a 100%
B	Se cumple en alto grado	81% a 90%
C	Se cumple aceptablemente	70% a 80%
D	Se cumple insatisfactoriamente	31% a 69%
E	No se cumple	0% a 30%

Esta escala, en relación con la adoptada por la Institución, presenta unas leves diferencias, que son:

Grado de cumplimiento	Escala equipo de pares	Escala PCJIC	Variación
Aceptable	70% - 80%	70% - 79%	1 punto
Alto grado	81% - 90%	80% - 89%	1 punto

En el numeral 5 del informe de pares, se presentan los resultados de la evaluación de los factores de calidad, así:

Factor	Logro	Evaluación
F1. Misión y Proyecto Institucional	82%	Cumple alto grado
F2. Estudiantes	87%	Cumple alto grado
F3. Profesores	80%	Cumple aceptablemente
F4. Procesos Académicos	85%	Cumple alto grado
F5. Visibilidad Nacional e Internacional	80%	Cumple aceptablemente
F6. Investigación y Creación Artística y Cultural	85%	Cumple alto grado

Factor	Logro	Evaluación
F7. Pertinencia e Impacto Social	78%	Cumple aceptablemente
F8. Autoevaluación y Autorregulación	81%	Cumple alto grado
F9. Bienestar Institucional	90%	Cumple alto grado
F10. Organización, Gestión y Administración	81%	Cumple alto grado
F11. Recursos Físicos y de Apoyo Académico	86%	Cumple alto grado
F12. Recursos Financieros	90%	Cumple alto grado

De acuerdo con los resultados de las valoraciones de los pares en cada Factor, en comparación con los resultados del proceso de autoevaluación institucional, se observan las siguientes diferencias:

Factor	Valoración equipo de Pares	Valoración institucional
F3. Profesores	80%	84,21%
F5. Visibilidad Nacional e Internacional	80%	81,85%
F7. Pertinencia e Impacto Social	78%	79,70%

El resultado global sobre la calidad de la Institución, con base en lo consignado por los pares en su informe, es el siguiente:

Factor	Ponderación	Porcentaje alcanzado	Nivel alcanzado
F1. Misión y Proyecto Institucional	100	82	Alto grado
F2. Estudiantes	100	87	Alto grado
F3. Profesores	100	80	Aceptablemente
F4. Procesos Académicos	100	85	Alto grado
F5. Visibilidad Nacional e Internacional	100	80	Aceptablemente
F6. Investigación y Creación Artística y Cultural	100	85	Alto grado

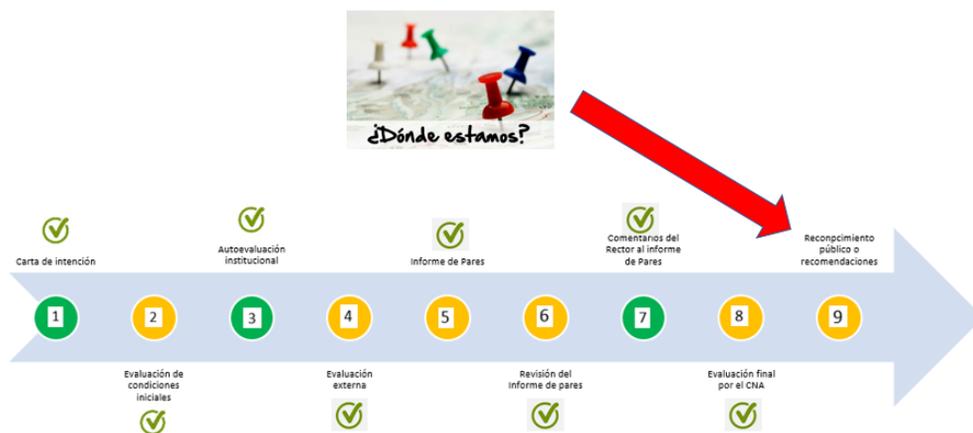
Factor	Ponderación	Porcentaje alcanzado	Nivel alcanzado
F7. Pertinencia e Impacto Social	100	78	Aceptablemente
F8. Autoevaluación y Autorregulación	100	81	Alto grado
F9. Bienestar Institucional	100	90	Alto grado
F10. Organización, Gestión y Administración	100	81	Alto grado
F11. Recursos Físicos y de Apoyo Académico	100	86	Alto grado
F12. Recursos Financieros	100	90	Alto grado
Resultado global de la Institución		83,75	Alto grado

Es de destacar algunos aspectos importantes de las observaciones presentadas por el Rector al informe de pares evaluadores:

Se presentaron observaciones de fondo y de forma a los siguientes Factores:

Factor y/o numeral del informe de pares	Número de observaciones
F1. Misión y Proyecto Institucional	1
F2. Estudiantes	1
F3. Profesores	5
F4. Procesos Académicos	1
F5. Visibilidad Nacional e Internacional	1
F6. Investigación y Creación Artística y Cultural	1
F7. Pertinencia e Impacto Social	1
F8. Autoevaluación y Autorregulación	2
Oportunidades de mejora	3
Juicio explícito y preciso sobre la calidad global de la Institución	1
Total observaciones presentadas por la Institución	17

A diciembre de 2021, la Institución se encuentra a la espera de la notificación sobre la decisión final del proceso de acreditación de la sede Medellín, última etapa del proceso, como se observa en la siguiente gráfica:



Registro calificado de condiciones de calidad institucionales

Con la entrada en vigencia del Decreto 1330 de 2019 y la resolución 15224 de 2020 “*Por la cual se establecen los parámetros de autoevaluación, verificación y evaluación de las condiciones de calidad de carácter institucional reglamentadas por el Decreto 1075 de 2015, modificado por el Decreto 1330 de 2019, para la obtención y renovación del registro calificado*”, las 15 condiciones de calidad que antes hacían parte de un solo trámite para registro calificado, fueron separados en dos procesos: nueve (9) condiciones de calidad a cargo de los programas y seis (6) condiciones de calidad a nivel institucional. Estas condiciones deben ser presentadas en trámites independientes: las de programa de acuerdo con la vigencia del registro calificado o al solicitarse por primera vez y las institucionales, de acuerdo con el régimen de transición de la nueva normatividad, para el caso del Politécnico Colombiano JIC, se debieron presentar hasta el 25 de julio de 2021, dando cuenta de cada lugar de desarrollo en donde la Institución tuviere oferta académica, esto es: Medellín, Rionegro y Apartadó.

De acuerdo con lo anterior, a diciembre de 2021 se tienen registrados en la plataforma Nuevo SACES del Ministerio de Educación Nacional, los siguientes procesos:

- PRE 524: Medellín: con plazo hasta el 5 de febrero para presentar evidencias complementarias solicitadas por el MEN.
- PRE 997: Apartadó, en estado “con revisión de operador”
- PRE 937: Rionegro, en estado “con revisión de operador”

Con respecto al PRE 524 de Medellín, una vez la Institución sea notificada sobre la decisión final de la acreditación institucional, en caso de ser positiva, se deberá enviar oficio al MEN solicitando el desistimiento del trámite de RC de condiciones institucionales; seguirían el proceso normal, los pre radicados de Apartadó y Rionegro.

Acreditación de Alta Calidad de Programas

Trámites de renovación de Acreditación de Alta Calidad de programas durante la vigencia 2021, en concordancia con las fechas de vencimiento de la Acreditación:

Programas en proceso de renovación de su acreditación en 2021

Programa	Estado del trámite
Facultad de Ciencias Agrarias	
Ingeniería Agropecuaria	En espera del concepto
Tecnología Agropecuaria	En espera de visita de pares
Administración de Empresas Agropecuarias	En espera de visita de pares
Facultad de Ingenierías	
Ingeniería en Automatización y Control	En espera de visita de pares
Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional	En espera de visita de pares
Ingeniería Informática	En espera de visita de pares
Facultad de Administración	
Tecnología Industrial	En espera de visita de pares

* La solicitud de renovación de Acreditación para el programa Ingeniería Agropecuaria fue radicada ante el CNA en febrero de 2020, año en que recibió la visita de pares. A pesar de que la institución envió las observaciones del Rector al informe de pares de manera oportuna, el proceso continúa sin resolverse.

Trámites de solicitud de Acreditación de Alta Calidad de programas por primera vez, durante la vigencia 2021:

Programas en proceso de Acreditación por primera vez 2021

Programa	Estado del trámite
Tecnología en Instrumentación Industrial	En espera de resolución

* El programa Tecnología en Instrumentación Industrial ya cumplió con todas las etapas del trámite. Se encuentra a la espera de la decisión del Consejo Nacional de Acreditación.

Registro calificado (nuevos y renovaciones).

Trámites de renovación de registro calificado durante la vigencia 2021, en concordancia con las fechas de vencimiento de registros y los ciclos establecidos por el MEN:

Renovación de Registro Calificado 2021

Programa	Estado del trámite
Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	
Profesional en Deporte	Otorgado – Resolución 6915 del 21 de abril de 2021 con fecha de ejecutoria del 11 de septiembre de 2019 por su Acreditación
Técnica Profesional en Masoterapia	En radicación
Facultad de Administración	
Especialización en Gerencia Financiera	Otorgado – Resolución 14183 del 5 de agosto de 2021
Tecnología en Logística Integral - Apartadó (Tecnología en Gestión Logística Integral)	En espera de resolución
Tecnología en Gestión de Empresas y Destinos Turísticos (Tecnología en Gestión Turística)	Radicado
Especialización en Finanzas Públicas	En espera de resolución
Especialización en Gerencia Integral	En espera de resolución
Facultad de Comunicación Audiovisual	
Comunicación Audiovisual	Otorgado – Resolución 14417 del 10 de agosto de 2021
Tecnología en Producción de Televisión (Tecnología en Producción Audiovisual)	En espera de resolución
Facultad de Ingenierías	
Maestría en Gestión Integral del Riesgo Laboral	En espera de resolución
Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información	En espera de resolución
Tecnología en Sistematización de Datos	En espera de resolución
Especialización en Higiene Ocupacional y Ambiental	En espera de resolución
Tecnología en Infraestructura de Telecomunicaciones	En espera de resolución
Facultad de Ciencias Agrarias	
Tecnología Agropecuaria***	En radicación

* El programa Tecnología en Gestión de Empresas y Destinos Turísticos fue radicado en diciembre de 2020 y obtuvo 2 solicitudes de completitud en 2021. Se espera que para este 2022 le sea programada su visita de pares. Según fecha de ejecutoria su RC venció el 2 de diciembre de 2021.

** Los programas Especialización en Finanzas Públicas y Maestría en Gestión Integral del Riesgo Laboral fueron negados en primera instancia y se encuentran a la espera de reposición.

*** La solicitud de renovación de registro calificado de la Tecnología Agropecuaria debió radicarse antes del 16 de mayo de 2021. Sin embargo, debido a diversas situaciones, dicha solicitud fue radicada el 17 de diciembre. La situación fue informada en su momento a las instancias pertinentes. Es importante resaltar que la solicitud de renovación de Acreditación en Alta Calidad fue radicada en los tiempos estipulados por la norma.

Trámites de solicitud de registro calificado por primera vez durante la vigencia 2021, en concordancia con las fechas de los ciclos establecidos por el MEN:

Procesos de Registro Calificado para nuevos programas académicos 2021

Programa	Estado del trámite
Facultad de Ciencias Agrarias	
Maestría en Sistemas Agrarios Sostenibles	Otorgado – Resolución 5814 del 6 de abril de 2021
Facultad de Administración	
Especialización en Gestión Logística y Cadenas de Abastecimiento	Otorgado – Resolución 12117 del 7 de julio de 2021
Administración Pública (Apartadó)*	En espera de resolución
Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	
Profesional en Entrenamiento Deportivo (Apartadó y Rionegro)*	En espera de resolución
Maestría en Didácticas de la Educación Física, la Recreación y el Deporte	Otorgado – Resolución 7044 del 23 de abril de 2021
Maestría en Gerencia de Organizaciones Deportivas y Recreativas	Otorgado – Resolución 3294 del 3 de marzo de 2021
Facultad de Ingenierías	
Especialización en Analítica de Datos	Otorgado – Resolución 3236 del 2 de marzo de 2021

* Ambos programas fueron negados en primera instancia y se encuentran en espera de la respuesta a la reposición. El programa Profesional en Entrenamiento Deportivo fue radicado como solicitud de Registro Calificado Único en diciembre de 2019 y le fue aplicada de manera retroactiva la Resolución 21795 de noviembre de 2020. El caso fue informado al Ministerio de Educación Nacional y se espera respuesta.

A continuación, se presenta el consolidado del acompañamiento y revisión para la construcción de los documentos maestros de condiciones de calidad de programa para solicitudes de renovación de registro calificado y acreditación de alta calidad

Acompañamiento y revisión para la construcción de los documentos maestros 2021

Programa	Número de revisiones
Tecnología Industrial (RAAC)	5
Administración de Empresas Agropecuarias (RAAC)	2
Tecnología Agropecuaria (RAAC)	2
Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional (RAAC)	4
Ingeniería en Automatización y Control (RAAC)	2
Ingeniería Informática (RAAC)	2
Técnica Profesional en Masoterapia (RRC)	4
Tecnología Agropecuaria (RRC)	2
Tecnología en Infraestructura de Telecomunicaciones (RRC)	3
Total de revisiones	26

Atención de visitas de pares académicos y otras

Dentro de los trámites de registro calificado y acreditaciones de alta calidad, uno de los pasos necesarios es la atención de visitas de pares académicos, quienes tienen la misión de evaluar el cumplimiento de las condiciones de calidad declaradas en documentos maestros e informes de autoevaluación. En total se atendieron 9 visitas de pares virtuales durante 2021.

Tabla 1. Atención de visitas de pares virtuales 2021

Programa	Fecha de la visita	Propósito	Pares designados
Tecnología en Instrumentación Industrial	15/04/21 - 16/04/21 - 17/04/21	AAC	Jesús Gabalán Coello (Coord.) Darío Amaya Hurtado
Profesional en Entrenamiento Deportivo - Rionegro	26/04/21 - 27/04/21	RC	Jaime Orlando Rodríguez Peña Fabián Andrés Contreras Jáuregui

Programa	Fecha de la visita	Propósito	Pares designados
Profesional en Entrenamiento Deportivo - Apartadó	26/04/21 - 27/04/21	RC	Nancy Janneth Molano Tobar Jorge Enrique Moreno Collazos
Maestría en Gestión Integral del Riesgo Laboral	10/05/21 - 11/05/21	RRC	Juan David Cardona García Guillermo José Martínez Perilla
Especialización en Gerencia Integral	10/05/21 - 11/05/21	RRC	Ángela María Flórez Álvarez Carlos Alberto Moreno Ortiz
Especialización en Finanzas Públicas	10/05/21 - 11/05/21	RRC	Orlando González Bonilla Angélica Nohely Marín Úsuga
Comunicación Audiovisual	24/06/21 - 25/06/21	RRC	Rafael Eduardo González Pardo Lida María Robelto Cantor
Especialización en Higiene Ocupacional y Ambiental	24/06/21 - 25/06/21	RRC	Juan Carlos Hernández Criado Milena Elizabeth Gómez Yepes
Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información	24/06/21 - 25/06/21	RRC	Edward Reyes Corredor Franklin Alfredo Viasus Ríos
Tecnología en Sistematización de Datos	24/06/21 - 25/06/21	RRC	Edward Reyes Corredor Franklin Alfredo Viasus Ríos
Tecnología en Producción de Televisión	09/09/21 - 10/09/21	RRC	Ana Teresa Arciniegas Martínez
Tecnología en Infraestructura de Telecomunicaciones	23/09/21 - 24/09/21	RRC	Mauricio Andrés Barrios Barrios
Tecnología en Logística Integral	18/11/21 - 19/11/21	RRC	Mauricio Javier Casallas Martínez Marta Patricia Gil Zubiría

Siglas:

RC: Registro Calificado (por primera vez)

RRC: Renovación de Registro Calificado

AAC: Acreditación de Alta Calidad (por primera vez)

RAAC: Renovación de Acreditación de Alta Calidad

Procesos de Autoevaluación y Planes de Mejoramiento

Los mecanismos de autoevaluación y autorregulación cobran cada vez más importancia para el MEN como garantes de la Calidad de la Educación Superior y de su mejoramiento continuo. Tanto los procesos de autoevaluación como de elaboración y ejecución de Planes de Mejoramiento se contemplan como requisito para la gestión de Registros Calificados y de Acreditación de Alta Calidad, institucionales y de programas. A diciembre de 2021, 7 programas cerraron su proceso de Autoevaluación en SAGA y se reportan 17 procesos en ejecución; adicionalmente se acompañan 14 Planes de Mejoramiento y Mantenimiento de programas académicos.

Procesos de Autoevaluación cerrados en SAGA en 2021

Programa	Fecha de cierre
Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	
Técnica Profesional en Masoterapia	02-ago-21
Facultad de Ingenierías	
Ingeniería Informática	05-jul-21
Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional	02-ago-21
Tecnología en Construcciones Civiles - Rionegro	08-nov-21
Ingeniería en Automatización y Control	03-dic-21
Facultad de Administración	
Contaduría Pública - Medellín	04-nov-21
Contaduría Pública - Rionegro	04-nov-21
Total de cierres	7

Procesos de Autoevaluación activos en SAGA a diciembre de 2021

Programa	Fecha de apertura
Facultad de Ingenierías	
Ingeniería Civil	29-oct-20
Ingeniería Informática (Apartadó)	3-jul-20
Tecnología en Construcciones Civiles (Medellín)	29-oct-20
Tecnología en Instrumentación Industrial	5-may-20
Ingeniería en Seguridad y Salud en el Trabajo	12-ago-21
Maestría en Ingeniería (Medellín – Rionegro)	13-ago-21
Facultad de Ciencias Agrarias	
Especialización en Biotecnología de la Reproducción Animal	14-abr-21
Especialización en Gerencia de Agronegocios	30-abr-21
Facultad de Administración	
Ingeniería en Productividad y Calidad	19-nov-20
Tecnología en Costos y Auditoría	19-ago-21

Programa	Fecha de apertura
Contaduría Pública - Apartadó	11-nov-21
CESU 02	
Facultad de Comunicación Audiovisual	
Tecnología en Producción de Eventos	01-dic-21
Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	
Profesional en Deporte	01-dic-21
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	01-dic-21
Facultad de Administración	
Administración Pública	07-dic-21
Tecnología en Gestión Aeroportuaria	07-dic-21
Tecnología en Gestión Pública	07-dic-21
Total de procesos activos	17

Planes de Mejoramiento activos a diciembre de 2021

No.	Programa	Observaciones
	Facultad de Ciencias Agrarias	
1	Tecnología Agropecuaria	En implementación y seguimiento (01/09/2021 al 01/09/2022)
2	Administración De Empresas Agropecuarias	En implementación y seguimiento (01/08/2021 al 01/08/2022)
3	Ingeniería Agropecuaria	En implementación y seguimiento (07/02/2020 al 07/02/2021)
	Facultad de Ingenierías	
4	Ingeniería en Automatización y Control	En implementación y seguimiento (15/05/2021 al 15/05/2022)
5	Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional	En implementación y seguimiento (13/08/2021 al 13/08/2022)
6	Tecnología en Infraestructura de Telecomunicaciones	En implementación y seguimiento (01/06/2020 al 01/06/2021)
7	Maestría en Gestión Integral del Riesgo Laboral	En implementación y seguimiento (31/08/2021 al 31/08/2022)
8	Tecnología En Construcciones Civiles (Rionegro)	En elaboración. 19/98/2021 Se realiza revisión anexo 1 y anexo 2, se enviaron ajustes
	Facultad de Comunicación Audiovisual	

No.	Programa	Observaciones
9	Comunicación Audiovisual	En implementación y seguimiento (22/07/2020 al 22/07/2021)
10	Tecnología en Producción de Televisión	En implementación y seguimiento (30/07/2020 al 30/07/2021)
	Facultad de Administración	
11	Tecnología Industrial	En implementación y seguimiento (18/08/21 – 18/08/22)
12	Especialización en Finanzas Públicas	En implementación y seguimiento (18/08/2021 al 18/08/2022)
13	Tecnología en Gestión de Empresas y Destinos Turísticos	En implementación y seguimiento (31/08/2020 al 31/08/2021)
	Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	
14	Técnica Profesional en Masoterapia	En implementación y seguimiento (15/08/2021 al 15/08/2022)

Jornadas de Socialización y sensibilización

Durante el 2021 se participó en diversas reuniones con personal directivo, administrativo y docente, con el fin de avanzar hacia la apropiación de la cultura de la autoevaluación y la autorregulación. Algunas de ellas fueron realizadas en: a) Claustros docentes; b) Comité Central de Autoevaluación; c) Comité Primario de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación; d) Consejo Académico; f) otros.

Adicionalmente, se elaboró y ofertó el Curso Virtual de Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad; por medio del cual se certificaron 60 horas a diferentes docentes y empleados de la institución. El curso cuenta con 6 módulos y diversas charlas de profundización con invitados expertos externos. Se ofertaron dos cohortes y se certificaron 90 personas.

Actualización de documentos en Mejoramiento

Durante el año 2021 se realizaron actualizaciones o creaciones de formatos para apoyar los procesos de aseguramiento de la calidad

Actualización de documentación en Mejoramiento en 2021

Documento	Trámite	Estado
FAU31 – Radicación solicitud de renovación de registro calificado de programas académicos	Creación versión 01	Disponible en Mejoramiento
FAU32 – Radicación solicitud de registro calificado nuevo de programas académicos	Creación versión 01	Disponible en Mejoramiento

Documento	Trámite	Estado
MAU01 – Manual del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Institucional	Creación versión 01	Disponible en Mejoramiento
Procedimiento de alertas tempranas y de cumplimiento	Creación versión 01	Pendiente de Aprobación
Indicadores de la Coordinación de Autoevaluación Institucional	Creación versión 01	Pendiente de Aprobación

4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.

Clima institucional que favorece el desarrollo humano integral de toda la comunidad.

Programa “Nuestros Valores “Una Semilla de esperanza” y su Programa: “Cómo vivir mejor”.

Salud mental

Con el apoyo y acompañamiento de la ARL Colmena, se realizaron actividades y estrategias dirigidas al personal vinculado, administrativos, docentes y contratistas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, para promover su salud mental, prevenir y disminuir las conductas que atenten contra su bienestar; orientadas principalmente al empoderamiento, la participación, el conocimiento y la posibilidad de que la persona pueda elegir sus hábitos y estilos de vida que permitan y condicionen un desarrollo más saludable de sí misma previniendo un deterioro mental en sus funcionarios; y así impactar favorablemente la salud, la seguridad y la calidad de vida de los funcionarios y sus familias.

Para lograrlo se promovieron estrategias que fortalezcan los factores protectores y disminuyan los factores de riesgo en la salud mental de los empleados en el trabajo.

A continuación un resumen de las actividades de salud mental realizadas durante el año 2021 en la Institución y lideradas por la Dirección de Gestión Humana:

Nombre actividad	No. Actividades	Participantes
Campaña Vivamos Nuestro Código de Integridad y sus Valores 2021	9	570
Manejo de ansiedad, prevención de la fatiga, musicoterapia, mitos y realidades de la salud mental.	12	1.768
Riesgo psicosocial	11	1.470
Clima organizacional	6	417
Estilos de vida saludable	6	846
Campaña sustancias psicoactivas	3	423
TOTAL	47	5.494

Actividades de seguridad y salud en el trabajo.

La Institución recibió el premio Líderes en Prevención - Categoría Innovación -, por parte de la ARL Colmena, entre todas las empresas afiliadas a nivel nacional, gracias a la implementación de un sistema de comunicación de peligros de riesgo químico a través de escaneo de código QR y que busca proteger a la comunidad estudiantil y docente de los peligros generados por la presencia de sustancias químicas en los laboratorios y granjas de la Institución.

Durante el año 2021, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo –SST–, realizó las siguientes tareas:

- 169 exámenes médicos ocupacionales, así: 32 exámenes médicos de ingreso, 16 de retiro y 121 exámenes" periódicos.

Durante auditoría interna y revisión de estándares, se dio cumplimiento del 92,5% al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con lo exigido por la Resolución 0312 de 2019.

