



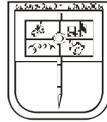
POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



INFORME DE GESTIÓN 2015

JOHN FERNANDO ESCOBAR MARTÍNEZ
Rector

Enero de 2016



INFORME DE GESTIÓN 2015

CONSEJO DIRECTIVO

El Honorable Consejo Directivo es la máxima autoridad de la Institución, el cual está presidido por el Señor Gobernador de Antioquia; está conformado por representantes designados por el Presidente de la República, el Ministerio de Educación Nacional, el sector productivo, los ex rectores, las directivas académicas, los docentes, graduados y los estudiantes.

Durante la vigencia 2015 el Honorable Consejo Directivo estuvo conformado por:

Presidente, Sergio Fajardo Valderrama, Gobernador de Antioquia
Presidente delegado en funciones, Felipe Andrés Gil Barrera
Representante de la Presidencia de la República, Luis Arturo Penagos Londoño
Delegado de la Ministra de Educación, Francisco Javier Cardona Acosta
Representante del sector productivo, Sergio Maya Echavarría - Hugo Ospina Cano
Representante de Exrectores, Luis Norberto Guerra Vélez
Representante de las Directivas Académicas, Juan Fernando Ruiz Ramírez - Uriel Darío Trujillo Puerta
Representante de los egresados, Juan Camilo Palacio Sánchez
Representante de los docentes, William Alberto Ramírez Silva - Vicente Antonio García Quintero
Representante de los estudiantes, Sandra Cecilia Abadía Cortés
Rector, John Fernando Escobar Martínez
Rectora (E), Luz Gladys Tamayo Jaramillo
Secretario General, César Augusto Rodríguez Ramírez - Fabio León Velásquez Suárez (E)
- Luquegi Gil Neira



CONSEJO ACADÉMICO

El Consejo Académico es la máxima autoridad académica de la Institución y está conformado por el Rector quien lo preside, el Vicerrector de Docencia e Investigación, los Decanos de las 6 Facultades, un representante de los Docentes y un representante de los Estudiantes.

Durante la vigencia 2015 el Honorable Consejo Académico estuvo conformado por:

Rector, John Fernando Escobar Martínez
Rectora (E), Luz Gladys Tamayo Jaramillo
Vicerrectora de Docencia e Investigación, Luz Gladys Tamayo Jaramillo
Vicerrector de Docencia e Investigación (E), Juan Camilo Parra Toro
Decano Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, Juan Fernando Ruíz
Ramírez
Decana (E) Facultad de Ciencias Agrarias, Margarita María Londoño Uribe
Decano Facultad de Ciencias Agrarias, Juan Camilo Álvarez Balbín
Decana (E) Facultad de Comunicación Audiovisual, Lucila María Jaramillo Gómez
Ramírez
Decano Facultad de Comunicación Audiovisual, Jaime Alberto Vélez Villa
Decano (E) Facultad de Administración, Hernán Darío Osorio Cardona
Decano Facultad de Administración, Uriel Darío Trujillo Salazar
Decano (E) Facultad de Ingenierías, Gloria Elena Henao Lopera - Rubén Darío Vásquez
Salazar
Decano Facultad de Ingenierías, Libardo Antonio Londoño Ciro
Decano (E) Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas - William Alonso Giraldo
Aristizábal - Jorge Alberto Gómez López - José Javier Rodríguez Hoyos
Decano Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, Juan Guillermo Ríos Noreña
Representante de los Docentes, Jaime León Botero Agudelo
Representante de los Estudiantes, Jessica Colorado Cortés



COMITÉ RECTORAL

El Comité Rectoral asesora, ejecuta, informa, sugiere, colabora y se constituye como elemento de apoyo a la gestión del Representante Legal de la Institución.

Durante la vigencia 2015 el Comité Rectoral estuvo integrado por:

Rector, John Fernando Escobar Martínez
Rectora (E) Luz Gladys Tamayo Jaramillo
Secretario General, César Augusto Rodríguez Ramírez - Fabio León Velásquez Suárez
(E) - Luquegi Gil Neira
Jefe Oficina Asesora de Planeación, Jaime Ignacio Montoya Giraldo,
Jefe Oficina Asesora de Planeación (E), Adriana María Arroyave Puerta
Vicerrectora de Docencia e Investigación, Luz Gladys Tamayo Jaramillo
Vicerrector de Docencia e Investigación (E), Juan Camilo Parra Toro
Vicerrectora de Extensión, Diana Rocío Ramírez Rojas
Vicerrectora Administrativa, Martha Cecilia Lasso Peña



UNIDADES DE GESTIÓN

Rectoría

Secretaría General
Oficina Asesora de Planeación
Oficina Asesora de Comunicaciones
Oficina Asesora Jurídica
Dirección de Control Interno
Coordinación de Archivo y Correspondencia

Vicerrectoría de Docencia e Investigación

Facultad de Ingenierías
Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas
Facultad de Comunicación Audiovisual
Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes
Facultad de Administración
Facultad de Ciencias Agrarias
Dirección de Investigación y Posgrados
Dirección de Regionalización Académica
Coordinación de Autoevaluación Institucional
Coordinación de Bibliotecas
Coordinación Centro de Laboratorios y Experimentación
Coordinación de Admisiones y Programación Académica



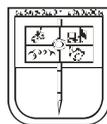
POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Vicerrectoría de Extensión

Dirección de Cooperación Nacional e Internacional
Dirección de Fomento Cultural
Dirección de Programas y Proyectos Especiales
Coordinación de Fomento Empresarial
Coordinación Oficina de Graduados
Coordinación de Granjas
Educación Continua

Vicerrectoría Administrativa

Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social
Dirección de Gestión Humana
Dirección Financiera
Dirección de Servicios Generales
Coordinación de Informática Corporativa



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	9
Ejes Estratégicos de Desarrollo “Formación Tecnológica de Excelencia”, “Desarrollo Científico y Tecnológico”, y “Fortalecimiento del Capital Social del Territorio”	10
Admisiones y programación académica	16
El camino a la acreditación institucional	17
Sistema de bibliotecas	20
Centro de laboratorios y experimentación	26
Desarrollo de la planta docente	30
Nuevas tecnologías	31
Espacios de aprendizaje	32
Multimediación	33
Silla vacía	34
Proyecto educativo institucional	34
Comité interno de contratación	35
Regionalización	35
Investigación y posgrados	41
Eje Estratégico de Desarrollo: “Interacción Politécnico - Sociedad”	52
Cooperación nacional e internacional	53
Programas y proyectos especiales	57
Fomento empresarial	68
Graduados	71
Granjas	72
Educación continua	74
Fondo editorial	75
Eje Estratégico de Desarrollo: “Modernización de la Gestión Universitaria”	77
Fortalecimiento de la cultura de la planificación institucional	78
Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos	80
Fortalecimiento del sistema de control interno institucional	81
Fortalecimiento de la normatividad institucional	83
Servicio al cliente	85
Bienestar institucional e interacción social	86
Fomento cultural	88
Programa de deporte universitario	92
Mejoramiento de los ambientes de trabajo	94
Pasivo Pensional – Cuotas partes – Bonos pensionales	96
Programas de bienestar social laboral fondo de bienestar – FBSL	98
Plan estratégico institucional de comunicaciones	99
Gestión financiera y sostenibilidad institucional	101
Plan de desarrollo tecnológico	103
Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional	105
Adecuación de espacios físicos	105
Mejoras al proceso contractual de la Institución.	106
Plan de gestión documental - PGD -	106



MISIÓN

Somos una Institución de educación superior estatal de vocacionalidad tecnológica, que con su talento humano ofrece una formación integral con programas de calidad en pregrado y posgrado, apoyados en la gestión del conocimiento de base científica; promovemos acciones innovadoras desde la investigación y la proyección social, para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de Antioquia y Colombia.

VISIÓN

En 2020, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid será reconocido como una Institución de alta calidad académica con énfasis en la formación y gestión tecnológica, la investigación aplicada y la proyección social, en beneficio del desarrollo económico, social y ambiental, con presencia en las regiones de Antioquia y el País, articulado a las dinámicas del sector productivo, a la política pública y al crecimiento de la cobertura de educación.

PRINCIPIOS

1. Responsabilidad social
2. Excelencia académica
3. Innovación
4. Equidad
5. Pluriversidad
6. Apertura al diálogo
7. Solidaridad
8. Sentido de ciudadanía
9. Convivencia
10. Transparencia



PRESENTACIÓN

Como Rector del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, en cumplimiento del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, y con el propósito de cumplir y responder públicamente ante nuestra comunidad educativa, por el manejo de los recursos, las decisiones y la gestión realizada en ejercicio del mandato que me ha sido delegado, les presento el Informe de Gestión 2015. En él se exponen temas cruciales para la interlocución y deliberación colectiva con la comunidad educativa.

Mi gestión como Rector se inició el 20 de abril de 2015, después de haber sido elegido por el Consejo Directivo de la Institución, en sesión extraordinaria del 18 de marzo. El proceso de selección del Rector se dio a partir de la renuncia del doctor Gilberto Giraldo Buitrago, el 25 de noviembre de 2014, y de la designación de la profesora Luz Gladys Tamayo Jaramillo, como Rectora Encargada. Como el doctor Giraldo había sido elegido para el período 2013-2017, ejerceré mis labores hasta terminar este período, es decir, hasta diciembre 08 de 2017.

En el documento presentado al Consejo Directivo para optar al cargo de Rector de esta importante Institución, propuse a la comunidad Politécnica un plan de trabajo con dos líneas argumentales: el desarrollo, ejercicio y fortalecimiento del eje misional, y la implementación de las condiciones objetivas requeridas para su desarrollo. La pregunta que hice en ese momento, y que estamos respondiendo conjuntamente en el ejercicio que nos ha encomendado el Consejo Directivo, es: ¿cuál es la tarea que debemos emprender y desarrollar con ahínco, en un período de tres años, para lograr el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid que los estudiantes, los docentes, los empleados, el Estado y la sociedad en general reclaman?

El presente Informe de Gestión da cuenta del avance en el cumplimiento de las propuestas presentadas, detalla los principales logros obtenidos en la gestión institucional; contempla acciones y resultados, considerando los seguimientos al Plan de Acción, Plan Operativo y los informes de las diferentes unidades de gestión en la vigencia, por cada uno de los Ejes Estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional.

John Fernando Escobar Martínez
Rector

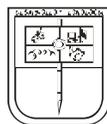


Ejes Estratégicos de Desarrollo

“Formación Tecnológica de
Excelencia”,

“Desarrollo Científico y Tecnológico”,
y

“Fortalecimiento del Capital Social
del Territorio”



Estos tres Ejes Estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional son orientados por la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, quien gerencia el proceso misional del Politécnico, a través de trece unidades de gestión (una Vicerrectoría, seis facultades, dos direcciones, y cuatro coordinaciones).

Para la planeación del accionar y el desarrollo de las acciones y procesos relacionados con la docencia y la investigación, esta Vicerrectoría preside o participa en varios comités, desde los cuales se piensa, se proyecta y se administra Academia, en su sentido más amplio.

Con la Dirección de Bienestar Institucional, adscrita a la Vicerrectoría Administrativa, se desarrollan acciones conjuntas como los programas para la permanencia y retención de estudiantes; como el programa Rizoma, que articulado a los desarrollos del Aula Taller pretende provocar a los estudiantes en la generación de nuevas maneras que permitan concebir conocimiento y, de paso, mejorar su desempeño en las áreas básicas, pero previo análisis individual que conlleve a los alumnos a mejorar sus procesos de aprendizaje.

Valga resaltar que en el Comité de asignación de Puntaje, además de continuar con la dinámica propia del comité, se reorganizaron los procedimientos para el trámite de la entrega y estudio de la producción docente. También se levantó una base de datos para acceder de manera rápida a la información de cada profesor.

Por otra parte, se debe destacar el trabajo que se está realizando en aras de incentivar la cultura de la planeación en lo relacionado a la proyección y contratación de la cátedra, fue así como con el apoyo de las coordinaciones se levantó una base de datos que permitió el análisis pormenorizado del estado de la contratación de la cátedra, en el 2015-2, con especial énfasis en la cátedra no directa entendida como las actividades que desarrollan las facultades en cumplimiento de su función académico administrativa.

De hecho, este ejercicio permitió la realización del primer trabajo de proyección de cátedra conocido en el Politécnico, en el que con nombres de docentes, asignaturas, tiempos de contratación, intensidad horaria y número de grupos, entre otras variables se pensó la cátedra directa e indirecta del 2016.

Más aún, se viene trabajando con la Vicerrectoría Administrativa y Planeación en un nuevo procedimiento que compile las diversas actividades conducentes al enganche de los profesores de cátedra.



Continuando con el tema de la planeación, pero ya en la línea de la Autoevaluación Institucional, vale la pena señalar que para tener una visión global y mayor control de los tiempos entre el registro de un programa y otro o una acreditación y otra y acatando los ciclos establecidos por la Circular 02 del 09 de enero de 2015 del Ministerio de Educación Nacional, se diseñó un semáforo de tiempos que permite visualizar el estado de cada programa frente a las actividades previas a realizar antes de la solicitud de renovación (Registro Calificado o Acreditación de Alta Calidad) y los ciclos de tiempo, alineado esto con la Resolución mencionada.

De modo semejante se está trabajando de la mano de Planeación en una matriz para identificar cómo los factores de acreditación se relacionan con los procedimientos y con las dependencias. La misma pretende responder a preguntas como: recursos que se están invirtiendo en mejorar las diferentes características asociadas a cada factor, a qué factor le apuntan los diferentes recursos, a qué factor o característica le inscribe determinado proyecto o qué metas de los planes de acción u operativos están correlacionadas con la acreditación, o qué factor o aspecto evaluar está desatendido o cuál está saturado, entre muchos otros.

En otro orden de ideas, es de anotar que mientras el tiempo de anomalía académica, la situación de cese de actividades de los estudiantes demandó un trabajo arduo y permanente del Grupo Primario de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, apoyado siempre por los coordinadores de las facultades y por la Oficina Asesora de Planeación.

Durante este período se emprendieron acciones como:

- Presentación de calendarios académicos alternativos, con el fin de garantizar la culminación del semestre académico 2015-1 y la realización del 2015-2.
- Encuesta a los docentes para conocer sus avances en los contenidos de las asignaturas y en porcentaje de evaluación.
- Informes constantes del desarrollo temático y evaluativo de las 4.239 asignaturas que se programan en la Institución.
- Control de la asistencia de los docentes a clases, con el fin de garantizar el cumplimiento del servicio, independiente de la asistencia o no de los estudiantes.
- Extensión de los horarios de atención en las coordinaciones con el fin de facilitar a los alumnos la cancelación de asignaturas conforme lo dictaminó el Consejo Académico.
- Comunicados a los docentes de cátedra para ilustrarlos sobre la situación académica institucional.

Ahora bien, con el fin de instaurar prácticas administrativas que lleven a la mejor gerencia académica se han impartido directrices en torno a temas como:



- Contratación cátedra directa e indirecta, relacionado con el envío previo al reporte de contratación de nómina, la planilla que plasma forma clara y concreta el objeto y los entregables.
- Autoevaluación con fines de Acreditación de Alta Calidad y Registro Calificado. Se recuerda que para Autoevaluación se pueden contratar hasta 16 horas semanales por programa académico, de la conformación de los equipos de Autoevaluación la recomendación de que estos grupos estén soportados en los docentes vinculados.
- Las homologaciones de asignaturas pertenecientes a las áreas de ciencias humanas, sociales y básicas, única y estrictamente pueden ser realizadas por profesionales de las áreas adscritas a la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas.
- Posgrados. Los gastos imputables a cada uno de los programas de posgrados deben ser cargados al mismo, soportados en una proyección de ingresos y gastos.
- Prerrequisitos. El levantamiento prerrequisitos, solo lo puede autorizar el Consejo Académico a solicitud del consejo de cada facultad, quienes a su vez deberán contar con la recomendación o el visto bueno del respectivo comité curricular.
- Consejos de Facultad, como primeros respondientes, analicen y evalúen los productos que los docentes presentarán al Comité de Puntaje, estableciendo de manera colegiada la valía académica de los mismos. Es en cada Facultad donde se debe hacer el primer análisis de la producción, pues allí reposa el conocimiento específico.
- Uso de recursos electrónicos. Se dio indicaciones para que los docentes incluyan dentro de la bibliografía por lo menos un 30% de las referencias en medio electrónico (e-books y bases de datos), existentes en el Sistema de Bibliotecas.
- En otro orden de ideas pero no menos importante, es necesario mencionar que debido a algunas interpretaciones que se estaba haciendo de la normativa, se presentaron ante el Consejo Académico las siguientes situaciones que favorecen al estudiante y respetan los criterios de equidad y transparencia:
 - Modificación y formalización de criterios para citas de automatrícula: Se presentó al Consejo Académico una propuesta en la que la asignación de citas para la automatrícula se haga con base en lo académico (promedios) y se continúa con la evaluación docente como una estrategia para estimular la participación de los estudiantes.
 - Proyección de cupos: Se propuso que en la definición cupos se incluya la deserción anticipada, para garantizar lo máximo posible que los cupos definidos se agoten con la primera admisión. Lo anterior no obsta que continúe siendo el Consejo Académico quien defina los cupos por programa, pero que adicionalmente sea este Cuerpo Colegiado quien incorpore el porcentaje adicional de deserción anticipada.



- Estudiantes en tercera repitencia: Los estudiantes que se encuentran en esta condición, han presentado inconvenientes al matricular la asignatura obligatoriamente, pues en muchos casos encuentran los grupos cerrados. Para garantizarles los cupos se propusieron las siguientes acciones:
- Diagnosticar con antelación cuáles son los estudiantes que tendrán que ver asignaturas obligatoriamente.
- Definir la apertura de grupos específicos para matricularlos.
- Los estudiantes en la cita de automatrícula, podrán dejar el registro asignado de la asignatura obligatoria o si tienen cupos en otros grupos y desean hacerlo, podrían hacer modificaciones.

Para finalizar, se continuaron los trabajos de fortalecimiento institucional de los procesos académicos y administrativos de las Pruebas Saber Pro; administrativos desde la coordinación de los procesos de recaudo y registro de los estudiantes y el envío oportuno de la información; desde lo académico actualización del simulacro de Pruebas, que se habilita a través de la página Institucional a los estudiantes, buscando que ellos se familiaricen con la prueba en las competencias genéricas; y poder hacer análisis posteriores a los resultados con miras a identificar las falencias de los estudiantes en el tema y plantear estrategias de intervención.

Logros generales 2015.

Entre otras acciones, cabe destacar los siguientes resultados, algunos de los cuales serán desarrollados más adelante:

- Radicación en PCT (Tratado de Cooperación en Patentes) y Argentina de la Tecnología: "Diluyente para la conservación de semen"
- Radicación de Patente Dispositivo y método para evaluar y predecir características asociadas a la calidad de granos.
- Aprobación en Convocatoria del Programa Brigada de Patentes organizada por Colciencias, Ruta N y Tecnova.
- Participación en el proyecto Hoja de Ruta Spin Off Colombia.
- Participación en Rueda de Negocios de Biotecnología de la superintendencia de Industria y Comercio.
- Conformación y puesta en marcha del Comité de Ética de la Investigación
- Primer Foro de Cacao para el Urabá.
- Inversión para la dotación de los Laboratorios Móviles en las áreas: Física, Química, Biología, Genética, Ingeniería, Salud e Higiene Ocupacional, Logística y Comunicación Audiovisual.
- Acuerdo sesión de los terrenos del Municipio de Rionegro donde funciona la sede Oriente del PJIC.
- Construcción del bloque de laboratorios en la Sede Urabá.



- Mejora de la infraestructura física de las oficinas administrativas de Apartadó.
- Dotación de equipos de cómputo en salas de la Sede Oriente.
- Dotación de muebles en las salas de cómputo de las sedes regionales.
- Inicio de los procesos de Autoevaluación con fines de Acreditación de Alta Calidad de cinco programas en sede Central y dos en Regiones:
 - Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio. Sede Central
 - Tecnología en Organización de Eventos. Sede Central
 - Tecnología Industrial. Sede Central
 - Ingeniería en Seguridad e Higiene ocupacional. Sede Central
 - Ingeniería en Productividad y Calidad. Sede Central
 - Tecnología en Gestión Industrial. Rionegro
 - Tecnología en Gestión Pública. Apartadó
- Implementación de estrategias para el mantenimiento y sostenimiento de la alta calidad en los programas:
 - Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional
 - Profesional en Deporte
 - Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes
 - Administración de Empresas Agropecuarias
 - Tecnología Agropecuaria
- Proceso de re acreditación del programa Ingeniería Agropecuaria – En trámite ante el CNA.
- Solicitud de Registros Calificados de programas nuevos:
 - Maestría en Ingeniería
 - Tecnología en Construcciones Civiles – Rionegro
- Definición de la ruta para la acreditación institucional.
- Convenio Interadministrativo MEN- PJIC 820 de 2015 con aportes del BID para la implementación de acciones orientadas al mejoramiento de la calidad de los programas académicos y de la Institución.
- Diseño e implementación de proyectos para ejecución los Recursos CREE 2014 – 2015.
- Diseño del Plan de Fomento a la Calidad: 2015 – 2016
- Ejecución del proceso de convocatoria pública de decanos.
- Ascenso de la Revista Politécnica ISSN 1900-2351 a categoría B de la base bibliográfica nacional Publindex de Colciencias y las Revistas: Teuken Bidikay, Luciérnaga e Intersección en categoría C.
- Revisión y actualización de parte de la normativa académica



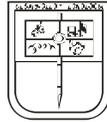
Prácticas exitosas.

En el Politécnico Colombiano JIC tenemos varias prácticas que han marcado impronta y que son ejemplarizantes en el sector educativo, valga destacar las siguientes:

- Aula Taller de Física y Química: escenario de formación didácticas no convencionales.
- Programa de Riesgo Cardiovascular.
- Programa de Salud Psicofísica.
- Espacios y actividades deportivas.
- Apoyo a deportistas de altos logros.
- Talleres formativos en aula: adaptación a la vida universitaria, técnicas de estudio, negociación de conflictos y trabajo en equipo, entre otros.
- Cátedra para la Paz.
- Fondo alimentario.
- Descuentos a estudiantes en actividades de educación continua.
- Cursos de fomento cultural y clases extracurriculares.
- Acceso las actividades de emprendimiento.
- Espacio de aprendizajes extramurales: Granjas.
- Extensión solidaria con población rural y niños en situación de discapacidad.
- Convenios de transporte con el Sistema Integrado Metro.
- Alianza para proveer los conductores del Metro.
- Centro de Atención en Salud.
- Trabajo con padres de familia.
- Atención psicosocial.
- Asesoría para la obtención de apoyos educativos.
- Diplomados de investigación.
- Taller investigativo.

Admisiones y programación académica

Adicional a los esfuerzos por mejorar la eficiencia en el servicio a los estudiantes en el su proceso de admisión, permanencia y graduación, con recursos del Convenio interadministrativo 820 entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y el Ministerio de Educación Nacional, se pudieron incorporar las siguientes mejoras al sistema académico Universitas XXI que entrarán a regir a partir de la vigencia 2016:



- o Validación de los datos de las pruebas ICFES SABER 11 para los aspirantes nuevos que diligencian su inscripción por el formulario web evitando la posibilidad de error o falsedad en los datos suministrados.
- o Adecuación en la base de datos para mejorar el rendimiento de las mismas bases y del proceso de matrículas en general.
- o Adecuación del proceso de matrícula (registro de asignaturas) para los estudiantes nuevos de forma masiva y automática (análisis y diseño).
- o Ajuste del módulo existente para las inscripciones de los aspirantes de reingresos, tecnólogos y transferencias, con el fin de ajustar validaciones y controles al desarrollo ya implantado hace algunos años.
- o Aumento de los campos de los periodos académicos de 12 a 30 para la ejecución de los cuatro certificados existentes personalizados de la PCJIC en la lanzadora.
- o Creación de certificado personalizado que integra los requerimientos de entidades externas como el Fondo EPM, Becas AMA, ICETEX, certificado especial de que estuvo matriculado en un periodo específico, certificado de las asignaturas que tuvo matriculadas en un período específico y certificados personalizados para los programas de formación para el trabajo y desarrollo humano.
- o Incorporar la opción de solicitud de certificados vía web, en lo concerniente a la generación de las facturas y servicios pecuniarios y al pago vía web por PSE, así mismo la generación de un recibo de pago enviado al correo electrónico. La generación e impresión de los certificados queda sujeta a la disponibilidad de firma digital por parte del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
- o Ajuste del reporte de la lanzadora de acuerdo a las necesidades y requerimientos de los usuarios finales, en lo correspondiente a grafos.