Principales acciones en los sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE)

SVE Covid	
Actividades	<ul style="list-style-type: none">*Cumplimiento documental*Seguimiento epidemiológico médico y no médico a empleados y estudiantes*Realización de cercos epidemiológicos y aislamientos preventivos*Cumplimiento normativo y reportes a entes de control*Plan de promoción y prevención*Diseño, aplicación y seguimiento de protocolos de bioseguridad*Indicadores de cumplimiento*Análisis constante de incapacidades y ausentismo por COVID-19
Avance del SVE Covid-19	Cumplimiento del 98% del SVE - Inicia su ejecución a mitad del año 2020. Evidencias en el Drive de Seguridad y Salud en el Trabajo

SVE Conservación de la voz	
Actividades	<ul style="list-style-type: none"> *Cumplimiento documental * Diseño-aplicación y análisis de encuesta diagnóstica de afecciones de la voz. *Priorización de docentes con riesgo alto y medio *Valoración por foniatría con apoyo de la ARL Colmena *Cumplimiento normativo *Plan de promoción y prevención *Realización de pausas activas de cuidado de la voz *Indicadores de cumplimiento *Análisis de ausentismo por causas relacionadas a patologías de la voz
Avance del Sve Conservación de la voz	Cumplimiento del 50% (Inicia su ejecución a mitad del año 2021)

SVE Osteomuscular	
Actividades	<ul style="list-style-type: none"> *Cumplimiento documental * Diseño de nómina de expuestos según su tipo de riesgo. *Análisis de incapacidades para priorizar pacientes con riesgo alto *Valoración osteomuscular por médico especialista de Salud Ocupacional de la Institución a pacientes priorizados *Cumplimiento normativo *Análisis de ausentismo por causas relacionadas a patologías osteomusculares *Indicadores de cumplimiento
Avance del Sve Osteomuscular	Cumplimiento del 46% del SVE (Inicia su ejecución en septiembre del año 2021). Evidencias en el Drive de Seguridad y Salud en el Trabajo

Observemos ahora algunas de las tareas puntuales y sobresalientes en otros aspectos del SG-SST:

Actividad	No.	Observación
Campaña de prevención de caídas a nivel	6	Envío a través de correo electrónico
Campaña de prevención de caídas a nivel	6	Colocación de adhesivos en el piso de la Institución
Gestión del accidente de trabajo	6	Reporte, orientación a accidentado e investigación de los accidentes de trabajo ocurridos durante el año
Matrículas para capacitación virtual de funcionarios, docentes, estudiantes en práctica y contratistas que tengan como ARL a Colmena	441	Capacitación enfocada a prevención de los diferentes riesgos
Capacitación a Brigada de Emergencias	10	Para fortalecer el conocimiento
Encuentro entre Brigadas de Emergencias	2	Práctica de lo aprendido
Actualización protocolos generales de bioseguridad institucional	3	
Revisión protocolos específicos de bioseguridad	35	
Auditoría interna del SG-SST	1	
Autoevaluación de los estándares mínimos del SG-SST	1	
Elaboración de matriz legal del SG-SST	1	
Elaboración matriz acciones preventivas y correctivas	1	Seguimiento a las acciones por mejorar
Charlas conservación de la voz	4	Dirigidas a los docentes de cátedra y planta
Inspección de verificación del cumplimiento del protocolo de bioseguridad	10	A diferentes sede, centros y áreas
Inspección gestión del riesgo	12	Emergencias, locativo, aforos, químico
Actualización planes de gestión del riesgo de desastres	7	A diferentes sede, centros y granjas
Elaboración y puesta en marcha del programa de riesgo químico	1	Aplica para los laboratorios de química; se inició difusión a las granjas
Visita virtual revisión puestos de trabajo	29	Se dan recomendaciones específicas para mejora de los puestos de trabajos de los funcionarios y docentes
Elaboración del Manual SST para contratistas	1	Incluye control para trabajos en altura

Cualificación del talento humano para el soporte a los procesos sustantivos.

Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación).

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid adopta el Plan de Capacitación 2021, como una política orientadora y facilitadora de los programas de Capacitación, con miras a contribuir al fortalecimiento de los conocimientos y las competencias laborales, la calidad de vida laboral de los servidores públicos, lo cual se refleja en la calidad del servicio prestado. La pandemia y el aislamiento preventivo algunas actividades fueron canceladas y/o aplazadas, sólo se pudieron realizar actividades virtuales.

El desarrollo del Plan de Formación y Capacitación de los Empleados Administrativos contó con una asignación presupuestal de \$65.047.000 de recursos de funcionamiento.

Se desarrollaron las siguientes actividades:

Detalle	Población beneficiada	Valor
Capacitación Externa Administrativa	Durante esta vigencia 96 funcionarios administrativos asistieron a Seminarios y eventos ofrecidos por entidades externas como parte de la actualización de Normas en aquellos temas relacionados con las funciones de su cargo	\$62.764.165

A través de programas que propenden por el mejoramiento y fortalecimiento de los procesos institucionales y del desarrollo de las competencias laborales de los servidores públicos de la Institución, además del mejoramiento del clima organizacional y servicio al cliente se desarrollaron un total de 99 actividades de capacitación, con diferente número de sesiones por evento, para un total de 259 funcionarios administrativos, docentes vinculados y ocasionales, en los niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Auxiliar, con las siguientes actividades:

No.	Capacitación	Fechas
1	PROGRAMA DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	10/feb/2021
2	CAPACITACIÓN EN SALUD MENTAL	19/feb/2021
3	CUIDADO PSICOLÓGICO GENERAL (FEBRERO 2021)	18/feb/2021
4	DESORDEN MUSCULOESQUELÉTICO (FEBRERO 2021)	15/feb/2021
5	INDUCCIÓN EN SST (FEBRERO 2021)	16/feb/2021
6	SVE RIESGO PSICOSOCIAL (FEBRERO 2021)	19/feb/2021
7	PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TELETRABAJO (FEBRERO 2021)	06/feb/2021
8	GUÍA PARA LA PREVENCIÓN DE LA FATIGA (MARZO 01 -2021)	01/mar/2021

No.	Capacitación	Fechas
9	MANEJO DE ANSIEDAD, TRISTEZA Y CONTROL EMOCIONAL (MARZO 08-2021)	08/mar/2021
10	RETORNO SEGURO AL TRABAJO (MARZO 2021)	10/mar/2021
11	PRIMEROS AUXILIOS EN ENTORNO LABORAL (MARZO 2021)	12/mar/2021
12	LIMPIEZA Y DESINFECTACIÓN DEL HOGAR (MARZO 2021)	14/mar/2021
13	ACTITUD POSITIVA PARA AFONTAR LA CRISIS (ABRIL 2021)	05/abr/2021
14	SISTEMA DE GESTIÓN DE SST 50 HORAS (MARZO 2021)	12/mar/2021
15	MUSICOTERAPIA (ABRIL 26 - 2021)	26/abr/2021
16	LANZAMIENTO CAMPAÑA VIVAMOS NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SUS VALORES 2021 (ABRIL 30 2021).	30/abr/2021
17	HABILIDAD PARA LA VIDA 1: AUTOCONOCIMIENTO (ABRIL 30 -2021).	30/abr/2021
18	ERGONOMÍA DE OFICINAS (ABRIL 2021)	15/abr/2021
19	ACTIVIDAD VALOR DEL RESPETO: CAMPAÑA VIVAMOS NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD (MAYO 20 DE 2021).	20/may/2021
20	HABILIDAD PARA LA VIDA 2: EMPATÍA (MAYO 20 - 2021)	20/may/2021
21	COMUNICACIÓN GESTIÓN DE EMOCIONES PERSONAL RIONEGRO (MAYO 27 - 2021).	27/may/2021
22	HABILIDAD PARA LA VIDA 3: COMUNICACIÓN ASERTIVA (MAYO 28 - 2021).	28/may/2021
23	VIDEO: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 1 (MAYO 31 - 2021)	31/may/2021
24	RIESGO ELÉCTRICO (ABRIL - MAYO 2021)	30/may/2021
25	LANZAMIENTO CAMPAÑA VIVAMOS NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2021 (30 abril 2021)	30/abr/2021
26	HÁBITOS SALUDABLES PARA MANEJO DE COVID - 10 HÁBITOS DE AISLAMIENTO (MARZO-ABRIL-MAYO 2021)	30/may/2021
27	ADAPTACIÓN LABORAL DESPUES DEL AISLAMIENTO, GUÍA PSICOSOCIAL PARA EL RETORNO A LA VID LABORAL (MAYO-JUNIO 2021)	25/jun/2021
28	SISTEMA DE GESTIÓN DE SST (MAYO 2021)	10/may/2021
29	CAMINANDO JUNTOS (MAYO 2021)	15/may/2021
30	RIESGO BIOLÓGICO (MAYO 2021)	13/may/2021
31	CONVIVENCIA FAMILIAR (MAYO 2021)	08/may/2021
32	LÍDERES Y ACOMPAÑAMIENTO AL EQUIPO DE TRABAJO (MAYO 2021)	22/may/2021
33	MANEJO DEL TIEMPO: USO CREATIVO Y HÁBITOS PARA APROVECHAR EL TIEMPO LABORAL EN CASA (MAYO 2021)	26/may/2021
34	VACUNACIÓN CONTRA COVID (MAYO - JUNIO 2021)	01/jun/2021
35	VIDEO: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 2 (JUNIO 01 - 2021).	01/jun/2021
36	VIDEO: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 3 - 4 (JUNIO 02 - 2021).	02/jun/2021
37	HABILIDAD PARA LA VIDA 4: RELACIONES INTERPERSONALES (JUNIO 04 – 2021).	04/jun/2021

No.	Capacitación	Fechas
38	TALLER COMPETENCIAS Y AUTOEVALUACIÓN VICERRECTORÍAS EXTENSIÓN Y ADMINISTRATIVA (JUNIO 4 - 2021)	04/jun/2021
39	TALLER COMPETENCIAS Y AUTOEVALUACIÓN VICERRECTORÍA DE DOCENCIA Y RECTORIA (JUNIO 10 -2021)	10/jun/2021
40	VIDEO: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 5 Y 6 (JUNIO 15 -2021).	15/jun/2021
41	TALLER COMPETENCIAS Y AUTOEVALUACIÓN GRANJAS Y BELLO (JUNIO 16 – 2021)	16/jun/2021
42	CAMPAÑA VIVAMOS NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SUS VALORES – VALOR HONESTIDAD (JUNIO 22 Y 23 2021)	23/jun/2021
43	TRABAJO EN EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA PERSONAL RIONEGRO (JUNIO 24 - 2021).	24/jun/2021
44	DIA EMPLEADO PÚBLICO (JUNIO 25 2021)	25/jun/2021
45	PREVENCIÓN DE RIESGO EN EL TELETRABAJO (JUNIO 2021)	25/jun/2021
46	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS-EVALUACIÓN-VALORACIÓN DEL RIESGO- DETERMINACIÓN DE CONTROLES (JUNIO 2021)	06/jun/2021
47	SUSTANCIAS CATALOGADAS COMO CARCINÓGENAS (JUNIO 2021)	15/jun/2021
48	LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN EN EL TRANSPORTE (JUNIO 2021)	22/jun/2021
49	CONTROL DE INCENDIOS (JULIO 2021)	03/jul/2021
50	PROGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD (JUNIO 2021)	04/jul/2021
51	VIDEOS: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 7 (JULIO 01 -2021)	01/jul/2021
52	TALLER COMPETENCIAS Y AUTOEVALUACIÓN SEDE RIONEGRO (JULIO 1o. 2021)	01/jul/2021
53	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS SEDE APARTADÓ (JULIO 1o . 2021)	01/jul/2021
54	VIDEO : MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 8 (JULIO 07 - 2021)	07/jul/2021
55	HABILIDAD PARA LA VIDA 5: MANEJO DE EMOCIONES Y SENTIMIENTOS (JULIO 09 - 2021)	09/jul/2021
56	CAMPAÑA VIVAMOS NUESTRO CODIGO DE INTEGRIDAD Y SUS VALORES- VALOR DEL COMPROMISO (JULIO 22-23 2021)	23/jul/2021
57	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DEL PACIENTE (JULIO 2021)	14/jul/2021
58	TRABAJO EN EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA CON DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DE FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA (JULIO 26 - 2021)	26/jul/2021
59	CURSO TALLER ATENCIÓN AL CIUDADANO/ GEDES - 27/07/2021	07/jul/2021
60	HABILIDADES PARA LA VIDA 6 MANEJO DE TENSION Y ESTRÉS (AGOSTO 02 – 2021).	02/ago/2021
61	VIDEO: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 9 (AGOSTO 09 - 2021)	09/ago/2021
62	ACTIVIDAD VALOR DILIGENCIA (AGOSTO 19 Y 20 _2021)	20/ago/2021

No.	Capacitación	Fechas
63	TRABAJO EN EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA - CLIMA FAC. EDUCACIÓN FÍSICA (AGOSTO 30 - 2021)	30/ago/2021
64	ERGONOMÍA DE LAS HERRAMIENTAS DE MANO (AGOSTO 2021)	10/ago/2021
65	VACUNACIÓN CONTRA EL COVID (AGOSTO 2021)	10/ago/2021
66	RIESGO PÚBLICO Y VIOLENCIA SOCIAL(AGOSTO 2021)	18/ago/2021
67	RIESGO LOCATIVO Y CAIADS AL MISMO NIVEL (AGOSTO 2021)	08/ago/2021
68	HABILIDADES PARA LA VIDA 7: MANEJO DE PROBLEMAS Y CONFLICTOS (SEPTIEMBRE 09 - 2021).	09/sep/2021
69	VIDEO: MITOS Y REALIDADES SALUD MENTAL 10 (SEPTIEMBRE 09 - 2021)	09/sep/2021
70	ACTIVIDAD VALOR JUSTICIA (SEPTIEMBRE 28 Y 29_2021)	29/sep/2021
71	AFRONTAMIENTO Y TEMOR AL CONTAGIO (SEPT 2021)	15/sep/2021
72	INDUCCIÓN SST (SEP 2021)	01/sep/2021
73	CORONAVIRUS TRANQUILOS Y PREPARADOS (SEP 2021)	10/sep/2021
74	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y SALUD MENTAL, VIDEO 1- COMPASIÓN DE SI MISMO (OCTUBRE 11_2021)	11/oct/2021
75	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y SALUD MENTAL, VIDEO 2 - MANEJO DEL ESTRÉS Y RELAJACIÓN A TRAVÉS DE LA MÚSICA (OCTUBRE 19-2021)	19/oct/2021
76	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y SALUD MENTAL, VIDEO 3 -RELAJACIÓN PROGRESIVA (OCTUBRE 25_2021)	25/oct/2021
77	ACTIVIDAD VALOR DE LA SOLIDARIDAD (OCTUBRE 25 Y 26_2021)	26/oct/2021
78	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y SALUD MENTAL, VIDEO 4 - AUTOCONCIENCIA CORPORAL (NOVIEMBRE 02_2021)	02/nov/2021
79	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y SALUD MENTAL VIDEO 5 - ATENCIÓN PLENA AL COMER (NOVIEMBRE 08_2021)	08/nov/2021
80	CAMPAÑA DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS ENVIÓ 1 -FOLLETO INFORMATIVO SOBRE EL REISGO DE ESTAS SUSTANCIAS (NOVIEMBRE 10_2021)	10/nov/2021
81	CAMPAÑA DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS - ENVIO 2, MATERIAL DE APOYO CON MENSAJES ALUSIVOS (NOVIEMBRE 12_2021)	12/nov/2021
82	CAMPAÑA DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, ENVIÓ 3 - PUBLICACIÓN DE CARTILLA SOBRE EL RIESGO Y CONSECUENCIAS DE CONSUMIR ESTAS SUSTANCIAS (NOVIEMBRE 17_2021)	17/nov/2021
83	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y SALUD MENTAL, VIDEO 6 - MANEJO DEL ESTRÉS Y LA RELAJACIÓN CON MUSICOTERAPIA (NOVIEMBRE 16_2021)	16/nov/2021
84	INDUCCIÓN EN SST NOV 2021	16/nov/2021
85	INDUCCIÓN EN SST DIC 2021	03/dic/2021
86	ACTIVIDAD VALOR DE LA LEALTAD (NOVIEMBRE 18,19 Y 25 - 2021)	25/nov/2021

No.	Capacitación	Fechas
87	CAPACITACIÓN CLIMA ORGANIZACIONAL TRABAJO EN EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA GRANJAS -BELLO NIQUIA, APARTADÓ, SAN JERÓNIMO Y MARINILLA (NOVIEMBRE 22 _2021)	22/nov/2021
88	INTERVENCIÓN DE COMPETENCIAS COMUNES DEL SERVIDOR PÚBLICO (NOVIEMBRE 26 Y 29 _2021)	29/nov/2021
89	RIESGO PSICOSOCIAL: COMUNICACIÓN Y AUTOGESTIÓN EMOCIONAL (DICIEMBRE 01 _2021).	01/dic/2021
90	CIERRE DE LA CAMPAÑA " VIVAMOS NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SUS VALORES" (DICIEMBRE 03 _2021).	03/dic/2021
91	CAPACITACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: IRA VERSUS COVID (30/12/2021)	30/dic/2021
92	CURSO REDACCIÓN PROFESIONAL DE TEXTOS E INFORMES	03/dic/2021
93	CURSO BÁSICO DE OFIMÁTICA 2021	03/dic/2021
94	CURSO DE EXCEL BÁSICO 2021	03/dic/2021
95	CURSO DE EXCEL INTERMEDIO 2021	03/dic/2021
96	CURSO DE EXCEL AVANZADO 2021	03/dic/2021
97	INDUCCIÓN SST (SEPT -OCT-NOV-DIC 2021)	03/dic/2021
98	ADMINISTRATIVO PARA JEFES DE AREA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS 2021	15/dic/2021
99	CAPACITACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: HIGIENE POSTURAL Y PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (DICI 2021)	17/dic/2021

Actividades desarrollo de competencias comunes del servidor público año 2021

Nombre actividades	No. Actividades	Participantes
Capacitación competencias comunes	10	157
Ejercicio Autoevaluación de competencias comunes	10	148
Elaboración video competencias comunes para líderes	1	4
Total	21	309

Incorporación de sistemas de información integrados pertinentes que respondan a las realidades institucionales como apoyo administrativo.

Modernización de infraestructura informática y telecomunicaciones.

Gestión año 2021

1. Actualización, Soporte y Mantenimiento a Sistemas de Información Institucionales
 - Sistema Académico Universitas XXI Internacional
 - Sistema de Educación Virtual Moodle
 - Sistema de Gestión Documental Mercurio
 - Sistema de Autoevaluación y Acreditación SAGA
 - Implementación Gestión Financiera y Logística ERP – SAP
 - Nómina y Gestión Humana RRHH Gestasoft
2. Instalación de nuevos accesos a Internet.
 - Gestión y contratación de canales de Internet para las Granjas de Marinilla y San Jerónimo.
 - Ampliación del canal de Internet Institucional de 600 a 700 Mbps
3. Mantenimiento y Licenciamiento de Software año 2021
 - Licenciamiento Software Virtualización de servidores (VmWare)
 - Licenciamiento software académico (Adobe Vip Cloud)
 - Certificados de Seguridad SSL para nuevos servidores (UXXI Internacional, SGD Mercurio , Gestasoft Talento Humano)
 - Licenciamiento Software Power BI
 - Licenciamiento Software Rextore (Control de Salas de Micros)
4. Apoyo y soporte técnico para *Trabajo en Casa y Clases con apoyo de la Virtualidad*
 - Atención y soporte en el uso de herramientas para la virtualidad (Moodle y Google Suite)
5. Actualización y Gestión del conocimiento en la dependencia (Gobierno Digital – MIPG):
 - Avances en actualización PETI
 - Avances en actualización del Plan de privacidad y Seguridad SGSI
 - Revisión Mapa de Riesgos de la dependencia según Modelo del DAFP
 - Aprobación para Publicación del Plan de Mantenimiento Tecnológico PMT

Ejecución de recursos asignados 2021

Asignación presupuestal del Proyecto en la vigencia	\$4.970.142.694
Reservado	\$867.098.476
Ejecutado	\$1.921.190.964

Mejora en el servicio a los estudiantes en los procesos de admisión, matrícula, permanencia, certificación y graduación.

Proyectos estratégicos

La Coordinación de Admisiones y Programación Académica durante la vigencia 2021 con el fin de alcanzar el objetivo del proceso, se planteó varios proyectos estratégicos como son la implementación de la versión internacional de la plataforma académica de la Institución; la ejecución de acciones tendientes a la mejora de las condiciones de seguridad de la titulación y el establecimiento de una herramienta comunicacional que brindara información oportuna, pertinente y a la mano, para toda nuestra comunidad académica.

1. Implementación de la versión internacional

Para sacar adelante este importante proyecto, se realizaron más de doscientas (200) horas de trabajo, dedicadas a la planificación del proceso de migración de la información de la versión actual a la versión internacional de nuestro software académico; se realizaron más de cincuenta y seis (56) capacitaciones sobre los nuevos módulos de la versión internacional, lo cual sumado a las horas de desarrollo del contratista, dio lugar a la implementación de la versión internacional del portal académico Universitas XXI el 09 de diciembre de 2021, poniendo la Institución a la vanguardia de las mejores instituciones de educación superior del mundo, con módulos de actas, historias académica, evaluación docente, planes de estudios, tablas generales, SNIE, SPADIES, reportadores, administración, gestión económica, normativa y un bus de datos que nos permite relacionarnos con facturación, nómina y gestión documental.

2. Título seguro

Se mejoró la seguridad e imagen de los títulos académicos de la Institución, con papel importado de alta seguridad, con más de seis (6) características que brindan seguridad y garantizan la originalidad de nuestros títulos, para que los estudiantes y los empleadores tengan la plena certeza de los títulos obtenidos por nuestros graduados.

Esta mejora va de la mano, con la expedición de un título electrónico, con firma digital emitida por certicamaras, que le da certeza y contribuye a la fe pública de que nuestros títulos son originales y que pueden ser verificados en cualquier momento en nuestra página web, haciendo uso de los códigos QR y Alfanumérico que están preimpresos tanto en los títulos físicos, como electrónicos.

El nuevo servicio de titulación se puso al servicio de la comunidad académica a partir de los graduados que culminaron sus estudios en el 2020-2 y que se titularon en el primer semestre del 2021.

3. Lanzamiento de la APP

La APP, como herramienta comunicacional, permite acercar al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid a la comunidad académica: aspirantes y sus familias, estudiantes; docentes, graduados, administrativos, contratistas e invitados, que tienen toda la información de la Institución a la mano, en sus dispositivos móviles.

La APP PJIC, es considerada una de las mejores herramientas comunicacionales del mundo, con acceso a la oferta académica, los calendarios, los trámites y servicios, extensión, investigación, docencia, bienestar universitario, cooperación internacional entre otros, de fácil acceso, sin publicidad y con un plus diferenciador como es la carnetización digital, para todos nuestros estamentos, la cual se puso al servicio de nuestra comunidad académica el 16 de noviembre de 2021.

Temas generales del área

La prestación del servicio en la Coordinación de Admisiones y Programación Académica, se desarrolló garantizando todas las condiciones de bioseguridad y acatando la normatividad del orden nacional y departamental en relación con la emergencia sanitaria, por lo que toda la atención del 2021, se ejecutó a través de nuestras cuentas de correo, con un promedio mensual de 9.300 usuario atendidos aproximadamente.

1. Acciones de mejora

Se incorporaron mejoras a través de la ejecución de treinta y cuatro (34) acciones registradas en el plan de mejoramiento del área, las cuales se encuentran cerradas. Lo más relevante de dichas acciones se relaciona con:

- Prestación del servicio en el sistema académico Universitas XXI:
 - Labores de mantenimiento técnico para el mejoramiento a la base de datos.
 - Actualizaciones y mejoras en formatos, procedimientos, instructivos y guías correspondientes al área de Admisiones y Programación Académica, con el fin de mejorar la prestación del servicio y así mismo permitir la eficiencia de los procesos internos.
- Acciones de control para dar cumplimiento al principio de la política de transparencia:
 - Garantizar el cumplimiento de los calendarios aprobados en consonancia con la programación académica del año 2021 que implicó ajustes en las fechas del calendario académico debido a la situación nacional por el COVID-19 y el aislamiento social obligatorio decretado por el gobierno. La atención se debió realizar de manera virtual durante el año 2021-1. Se logró cerrar el período académico 2021-1, quedando pendiente el cierre del período académico 2021-2

- Ejecución de procesos, Publicación de información y atención de los diversos canales a través de los cuales se da cuenta del desarrollo de actividades del área.
- Campañas informativas y de comunicación a los aspirantes y estudiantes:
- Campañas de actualización de datos en el sistema académico,
 - Campañas de recordación informativa de los procesos académicos.
 - Mejoras en la información ofrecida a través de la página institucional, facilitando a los aspirantes y estudiantes antiguos, al igual hacia otras áreas de la institución toda la información correspondiente a los procesos de la Coordinación de Admisiones y Programación Académica.