El camino a la acreditación institucional

En aras de la visión rectoral, es una meta del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid obtener la acreditación institucional al 2019, para ello se han fijado una serie de compromisos que marcan el camino, proceso liderado desde Autoevaluación, pero



que requiere del aporte de toda la comunidad académica, administrativa y social de la institución.

Dichos compromisos son:

- Acreditación de siete programas académicos, cinco en Sede Poblado: Ingeniería en Seguridad e Higiene Ocupacional, Ingeniería en Productividad y Calidad, Tecnología en Organización de Eventos, Tecnología Industrial y Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio; y dos en regiones, Tecnología en Gestión Industrial en Rionegro y Tecnología en Gestión Pública en Apartadó.
- Reformulación del PEI, para lo cual ya se empezaron los grupos focales tomando como base el trabajo realizado por el Comité Pedagógico en sus sesiones anteriores, que dejaron como resultados cuatro capítulos del mismo, correspondientes al marco histórico, al componente formativo, al contexto externo y al componente administrativo, así como un documento síntesis y otro extenso.

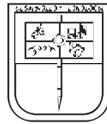
Es de anotar, que de acuerdo a las exigencias del mundo globalizados, las nuevas tendencias conceptuales y de conocimiento, y las dinámicas curriculares propias al devenir académico, se vio la necesidad de crear unos lineamientos de créditos académicos, que respondan, tanto a los requerimientos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional -MEN- como a la idiosincrasia, propia del Poli.

De igual manera, el trabajo del PEI también ha implicado una mirada concienzuda y profunda al Modelo Pedagógico que debe adoptar la Institución, y que dé cuenta de las necesidades y particularidades de las personas que se están formando.

Se diseñó la ruta de la acreditación institucional y por ende de los programas, como una estrategia para involucrar a toda la comunidad politecniana en el proceso de autoevaluación, la cual será entendida como la mirada interna de cada uno de los procesos y que busca establecer las acciones de mejora que lo conducen por el camino de la excelencia.

Se realizaron presentaciones abiertas en las tres sedes, en las cuales se socializó el Camino de la Acreditación de Alta Calidad Institucional con sus diferentes fases.

Como apoyo comunicacional a este proceso, se ha diseñado la campaña *Súbete al bus de la Acreditación* donde cada uno de los actores será el pasajero principal.



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Por otra parte y con miras a crear un sistema integrado de calidad, se estableció el Comité de Integración entre Autoevaluación y Planeación para recopilar los documentos que dan soporte a la guía de autoevaluación, que contempla los factores establecidos para la Acreditación.

Si bien es cierto que Autoevaluación lidera el proceso de acreditación institucional, desde dicha área se continúa realizando de forma permanente el trabajo de asesoría y acompañamiento a las facultades y programas, en pro de cumplir ante el MEN, la Comisión Nacional de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior -Conaces- y el Consejo Nacional de Acreditación -CNA- con los parámetros de evaluación que dichas entidades tienen establecidos.

Vistas de pares 2015:

Para renovación de registro calificado:

- ✓ Técnica Profesional en Masoterapia
- ✓ Ingeniería Agropecuaria
- ✓ Tecnología en Construcciones Civiles (Rionegro)

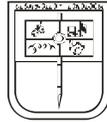
Para registro nuevo:

- ✓ Maestría en Ingeniería

Para acreditación de alta calidad:

- ✓ Ingeniería Agropecuaria

De igual manera y con miras de introducir la cultura de la Autoevaluación en todas las áreas, se están programando capacitaciones para contextualizarla a la parte administrativa en su papel específico dentro de los procesos de autoevaluación y acreditación. Se ha realizado este trabajo con las dependencias de la Vicerrectoría de Extensión y con los auditores de planeación para las auditorías internas, además de



reuniones con docentes de las facultades de Ciencias Agrarias, y Educación Física, Recreación y Deporte.

Acorde con el proceso de Acreditación y las diferentes acciones conducentes al mejoramiento, plasmado por los programas en los Planes de Mejoramiento se debe destacar que desde Autoevaluación se coordinan:

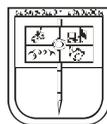
- Los recursos otorgados por el Convenio 820 Ministerio de Educación Nacional – Banco Interamericano de Desarrollo -BID-, por valor de \$ 1.423.000.000
- Recursos provenientes del Impuesto Sobre la Renta para la Equidad -CREE- 2013 (\$1.199.284.996), y 2014 (3.258.196.000), y proyecta la utilización de los recursos CREE 2015 con ejecución 2016 por \$1.629.095.584 ya incorporados y \$2.119.385.650 en proceso de incorporación como recursos de balance en 2016.

Sistema de bibliotecas

El Sistema de Bibliotecas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, integrado por la Biblioteca Central Poblado, la Biblioteca Unidad Regional Oriente (Rionegro) y la Biblioteca Unidad Regional Urabá (Apartadó), en el desarrollo de sus funciones de apoyo a la docencia, la investigación y la extensión, a través de la búsqueda, recuperación y difusión de la información bibliográfica y documental, presenta el informe de los servicios y productos ofrecidos, encaminados todos sus proyectos a la consolidación de los Ejes Estratégicos: Formación Tecnológica de Excelencia y Fortalecimiento del Capital Social del Territorio.

En lo que va corrido del año, además de la atención a usuarios internos y externos y la facilitación de los recursos bibliográficos, el Sistema de Bibliotecas, adelantó procesos para la adquisición de material en las modalidades de compra, canje y donación, evaluados y avalados por la Coordinación del Sistema, Decanos, Coordinadores de programas, y docentes. A continuación, se describen las actividades y procesos realizados.

El Sistema de Bibliotecas lidera varios Proyectos o Acciones, cuyas metas y avances se relacionan a continuación.



- Formación de Usuarios: Se realizaron capacitaciones, así:

CAPACITACIÓN BASE DE DATOS	SEDE POBLADO	SEDE URABÁ	SEDE ORIENTE	TOTALES
Número Capacitaciones	227	13	7	247
Usuarios Capacitados	4.497	324	181	5.002

Fuente: Coordinación de Bibliotecas

- Cooperación Interbibliotecaria. Se cuenta con 51 convenios firmados en la Sede Poblado. El total de convenios en las 3 sedes es:

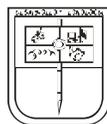
CONVENIOS	SEDE POBLADO	SEDE URABÁ	SEDE ORIENTE	TOTALES
Convenios Interbibliotecarios	51	3	4	58

Fuente: Coordinación de Bibliotecas

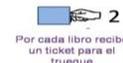
- Proyección a la comunidad: Los días 13 y 14 de agosto se llevó a cabo la sexta versión de la Feria Politécnica del Libro, con la participación de 16 editoriales, las cuales ofrecieron material bibliográfico de alto nivel académico para la comunidad politécnica. Paralelo a la feria, se realizó el 2do Networking de la Mesa de Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior de Antioquia MBIES. De igual manera, también en el marco de la Feria se realizó durante los dos días la actividad de trueque en el que se recibieron 121 libros entre 49 usuarios. Se planea implementar esta actividad como parte de los servicios del Sistema de Bibliotecas.



Organiza: MESA DE BIBLIOTECAS Patrocina: Mc Sinaw, Orient, LEGIS



¿Cómo es el Trueque de Libros?



¿Qué libros puede llevar?
Literatura, poesía, biografías, novelas, cuentos, ensayos, autoayuda, entre otros.

Excluye trueque: Libros deteriorados y viejos, religiosos, técnicos, de consulta o referencia, de educación básica o superior, y revistas.

RECEPCIÓN DE SERIADAS Y SUSCRIPCIONES 2015				
	POBLADO		RIONEGRO	APARTADÓ
Donación	87		44	50
Compra	580			
Canje	Títulos	Fascículos	Libros	
	77	268	121	

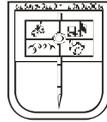
Fuente: Coordinación de Bibliotecas

- Mejoramiento integral de los servicios bibliotecarios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid -MISIB-, se han renovado 7 bases de datos académicas, para una inversión total de \$135.549.151, a saber:

2015
Renovación arriendo servicios de automatización para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción base de datos Dialnet para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción base de datos ELibro para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción base de datos Proquest para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción de contenidos ICONTEC para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción revista electrónica Virtualpro para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación Biblioteca Digital McGraw-Hill (Poblado, Apartadó y Rionegro)

- Se adelantaron gestiones para la renovación de las siguientes bases de datos por valor de \$147.468.092, provenientes de los Recursos del Impuesto de Renta para la Equidad –CREE:

2015
Renovación suscripción Enciclopedia Hispánica Planeta para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción base de datos EBSCO, para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)



2015
Renovación suscripción base de datos KNOVEL, para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación suscripción base de datos ACCESSPHISIOTHERAPY, para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación Plataforma Virtual PEARSON para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
Renovación Biblioteca Digital (Repositorio Digital)



En 2015 se suscribieron publicaciones seriadas por valor de \$40.482.834, distribuidas así:

- ✓ Biblioteca Poblado 74
 - ✓ Biblioteca Apartadó 5
 - ✓ Biblioteca Rionegro 10
- Mediante el proyecto Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de infraestructura de soporte y sostenibilidad, se adquirieron 455 e-books para las 3 bibliotecas; y se adelantaron gestiones para la compra de 659 libros impresos para la Biblioteca Central Poblado por valor de \$47.296.558 provenientes de los Recursos del Impuesto de Renta para la Equidad –CREE:



www.ebooks7-24.com/stage.aspx?il=&pg=

Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

Bienvenid@ Catálogo de libros

Colectores editoriales

McGraw-Hill Interamericana

Escribe el título, autor o ISBN del libro que buscas

Buscar

Más opciones de búsqueda

Recomendados

Preparación y evaluación de proyectos Nassir Sapag Chain	Física para ingeniería y ciencias Vol. 2 Wolfgang Bauer	Química orgánica Francis A. Carey	Física para ingenierías y ciencias Vol. 1 Wolfgang Bauer	Matemáticas avanzadas para ingeniería Dennis G. Zill

Aviso Legal

ebooks 7-24

Biblioteca Centro Regional Oriente-Rionegro

Ingreso de nuevo material bibliográfico. A la Biblioteca de Rionegro se han integrado 605 libros nuevos, cuya adquisición corresponde a \$50.000.000 de Recursos CREE, asignados para compra de material bibliográfico para la biblioteca regional en el 2014. De estos materiales se han analizado e ingresado al sistema alrededor de 500, que ya están disponibles para la utilización por parte de los usuarios.

Programa de formación de usuarios. 500 usuarios han recibido inducción general y, a partir, de este semestre se está difundiendo y desarrollando el programa de formación de usuarios, se han capacitado 181 usuarios en 7 capacitaciones individuales y grupales.

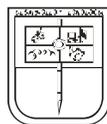
Biblioteca Centro Regional Urabá-Apartadó

Ingreso de nuevo material bibliográfico. Se han ingresado a la base de datos y preparado físicamente 607 libros y 29 tesis.

Programa de formación de usuarios. Se dictaron 13 capacitaciones en manejo y búsqueda en bases de datos y una en normas APA. En total se han capacitado 324 usuarios.

Circulación y préstamo de materiales bibliográficos:

- Durante el año se han realizado un total de 871 préstamos, entre libros, revistas, cd's y dvd's.



- El material bibliográfico consultado en sala, durante el año ha sido 2.926.
- Los usuarios que utilizaron la biblioteca para consultas durante el año, fueron 1.356.
- 853 usuarios utilizaron los 4 computadores de la Biblioteca durante el año.
- Se crearon 223 usuarios nuevos en el software Aleph, en el módulo de circulación, correspondientes a los usuarios admitidos para el semestre 2015-2

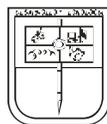
Boletines de novedades bibliográficas. Se elaboraron 6 boletines con las novedades bibliográficas que se han incorporado a la colección, correspondientes a los meses de junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre para un total de 137 títulos divulgados.

Campaña por el uso de los recursos electrónicos del Sistema de Bibliotecas. Durante el 2015 Sistema de Bibliotecas ha fomentado dentro de su campaña Cultura Biblioteca, el uso de los recursos electrónicos (bases de datos académicas, e-books) con el ánimo de que la comunidad académica se apropie en el manejo y utilización de estos recursos como herramienta necesaria en el proceso enseñanza-aprendizaje dentro del aula de clase, y con el objetivo de dinamizar y fomentar la utilización de los mismo.

Lo anterior, con el ánimo de potenciar la inversión y elevar las estadísticas de uso, a saber:

Año	2013			2014			2015		
	Sesiones	Búsquedas	Texto completo	Sesiones	Búsquedas	Texto completo	Sesiones	Búsquedas	Texto completo
EBSCO	5.837	119.402	3.359	5.234	148.946	4.438	0	12.639	0
PROQUEST		35.303	16.198	0	846.960	13.789	0	1.120.565	13.135
DIALNET	199	501	147	6.376	42.530	6.264	12.554	45.914	16.459
EBRARY	820	7	520	0	0	0	0	0	0
E LIBRO	6.190	70.686	2.513	88.647	7.128	7.128	14.601	1.327	1.327
VIRTUAL PRO	1.381		1.381	1.201	1.201	1.201		40.444	40.369
KNOVEL		413	413	888	1.483	1.483		737	737
EBOOKS 7-24	176	366	43	0	0	259		4.044	4.044
ICONTEC	0	1.151	1.151	0	552	552	2.012	2.012	2.012
ACM	0	262	76	0	106	106	0	0	0
ASTM		26	26	0	0	0	0	0	0
ICE	0	159	159	0	0	0	0	0	0
PEARSON	0	0	0	0	0	0	0	4.312	4.312

Fuente: Coordinación de Bibliotecas



Recursos bibliográficos.

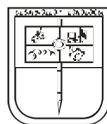
RECURSOS	SEDE POBLADO	SEDE APARTADO	SEDE RIONEGRO	TOTALES
Número de Volúmenes de Colección Total	33.391	5.225	6.232	44.848
Número de Títulos de Libros	23.011	3.619	4.703	31.333
Número de Ebooks	455			
Número de Títulos de Publicaciones Seriadadas	581	74	68	723
Número de Ítems de Publicaciones Seriadadas	13.039	899	825	14.763

Fuente: Coordinación de Bibliotecas

Centro de laboratorios y experimentación

El Centro de Laboratorios y Experimentación administra los 39 laboratorios ubicados en Poblado, Bello y Niquía, de los cuales 33 están dedicados a la docencia y 6 a la investigación; atiende en promedio 1.125 estudiantes semanalmente de las diferentes facultades así:

No.	LABORATORIO	FACULTAD
1	Control de Calidad y Diseño de Plantas	Administración
2	Métodos y Medida del Trabajo	Administración
3	Máquinas y Herramientas	Administración
4	Bioquímica y Nutrición Animal	Agrarias
5	Biología, Microbiología y Fitopatología	Agrarias
6	Suelos y Tejidos Vegetales	Agrarias
7	Biotecnología Vegetal	Agrarias
8	Riegos	Agrarias
9	Maquinarias	Agrarias
10	Drenajes	Agrarias
11	Botánica	Agrarias
12	Entomología	Agrarias
13	Anatomía Animal	Agrarias
14	Tecnología Química	Básicas
15	Telecomunicaciones	Ingenierías
16	Ventilación y Temperaturas extremas	Ingenierías
17	Ruidos, Vibraciones y Radiaciones	Ingenierías
18	Iluminación e Incendios y Explosiones	Ingenierías
19	Contaminantes Químicos	Ingenierías
20	Agrimensura	Ingenierías



No.	LABORATORIO	FACULTAD
21	Controles Automáticos	Ingenierías
22	Electrónica Análoga	Ingenierías
23	Sistemas Digitales I	Ingenierías
24	Sistemas Digitales II	Ingenierías
25	Instrumentación Electrónica	Ingenierías
26	Electricidad I	Ingenierías
27	Electricidad II	Ingenierías
28	Suelos, Pavimentos, Concretos	Ingenierías
29	Robótica y Mecatrónica	Ingenierías
30	Salas de Micros Bello	Transversal
31	Salas de Micros Poblado	Transversal
32	Química y Fisicoquímica	Transversal
33	Física I, Física II, Física III	Transversal

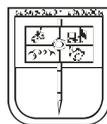
No.	LABORATORIO	FACULTAD
1	Gestión Ambiental	Agrarias
2	Sanidad Vegetal	Agrarias
3	Edafología	Agrarias
4	Biotecnología Animal	Agrarias
5	Edafología	Agrarias
6	Óptica	Ingenierías

Fuente: Centro de Laboratorios y Experimentación



Adicionalmente, los profesionales de cada laboratorio respaldan y dan apoyo académico, administrativo y logístico brindado desde la sede Bello a los laboratorios ubicados en las sedes Rionegro y Apartadó.

Cabe destacar que se dotaron los laboratorios para las asignaturas de Química, Física, Suelos y Microbiología de la sede Rionegro con una inversión de \$8.123.424 y se continúa con el cronograma de actividad en la ejecución de obras de los laboratorios de



Apartadó, quedando a la espera de la llegada de equipos, lo mismo que la dotación de los laboratorios de la Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio.

Para el cumplimiento de los objetivos institucionales, el Centro de Laboratorios desarrolla dos proyectos: Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC, adscrito al eje Formación Tecnológica de Excelencia y Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de infraestructura de soporte y sostenibilidad del eje Fortalecimiento del Capital Social del Territorio.

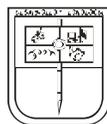
Durante el año 2015, el Centro de Laboratorios y Experimentación, ha ejecutado procesos de compra para mantenimiento de equipos de laboratorios, adecuación, dotación e insumos, compra de equipos y mejoramiento de los laboratorios en cumplimiento de los planes de alta calidad y registros de programas tanto de la Sede Central como las sedes Regionales.

Detalle de asignación presupuestal de acuerdo a la fuente de financiación:

EJE ESTRATÉGICO	ACTIVIDADES	PRESUPUESTO ASIGNADO 2015	FUENTE DE FINANCIACIÓN
Formación Tecnológica de Excelencia	Mejoramiento de los servicios de laboratorios	\$237.442.593	POAI
		\$1.932.774.727	RECURSOS CREE
Fortalecimiento del Capital Social del Territorio	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de infraestructura de soporte y sostenibilidad.	\$8.123.424	POAI
		177.170.634	RECURSOS CREE
TOTAL		\$2.355.511.378	

Fuente: Centro de Laboratorios y Experimentación

Es así como se han realizado las actividades permanentes de mantenimiento correctivo de los equipos de laboratorios y la adecuación, dotación e insumos para que los laboratorios siempre estén acordes con las necesidades de la academia y la investigación.



Detalle de la ejecución de recursos y metas 2015:

EJE ESTRATEGICO	PROYECTOS POR EJE ESTRATÉGICO	ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL	PRODUCTO ALCANZADO
FORMACIÓN TECNOLÓGICA DE EXCELENCIA	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC	\$ 1.035.333.461	42% de ejecución de recursos correspondiente a: Compra de muebles y equipos para los Laboratorios de: Química, Bioquímica y Nutrición, Biología Anatomía Animal 58% infraestructura para los Laboratorios de: Tecnología Química y Anatomía (Proceso de compras en trámite para la adjudicación en enero de 2016)
	Fortalecimiento de los recursos didácticos para el aula	\$473.000.000	100 % Ejecutado Instalación de 30 pantallas Industriales en las aulas. <ul style="list-style-type: none"> • Poblado: 25 • Centro de Laboratorios y Experimentación: 2 • Apartadó: 3
FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL SOCIAL DEL TERRITORIO	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos académicos, de infraestructura de soporte y sostenibilidad.	\$ 8.123.424	100% Ejecutado Biología, Física, Química, Suelos y Microbiología, Sede Oriente (Rionegro)
\$1.516.456.885			

Fuente: Centro de Laboratorios y Experimentación



Desarrollo de la planta docente

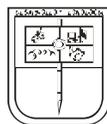
La Vicerrectoría de Docencia e Investigación consideró fundamental, contar con la proyección de profesores de tiempo completo requeridos, dado que para el Ministerio de Educación Nacional, la relación alumno / docente se constituye en uno de los indicadores más importantes al enfrentar procesos de acreditación y registro calificado. Por ello, desde la Coordinación de Autoevaluación se hizo una proyección en la que se tuvieron en cuenta las siguientes variables:

- ✓ Número de docentes de tiempo completo actuales y su distribución por programa académico
- ✓ Número de estudiantes por semestre y por programa
- ✓ Programas con registro calificado
- ✓ Programas con acreditación de alta calidad actual y en proceso
- ✓ Relación 1:70 para programas con registro calificado
- ✓ Relación 1:50 para programas con acreditación de alta calidad
- ✓ Relación 1:40 para programas en sedes regionales.

De hecho, para iniciar el semestre 2016-1 se sacarán a convocatoria pública 19 plazas para docentes ocasionales, para sede central y regiones.

En proceso realizado en coordinación con la Dirección de Gestión Humana, en la presente vigencia, ocho docentes que ingresaron a la Institución en el año 2014 ingresaron a Carrera Docente. Dando cumplimiento a los requisitos estipulados en el Estatuto Docente y de acuerdo con las decisiones tomadas por el Consejo Académico, se autorizó el ingreso al escalafón docente a cinco docentes de la Facultad de Ingenierías, dos de administración y uno de Ciencias Agrarias.

Es de destacar el nivel de formación de los docentes vinculados del total de 139, la Institución cuenta hoy con 18 Doctores, 96 Magister, 20 Especialistas, 2 Licenciados y 3 Profesionales.



Contratación de docentes de cátedra durante la vigencia 2015:

Datos Cátedra 2015			
Concepto	Semestre 01	Semestre 02	Totales
Horas	314.162	283.246	597.408
Número Contratos	2.299	2.313	4.612
Valor Horas	\$6.841.416.618	\$6.243.376.354	\$13.084.792.972
Valor Horas con Factor Prestacional	\$9.721.653.014	\$8.878.081.175	\$18.599.734.189

Fuente: Dirección de Gestión Humana

Semestre 01: va de enero a junio - Semestre 02: va de julio a 18-12-2015 - % prestacional 42.1%

Capacitación docente.

Las Facultades de acuerdo con los planes de formación de su personal docente y dentro de los lineamientos establecidos por el Consejo Académico, han desarrollado las actividades, teniendo en cuenta que una de las determinaciones de este organismo, fue la de otorgar el 50% de viáticos a los docentes a los cuales se les aprobara apoyo para asistencia a eventos nacionales e internacionales.

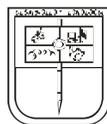
El presupuesto asignado en la vigencia para la capacitación docente ascendió a la suma de \$310.572.000. El presupuesto ejecutado para la capacitación docente es:

EJECUCIÓN POR CONCEPTO	N° DOCENTES	VALOR
Apoyo Asistencia Eventos Nacionales	39	\$ 25.892.550
Apoyo Asistencia Eventos Internacionales	19	\$ 14.840.857
Pasantías	5	\$ 6.248.003
Apoyo Económico para la realización de Maestrías y Doctorados con o sin Comisión de Estudios	25	\$ 110.094.586
Tiquetes Traslados Nacionales e Internacional		\$ 15.646.494
Total		\$ 172.722.490

Fuente: Dirección de Gestión Humana

Nuevas tecnologías

Los procesos básicos de nuevas tecnologías están siendo asumidos desde la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, quienes ofertan las asignaturas de manera virtual y han sido los responsables de generar y adecuar contenidos y de administrar la plataforma.