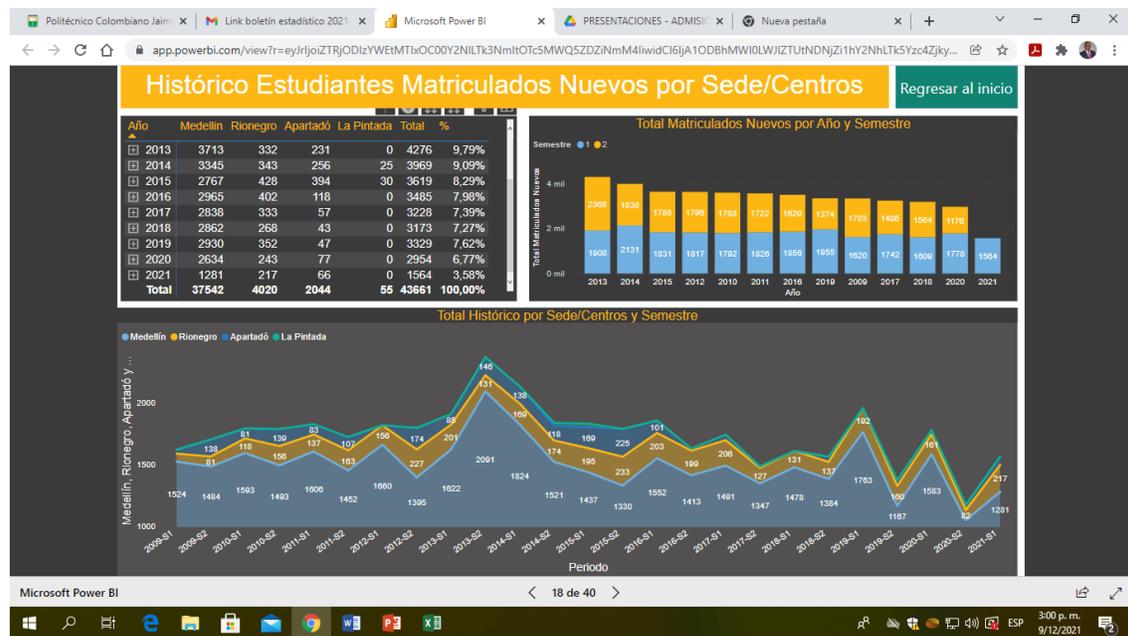
2. Inscripciones



3. Admitidos



4. Matriculados



5. Atención PQRS 2021

Se realizaron el 100% a las respuestas de todas las solicitudes de PQRS generadas en el área de admisiones de forma eficiente y rápida.

Infraestructura adecuada y capaz de posibilitar el aprendizaje y el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, así como la atención de demandas de la sociedad y fortalecer la gestión ambiental institucional.

Planta física y fortalecimiento de la gestión ambiental institucional.

Durante la vigencia 2021 la Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento lideró dos procesos en este sentido:

1. Mantenimiento de la planta física

Por medio del cual se realizan las actividades propias del mantenimiento y conservación de los espacios físicos de la institución.

Para la vigencia 2021 este componente contó con una asignación de \$420.000.000 por estampilla político Adicionalmente por recursos del balance se adicionaron \$185.234.088 por estampilla político y \$50.000.000 por estampilla político Rionegro. De los recursos asignados se ejecutó el 51.88%.

La dependencia ejecutó recursos del proyecto de “Fortalecimiento de la Infraestructura Física para apoyar el desarrollo institucional” con los cuales se materializaron actividades de mantenimiento y adecuación de espacios.

2. Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional

Por medio de este componente, se realiza la coordinación y direccionamiento de la gestión ambiental institucional.

El componente contó con una asignación presupuestal de \$57.200.000, destinados a la contratación del personal que lidera las actividades propias de esta gestión, al igual que la compra de equipos y/o insumos para la realización de las actividades. La contratación del personal se realizó en el período comprendido de septiembre a diciembre de 2021.

Así, se realizaron durante 2021 las siguientes actividades:

Adecuación de espacios físicos

- Prestación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de aire acondicionado de las Sedes Poblado, Bello, Apartadó y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$38.000.000.

- Suministro de combustible para el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$20.000.000.

- Suministro de insumos de ferretería para mantenimiento y reparaciones locativas en las instalaciones de las diferentes sedes del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$40.000.000
- Prestación de servicios de control (productos autorizados por las autoridades Objeto del proceso: competentes para este tipo de ambientes) contra rastreros, roedores, hormigas y zancudos en las distintas sedes del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid” por valor de \$16.500.000.
- Adquisición de materiales e insumos para la prevención y mitigación del COVID-19 en las distintas sedes del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$35.000.000.
- Mantenimiento a los sistemas de pozos sépticos de las sedes Apartadó (Centro Regional Urabá), San Jerónimo (Granja John Jairo González Torres) y Sede Marinilla (Román Gómez Gómez) del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$22.535.316.
- Servicio de mantenimiento integral preventivo y correctivo con suministro de repuestos del Parque automotor del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$20.000.000
- Mantenimiento periódico preventivo y correctivo para cuatro (4) ascensores marca ALTIVONI ubicados en el Bloque P 40 costado oriental y occidental de la sede Poblado del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Sede Poblado por valor de \$13.297.300.
- Suministro de insumos de ferretería para mantenimiento y reparaciones locativas en las instalaciones de las diferentes sedes del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$25.000.000.
- Prestación del servicio para el mantenimiento preventivo y/o correctivo de los equipos que componen la Red contra incendios del Bloque P40 y el sistema de bombeo que abastece la piscina de la Sede Poblado del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$10.983.700.
- Suministro, recarga, compra y mantenimiento de equipos Extintores ubicados en todas las instalaciones del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$13.254.500.
- Adquisición, instalación y desinstalación de aires acondicionados para la sede El Poblado del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por valor de \$85.323.000.

Adicionalmente, en el transcurso del año se realizaron actividades de mantenimiento y reparaciones locativas en las diferentes sede y centros del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, con el apoyo del personal de la empresa ASEAR; ejecutando actividades tales como: adecuación de redes eléctricas y de iluminación, mantenimiento de baterías y redes

sanitarias, pintura de muros y fachadas, adecuación de techos y mantenimiento de zonas verdes, y demás actividades que se presentaran de acuerdo a las necesidades.

Brigada de Emergencias

Durante la vigencia se coordinó el funcionamiento de la brigada de emergencias, realizando 18 capacitaciones con corte al 31 de diciembre de 2021.

Actividades de funcionamiento

A través de la Dirección de Servicios Generales y de Mantenimiento se lideran algunas actividades de funcionamiento como lo son, el trámite de pago de servicios públicos e impuestos de las diferentes 7 sede y centros del Politécnico, la coordinación del transporte para las prácticas académicas, suministro de combustible, servicio de mantenimiento integral preventivo y correctivo del parque automotor, fumigación y control de plagas, pólizas, servicio de vigilancia y seguridad integral para la sede y centros y la prestación de servicios generales de aseo y mantenimiento, incluyendo el suministro de insumos para mantenimiento de piscina, aseo y cafetería. Estas actividades se desarrollan en la sede Medellín, los centros Bello, Niquía, Rionegro y Apartadó, y las granjas de Marinilla y San Jerónimo.

Desarrollar la infraestructura hacia una planta física armónica, segura y amigable con el medio ambiente que cumpla con la normativa vigente y favorezca las funciones misionales es también un propósito de nuestra institución.

En este sentido en la vigencia 7.551 metros cuadrados fueron adecuados o construidos en espacios académicos y administrativos para dar cumplimiento a normas técnicas, salubridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales, así:

- Grama sintética cancha (6.658 m2)
- Acondicionamiento y mejoramiento de escenarios deportivos, etapa 1 en el Centro Regional Urabá - Apartadó del PCJIC (672 m2)
- Pozos sépticos (221m2)

Así mismo, se cuenta con el Plan Maestro sede Medellín y Plan Maestro Centro Regional Rionegro elaborados, y se realizó mantenimiento al 51.43% de la planta física, esto es se realizaron mantenimientos a un área aproximada de 16.786,8 m2 gracias a la suscripción de contratos de mantenimientos los cuales corresponden a ferretería, fumigación, mantenimientos de aires acondicionados, mantenimiento de pozos sépticos.

Estas últimas actividades – excepto el mantenimiento de pozos sépticos - en procesos liderados por la Oficina Asesora de Planeación.

Sistema de bibliotecas.

A continuación, se describen las actividades y procesos realizados.

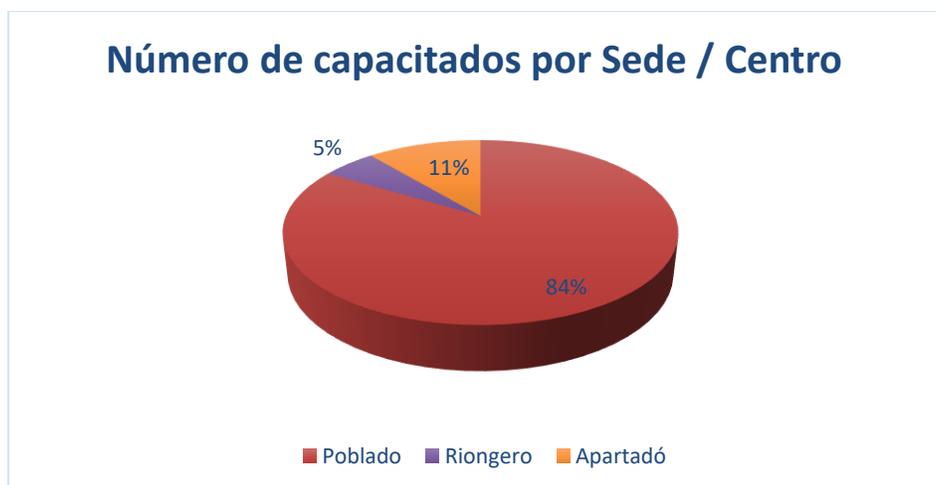
Coordinación de Bibliotecas vigencia 2021 en datos estadísticos

	SISTEMA DE BIBLIOTECAS				Totales
	Recursos	Sede Central (Medellin)	Centro Regional Urabá (Apartado)	Centro Regional Sede Oriente (Rionegro)	
RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Número de Volúmenes de Colección Total	38.787	6.204	7.002	48.217
	Número de Títulos de Libros	24.235	3.825	4.272	41.781
	Número de Ebooks	419.994			
	Bases de Datos	93			
	Número de Títulos de Publicaciones Seriadas	624	74	67	664
	Número de Ítems de Publicaciones Seriadas	13.449	1.028	878	17.099
CAPACITACIÓN	Capacitación Base de Datos				
	Número Capacitaciones	273	23	16	312
	Usuarios Capacitados	4.020	294	241	4.678
CONVENIOS	Convenios				
	Convenios Interbibliotecarios	24	2	2	28

Fuente Información: Coordinación de Bibliotecas - Diciembre 2021

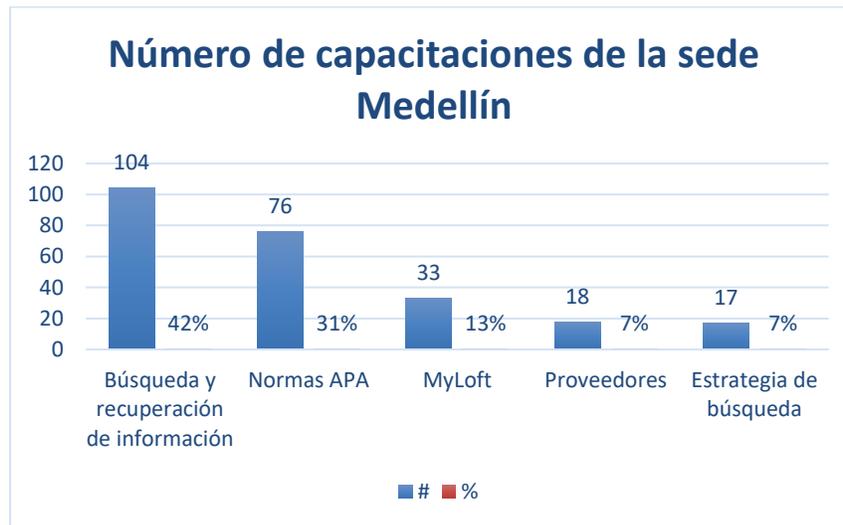
Usuarios capacitados

El balance del programa de formación de usuarios del 15 de marzo al 9 de diciembre de 2021 en la sede y centros de la Institución, deja como resultado parcial un total de 4.528 usuarios capacitados, de los cuales 3.787 (83.6%) hacen parte de la sede Medellín, 502 (11,1%) del Centro Regional Urabá – Apartadó y 239 del Centro Regional Oriente – Rionegro (5.3%).



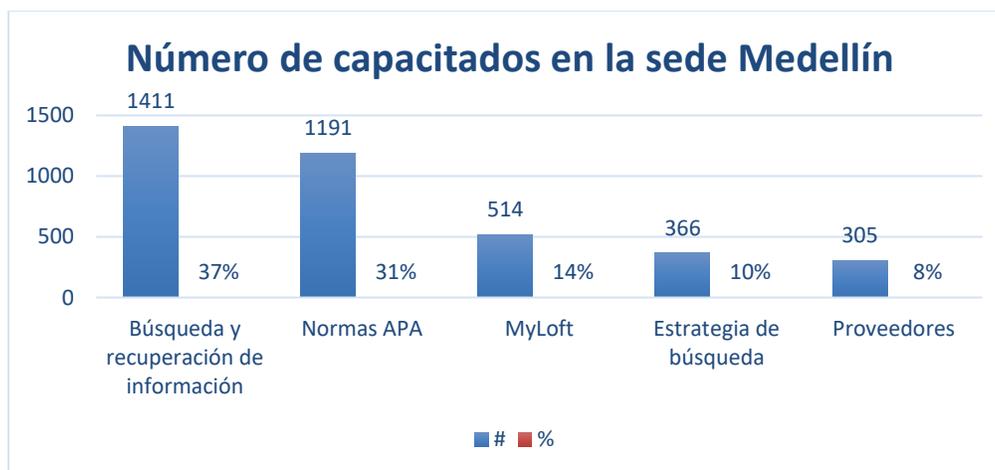
Capacitaciones de la sede Medellín

El balance de las capacitaciones dictadas durante este período deja como resultado un total de 248 capacitaciones realizadas, 104 (42%) en búsqueda y recuperación de información, 76 (31%) en Normas APA, 33 (13%) en la aplicación MyLoft, 18 (8%) en los recursos de los proveedores y 17 (7%) en estrategia de búsqueda.



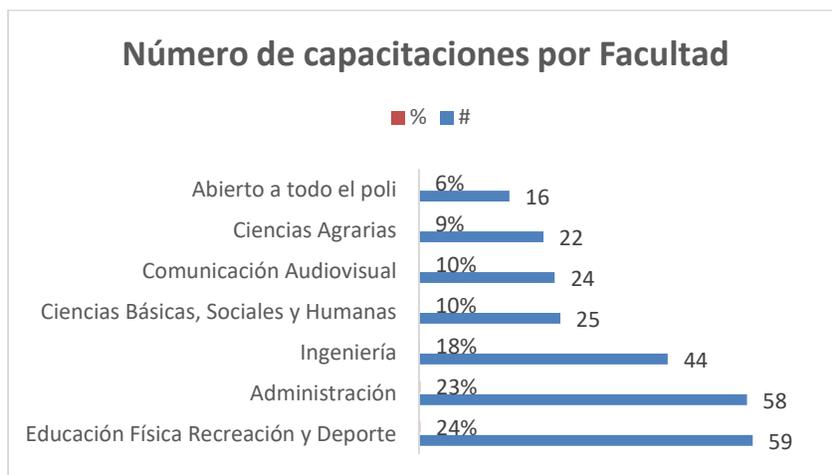
Usuarios capacitados en la sede Medellín

Del total de usuarios capacitados entre el 15 de marzo al 9 de diciembre de 2021 en la sede Medellín (3.787), se tiene que 1.411 (37%) lo hicieron en búsqueda y recuperación de información, 1.191 (31%) en Normas APA, 514 (14%) en MyLoft, 366 (10%) en estrategia de búsqueda de información y 305 (8%) en los recursos de los proveedores de la Biblioteca.



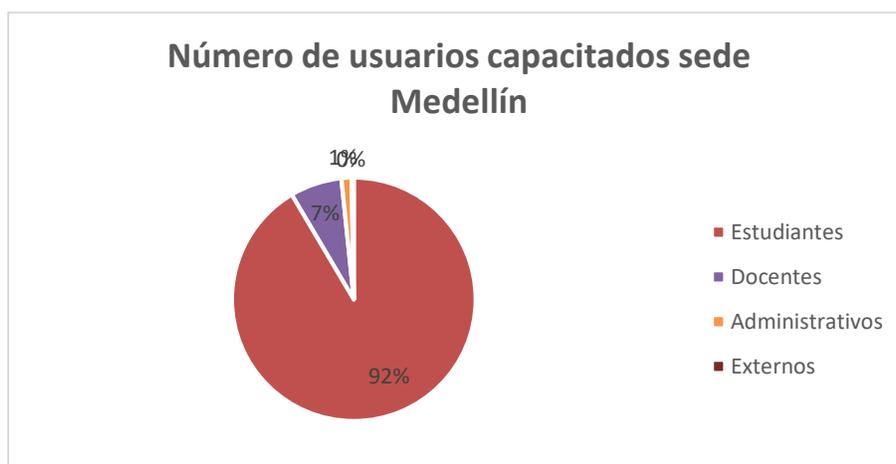
Capacitaciones por Facultad en la sede Medellín

Del total de 248 capacitaciones realizadas entre el 15 de marzo al 9 de diciembre de 2021 en la sede Medellín, 59 (24%) fueron para integrantes de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes, 58 (23%) Administración, 44 (18%) Ingeniería, 25 (10%) Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, 24 (10%) Comunicación Audiovisual, 22 (9%) Ciencias Agrarias y 16 (6%) abiertas a toda la institución.



Tipos de usuarios capacitados en la sede Medellín

De los 3.787 usuarios capacitados en la sede Medellín, 3.465 (92%) corresponden a estudiantes, 260 (7%) a docentes, 51 (1%) a administrativos y 11 (0%) a usuarios externos.



Estadísticas de uso de las bases de datos durante el 2021

El presente informe revela los resultados de uso de las bases de datos y otros recursos electrónicos suscritos por el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Dicho informe se centró en identificar las estadísticas de uso que registró el sistema Ezproxy en las colecciones electrónicas de la institución, por parte de los estudiantes, docentes de cátedra y de planta, en el período comprendido entre el primero de enero a diciembre de 2021.

En la siguiente tabla se observan las estadísticas de uso de las bases de datos por tipo de usuario académico, cuyo análisis se da en términos de sesiones iniciadas, usuarios conectados y documentos descargados.

Tipo de Usuario	Sesiones	%	Usuarios	%	Documentos	%
Docente planta	1162	4,4%	506	3,9%	84	2,5%
Docente cátedra	2527	9,6%	1178	9,0%	246	7,4%
Estudiante	22548	85,9%	11336	87,1%	3005	90%
Total	26237	100%	13020	100%	3335	100%

Otras actividades realizadas

- Durante los primeros meses del año, tiempo durante el cual la Biblioteca permaneció cerrada, se continuó con el servicio de atención para consultas, cancelaciones de multas, paz y salvos, requerimientos de facultades y todo lo concerniente al área de servicios.
 - Mensualmente se ha dado cumplimiento a la Publicación de boletín electrónico de novedades bibliográficas.
 - Permanente notificación a usuarios en términos de:
 - Material vencido no devuelto.
 - Multas por devolución tardía.
 - Renovación automática de material.
 - Devolución de material en préstamo (material prestado antes de inicio de la pandemia).
 - Cuidado de libros.

Logros 2021

- Se recuperó gran parte del material prestado desde antes de la pandemia, dados las continuas notificaciones de devolución.
- Mantenimiento de canales de comunicación con usuarios para una atención permanente y oportuna.
- Atención de informes de pares académicos.
- Atención diligente y con corto tiempo de respuesta ante inquietudes y solicitudes de usuario

Canje de publicaciones.

A la fecha se han enviado 33 números de la Revista Politécnica, 23 números de la revista Teuken Bidikay y 24 números de Luciérnaga.

En el 2019 se comienza el canje de Publicaciones de PCJIC de manera virtual, compartiendo los enlaces de los números de la revista a la fecha, de acuerdo al interés de las instituciones. En el 2021 se comparte la URL de Teuken Bidikay Vol. 12 No. 23 con 59 instituciones;

Luciérnaga Vol. 12 No. 24 a 58 instituciones y Revista politécnica Vol. 17 No. 33 con 58 instituciones.

Logros en el 2021

- Se enviaron 306 artículos de order document de Science Direct.
- Se actualizan las guías de uso visualizadas en el micrositio de la Biblioteca: apa_icontec_2021, bases de datos_2021, catalogo prometeo_2021, guia zotero 2021, guia_localizacion_2021, recursos de informacion_2021.
- Se actualizan MD-GB01 políticas para el procesamiento de la información en el sistema de bibliotecas; ID-GB01 ejecución de servicios sistema de bibliotecas.
- Se realizan informes para pares académicos de las áreas: Comunicación, Contaduría pública, especialización en finanzas públicas, especialización en gerencia integral, especialización Higiene Ocupacional y ambiental, Maestría gestión integral de riesgo laboral, Técnico Profesional en Masoterapia, Técnico profesional en programación de sistemas de información, Tecnología Agropecuaria, Tecnología en Infraestructura de Telecomunicaciones, Tecnología en Instrumentación Industrial, Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional, Tecnología en sistematización de datos, Tecnología industrial, Tecnología en logística, Administración de Empresas Agropecuarias, Especialización en Gerencia de Agronegocios, Tecnología de producción de televisión.
- Se depuran en Aleph las clasificaciones de la colección ELEC, la colección de Soportes ópticos, se cambia status de ítem de trabajos de grado, se implementa por cambio global el tipo de clasificación por colecciones, se ocultan masivamente ítems de ebooks visibles en la base de datos que ya no están contratados, cambio de estado de proceso “en catalogación”, cambio de colección de referencia por general.
- Adición de filtro de consulta de Ebooks en el catálogo Prometeo.
- Ingreso y análisis de ebooks a Aleph adquiridos hasta mayo 2021.
- Se analizan 150 artículos de revista, 9 trabajos de grado, 61 libros y 259 ebooks.
- Se ingresan 1201 registros a adquisiciones: creación de órdenes, vínculo de órdenes a facturas y edición de ejemplares recibidos y/o disponibles.
- Se revisan 574 accesos de ebooks.
- Se cuenta con la colaboración de 3 monitores administrativos que apoyan labores de análisis e ingreso de artículos de revista; selección de recursos para boletines mensuales y mantenimiento de colecciones físicas.

Informes bibliotecas Centros Regionales.

Centro Regional Oriente - Rionegro

A continuación se presentan las principales estadísticas de los servicios bibliotecarios del Centro Regional Oriente - Rionegro, del Sistema de Bibliotecas del Politécnico Jaime Isaza Cadavid. Aspectos importantes que determinaron durante este año la prestación del servicio fueron:

1. Este año el Centro contó con 6 programas: Ingeniería informática, Ingeniería Civil, Contaduría, Tecnología en Construcciones Civiles, Tecnología en Seguridad e Higiene

Ocupacional y Tecnología en Gestión Industrial para quienes se dispuso de nuevos materiales bibliográficos y recursos de información para la prestación de los servicios.

2. Solo se contó con la colaboración del auxiliar de la Biblioteca a partir de julio y dos días a la semana, por las políticas de alternancia lo cual afectó la celeridad en los distintos procesos y servicios de información.
3. La emergencia sanitaria dada la pandemia, llevó a que los servicios bibliotecarios, en la mayoría de los casos, se prestaran de manera virtual, lo cual aún afecta, aunque en menor medida, las estadísticas de préstamo a domicilio y uso interno, que se presentaron de manera incipiente.
4. Se realizaron los informes de la disponibilidad de recursos de información y servicios bibliotecarios de los últimos cinco años para el programa de Profesional en Deporte, Contaduría Pública y Tecnología en Construcciones Civiles para apoyar los procesos de registro calificado o renovación de los mismos.
5. Se reorientaron las capacitaciones a los usuarios de la Biblioteca del Centro regional Oriente – Rionegro.
6. Se realizó el club de lectura virtual en colaboración con la Biblioteca de Apartadó.
7. Se desarrollaron los informes correspondientes de apoyo a la coordinación en cuanto al seguimiento de los servicios a partir de las estadísticas y evidencias de los servicios de Orientación al usuario, Formación de usuarios, Análisis, ingreso de información y seguimiento al funcionamiento del sistema integrado de biblioteca ALEPH en lo concerniente a los servicios de la biblioteca del centro regional en el transcurso del año.
8. Se elaboraron boletines de novedades, en su mayoría de libros electrónicos, para toda la comunidad educativa así como bibliografías como apoyo a los procesos de calidad de los programas Profesional en Deporte, Contaduría Pública y Tecnología en Construcciones Civiles del centro regional.
9. Se hizo seguimiento a las conversaciones para seguir participando en las actividades del plan de lectura, escritura y oralidad del municipio de Rionegro Rioleó en el segundo semestre de 2021 y se colaboró en la difusión del II Concurso de Literatura RioLeo2: Rionegro un Valle de Historias.

Se desarrollaron los informes correspondientes de apoyo a la coordinación en cuanto al seguimiento de los servicios a partir de las estadísticas y evidencias de los servicios de orientación al usuario, circulación y préstamo, así como de formación de usuarios, análisis, ingreso de información y seguimiento al funcionamiento del sistema integrado de biblioteca ALEPH en lo concerniente a los servicios de la biblioteca del centro regional en el transcurso del año.

Se elaboraron boletines de novedades, en su mayoría de libros electrónicos, para toda la comunidad educativa así como bibliografías como apoyo a los procesos de calidad de los programas Profesional en Deporte e Ingeniería Informática del centro regional.

Actividades culturales biblioteca

Se participó en la planeación y realización de diecisiete sesiones del Club de lectura. Para el presente año se proyectó participar en actividades culturales con otras dependencias de la universidad y con otras instituciones de la región. Se ha hecho seguimiento a las conversaciones para seguir participando en las actividades del Plan de lectura, escritura y oralidad del municipio de Rionegro Rioleó y en esta dirección se colaboró en la difusión del II Concurso de Literatura RioLeo2: Rionegro un Valle de Historias.

Centro Regional Urabá - Apartadó

Es de señalar que algunos servicios de la biblioteca durante la mayor parte del año continuaron siendo virtuales debido a la emergencia sanitaria ocasionada por la COVID 19.

Durante este año se trabajó en la digitalización de trabajos de grado físicos, los cuales, estaban presentando un alto grado de deterioro y con el fin de preservar la información que contienen se procedió a someterlos a un proceso de digitalización. También, se trabajó en la curación de contenidos electrónicos con él envío de boletines de novedades bibliográficas y un boletín de literatura. También, durante este período se continuó fortaleciendo el desarrollo de habilidades informacionales en la comunidad educativa a través de capacitaciones y asesorías tanto en la sede Medellín como en el Centro Regional Urabá - Apartadó. Por último, se participó activamente en la BIMESU con el fin de fortalecer los lazos interinstitucionales a través del trabajo colaborativo.

Club de lectura virtual

Durante este año se le dio continuidad a la estrategia del Club de Lectura Virtual. En estos espacios, se abordaban lecturas cortas y se abría una conversación alrededor del texto o del autor. En total, fueron 18 sesiones a las que asistieron en total 161 personas.

En 5 de las sesiones se contó con invitados, en total tuvimos 7 invitados y en las últimas cuatro sesiones nos apoyó la tallerista Lady Lorena Arango de la dependencia de Fomento Cultural.

Los encuentros virtuales se realizaron a través de la página Google Meet y la difusión por medio de la página de Facebook del Sistema de Bibliotecas y por correo masivo con apoyo de la Oficina Asesora de Comunicaciones.

Otros procesos y logros de la gestión administrativa.

Cálculo actuarial del pasivo pensional de la Institución.

La aprobación del cálculo actuarial en su parte matemática fue informada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público en julio de 2020. Durante 2021 se cancelaron valores a las entidades, en lo referente al concepto de cuotas partes pensionales por pagar por un monto de \$992.170.650.

En lo concerniente a las cuotas partes por cobrar, con corte al mes de noviembre de 2021, se ha generado cobro para 11 entidades, por valor de \$379.635.589, de los cuales se han recaudado \$336.928.335.

El saldo pendiente de cartera generado para el año 2021, con corte a noviembre de 2021 es de \$42.706.254.

Es de anotar que la deuda de Cajanal Eice-Liquidada, que ahora está a cargo del Ministerio de Salud y Protección Social tiene saldo por valor de \$461.624.173.

Con respecto a la concurrencia directa por concepto de cuotas partes que está a cargo de la Gobernación de Antioquia, se ha recaudado \$515.449.428.

Composición del Cálculo Actuarial del Pasivo Pensional a noviembre 2021		
	% PARTICIPACIÓN	VALOR
Politécnico Colombiano JIC	21,20%	\$59.976.760.145
Gobernación de Antioquia	77,80%	\$220.103.393.361
Nación	1,00%	\$2.829.092.460
TOTAL	100%	\$282.909.245.965
El cálculo actuarial se presentó para la aprobación al Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Este se encuentra aprobado en su componente matemático. Actualmente se está revisando la parte legal del mismo.		
Valor pagado por concepto de bonos pensionales durante el año 2021		\$182.697.000

El Poli, renueva su certificado en gestión de calidad y gestión ambiental.



El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación –ICONTEC–, logró la renovación de sus certificados de Gestión de Calidad y Gestión Ambiental, dando cumplimiento a los requisitos de: ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

El alcance de la certificación de la ISO 9001:2015 respalda y avala los procesos de diseño de servicios educativos y de investigación, prestación de servicios de docencia, extensión e investigación para carreras técnicas, tecnológicas y profesionales, posgrados, formación para el trabajo y desarrollo humano (modalidad presencial).

En lo que se refiere a la ISO 14001:2015, el ICONTEC acredita que las labores de producción agrícola y pecuaria, los servicios académicos y de extensión, que adelanta el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en la Granja Román Gómez Gómez cumplen con los requisitos solicitados en la normatividad vigente.

Las recertificaciones otorgadas por el ICONTEC al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid fueron dictaminadas, según los resultados de la más reciente auditoría, realizada en 2021.

Las directivas de la Institución agradecen a todos los funcionarios que hicieron posible este logro, el cual permite mejorar los procesos que se dan en las actividades laborales y académicas, sumando a la acreditación Institucional al mantener la búsqueda de la calidad de nuestro servicio educativo.

Gestión documental.

Para la vigencia 2021, los servicios prestados a la comunidad politécnica se dieron de forma presencial y virtual a través del correo institucional archivo@elpoli.edu.co, Meet, Zoom y demás herramientas tecnológicas. A continuación, se exponen los resultados de las actividades realizadas:

Proyecto de mejoramiento de los servicios de Biblioteca, Archivo y Correspondencia y Laboratorios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó y Rionegro 2019 – 2021.

El proyecto en la Coordinación de Archivo y Correspondencia, se centró en la actualización y/o elaboración de Instrumentos Archivísticos (Tablas de Retención Documental, Sistema Integrado de Conservación, Tablas de Control de Acceso, Modelode Requisitos para el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo, Catálogo de metadatos para el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo). La asignación presupuestal del proyecto en la vigencia fue de \$103.005.000.

Revisión continua del correo de la dependencia.

Revisar el correo de la dependencia archivo@elpoli.edu.co, es una labor que se realiza de manera continua, con el fin de dar respuestas e indicaciones oportunas a todas las solicitudes de información que llegan de nuestros usuarios internos y externos.

Sistema de gestión documental Mercurio.

- Solicitud de consultas y/o copias de documentos: 181
- Creación de usuarios nuevos en el SGDM: 24
- Solicitudes para reasignar contraseñas en el SGDM: 550 aproximadamente
- Circulares radicadas: 48
- Resoluciones radicadas: 701
- Comunicaciones externas radicadas: 3418
- Comunicaciones internas radicadas: 6532
- Comunicaciones recibidas radicadas: 4848 (con sus respectivos Stickers)

Mensajería interna y externa.

Se realizaron aproximadamente 957 diligencias de mensajería externa, por el mensajero motorizado (mediante un contrato de prestación de servicios). Por otra parte, se gestionaron aproximadamente 38 entregas de mensajería interna. En cuanto a los envíos por mensajería externa: por la empresa REDEX 57 y por AEROCOLIBRI 5.

Acompañamiento y asesorías a los archivos de gestión.

Mediante la circular 05 del 2021 se estipuló el cronograma de asesorías virtuales en gestión documental para los archivos de gestión del Politécnico, en las que se compartió información sobre documentación electrónica y uso eficiente de las tecnologías, como medios que permiten la transmisión, recuperación y consulta de documentos, facilitando la accesibilidad y consulta. Allí se tuvo en cuenta la siguiente normatividad:

- Circular 020 del 2020. Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid: Orientaciones para la producción, recepción y organización de los documentos de archivo durante la emergencia sanitaria generada por el COVID-19.

- Decreto Legislativo 491 de 2020: Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica.
- Decreto 1287 de 2020 (septiembre 24): Por el cual se reglamenta el Decreto Legislativo 491 del 28 de marzo de 2020, en lo relacionado con la seguridad de los documentos firmados durante el trabajo en casa, en el marco de la Emergencia Sanitaria.

Las asesorías quedaron registradas en el FPL31.

Igualmente se brindaron asesorías a los funcionarios que en el transcurso del año iban requiriendo acompañamiento en temas de gestión documental, como lo son organización de archivos, elaboración de inventarios documentales, eliminación de documentos de apoyo, entre otros.

Actas de eliminación de documentos de apoyo.

Se revisaron, aprobaron y radicaron 10 actas de eliminación de documentos de apoyo de diversos archivos de gestión.

Transferencias documentales.

Debido a la emergencia sanitaria por el Covid-19, no se pudo continuar con la recepción de transferencias documentales y este proceso fue aplazado hasta nueva orden. Sin embargo, se recibieron algunas transferencias documentales de oficinas productoras que tenían listos los documentos.

Participación en procesos de gestión de calidad.

Como integrantes del proceso de Normativa y Legal participamos en la formulación de acciones correctivas, preventivas y de mejora, derivada de las auditorías internas del mapa de riesgos.

Plan de Acción de Archivo y Correspondencia.

Se entregaron los avances de cumplimiento en los proyectos del Plan de Acción, logrados en un 80%.

Actualizar base de datos de control de entrega de FNLO4.

Se realizó el respectivo seguimiento a los inventarios documentales (FNLO4) entregados por novedades enviadas desde Gestión Humana (retiro, traslados, comisiones, entre otras), con el fin de dar cumplimiento al Acuerdo 038 del Archivo General de la Nación - AGN.

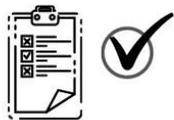
Instrumentos archivísticos.

- Índice de Información Clasificada y Reservada: se elaboró un borrador para presentar a la Oficina Asesora Jurídica.
- Seguimiento al Plan Institucional de Archivo – PINAR y al Programa de Gestión Documental – PGD: se realiza periódicamente seguimiento a las actividades planteadas.
- Actualización del: Aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el PGD Se encuentra publicado en la página oficial del Politécnico.

Difusión de temas archivísticos.

Con el fin de fortalecer la cultura archivística de la Institución, se elaboraron una serie de infografías, que se difundieron mediante correos electrónicos a toda la comunidad politécnica, entre ellas:

¡Recuerda custodiar el informe de gestión anual de tu dependencia!

- 1** Revisa la Tabla de Retención Documental de tu Archivo de Gestión 
- 2** Consulta allí si tienes la responsabilidad de custodiar el informe anual que genera el jefe de la dependencia 
- 3** Consérvalo durante el tiempo de retención que te indican en la TRD 



Seguimiento a derechos de petición

Recordamos que el seguimiento a los derechos de petición se realizará por medio del usuario de Mercurio ATENCIONC, por lo tanto, se solicita enviar copia de la respuesta a este usuario. La ruta para dar respuesta es la siguiente:

- 1** Seleccionar documento al que se le va dar respuesta.
- 2** Ir a la opción: Principales
- 3** Seleccionar: Gestionar respuesta
- 4** En el asunto de la respuesta relacionar el número de radicado inicial, es decir, al que se le va dar respuesta, con el fin de contar con la trazabilidad y evitar sanciones por vencimiento de ley.



Conservación Preventiva

"Conjunto de políticas, estrategias y medidas de orden técnico y administrativo con un enfoque global e integral, dirigidas a reducir el nivel de riesgo, evitar o minimizar el deterioro de los bienes y, en lo posible, las intervenciones de conservación - restauración. Comprende actividades de gestión para fomentar una protección planificada del patrimonio documental" (Acuerdo 06 2014 - AGN).

- Controlar condiciones técnicas de infraestructura (mobiliario adecuado, humedad y ventilación controlada).
- Garantizar la seguridad y acceso, realizando copias de seguridad de documentos de alta consulta.
- Retirar de los documentos todos los ganchos metálicos, cintas, adhesivos, y grapas que promueven su deterioro.
- Realizar limpieza en seco, eliminando polvo de los documentos, unidades de conservación y mobiliario.
- No realizar pliegues o dobleces a los documentos. Usar tintas indelebles con estabilidad química.
- Realizar monitoreo y control de plagas, evitando la proliferación de las mismas.



Mejoras al proceso contractual de la Institución.

Desde la Coordinación de Adquisiciones se han realizado las siguientes acciones, las cuales buscan de fortalecer y dinamizar los procesos contractuales de la institución:

- El personal de la Coordinación de Adquisiciones participó en una nueva capacitación de la plataforma SECOP II, en esta formación se incluyeron personas de la Dirección de Programas y Proyectos Especiales, con el fin de que se pueda ampliar la capacidad operativa de la contratación en la plataforma SECOP II. Esta capacitación fue certificada.
- A partir del 1 de abril de 2021, la Institución comenzó a operar la plataforma SECOP II; debido a que esta plataforma requiere que la celebración de los contratos y el seguimiento de la ejecución de los mismos, se haga en la plataforma, se elaboraron las siguientes guías para proveedores, supervisores y ordenadores del gasto:
 - a. Guía de Registro de Proveedores en SECOP II
 - b. Guía de Registro de Supervisores y Ordenadores del Gasto en SECOP II
 - c. Guía de Carga de Documentación de Supervisión en SECOP II
- Se continuaron las capacitaciones en el módulo MM del ERP-SAP, se trabajó sobre el ingreso y aprobación del Plan Anual de Adquisiciones, y la elaboración de estudios previos en el sistema. Lo anterior en aras de la implementación del ERP en la Institución.
- Se capacitó y certificó al personal de adquisiciones en el uso de herramientas ofimáticas, a través de la Coordinación de Desarrollo Laboral

- Se trabajó en la actualización y parametrización del aplicativo SIGECOP (Desarrollo interno), con estudiantes de Ingeniería Informática del POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID. Este aplicativo busca llevar un control del trámite de los procesos contractuales de la Institución, desde que se recibe la solicitud hasta que se notifica el contrato al supervisor.

Fortalecimiento de la normatividad institucional.

La Secretaría General y la Oficina Asesora Jurídica de la Institución lideran estos procesos. Durante el año 2021, se apoyó la construcción de varias normas entre las que se destacan:

ACUERDO DIRECTIVO No. 05 del 8 de junio de 2021, Por el cual se establecen las políticas generales, los requisitos, criterios y asignación de puntos para la vinculación de docentes de carrera en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 06 del 14 de julio de 2021, Por el cual se excepciona transitoriamente la aplicación de los artículos 18, 28, 38 y 39 del Acuerdo Directivo No. 12 del 05 de junio de 2002 - Reglamento Estudiantil- y el artículo 1 del Acuerdo No. 04 del 9 de mayo de 2017.

ACUERDO DIRECTIVO No. 07 del 18 de agosto de 2021, Por el cual se establecen las Políticas Curriculares para el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 08 del 18 de agosto de 2021, Por el cual se excepciona transitoriamente la aplicación del artículo 28 del Acuerdo Directivo No. 12 del 05 de junio de 2002 - Reglamento Estudiantil

ACUERDO DIRECTIVO No. 11 del 15 de septiembre de 2021, Por el cual se convoca para la elección de Rector para el período 2021 – 2025.

ACUERDO DIRECTIVO No. 12 del 15 de septiembre de 2021, Por el cual se aprueba el Plan de Fomento a la Calidad recursos 2021.

ACUERDO DIRECTIVO No. 14 del 13 de octubre de 2021, Por el cual se convoca a las directivas académicas, docentes, graduados, estudiantes y ex rectores para elegir su representante ante el Consejo Directivo para el período 2021-2023.

ACUERDO DIRECTIVO No. 15 del 13 de octubre de 2021, Por el cual se excepciona transitoriamente la aplicación de los artículos 18, 38 y 39 del Acuerdo Directivo No. 12 del 05 de junio de 2002 - Reglamento Estudiantil- para el semestre académico 2021-2.

ACUERDO DIRECTIVO No. 16 del 3 de noviembre de 2021 Por el cual se elige el Rector del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 17 del 17 de noviembre de 2021, Por el cual se crea, reglamenta y otorga un estímulo a los estudiantes deportistas, y graduados de altos logros de la Institución - Beca Académica de Posgrados.

ACUERDO DIRECTIVO No. 18 del 17 de noviembre de 2021, Por el cual se modifica parcialmente el artículo 15 del Acuerdo Directivo No. 14 del 13 de octubre de 2021.

ACUERDO ACADEMICO No. 02 del 8 de febrero de 2021, Por la cual se realiza una convocatoria para la selección y nombramiento de docentes ocasionales para el año 2021.

ACUERDO ACADEMICO No. 03 del 09 de febrero de 2021, Por el cual se corrige el Acuerdo Académico 26 del 20 de noviembre de 2020 y se aprueba el trámite para solicitud de renovación de registro calificado para el programa Tecnología en Producción de Televisión para el municipio de Medellín con cambio de denominación a Tecnología en Producción Audiovisual y actualización del plan de estudios.

ACUERDO ACADEMICO No. 04 del 08 de marzo de 2021, Por el cual se corrige el Acuerdo Académico 25 del 20 de noviembre de 2020 y se aprueba el trámite para solicitud de renovación de registro calificado para el programa Maestría en Gestión Integral del Riesgo Laboral para el municipio de Medellín con modificación del plan de estudios por reforma curricular.

ACUERDO ACADEMICO No. 06 del 26 de marzo de 2021, Por la cual se aprueban los calendarios de admisiones para aspirantes nuevos de pregrado y Sede Medellín y Centros Regionales de Oriente y Urabá, aspirantes de reingreso, graduados y transferencias externas de programas de pregrado para el período 2021-2.

ACUERDO ACADEMICO No. 07 del 26 de marzo de 2021 Por el cual se aprueba el Calendario Académico de los programas de pregrado de la sede Medellín y Centro Regionales de Oriente y Urabá para el período 2021-2 del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO ACADEMICO No. 08 del 16 de abril de 2021 Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de Modificación al Registro Calificado para el programa Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional para el municipio de Medellín para cambio de denominación a Tecnología en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y ajuste curricular con cambio de créditos.

ACUERDO ACADEMICO No. 09 del 12 de mayo de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de renovación del Registro Calificado para el programa Tecnología en Infraestructura de Telecomunicaciones para el municipio de Medellín con modificación en la denominación (Tecnología en Gestión de Infraestructura de Telecomunicaciones), plan de estudios, número de créditos y número de estudiantes admitidos en el primer periodo.

ACUERDO ACADÉMICO No. 10 del 28 de junio de 2021, Por el cual se reglamentan los lineamientos de lengua extranjera en la Institución a través del Programa de Idiomas “POLIDIOMAS” y se derogan unos acuerdos.

ACUERDO ACADEMICO No. 12 del 29 de julio de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de renovación de la Acreditación de Alta Calidad para el programa Administración de Empresas Agropecuarias para el municipio de Medellín.

ACUERDO ACADEMICO No. 13 del 3 de agosto de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de Modificación del Registro Calificado del programa Tecnología en Instrumentación Industrial, para el municipio de Medellín, en lo relativo al número de estudiantes en el primer periodo, pasando de 20 a 40 estudiantes.

ACUERDO ACADÉMICO No. 14 del 3 de agosto de 2021, Por el cual se establecen lineamientos excepcionales para las prácticas profesionales o empresariales y otras modalidades de grado en la vigencia 2021.

ACUERDO ACADEMICO No. 19 del 29 de septiembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de Renovación de la Acreditación de Alta Calidad para el programa Tecnología Agropecuaria (Medellín).

ACUERDO ACADEMICO No. 20 del 29 de septiembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de Renovación de la Acreditación en Alta Calidad para el programa Tecnología Industrial (Medellín).

ACUERDO ACADÉMICO No. 21 del 14 de octubre de 2021, Por el cual se reglamenta el procedimiento para la profesionalización en Comunicación Audiovisual en convenio con el Club de la Prensa de Antioquia.

ACUERDO ACADEMICO No. 21 del 14 de octubre de 2021, Por el cual se regula la profesionalización en el programa de Comunicación Audiovisual en convenio con el Club de la Prensa de Antioquia.

ACUERDO ACADÉMICO No. 22 del 14 de octubre de 2021, Por medio del cual se crea el programa Aula Especializada de la Ciudadanía y la Democracia.

ACUERDO ACADÉMICO No. 23 del 14 de octubre de 2021, Por medio del cual se crea el Programa Institucional para la Gestión Integral de las Pruebas de Estado: Saber T y T y Saber Pro, “POLISABER”.

ACUERDO ACADEMICO No. 24 del 14 de octubre de 2021, Por medio del cual se aprueba el Consultorio Tecnológico Centro Permanente de Asesoría y Acompañamiento a Organizaciones Deportivas “CEPA” del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO ACADÉMICO No. 25 del 2 de noviembre de 2021, Por la cual se aprueba calendario de admisiones para aspirantes nuevos para la Profesionalización de Comunicación Audiovisual en el marco del convenio especial con el Club de Prensa de Antioquia el período 2022-1 y se fijan los respectivos cupos.

ACUERDO ACADÉMICO No. 26 del 2 de noviembre de 2021, Por medio del cual se otorga y reglamenta la distinción del Maestro Huella.

ACUERDO ACADÉMICO No. 27 del 11 de noviembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de renovación de la Acreditación de Alta Calidad para el programa Ingeniería en Automatización y Control (Medellín) antes denominada Ingeniería en Instrumentación y Control.

ACUERDO ACADÉMICO No. 28 del 11 de noviembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de renovación de la Acreditación de Alta Calidad para el programa Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional.

ACUERDO ACADÉMICO No. 29 del 25 de noviembre de 2021, Por el cual se establecen los Lineamientos Generales de Investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO ACADÉMICO No. 30 del 6 de diciembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de Renovación de Registro Calificado con actualización del plan de estudios y el número total de créditos para el programa Técnica Profesional en Masoterapia (Medellín).

ACUERDO ACADÉMICO No. 31 del 2021, Por el cual se establecen lineamientos excepcionales para las prácticas profesionales o empresariales y otras modalidades de grado en la vigencia 2022.

ACUERDO ACADÉMICO No. 32 del 15 de diciembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de renovación de la Acreditación de Alta Calidad para el programa Ingeniería Informática (Medellín - Rionegro).

ACUERDO ACADÉMICO No. 33 del 15 de diciembre de 2021, Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de renovación del Registro Calificado para el programa Tecnología Agropecuaria – Medellín (Acreditado en Alta Calidad vigente) con actualización del plan de estudios y el número total de créditos.

Así mismo la Secretaría General en el año 2021 contribuyó al cumplimiento de los objetivos y metas, involucrando a todos los funcionarios en el proceso y realizando la secretaría de los Consejos Directivo y Académico, en los cuales:

Consejo Directivo.