ASIGNATURAS EN VIRTUALIDAD 2015-2	ALUMNOS
Ética	231
Metodología de la investigación	43
Pedagogía constitucional	122
Lengua materna	135
Matemáticas	30
Inglés	359
Total	920

Fuente: Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas

En este mismo orden de ideas, es importante destacar que siendo también la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, la responsable académicamente del diplomado en Docencia Universitaria, lideró una reestructuración en la estructura de costos del diplomado de tal manera que se redujo a la mitad el valor del mismo para los docentes de cátedra de la Institución.

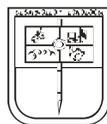
La proyección para 2015 eran 4 cohortes, pero por la demanda se programó la cohorte 5 la cual empezó en octubre. Adicionalmente se encuentra en la reestructuración temática y metodológica del diplomado.

Espacios de aprendizaje

Todo el campus, debe ser un espacio de aprendizaje, entendido como el lugar en los que los discentes disfrutan de experiencias que hacen más valioso y significativo su proceso de enseñanza – aprendizaje, de ahí que escenarios como el Aula-Taller de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, el complejo financiero, la emisora web, la piscina y la cancha de fútbol, por mencionar algunos ejemplos, son ambientes en los que la pedagogía se encuentra desarrollada de manera no convencional.

Se destaca el Aula Taller de Ciencias que ha concentrado esfuerzos en brindar a la comunidad politécnica un espacio que permita el desarrollo de actividades pedagógicas orientadas al estudio, fortalecimiento y análisis de diversos fenómenos pertenecientes a algunas áreas de la ciencia, ellas son: Matemáticas, Geometría, Estadística y Física, acompañadas de la construcción del material de apoyo que permitan la puesta a punto de actividades lúdicas dirigidas al fortalecimiento del razonamiento lógico conocidas como Estrategias del Pensamiento.

De igual manera, brinda apoyo y acompañamiento a los procesos de formación como el Semillero de Formación en Matemáticas y Física y a los cursos de Física, Geometría y



Matemáticas para estudiantes matriculados bajo la condición de semestre especial (tercera repetencia).

Y con el ánimo de brindar un acercamiento ameno a los fenómenos científicos y tecnológicos a la comunidad estudiantil, el Aula Taller de Ciencias impulsó las Charlas Científicas-Tecnológicas, de la mano con la puesta a punto de Festivales Científicos en las sedes regionales donde los estudiantes conocen, interactúan y se divierten con la presentación atractiva de múltiples fenómenos físicos y estrategias de pensamiento. Durante 2015 más de 2.000 estudiantes se vieron beneficiados de estas actividades, lúdico – pedagógicas.



Téngase en cuenta que dentro de los recursos CREE, están contempladas algunas inversiones destinadas precisamente a la mejora de los espacios de aprendizaje.

Multimediación

La Coordinación del Centro de Laboratorios, como encargada del proyecto de multimediación de la Institución, desarrolla este programa, teniendo en cuenta la necesidad tanto de los docentes como de los estudiantes, en ese sentido, se ha



esforzado por conseguir los equipos necesarios para tal fin, que se encuentren disponibles en el mercado y que mejor suplan la necesidad.

La multimediación ha recibido recurso por valores cercanos a los \$473.000.000 por recursos CREE, para el proyecto “Fortalecimiento de los Recursos Didácticos para el Aula”, se realizó la compra de 30 monitores de 65”.

La distribución de las pantallas se realizó a través de un Comité Primario de la Vicerrectoría de Docencia en el cual se tuvo en cuenta a las sedes regionales.

La distribución se programó de la siguiente manera:

- ✓ Poblado: 25 pantallas, debido a la alta demanda del servicio.
- ✓ Centro de Laboratorios y Experimentación: 3
- ✓ Apartadó: 2.

Silla vacía

Silla Vacía es una estrategia de formación académica y de extensión, que se realiza después del cierre del proceso de matrícula en cada período académico, donde se ofertan los cupos disponibles de las asignaturas que se dictan en los diferentes programas de la Institución.

En el 2015-2 tenemos un total de 823 asignaturas matriculadas, distribuidas en 125 alumnos regulares quienes cuentan con al menos una materia matriculada por este medio. De igual forma, se tienen 269 expedientes sólo de Silla Vacía. Es de anotar que el alumno que más materias matriculó, fue siete.

Proyecto educativo institucional

Se proporcionaron lineamientos para reiniciar el trabajo en torno a la redefinición del PEI, y de la articulación con el modelo educativo, retomando los adelantos logrados por el Comité Pedagógico de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación.

En este orden de ideas, se proyecta realizar una serie de encuentros con diversos públicos institucionales, para repensar el PEI de manera colectiva y participativa; de hecho, la primera de las reuniones convocó a consejos de facultad, comités de currículo y comités de área, pero esta es sólo la primera de las que se tienen planeadas.



Comité interno de contratación

El Comité Interno Contratación de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación se instaló el 5 de marzo de 2015 y está trabajando de manera juiciosa y permanente en aras de acelerar y mejorar el proceso contractual en la Institución. Se destaca en el desarrollo de éste, el compromiso de los docentes con los procesos y el acompañamiento de la Oficina Asesora Jurídica por intermedio de sus abogados.

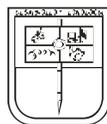
Adicionalmente, desde esta Vicerrectoría se organizó una jornada de capacitación en la construcción de estudios previos, a la cual asistieron profesores y personal administrativo involucrados en los procesos de contratación.

Regionalización

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid se compromete en forma clara y explícita con el aporte para el desarrollo de las regiones del departamento de Antioquia. Ese compromiso se hace visible en el Eje de Desarrollo Estratégico 4. “Fortalecimiento del Capital Social del Territorio (FCST)”, el cual debe de manera transversal articular las funciones misionales y así aumentar el nivel de participación de las unidades académicas, ubicadas físicamente en la sede de Medellín.

La institución fiel a ese compromiso ha continuado su presencia activa y permanente con el desarrollo de las funciones misionales en las Sedes Regionales de Urabá (Apartadó) y Rionegro (Oriente), y por convenio en el municipio de la Pintada la oferta del programa de Tecnología en Producción Agropecuaria. A continuación se relacionan avances en algunas dimensiones fuertemente relacionadas con los objetivos de la Regionalización Académica.

Oferta académica de calidad. Los programas que la Institución desarrolla en las Sedes Regionales son objeto de un análisis por parte de las mismas unidades académicas en clave de necesidades y expectativas de la Región. Sin embargo los contextos subregionales son cambiantes y particularmente las subregiones de Urabá y Oriente antioqueño han sufrido cambios vertiginosos en sus dinámicas económicas y sociales que le plantean nuevos retos a la Institución. En ese sentido se ha iniciado un trabajo de consolidación y actualización de las lecturas de contexto de estas subregiones con el fin de aportar en el corto y mediano plazo en los análisis de pertinencia y factibilidad de los programas académicos de pre y posgrado así como en los procesos de educación continua, Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (FTDH), investigación y extensión. Este trabajo será el punto de partida para la proyección de la Institución en



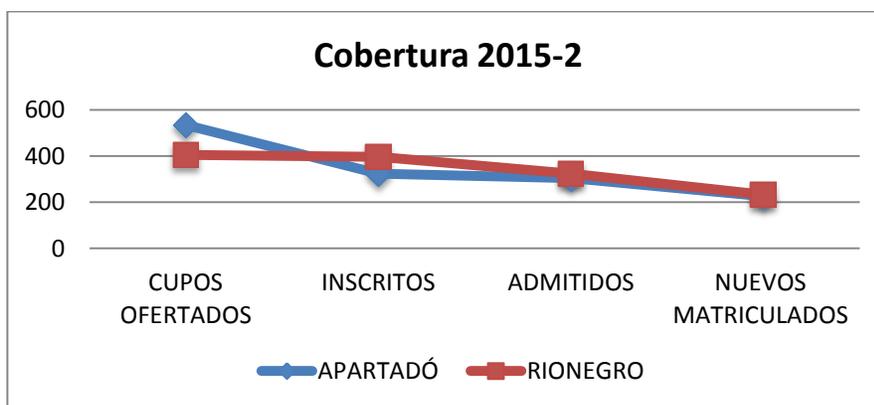
los distintos ejes misionales permitiéndole así incidir de manera acertada en los planes de desarrollo locales y regionales.

Igualmente la Institución ha tenido un compromiso permanente con la cobertura académica entendida como una herramienta para lograr la equidad y contribuir al desarrollo social. En el período 2015-2 se ofrecieron 940 cupos nuevos en las sedes de Apartadó y Rionegro, distribuidos en seis programas académicos. Para estos cupos se contó con la inscripción de 720 aspirantes de los cuales fueron admitidos 628. Al terminar el proceso de matrícula se contabilizaron 458 estudiantes nuevos en las dos sedes, llamando la atención la alta deserción precoz para un total de 170 aspirantes que no se matricularon. Igualmente es de notar que en la Sede Rionegro no hubo un número suficiente de inscritos para el programa de Tecnología en Producción Agropecuaria no pudiendo iniciar una nueva cohorte en el periodo 2015-2.

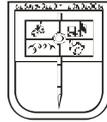
Regionalización académica - Cobertura 2015-2 Regiones

SEDE	CUPOS OFERTADOS	INSCRITOS	ADMITIDOS	NUEVOS MATRICULADOS	DIFERENCIA ADMITIDOS VS MATRICULADOS
APARTADÓ	535	324	304	225	79
RIONEGRO	405	396	324	233	91
TOTAL	940	720	628	458	170

Fuente: Dirección de Regionalización Académica



La Institución ha comprendido que la ampliación de cobertura y la extensión de los programas son aporte al desarrollo regional, que para cumplir su cometido deben estar acompañadas de condiciones de calidad. Además de la experiencia que se tiene en el marco de la autoevaluación y acreditación de calidad de programas académicos la Institución ha emprendido el gran reto de la autoevaluación institucional con miras a la acreditación. En ese propósito colectivo la Regionalización Académica está fuertemente comprometida y es así como se ha iniciado también el proceso de autoevaluación de un



programa académico en cada una de las sedes regionales, es el caso de la tecnología en Gestión Pública en Apartadó y la Tecnología en Gestión Industrial en Rionegro, procesos que darán información confiable para iniciar acciones de mejoramiento de las Sedes en cuestión.

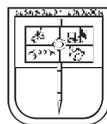
En aras de la calidad de los programas y en consonancia con los resultados de procesos de evaluación, en períodos anteriores se realizó la evaluación del programa de Tecnología en construcciones Civiles de la Sede Rionegro y se concluyó que era necesario hacer cambios sustantivos principalmente en lo relacionado con su modalidad, es decir pasar de modalidad semipresencial a presencial. Consecuentemente se realizaron los trámites requeridos ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN) para un nuevo Registro Calificado y ofertar dicho programa. En ese proceso contamos en los días 1,2 y 3 de octubre con la visita de verificación de condiciones de calidad para dicho programa, lo cual permitirá una oferta más pertinente en la Sede de Rionegro.

Las relaciones con las Facultades han venido estrechándose en pos de una mayor coordinación y poder así prestar una oportuna y eficaz atención a los asuntos académicos. Esto sin dudas debe redundar en mayor satisfacción de los estudiantes y en procesos de mejora unificados y sostenibles.

Fortalecimiento de las capacidades de las Sedes Regionales. Precisamente cuando se analizan los programas desde la perspectiva de calidad es indiscutible la necesidad de fortalecer las Sedes Regionales, dimensión que debe ser entendida desde una perspectiva integral incluyendo óptimas condiciones físicas y de infraestructura, así como el mejoramiento en cantidad y calidad de los equipos de trabajo, y el relacionamiento entre todos los actores que hacen parte de la comunidad académica.

En este sentido, en ambas sedes los equipos humanos se han fortalecido con profesionales que lideran procesos en las bibliotecas, en proyectos de extensión e investigación, así como en los procesos académico administrativos que permiten un mayor y más oportuno acompañamiento a los estudiantes.

También en las dos Sedes y en la Pintada se han mantenido los canales de comunicación con los estudiantes trabajando en forma conjunta sobre el análisis de las situaciones que se presentan y el planteamiento de soluciones, asuntos de gran importancia en las situaciones coyunturales de crisis institucional que tuvieron una alta repercusión principalmente en la Sede de Rionegro, lo que generó la posibilidad de establecer comunicación directa y constante con los representantes estudiantiles a los cuales se les ha brindado apoyo y asesoría en diferentes asuntos. En el caso de los estudiantes de la Pintada se resaltan las visitas que ha realizado el Rector a estos grupos y el ejercicio académico que realizaron por medio de la visita realizada por los



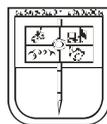
estudiantes a la Sede Central y a la Granja de Marinilla, y el desarrollo de la brigada de salud que incluyó disertación sobre planificación familiar, conversatorio sobre adicciones, así como toma de muestras para citología cervicouterina, profilaxis oral, consulta médica, psicológica y desparasitación.

De la misma manera han sido objeto de mejoramiento la dotación e infraestructura de las Sedes Regionales, gracias a la inversión de recursos propios, del Sistema General de regalías y ordinarios de la Gobernación, entre otros.

Se concretó la ejecución del convenio No. 4600004264 de 2015 Por valor de \$885.326.637 y cuyo objeto es aunar esfuerzos para incidir en el mejoramiento de las condiciones físicas y educativas de la Sede Regional del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Apartadó. En este proyecto se iniciaron las obras físicas, encontrándose bastante avanzada la construcción de los laboratorios de física, química y biología.

Así mismo la Dirección de Regionalización lidera la ejecución del convenio de Asociación entre la Gobernación de Antioquia, Secretaria de Educación y la Institución No. 2013AS150136, que con una cuantía de \$4.389.574.753 (cuatro mil trescientos ochenta y nueve millones quinientos setenta y cuatro mil setecientos cincuenta y tres mil pesos), tuvo como objeto la adquisición y dotación de laboratorios móviles para el Politécnico Jaime Isaza Cadavid. Dicho convenio se realizó en el marco del Sistema General de Regalías y tenía como fecha de finalización el 2 de julio del presente año, habiéndose ejecutado solo una parte y con gran riesgo de pérdida de estos recursos para la Institución, pero gracias al trabajo mancomunado de las unidades académicas y administrativas se logró el éxito en las gestiones realizadas con la Gobernación de Antioquia y se pudo así dar continuidad a su ejecución hasta el 2 de noviembre logrando una inversión en el período de \$ 4.172.615.962, correspondiente al 95,71% del valor total y una contrapartida de la Institución por \$41.048.000. La diferencia entre el valor aprobado y el ejecutado se explica por un proceso por valor de \$39.274.532 declarado desierto y por la oscilación de precios por cambios constante de la TMR.

En la siguiente tabla se presenta la relación laboratorios que vienen siendo dotados con el valor aplicado en el período. La gran parte de los equipos incluidos en dicho proyecto ya se encuentran en las instalaciones del Politécnico y permitirán mejorar las condiciones de las prácticas de laboratorio a la vez que disminuyen los desplazamientos de los estudiantes con impacto significativo en su bienestar, en lo financiero y en la eficiencia de los procesos académicos.



Recursos ejecutados en el proyecto laboratorios móviles 2015

LABORATORIO	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
Laboratorio de Física	296.821.500	295.882.115	99,68%
Laboratorio de Biología	746.202.838	744.925.601	99,83%
Laboratorio de Química	578.121.481	571.741.618	98,90%
Laboratorio de Genética	460.487.718	459.987.718	99,89%
Laboratorio Anatomía Animal	34.800.000	0	0,00%
Laboratorio Comunicación Audiovisual	63.219.943	55.405.998	87,64%
Laboratorio Ingeniería	1.023.534.967	1.001.794.021	97,88%
Laboratorio Educación Física	258.382.800	257.832.798	99,79%
Laboratorio Información y experimentación en Logística Área de Soporte de Sistemas de Información	251.030.000	238.850.000	95,15%
Laboratorio Salud e Higiene Ocupacional	250.358.662	238.796.093	95,38%
Equipos de Video conferencias	335.985.440	307.400.000	91,49%
TOTAL	4.298.945.349	4.172.615.962	

Fuente: Dirección de Regionalización Académica

Además con recursos institucionales y provenientes del MEN (CREE) se realizaron importantes inversiones en los Centros Regionales. En la Sede Urabá se modernizaron las áreas administrativas, y se adquirieron computadores y aires acondicionados, así como mobiliario para zonas de estudio y aulas, dotación con la que se pretende mejorar las condiciones de los ambientes de trabajo y estudio de la población politécnica. En el caso de la Sede Oriente se han dedicado recursos a las adecuaciones del auditorio y aulas (antiguo espacio del Tecnoparque SENA), silletería, módulos de estudio y zonas comunes. En esta sede se contó con la donación realizada por la Administración Municipal de 50 computadores, cinco pantallas y cinco hornos microondas, inversiones todas ellas destinadas a mejorar las condiciones de permanencia de la comunidad académica en las Sedes.

En el período se realizaron gestiones ante la Administración Municipal y de ésta ante el Concejo Municipal para la donación de la Sede de Rionegro, la cual se tenía bajo un convenio de comodato.



Proyección del Politécnico en las subregiones. La presencia del Politécnico JIC en los territorios antioqueños ha sido a lo largo del tiempo reconocida como una gran fortaleza, y es así como su presencia se reconoce como una gran oportunidad no sólo de formación de recurso humano en programas técnicos, tecnológicos y profesionales, sino también como una coyuntura de articulación de diversos sectores sociales en procesos formativos y culturales. Así se destacan en las Sedes de Urabá y Oriente, el incremento de actividades de educación continua organizadas bien desde la Vicerrectoría de Extensión, la Dirección de Investigación, o por los equipos administrativos de las Sedes en alianza con las facultades.

En Apartadó se iniciaron acciones de articulación con el Parque Educativo de Chigorodó en la realización de actividades de educación continua que pretenden actualizar en temas deportivos con miras a la especialización de dicho parque como Centro de Formación para el deporte (Facultad del deporte) y a que el Politécnico con su experiencia y trayectoria en ese campo, altamente reconocida en la subregión sea un líder natural de dicha especialización. Así mismo en un compromiso contundente y explícito con el proceso de paz, el Politécnico Sede Apartadó se vinculó al programa que en miras al postconflicto lidera La corporación de Desarrollo y Paz de Urabá, Cordupaz, creada por las diócesis de Montería, Montelíbano y Apartadó, y en la cual la institución estaba ausente.

En ambas sedes se convocó para realizar el encuentro de graduados de la Institución, evento que se realizó exitosamente en la Sede Urabá con un número de asistentes cercano a 80, mientras que en la Sede Oriente no pudo llevarse a cabo. Con dicho encuentro se pretende fortalecer las relaciones en doble vía con ese estamento, ya que son éstos la presencia de la Institución en los territorios y agentes importantes del desarrollo.

Igualmente se participó en diferentes eventos de educación continua, bien como organizadores o como aliados estratégicos con otras instituciones, tales como SENA, Uniremington, Funlam, UNAD, Universidad de Antioquia, FESU, Uniminuto, UCC, XV Feria del Emprendimiento Cámara de comercio, MESU, Fedecacao, AUGURA, CorpoUrabá, en la región de Urabá; y la Corporación Empresarial del Oriente (CEO), la Universidad Católica de Oriente (UCO); Universidad de Antioquia, el Comité Universidad, Empresa, Estado, CUE, Capítulo de Oriente y MEEDUCA, Cornare, COREDI, entre otros, en la Subregión de Oriente. Algunos de los eventos realizados fueron las Jornadas de Investigación, los Encuentros de semilleros de Investigación, el Foro Regional de Cacao, Las Ferias del Emprendimiento, la Cátedra Itinerante de Paz, entre otros. Con todos ellos la Institución mantiene firme el propósito de ser motor de cambio y desarrollo en el departamento de Antioquia.



Investigación y posgrados

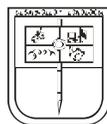
El PCJIC busca mediante la investigación, generar conocimiento con interés particular por la investigación aplicada y el desarrollo experimental, que en el primer caso consiste también en trabajos originales realizados para adquirir nuevos conocimientos; sin embargo, está dirigida fundamentalmente hacia un objetivo práctico específico.

“De igual manera, se esfuerza por incorporar los medios para desarrollar la investigación; ofrece un sistema de investigación que se aplica a todos los programas y una serie de estrategias ligadas a políticas de investigación institucional que garantizan el desarrollo y sostenibilidad de la actividad investigativa. Entre las estrategias está la conformación de una estructura investigativa, soportada en normativas, grupos de profesores y estudiantes a quienes se les proporciona la forma de acceder financiación a través de proyectos de investigación, asistencia y realización de eventos científicos, capacitación en investigación y demás estrategias bajo la definición de un presupuesto institucional para cada actividad.”¹

Convocatorias de investigación para la sede central y las sedes regionales. Las convocatorias para proyectos de investigación son el mecanismo más relevante para cumplir con el objetivo trazado en el modelo institucional de ciencia y tecnología. Como estrategia para el estímulo a la investigación se elaboraron los términos de referencia para las siguientes convocatorias:

- Convocatoria de investigación 2015 Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para la presentación de proyectos de investigación sede central y sedes Regionales, la cual tiene como objeto fortalecer la generación de conocimientos que contribuyan al desarrollo de la investigación politécnica, así como la transferencia de éste, a la docencia y la extensión, permitiendo el desarrollo tecnológico, cultural, social y económico de la región y el país.
- Convocatoria microcuantías de investigación 2015 Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para la presentación de proyectos de investigación por parte de los estudiantes, la cual tiene como objeto fortalecer la generación de conocimientos que contribuyan al desarrollo de la investigación politécnica, así la de crear un espíritu investigativo en nuestros estudiantes.
- Convocatoria de menor cuantía para proyectos de investigación en las granjas con el apoyo de la Vicerrectoría de Extensión, desarrollados por estudiantes sede central y sedes regionales, la cual tiene como objeto estimular a los estudiantes de pregrado a fomentar el espíritu investigativo.

¹ Plan de Desarrollo 2011-2016 *Una Nueva visión para una Nueva Época*



- Convocatoria Auxiliares de Investigación 2015-1, 2015-2, como estrategia de fomento al estímulo de estudiantes sobresalientes en los grupos de investigación, que tiene como objetivo apoyar las actividades investigativas de los grupos de investigación y motivar el potencial investigativo de los estudiantes integrantes de los grupos de investigación.
- Convocatoria Banco de Problemas Tecnológicos 2015, cuyo objeto es dinamizar el Banco de Problemas Tecnológicos y adicionalmente fortalecer la generación y la transferencia de conocimiento, contribuyendo con el desarrollo de la investigación politécnica y el desarrollo tecnológico, cultural, social y económico de la región y el país.

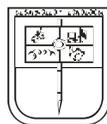
Banco de Proyectos de Investigación. Es una base de datos de proyectos de nuestros docentes investigadores evaluados por pares externos a la espera de financiación. Se cuenta con 6 proyectos de investigación en este banco.