Según cronograma de sesiones del Consejo Directivo aprobado para el año 2021, se tenía previsto realizar 11 sesiones, finalmente se realizaron 22, discriminadas, así:

- 11 sesiones ordinarias
- 6 sesiones extraordinarias
- 5 sesiones no presenciales
- Se expidieron 18 Acuerdos Directivos

Consejo Académico

Según cronograma de sesiones del Consejo Académico aprobado para el año 2021, se tenía previsto realizar 11 sesiones, finalmente se realizaron 29, discriminadas, así:

- 09 sesiones ordinarias
- 09 sesiones extraordinarias
- 11 sesiones no presenciales

Se apoyaron además los siguientes procesos:

- Se convocaron 15 reuniones de la Comisión Ad Hoc del Consejo Académico, (integrada por el Vicerrector de Docencia e Investigación, los 6 Decanos y el representante de los estudiantes al Consejo Académico) para dar respuestas a las solicitudes de los estudiantes dirigidas al Consejo Académico.

- Se expidieron 33 Acuerdos Académicos.
- Se expidieron 14 Resoluciones Académicas.

- Convocatoria para la elección del Rector.

- Convocatoria para elección de representantes al Consejo Directivo 2021-2023, (directivas académicas, docentes, graduados, ex rectores).

- Convocatoria para la elección del representante de los estudiantes al Consejo Académico.

- Apoyo a la convocatoria de docentes ocasionales para contratar 34 plazas.

- 15 convocatorias para elegir representantes de los docentes, estudiantes y graduados a los Consejos de Facultad y Comités de Currículos de la Institución.

- Actualización y Publicación de los Acuerdos Directivos y Académicos en la página web, Normatividad.

- Reuniones del Comité Interno de Contratación.

Fortalecimiento del Sistema de Control Interno Institucional.

La gestión tiene como objetivo planteado en el plan de acción: Realizar las actividades de evaluación de la gestión del riesgo, seguimientos de ley a los procesos institucionales y relación con entes externos de control, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de la institución.

De conformidad con los roles asignados a las Oficinas de Control Interno mediante el Decreto 648 de 2017, los principales resultados en 2021 son:

1. Liderazgo estratégico

El director tiene relación a través de canales de comunicación directos con la alta dirección de la institución y sirve de apoyo mediante la presentación de informes, manejo de información estratégica y alertas oportunas ante situaciones relevantes.

Se participó en el comité departamental de control interno, en la elaboración del pilar ambiente de control, uno de los 7 pilares del modelo de gerencia pública implementado por la Gobernación de Antioquia y sus instituciones.

Adicionalmente la Dirección de Control Interno participó en 4 comités institucionales de coordinación de control interno en la vigencia, donde se analizaron los resultados de los seguimientos realizados por la dirección y sus acciones de mejora.

Se conformó el Grupo de trabajo SIAC con la intervención de control interno para integrar los sistemas de gestión de la institución, especialmente los sistemas de calidad, autoevaluación y control interno, lo cual permite mayor eficiencia en la gestión.

Al ejecutarse el plan de trabajo de la dirección se convierte en actor estratégico por medio de la generación de valor a la institución con las recomendaciones derivadas de los seguimientos relacionados y registrados en los informes de auditoría y en la plataforma Mejoramiento, además de las alertas de manera oportuna sobre aquellos riesgos actuales o potenciales que pueden afectar el desempeño institucional. Las auditorías evalúan el desempeño de los procesos y de la planeación estratégica de la entidad por medio de la verificación de metas e indicadores.

Al finalizar esta vigencia, termina el período del director, razón por la cual se efectúa el empalme conforme a lo definido en la circular 01 de 2021 del Consejo asesor en materia de control interno.

2. Evaluación y seguimiento Independiente: Este rol se ejecuta a través de tres líneas

2.1 Auditorías de Ley: son evaluaciones que realiza directamente la Dirección de Control Interno con base en las responsabilidades asignadas en diferentes normas nacionales, las cuales determinan los parámetros con los que debe cumplir la Institución y que se convierten en los puntos de control, algunas de ellas son:

- Modelo Estándar de Control Interno –MECI: es una medición que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, relacionada con el desempeño institucional y del sistema de control interno a través del FURAG, asociada al modelo MIPG, el cual arrojó un resultado de 80,8% de logro en esta medición de desempeño correspondiente a la vigencia 2020 expresada como índice de control interno.
- Control Interno Contable, de acuerdo con las directrices de la Contaduría General de la Nación, se da respuesta a una encuesta sobre el manejo contable y los estados financieros. La calificación obtenida fue de 4.57 sobre un máximo de cinco (5), quedando en el rango “Eficiente”.
- Informe semestral del Sistema de Control Interno, se realizaron dos (2) en el año, por cada componente del MECI (Ambiente de Control, Evaluación del riesgo, Actividades de control, Información y comunicación, Actividades de monitoreo (especialmente auditorías) y las otras 6 dimensiones de MIPG. Para la valoración se utilizó la herramienta Excel estandarizada por el DAFP y arrojó un cumplimiento de 86% en el período 2021-1.
- Informe de Austeridad en el Gasto: se realizaron cuatro en el año, los lineamientos los establecen diferentes normas nacionales, departamentales e institucionales que buscan el cumplimiento de los principios de economía y racionalización que los recursos; es decir, que sean los adecuados para el normal funcionamiento de la Institución. Los detalles se pueden evidenciar en la página web institucional <https://www.politecnicojic.edu.co/informes-de-control-interno>
- Ley 1712 de 2014 de Transparencia, la cual tuvo una valoración de 73% de cumplimiento con corte al primer semestre de 2021 en el seguimiento interno. Según la circular 018 de 2021 de la Procuraduría general, el índice ITA de esta vigencia se realizará el próximo año, por cual no hay dato para comparar ambos valores en esta vigencia.

2.2 Seguimientos de Ley

También son responsabilidades asignadas por normas nacionales a las Oficinas de Control Interno, cuya evaluación de cumplimiento primero la realizan los responsables de los procesos y sus equipos de trabajo y luego es verificada por la Dirección de Control Interno, con las evidencias que la soportan, se relacionan con las responsabilidades de las líneas de defensa, como es el caso de los seguimientos a las evaluaciones realizadas por la Oficina Asesora de Planeación y otras áreas, así:

- Plan de Acción: se realizó a todas las 34 unidades de gestión de la Institución a través de instrumentos como el Plan de Desarrollo, Plan de Acción, Plan Operativo Anual

de Inversiones, Indicadores de Producto. La calificación promedia otorgada al plan de acción institucional vigencia 2020, por la Oficina Asesora de Planeación fue de 90,3% corroborado por la Dirección de Control Interno previos ajustes.

- Ley Anticorrupción: En éste se evalúan a través del plan anticorrupción y atención al ciudadano, con seis estrategias propuestas desde la Oficina Asesora de Planeación, las cuales son, la rendición de cuentas, mapa de riesgos de corrupción, estrategia anti trámites, mecanismos para mejorar la atención al ciudadano, mecanismos para la transparencia y acceso a la información y Estrategias de iniciativas adicionales.
- Este plan anticorrupción tuvo una calificación de 57% de logro al 30 de agosto de 2021 según el reporte de la oficina Asesora de Planeación, la cual tiene algunas observaciones y recomendaciones en el informe de seguimiento realizado por Control Interno. La gestión correspondiente al resto de la vigencia será analizada a comienzos del año 2022, una vez la oficina de planeación comunique el consolidado final.
- PQRS (Peticiones, Quejas, Reclamos, Solicitudes) y en especial el cumplimiento de las respuestas a los derechos de petición, respecto a la oportunidad y la calidad del contenido. Se realizaron dos informes en el año. Los detalles se pueden evidenciar en la página web institucional <https://www.politecnicojic.edu.co/informes-de-control-interno>
- Gobierno en línea (hoy Gobierno Digital), estrategia que presenta un cumplimiento del 61,3% en su ejecución con corte a octubre de 2021, según el seguimiento realizado por la Dirección de Control Interno. Este mismo punto incluye la verificación del cumplimiento de políticas de seguridad a la información, manejo de software y hardware, que se encuentra a cargo de la Coordinación de Informática Corporativa.
- Verificación al cumplimiento de los derechos de autor incluyendo las recomendaciones de la dirección nacional de derechos de autor (DNDA) y su reporte.
- Verificación al seguimiento y cumplimiento de los Planes de Mejoramiento, realizada por los líderes de los 14 procesos y sus equipos de trabajo. El informe se realizó con corte a septiembre de 2021, con cierre de 44 acciones de mejora y quedan abiertas 173 acciones con 8 fuentes de hallazgos y observaciones.

2.3 Auditorías basadas en riesgos a procesos

Son auditorías a unidades auditables de acuerdo con la priorización de los procesos, por los riesgos críticos que tienen identificados, la cantidad de recursos que involucran, por lo manual de sus actividades y tareas, por la periodicidad de su evaluación, así como a solicitud de la alta dirección; se realizaron auditorías-seguimientos a:

Informe	Radicado
Informe de seguimiento al proceso de contratación -contrato No. 51206 de 2020 - canchas.	202101002791

Informe	Radicado
Informe definitivo seguimiento proceso contratación -contrato n° s18869 de 2020 - puertas biblioteca y auditorio	202101002792
Informe de seguimiento proceso granja San Jerónimo.	202101003486
Informe definitivo evaluación del desempeño.	202101004003
Informe definitivo de seguimiento al proceso financiero - cartera institucional	202101004994
Informe verificación al reporte ley de cuotas.	202101005128
Informe verificación de cumplimiento a las acciones de repetición.	202101005404
Informe verificación al reporte CISA-SIGA	202101005997
Informe de seguimiento a la aplicación de la política de administración del riesgo.	202101006058

3. Enfoque hacia la prevención (articula la asesoría y acompañamiento con el fomento de la cultura del control).

Estas se brindan a toda la institución, a través de la participación en diferentes Comités: Sistema de Control Interno (Se realizaron 4 comités en la vigencia 2021, los detalles de los temas tratados se pueden evidenciar en las actas respectivas), comité de gestión, contratación, Conciliación, de Emergencias, en los cuales se tiene voz, pero no voto, verificables en las actas de estos comités.

Fomento de la Cultura del Control: Se realizaron reuniones de trabajo con los procesos de jurídica, secretaria general, oficina de comunicaciones, facultades.

También se publicó en la web todos los informes de auditorías, disponibles para análisis de partes interesadas como parte de la cultura del control.

En los comités de control interno se presentaron para opinar y generar alertas sobre el impacto que puede generar la entrada en vigor de nuevas regulaciones y disposiciones normativas especialmente Ley 430 de 2020 (SACI)- sistema de alertas de control interno, Decreto 742 del 2 de julio de 2021 política MIPG número 19 sobre compras y contratación pública, Ley 2094 de 29 de junio de 2021 actualización proceso control disciplinario. Mecanismos de prevención a aplicar en la institución.

A nivel interno los integrantes del equipo auditor recibieron formación relacionada con contratación, el modelo MIPG y encuentros de control interno para fortalecer las competencias, lo que ayuda a la asesoría y el acompañamiento para los demás procesos.

4. Evaluación de la gestión del Riesgo

Se realizó la revisión a los mapas de riesgos de los procesos aportados por la Oficina de Planeación, teniendo como referencia la guía 2020 del DAFP sobre administración del

riesgo. Igualmente, en el seguimiento y auditorías a los procesos relacionados en el punto 2, se revisó el tema de gestión de riesgos asociados. Dentro del componente 1 del Plan Anticorrupción, se obtuvo un avance del 51% en el período evaluado, siendo los de mayor logro la Publicación del mapa de riesgos en la página web y la actualización de la política de riesgos.

5. Relación con Entes Externos de control

En lo que tiene que ver con la atención a la auditoria regular de la Contraloría General de Antioquia (CGA), se tuvo contacto y acompañamiento con esta entidad. Se recibió informe emitido en agosto de 2021 con 7 hallazgos administrativos -1 disciplinario. Se asignaron las responsabilidades para realizar el plan de mejora asociado en la plataforma Mejoramiento, tema que fue tratado en comité institucional de coordinación de control interno N°3 de 2021.

Se participó en la Rendición de la cuenta en la Contraloría General de Antioquia - CGA - en lo concerniente a esta dirección, incluyendo el reporte trimestral del plan de mejora y se recibió capacitación sobre la nueva plataforma SIA para la próxima rendición de cuenta 2022.

Adicionalmente se realizó seguimiento al requerimiento de la Procuraduría General de la Nación, relacionado con el Plan de Mejoramiento del Comité de Conciliación- Acciones de Repetición solicitado por dicho Ente de Control.

Se realizó el reporte a la plataforma FURAG, el cual arrojó un 80.1 de logro por parte de la institución en el índice de desempeño.

Indicadores plan de acción de la Dirección de Control Interno

El desempeño de esta dirección en relación con su plan de acción, en la vigencia 2021 fue de 99,3% de logro, basado especialmente en la ejecución de las auditorías a los procesos.

Todos los informes se encuentran en el archivo de la Dirección de Control Interno y están publicados en la página web a través de la ruta <https://www.politecnicojic.edu.co/informes-de-control-interno>

Plan estratégico institucional de comunicaciones.

La Oficina Asesora de Comunicaciones es responsable del proceso de Comunicación Institucional. El objetivo de este proceso es: *“Generar estrategias, acciones y/o productos comunicacionales para la promoción y posicionamiento de la Institución y sus servicios, transmitiendo información a los públicos internos y externos, divulgando la gestión Institucional y dando apoyo a los procesos misionales”*.

En este sentido, la Oficina Asesora de Comunicaciones, realizó las siguientes actividades:

Componente informativo

Para atender sus responsabilidades de difusión, la Oficina Asesora de Comunicaciones opera un conjunto de medios y acciones, dispuestas para contribuir al relacionamiento, tanto interno como externo, de la Institución.

- La estructura mediática de contenidos tiene como base principal el portal web Institucional (www.politecnicojic.edu.co), en el año 2021 se obtuvo 689.790 visitas de usuarios que iniciaron al menos una sesión durante el período especificado, con un total de 2.407.811 sesiones en la que los usuarios interactuaron, de las cuales se registraron 6.152.774 visitas a diferentes páginas del portal web.
- Se hicieron 1.769 actualizaciones en el portal web (artículos nuevos, Publicación de resoluciones, documentos financieros, normatividad, entre otros).
- Para la difusión de la información interna, se enviaron 1.001 correos masivos, a las cuentas institucionales, segmentados según los públicos.
- Las redes sociales han ido adquiriendo una gran importancia como medio de comunicación interno y externo. A diciembre 31, la cuenta oficial de Facebook contaba con 45.008 amigos en Facebook; en Twitter con 15.006 seguidores, Instagram con 15.592 y en el canal institucional 2.790.
- Se redactaron y difundieron 85 ediciones del boletín interno de la Institución, denominado Polifacetas Digital, a través de los correos institucionales. De igual manera, se enviaron 49 boletines de información a los diferentes medios de comunicación externos.
- Se produjeron 45 ediciones del Informativo Polifacetas (Audiovisual) en el período 2021.

Componente corporativo

- Se realizó el diseño de 1.885 piezas de difusión institucional, pasacalles, pendones, afiches plegables, volantes y elementos de imagen institucional.
- La Oficina Asesora de Comunicaciones organizó y apoyó actividades académicas e institucionales, por medio de registros visuales (fotografía y video), comunicación interna, asesoría en el manejo de la imagen institucional, y apoyo en diseño y producción de materiales a los docentes de la Institución.

- Proceso de mercadeo institucional: se atendieron 43 ferias estudiantiles en el área metropolitana de la ciudad de Medellín, con asistencia de 10.000 visitantes, aproximadamente.

Componente organizacional

- Organización y operación logística de los grados semestrales tanto colectivos como privados, en el período 2021-1 se realizaron 13 actos de grados virtuales donde se graduaron 993 estudiantes y en 2021-2 se realizaron 18 ceremonias de grado presencial donde se graduaron 1012 estudiantes y 2 actos de grados virtual en el que se graduaron 259 estudiantes; de acuerdo con lo anterior en total en el 2021 se realizaron 15 actos de grados virtuales y 18 ceremonias presenciales con un total de 2,264 estudiantes.
- La OAC administra el Auditorio Fernando Gómez Martínez; en el 2021 se atendieron 46 eventos con un aforo total de 3699 personas, 206 horas de servicio en total aproximadamente.

Componente administrativo

- Recepción, procesamiento y seguimiento de 961 PQRS en el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.
- Acompañamiento comunicacional a las actividades y eventos administrativos.

5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.

Generación de conocimiento científico y tecnológico con impacto social, económico y medioambiental.

Convocatorias para dinamizar y financiar la actividad investigativa en la Institución

Para dinamizar el fortalecimiento y desarrollo de la investigación, la Institución cuenta con los recursos técnicos, humanos y financieros que le permiten fortalecer la investigación científica y el desarrollo experimental que deriven dinámicas de innovación, gestión tecnológica y transferencia del conocimiento; para lograr este propósito se cuenta en el Plan Operativo Anual de Inversiones con un proyecto registrado en el Banco de Proyectos Institucional denominado “Fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación”, a continuación se describen las actividades de gestión más importantes durante el año 2021.

Convocatorias de investigación ofrecidas en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

1. Convocatorias de proyectos para el fortalecimiento de la investigación.

El objetivo de dichas convocatorias es *Fortalecer la generación, producción, gestión y aplicación de conocimientos que contribuyan al desarrollo de la investigación politécnica, así como la transferencia de este, a la docencia y la extensión, permitiendo el desarrollo científico tecnológico, cultural, social y económico de la región y el país.*

Durante el año 2021 la Dirección de Investigación y Posgrados, continúa con las convocatorias de 2019, y se abre nueva convocatoria por valor de \$700.000.000 (Setecientos millones de pesos).

Cuantía sede Medellín docentes

El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en la sede Medellín es de \$500.000.000 (Quinientos millones de pesos).

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$500.000.000	Docentes (Menor cuantía)	\$45.000.000

Cuantía centros regionales docentes

El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en los Centros Regionales es de \$200.000.000 (Doscientos millones de pesos)

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$200.000.000	Docentes	\$45.000.000

Cuantía sede Medellín estudiantes

El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en la sede Medellín es de \$100.000.000 (Cien millones de pesos)

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$100.000.000	Estudiantes (micro cuantía)	\$7.500.000

Cuantía centros regionales estudiantes

El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en los Centros Regionales es de \$50.000.000 (Cincuenta millones de pesos), así:

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$50.000.000	Estudiantes (micro cuantía)	\$7.500.000

El Consejo de Investigación el 10 de septiembre de 2021, hace aprobación presupuestal para las convocatorias de menor y micro cuantía 2021, así:

- 4 proyectos de micro cuantía por valor de \$30.000.000
- 16 proyectos de menor cuantía por valor de \$651.320.383

En la sesión del Consejo de Investigación del 02 de junio de 2021, se aprueban 8 proyectos que se encontraban en el banco de proyectos de la convocatoria de menor cuantía 2019, por valor de \$287.830.933, para un total de 15 proyectos para esta convocatoria por un valor de \$551.566.399 y 7 proyectos de micro cuantía 2019 por valor de \$35.000.000

2. Convocatoria para Auxiliares de Investigación

Esta convocatoria tuvo como objetivo promover el desarrollo de una cultura investigativa en el Politécnico Colombiano a través del apoyo a Jóvenes *Investigadores* que hacen parte de los semilleros de investigación.

Para esta vigencia, se contaron con recursos para comenzar la convocatoria desde el primer semestre del año. 15 de marzo al 27 de junio de 2021 según calendario académico por valor de \$35.000.000. Con participación de 21 auxiliares de investigación.

Por medio de la Resolución Rectoral 0232 del 21 de junio de 2021 se modifica la normatividad de auxiliares de investigación la cual aumenta de 6 horas a 8 horas las horas aprobadas para auxiliares de grupos de investigación e incorpora dos nuevas modalidades para los auxiliares:

- Auxiliares de investigación con participación en proyectos de Investigación: Hasta 18 horas semanales. Con cargo al presupuesto de cada proyecto.
- Auxiliares de apoyo a la Gestión del Sistema de Investigación: Hasta 14 horas semanales. Con cargo al presupuesto de la Dirección de Investigación y Posgrados.

Para el semestre 2021-2, sale la convocatoria acorde a la nueva resolución rectoral 232 de 2021 de auxiliares de investigación, por valor de \$82.000.000. Con participación de 31 auxiliares de investigación

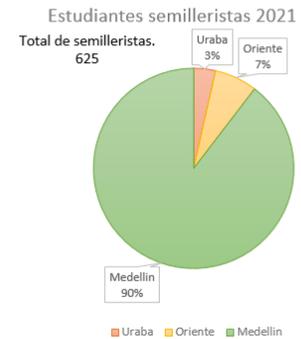
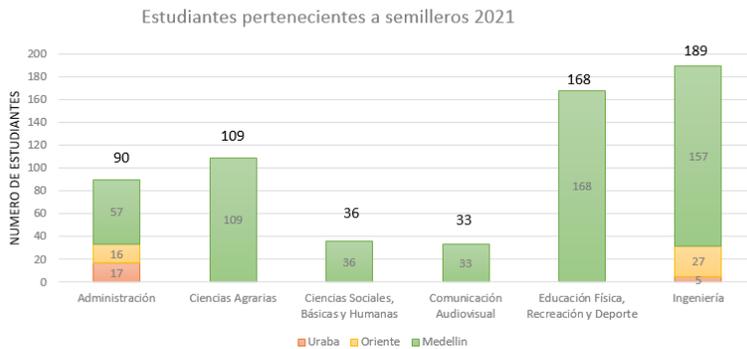
3. Actualización y verificación de Semilleros

En la Convocatoria de actualización y verificación anual de los Semilleros de Investigación 2021 se presentaron 51 semilleros de investigación a los cuales pertenecen 625 estudiantes semilleristas.

Semilleros de Investigación 2021



Estudiantes Semilleristas 2021



	Medellín	Urabá	Oriente	Total
Total estudiantes Matriculados PCJIC	11832	157	1145	13134
Total Estudiantes en Semilleros (%)	4,73%	14,01%	3,76%	4,76%

El 4,76% de la población estudiantil hacen parte de los semilleros de investigación.

4. Convocatoria Productos Resultado de las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación -SCTel- de Los Grupos de Investigación 2020.

Tiene por objeto fortalecer el Sistema de Investigación, Ciencia y Tecnología del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para incrementar la categorización de los grupos de investigación e investigadores acorde con el *Modelo de Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y de Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, del Departamento Administrativo de Ciencia Tecnología e Innovación – Colciencias*, vigente. Se aprobaron mediante términos de referencia un presupuesto de \$50.000.000

Para la convocatoria 2021 se presentaron 7 solicitudes para ponencias en eventos científicos de carácter nacional e internacional, Publicación de artículos, y Publicación de libro con una inversión en total de \$25.874.000.

5. Proyectos de Investigación Formativa para Estudiantes y Docentes.

Tiene por objeto fortalecer la generación, producción, gestión y aplicación de conocimientos que contribuyan al desarrollo curricular en el marco de la investigación formativa por medio de trabajos realizados institucionalmente que transfieran sus resultados al desarrollo académico, científico, tecnológico, cultural, y social de las facultades.

Se presentaron 31 solicitudes por parte de docentes y 5 solicitudes por parte de estudiantes. Esta convocatoria es una estrategia de la Dirección de Investigación para visibilizar las acciones de investigación formativa realizada por docentes y estudiantes en el aula.

Este tipo de investigación fortalece el micro currículo de cada uno de los programas ya que uno de los principales compromisos de cada proyecto es la incorporación de los resultados de investigación en el currículo.

6. Convocatoria Estímulos Pecuniarios para los Estudiantes Investigadores de los Programas académicos

Por primera vez sale la convocatoria de estímulos pecuniarios para estudiantes de posgrados. Lo anterior, de conformidad con el Acuerdo Directivo No. 14 del 11 de noviembre de 2020 "*Por el cual se establecen los estímulos pecuniarios y los reconocimientos para los estudiantes investigadores de los programas académicos de pregrado y posgrado del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y se deroga un acuerdo*"

Tiene por objeto fortalecer la producción, aplicación y socialización de conocimientos en los estudiantes que contribuyan al desarrollo de la investigación Politécnica. Para esta vigencia se aprobó un presupuesto de \$30.000.000 para pregrado y \$30.000.000 para posgrados para ponencias en evento internacionales, ponencias en eventos nacionales y Publicación en revistas de alto impacto que estén en cuartiles 1, 2, 3, 4 o categoría C en Publindex. Se estima que, debido al tema de pandemia, no hubo solicitudes para esta convocatoria.