Participación Encuentro Regional de Semilleros de Investigación RedCOLSI. El objetivo principal de este Encuentro es generar un espacio dinámico e integral de socialización, aprendizaje y discusión de la investigación de los semilleros para cualificar su labor, fortalecer el trabajo en red y el intercambio de actividades de formación de estudiantes investigadores. Esta puesta en común permitió la evaluación y cualificación del trabajo desarrollado y la conformación de comunidad académica investigativa y formativa que apunten al desarrollo de la región. El XIV encuentro Regional se desarrolló en las instalaciones del SENA, el POLI participó así:

No. DE SEMILLEROS SEDE POBLADO	No. DE SEMILLEROS SEDES REGIONALES	No. DE ESTUDIANTES	No. DE PROYECTOS
12	9	95	45

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Participación en el XVIII Encuentro Nacional y XII Internacional de Semilleros de investigación. En octubre estudiantes del Politécnico de las sedes Poblado y Urabá participaron en Santiago de Cali como ponentes de proyectos de investigación en curso y terminados, desarrollados al interior de los semilleros de investigación institucionales. El evento contó con la participación de más de 4.000 personas pertenecientes a los 18 nodos a nivel nacional de RedCOLSI, así como delegaciones de México, Argentina, Perú, Brasil, Chile; todos ellos tuvieron la oportunidad de presentar más de 2.500 proyectos de investigación en distintas áreas como lingüística, ingenierías, ciencias agrarias, de la salud, sociales, navales y seguridad, biológicas, medio ambiente, entre otras.



No. DE SEMILLEROS SEDE POBLADO	No. DE SEMILLEROS SEDES REGIONALES	No. DE ESTUDIANTES	PROYECTOS EN CURSO Y TERMINADOS
10	9	19	18

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Diplomado Formación en Investigación a estudiantes de los semilleros de investigación. La formación de docentes y estudiantes en investigación, es un indicador que complementa el fortalecimiento de la cultura investigativa, la cual es utilizada como estrategia para garantizar una participación con calidad en actividades de investigación. En el primer semestre de 2015, se realizó el diplomado en formación en investigación a estudiantes y se realizó capacitación, acompañamiento y asesoría a los docentes investigadores en el manejo de la plataforma ScienTI de Colciencias y en el Modelo de Medición de Grupos de Investigación.

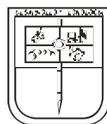
En octubre de 2015, se realizó la ceremonia de graduación del Diplomado de Formación en Investigación a 43 Jóvenes de los semilleros de investigación que aprobaron con éxito el proceso de formación.

DESCRIPCIÓN	N° FORMADOS	
	INSTRUCTORES/ASESORES	ESTUDIANTES
Diplomado en Investigación (formatos FGH05).	16	43
Capacitación en el nuevo modelo de medición de Grupos de Investigación, Líneas de Investigación (formatos FGH05) y plataforma Colciencias.	1	50
Capacitación, acompañamiento y asesorías en el manejo de la plataformas ScienTI de Colciencias y en el Modelo de Medición de Grupos de Investigación.	3	25
Total	20	118

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Grupos de investigación. Este año se recibieron los resultados de la convocatoria de medición de nuestros 25 grupos de investigación 2014, por parte de Colciencias, así: dos grupos Clasificados en A, cinco Clasificados en B, seis Clasificados en C, tres Clasificados en D, uno Reconocido y ocho Registrados.

Estímulos pecuniarios a estudiantes investigadores. En cumplimiento del acuerdo 04 del 23 de Febrero de 2004 "Por el cual se crean los estímulos pecuniarios y los reconocimientos para los estudiantes investigadores de los programas académicos de pregrado del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid" se apoyó la participación de estudiantes en eventos regionales y nacionales, así:



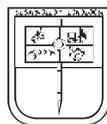
EVENTO	NÚMERO DE ESTUDIANTES APOYADOS	VALOR
Encuentro Regional de Semilleros de Investigación	46	\$2.500.000
Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación 2015	19	\$11.113.000
II Congreso Internacional de Educación Física, Villavicencio	2	\$1.600.000
VII Congreso Colombiano de Botánica Manizales	1	\$900.000
ENICIP 2015	20 de Posgrado	\$3.200.000
Participación en el II Festival de la Memoria en Montería Córdoba	1	\$450.000
Semana de la Robótica UPB	4	\$160.000

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Vinculación de las unidades académicas regionales para participar en procesos investigativos de beneficio especialmente regional, acompañados de prácticas de divulgación y transferencia. Se han generado una serie de estrategias que permitirán cumplir con el compromiso de vincular las sedes regionales; por lo anterior se establecieron los lunes como días de capacitación específica, y se han denominado “Lunes de investigación, emprendimiento e innovación”, este día los estudiantes de tienen la oportunidad de participar de forma activa en los semilleros, de igual manera podrán acceder a capacitaciones a través de diplomados, foros, seminarios, charlas técnicas, video conferencias, conversatorios, talleres entre otros; éstos serán direccionados teniendo en cuenta su formación profesional y pertinencia. Apartadó ha logrado avances importantes en las actividades de investigación, cuenta con nueve semilleros de investigación y seis proyectos de investigación en ejecución.

Proyectos en ejecución en las regiones. La Institución entiende la importancia del desarrollo de las regiones, por este motivo financia la ejecución de proyectos de investigación estratégicos, tales como:

PROYECTO	VALOR FINANCIADO
Identificación y caracterización de insectos biocontroladores de plagas del follaje del banano en fincas de la subregión de Urabá: Fase 1.	\$39.500.000
Caracterización <i>in situ</i> de dos frutales tradicionales del occidente cercano antioqueño: una contribución a su conservación.	\$40.000.000
Bagazo de Yuca como sustrato para producción de ácido levulínico, levulinato de Etilo etanol y etanol.	\$39.000.000
Zonificación y mapeo de plagas del cultivo de banano en diez fincas de la subregión de Urabá y su aplicación estratégica en el manejo integrado: Fase I.	\$39.700.000



PROYECTO	VALOR FINANCIADO
Identificación de entomofauna asociada al cultivo de cacao (<i>Theobroma cacao</i> L.) en la subregión de Urabá.	\$30.870.000
Evaluación de componentes bioquímicos del plasma seminal en asnos criollos colombianos y su relación en la criopreservación del semen.	\$40.000.000

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Actividades de carácter investigativo realizados en la sede Regional Urabá - Apartadó en el año 2015.

Charlas técnicas. Espacio dedicado a realizar charlas con invitados especiales en temas específicos de acuerdo al perfil profesional, en estas charlas hemos logrado la vinculación de personalidades de la región, como el personero del municipio de Apartadó, el gerente para la región de Urabá, el secretario de educación de Chigorodó, entre otros.

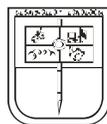
Seminarios y Diplomados. Se han realizado seminarios y diplomados beneficiando docentes y estudiantes, así:

- Diplomado en Investigación y Proyecto Regional (3 docentes).
- Seminario-Taller: Metodología de la Investigación (12 docentes).
- Diplomado en Investigación, Emprendimiento e Innovación dirigido a la Comunidad Educativa del Politécnico JIC (35 estudiantes y 5 docentes).

Alianzas. Para llevar a cabo estas actividades y proyectar a la institución como una de las instituciones líderes en investigación en la región, se han gestionado algunas alianzas con la Corporación Universitaria Remington, RedCOLSI, Universidad de Antioquia, Luis Amigó, Municipio de Apartadó, Centro de Investigaciones CENIBANANO, Fundación de Estudios Superiores Universitarios de Urabá FESU, Mesa Superior de Educación y SENA.

Eventos. En la sede Rionegro se realizaron tres eventos de Investigación:

Primeras Jornadas de Investigación Rionegro. En estas jornadas la Dirección de Investigación y Posgrados interactuó con la comunidad académica dando a conocer que se está haciendo y cómo se puede involucrar a docentes y estudiantes; así mismo se realizó en el mes de octubre el Segundo Encuentro de Ciencia, Tecnología e Innovación, Herramientas para el Desarrollo del Territorio Universidad, Empresa, Estado, y por último en el mes de noviembre se consolidó Las Segundas Jornadas de Investigación, con conferencias y encuentros entre semilleros de la sede Poblado y la sede Rionegro.



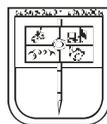
Implementación del sistema Universitas XXI Investigación a la comunidad investigadora institucional. Esta plataforma permitirá administrar todo el proceso de investigación desde diferentes puntos de vista de los gestores, investigadores y administrativos.

- 45 docentes capacitados en el manejo del Portal del investigador de Universitas XXI Investigación:
- 2 Convocatorias Proyectos de Investigación en Universitas XXI Investigación (Una para Sedes Regionales y otra para Sede Central).
- 17 Proyectos en ejecución administrados.

Convenios de cooperación en ejecución. Estos convenios permiten dinamizar los procesos de investigación a través de mecanismos como la apropiación social del conocimiento, lo cual permitirá la generación de nuevo conocimiento y a la vez impacto social a comunidades y regiones.

PROYECTO O CONVENIO CON FINANCIACIÓN EXTERNA	VALOR CONSIGNADO
Convenio especial de cooperación No. 4600000980 celebrado entre el Politécnico JIC y el Departamento de Antioquia - Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural (Regalías)	\$628.231.574
Convenio especial de cooperación No. 4600001065 celebrado entre el Politécnico JIC y el Departamento de Antioquia - Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural y la Universidad católica de Oriente (Regalías)	\$410.683.000
Convenio 47/271 entre el Politécnico JIC – ISAGEN	\$87.500.000
Convenio especial de cooperación No. 0617-2013, entre la fiduciaria Bogotá S.A como vocera del patrimonio autónomo denominado fondo nacional de financiamiento para la ciencia, la tecnología y la innovación Francisco José de Caldas y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$118.987.800
Acuerdo de entendimiento N°20152511-006 suscrito entre la Corporación Tecnova UEE y el Politécnico JIC	\$24.300.000

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados



OTROS PROYECTOS O CONVENIOS CON OPERADOR EXTERNO	VALOR
Convenio especial de cooperación No. 46400001064, (Operado por CORBANACOL) Sistema General de Regalías: Plátano	\$1.150.927.700
Convenio especial de cooperación para la investigación No. 4600001078 (Operado por UNALMED), Sistema General de Regalías: Aguacate	\$6.289.388.000

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Durante el año 2015, se realizó un gran esfuerzo para motivar y acompañar a los docentes en la aplicación a convocatorias externas con el fin gestionar recursos externos, así:

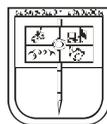
COLCIENCIAS	
CONVOCATORIA	APLICACIÓN
Convocatoria 706, "Jóvenes Investigadores"*	11 propuestas, 9 grupos de Investigación
Convocatoria 712, Convocatoria "Proyectos de Investigación en Ciencias Básicas"	1 propuesta, 1 grupo de investigación
Convocatoria 715, "Proyectos de Investigación en Ingenierías"	1 propuesta, 2 grupos de investigación
Convocatoria 724, "Proyectos de Investigación en Ingenierías"	1 Propuesta, 1 grupo de investigación
Convocatoria 732 "Convocatoria para el Desarrollo de Soluciones Innovadoras de Tecnologías de la Información para el Sector Agropecuario y Agroindustrial en Colombia – 2015"	1 propuesta, 1 grupo de investigación
CONVOCATORIA: "Entrenamiento en valoración y comercialización de tecnologías"	3 personas entrenadas
CONVOCATORIA: "Programa brigada de patentes"	20 Tecnologías
TECNNOVA	1 investigador
CONVOCATORIA: SUPER INTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO	1 investigador (requisitos: solicitud de patente)

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

* Banco preliminar de elegibles = 10 Jóvenes Investigadores - Banco definitivo de elegibles = 10 Jóvenes Investigadores

Acciones de transferencia de tecnología.

- Escalamiento industrial: Apalancados en los recursos designados por la Gobernación de Antioquia en el marco del concurso QUIEN SE LE MIDE EN 2015, se llevó a cabo el escalamiento industrial del equipo para evaluar la calidad en los granos de Café tostado.

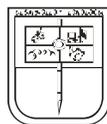


- Patente: Se radicó la solicitud de patente nacional ante la superintendencia de Industria y Comercio Radicado No: 15 56152. Tecnología dispositivo y método para evaluar y predecir características asociadas con la calidad de granos.
- Valoración económica: Se valoró la tecnología equipo para evaluar la calidad en los granos de café tostado por el método de mercado.
- Análisis de oportunidad: Se validó técnica y comercialmente la posibilidad de ingreso al mercado de la tecnología “Diluyente para la conservación del semen”, y se definieron los países en los cuales se podría solicitar protección internacional.
- PCT (Patent Cooperation Treatment): se radicó ante la OMPI la solicitud de patente internacional PCT. Radicado: PCT/IB 2015/055337, también se radicó en Argentina.

Productos, resultado de actividades de generación de nuevo conocimiento. Se consideran productos resultados de actividades de generación de nuevo conocimiento aquellos aportes significativos al estado del arte de un área de conocimiento, que han sido discutidos y validados para llegar a ser incorporados a la discusión científica, al desarrollo de las actividades de investigación, al desarrollo tecnológico, y que pueden ser fuente de innovaciones. Este tipo de productos se caracteriza por involucrar mecanismos de estandarización que permiten corroborar la existencia de una evaluación que verifique la generación de nuevo conocimiento.

El politécnico Colombiano JIC en 2015 a través de los grupos de investigación realizó *acciones de transferencia de conocimiento* a través de artículos publicados en los Índices de alta calidad como ISI y Scopus representados en artículos de investigación, tipo A1, A2, B, C y D.

AUTOR	TÍTULO ARTÍCULO	NOMBRE REVISTA	NÚMERO ISSN REVISTA
ELENA PAOLA GONZALEZ JAIMES Grupo investigación SAT	Effect of <i>Spongospora subterranea</i> f. <i>Sp. subterranea</i> Infection on Alternate Hosts	Revista Facultad Nacional de Agronomía - Medellín	0304-2847
JAIRO CAMILO QUIJANO Grupo investigación Física	Ultrafast Calcium Wave in Cultured Vascular Smooth Muscle Cells	Biophysical Journal	0006-3495
JORGE ELIECER GIRALDO PLAZA Grupo investigación	Aproximación Metodológica Sensible y Adaptable al Contexto para la Integración de Procesos	Información Tecnológica	0718-0764



AUTOR	TÍTULO ARTÍCULO	NOMBRE REVISTA	NÚMERO ISSN REVISTA
GRINSOFT	de Negocio en la Industria del Café		
RUBEN DARIO VASQUEZ SALAZAR Grupo investigación ICARO	A proposal for modeling intersections in traffic systems by using adaptive fuzzy Petri nets	Ingeniería y Competitividad	0123-3033

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Patentes en curso.

NOMBRE	DOCENTE
“Dispositivo para evaluar la calidad en los granos de café tostados”	Rubén Velásquez, Facultad de Ingenierías
“Diluyente para la conservación de Semen”	Giovanni Restrepo, Facultad de ciencias agrarias

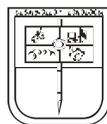
Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Caracterización y acreditación de laboratorios de investigación.

LABORATORIO	RESPONSABLE	ESTADO
Laboratorio de Higiene y Gestión Ambiental	Miriam Gómez Marín	Acreditado - ante IDEAM - Mayo de 2015
Laboratorio de Sanidad Vegetal	Elena Paola González Jaimes	En proceso de acreditación Corpoica
Laboratorio de Biotecnología Animal	Jorge Gómez Oquendo	En proceso de acreditación Corpoica
Laboratorio de Química Básica y Aplicada	Claudia Yaneth Sánchez Jaramillo	En proceso de caracterización
Laboratorio de Física y Óptica	Jorge Alberto Gómez López	En proceso de caracterización
Laboratorio de Suelos	Ana María Martínez Acosta	En proceso de caracterización

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Consultorios tecnológicos. Los Consultorios son aquellos centros de investigación, conocimiento, innovación y desarrollo tecnológico donde se construyen bases de conocimiento orientados a promover procesos de resolución de problemas tecnológicos, transferencia de conocimiento y gestión tecnológica en sectores



productivos relacionados con la orientación académica de la institución. En el 2015 se han apoyado con dotaciones varios de los siguientes consultorios:

CONSULTORIO	FACULTAD
Consultorio Tecnológico Biotecnología Animal	Ciencias Agrarias
Consultorio Tecnológico Unidad De Eventos	Comunicación Audiovisual
Consultorio tecnológico empresarial	Administración
Consultorio tecnológico CEPA	Facultad de Educación Física
Consultorio tecnológico biotecnología vegetal	Ciencias Agrarias
Consultorio tecnológico acuicultura	Ciencias Agrarias
Consultorio tecnológico en ingenierías	Ingeniería

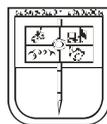
Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

La investigación en cifras. La consolidación y sostenibilidad de la cultura investigativa institucional, ha sido una tarea permanente del Sistema de Investigación, para lo cual se han implementado diferentes estrategias, cuya eficacia se mide con el aumento de la participación de docentes y estudiantes en algún tipo de actividad de investigación, como proyectos, grupos y semilleros de investigación; es así como en la vigencia 2015 se contó con 23 grupos de Investigación Institucionales y 2 interinstitucionales, en cada grupo participaron activamente un promedio de 3 docentes de tiempo completo.

DESCRIPCIÓN	TOTAL
Semilleros de investigación	63
Grupos de investigación	25
Docentes investigadores	125
Estudiantes pertenecientes a grupos y semilleros de investigación (63 semilleros x 11 estudiantes aprox.)	693
Proyectos de investigación	
Proyectos de inversión POAI	5
Proyectos en ejecución de docentes y estudiantes	44

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Los docentes investigadores que tienen proyectos en ejecución a su cargo, en las convocatorias 2014 y 2015 dedican aproximadamente 192 horas al año es decir 6 horas semanales en promedio, por las 32 semanas académicas al año.



Revistas.

REVISTA	PERIODICIDAD	ISSN	CATEGORIA PUBLINDEX	FACULTADES	No. EDICIONES 2015
POLITÉCNICA (IMPRESA)	SEMESTRAL	1900-2351	B	INGENIERÍA, AGRARIAS, CIENCIAS BÁSICAS	2
TEUKEN BIDIKAY (IMPRESA)	SEMESTRAL	2215-8405	C	ADMINISTRACIÓN Y EDUCACIÓN FÍSICA	2
LUCIERNÁGA (VIRTUAL)	SEMESTRAL	2027-1575	C	COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	2
INTERSECCIÓN (VIRTUAL)	SEMESTRAL	2357-5875	C	COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	2

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

La Revista Politécnica- ISSN 1900-2351-, fue ascendida a la categoría B de la base bibliográfica nacional Publindex de Colciencias. La nueva clasificación es producto de un trabajo continuo y sistemático, que inició hace más de tres años cuando se realizó la separación temática de la publicación, buscando la especialización en temas relacionados con Ciencias e Ingenierías, y orientando los demás tópicos a las revistas Teuken Bidikay y Luciérnaga, también clasificadas en Colciencias.

Oferta de Posgrados. En 2015 se sirvieron 8 posgrados con 350 estudiantes matriculados, a saber:

1. Especialización en Gerencia Integral.
2. Especialización en Gerencia Financiera.
3. Especialización en Finanzas Públicas.
4. Especialización Seguridad en el Trabajo.
5. Especialización en Higiene Ocupacional y Ambiental.
6. Maestría en Gestión de la Producción Animal.
7. Maestría en Fisiología del Ejercicio.

Nota: Sin contar la Maestría en Comunicación Educativa (Convenio Universidad Tecnológica de Pereira).

Así mismo se ofertó la Maestría en Gestión Integral del Riesgo Laboral como programa nuevo para el 2016-1.



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Eje Estratégico de Desarrollo:

“Interacción Politécnico - Sociedad”



Este Eje Estratégico del Plan de Desarrollo Institucional es orientado por la Vicerrectoría de Extensión, quién gerencia sus procesos, a través de 8 unidades de gestión (1 Vicerrectoría, 3 Direcciones y 4 coordinaciones).

La Extensión en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, de conformidad con el Artículo 120 de la Ley 30 de 1992 y entendida como interacción universitaria con la sociedad, se desarrolla a través de distintas formas: cursos, seminarios, diplomados, asistencia técnica, servicios técnicos, asesoría, consultoría, y servicios productivos.

Esta Extensión está firmemente vinculada con los procesos de docencia e investigación, como quiera que las experiencias docentes tanto de personal de planta como de cátedra, son contrastadas y enriquecidas con el enfrentamiento de problemas prácticos de la sociedad, fieles al carácter tecnológico de nuestra Institución.

En particular, es destacable la modalidad de prácticas empresariales que siendo del orden curricular, significan un nivel de contribución inmensamente valioso tanto para las empresas que lo reciben, como para estudiantes y docentes. La Extensión en el Politécnico tiene tanto procesos permanentes desde la oferta, como puntuales, desde la demanda.

La Vicerrectoría de Extensión se encuentra revisando el Estatuto de Extensión, para actualizarlo y con la Dirección de Investigación y Posgrados, pasó la propuesta a la Oficina Asesora Jurídica, de la Resolución para la creación de los Consultorios Tecnológicos. Entre los logros más relevantes de la gestión tenemos:

Cooperación nacional e internacional

Se realizó un diagnóstico que permitiera conocer el estado del proceso de internacionalización, incluyendo el funcionamiento de la Dirección misma y de los diferentes procesos y estrategias involucrados en dicho proceso (convenios, movi­lidades entrantes y salientes en los niveles nacional e internacional, bilingüismo, investigaciones conjuntas con otras entidades), y el nivel de sinergia entre dependencias de la institución (vicerrectorías, direcciones académicas, planeación, oficina jurídica, etc.), en la medida en que la internacionalización constituye un proceso transversal que de una u otra manera debe impactar a toda la comunidad politécnica.

En este sentido, se reorientaron las diferentes actividades de la Unidad para el logro de los propósitos institucionales así:

Movilidad. En la primera convocatoria del Programa de Movilidad Estratégica de Estudiantes correspondiente al semestre I de 2015, fue aprobada la movilidad de 8



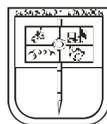
estudiantes al extranjero y en la convocatoria del semestre II 2015, la de 4 estudiantes más.

La movilidad nacional se activó desde el primer semestre mediante la dinamización de los convenios con la Universidad de Antioquia, la Universidad Nacional sede Medellín y la Universidad Pontificia Bolivariana.

La movilidad docente estuvo representada por la participación del profesor José Miguel Restrepo, de la facultad de Comunicación Audiovisual, como ponente en las Jornadas Internacionales de Comunicación Estratégica 2015 que se realizaron en la Universidad de San Luis de Potosí de México; por las visitas técnicas que realizó el profesor Nelson David Muñoz de la Facultad de Ingenierías a algunos laboratorios, empresas y universidades de China, Japón y Corea del Sur; por el trabajo investigativo que realizó la profesora Miriam Gómez de la facultad de Ingenierías en el instituto Materials Characterization Center Inc - MCC de la Universidad de Puerto Rico en octubre, en el desarrollo de una fase preliminar de estudio sobre sustancias minerales; y por la participación del profesor Gustavo Alonso Acosta de la facultad de Ingenierías en las Primeras Jornadas Latinoamericanas de Mecatrónica con la ponencia "Mobile Robot with an RGB-D Camera for Real-Time Human Tracking" por invitación de la Facultad Regional Buenos Aires de la Universidad Tecnológica Nacional, así como su visita al Instituto de Automática (INAUT) de la Universidad Nacional de San Juan, con el fin de concretar procesos de movilidad de estudiantes, pasantías de investigación, e investigación conjunta en los campos de la robótica, la mecatrónica y el control.

Como parte del proceso de activación de la movilidad entrante y la articulación interinstitucional en este ámbito, se destacan las visitas de trece expertos nacionales e internacionales que participaron en diferentes actividades académicas y culturales, algunas de las cuales se enmarcan en la activación de convenios ya existentes o nuevos. Se destaca como ejemplo de ello lo siguiente:

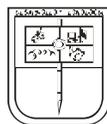
- ✓ La visita de la profesora Alice Elizabeth González para la realización de un curso corto en la facultad de ingenierías y el acompañamiento técnico al grupo de investigación GHYGAM en un proyecto que desarrolla con la Dirección de Programas y proyectos Especiales de la Vicerrectoría de Extensión.
- ✓ La visita de varios académicos para la realización del Segundo Congreso Internacional de Investigación en Calidad en nuestra institución, y para la realización interinstitucional de La Conferencia Latinoamericana sobre Networked y Medios Electrónicos (LACNEM-2015) que se centró en el fomento de estrechos vínculos entre los investigadores latinoamericanos y no latinoamericanos de la academia y la industria.
- ✓ La visita del cinefotógrafo Toni Kuhn y la narradora oral Nadia Altamirano para la premier del documental "Los 43", producción internacional del profesor José



Miguel Restrepo derivada del convenio con la Universidad Autónoma de San Luis Potosí- México y la pasantía que él, la estudiante Melisa Sánchez y el profesor Oscar Mario Estrada de la facultad de Comunicación Audiovisual realizaron a la UASLP.