Concurso mejores trabajos de grado de estudiantes modalidad investigativa del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid 2021.

Desde la Dirección de Investigación y Posgrados compartimos con la comunidad académica los resultados correspondientes al concurso mejores trabajos de grado estudiantil modalidad investigativa.

El propósito de este concurso es servir como una herramienta que estimule la investigación en los estudiantes. El concurso está reglamentado por el Acuerdo Directivo No. 13 de 2020.

En esta versión participaron trabajos de investigación realizados en el año 2020 y primer semestre de 2021, los cuales fueron evaluados por el jurado calificador, y de los cuales los dos (2) trabajos con mayor puntaje del nivel de pregrado fueron premiados con el reintegro del 100% y el 50% del valor de la matrícula respectivamente.

Primer puesto: Nombre del proyecto: Implementación de un dispositivo ajustable al bastón blanco para la detección de objetos y obstáculos en el desplazamiento de personas con discapacidad visual.

Nombre de los investigadores: Brayan Julián Aguirre Sánchez y José Iván Méndez Correa.

Calificación: 9,1

Facultad: Ingeniería.

Programa académico: Ingeniería en Instrumentación y Control.

Segundo puesto: Nombre del proyecto: Desarrollo de página web para el diseño de sistemas de captación (campanas) de un sistema de ventilación exhaustiva localizada que permita visualizar en 3D el sistema de captación propuesto por medio del framework de angular y la librería de VPYTHON.

Nombre de la investigadora: Manuela Muñoz Ramírez.

Calificación: 8,4

Facultad: Ingeniería.

Programa académico: Ingeniería en Higiene y Seguridad Ocupacional.

Tercer Puesto: Nombre del proyecto: Implementación de un simulador de enclavamiento electrónico del METRO de Medellín, desarrollado con técnicas de control secuencial

Nombre de los investigadores: Sebastián Franco Ceballos y Darwin Felipe Patiño López

Calificación: 8.0

Facultad: Ingeniería.

Programa académico: Ingeniería en Instrumentación y Control

Convocatoria de innovación para el fortalecimiento de capacidades tecnológicas y de innovación de los consultorios tecnológicos

Busca fortalecer las capacidades tecnológicas y de innovación de los consultorios tecnológicos en etapa de incubación y los consultorios tecnológicos en maduración y con certificaciones vigentes de la Institución, contribuyendo con esto al desarrollo de capacidades y a la transferencia de conocimiento de los grupos de investigación a modo de aportar al desarrollo científico, tecnológico, cultural, social y económico de la Institución, la región y el país, con un presupuesto disponible para esta convocatoria de \$317.000.0000

Programas de conferencias para docentes y estudiantes

Se realizaron una serie de conferencias virtuales a nuestros docentes investigadores, auxiliares de investigación, estudiantes y semilleristas en áreas estratégicas.

Se realizaron capacitaciones en plataformas tecnológicas:

- Generación de capacidades marco SCTel
- Permisos ambientales
- Charla de creatividad
- Estrategias retos de innovación abierta
- Sistema Ciencia, Tecnología e Innovación – Ctel - del PCJIC
- Orientación en los sistemas de investigación Universitas XXI, CVLAC y GrupLAC
- Plataforma antiplagio turnitín
- Conferencia investiga Poli a semilleristas
- Ciclo de capacitaciones sistema general de regalías (SGR)

Fusión de los grupos de investigación

Luego del proceso de fusión de grupos de investigación, donde se logra la pasar de 25 grupos a 17 grupos de investigación, con el fin de mejorar capacidades entre los grupos de investigación y mejorar la categoría en la convocatoria de medición de grupos en Minciencias. La medición se encuentra a la espera.

Artículos científicos publicados o en proceso de Publicación en revistas Indexadas

La Publicación de artículos es una de las estrategias clave para dar a conocer la generación nuevo conocimiento a la comunidad.

Durante el año 2021 se realiza la convocatoria de medición de grupos e investigadores, situación que prioriza el reporte de productos entre 01 de enero de 2014 y el 31 de diciembre de 2020, esto permitió cumplir con los tiempos de dicha convocatoria, sin embargo, la actualización de productos 2021 en las plataformas CvLAC y GrupLAC no se ha realizado en su totalidad, teniendo un total de 21 artículos identificados durante el 2021, como se visualiza en la siguiente tabla:

Grupo	Integrante	Nombre revista	ISSN	Título artículo
Grupo GHYGAM	Stiven Villada Gil	Soft Matter	17446848	Directing the far-from-equilibrium assembly of nanoparticles in confined liquid crystals by hydrodynamic fields
Grupo CAMER	Alba Nelly Ardila Arias	TECNOLOGÍA Y CIENCIAS DEL AGUA	20072422	Bioadsorption of methyl orange and methylene blue contained in water using as bioadsorbent Natural Brushite (nDCPD).
Grupo CAMER	Saúl Enrique Bustamante Fonseca	Polymer International	10970126	Polymer-based chromogenic sensors for the detection of compounds of environmental interest
Grupo Mejoramiento y Producción de Especies Andinas y Tropicales	José Miguel Cotes Torres	Revista Facultad Nacional de Agronomía	3042847	Comparison of statistical indices for the evaluation of crop models performance

Grupo	Integrante	Nombre revista	ISSN	Título artículo
Grupo GIS	Harveth Hernán Gil Sánchez	Scientia Et Technica	1221701	Mechanical properties and sustainability aspects of coconut fiber modified concrete
Grupo GIS	José León Henoa Ríos	IEEE Latin America Transactions	15480992	Experimental Validation of Inverse MPPM Modulation for Dimming Control and Data Transmission in Visible Light Communications
Grupo COMAEFI	BERTHA AURORA MUÑOZ RODRIGUEZ	Publicación Artículo En El Boletín Redipe 803	22561536	Diseño y validación de una batería de habilidades motrices básicas para niños entre 5 y 11 años
Grupo COMAEFI	Doris Elena Salazar Hernández	Educare	22447296	Juegotecas integrales: espacio de encuentro educativo y recreativo entre padres e hijos
Grupo COMAEFI	Juan Paulo Marín Castaño	Publicación Artículo En El Boletín Redipe 803	22561536	Diseño y validación de una batería de habilidades motrices básicas para niños entre 5 y 11 años
Grupo COMAEFI	Juan Paulo Marín Castaño	Información Tecnológica	7180764	Prácticas emergentes en actividad física y deporte
Grupo COMAEFI	Mariano Augusto Altamiranda Saavedra	Acta Trópica	18736254	Potential distribution of four vectors of American Cutaneous Leishmaniasis: The effect of El Niño and La Niña episodes from the perspective of the ecological niche
Grupo CAMER	Alba Nelly Ardila Arias	Applied Sciences (Switzerland)	20763417	Cr (III) Removal Capacity in Aqueous Solution in Relation to the Functional Groups Present in the Orange Peel (Citrus Sinensis)
Grupo GIS	Gustavo Acosta Amaya	Revista EIA	17941237	Diseño de un sistema internet de las cosas (IoT) para el monitoreo de la presión arterial

Grupo	Integrante	Nombre revista	ISSN	Título artículo
Grupo GIS	Jean Pierre Díaz Paz	Data in Brief	23523409	Dataset of microscope images of prefrontal cortex from wistar rat tissue after an induced stroke for image registration and stitching
Grupo GIS	Nelson David Muñoz Ceballos	Revista Facultad De Ingeniería	1211129	Development of an Adaptive Trajectory Tracking Control of Wheeled Mobile Robot
Grupo GIS	Silvana Bolaños	Journal of Hydrology	221694	GRACE reveals depletion of water storage in northwestern South America between ENSO extremes
Grupo GIS	William Segundo Puche Plaza	Ingenierías USBMed	20275846	Módulo de control de acceso a zonas restringidas de la granja, Román Gómez del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid sede Marinilla Antioquia, Colombia
Grupo GESTAS	Juan Paulo Marín Castaño	Publicación Artículo En El Boletín Redipe 803	22561536	Estudio sobre las características de vida de las familias de personas con discapacidad en Medellín
Grupo Fitotecnia Tropical	Juan Gonzalo Morales Osorio	Heliyon	24058440	Postharvest diseases and disorders in avocado cv. Hass and their relationship to preharvest management practices
Grupo Fitotecnia Tropical	Juan Gonzalo Morales Osorio	Revista Ceres	0034737X	Diseases and disorders associated with different stages of crop development and factors that determine the incidence in Hass avocado crops

Grupo	Integrante	Nombre revista	ISSN	Título artículo
Grupo de Física Básica y Aplicada	Jairo Camilo Quijano Pérez	Computer Optics	1342452	Numerical study using finite element method for the thermal response of fiber specklegram sensors with changes in the length of the sensing zone

Teniendo en cuenta que aún falta información por actualizar y con el fin de optimizar el tiempo de los investigadores para el reporte y actualización de la información, la Dirección de Investigación y Posgrados establece la estrategia de publicar el anuario 2021 con la información extractada de las plataformas CvLAC y GrupLAC, que permita:

- a) Promover la actualización de la información de los grupos y los investigadores en la plataforma Scienti de manera anual.
- b) Validar los productos institucionales generados por los grupos de investigación.
- c) Generar las constancias que sean necesarias en el marco de la validación de los productos institucionales.

Proyectos de investigación en convocatorias de financiación externa

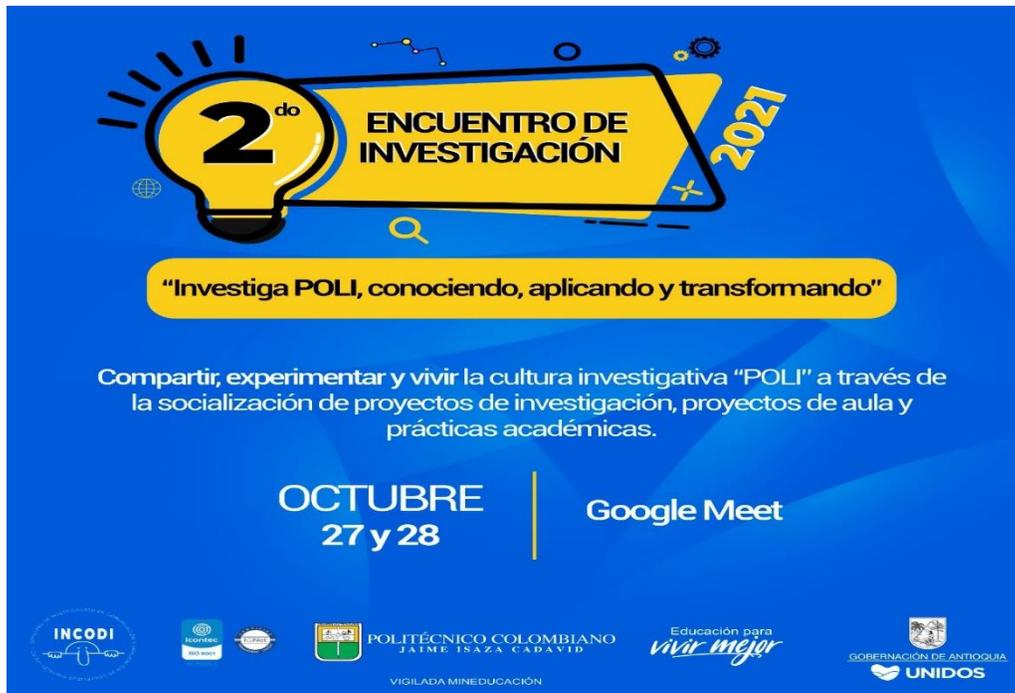
- Convenio entre Grupo Fitotecnia Tropical y la Universidad Nacional de Colombia (aprobado bajo la convocatoria Minciencias 745 de 2016). Fase Cierre: “Estudio sobre resistencia inducida transgeneracional en la interacción tomate de árbol (*Solanum betaceum*)-*Phytophthora infestans sensu lato*”, ejecutado por el Valor total: \$341.025.167.
- Proyecto de Convocatorias 852, Grupo Gestas y el TdeA, convocatoria Minciencias: “Incidencia de clubes de fútbol Bellanitas en la construcción de cultura de paz y sana convivencia en el municipio de bello en el período entre 2019 y 2022. Valor Total \$468.469.397.
- Proyecto de Convocatorias 852, Grupo ISAIL y UdeM Vulnerabilidad: Resiliencia y riesgo de comunidades y cuencas abastecedoras afectadas por fenómenos de deslizamientos y avalancha. Por valor \$801.126.637.
- Convocatoria Sistema General de Regalías SGR6, del Grupo Fitotecnia Tropical, con otras entidades: *Implementación y mejoramiento de tecnologías avanzadas para la identificación temprana y manejo de marchitez en banano y plátano (*Musa sp*) con énfasis en *Fusarium oxysporum f sp. Cubense* en Antioquia. Por valor de \$5.381.689.126.
- Convocatoria Sistema General de Regalías SGR8. Grupo de Investigación GHYGAM. Fase preliminar, pendientes comenzar transferencias 2021): Desarrollo de un programa de gestión del conocimiento en contaminación atmosférica y sus efectos en la salud en el valle de Aburrá Antioquia. Por valor de \$3.165.711.628.

- Convocatoria Sistema General de Regalías SGR6, del Grupo GIBA con otras entidades: Estrategia para aumentar la terneza de la carne del ganado Brahman a través de marcadores moleculares, tecnologías embrionarias y edición genética en el departamento de Sucre. Por valor de \$5.773.407.992.
- 852-2019 Convocatoria de Proyectos Conectando Conocimiento 2019. UPB: Análisis de ciclo de vida ambiental, económico y social para las empresas agroindustriales de Hortensias como estrategia para el desarrollo sostenible de la Provincia de la Paz en el Oriente Antioqueño. Por valor de \$593.326.509.
- Participación convocatoria 890 Minciencias: Monto máximo de financiación hasta \$550.000.000 con 6 Proyectos en fase financiables como registra a continuación:
- Ecología de arvenses de plantaciones de banano en Colombia: hacia un manejo eficiente para la sostenibilidad del cultivo. Ejecutor Universidad de Magdalena - IES Acreditada. Investigador Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Luis Fernando Patiño.
- Aprovechamiento y valorización integral de residuos agrícolas de la industria platanera y bananera: Una alternativa económica y ambientalmente viable. Ejecutor Universidad del Quindío. Investigador Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Alba Nelly Ardila.
- Valorización integral de residuos postconsumo e industriales para el desarrollo de materiales con potencial catalítico bajo un enfoque de economía circular. Ejecutor Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Investigadora Principal Alba Nelly Ardila.
- Efecto de la biorremediación en la erosión superficial de un suelo sometido a quemas. Ejecutor Universidad Nacional de Colombia. Investigador Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Victoria Meza.
- Desarrollo de una intervención multimodal con énfasis en la anosognosia para el tratamiento de la enfermedad Alzheimer, a través de tecnologías de información y comunicación, TIC. Ejecutor Universidad de Antioquia. Investigadores Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid: Sandra Mateus y Jorge Eliecer Giraldo.
- Diagnóstico basado en Inteligencia Artificial del nivel de adopción de Industria 4.0 en empresas colombianas. Ejecutor Universidad Nacional de Colombia. Investigador Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Rubén Darío Vásquez.

Ranking U- Sapiens 2021-2

- a) Productos tecnológicos certificados o validados. Puesto 30. Gestiagro.
- b) Ranking en producción de artículos científicos. Puesto 84
- c) Ranking desarrollo tecnológico e innovación. Puesto 68
- d) Ranking generación de nuevo conocimiento. Puesto 91

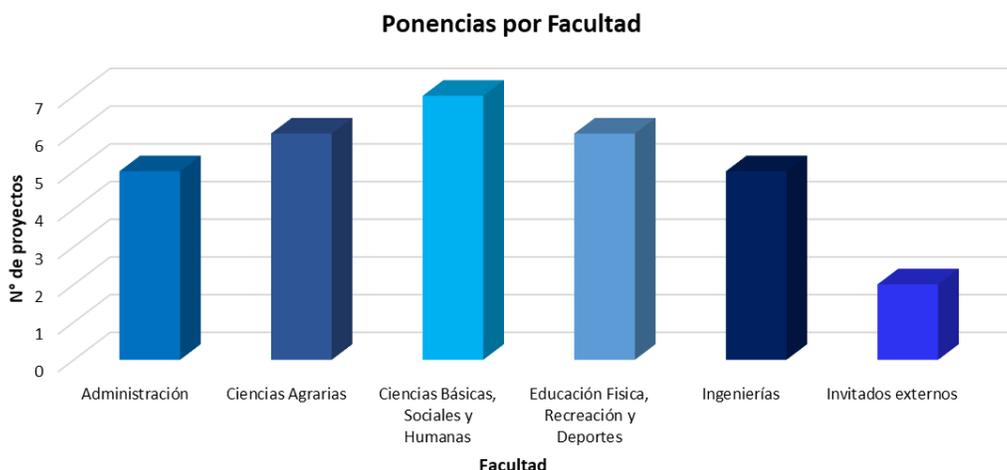
II encuentro de investigación de Grupos y Semilleros de Investigación 2021



En el encuentro se presentaron 31 proyectos, el 87% corresponden a proyectos de investigación en curso o terminados y el 13% corresponden a prácticas académicas o trabajos de grado, modalidad investigativa.

Participación de 45 ponentes entre estudiantes, egresados y docentes y 225 asistentes.

Tuvimos la participación externa de la Universidad Católica Luis Amigó, la Universidad Cooperativa de Colombia y la Universidad CES.



- “La Investigación como base para una innovación de impacto”, presentado por el doctor Jhon Freddy Vásquez Rivera, Coordinador de Innovación Universidad CES.
- “Reconversión de talento TI: retos y oportunidades”, presentado por el doctor Mario Posada Saldarriaga, Profesional Senior Reconversión de Talento Ruta N.
- “Presentación de avances OTRI- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación”, presentado por la doctora Luz Angela Giraldo Acosta, Abogado de la Dirección de Investigación y Posgrados PCJIC.

Desarrollo estratégico para la investigación

Lineamientos Generales de Investigación.

El 25 de noviembre de 2021, el Consejo Académico aprueba el Acuerdo Académico 29, por el cual se establecen los lineamientos generales de investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Mediante este acuerdo se reactivan los Comités Técnicos de Investigación, se crean los coordinadores de línea y se modifica el Acuerdo 001 del 30 de enero de 2018, en lo relacionado específicamente con los planes de trabajo docente y asimilación a docencia directa en la categoría de investigación y académicos, quedando de la siguiente manera:

Dedicaciones en plan de trabajo docente y asimilación a docencia directa				
Categoría	ITEM	Horas/semana en jornada laboral	Porcentaje Asimilable a Docencia Directa	Horas semanales Asimilables a docencia directa
INVESTIGACIÓN	Dirección de Grupos de Investigación Grupos Categorizados en Minciencias C y grupos reconocidos:	4 h	100%	4h

Dedicaciones en plan de trabajo docente y asimilación a docencia directa				
Categoría	ITEM	Horas/semana en jornada laboral	Porcentaje Asimilable a Docencia Directa	Horas semanales Asimilables a docencia directa
	para liderar el Grupo y las actividades de los Comités Técnicos de Investigación			
	Dirección de Grupos de Investigación Grupos Categorizados en Minciencias A1, A y B: para liderar el Grupo y las actividades de los Comités Técnicos de Investigación	8h	50%	4h
	Coordinador de línea: para liderar la línea y los comités técnicos de investigación	6h	66.6%	4h
ACADÉMICOS-OTROS	Asesorías <i>externas</i> de trabajos de grado pregrado, maestría y doctorado modalidad investigativa.	2 h Trabajos de grado de corte investigativo, registrado en el Sistema Institucional de CTel.	100%	2 h
	Las Facultades deben dar prioridad en la asignación de las asesorías de trabajos de grado, tanto de pregrado como de posgrados, a los docentes investigadores adscritos a los grupos de investigación de la Institución, esto con el fin de fortalecer y categorizar los grupos de investigación y mejorar los productos originados de las asesorías.			

Propuesta paquete transferencia tecnológica.

El Consejo Académico en sesión extraordinaria realizada el 11 de noviembre de 2021 luego de escuchar algunas consideraciones de los consejeros con respecto a la propuesta "Paquete de Transferencia Tecnológica" presentada por la Dirección de Investigación y Posgrados, decidió crear una comisión para realizar el estudio y análisis, de si el Consejo Académico puede recomendar el paquete de Transferencia Tecnológica dado que estamos en vigencia de la ley de garantías electorales y no se podría crear la oficina de transferencia de resultados de investigación - OTRI con la creación de un coordinador, y así mismo conceptualizar, si se puede recomendar para aprobación el reglamento de propiedad

intelectual y el comité de propiedad intelectual, asumiendo la Dirección de Investigación las funciones del coordinar OTRI, mientras.

Estrategias del plan de acción para la Acreditación Institucional

Estabilizar el sistema de investigación para los proyectos de investigación

- Acompañamiento a los investigadores por parte de la coordinación de investigación
- Mejora en la estructura de personal de la Dirección de Investigación mediante la asignación de un profesional universitario, una auxiliar administrativa y el abogado de Ciencia, tecnología e innovación para fortalecer el acompañamiento a los investigadores.
- Revisión detallada del estado de los proyectos y la actualización de la información en el repositorio de Universitas XXI.
- Informes trimestrales del estado del sistema de Investigación por parte de la coordinación.
- Adendas para proyectos de investigación desde Consejo de Investigación y seguimiento a proyectos.

Estrategias para el fortalecimiento sistema de ciencia, tecnología e innovación

- Normatividad de auxiliares de investigación. Resolución 232 del 21 de junio de 2021.
- Elaboración de los lineamientos de investigación. Acuerdo Académico No 29.
- Convocatoria de Innovación para el fortalecimiento de capacidades tecnológicas.
- Presentación propuesta de la oficina de OTRI.
- Elaboración del proyecto de Acuerdo del estatuto de propiedad Intelectual y del paquete de transferencia tecnológica.
- Términos de referencia de convocatorias al inicio de cada vigencia.
- Resolución estrategia para sostenibilidad de grupos 2022 y convocatoria.

Componente posgrados

La Oficina de Posgrados acompaña a las Facultades en la gestión académica y administrativa de los programas de especialización y maestría, desde la fase de promoción y convocatorias de inscripción de aspirantes, hasta los procesos de comunicación y seguimiento de la programación académica, contratación, acompañamiento de la labor docente y cumplimiento de requisitos por parte de los estudiantes.

En el presente período 2021-2, se cuentan con los siguientes programas y grupos activos:

Tipo de posgrado	Facultad	Programa	Número de Cohorte, período de inicio	Número de Estudiantes	
Especializaciones	Administración	Gerencia Integral	38 (2020-2)	11	
			39 (2021-1)	20	
			40 (2021-2)	11	
		Finanzas Públicas	Gerencia Financiera	11 (2021-1)	10
			11 (2020-2)	15	
		12 (2021-2)	11		
	Ciencias Agrarias	Biotecnología de la Reproducción Animal	02 (2020-2)	8	
			03 (2021-1)	8	
			04 (2021-2)	5	
		Gerencia de Agronegocios*	02 (2020-2)	4	
			03 (2021-1)	7	
			04 (2021-2)	2	
	Ingeniería	Seguridad en el Trabajo	13 (2019-2)	14	
14 (2021-1)			23		
15 (2021-2)			18		
Higiene Ocupacional y Ambiental		07 (2021-2)	9		
Maestrías	Ciencias Agrarias	Gerencia de Empresas Pecuarias	(Reingresos)	2	
	Educación Física, Recreación y Deportes	Gerencia de las Organizaciones Deportivas y Recreativas	01 (2021-2)	15	
	Ingeniería	Ingenierías	04 (2021-2)	7+4 (Reingresos)	
Total estudiantes posgrados período 2021-2				204	

*La especialización en Gerencia de Agronegocios opera bajo la modalidad de programación compartida, es decir, se aprueba la apertura de cohortes con un bajo número de estudiantes los cuales son integrados a la programación vigente de las cohortes anteriores, argumentado en que el programa no presenta restricciones por prerrequisitos y su diseño modular permite iniciar el proceso formativo en cualquier módulo.

Durante la vigencia 2021, se dio continuidad al desarrollo de las actividades académicas implementando estrategias no presenciales a través del acompañamiento en la programación de las sesiones no presenciales vía google calendar, mediación para la creación de aulas virtuales en la plataforma Polivirtual, orientación en el uso de la herramienta Classroom, entre otras acciones.

Una vez de anuncia el retorno gradual a la presencialidad mediante el comunicado del Consejo Académico del 29 de septiembre de 2021, en el cual se informan las condiciones para la continuidad del proceso formativo apoyado en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) como se ha venido haciendo en los semestres anteriores, con excepción de:

- Las prácticas y laboratorios.
- Los grupos que cuenten con un máximo de quince (15) estudiantes matriculados.
- Los grupos en cuyas aulas estén dispuestos los elementos técnicos para garantizar la alternancia, es decir, conectividad y conexión con los estudiantes que estarán a nivel remoto.

Dado lo anterior, se orientó a todos los docentes de los posgrados para que en las primeras clases, mediante un acuerdo unánime del grupo de estudiantes y el docente, acuerden:

- Desarrollo 100% presencial del módulo (para ello deberá informar con antelación para efectos de las autorizaciones de acceso a la institución y revisión de condiciones del aula física asignada al programa).
- Desarrollo de sesiones no presenciales empleando herramientas como Google Meet, alternadas con sesiones presenciales en el aula.
- Desarrollo del módulo priorizando las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).
- Teniendo en cuenta estas orientaciones para establecer una alternancia, a continuación, se informa los programas que desarrollaron sesiones presenciales:

Posgrado	Facultad	Sesiones desarrolladas
Especialización en Gerencia Integral, cohorte 40	Administración	Tres sesiones presenciales
Maestría en Gerencia de las Organizaciones Deportivas y Recreativas, cohorte 01	Educación Física, Recreación y Deportes	Este programa opera 100% presencial teniendo en cuenta la frecuencia mensual concentrada de las sesiones programadas. A la fecha se desarrollaron 3 encuentros.
Especialización en Higiene Ocupacional y Ambiental, cohorte 7	Ingenierías	Se realizó un encuentro presencial para desarrollar el componente práctico del módulo Evaluación y Control de Ruido.

Hitos importantes en la gestión de los posgrados:

- Apertura de la primera cohorte de la maestría en Gerencia de las Organizaciones Deportivas y Recreativas.

- Conformación del grupo de admitidos para la apertura 2022-1 de la primera cohorte de la especialización en Analítica de Datos, el primer programa de posgrado 100% virtual de la institución.
- Acompañamiento en acciones de mercadeo y planeación curricular, para la activación de la nueva oferta de posgrados 2022-1:
 - Maestría en Didáctica de la Educación Física, la Recreación y el Deporte.
 - Maestría en Sistemas Agrarios Sostenibles.
- Continuación en la implementación de la modalidad del acuerdo de pago dividido para estudiantes nuevos y antiguos de los posgrados, con el fin de ofrecer una facilidad de pago y reducir la deserción temprana por asuntos económicos.
- Presentación del estudio de punto de equilibrio de los posgrados con miras al establecimiento de un nuevo régimen de descuentos para aspirantes que hacen parte de poblaciones de interés como los graduados, docentes de cátedra y ocasionales.

Docencia, investigación y extensión en las granjas.

Durante la vigencia 2021, los indicadores del plan de acción tuvieron el siguiente desempeño:

Indicador	2021
Estudiantes realizando actividades académicas en las granjas	1.705
Estudiantes en práctica profesional en las granjas	27
Número de certificaciones, registros y reconocimientos vigentes	15
Número de personas de la comunidad politécnica y externa impactadas	3.589
Convenios vigentes	15
Recursos Generados	\$533.516.454
Atenciones de actividades académicas en Laboratorios	27.354
Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	15

Participación en mesas sectoriales y gremios

- Comité de Educación Ambiental Municipal “CIDEAM” en el municipio de Marinilla.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Porcícola del Oriente Antioqueño.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Industrial del Oriente Antioqueño.

- Asociación Colombiana de poricultores, PORK COLOMBIA.
- Asociación Colombiana de avicultores, FENAVI.

Certificaciones y reconocimientos vigentes

1. Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 en la versión 2015
2. “Gran Líder Progresista” otorgado por CORNARE
3. Reconocimiento categoría plántula 2020 - CORNARE
4. Predio libre de Tuberculosis bovina
5. Buenas prácticas ganaderas en Bovinos
6. Buenas prácticas Ganaderas en la producción Porcina
7. Buenas prácticas Ganaderas en la Producción de Ovinos y Caprinos
8. Autorización sanitaria y de inocuidad de predios para la especie animal Bovina
9. Autorización sanitaria y de inocuidad de predios para la especie animal Porcina
10. Autorización sanitaria y de inocuidad de predios para la especie animal Ovino - Caprino
11. Registro ICA para la producción y comercialización de plántulas de aguacate
12. Establecimiento de acuicultura bioseguro (San Jerónimo)
13. Predio libre de Brucelosis Bovina
14. Certificación del ICA en "Buenas practicas ganaderas en la producción de porcinos", al predio Granja John Jairo González Torres con RSPP 0001176385 De San Jerónimo Antioquia, expedida el 19/05/2021.
15. Certificación del ICA en "Buenas Prácticas Agrícolas" en la Producción de Aguacate, expedida el 12/10/2021.

Las dos últimas obtenidas durante la vigencia 2021

En proceso se encuentran las siguientes certificaciones de acuerdo a la normatividad del ICA:

1. Certificación de la Granja Román Gómez Gómez de Marinilla como Granja Avícola Comercial Biosegura, expedida por el ICA.
2. Hato libre de brucelosis de la granja de San Jerónimo.
3. Hato libre de tuberculosis de la granja de San Jerónimo.

Para lo anterior, se viene realizando la actualización legal de todas aquellas normas que afectan el desempeño de los programas desarrollados, el control operacional y la actualización documental de todos los procesos realizados en las granjas. Todas estas certificaciones generan valor agregado a las actividades misionales desarrolladas en las granjas.

Gestión ambiental

Se realizaron los siguientes trámites ambientales:

- Se reportan los informes anuales de Consumo de combustibles, consumo de aguas y plan quinquenal del ahorro del agua ante CORNARE.
- Se realiza reporte ante el IDEAM de RESPEL (residuos Especiales).
- Se continúa con el programa de recolección de envases de pesticidas en la Vereda la Primavera y el Socorro en el municipio de Marinilla con el fin de contribuir a la protección de los recursos naturales y sembrar conciencia en la comunidad en asocio con “Campo Limpio”.
- Se realizan las auditorías internas y externas al Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 V:2015, de la granja Román Gómez Gómez, con resultados positivos en ambas.

Gestión de convenios

Actualmente se encuentran vigentes los convenios suscritos con las siguientes entidades:

1. CES - Marco
2. CES - Bovinos
3. CES - Avícola
4. CES - Rotación
5. KAVITEC S.A.S – Marco
6. KAVITEC S.A.S – Específico
7. Politécnico CIANDCO
8. Municipio de San Jerónimo – Marco
9. Municipio de San Jerónimo – Específico
10. NUFAGRI S.A.S.
11. Municipio de Marinilla - Marco
12. Compañía de Empaques - Marco
13. Compañía de Empaques - Específico
14. CORANTIOQUIA
15. Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional « Humberto Velásquez García" de Ciénaga -INFOTEP-

Mejoramiento de la infraestructura

Se realizó ampliación a la cafetería de la Granja Román Gómez Gómez de Marinilla, con el fin de mejorar la calidad en el servicio a nuestros usuarios y visitantes:



Otras actividades

- Se elaboraron los siguientes documentos para las granjas:

1. Plan de fortalecimiento
2. Plan de mercadeo y de medios
3. Plan de mantenimiento
4. Política de granjas

- Se realizó mantenimiento a pozos sépticos de las dos granjas, aires acondicionados e infraestructura en general



- Se llevó a cabo la inducción al personal de vigilancia en el Sistema de Gestión Ambiental y vigilancia epidemiológica



- Se realizó capacitación al personal de las granjas en temas como:

- Aplicación del Sistema Globalmente Armonizado
- Manejo de sustancias químicas
- Reinducción en el Sistema de Gestión Ambiental
- Taller intervención clima organizacional
- Manejo integrado de plagas
- Vacunación: mitos y realidades
- Eficiencia energética y riesgos eléctricos
- Taller en valores
- Competencias comunes en servidores públicos
- Seguridad y Salud en el Trabajo



- Participación en el evento Socialización de la Política Pública Ambiental organizado por el Municipio de Marinilla



- Participación en el evento Foro Subregional del Bajo Cauca “El Bosque y la Vida” organizado por: Reforestadora Integral de Antioquia RIA S.A., Secretaría de Ambiente de la Gobernación de Antioquia, Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial SENA CTPGA.



- Capacitación a productores lecheros en la vereda Poleal del Municipio de San Jerónimo



- Promoción de la oferta académica del Politécnico a colegios del municipio de Marinilla



- Visita de organizaciones comunitarias a las granjas



Proyecto de extensión

Este proyecto se lleva a cabo con la Universidad CES y su objetivo es “Desarrollar protocolos sanitarios y reproductivos en cuatro especies nativas con potencial de ornatos”.

Para el año 2022 se dará inicio al proyecto “Escuela Apícola del occidente Antioqueño” con el Municipio de San Jerónimo y la Gobernación de Antioquia.

Fortalecimiento del uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del POLI.

Nuevas tecnologías educativas.

La Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas continuó en 2021 llevando los procesos formativos a través de la virtualidad. La dependencia brinda soporte a toda la comunidad educativa a través de los siguientes componentes:

- Asesoría a docentes en la gestión de aulas virtuales.
- Asesoría a estudiantes en la interacción con las actividades y recursos que ofrece la plataforma.
- Creación de contenidos digitales para la difusión de contenido educativos e institucionales (piezas audiovisuales, animaciones y piezas gráficas).
- Actualización de contenidos para los cursos virtuales ofertados.
- Articulación con otras dependencias institucionales para la creación de productos digitales.
- Fortalecimiento de la planta docente a través de cursos virtuales.

El presente informe resalta las metas logradas en el año 2021. Las acciones desarrolladas por la dependencia evidencian un crecimiento constante, a la vez que reafirman el compromiso por fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje de la institución.

Logros alcanzados por la Coordinación de Nuevas Tecnologías

Este informe da cuenta de los logros alcanzados por la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas a lo largo del año 2021 de acuerdo a las metas establecidas en el Plan de Acción.

El desarrollo de cada ítem da muestra de la evolución que ha tenido la Coordinación respecto a años anteriores apuntando siempre a la mejora continua de los objetivos trazados. Además, se establece un componente analítico y descriptivo de la gestión.

Matrícula de estudiantes en plataforma virtual

El semestre inicia con la matriculación masiva de los diferentes cursos regulares de la Institución para desarrollar este objetivo, - contando con un plan de acción adecuado que

surgió a raíz de la pandemia - se tienen en cuenta las exigencias de los docentes que desean utilizar la plataforma Moodle como medio para llevar a cabo sus clases virtuales.

Por medio de correos y formularios de inscripción se lleva a cabo la creación y matriculación de usuarios, tarea que se hace de manera manual por la mesa de ayuda de la Coordinación, ofreciendo la opción de migrar el contenido del semestre anterior.

Se crean formularios en Google Forms, estos sirven como base de datos y ayudan significativamente a que el proceso se dé de una manera más organizada, los docentes han seguido el paso a paso correctamente; gracias a esto y al trabajo conjunto del equipo de trabajo obtuvimos las siguientes estadísticas:

En el 2021-1 se contó con 11.989 estudiantes matriculados en la plataforma Moodle, en 577 asignaturas y 1.482 grupos, y para el 2021-2 10.991 estudiantes matriculados en la plataforma, en 522 asignaturas y 1.282 grupos.

La oferta de diplomados y cursos de educación continua aumentó conforme a los objetivos del Plan de Acción, dando como resultado en el semestre 2021-1 un total de 48 cursos y 5.203 estudiantes matriculados y en el período 2021-2 28 cursos y 2,923 estudiantes matriculados para un total en el año 2021 de 8,126 estudiantes matriculados en 76 cursos de educación continua, entre ellos: Cursos de Inglés 1, 2 y 3, Diplomado en Docencia Universitaria, Curso de Inducción estudiantes nuevos, Yoga en Casa, Simulacro Pruebas Saber Pro, Socialización Informe de Acreditación Institucional, Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Institucional, Competencias Ciudadanas, entre otros.

Solicitudes de la comunidad educativa a través de la mesa de ayuda

Durante todo el semestre la mesa de ayuda brindó soporte a estudiantes y docentes en el manejo de la plataforma Moodle, de igual manera orientó a toda la comunidad educativa en la solicitud de diferentes trámites administrativos. Para brindar solución a estos requerimientos se emplearon recursos como son el correo electrónico, PQRS, OSTICKETS, video tutoriales y chats. Siendo este último, una de las herramientas más empleadas ya que se atendió un total de 2964 chats.

Capacitación virtual a estudiantes

Se realizó de manera constante un acompañamiento, estos espacios grupales y personalizados de asesoría sirvieron para orientar a los estudiantes en el manejo de los recursos y actividades alojados en un aula virtual. 1.060 alumnos recibieron la inducción de manera virtual, se capacitaron 3491 estudiantes en cursos regulares y 776 estudiantes en Media Técnica en la plataforma Moodle.

Capacitación virtual a docentes

La capacitación constante hace que la educación virtual cada vez sea de mejor calidad, los docentes deben estar a la vanguardia de las nuevas tendencias tecnológicas y su utilización en la enseñanza, es por esto que desde la Coordinación se lanzó “Maestros Digitales 3”, la tercera parte de un serie de cursos que ayudan al manejo de herramientas digitales en la enseñanza; también se abrieron varios grupos del nivel 1 y 2, brindando la posibilidad de completar los tres niveles y obtener así el certificado del diplomado “*Herramientas Digitales Para La Enseñanza Mediada Por Las TIC*”. De esta manera se brindó capacitación a toda una comunidad docente en la gestión de recursos y ambientes virtuales de aprendizaje. Se certificaron 1.010 docentes.

Creación de contenidos y cursos virtuales

En el 2021 se creó la primera Especialización en Construcción y se da aval para la creación del primer programa de especialización totalmente virtual llamado “Bases de Datos y Almacenamiento Masivo” en el cual se empezó el empalme con los docentes y la persona encargada del diseño instruccional y diseño de contenidos.

Gracias a las labores llevadas a cabo en el 2020 y 2021, se recibe reconocimiento del Ministerio de Educación Nacional, por los cursos de “Maestros Digitales 1,2 y 3”, como una de las buenas prácticas de transformación digital en la educación superior.

También se realizaron actividades como: actualización del diseño visual y diseño de contenidos de toda la oferta de cursos de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, creación y diseño visual de 32 cursos nuevos hospedados en la plataforma Moodle, actualización de 19 cursos Institucionales.

La Coordinación está encargada de la creación de contenido audiovisual, que enriquece el proceso de enseñanza – aprendizaje y ayuda a la visibilidad de la Coordinación, por medio de recursos multimedia, tarjetas virtuales alusivas a fechas especiales, video tutoriales para temas de interés, campañas de sensibilización del Politécnico y e-cards e instructivos que faciliten la experiencia tanto a docentes como a estudiantes y personal administrativo.

Durante el 2021 el mundo se revolucionó con la llegada de “Meta” un desarrollo que implementa universos alternativos por medio del internet, razón por la cual la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas decidió incursionar en el mundo del 2D, 3D y videojuegos, tendencias que se adaptan a las estrategias de educación y permiten desarrollos que se vinculan a procesos como los de “Meta”. Debido a esto la Coordinación logró generar un informe completo de la unidad en 3D e inició la construcción 3D del campus.

En total se realizaron 191 piezas multimedia e implementó la exploración de 2D y 3D, llevando contenido interactivo para toda la comunidad Politécnica y abriendo un espacio para crear contenido a la vanguardia de las necesidades tecnológicas.

6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios.

Procesos investigativos orientados por el resultado de los análisis de tendencias y articulados a las potencialidades y capacidades de la región y las empresas.

Centro de laboratorios.

El Centro de Laboratorios y Experimentación es una dependencia adscrita a la Dirección de Granjas y Laboratorios de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación y administra los laboratorios de docencia, investigación y extensión, ubicados en la sede Medellín y los Centros Bello y Niquía, además articula el desarrollo de las actividades los laboratorios del Centro Regional Oriente – Rionegro, y el Centro Regional Urabá - Apartadó.

Durante esta vigencia en la Coordinación del Centro de Laboratorios y Experimentación se han ejecutado procesos de mantenimiento de equipos de laboratorios, multimediación de laboratorios y aulas, adquisición de reactivos, compra de vidriería e insumos de laboratorios, adquisición de equipos y mejoramiento de la infraestructura de los laboratorios, en cumplimiento de los planes de alta calidad y registros de programas, tanto en su sede Medellín, centros del área metropolitana como de los Centros Regionales; lo anterior como cumplimiento de la meta en materia de intervenir y/o mejorar aspectos físicos o dotación de los laboratorios.

En lo corrido del año 2021 y bajo circunstancias de pandemia, los estudiantes, docentes, personal de aseo, personal de vigilancia y todos los colaboradores de la institución se han acoplado a la nueva realidad que implica el cumplimiento de protocolos de bioseguridad y alternancia para la presencialidad; al cierre del presente año se lograron realizar 3.065 prácticas tanto virtuales como presenciales. En materia de inversión en infraestructura se culmina el año con 2 grandes proyectos; el primero es la remodelación del laboratorio de Biología con un costo de \$399.904.861, el segundo es la compra del tractor, el cual es la principal herramienta de aprendizaje para el correcto desarrollo de las prácticas en Niquía, con un valor de \$129.700.000.

Cualificación para la docencia, la investigación y la extensión.

El proyecto *Fortalecimiento y Desarrollo de la Docencia en los procesos de la Gestión Académica*, registrado por la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, durante este período ha apoyado al personal docente en procesos de formación o capacitación, así:

Capacitación Formal Comisiones (Maestría – Doctorados): Valor \$70.396.050

7 docentes a la fecha tramitaron pago comisión de estudio, pago de semestres matrículas universitarias, estudios formales en Colombia y el exterior en Universidades

Asistencia a Eventos Internacionales: Valor \$5.481.380

8 docentes han asistido a la fecha a distintos eventos internacionales. A causa de la pandemia varias actividades fueran cancelas y aplazadas. Solo se pudieron realizar algunas actividades virtuales.

Asistencia a Eventos Nacionales: Valor \$3.810.8025

7 docentes de las diferentes Facultades a la fecha han participado en eventos nacionales, para un total de 7 procesos de formación o capacitación docente gestionados; seminarios, congresos, encuentros a nivel nacional, La pandemia en el año hizo que las actividades fueran cancelas y aplazadas. Solo se pudieron realizar algunas actividades virtuales.

Pasantías:

Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación: 17.32% (22/127)

NOTA: Existen docentes que participaron en dos o más procesos, los cuales sólo son sumados en el proceso de mayor incidencia para la institución; a causa de la pandemia sólo se pudieron realizar algunas actividades virtuales. Así:

- Capacitación formal comisiones (Maestría – Doctorados): 7 con pago
- Eventos internacionales: 8
- Eventos nacionales: 7
- Número de procesos de formación o capacitación docente gestionados: 22

Porcentaje de ejecución del presupuesto: 24.60%

Valor ejecutado a 31 Dic 2021		\$79.688.232
<hr/>	=	<hr/>
Valor asignado en la vigencia		\$274.000.000

7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.

Articulación con la media y la formación para el trabajo y el desarrollo humano en las subregiones.

La incursión de la Institución en la articulación con la Educación Media Técnica se realiza desde hace 13 años y se fundamenta en la Ley 115 (Colombia, Congreso Nacional de la Republica, 1994), que en su artículo 32 define la Educación Media Técnica como aquella que prepara a los estudiantes para el desempeño laboral en uno de los sectores de la producción y de los servicios, y para la continuación en la educación superior. Igualmente contempla que debe estar dirigida a la formación calificada en especialidades como: agropecuaria, comercio, finanzas, administración, ecología, medio ambiente, industria, informática, minería, salud, recreación, turismo, deporte y las demás que requiera el sector productivo y de servicios. La misma Ley en el artículo 35 considera la articulación con la educación superior, (Colombia, Congreso Nacional de la Republica, 1994).

Municipio de Medellín

Se realiza supervisión compartida con la Vicerrectoría de Extensión del contrato de prestación de servicios que se realizan por concepto de la Media Técnica Medellín.

Convenio interadministrativo 4600090915 con el municipio de Medellín

NÚMERO DEL CONVENIO:	4600090915
VIGENCIA DEL CONVENIO:	05/08/2021 - 25/09/2021
OBJETO DEL CONVENIO:	Prestar los servicios en formación técnica a estudiantes de los grados 10° que cursan el bachillerato en Instituciones Educativas de media técnica. Se tiene proyectada la atención para 4 grupos de estudiantes, que reunirán un número aproximado de 140 estudiantes de los nodos Industrial, TIC y Salud.
VALOR DEL CONVENIO:	\$12.132.675
PROGRAMAS QUE INCLUYE EL CONVENIO:	<ul style="list-style-type: none"> * Técnico laboral en Auxiliar en Automatización e Instrumentación Industrial. * Técnico laboral en Auxiliar en Sistemas Informáticos. * Técnico laboral en Servicios de Recreación y Deporte.
NÚMERO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS QUE INCLUYE EL CONVENIO:	4 (INEM, Salle Campoamor, Lola González, Lusitania Paz de Colombia)
NÚMERO DE PROFESORES DEL CONVENIO:	4 (1 por institución)
NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE AL 30 DE SEPTIEMBRE IMPACTA EL CONVENIO:	133 Estudiantes en las 4 Instituciones

Municipio de Rionegro

Convenio interadministrativo 1120-06-09 (018 de 2021) con el municipio de Rionegro

NÚMERO DEL CONVENIO:	1120-06-09 (018 de 2021)
VIGENCIA DEL CONVENIO:	Del 15/04/2021 al 01/12/2021
OBJETO DEL CONVENIO:	Garantizar el desarrollo de programas de formación técnica laboral y técnica académica a los estudiantes matriculados en las instituciones educativas oficiales, así como homologar y culminar el proceso formativo adelantado en el año 2019, con las instituciones educativas IU Pascual Bravo e IU Tecnológico de Antioquia.
VALOR DEL CONVENIO:	\$1.050.150.000
PROGRAMAS QUE INCLUYE EL CONVENIO:	T.L EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES T.L EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES, T.L EN TOPOGRAFÍA T.L EN GESTIÓN CATASTRAL T.L EN AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL T.L EN REDES DE TELECOMUNICACIÓN T.L EN OPERACIÓN DE EVENTOS T.L EN SISTEMAS INFORMÁTICOS T.L EN RECREACIÓN Y DEPORTES T.L EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
NÚMERO DE PROFESORES DEL CONVENIO:	29 DOCENTES
NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE AL 30 DE SEPTIEMBRE IMPACTA EL CONVENIO:	611

Municipio de Sabaneta

Convenio interadministrativo 984 con el municipio de Sabaneta

NÚMERO DEL CONVENIO:	984
VIGENCIA DEL CONVENIO:	31/12/2021
OBJETO DEL CONVENIO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS EN PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES A LOS ESTUDIANTES DE LA MEDIA QUE SE ENCUENTRAN MATRICULADOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE SABANETA”
VALOR DEL CONVENIO:	\$76.000.000,00
PROGRAMAS QUE INCLUYE EL CONVENIO:	Técnico Laboral en Auxiliar de Sistemas Informáticos y Técnico Laboral en Auxiliar de Producción de Eventos
NÚMERO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS QUE INCLUYE EL CONVENIO:	8
NÚMERO DE PROFESORES DEL CONVENIO:	3
NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE AL 30 DE SEPTIEMBRE IMPACTA EL CONVENIO:	80

Fortalecimiento de los centros regionales.