Gestión y activación de convenios. Para 2015 se han gestionado 43 nuevos convenios.

UBICACIÓN	INSTITUCIÓN
MEDELLÍN	ALIANZA FUTURO DIGITAL MEDELLÍN (1)
MEDELLÍN	INSTITUCION UNIVERITARIA SALAZAR Y HERRERA – IUSH (1)
MEDELLÍN	ISAGEN (1)
MEDELLÍN	ITM(1)
MEDELLÍN	TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA (1)
MEDELLÍN	UNLAULA(1)
MEDELLÍN	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA AUTONOMA DE LAS AMÉRICAS (1)
MEDELLÍN	ALIANZA COLOMBOFRANCESA(1)
SABANETA	UNISABANETA(1)
SABANETA	CAEQUINOS(1)
RIONEGRO	MUNICIPIO DE RIONEGRO (2)
RIONEGRO	CORPORACIÓN PRODEPAZ (1)
RIONEGRO	FUNDACIÓN TECNOLÓGICA RURAL COREDI FUNTEC (2)
UARABÁ	FESU (1)
RIOSUCIO	RESGUARDO DE SAN LORENZO (1)
CALLE DEL CAUCA	UNIVERSIDAD DEL VALLE(1)
SANTANDER	UDES(1)
BOGOTÁ	GOVICOLOMBIA(1)
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO DE ARGENTINA UNR (2)
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL PLATA (1)
ARGENTINA	UNIVERSIDAD DE SAN JUAN (2)
ARGENTINA	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL -CORDOBA-(1)
CHILE	UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE (CHILE) (1)
PARAGUAY	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INTERCONTINENTAL (1)
BRASIL	INSTITUTO FEDERAL DE PARAIBA - IFPB – BRASIL (2)



UBICACIÓN	INSTITUCIÓN
BRASIL	UNIVERSIDADE ESTADUAL PAULISTA JÚLIO DE MESQUITA FILHO (1)
BRASIL	UNIVERSIDAD FEDERAL DE MINAS GERAIS (1)
BRASIL	UNIVERSIDAD ESTATAL DE RIO DE JANEIRO – BRASIL (1)
PUERTO RICO	MCC (1)
MEXICO	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA – MEXICO (1)
MEXICO	CIDETEQ (1)
PORTUGAL	INSTITUTO SUPERIOR TECNICO - IST – PORTUGAL (1)
FRANCIA	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO – IRD (1)

Fuente: Dirección de Cooperación Nacional e Internacional

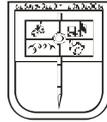
CONVENIOS PRÁCTICAS DE EXCELENCIA	
Medellín	Alcaldía de Medellín (1)
Medellín	Gobernación de Antioquia (1)
Medellín	Contraloría General de Medellín (1)
Medellín	Instituto de cultura y Patrimonio de Antioquia ICPA (1)
Santuario	Cornare (1)

Fuente: Dirección de Cooperación Nacional e Internacional

A partir de un trabajo participativo realizado desde 2014 entre el Grupo de Investigación Administración, Gobierno Público y Ambiente - AGPA - y el Semillero de Investigación Cultura Ambiental con la comunidad del Resguardo Indígena San Lorenzo (Caldas), se firmó un Convenio Marco en Junio de 2015 con el objetivo de establecer un marco general de cooperación orientado a adelantar procesos y actividades de mutuo beneficio. En relación con dicho convenio se han llevado a cabo algunas actividades como la participación en el Segundo Foro del Agua (2015), la participación del Resguardo San Lorenzo en la programación cultural de las Jornadas Politécnicas (2015), y el apoyo a la concreción de otras alianzas estratégicas alrededor del proceso con instituciones de educación superior, autoridades ambientales, etc.

La Dirección de Cooperación apoyó además la ejecución de 5 convenios de prácticas de excelencia, 2 de los cuales son nuevos, que involucran practicantes de varias facultades de la siguiente forma: Alcaldía 1 practicante, Gobernación 9 practicantes, ICPA 1 practicante, Contraloría 2 practicantes, y Cornare 1 practicante.

La Dirección apoyó el proceso de convocatoria para las prácticas del primer semestre de 2016 con la Gobernación y la Alcaldía, y está explorando el posible establecimiento



de un convenio de esta naturaleza con la Organización Internacional para las Migraciones - OIM.

Redes. Desde abril se ha reactivado la participación del Politécnico en las redes asociadas a la cooperación e internacionalización, como RCI y ACIET. Se destaca igualmente la participación de la Institución en el programa Preparémonos para la Paz de la Gobernación de Antioquia, a través de la asistencia al Comité Consultivo integrado por representantes de agencias del gobierno nacional vinculadas al tema de la paz, organismos internacionales con representación en Antioquia, universidades y organizaciones sociales, y en el cual se presentan las experiencias y los avances del programa.

Regionalización. En la región de Urabá se destacan dos actividades relacionadas con los procesos de Cooperación que son la participación en la estrategia Neo apoyando proyectos relacionados con los jóvenes en el tema de empleabilidad y formación para el trabajo; y la alianza para la movilidad entre estudiantes del Politécnico y la Universidad Luis Amigó. En la sede de Rionegro en la Red MEDUCA a final de año se presentó el informe de gestión del año 2015 y se programaron las primeras actividades del año 2016.

Semana de la Internacionalización. La semana de la internacionalización se celebró en el marco de las Jornadas Politécnicas que se llevan a cabo cada año y consistió en los siguientes eventos.

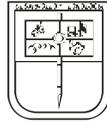
- ✓ Cine-Foro Inclusión y Paz con el crítico de cine Santiago Gómez
- ✓ Feria de internacionalización y Revista culturas nacionales y del mundo
- ✓ Muestra audiovisual Poli inclusión y Paz
- ✓ Experiencias de movilidad estudiantes y profesores

Programas y proyectos especiales

Celebración de 11 contratos o convenios y 2 adiciones por valor de \$14.859.909.115



Tipo de contrato	Entidad	No. convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
Contrato de Servicios de Consultoría No 232	RUTA N	No. 232C	Prestar servicios de consultoría para la fase de prototipo con el propósito de ofrecer acompañamiento técnico al proyecto postulado por la organización Makaia y seleccionado por Ruta N para ser apoyado dentro del programa Desarrollo de Productos Innovadores.	15/01/2015	15/06/2015	8.000.000
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	Municipio de Medellín-Secretaría de Educación	C.I No. 46000585 50 de 2015	Contrato Interadministrativo para ofrecer formación técnica en programación mediante ciclos propedéuticos en el marco del proyecto Alianza Futuro Digital de Medellín.	11/02/2015	11/11/2015	639.147.691
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	Gobernación de Antioquia - Secretaría de Hacienda	C.I No. 46000031 04 de 2015	Contrato Interadministrativo para apoyar la gestión de las estrategias del proyecto de inversión Fortalecimiento de las Rentas Oficiales como fuente de inversión social y el Proyecto de recuperación y optimización del recaudo del impuesto al degüello en el Departamento de Antioquia, en el Marco del Plan de Desarrollo Antioquia la Más Educada	02/03/2015	22/12/2015	2.701.860.817
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	Gobernación de Antioquia-Jóvenes con Futuro-Politécnico	C.I No. 46000033 51 de 2015	Prestar los servicios educativos de formación técnica para el trabajo y el desarrollo humano y la entrega de apoyos de bienestar a los beneficiarios del Proyecto Jóvenes con Futuro	24/03/2015	15/12/2015	2.222.338.534



Tipo de contrato	Entidad	No. convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	Municipio de Copacabana (Media Técnica)	C.I. 248 de 2015	Ofrecer formación Técnica Profesional en Programación de Sistemas de Información en ciclo propedéutico con la Tecnología en Sistematización de Datos a 25 estudiantes de los grados 11° de la Institución Educativa José Miguel de Restrepo y Puerta del	15/04/2015	14/12/2015	22.000.000
CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN	CREAME - Corporación de incubadora de empresas de base tecnológica de Antioquia	Sin Numero	Aunar esfuerzos locativos, técnicos, administrativos y financieros para promover actividades de investigación, desarrollo e innovación en el vivero del software para la formalización de laboratorio didáctico de software, como ambiente de aprendizaje de tecnologías de la información y comunicación.	24/02/2015	24/11/2015	23.706.454
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	Área Metropolitana del Valle de Aburra	C.I No. 132 de 2015	Aunar esfuerzos para desarrollar una estrategia educativa en los Municipios del Área Metropolitana del Valle de Aburra, en torno al mejoramiento de la calidad del aire.	20/05/2015	31/12/2015	900.753.066
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	Secretaría de Movilidad de Medellín	C.I 46000606 57 de 2015	Contrato Interadministrativo para apoyar la implementación del Plan Ambiental en el marco del proyecto de reorganización del Transporte Público Colectivo y los integradores al Metro en la ciudad de Medellín	01/07/2015	31/12/2015	126.428.972



Tipo de contrato	Entidad	No. convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
CONVENIO DE ASOCIACION	Secretaria de Agricultura y desarrollo Rural- Gobernación de Antioquia	C.I 46000041 87 de 2015	Cofinanciar el proyecto de inversión para el fortalecimiento de la competitividad de la ganadería bovina mediante un programa de mejoramiento de la productividad ganadera del suroriente Antioqueño, el cual hace parte del plan de modernización de la Ganadería Bovina para Antioquia.	23/06/2015	15/12/2015	1.327.190.408
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	Corantioquia	C.I 1506-157 de 2015	Aunar esfuerzos para la implementación de buenas prácticas ambientales , agrícolas y ganaderas en la alquería agropecuaria de las cuencas de los ríos Grande, Chico, Guadalupe y Porce	08/07/2015	07/07/2016	914.612.495
CONTRATO UNION TEMPORAL	UT Metro de Medellín - U de A - U Nal - Politécnico	Contrato Unión Temporal	Ejecución de la selección y administración de los conductores Metro y gestión de la calidad del servicio de conducción de trenes para el Metro de Medellín, en la Línea A y B y prestación de servicios de selección y administración de los maniobristas Metro y la gestión de calidad en patios y talleres de Bello	07/07/2015	08/07/2017	5.973.870.678

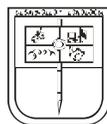
Fuente: Dirección de Programas y Proyectos Especiales

De los convenios/contratos mencionados anteriormente la mayoría terminaron su ejecución dentro de la vigencia 2015, exceptuando 4 contratos que continuarán con su ejecución en el 2016.



Se continuó la ejecución de 10 convenios, que ascienden a la suma de \$15.079.241.967.

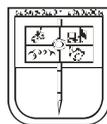
Tipo de contrato	Entidad	No convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
Contrato Interadministrativo	Gobernación de Antioquia-Jóvenes con Futuro-Sena	C.I 2013SS150035	Ofrecer formación complementaria psicosocial y entrega de apoyos de Bienestar a los beneficios del proyecto Jóvenes con Futuro en el marco del convenio de asociación entre Gobernación de Antioquia y el Sena	26/04/2013	30/10/2015	4.195.705.347
Contrato unión temporal	UT Metro de Medellín - U de A - U Nal - Politécnico	Contrato Unión Temporal CN2005, CN2007-0019, CN2009-0058, CN2011-0198, CN2012-0114, CN 2013-0106	Ejecución de la selección y administración de los conductores Metro y gestión de la calidad del servicio de conducción de trenes para el Metro de Medellín, en la Línea A y B y prestación de servicios de selección y administración de los maniobristas Metro y la gestión de calidad en patios y talleres de Bello	08/07/2013	07/07/2015	1.426.000.000
Convenio de asociación	Gobernación de Antioquia-Secretaría de Agricultura	Convenio de Asociación 4600001134 de 2013	Aumentar la productividad y competitividad de la piscicultura en el departamento de Antioquia, mediante el programa de transferencia de paquetes tecnológicos, capacitación de los actores de la cadena piscícola y fortalecimiento productivo. Prorroga hasta el 30-03-2016	15/11/2013	30/03/2016	2.231.905.700



Tipo de contrato	Entidad	No convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
Contrato Interadministrativo	Municipio de Medellín-Secretaría de Medio Ambiente	C.I 460005124 5 de 2013	Contrato Interadministrativo de administración delegada de recursos para la ejecución de las actividades y proyectos de educación ambiental en el municipio de Medellín. Prorroga No 1 desde 09/07/2014 hasta el 31/10/2014, Prorroga No 2. del 01/11/2014 hasta el 31/12/2014 y Prorroga No 3 del 01/01/2015 al 30/06/2015. Prorroga hasta el 30/10/2015.	08/11/2013	30/10/2015	2.872.144.676
Alianza educativa	Municipio de Medellín (Media Técnica)	Alianza - Sin número	Participar como aliados educativos en la convocatoria del fondo FEM del Ministerio de Educación Nacional para el desarrollo del proceso de fomento de la educación media y tránsito a la educación superior.	01/02/2014	30/11/2015	81.657.386
Alianza educativa	Municipio de Itagüí - la Estrella (Media Técnica). PROSUR	Alianza-Sin número	Participar como aliados educativos en la convocatoria del fondo FEM del Ministerio de Educación Nacional para el desarrollo del proceso de fomento de la educación media y tránsito a la educación superior.	01/03/2014	30/11/2015	61.933.147
Convenio de asociación	Municipio de Apartadó (Media técnica)	Asociación -Sin número	Unificar los esfuerzos y recursos de las Instituciones para facilitar los mecanismos, procesos y procedimientos, necesarios para ejecutar el proyecto de articulación, el cual consiste en el proceso de	01/02/2014	30/11/2015	52.899.792



Tipo de contrato	Entidad	No convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
			articular la Educación Media que ofrece la Institución Educativa con el Programa de Técnico Profesional en Soporte en Sistemas de Información.			
Contrato interadministrativo	Municipio de Medellín-Secretaria de Medio Ambiente.	C.I No 460005534 8 de 2014	Contrato interadministrativo de administración delegada de recursos para desarrollar acciones de educación y sensibilización sobre el manejo adecuado de residuos sólidos en el marco de jornadas de vida y presupuesto participativo.	01/08/2014	28/02/2015	3.128.477.021
Contrato Interadministrativo	Gobernación de Antioquia - Gerencia de Seguridad Alimentaria y nutricional de Antioquia MANA	C.I No 460000220 1 de 2014	Formulación participativa de planes locales de Seguridad y Nutricional.	19/09/2014	30/01/2015	529.818.719
Consultoría	Clean Air Institute	No 924 de 2014	Desarrollo de una estrategia ambiental integrada para una Movilidad Sostenible en el Área Metropolitana del Valle de Aburra-Fase 1. Prorroga 01/10/2015 al 31/12/2015	01/10/2014	31/12/2015	51.874.188
Contrato interadministrativo	Municipio de Medellín - Secretaria de Movilidad	C.I 460005678 8	Contrato Interadministrativo para realizar estudio ambiental para la reorganización del sistema del sistema de transporte colectivo e integradores del SITVA en	26/11/2014	31/01/2015	250.000.000



Tipo de contrato	Entidad	No convenio	Objeto	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor total del contrato
			la ciudad de Medellín			
Prestación de servicios	Universidad Pontificia Bolivariana	PS -2014	Campaña caracterización de 87 muestras ambientales de particulado PM2,5 en el Valle de Aburrá.	25/11/2014	25/02/2016	176.825.991
Convenio de docencia	Municipio de Caucaasia (Media Técnica)	Convenio de docencia N° 2 de marzo de 2014	El Politécnico se compromete para con la institución a llevar a cabo las actividades de docencia requeridas en la articulación de Programa Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información en un grupo de grado 11° de conformidad con la propuesta presentada por el Politécnico y aceptada por la institución.	10/03/2014	10/01/2015	20.000.000

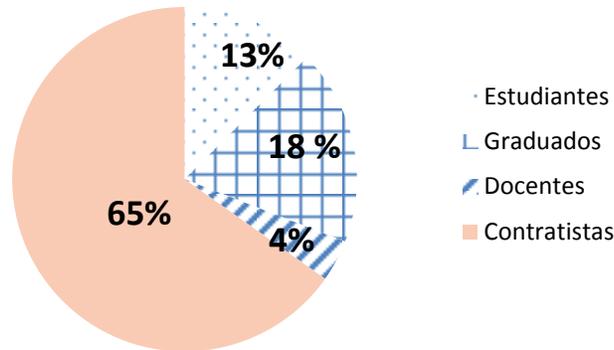
Fuente: Dirección de Programas y Proyectos Especiales

De los convenios/contratos mencionados anteriormente la mayoría terminaron su ejecución dentro de la vigencia 2015, exceptuando 4 contratos que continuarán con su ejecución en el 2016.

En la ejecución de estos convenios han participado estudiantes, egresados, docentes y personal externo contratado mediante prestación de servicios personales, que en total corresponden a 359 personas, así.



Comunidad Politécnica participante en los convenios



Adicionalmente se ha gestionado la recuperación de cartera y actas de liquidación de contratos interadministrativos que datan desde el 2009.

Articulación media técnica. En el marco de los convenios que se tienen con los municipios de Copacabana, Medellín, Itagüí, Apartadó y La Estrella, la Facultad de Ingeniería ofrece el programa Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información por ciclos Propedéuticos para los estudiantes de los grados décimo y undécimo.

En el 2015, semestre I y II, 187 jóvenes que participaron en la Media Técnica y se graduaron del bachillerato en los años 2013 y 2014, se han matriculado en el Politécnico para continuar su formación académica.

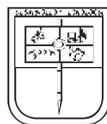
Durante el 2015 el Politécnico estuvo presente en 33 instituciones través de la Media Técnica, y se han beneficiado 56 grupos de grado décimo y undécimo.

Ingeniería: 5 Convenios, 32 instituciones, 55 grupos (Programación de Sistemas de Información)

1. Municipio de Medellín (25 instituciones)
2. Municipio de Copacabana (1 institución)
3. Fondo FEM - Apartado (3 instituciones)
4. Fondo FEM - Municipio de Itagüí (2 instituciones)
5. Fondo FEM - La Estrella (1 institución)

Administración: 1 Convenio, 1 institución, 1 grupo (Costos y Auditoría)

1. INEM

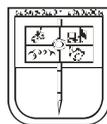


Maratón de Programación del Software donde participaron algunos estudiantes de la Media Técnica

Formación para el trabajo y el desarrollo humano. Convenio celebrado con la Gobernación de Antioquia, el Politécnico ofrece formación para el trabajo y desarrollo humano a los jóvenes de 16 municipios.

Jóvenes Con Futuro – POLI

MUNICIPIO	TÉCNICO LABORAL EN
Chigorodó LT	Logística de Transporte
Chigorodó SRD	Servicios de Recreación y Deporte
Necoclí 2	Producción de Cacao
Necoclí 1	Producción de Cacao
Abriaquí	Turismo y Medio Ambiente
Frontino	Diseño de Páginas Web
Peque	Diseño de Páginas Web
Uramita	Turismo y Medio Ambiente
Carolina del Príncipe	Turismo y Medio Ambiente
El Bague	Adecuación de Tierras
Nechí	Sangría y Aprovechamiento de Caucho
Zaragoza	Adecuación de Tierras
Caracolí	Turismo y Medio Ambiente
Concepción	Servicios de Recreación y Deporte
El Peñol	Servicios de Recreación y Deporte



MUNICIPIO	TÉCNICO LABORAL EN
Marinilla	Agrícola Ecológica
Sonsón	Agrícola Ecológica
Betania	Turismo y Medio Ambiente

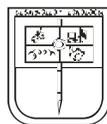
Fuente: Dirección de Programas y Proyectos Especiales

Técnica Laboral en Logística y Transportes – Chigorodó	Técnica Laboral en Producción de Cacao - Necoclí
	
Técnica Laboral en Turismo y Medio Ambiente – Uramita	Técnica Laboral en Servicios de Recreación y Deporte – Concepción
	

Al finalizar el año, el 16% de los jóvenes certificados habían logrado emplearse en alguna de las empresas o instituciones de sus municipios.

Informe de Empleabilidad

PROGRAMA	MUNICIPIO	EMPRESA	N° ESTUDIANTES
Técnico Laboral en Diseño de Páginas Web	Peque	Hospital de Peque	1
		Emisora Peque Estéreo	1
		Parque Educativo Peque	1
		Administración Municipal	3
Técnico Laboral en Producción de Cacao	Necoclí	Inversiones Necoclí - Casa Luker	33
Técnico Laboral en Producción Agrícola Ecológica	Marinilla	Granja Orgánica El Pantanillo	2
		Finca El Cherengue	1
		Finca La María	1
		Finca Tierra Adentro	1
		Finca Camunyá	1



PROGRAMA	MUNICIPIO	EMPRESA	N° ESTUDIANTES
Técnico Laboral en Producción Agrícola Ecológica	Sonsón	Finca El Diamante	1
		Finca Villa Teresa	1
		Finca La Fin	1
		Planta de Beneficio Frigo Páramo	1
Técnico Laboral en Turismo y Medio Ambiente	Abriaquí	Alcaldía municipal, servicios públicos	1
Técnico Laboral en Turismo y Medio Ambiente	Betania	Cooperativa de Transportes de Antioquia	1
Técnico Laboral en Turismo y Medio Ambiente	Caracolí	Hotel Oasis	1
Técnico Laboral en Turismo y Medio Ambiente	Carolina del Príncipe	Fonda El Paso	2
		EPM	1
		Donde Mi abuela	1
		Casa Hotel SPA	1
		Hostal San José	1
Técnico Laboral en Servicios de Recreación y Deportes	Chigorodó	Corporación Fuera de Serie	4
		Imder Chigorodó	3
		Club Juan Fernando Caicedo Deimar	2
		Coderge	1
		Corporación Tierra Prometida	1
Técnico Laboral en Logística de Transporte	Chigorodó	Plásticos Sánchez	2
Técnico Laboral en Sangría y Aprovechamiento del Caucho	Nechí	Asociación Ascabia	2

Fomento empresarial

Acompañamiento a Emprendedores. 18 acompañamientos con iniciativas en la elaboración de Modelo de Negocio o Plan de Negocio en las diferentes convocatorias en el ecosistema del emprendimiento; Fondo emprender del SENA, Capital Semilla de la Alcaldía de Medellín, Capital Semilla de la Gobernación de Antioquia, Convocatoria de Preincubación e Incubación de Parque E.

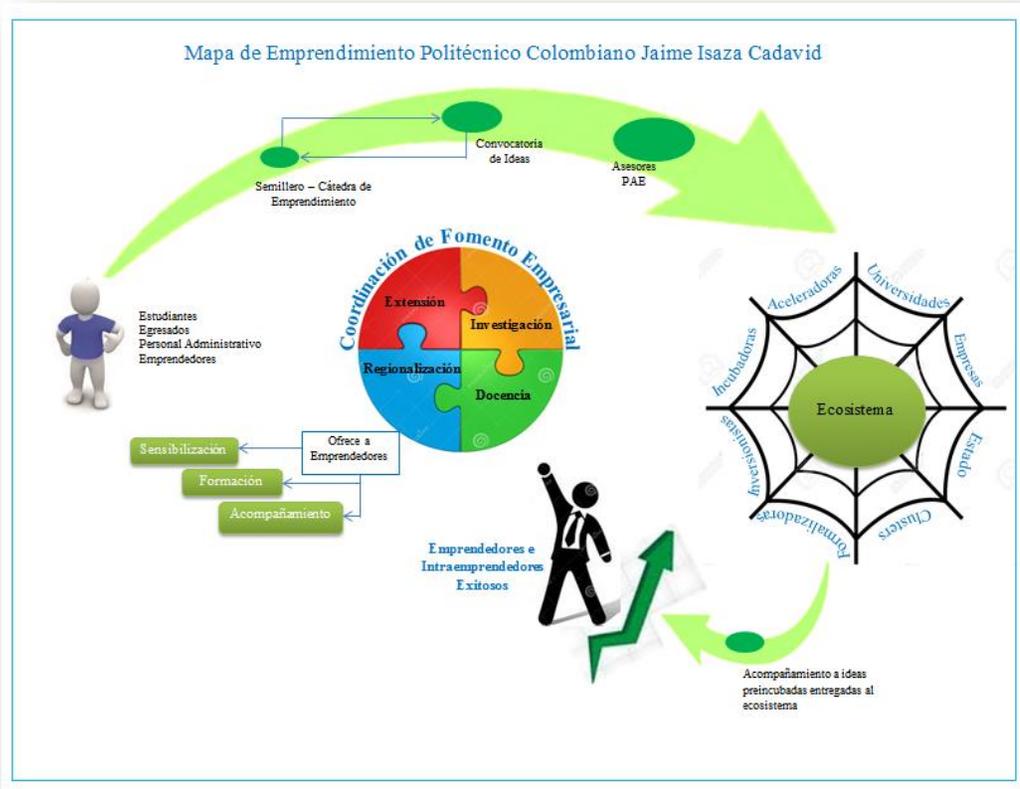
Semillero Sede Central. Se desarrolló el semillero en el primer y segundo semestre de 2015 donde los participantes adquirieron destrezas y habilidades emprendedoras y desarrollaron modelos de negocio.

- ✓ Modelos Negocios Elaborados: 16
- ✓ Participantes: 40

Modelo de Emprendimiento y Ruta Formativa. Se creó un modelo de emprendimiento para la Institución que busca integrar las áreas de Docencia, Extensión, Investigación y



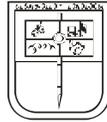
Regionalización en un esquema de trabajo articulado entre estas Unidades a través de procesos de sensibilización, formación y acompañamiento.



Mesa de Trabajo con Docentes de Emprendimiento. Se continúa la articulación con las Facultades mediante el trabajo conjunto con algunos docentes de emprendimiento para la construcción de la Ruta Formativa en Emprendimiento para la Institución.

Participaciones:

- ✓ Ecosistema de Emprendimiento Sede Central y Rionegro. Convocatoria Capital Semilla Alcaldía de Medellín: 2 emprendedores del Politécnico hicieron parte de los ganadores.
- ✓ Mesa Universitaria de Emprendimiento: evento de ciudad Pre – Congreso Mundial del Emprendimiento PRE-GEC.
- ✓ Mesa de Universidades Socias de CREAME.
- ✓ Red de Emprendimiento del Oriente Antioqueño: 17 entidades (Alcaldía de Rionegro, Alcaldía del Santuario, Antioquia E, ASDI, ASYS, Cámara de Comercio



del Oriente Antioqueño, Corporación Empresarial de Oriente, CETASDI, COREDI, Fundación Educativa San Nicolás, Incubadora Génesis, CUEE capítulo Oriente, Universidad Católica de Oriente, Universidad de Antioquia, SENA, Tecnoparque).

- ✓ Convocatoria de Fortalecimiento de las Unidades de Emprendimiento de las IES, año 2015 de Parque E: Politécnico ganador.
- ✓ I Networking Interuniversitario “Generando Enlaces”, participación en la Red Enlace Profesional.

Gestión Emprendimiento Sede Urabá - Apartadó:

- ✓ Consolidación del Semillero Zona Activa: se analizan 30 ideas de proyectos que existen, participan 18 estudiantes.
- ✓ Toma de emprendimiento caracterizada por incluir todos los horarios de las asignaturas y motivar a los estudiantes en emprendimiento: 400 encuestas con un buen porcentaje de ideas de negocios.
- ✓ Alianza estratégica con la Cámara de Comercio, SENA del Municipio de Apartadó: XV Feria del emprendimiento enfocada hacia las TICs.
- ✓ CONSEJO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO: desde el año 2015 se crea el componente de emprendimiento como parte del consejo municipal de Apartadó.
- ✓ CLUSTER DE CACAO: Participación como institución académica en el componente de emprendimiento e investigación en el tema del Clúster de cacao que se viene desarrollando en la región.

Cursos talleres y seminarios:

- ✓ Diplomado en INVESTIGACIÓN, EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN, con una intensidad de 100 horas.
- ✓ Ronda del Emprendimiento: con la Cámara de Comercio, FESU y SENA, participan en un ciclo de conferencias.
- ✓ Primer Seminario Abierto de Formación en investigación y Emprendimiento, liderado por 9 universidades de la región, hasta ahora se cuenta con la asistencia de 36 profesionales y 8 estudiantes.
- ✓ Alianza con Secretaria de la Mujer-Mujeres Emprendedora. Se gestionó la firma del Acuerdo de Voluntades entre el Politécnico y la Secretaria de la Mujer como una Alianza por el Emprendimiento Femenino.



Graduados



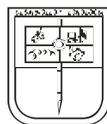
En este tema se han adelantado las siguientes acciones:

Trabajo con las redes.

- ✓ Participación en el “Primer Networking Generando Enlaces” evento de la Red de enlace profesional.
- ✓ Primera prueba de empleabilidad del norte.
- ✓ Evento Internacionalízate con la Red pública.
- ✓ Difusión y ejecución del Tercer Encuentro deportivo de Graduados.

Apoyo permanente en el fortalecimiento de la articulación del proceso de Graduados con las Facultades Académicas y la Regionalización.

- ✓ Facultad de Educación Física - torneo de graduados Institucional.
- ✓ Facultad de Administración - “Segundo Foro de Productividad”, para graduados de Tecnología Industrial.
- ✓ Evaluación de impacto a los graduados del Programa de Administración Financiera.
- ✓ Planeación con las Facultades – 5to Encuentro de Graduados Semana institucional.
- ✓ Dirección de Investigación y Posgrados - difusión portafolio de Especializaciones y Maestrías.



Trabajo administrativo y operativo de la Oficina de Graduados.

- ✓ Se tiene registro de 1300 graduados que han participado en actividades desarrolladas por la Institución y en eventos donde participa la Oficina de Graduados.
- ✓ Actualización permanente de la base de datos Institucional.
- ✓ Seguimiento del programa de fidelización y mercadeo dirigido a las redes y comunidad de graduados.

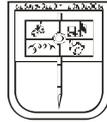
Granjas

La contribución con indicadores y metas del Plan de Acción para la vigencia 2015 en apoyo a los principios misionales son:

- Docencia: Un total de 3.152 estudiantes de la Institución atendidos en prácticas académicas en las granjas y 10 Estudiantes en práctica profesional en las granjas (3 en San Jerónimo y 7 en Marinilla), como apoyo al programa de sostenibilidad y permanencia realizado con la Dirección de Bienestar Estudiantil.
- Investigación: Ejecución de 4 proyectos en la granja de Marinilla:
 - Biotecnología de la sabaleta.
 - Diagnóstico sobre el manejo de especies vegetales asociadas al turismo local provenientes de huertos tradicionales y de bosques en comunidades rurales del Occidente cercano Antioqueño.
 - Sistemidad de la resistencia inducida mediante Acido 3-aminobutanoico en Tomate de árbol hacia el ataque por *Phytophthora infestan*.
 - Aromáticas y condimentarias.
- Extensión: En las granjas se recibieron un total de 1.368 personas de diferentes municipios, organizaciones comunitarias, colegios, universidades y productores en asistencia técnica a productores y comunidad en general, y 13 asesorías y consultorías en temas de piscicultura, vivero y abonos orgánicos.

A través del programa “Implementación y operación de una granja móvil en parque Tutúcan de COMFAMA”, se atendieron 31.745 personas.

10 municipios impactados: Marinilla, San Jerónimo, Medellín, Rionegro, Santuario, el Retiro, Guatapé, Bello, La Unión y Santa Fe de Antioquia.



Mesas Sectoriales:

- ✓ Mesa Ambiental del municipio de San Jerónimo.
- ✓ Mesa de trabajo de Producción más limpia del subsector porcícola con CORNARE, Asoporcicultores y productores.
- ✓ Comité de Educación Ambiental Municipal “CIDEAM” en el municipio de Marinilla.
- ✓ Comité de Educación Ambiental Municipal “CIDEAM” en el municipio de San Jerónimo.
- ✓ Convenio de Producción más limpia del Sector Porcícola.
- ✓ Convenio de Producción más limpia del Sector Avícola.

Gestión ambiental. Se tiene actualizados y vigentes los siguientes permisos, registros y logros:

- ✓ Concesión de aguas (Diciembre de 2019).
- ✓ Permiso vertimientos (Mayo de 2023).
- ✓ Registro forestal ante Cornare e ICA.
- ✓ Registro ante IDEAM para Respel.
- ✓ Se siembran árboles en los potreros para dar sombrero y brindar un mejor confort a los bovinos.



Generación de Recursos Económicos. Por venta de los productos agropecuarios \$462.564.922

Certificaciones sanitarias y de calidad:

- ✓ Renovación del Certificado del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, por noveno año consecutivo.
- ✓ Mantenimiento de la “Certificación de la Granja Román Gómez G. de Marinilla como Granja Avícola Comercial Biosegura”, expedida por el ICA.
- ✓ Mantenimiento de la “Certificación de la granja de Marinilla como hatillo libre de Brucelosis y Tuberculosis bovina”.



- ✓ “Buenas prácticas ganaderas en Bovinos “BPG”, certificado otorgado por el ICA a la granja de Marinilla, por las buenas prácticas en esta sección y por la inocuidad en el proceso de la producción de leche.
- ✓ Mantenimiento del registro ICA No. 05 – 158 otorgado al vivero de la granja Román Gómez para la producción de plántulas de aguacate.
- ✓ Reconocimiento Líder Progresista otorgado por CORNARE.

Educación continua

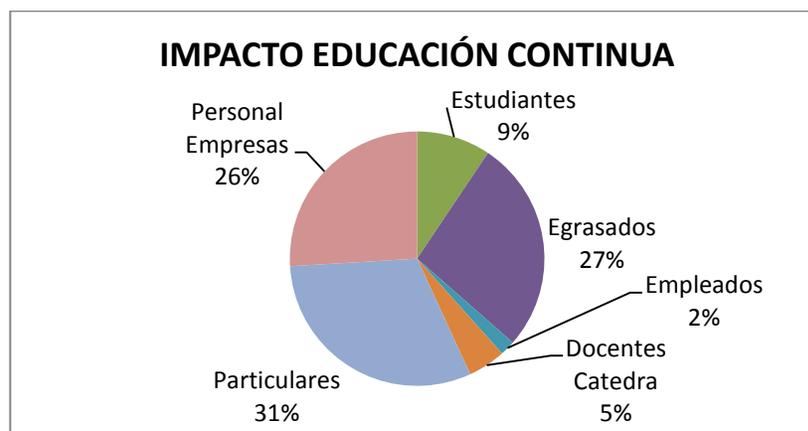
La unidad de educación continua, trabaja de manera mancomunada con las facultades de la institución en el diseño y oferta de cursos, diplomados, seminarios y asesorías con el fin de crear actitudes y aptitudes para el desarrollo en el trabajo entre docentes, estudiantes, graduados, empleados, comunidad en general y el sector productivo.

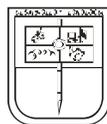
Comunidad Impactada mediante la realización de actividades de extensión (interna y externa): en total se reportan 628 personas impactadas con la oferta formativa, los cuales corresponden a:

- ✓ Egresados de la institución: 170
- ✓ Estudiantes 59
- ✓ Particulares: 194
- ✓ Personal de Empresas: 163
- ✓ Empleados y docentes: 42

Municipios Impactados: Medellín, Apartadó, Rionegro

Valor recaudado \$484.437.687





Los cursos, diplomados y asesorías que se han ofrecido son:

NOMBRE	GRUPOS
DIPLOMADO NORMAS INTERNACIONALES NIIF	3
DIPLOMADO DOCENCIA UNIVERSITARIA	5
DIPLOMADO EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN BAJO LAS NORMAS ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007 E ISO 14001:2004 Y AUDITORIAS INTERNAS COHORTE 1- 2015	1
DIPLOMADO COLMENA GESTION DEL RIESGO	3
DIPLOMADO EN VALORACION DE EMPRESAS VACACIONAL	1
CURSO EN ACTUALIZACION EN INGENIERIA CIVIL	1
CURSO ACTUALIZACION EN SEGURIDAD PARA EVENTOS Y CERTAMENES	2
CURSO EN SEGURIDAD PARA EVENTOS Y CERTAMENES	4
CURSO DE SOFTWARE	1
CURSO DE PIANO VACACIONAL	1
DIPLOMADO RECRACIÓN - INDER	1
CURSO COLTABACOS	1
CUENTAS Y CARTERA - PLAZA MAYOR	1
ESTUDIO DE RUIDOS - SUMICOL	1

Fuente: Educación Continua

Fondo editorial

Comercialización y distribución. El Fondo Editorial comercializa y distribuye sus libros de forma directa en el Fondo Editorial, ubicado en el Politécnico JIC, y también por medio de convenio con dos librerías a las que les entrega libros en consignación:

- Librería Interuniversitaria (ubicada en Medellín)
- Lemoine Editores (ubicada en Bogotá)

Las ventas han sido por: \$9.935.300

Participación en ferias. El Fondo Editorial del Politécnico JIC, participó activamente de la Sexta Feria Politécnica del Libro los días jueves 13 y viernes 14 de Agosto del presente año, la cual tuvo lugar en la Biblioteca Central Tomas Carrasquilla (sede Poblado).

Se contó con la asistencia de los docentes, estudiantes y área administrativa de la institución, además, de la participación de distintas editoriales tales como:

- ✓ Lemoine editores



- ✓ Grupo Planeta
- ✓ Ecoe ediciones
- ✓ Ediciones de la U
- ✓ Editores Iberoamericanos Unidos
- ✓ Grupo Noriega editores
- ✓ Editorial Trillas de Colombia Ltda.
- ✓ Díaz de Santos ediciones
- ✓ Alfa omega
- ✓ Mundo académico

Así mismo entre el 11 y 20 de Septiembre con el Fondo Editorial del Politécnico Jaime Isaza Cadavid se participó en la 9ª Fiesta del Libro y la Cultura 2015, en el pabellón de Editoriales Universitarias.

Sexta Feria Politécnica



9ª Fiesta del Libro y La Cultura 2015





Eje Estratégico de Desarrollo:

“Modernización de la Gestión
Universitaria”



Este Eje Estratégico del Plan de Desarrollo Institucional es orientado por la Vicerrectoría Administrativa, quién gerencia sus procesos, a través de 6 unidades de gestión (1 Vicerrectoría, 4 Direcciones y 1 coordinación).

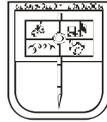
Adicionalmente participan con diferentes proyectos o acciones otras unidades de gestión, adscritas a la Rectoría tales como: Secretaría General, Coordinación de Archivo y Correspondencia, Oficina Asesora Jurídica, Oficina Asesora de Planeación, Oficina Asesora de Comunicaciones, y Dirección de Control Interno.

Los principales avances en el tema de modernización de la gestión universitaria se resumen a continuación:

Fortalecimiento de la cultura de la planificación institucional

Proceso orientado por la Oficina Asesora de Planeación, el cual presenta los siguientes logros:

- Ajuste del Plan de Acción Institucional 2014-2017 *“El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid al servicio de la transformación de los sistemas productivos locales y regionales”* con énfasis en Proyectos y/o Acciones, indicadores y metas para la vigencia 2015.
- Articulación y orientación de la gestión institucional en 2015 mediante el acompañamiento en la formulación, ajuste y seguimiento al Plan Operativo Institucional, al Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI) y al Plan de Acción Institucional.
- Estructuración de una propuesta de Reglamentación del *sistema de planificación institucional*, la cual se presentó al Comité Rectoral y al Consejo Académico, y va a ser presentada al Consejo Directivo para su análisis y aprobación en la vigencia 2016.
- Conservación de la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad Institucional bajo las normas ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2004, al igual que la certificación del Sistema de Gestión de la Granja Román Gómez Gómez (ubicada en el Municipio de Marinilla) bajo la norma ISO 14001:2004.
- Mejoramiento de la oportunidad y calidad de la información institucional en los sistemas de información del Ministerio de Educación Nacional SNIES (Sistema



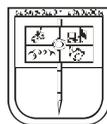
Nacional de Información de la Educación Superior) y SPADIES (Sistema para la Prevención de la Deserción en las Instituciones de Educación Superior).

- Se apoyaron los procesos de gestión de recursos, así:
 - ✓ *Convenio 820* con el Ministerio de Educación Nacional – Banco Interamericano de Desarrollo -BID-, por valor de \$ 1.420.000.000 con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación.
 - ✓ *CREE*. Se formuló con las 3 Vicerrectorías y unidades de gestión el Plan de Fomento a la Calidad 2015, el cual fue aprobado por el Consejo Directivo, para el otorgamiento de recursos CREE 2015 por parte del Ministerio de Educación (Acuerdo 08 del 23/07/2015).

Se ajustó y tramitó la adopción de la modificación al mencionado Plan (Acuerdo 22 del 17/12/2015) pues el monto inicial previsto fue de TRES MIL DOSCIENTOS MILLONES DE PESOS (\$3.200.000.000) y la asignación final otorgada por el Ministerio de Educación fue de TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y UN MIL DOSCIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$3.748.481.234)

- ✓ \$1.629.095.584 fueron incorporados al presupuesto en la vigencia 2015, y \$2.119.385.650 se encuentran en proceso de incorporación como recursos del balance en 2016.
- ✓ *FINDETER*. Se formuló y presentó conjuntamente con la Coordinación de Informática Corporativa proyecto a la Convocatoria pública para acceder a línea de crédito con tasa compensada a través de FINDETER por el monto de tres mil millones de pesos M/L – (\$3.000.000.000) para la adquisición e implementación de un Sistema Integrado de Información de tipo ERP que permita integrar, articular y agilizar los procesos administrativos y financieros y contar con información confiable, íntegra y disponible para la toma de decisiones y la autoevaluación permanente, mediante la implementación de flujos de trabajo coherentes y consistentes con la naturaleza, misión y objetivos estratégicos institucionales.

Así mismo, la Vicerrectoría Administrativa fijó políticas, lineamientos, guía y dirección en la formulación del presupuesto institucional de la vigencia 2016, al Marco Fiscal de Mediano Plazo – MFMP, y desde la Oficina Asesora de Planeación se apoyó en los aspectos relacionados con la definición del Plan Operativo Anual de Inversiones – POAI – 2016.



Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos

Las acciones establecidas dentro del plan de capacitación administrativo de la vigencia, se han basado en las necesidades presentadas por las diferentes dependencias. Para la optimización del presupuesto asignado sin afectar la calidad, se ha buscado que las actividades sean orientadas por profesional vinculado a la Institución y por instituciones de carácter público de orden local y nacional que aseguren un gasto racional del recurso asignado, así:

EVENTOS	FUNCIONARIOS BENEFICIADOS	VALOR
Apoyo Asistencia Eventos Nacionales	25	\$11.872.000
Aportes Formación Estudios	4	\$13.253.054
Tiquetes Traslados Nacionales e Internacional	3	\$ 2.329.504
		\$27.454.588

ACCIONES DE CAPACITACIÓN INTERNA	FUNCIONARIOS BENEFICIADOS
Reinducción de Personal Administrativo (Actividad Obligatoria cada dos años)	190
Formación en Universias XXI	16
Legislación Archivística (Tema de obligatorio cumplimiento cada vigencia)	63
Taller Servicio al Cliente Con Amor (Enmarcado dentro de las acciones de mejora de prestación del servicio)	55
Modelos de Contratación Estatal	16
Charla Derechos de Petición	19
Informática Básica	15
Supervisión e Interventoría Contratos Estatales (Ofrecido tanto a personal administrativo como docente)	52
Modelo Estándar de Control Interno – MECI (Liderado por la Dirección de Control Interno para la formación y entendimiento del tema en el personal administrativo)	162
Indicadores de Gestión	16
Charla Gestión Tecnológica y de la Innovación	11
Charla Sistema Pensional	26

Fuente: Dirección de Gestión Humana

En coordinación con la Facultad de Administración, inscripción y participación de cinco empleados de la Institución al diplomado en Normas Internacionales de Información



Financiera, NIIF. Normas a ser aplicadas por las entidades públicas a partir del año 2016.

Fortalecimiento del sistema de control interno institucional

De conformidad con los roles endilgados a las oficinas de Control Interno mediante el Decreto 1537 de 2001, los principales resultados en 2015 son:

a) Evaluación Independiente: Este rol se ejecuta a través de dos aristas, a saber:

1) Seguimientos de Ley: Estos se desarrollan con base en las responsabilidades planteadas en diferentes normas nacionales, las cuales determinan los parámetros a revisar.

Unas, corresponden a evaluaciones que realiza directamente la Dirección de Control Interno y otras obedecen a seguimientos a las evaluaciones que debe realizar la Oficina Asesora de Planeación y Tecnología de Información, así:

Evaluaciones directas realizadas por Control Interno:

- ✓ Modelo Estándar de Control Interno - MECI - , es una encuesta que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP - a la cual se da respuesta, teniendo en cuenta los resultados de otras auditorías, los componentes y elementos del Sistema de Control Interno, en este caso la Institución obtuvo una calificación de satisfactoria.
- ✓ A partir del año 2015 la Contraloría General de Antioquia, también realiza una verificación a la evaluación que realiza la Dirección de Control Interno al Sistema, pero además revisó el cumplimiento en la implementación de los cambios del MECI 2014, arrojando una calificación del 71.72% considerada como satisfactoria. En ésta, los elementos con más baja calificación son el Desarrollo del Talento Humano, la administración de los riesgos, las políticas de operación y la estructura funcional.
- ✓ Control Interno Contable, de acuerdo con las directrices de la Contaduría General de la Nación, se da respuesta a una encuesta sobre el manejo contable y los estados financieros. La calificación dada fue del 4.14 sobre un máximo de cinco, en el rango de “Adecuado”.
- ✓ Informe pormenorizado del Sistema de Control Interno, se realizan tres al año; es decir, cada cuatro meses. Se realiza por cada componente y elemento tanto



de los dos módulos (Módulo de Control Estratégico y de Gestión y el Módulo de Control de Evaluación y Seguimiento) y el eje transversal de información y comunicaciones. Se han realizado dos y el último, que contempla los meses de julio, agosto, septiembre y octubre se realiza en este mes.

- ✓ Informe de Austeridad en el Gasto: Se presenta cuatro veces al año, los lineamientos los establecen las diferentes normas nacionales, departamentales y locales que buscan que los recursos sean para el normal funcionamiento de la Institución. Se han realizado tres y el último de este año se ejecutará en este mes.

Seguimientos a las Evaluaciones realizadas por la Oficina Asesora de Planeación:

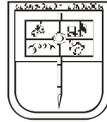
- ✓ Planes Operativos y Plan de Acción: se realizó a todas las unidades de gestión de la Institución, los instrumentos como el Plan de Desarrollo, Plan de Acción, Plan de Inversiones, Indicadores de Producto, Planes Operativos.
- ✓ Ley Anticorrupción: En éste se evalúan cuatro estrategias y las acciones propuestas desde la Oficina Asesora de Planeación: La rendición de la cuenta, mapa de riesgos de corrupción, estrategia antitrámites y los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano. Son 3 informes al año y se ha ejecutado dos, el último se realiza en el mes de diciembre.
- ✓ PQRS, Peticiones, Quejas, Reclamos, Solicitudes y en especial el cumplimiento a las respuestas a los derechos de petición, respecto a la oportunidad y la calidad del contenido. Se realizaron dos informes en el año.

Seguimientos a las Evaluaciones realizadas por la Oficina de Informática Institucional:

- ✓ Se realiza una verificación del cumplimiento de políticas de seguridad a la información, manejo de software y hardware.
- ✓ Verificación al cumplimiento de los derechos de autor.

2) Auditorías basadas en riesgos: Corresponden a las auditorías programadas en el Plan Anual y que deben seguir los lineamientos establecidos por el DAFP:

- ✓ Auditoría al Fondo Alimentario.
- ✓ Auditoría al Proceso de Matricula.
- ✓ Auditoría a la Facultad de Educación Física.
- ✓ Auditoría Planes de Trabajo de Docentes Vinculados y los Contratos de Cátedra.
- ✓ Auditoría al proceso de Docencia.



b) Asesorías: Éstas se brindan a toda la Entidad, unas a través de la participación en diferentes Comités como: Contratación, Conciliación, Rectoral, Ética, en los cuales se tiene voz pero no voto. También se está ejecutando una capacitación en el tema de administración del riesgo, el Modelo Estándar de Control Interno y la Ley Anticorrupción, los cuales también han sido socializados en las actividades de Reinducción y a través de la página Institucional.

c) Evaluación de Riesgos: Se realiza la auditoría a cuatro de los trece procesos de la Institución, respecto a la metodología adoptada para la administración del riesgo y la gestión desde el nivel directivo para apoyar las acciones propuestas desde la Oficina Asesora de Planeación.

También se realiza análisis de los riesgos identificados, las causas, consecuencias, la calificación del riesgo inherente y la efectividad del control, de los procesos donde parten los temas que son objeto de auditorías basadas en riesgos.

d) Cultura del Autocontrol: Se están realizando campañas de conocimiento del Modelo Estándar de Control Interno MECI; la cultura de autocontrol para mejorar continuamente los procesos, desde cada puesto de trabajo. Además, una campaña sobre el tema de la administración del riesgo. Se ha trabajado con los integrantes de los procesos de Investigación, Logística, Extensión y Bienestar Social e Interacción Social.

e) Enlace con los Entes Externos: Se está revisando el Plan de Mejoramiento propuesto por la Institución, ante el informe definitivo de la Auditoría Regular realizada por la Contraloría General de Antioquia, en el mes de marzo de 2015.

En el mes de octubre se han realizado las auditorías a la Unidad de Gestión de Tesorería y al Comité de Puntajes.

Fortalecimiento de la normatividad institucional

La Secretaría General de la institución lidera este proceso, entre los principales Acuerdos de los Consejos Académico y Directivo se han expedido los siguientes:

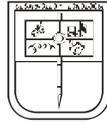
- Acuerdo Académico No. 03 del 27 de septiembre de 2015 “Por el cual se aprueba la solicitud de Registro Calificado del programa Maestría en Ingeniería para la sede Poblado”.



- Acuerdo Directivo No. 7 del julio de 2015. “Por el cual se modifica el parágrafo 4 del artículo 1 del Acuerdo Directivo 06 del 25 de julio de 2011- Estatuto Profesor de Cátedra-.
- Acuerdo Directivo No. 08 del 23 de julio de 2015 “Por el cual se aprueba el Plan de Fomento a la Calidad de la Institución”.
- Acuerdo Directivo No. 10 del 28 de septiembre de 2015 “Por el cual se define el proceso público para el nombramiento del cargo de Decano, se define su naturaleza y sus calidades, se consagran otras normas y se deroga un Acuerdo”.
- Acuerdo Directivo No. 11 del 28 de septiembre de 2015 “Por el cual se modifica el Plan de Acción Institucional 2014-2017 “El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid al servicio de la transformación de los sistemas productivos locales y regionales” con énfasis en el ajuste de Proyectos y/o Acciones, indicadores y metas para la vigencia 2015”.
- Acuerdo Directivo 13 del 30 de septiembre de 2015. “Por la cual se convoca a elección para proveer seis cargos de Decano del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
- Acuerdo Directivo No. 21 del 17 de diciembre de 2015. “Por el cual se definen las políticas y los criterios generales para la selección y vinculación de docentes ocasionales a la Institución, y se derogan unas normas
- Acuerdo Directivo No. 22 del 17 de diciembre de 2015. Por el cual se modifica El Plan de Fomento a la Calidad de la Institución

Adicionalmente, se han realizado las actividades de coordinación y apoyo general a la realización de 34 Consejos Directivos y Académicos; y el acompañamiento a 20 procesos electorales, así:

- Rector (1).
- Representante de los estudiantes ante el Consejo Académico (1).
- Representante ante el Consejo Directivo para el período 2015-2017 de directivas académicas, docentes, graduadas, sector productivo y exrectores (5).
- Decanos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (6).



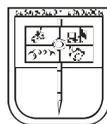
- Representante de los docentes, de tiempo completo y medio tiempo, en el Comité de Asignación de Puntaje (1).
- Representante de los docentes y graduados y ante el Consejo de Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, el representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, el representante de los docentes y graduados ante el Consejo de Facultad de Administración, el representante de los estudiantes al Consejo de Facultad de Ingenierías y el representante de los estudiantes al Consejo de Facultad de Ciencias Agrarias (6).

Desde la Oficina Asesora Jurídica se ha complementado ésta y otras labores, relacionadas con:

- Hacer parte de la Mesa de Negociación del Pliego de Solicitudes que conjuntamente presentaron los dos Sindicatos de la Institución. El 06 de abril se instaló la Mesa de Negociación y el 18 de junio se firmó el Acta del Acuerdo Final.
- Elaboración y revisión de los convenios marco, específicos y de colaboración que la Institución suscribió con Instituciones de educación superior del orden municipal, departamental, nacional e internacional, al igual que con entidades del sector público y privado.
- Revisión de toda la documentación pertinente para que los procesos de contratación por Ley 80 de 1993 y demás normas complementarias, así como los de normatividad BID, cumplieran con todos los requisitos de Ley.
- Contestar las demandas interpuestas en contra de la Institución e igualmente presentar las de la Institución contra otras entidades. También responder las Tutelas presentadas contra la Institución y apoyar en la respuesta de los derechos de petición.

Servicio al cliente

Para el desarrollo de la competencia de servicio al cliente, durante los meses de junio, julio, agosto y octubre se realizó la primera fase, que constó de capacitación y taller al personal de las áreas de Biblioteca, Admisiones, Financiera y Asistentes Administrativos de las Decanaturas, Servicios Generales, para un total de 54 capacitados.



Para la segunda Fase se tuvo la participación en el Taller de funcionarios de las áreas de Biblioteca, Admisiones, Financiera y Asistentes Administrativos de las Decanaturas 20 personas; personal de Servicios Generales 8 personas, para un total en la segunda Fase de 28 personas. El Total de personas vinculadas intervenidas para el fortalecimiento de la Competencia de Servicio al Cliente: 82 funcionarios de diferentes unidades.

Bienestar institucional e interacción social

Consolidación de los servicios de bienestar y desarrollo humano integral para la toda la institución. El avance en los indicadores calculado por servicios es:

INDICADOR	AVANCE
Líneas de servicios ofrecidos	20
Convenios gestionados	10
Atenciones realizadas	20.270
Estudiantes beneficiados	11.479
Nivel de satisfacción con relación a la calidad y oportunidad	77.75%
Índice de deserción intersemestral	9.17%
Comunidad que participa las líneas de servicios o convenios gestionados por bienestar	76%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Número de atenciones por línea:

Atención en salud:

- ✓ *Medicina: 888 personas*
- ✓ *Odontología: 1.468 personas*
- ✓ *Psicología: 466 personas*
- ✓ *Campañas Promoción y Prevención: 42 campañas*

Apoyo socioeconómico:

- ✓ *Monitores Administrativos y de Docencia : 284 personas*
- ✓ *Acompañamiento ICETEX, Fondo EPM, DPS, Becarios: 2.393 personas*
- ✓ *Convenios de transporte: 4.502 personas*
- ✓ *Entrevistas para ingresar al fondo alimentario: 247*
- ✓ *Entrevistas inasistentes al fondo alimentario: 939*
- ✓ *Fondo Alimentario "Luis Fernando Montoya": 72.075 porciones entregadas*



Atención psicosocial:

- ✓ *Actividades en Aula: 2.997 personas*
- ✓ *Asesoría Profesional en Técnicas de Estudio: 304 personas*
- ✓ *Asesoría en Orientación profesional (para los que tienen dificultades en el esclarecimiento de sus intereses formativos): 69 personas*
- ✓ *Permanencia en la formación: 15 personas (30 atenciones)*
- ✓ *Atenciones de transferencia interna: 123*

Trabajo comunitario:

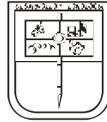
- ✓ *Inducción a Estudiantes Nuevos y Padres de Familia: 2.002 personas*
- ✓ *Verificación de información estudiantes nuevos: 1.558*
- ✓ *Informe del proceso de Aula-Taller correspondiente al semestre 2015-02: 2.000*
- ✓ *Jornadas y Eventos Institucionales: 2 eventos*

Convenios gestionados: ICFES, para el apoyo logístico en pruebas de estado, por el cual los estudiantes tienen reconocimiento económico, dos convenios con dos instituciones para prácticas en psicología con universidades reconocidas en el campo y un convenio para la asistencia en servicio de odontología con una institución que forma auxiliares en la materia, Universidad Pontificia Bolivariana: Prácticas en Psicología (Convenio nuevo).

Nuevas Alianzas Proyectos Municipales:

- ✓ *#Más de vos (opera EAFIT): implementación de estrategias de movilización social en prevención de adicciones y promoción de estilos de vida saludable entre los jóvenes de las comunas 12 (La América) y 14 (El Poblado) de la ciudad de Medellín.*
- ✓ *Carisma (opera Secretaría de Salud Municipal): Ampliación red de atención especializada en adicciones, trabajos en aula e intervención con familias de estudiantes de la Institución.*
- ✓ *También en esta misma línea, se sostienen convenios de transporte con el Metro de Medellín y con la Alcaldía de Medellín para lograr que los estudiantes tengan un 50% de descuento aproximadamente en cada uno de sus desplazamientos de ida y vuelta a la institución.*

Se incrementa la participación de la población en los Servicios de Bienestar, a través de la implementación de estrategias de seguimiento a los programas ofrecidos realizando atenciones, entrevistas y consultas desde diferentes frentes como controles a la gestión y apoyo a los procesos desarrollados.



El programa de fondo alimentario funciona por demanda. Sin embargo, Bienestar Institucional asigna los beneficios a la luz de los requisitos definidos por la normatividad vigente, se actualizó la normativa mediante la Resolución 584 del 27 de Agosto de 2015.

Fomento cultural

La cultura como eje transversal en la docencia, investigación y extensión universitaria, más allá de las artes, la estética y el entretenimiento; hacia el desarrollo de la creatividad como motor del conocimiento; hacia una cultura que desarrolle la economía creativa, la industria cultural, para la formación integral del ser que dinamice una cultura de Paz, de convivencia e innovación social.

La contribución con indicadores y metas del Plan de Acción para la vigencia 2015 son:

- Participación en 5 redes, comunidades, gremios, sector productivo:
 - ✓ Mesa Cultural del Poblado con el Plan de Cultura
 - ✓ Mesa Cultural de Guayabal con proyecto de circulación artística
 - ✓ Festivales con Ascun Cultura
 - ✓ Políticas culturales para las IES con la mesa cultural de Antioquia
 - ✓ Consejos de cultura de las regiones; Apartadó y Rionegro, mesas sectoriales.
- 85 docentes en talleres de formación y grupos de proyección artística y cultural, así como en investigaciones de arte y cultura.
- 1567 estudiantes beneficiarios en talleres de formación artística, grupos de proyección e investigación.
- 60 graduados en talleres de arte y cultura y grupos de proyección.
- 1 documento borrador de estímulos por participar en proyectos de arte y cultura.
- En el libro “Poesía por la Paz” se publicaron cinco poemas de estudiantes del Poli, participantes del Festival Internacional de Poesía.
- 206 Talleres de formación artística y grupos de proyección cultural.
- Apoyo a 1 convenio con el Área Metropolitana y grupo GHYGAM
- \$75 millones por matrículas a talleres.



- Acciones conjuntamente emprendidas con entidades e Instituciones Nacionales e Internacionales:
 - ✓ Convenio de Interculturalidad: Poli - con Resguardo Indígena
 - ✓ Apoyo a Gerencia Legal “Teatro y Música” (Gob. Ant.)
 - ✓ Gobernación de Ant. Concurso Mujeres talento

- Mejoramiento de la relación de la extensión con la docencia y la investigación aplicada. Participación en apropiación social del conocimiento desde el apoyo a la investigación con el grupo GHYGAM: 1.790 personas.

- En proceso de elaboración la propuesta de materias electivas en arte y cultura

- Fortalecimiento de las relaciones de la institución con las comunidades: Se realizaron acciones de Pedagogía social desde el arte y cultura, acciones del Patrimonio Cultural, diversidad, multiculturalidad, diálogo de saberes con 3.929 participantes, distribuidos así:
 - ✓ Agenda Cultural mensual (incluye las regiones) (3.600).
 - ✓ Participación en proyecto de Interculturalidad con el Resguardo Indígena de San Lorenzo, en la línea de interculturalidad (120)
 - ✓ Con “AfroPoli” grupo étnico para convocatoria del ICPA y Agenda Cultural (100)
 - ✓ Cineclubes: “Cinestado y Cinekonciencia” (55)
 - ✓ Apoyo a AJUPOLI proyecto de Patrimonio Cultural con los Jubilados y el grupo de Investigación GIF (50)
 - ✓ Apoyo a ASOPOL Y otras asociaciones y agremiaciones de estudiantes y docentes, en presentaciones de grupos artísticos y préstamo de equipos para las presentaciones (4)

- Mejoramiento de la relación con los sectores económicos público y privado:
 - ✓ Participación en Las Mesas sectoriales de arte y cultura: ASCUN – Mesa Cultural de IES en Antioquia – Casas de la Cultura de los Municipios.
 - ✓ Participación en la Mesa Cultural del Poblado en representación del sector educativo, se acompaña en la actualización del Plan de Cultura para el Poblado.
 - ✓ Se realizó contacto con las Corporaciones Culturales de la comuna 15 del Poblado, son 42 organizaciones que solicitan acompañamiento y asesoría en cultura.
 - ✓ Se apoya con asesoría y difusión las iniciativas de emprendimiento de base creativa y cultural en asesoría y divulgar los talentos de la institución.
 - ✓ Presentación de propuesta para la Plazoleta Cultural con el Metro de Medellín en alianza con la Facultad de Educación Física y la Dirección de Bienestar Universitario.



- Agenda Cultural:
 - ✓ Cátedra de Paz con la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas.
 - ✓ Celebración día internacional del teatro con dos presentaciones del grupo de teatro institucional “El Conflicto”.
 - ✓ Presentaciones de ciclo de cine arte por los dos cineclubes.
 - ✓ Exposición Artística, “Cosmogonías Mercantiles, autor Maestro Carlos Gustavo Rengifo Arias.
 - ✓ Exposición Pinturas en la Pinacoteca con la Docente de Cátedra Gloria Estella Quinceno Álvarez.
 - ✓ Se realizó el “ENCUENTRO DE COMUNICACIÓN Y LENGUAJE: LA LECTURA, PEDAGOGÍA DE PAZ”, articulado con la Facultad de Comunicación Audiovisual y la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas.
 - ✓ Se realizó el segundo Festival – Poli – Teatro, con la participación de la Universidad Nacional, Institución Universitaria Minuto de Dios, Tecnológico de Antioquia, Universidad Autónoma Latinoamericana y el Sena.

- Visibilidad Institucional por medio de los Grupos de Proyección Artística y Cultural a nivel local e internacional:
 - ✓ Festival Internacional de Poesía por la Paz: 8 artistas literarios internacionales y con 12 poetas locales más 5 poetas estudiantes del Poli.

- Proceso de Formación Artística. Se realizaron 206 talleres de formación artística para 1.567 participantes de la comunidad politécnica y usuarios externos en las áreas formativas que aparecen en las siguientes gráficas y en el portafolio.

- Otras actividades realizadas:
 - ✓ Creación artística y cultural.
 - ✓ Apoyo a Semillero de Investigación: “Cultura Ambiental”
 - ✓ Apoyo a Investigación del Grupo DHO sobre la flexibilización del currículo
 - ✓ Apoyo a la investigación sobre “la incidencia de la danza en la formación de los estudiantes de la básica primaria”.
 - ✓ Apoyo el programa de discapacidad con talleres de pintura, baile, danza y música.



Fomento Cultural en las Regiones.



Fortalecimiento de las relaciones de la institución con las comunidades.

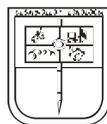
Agenda Cultural que incluye las regiones se ha realizado de modo mensual.	Participantes
Participación en la Feria “En Urabá se Puede”	2.800
Conferencia Pedagógica de la Madre Tierra.	60
Participación en proyecto de Interculturalidad con el Resguardo Indígena de San Lorenzo	120
Apoyo a la Institución “Julio C Hernández”, en Pintada	30
Participación en el Concurso “Mujeres Talento”. en Urabá	30 concursantes 9 Municipios

Fuente: Dirección de Fomento Cultural

Mejoramiento de la relación con los sectores económicos públicos y privados.

Participación en Las Mesas sectoriales de arte y cultura en la Región de Urabá
Participación en tres Consejos Municipales de cultura
Presentaciones de los grupos artísticos del Poli en los Municipios de: Rionegro, Chigorodó y Carepa.
Se realizó contacto con las Corporaciones Culturales de la región de Urabá: “Corpofacilitar”- “Camaleón de Urabá”.
Se cuenta con el apoyo de los grupos artísticos de la Universidad de Antioquia en Oriente y en Urabá
Se apoya con asesoría y difusión las iniciativas de emprendimiento de base creativa y cultural en asesoría y divulgar los talentos.

Fuente: Dirección de Fomento Cultural

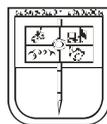


Programa de deporte universitario

A través de este programa se apoya la participación o representación de nuestros deportistas en torneos departamentales, zonales universitarios, juegos nacionales universitarios y competencia recreativa.

Participaciones deportivas apoyadas 2015

PROGRAMA	No. DE PARTICIPACIONES TORNEOS LIGAS (ESTUDIANTES)	No. DE PARTICIPACIONES TORNEO INTERNO (RECREATIVO)
Administración de Empresas Agropecuarias	10	8
Comunicación Audiovisual	10	8
Contaduría Pública	13	8
Especialización en Gerencia Financiera	5	
Especialización en Gerencia Integral	3	
Especialización en Finanzas Publicas	1	
Ingeniería Agropecuaria	10	5
Ingeniería Civil	31	10
Ingeniería de Productividad y Calidad	15	23
Ingeniería en Higiene y Seguridad Ocupacional	7	5
Ingeniería en Instrumentación y Control	9	13
Ingeniería Informática	16	22
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física	94	202
Profesional en Deporte	162	230
Técnica Profesional en Masoterapia	20	
Técnica Profesional Programación Sistemas información	1	15
Tecnología Agropecuaria	5	8
Tecnología en Construcciones Civiles	4	10
Tecnología en Costos y Auditoría	4	8
Tecnología en Entrenamiento Deportivo	26	
Tecnología en Gestión Aeroportuaria	2	10
Tecnología en Gestión de Empresas y Destinos Turísticos	2	
Tecnología en Gestión Pública	2	
Tecnología en Instrumentación Industrial	6	10
Tecnología en Instrumentación y Control	1	
Tecnología en Organización de Eventos	4	
Tecnología en Producción de Televisión	5	7
Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional	10	6



PROGRAMA	No. DE PARTICIPACIONES TORNEOS LIGAS (ESTUDIANTES)	No. DE PARTICIPACIONES TORNEO INTERNO (RECREATIVO)
Tecnología en Sistemas de Información	1	
Tecnología en Sistematización de Datos	4	12
Tecnología Industrial	2	12
Tecnología en Logística	1	
Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio	3	
Tecnología en Entrenamiento Deportivo	80	
TOTAL	569	632
UNIDADES DE GESTIÓN	No. DE PARTICIPACIONES (EMPLEADOS)	
Facultad Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	5	
Facultad Educación Física, Recreación y Deporte	35	
Facultad Ingenierías	10	
Facultad Ciencias Agrarias	6	
Facultad Comunicación Audiovisual	3	
Facultad Administración	7	
Informática Corporativa	3	
Bienes y Servicios	2	
Servicio Médico	1	
Archivo y Correspondencia	2	
Salas de Micro	1	
Centro de Laboratorio	1	
Jurídica	1	
Gestión Humana	3	
Investigación y Posgrados	1	
Servicios Generales	2	
Regionalización	1	
Vicerrectoría de Extensión	1	
Rectoría	1	
Egresados	1	
TOTAL	87	
No. de deportistas apoyados (Recreativo) Sede Oriente	132	
No. de deportistas apoyados (Recreativo) Sede Urabá	130	
No. de deportistas apoyados ASCUN (Deporte Universitario)	257	

Fuente: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte



Mejoramiento de los ambientes de trabajo

Medición Clima Organizacional. La evaluación de clima organizacional y riesgo psicosocial se realizó en el mes de abril del presente año. Para la medición fueron citados 439 funcionarios, de los cuales asistieron 328 (75% de la población).

Con el apoyo de la ARL COLMENA, se obtuvieron los resultados de la evaluación, los cuales fueron socializados al personal de las diferentes unidades y sedes institucionales durante los meses de julio y agosto. Durante los meses de agosto y septiembre se completó el ejercicio de recolección de sugerencias para el diseño del Plan de Intervención de Clima Organizacional y Riesgo Psicosocial, con la participación del personal vinculado de todas las Sedes, Granjas, Facultades y unidades de gestión de la Sede del Poblado.

Se diseñaron los planes de intervención de riesgo psicosocial (sistema de vigilancia Epidemiológica), dando inicio en octubre del 2015 al Programa (PEVTS) Estilos de Vida y Trabajo Saludables, con la inscripción al programa de 56 personas y su correspondiente evaluación de factores intrapersonales.

Para impactar el clima organizacional, se diseñó el Plan de Intervención el cual se espera que con el desarrollo de las actividades tales como; seminarios taller, jornadas de reflexión, grupos de encuentro, técnicas pedagógicas y espacio de integración; se propenda por el establecimiento de relaciones sanas y armoniosas y por un mecanismo de realimentación eficaz que permita coordinar acciones que impacten positivamente las dimensiones de riesgo psicosocial y las variables de clima organizacional, identificadas con menor percepción.

Se da lanzamiento a la Campaña “Vivamos nuestros Valores” el día 1 de diciembre de 2015. Se inicia la Campaña con el Valor de Respeto, y posteriormente, se resaltarán y vivirán de manera experiencial los valores de la Institución: responsabilidad, imparcialidad, colaboración, bien común, liderazgo, servicio y compromiso.

Con estas iniciativas, se espera aportar positivamente al mejoramiento del clima organizacional y disminuir factores de riesgo psicosocial en los empleados de la Institución.

Salud Ocupacional: Calidad de Vida Laboral. En cumplimiento de la Resolución 1072 de 2015 y con el fin de mejorar la calidad de vida laboral de empleados y docentes, en la Institución se realizan una serie de actividades generales en seguridad y salud en el trabajo, entre las que encontramos las siguientes:

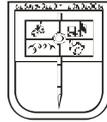


En el 2015 se valoraron 353 empleados (docentes vinculados y personal administrativo) y se realizó chequeo ejecutivo a altos directivos de la institución. Además, fueron atendidas consultas médicas que los funcionarios realizan por diversos motivos.

Se dictaron dos charlas de Radiación Calórica (en Vivero Niquía y Granja Marinilla) y tres de Dengue y chikungunya (en San Jerónimo, Poblado y Laboratorios en Bello).

Otras actividades de seguridad e higiene:

- ✓ 11 inspecciones a puestos de trabajo con el fin de dar recomendaciones de mejora y disminución del riesgo a docentes y empleados.
- ✓ 4 inspecciones generales a áreas de trabajo para recomendar acciones específicas de mejora.
- ✓ 10 reportes de condición insegura diferentes zonas locativas de la institución.
- ✓ Inspección a subestación eléctrica Sede Bello: en la cual se diagnosticó el cumplimiento actual del Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas – RETIE y la norma NTC 2050 del código eléctrico Colombiano.
- ✓ Actualización del diagnóstico para trabajo seguro en alturas: Realizado en las granjas Marinilla y San Jerónimo, y Vivero Niquía, Bello, Rionegro y Apartadó.
- ✓ Programa conservación de la voz, charla de manejo adecuado de la voz a 21 docentes de la Facultad de Ciencias Agrarias.
- ✓ Se realizó asesoría en la elaboración del Manual de Bioseguridad al Laboratorio de Sanidad Vegetal.
- ✓ Fortalecimiento del Programa de Riesgo Cardiovascular: La ARL realizó examen de laboratorio (perfil lipídico completo y glicemia) a 45 funcionarios y docentes con alto riesgo cardiovascular; se realizó prevención individual al personal que presentó alteración en los resultados.
- ✓ Sensibilización en prevención de accidentes de trabajo e importancia del reporte oportuno a 145 asistentes (empleados, docentes, contratistas y estudiantes en práctica empresarial).
- ✓ Actividades Lúdicas de sensibilización en temas de programa de riesgo cardiovascular y Convivencia Laboral.

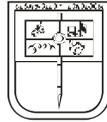


- ✓ Accidentes de trabajo: se reportaron e investigaron 18 accidentes de trabajo (frente a 31 del 2014).
- ✓ El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo “COPASST” realiza permanentemente inspecciones generales y envía los reportes a la Coordinación de Bienes y Servicios con el fin de mejorar las condiciones de seguridad de toda la comunidad, se realizaron dos inspecciones a cafeterías.
- ✓ Emergencias. El cuerpo de Bomberos de Envigado, realizó diagnóstico sobre el conocimiento de los brigadistas en el tema de Atención Prehospitalaria Básico.
- ✓ Brigada de emergencias: Capacitación permanentemente en primeros auxilios, trabajo en equipo, prevención y control del fuego a las Brigadas de todas las Sedes, con 35 actividades realizadas.
- ✓ Curso sobre manejo de Materiales Peligrosos (MATPEL): Curso al que asistieron la Brigada de Emergencias de Bello y algunos funcionarios no brigadistas.
- ✓ Práctica de “Bomberos por un día”: Los brigadistas del Politécnico Colombiano JIC realizaron en el cuerpo de Bomberos Envigado la práctica de bomberos por un día con muy buenos resultados.

Pasivo Pensional – Cuotas partes – Bonos pensionales

Pasivocol. La Institución ha logrado sostener con grandes esfuerzos humanos, técnicos y económicos, el proceso PASIVOCOL, a través del cual se ha venido realizando el levantamiento de información laboral bajo la metodología del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, contando con el seguimiento de la Gobernación de Antioquia; siendo éste un soporte necesario tendiente a establecer el pasivo pensional de la Institución, cuyo estudio es fundamental para el convenio a celebrar con ambas entidades del máximo nivel, con el objeto de lograr la financiación del mismo.

Bonos y cuotas partes pensionales. Para la financiación de dicho pasivo, se debe tener presente lo dispuesto en el artículo 131 de la Ley 100 de 1993, reglamentado mediante el Decreto 2337 de 1996, en el cual se previó la concurrencia de la Nación en un porcentaje del 1%, del Politécnico en un porcentaje del 22.2% y de la Gobernación de Antioquia en un porcentaje del 77.8%, según distribución establecida por la Dirección General del Presupuesto Público Nacional, dada mediante comunicación radicado 52433 del 26 de diciembre de 2002.



Cuotas Partes. Por la deuda que el Politécnico tiene por este concepto con corte a diciembre de 2015, la Gobernación de Antioquia en razón de la concurrencia del 77.8%, hizo reconocimiento y pago por la suma de \$2.599.331.039 los cuales se han girado a las entidades acreedoras respectivas y cursa cuenta de cobro a dicha entidad por este concepto en la suma de \$47.332.825.

Por la contribución en el 77.8% de la Gobernación de Antioquia en los valores de las mesadas pensionales pagadas por el Politécnico a octubre de 2015, dicha entidad reconoció a la suma de \$522.058.742.

A noviembre de 2015, la Gobernación de Antioquia hizo pago del 100% de las cuotas partes directas al Politécnico por la suma de \$225.838.423. Con recursos del Politécnico, se canceló a 31 de diciembre de 2015, por concepto de cuotas partes pensionales, la suma de \$259.396.485. Se efectuó el recaudo de \$300.629.003 de las cuotas partes pensionales adeudadas a la Institución.

Bonos Pensionales. La Institución viene realizando las liquidaciones de bonos pensionales en la plataforma de liquidación facilitada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público que reemplazó el anterior programa liquidador.

- ✓ Se realizaron las certificaciones laborales para trámite de pensión y de salarios en los formatos que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, ordenó seguir a todas las entidades del Sector Público.
- ✓ Se confirmó información laboral para trámite de pensión al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, AFP, Colpensiones, expedidas para funcionarios y exfuncionarios de la Institución, así mismo la solicitud de documentación para la liquidación de los Bonos Pensionales.
- ✓ Se han generado diferentes comunicaciones con el fin de realizar aclaraciones, objeciones ante las diferentes entidades, así mismo respuesta a emisiones y pagos, respuesta a derechos de petición, solicitudes de documentación para trámites de pensión, registro de emisiones, confirmaciones de información laboral y pagos de Bonos Pensionales en el Interactivo de la OBP del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
- ✓ Se ha brindado asesoría en trámites de pensión, historias laborales, corrección de historias laborales a los funcionarios de la Institución.
- ✓ Colpensiones ha realizado talleres, recuperación de tiempos no registrados en las historias laborales y acompañamiento individual a 47 funcionarios de la Institución, así mismo talleres con las AFP'S entre ellas Colfondos y Protección.



- ✓ Se realizó depuración, aclaraciones y objeciones a la cuenta de cobro de Bonos Pensionales, realizada por Colpensiones por valor de \$4.526.787.947. Colpensiones ha reconocido que la deuda desciende a \$1.213.411.273, pero aún siguen pendientes por resolver 39 objeciones más sobre este último valor.
- ✓ Se han realizado pagos entre Bonos Pensionales A y B el valor de \$404.382.413.

Programas de bienestar social laboral fondo de bienestar - FBSL

El presupuesto para este programa en la vigencia 2015 ascendió a la suma de \$2.113.856.432, con los cuales se cubrieron necesidades para un total 467 créditos en los diferentes programas del FBSL y ejecución del 76% del presupuesto asignado.

Vivienda en sus diferentes modalidades es la principal línea de créditos del FBSL. El presupuesto de la vigencia para este tipo de créditos fue de \$1.697.180.804. Desde la anterior vigencia fue reactivado el crédito para compra de vehículo, cuatro empleados entre docentes y administrativos recibieron su crédito en esa vigencia por valor \$74.293.467.

Los ingresos recaudados en 2015 ascienden a la suma de \$1.962.120.599, los egresos se detallan a continuación:

Ejecución Egresos Fondo de Bienestar Social Laboral – FBSL

CONCEPTO	VALOR	No. DE CRÉDITOS
Crédito Vivienda	\$1.173.655.047	18
Crédito Vehículo	\$74.293.467	4
Crédito Educativo y Computador	\$96.853.550	36
Crédito Calamidad	\$132.345.165	39
Crédito Seguro	\$116.677.319	370
Gastos Financieros	\$5.821.380	-
TOTAL	\$1.599.645.928	467

Nota: Desembolsos a diciembre
Fuente: Dirección de Gestión Humana



Plan estratégico institucional de comunicaciones

La Oficina Asesora de Comunicaciones es responsable del proceso de Comunicación Institucional, el objetivo de este proceso es: *“Generar estrategias, acciones y/o productos comunicacionales para la promoción y posicionamiento de la Institución y sus servicios, transmitiendo información a los públicos internos y externos, divulgando la gestión Institucional y dando apoyo a los procesos misionales”*.

En este sentido, la Oficina Asesora de Comunicaciones, realizó las siguientes actividades:

- Administración del auditorio Fernando Gómez Martínez (258 eventos con 40.131 asistentes);
- Recepción, procesamiento y seguimiento de las SQRS (1.239);
- Organización y operación de los grados semestrales, tanto colectivos como privados (nueve sesiones para 2.261 graduados) y,
- La recepción y trámite de llamadas en el conmutador de la sede central (101.852).

En lo relacionado con el proceso de Mercadeo, se atendieron veinte ferias de colegios y ocho visitas guiadas.

Estructura de producción de contenidos y atención del proceso.

Para atender sus responsabilidades de difusión, la Oficina Asesora de Comunicaciones opera un conjunto de medios y acciones, dispuestas para contribuir al relacionamiento tanto interno, como externo, de la Institución.

- La estructura mediática de contenidos tiene como base el sitio web Institucional (www.politecnicojic.edu.co), con un promedio de 7.550 visitas diarias (2.751.657 visitas).
- Se publicaron en página web 577 artículos, y se realizaron además 27 actualizaciones en la intranet Sinapsis.
- Las informaciones se refuerzan en correos electrónicos masivos, de los cuales se enviaron 726, divididas en grupos según los públicos; y se difunden en redes sociales (25.369 amigos en Facebook a octubre y 8.930 seguidores en Twitter).



- La cuenta de Twitter Institucional apareció dentro de las cinco mil más influyentes de Colombia en 2015.
 - Se produce un boletín electrónico Institucional (Polifacetas con 28 ediciones enviadas a la base de correos Institucionales), y boletines de información para diferentes medios de comunicación, o sus secciones (52 ediciones), según el tipo de mensaje a difundir.
 - Se realiza el diseño de piezas impresas de difusión, entre otras, pasacalles (3), pendones (22), afiches (42), plegables (17) y volantes (21). Esta labor comprende también la asesoría en el manejo de imagen institucional y el apoyo en diseño y producción de materiales a la docencia.
 - Se organizan y atienden actividades, registros visuales (fotografía y video), comunicación interna (administración de intranet Sinapsis) y otros asuntos referidos en proceso de Comunicación Institucional (redacción de comunicados, etc.).
 - Adicionalmente, se realizó un fuerte acompañamiento a las actividades de:
 - ✓ Elección de representantes a los diferentes Consejos de la Institución: Consejos de Facultades, Académico y Directivo.
 - ✓ Apoyo en las actividades rectorales.
 - ✓ Difusión y posicionamiento de las Jornadas Politécnicas. En este último evento se realizó con especial cuidado una alta comunicación de las actividades utilizando los medios Institucionales disponibles, en especial las redes, en las que sobresalieron las publicaciones inmediatas y la interacción directa con los públicos interesados.
 - ✓ Proceso de inscripción de nuevos aspirantes a los programas de pregrado y posgrado de la Institución.
 - ✓ Difusión del proceso de elección de decanos.
-



Gestión financiera y sostenibilidad institucional

Los principales procesos sobre los cuales se centraron las acciones en 2015 son:

- Análisis y diagnóstico de la situación financiera del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid a diciembre 31 de 2014 y del presupuesto aprobado para la vigencia 2015.
- Gestión del déficit, que abarca desde la presentación de diferentes escenarios y estrategias para enfrentarlo, así como propuestas de acciones que optimicen el recaudo y disminuyan el gasto.

En este contexto se han trabajado diferentes escenarios con el fin de analizar el déficit fiscal presentado en la Institución, esto en conjunto con la Rectoría; se han proyectado los recaudos por matrículas con base en el número de estudiantes que se esperan obtener, basados en las estrategias implementadas por la alta gerencia. Una de las prácticas utilizadas durante el semestre 2015-2 fue verificar la información aportada por los estudiantes nuevos que inciden en el valor de la matrícula, de tal modo que se cobraran y recaudaran los valores adecuados ajustados a la normatividad del Politécnico.

En el área financiera también se implementaron mecanismos de control, como la expedición del CDP por el valor completo de los contratos de cátedra incluyendo las prestaciones sociales, como medida de control sobre los montos autorizados a contratar por parte de la alta dirección.

- Conciliaciones bancarias. A la fecha de llegada de esta administración se encontró que las conciliaciones bancarias tenían un atraso de hasta 2 años y que estaban bajo responsabilidad del área de Tesorería, esto en contravía de los mecanismos de control interno. Para enfrentar esta situación se conformó una brigada de conciliaciones bancarias y se trasladó la responsabilidad de las mismas al área de Contabilidad, con el objetivo de tener un mayor control sobre los movimientos bancarios y que la información financiera que se genera en el sistema refleje la realidad sobre las cifras de bancos. Se tienen las conciliaciones bancarias al día, solamente queda pendiente el registro de las partidas conciliatorias en tesorería.
- Conciliaciones de convenios. Se llevó a cabo la conciliación de la información financiera de convenios, con el objetivo de liquidar aquellos que ya cumplan con los requisitos para su finalización, hacer recuperaciones de dineros, conciliar los valores de los convenios que se tienen en las diferentes áreas del Politécnico para obtener las cifras definitivas de los mismos.



- Gestión de cobro de cartera: Se comenzó una gestión intensiva de cobro de la cartera y de depuración de la información con el fin de obtener las cifras reales, recaudar los recursos de la Institución y estableciendo como objetivo mantener una cartera al día. En este proceso se ha encontrado cartera cuyo vencimiento ha caducado puesto que tiene más de tres años de vencida. El proceso se ha trabajado en conjunto entre las áreas de cartera y jurídica.
- Cajas menores. Mediante Resolución Rectoral No. 452 del 24 de junio de 2015 se constituyeron y reglamentaron las cajas menores del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid con el objetivo de sufragar gastos que tengan carácter de urgentes e imprescindibles y que no estén contemplados en contratos de igual objeto, para el desarrollo de las actividades de la Institución con eficiencia, eficacia, celeridad, transparencia y economía.
- Avance en el proceso de gestión para mejorar la calificación del riesgo crediticio de la Institución.
- Implementación del proceso de cierre fiscal y financiero, consistente en conciliar las cifras presupuestales, contables y de tesorería para determinar al cierre de cada vigencia la situación de déficit o superávit de la institución.

Los últimos cinco meses se hizo énfasis en el tema de la disciplina fiscal para obtener un cierre financiero que garantizara, no solamente el cumplimiento de las normas vigentes en materia presupuestal, sino también poner al Politécnico en la vía de unas finanzas sanas, entre otras se realizaron las siguientes actividades:

- ✓ Expedición de circular 038 de 2015, relacionada con el cierre financiero y fiscal en la presente vigencia.
- ✓ Socialización en tres grupos de servidores públicos que tienen relación con el proceso pre y contractual, interventores y/o supervisores y equipo financiero.
- ✓ Planificación de las reservas presupuestales excepcionales con el propósito de evitar la aparición de vigencias expiradas en el año 2016.



Plan de desarrollo tecnológico

Administración de servidores.

- Upgrade de la plataforma VmWare de la versión 4.1 a la versión 6.0.

Evolución bastante significativa, ya que esta nueva versión, simplifica en un alto porcentaje la administración, vigilancia y respaldo de cada uno de los servidores que se encuentran embebidos en nuestra granja de servidores. Adicionalmente permite instalar sistemas operativos de última generación atributo que la versión anterior no tenía por temas netamente de obsolescencia facilitando así la utilización de nuevos sistemas operativos que no era posible utilizar con la versión anterior de (VCENTER).

Otra excelente característica de VmWare Vsphere 6.0 es el acceso WEB el cual es completamente amigable, fácil de usar y brinda una administración completa de toda la plataforma de servidores tanto del dominio administrativo como del dominio académico.

- Se instaló, configuró y desplegó la plataforma (OPERATION MANAGER) la cual hace parte de la suite de productos de la herramienta nativa de Microsoft (SYSTEM CENTER). Esta plataforma se encarga de monitorear de manera continua los servicios más relevantes de cada uno de los servidores matriculados en el dominio administrativo, también permite visualizar todas las características de hardware en las maquinas, visualizar el log de eventos y generar informes detallados en caso de fallas futuras en temas de hardware, como lo son el alto consumo de procesador y memoria.

Adicional a esto posee una funcionalidad llamada (hearthbeat) la cual nos indica en tiempo real, la latencia del servidor a través de la tarjeta de red, garantizando así que cuando tengamos perdida de gestión en algún servidor sea por un corto lapso de tiempo.

Esta solución también se aplicó a la parte de (NETWORKING) logrando así vigilar y monitorear cada uno de los switchs que se encuentran en toda la red, evitando de manera significativa los impactos de falla en toda la infraestructura de red.

Comunicaciones:

- ✓ Radio enlace para proveer Internet con la granja de Marinilla.
- ✓ Integración de la Red Poblado con la red Bello con el dispositivo de comunicación Fortigate 300C por medio de VPN IPsec.
- ✓ Integración de la Red Poblado con la red Rionegro con el dispositivo de comunicación Fortigate 300C por medio de VPN IPsec.



- ✓ Integración de la Red Poblado con la red Marinilla con el dispositivo de comunicación Fortigate 90D por medio de VPN IPSec.

Todos estos equipos se integran al dispositivo de seguridad, reporteador y análisis de tráfico FortiAnalyzer 300D.

En síntesis, esto permite que estas redes estén administradas por un solo dominio, dando control de la navegación e impresión y además permite el uso de programas remotos.

Licenciamiento. Se han adquirido los licenciamientos de la plataforma virtual y los mantenimientos del software Mercurio, Universitas XXI.

Soporte a sistemas de información:

- 76.92% en nivel de satisfacción de los usuarios.
- Avance del 100% aproximadamente del desarrollo del software para la gestión y el control de los convenios y contratos de la vicerrectoría de extensión.
- Se instaló la herramienta Kali que permite escanear todos los servidores y encontrar debilidades de seguridad, las cuales están siendo tratadas.

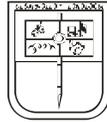
Mesa de ayuda. 54.58% en nivel de satisfacción de los usuarios

Servicios de ayuda informática:

- Cobertura de la red WIFI funcionando al 100% en las áreas aprobadas y contrato hasta el 31 de diciembre.
- Cobertura de impresión con 27 puntos y contrato hasta el 31 de diciembre.

Se ha avanzado en la definición del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, esta toda la etapa de planeación y definidas las políticas.

Finalmente, buscando la modernización tecnológica del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, se presentó proyecto de inversión a la Convocatoria pública para acceder a línea de crédito con tasa compensada a través de FINDETER, el cual tiene como objetivo “*adquirir e implementar una plataforma tecnológica ERP que integre en línea los procesos y procedimientos financieros, de contratación, gestión humana, banco de programa de proyectos, compras, bases de datos y de gestión académica, con el fin de mejorar la prestación del servicio y dar cumplimiento al desarrollo misional de la Institución*”, esta propuesta se presentó pero no alcanzo la escala de calificación para dicho crédito, sin embargo se están revisando otras alternativas para su adquisición.



Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional

Con una inversión de cerca de \$1.657 millones de pesos, la Vicerrectoría Administrativa del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en el período de vacaciones académicas emprendió una serie de obras de mantenimiento en las sedes de Medellín, Rionegro y Apartadó, para recibir con una nueva cara a la comunidad Politécnica al inicio del año lectivo.

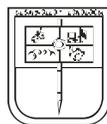
Estas inversiones comprenden en la Sede de Medellín el realce de la malla perimetral, obras de reparación y mantenimiento en las cubiertas de los techos de los Bloques P38, P56, P34 y P19, éste último con cambio de cielo falso, se cambiaron vidrios y perfilería con el ánimo de mantener las condiciones adecuadas de los espacios y la seguridad de los mismos, se llevó a cabo intervenciones en la pintura y resane de paredes en 66 aulas de los bloques P17 y P13, en la Oficina de Archivo y Correspondencia se instaló cielo falso mejorando las condiciones y del aspecto en general del espacio destinado a la custodia de los archivos Institucionales, por otra parte se repararon las baterías sanitarias de la Institución en sus diferentes Sedes.

En la sede Urabá, situada en el municipio de Apartadó, se están adecuando los laboratorios de química, física y biología, y se realizó la Instalación de Aires Acondicionados en algunas aulas de clase.

Adecuación de espacios físicos

Con el fin de mejorar las condiciones laborales de los empleados y contratistas así como la atención de los usuarios, la Vicerrectoría Administrativa ha intervenido ampliando y mejorando espacios físicos institucionales, tales como:

- ✓ Coordinación de Adquisiciones.
- ✓ Dirección de Regionalización.
- ✓ Oficina de Autoevaluación.
- ✓ Dirección de Bienestar Institucional.
- ✓ Coordinación de Contabilidad.
- ✓ Facultad de Comunicación Audiovisual (adecuación e insonorización cabina de sonido).
- ✓ En Sede Oriente. Con el propósito de mejorar las instalaciones del centro regional, se realizó la adecuación del espacio que se entregó a la Institución a finales del primer semestre de la vigencia actual, dando lugar a espacio para dos aulas y un auditorio.



- ✓ En Sede Urabá. Avance en el fortalecimiento de los laboratorios de física, química y biología.
- ✓ Instalación de Membrana contiguo a la Cafetería en la Sede Rionegro, para fortalecer los espacios de deporte y recreación de la Comunidad Politécnica.

Mejoras al proceso contractual de la Institución

Desde la Vicerrectoría Administrativa se han realizado acciones que buscan mejorar los controles y agilizar los tiempos del proceso contractual, así:

- Elaboración y trámite de la Resolución Rectoral No. 412 del 04 de junio de 2015 mediante la cual se delegó la competencia para contratar y la ordenación del gasto, en los Vicerrectores y Decanos, decisión que agilizó ampliamente el proceso contractual, pasando de un ordenador a cuatro, mejorando los tiempos de los procesos.
- Elaboración y trámite de la Resolución Rectoral No. 83 del 27 de febrero de 2015 mediante la cual se crea el Comité de Contratación, el Comité Asesor y Evaluador y el Comité Interno para garantizar la transparencia en los procesos de contratación y se derogan otras disposiciones.
- Elaboración de un proyecto de manual de contratación y manual de supervisión e interventoría, como herramientas de trabajo para la discusión y análisis de todos los abogados de la Secretaría General y la Coordinación de Adquisiciones, con el fin de obtener una propuesta unificada que pueda ser objeto de análisis por parte de los miembros del Comité Asesor de Contratación. Se encuentra en revisión por parte de la Secretaría General.
- Mediante el trabajo coordinado con los Comités Internos de Contratación de la Institución se elaboró el Plan Anual de Adquisiciones 2016, según el Decreto 1082 de 2015 y de acuerdo a los lineamientos establecidos por Colombia Compra Eficiente; lo anterior con el fin de mejorar la planeación del proceso contractual y la ejecución de los recursos asignados a cada dependencia.

Plan de gestión documental - PGD -

En el marco del trabajo realizado por la Coordinación de Archivo y Correspondencia, se cuenta con un 74% de avance en el PGD, representado en el desarrollo de actividades tales como:



- ✓ Revisión de la normatividad aplicable Tecnología, planeación y demás procesos pertinentes (100%).
- ✓ Capacitación al equipo de trabajo de gestión documental (10%).
- ✓ Realización de un diagnóstico de la situación actual de la gestión documental (100%).
- ✓ Organización del Archivo Central (Inventarios Documentales) (10%).
- ✓ Presentación al Comité de Archivo del Informe del proceso de actualización de las Tablas de Retención Documental (100%).
- ✓ Revisión y actualización de las Tablas de Retención Documental (100%).
- ✓ Presentación al Comité de Archivo para su revisión y aprobación el PGD - Elaboración del Plan Institucional de Archivos de la Entidad- PINAR- (100%)

Así mismo, se digitalizaron 225.644 documentos, por un valor total de \$28.171.969