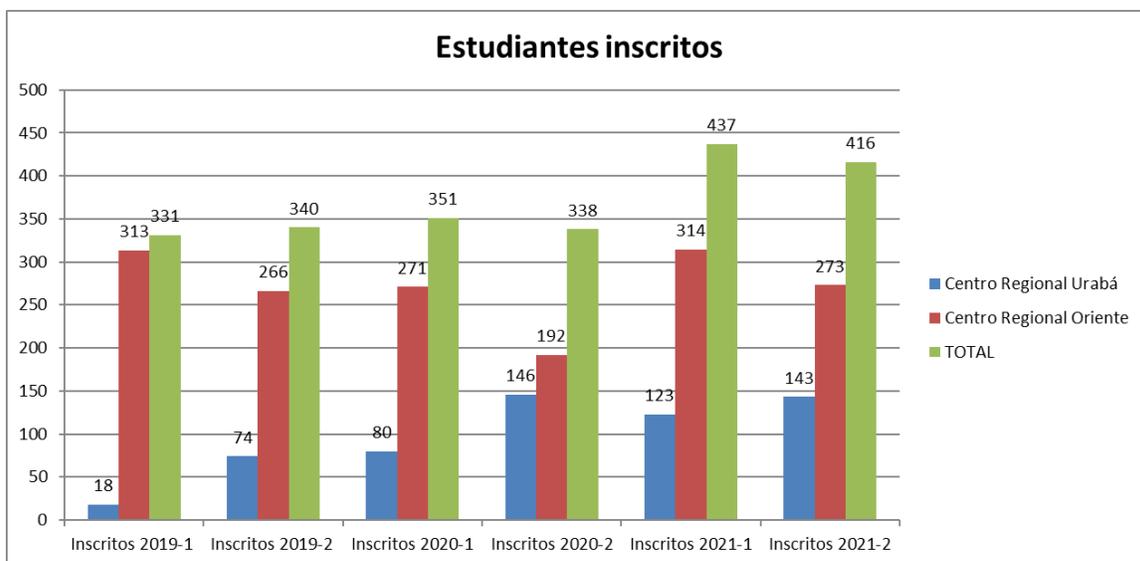
La regionalización de la educación y la vocación en la formación tecnológica propuesta desde la Ordenanza fundacional del Politécnico, hoy, se transforman en los pilares que sostienen la proyección que asegurará el desarrollo y empoderamiento de la Cuarta Revolución Industrial – o Industria 4.0; como foco de generación de conocimiento en torno a las tecnologías emergentes para la región, con proyección a toda Colombia y a América Latina.

Es así, como desde la Dirección de Regionalización Académica se trabaja actualmente en la consolidación del Modelo de Regionalización, que defina aspectos como: la naturaleza de la regionalización, los actores y la manera como se vinculan con la regionalización, los alcances de la regionalización y los aportes en materia de docencia, investigación, extensión y autoevaluación como sustento de la acreditación institucional, que se viene trabajando.

Según datos de la Coordinación de Admisiones y Registro los Centros Regionales, presentaron los siguientes datos:

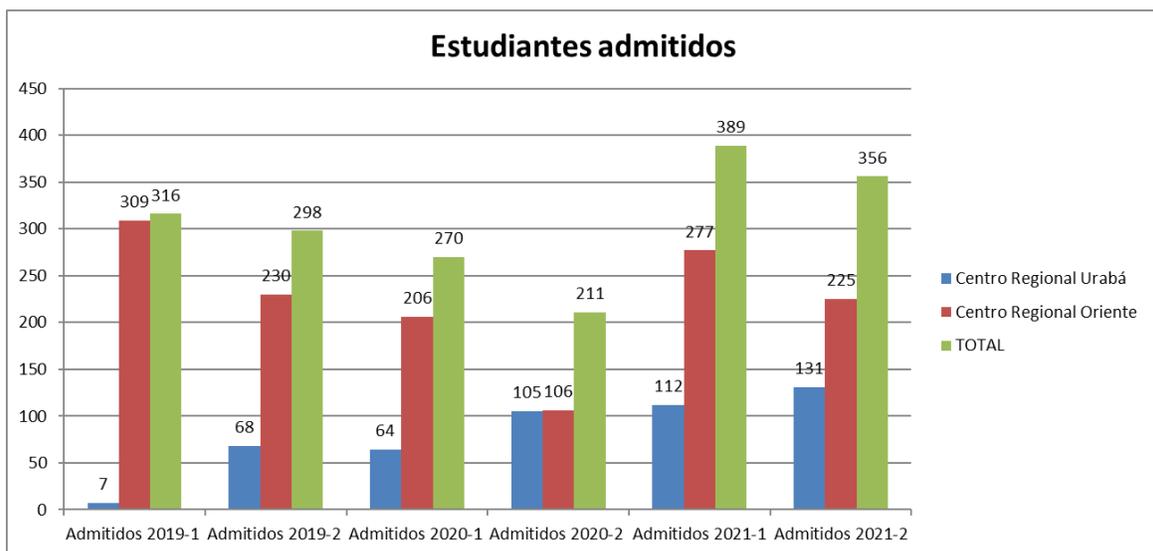
Inscritos 2019-1 / 2019-2 / 2020-1 / 2020-2 / 2021-1 / 2021-2

Nombre de la Sede o Centro	Inscritos 2019-1	Inscritos 2019-2	Inscritos 2020-1	Inscritos 2020-2	Inscritos 2021-1	Inscritos 2021-2
Centro Regional Urabá	18	74	80	146	123	143
Centro Regional Oriente	313	266	271	192	314	273
TOTAL	331	340	351	338	437	416



Admitidos 2019-1 / 2019-2 / 2020-1 / 2020-2/2021-1/2021-2

Nombre de la Sede o Centro	Admitidos 2019-1	Admitidos 2019-2	Admitidos 2020-1	Admitidos 2020-2	Admitidos 2021-1	Admitidos 2021-2
Centro Regional Urabá	7	68	64	105	112	131
Centro Regional Oriente	309	230	206	106	277	225
TOTAL	316	298	270	211	389	356



NOTA: El semestre 2021-2, en el desarrollo del plan nacional de vacunación, “El Consejo Académico en sesión del día 29 de septiembre de 2021, considerando que el Gobierno Nacional mediante Resolución 0001315 de 2021 prorrogó el estado de emergencia sanitaria hasta el 30 de noviembre de 2021, que el Ministerio de salud y Protección Social en la

Resolución 777 del 2 de junio de 2021 cuyo objeto es “Establecer los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas y sociales y del Estado y adoptar un protocolo de bioseguridad que permita el desarrollo de éstas” y que específicamente determina en todos los casos respetar “un distanciamiento físico de mínimo un metro de distancia”, además de las medidas que vienen adoptando las autoridades departamentales y municipales y teniendo en cuenta el proceso de vacunación en el país, ha decidido que la prestación del servicio de educación superior del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid durante el semestre 2021-2, se continuara ofreciendo apoyado en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) como se ha venido haciendo en los semestres anteriores, con excepción de:

- Las prácticas y laboratorios.
- Los grupos que cuenten con un máximo hasta de quince (15) estudiantes matriculados.
- Los grupos en cuyas aulas estén dispuestos los elementos técnicos para garantizar la alternancia, es decir, conectividad y conexión con los estudiantes que estarán a nivel remoto.

Política de Regionalización. Se cuenta con la propuesta del Modelo de Regionalización para ser analizado y sometido ante las instancias pertinentes para su adopción. La propuesta consta de un documento donde se plasma el enfoque sistémico de la regionalización y el proyecto de Acuerdo Directivo, por medio del cual se define y adopta el modelo de regionalización para el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Actividades de mercadeo realizadas. Desde los dos Centros Regionales de Urabá - Apartadó y Oriente - Rionegro el personal vinculado realiza ferias virtuales, atención telefónica y por correo electrónico, con los usuarios interesados en la oferta académica activa en cada Centro, ya que se realizan las inscripciones para el semestre 2022-1 y 2021-2, con un total de 861 inscritos.

Además de reuniones con representación de alcaldías, anuncios en emisoras, canales regionales de tv y otros.

Actividades de mantenimiento realizadas. Los dos centros regionales de Apartadó y Rionegro se encuentran en alternancia cumpliendo protocolos de bioseguridad y demás normas vigentes.

Se realiza control de plagas en el centro regional Urabá - Apartadó y en el Centro Regional Oriente - Rionegro.

La Oficina Asesora de Planeación lidera el proceso de construcción de Rionegro y mejoramiento de placas deportivas, de igual manera también lidera el cambio de techos para el Centro Regional Urabá - Apartadó. La Dirección de Bienes y Servicios tiene a cargo el mantenimiento constante de las dos Centros Regionales y la Coordinación de Informática

Corporativa es la que lidera las actividades de mantenimiento de las salas de micros que utilizan los estudiantes y los equipos de cómputo de los administrativos de los centros.

Adquisiciones de bienes realizadas. Con los recursos del balance que se adicionan a la vigencia de 2021 a partir de mayo, se entregan CDP a Informática Corporativa como líder de este proceso, para hacer parte de la compra global de computadores hasta por \$103 millones. De los cuales 33.600 (millones) son para el Centro Regional Urabá - Apartadó y 69.600 (millones) son para el Centro Regional Oriente-Rionegro. El día 08 de noviembre Informática Corporativa Informa por medio de correo electrónico, que desde Rectoría y Adquisiciones se decide no realizar el proceso de compra de computadores general institucional, para que se ejecute en la vigencia 2022. Se realizan estudios previos para el mantenimiento de los laboratorios de los dos Centros Regionales. Llegó hasta Comité de Vicerrectoría Administrativa los estudios previos para la adquisición de sillas para los laboratorios de Apartadó por \$10 millones.

Protocolos de Bioseguridad. En la actualidad en los dos centros regionales de Apartadó y Rionegro, se tienen los protocolos de bioseguridad debidamente aprobados, y se están aplicando ya que desde noviembre de 2021 están en alternancia en los dos centros regionales.

Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes.

La Dirección de Cooperación Nacional e Internacional (D.C.N.I.), adscrita a la Vicerrectoría de Extensión, es la unidad administrativa encargada de liderar la permanente dinámica que se desarrolla en las etapas precontractual, contractual y poscontractual de los procesos requeridos por la Comunidad Politécnica para la Internacionalización Institucional, la cual comprende principalmente las siguientes estrategias, los cuales aportan al fortalecimiento de los procesos misionales de la Institución y son entendidos y trabajados como parte fundamental de la misma, enmarcados en la Interculturalidad, Interdisciplinariedad e Internacionalización, estos son:

- Movilidad académica de estudiantes, docentes y administrativos.
- Movilidad cultural.
- Movilidad deportiva.
- Convenios de cooperación y asociación.
- Participación en redes y asociaciones.
- Organización y participación en eventos nacionales e internacionales.
- Internacionalización del currículo.
- Flexibilidad del currículo.
- Internacionalización en casa.
- Cultura de bilingüismo.
- Consolidación y difusión de productos de Internacionalización.
- Visibilidad institucional.

- Política Institucional de internacionalización.

Estas estrategias institucionales aportan desde la Internacionalización a varios de los Factores requeridos en la ruta a la Acreditación Institucional. Es por ello que la D.C.N.I. ha adelantado diferentes acciones que apuntan al fortalecimiento de estas estrategias, propendiendo por generar mayor participación de los estamentos en los programas de D.C.N.I., contando con la totalidad de la información institucional, socializando los impactos en cada una de las ejecuciones de las estrategias anteriores y finalmente posicionando la Internacionalización como pilar fundamental y estratégico para el mejoramiento continuo del proceso formativo de los estudiantes, lo cual implica el fortalecimiento de los procesos misionales y algunos administrativos.

En la vigencia 2021 se continuó realizando sensibilización a la comunidad politécnica sobre las bases de datos administradas por la D.C.N.I. y la importancia de las mismas; en donde la Institución a través de esta Dirección realizó grandes esfuerzos encaminados en la consolidación de la información institucional para los procesos mencionados y así obtener desde las unidades académicas y algunas unidades administrativas, la información de la ejecución en cada uno de ellos y propender por la consolidación de un dato real que evidencie las acciones y los grandes esfuerzos que ha realizado la Institución para generar nuevas dinámicas para Docentes, Estudiantes, Administrativos y Graduados en el desarrollo de cada uno de los temas y a su vez, dar muestra de ello en los Factores que aporta esta Dirección en el proceso de Acreditación Institucional.

Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial.

Movilidad.

El concepto de movilidad corresponde fundamentalmente a la sumatoria de diferentes procesos que se surten a nivel local, regional, nacional e internacional, realizado por estudiantes, docentes y administrativos mediante: Asistencia a cursos o eventos, ponencias, intercambios, pasantías, investigación, fortalecimiento del bilingüismo, prácticas o semestre académico entre otros, en donde para la vigencia 2021 se realizaron un total de 2701 movildades a nivel institucional.

Política de cooperación nacional e internacional.

En la vigencia 2021 se continuó trabajando en los conceptos institucionales entendidos como fundamentales para la actualización de la Política Institucional de Internacionalización, esta fue ajustada acorde al trabajo que se venía desarrollando desde la vigencia 2018, mediante conversaciones con los grupos de interés, proceso de investigación en concordancia con los documentos normativos e instrumentos institucionales, la cual tuvo un avance significativo con cronograma de aprobación para diciembre de 2021.

Para la vigencia 2021 la Institución continuó con el proceso para la Acreditación Institucional en Alta Calidad, en donde se realizó nueva visita del Consejo Nacional de Acreditación, para revisión de Condiciones Iniciales, para lo cual la Institución emprendió un plan de preparación en donde se llevaron a cabo desde el mes de junio talleres orientados por la Coordinación de Autoevaluación, se recibieron visitas de Pares Externos, asesorías de Pares Colaborativos internos y externos, se tuvo participación en Comités Internos de la Dirección para sensibilización sobre el proceso y asignación de tareas puntuales para la Acreditación, participación en Grupos Primarios de la Vicerrectoría de Extensión, de la Vicerrectoría de Docencia y en el Comité Directivo, de los cuales se obtuvo más herramientas para la actualización de la Política, lo cual implicó generar una nueva mirada hacia la Internacionalización Institucional.

Convenios nacionales e internacionales

En la permanente gestión y trámite de recolección y consolidación de información de convenios a nivel Institucional y en el apoyo a las Unidades que adelantada por la D.C.N.I. y en constante comunicación con las Facultades y áreas que han gestionado alianzas estratégicas, se logró actualizar la información y consolidar un total de 201 entre Convenios Marco, Específicos y de Práctica y en diferentes territorios:

Redes y asociaciones

En la recolección y consolidación de información de Redes, Asociaciones y Mesas a las que pertenece la Institución, gestión adelantada por la D.C.N.I. y en constante comunicación con las Facultades y áreas que han gestionado la inscripción o creación de dichas redes, se logró actualizar la información y consolidar un total de 123 redes y asociaciones vigentes.

Fomento empresarial.

Acompañamiento a Emprendedores

Con el objeto de brindar a los emprendedores de la Institución el respaldo propicio para el pleno desarrollo de sus ideas o iniciativas, se contó este año con mayor presupuesto para desarrollar las actividades.

Sensibilización y Formación en Emprendimiento

Con el apoyo de docentes de cátedra se dictaron un total de 6 charlas en temática “Modelo de Negocio, capital Semilla” a unos 107 estudiantes pertenecientes a los diferentes programas académicos que ofrece la Institución.

Ferias y Congreso

Se realizó Feria del Empleo y de Emprendimiento.

Participación Ecosistema de Emprendimiento- Convenios

Este año se firmaron varios convenios y acuerdos de voluntades, entre ellos:

Corporación Universitaria Sabaneta-Unisabaneta

Permitirá a las instituciones establecer los términos generales de cooperación mutua, que permitan aunar esfuerzos y optimizar recursos para prestar servicios y adelantar actividades asociativas que conlleven el progreso y desarrollo académico de las partes, con miras al logro de sus fines y en beneficio de las comunidades estudiantiles.

Participación en redes

En el presente años se participó en las redes MEUNE y en la Red de Emprendimiento Oriente Antioqueño con el apoyo de la docente de investigación de Rionegro Tulia Román y el docente ocasional Jairo Torres de la Facultad de Administración.

8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.

Educación continua.

La Educación continua como eje transversal en la docencia, investigación y extensión universitaria, trabaja de manera mancomunada con las facultades de la institución, en el diseño y creatividad como motor del conocimiento, en la oferta de cursos, diplomados, seminarios y asesorías con el fin de crear actitudes y aptitudes para el desarrollo en el trabajo entre docentes, estudiantes, graduados, empleados, comunidad en general y el sector productivo.

Además de ofrecer su portafolio de servicios a sus diferentes públicos particulares, genera alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas y las dependencias académicas de la Institución, con el ánimo de transferir conocimientos a la sociedad, atender sus demandas formativas específicas y facilitar el acceso a iniciativas formativas ajustadas y contextualizadas.

Los cursos, diplomados y asesorías ofrecidas son:

No.	Tema
1	Diplomado virtual sobre legalidad ambiental, y conservación del recurso hídrico
2	Diplomado Profundización en Excel
3	Curso Actualización en Seguridad en Eventos Certámenes cohorte 01
4	Curso Seguridad en Eventos y Certámenes cohorte 01
5	Diplomado Docencia Universitaria cohorte 01
6	Aspectos Tributarios en la Contratación Pública
7	Nomina electrónica
8	Curso Excel Básico cohorte 01 - Excel intermedio
9	Ingles 1
10	Ingles 2
11	Ingles 3
12	Diplomado Normas Internacionales de contabilidad 01
13	Diplomado Propiedad Horizontal
14	Juegotecas
15	Juego Cooperativo
16	Diplomado Sistemas Integrados de Gestión Normas ISO 9001:2015, OHSAS 18001:2007 e ISO 14001:2015,Auditoría Interna Integral cohorte 01
17	Buenas prácticas ganaderas en la producción primaria de leche
18	Diplomado Docencia Universitaria cohorte 02
19	Efecto de la alimentación con semillas de lino (<i>Linum usitatissimum</i>) sobre la calidad seminal del Bocachico
20	Curso Actualización en Seguridad en Eventos Certámenes cohorte 02
21	Estructuras (Apartadó)
22	Curso Seguridad en Eventos y Certámenes COMFAMA 01

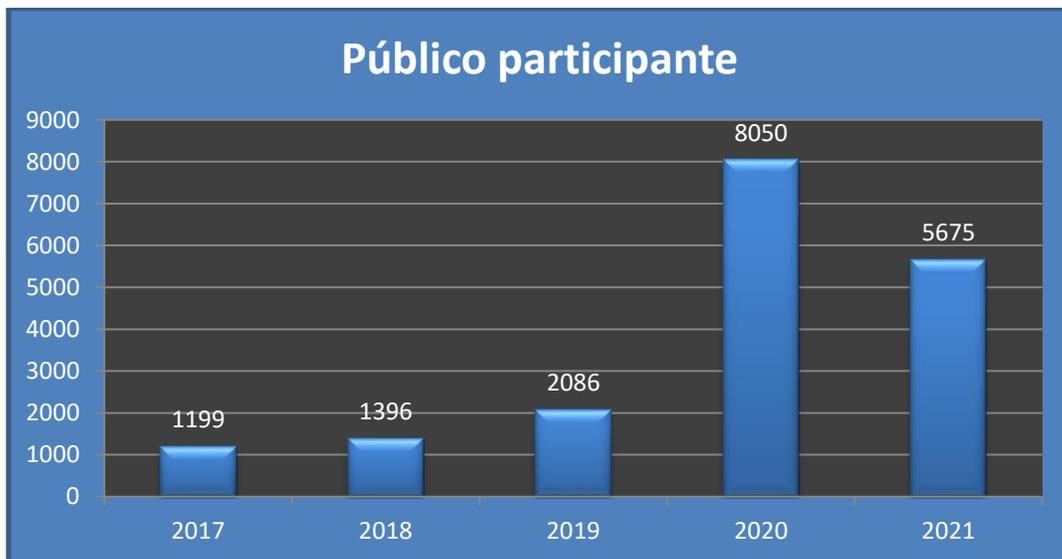
No.	Tema
23	Curso Seguridad en Eventos y Certámenes COMFAMA 02
24	Ingles 1
25	Ingles 2
26	Ingles 3
27	Aspectos básicos para un estudio de mercado en las agro empresas
28	El negocio Bufalero en COLOMBIA
29	Razonamiento en la cotidianidad
30	Asociación de la proteína Crisp-3 y algunos de sus polimorfismos con la congelabilidad del semen equino
31	Capacitación PAE grupo01
32	Cómo funciona la Ley 2069 de 2020 de emprendimiento, en beneficio de las nuevas agroindustrias
33	Capacitación PAE grupo02
34	Suelos y Geotecnia Apartadó
35	Aspectos básicos para emprender en un sistema de Gallinas Ponedoras
36	Seminario 1 "Generalidades Estatuto General de contratación y regímenes excepcionales, Decretos reglamentarios - contraloría Itagüí
37	Seminario 2 Cláusulas Excepcionales, Multas y Declaratorias de incumplimientos - contraloría Itagüí
38	Salud intestinal y reducción del uso de antibióticos en Producción avícola
39	Generalidades estatuto general de contratación y regímenes excepcionales, Decretos reglamentarios
40	Topografía y Vías Apartadó
41	Diplomado Preparación y Evaluación de Proyectos
42	Marketing digital
43	Robótica, desarrollo y control
44	Cláusulas excepcionales - multas y declaratoria de incumplimientos
45	Diplomado Docencia Universitaria cohorte 03
46	ARCGis
47	Gestión Integral MIPG
48	Diplomado Normas Internacionales de contabilidad 02
49	Control social - veedurías y ejercicio de supervisión e interventoría contratos estatales - responsabilidad disciplinaria y fiscal
50	En Busca de la Ganadería Regenerativa
51	Curso Excel Básico - Intermedio
52	Diplomado Docencia Universitaria cohorte 04
53	Lenguaje Phyton
54	Curso Automatización con PLCs Siemens Cohorte 01
55	Diferencias del pastoreo de ultra alta densidad frente a otros tipos de pastoreo
56	Terminación y liquidación de contratos estatales
57	Excel básico 2020
58	Excel intermedio 2020
59	Excel avanzado 2020
60	Administración propiedad Horizontal AMVA 01
61	Administración propiedad Horizontal AMVA 02
62	Materiales y construcción Apartadó
63	Recursos Hídricos Apartadó
64	Actualización eventos EMPRESA
65	Herramientas Ofimática
66	Ingles 1
67	Ingles 2
68	Maestro Digital 1

No.	Tema
69	Maestro Digital 2
70	Maestro Digital 3
71	Terminación y liquidación de contratos estatales
72	CURSO SOBRE EL USO DEL ANÁLISIS MEDIANTE TELEDETECCIÓN PARA LA IDENTIFICACIÓN DE FUENTES Y RECEPTORES DE CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA
73	Diplomado Docencia Universitaria cohorte 05
74	Diplomado en construcciones sostenibles
75	Curso Vendaje neuromuscular
76	Curso Actualización Seguridad en Eventos y Certámenes cohorte 04

La comunidad impactada (interna y externa) con la oferta formativa de Educación Continua reporta 5.675 personas, entre graduados de la institución, estudiantes, docentes empleados y particulares, lo cual es un dato único en toda la historia de Educación Continua, de igual forma el impacto en Municipios del Departamento de Antioquia y Colombia.

El Valor recaudado fue de \$808.000.006

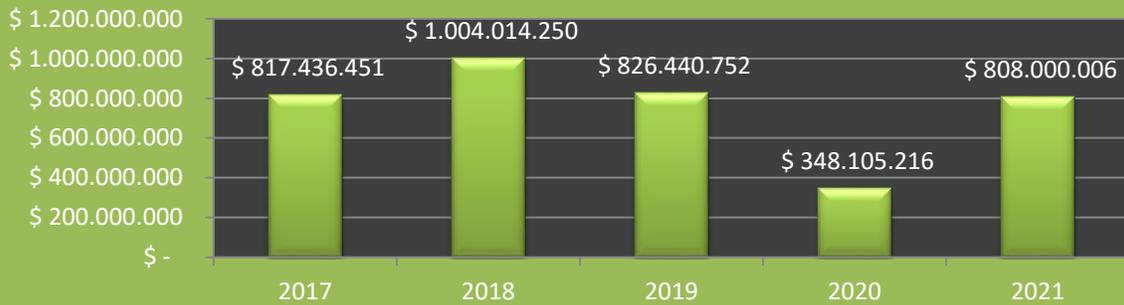
Resumen estadístico:



Cursos - Diplomados - Capacitaciones - Talleres



Valor ingresos



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID