



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
J A I M E I S A Z A C A D A V I D



# Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

## Institución Universitaria

### INFORME DE GESTIÓN RECTOR

John Fernando Escobar Martínez

Periodo de

Abril 20 de 2015 a Diciembre 08 de 2017

## 1. Gestión desde la Vicerrectoría de Docencia

El siguiente informe recoge la gestión adelantada por parte de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación durante la vigencia de 2017, el cual permite compartir no sólo los aciertos, sino también una serie de logros y retos para próximas vigencias.

Se da cuenta de los asuntos administrativos y de los procesos de calidad, eficiencia y mejoramiento continuo, en los que se unen esfuerzos de las responsabilidades misionales, en referencia a la formación tecnológica de excelencia y al desarrollo científico y tecnológico.

### Acciones emprendidas:

- Nuevos procesos de Autoevaluación, con fines de Acreditación de Programas.
- Sensibilización sobre el proceso de Autoevaluación a la comunidad académica, a través de diferentes campañas
- Distinciones académicas de los docentes que participaron en proyectos de investigación en el 2017.
- Aplicación del reglamento de posgrados durante la vigencia de 2017, para hacer un reconocimiento meritorio, de los trabajos de grados de la *Maestría en Gestión de la Producción Animal* (Resolución 3 del 06-09-2016).
- Graduación de la primera promoción, del programa de Tecnología Agropecuaria ofertada en el municipio de La Pintada.
- Viabilización y acompañamiento en la ejecución de los procesos asociados a la capacitación y formación docente. Se le ha dado apoyo económico a los docentes que adelantan programas de maestrías, doctorados y pasantías, con un porcentaje de 19.2%. A la fecha, de los 135 docentes



vinculados, más los 27 ocasionales, 62 docentes participaron en procesos de formación, lo que ha permitido que: 21 docentes participaran en comisiones de estudios (con descarga académica), se le diera apoyo económico a 1 (sin descarga académica), 20 docentes participaran en eventos internacionales, 33 en eventos nacionales, 6 en pasantías internacionales y 1 en pasantía nacional.

- Sobre el número de docentes en proceso de formación doctoral y de maestría, en esta vigencia, de los 135 docentes vinculados, 20 se encuentran en proceso de formación doctoral y 1 en Maestría, para un total de 21 docentes, con un porcentaje del 15.5%.
- La Vicerrectoría de Docencia e Investigación validó con la Secretaría General, la presentación de los perfiles ante el Consejo Académico, para llevar a cabo las convocatorias docentes, las cuales se llevaron a cabo en los dos semestres del año 2017-1 y 2017-2.
- Se realizó seguimiento al nivel de formación de los docentes de cátedra. De los 1.297 docentes de cátedra, 17 tienen doctorado y 306 maestría como último nivel de formación, con un índice de avance del indicador del 83% para la vigencia de 2017.
- Respecto al seguimiento del indicador "*Número de docentes vinculados y ocasionales*", la Institución cuenta con 135 docentes de tiempo completo, más los 27 docentes ocasionales, para un total de 162 docentes que prestaron sus servicios. El avance del indicador fue del 95%.
- De los 135 docentes vinculados, 91 tienen maestría y 22 doctorado como último nivel de formación. De los 27 docentes ocasionales, 18 tienen maestría y 1 doctorado como último nivel de formación, con un avance del 85% en la vigencia.
- Se ha implementado el programa de la Educación Media Técnica en el municipio de Rionegro y de Envigado. Para ello se han firmado contratos interadministrativos con entes territoriales (Medellín, Rionegro y Envigado) para la ejecución de estos programas.
- Se ha propuesto el desarrollo de una cultura investigativa, a través del apoyo a Jóvenes Investigadores que hacen parte de los Semilleros de Investigación, a través de la Convocatoria para Auxiliares de Investigación 2017-1 y 2017-2.
- Se actualizó la Base de Datos de los Semilleros de Investigación Institucional, con el fin de dinamizar la actividad investigadora e institucionalizarla en el sistema de Investigación OCU Universitas XXI Investigación. En el sistema quedaron registrados 44 Semilleros, de los cuales 11 son de las sedes regionales, con un total de 529 estudiantes.
- Se dieron estímulos pecuniarios para los estudiantes investigadores de los programas académicos de pregrado: participación en eventos nacionales e internacionales, y publicación de artículos en revistas indexadas nacionales e internacionales. Con esto se buscó dinamizar el sistema de investigación institucional y se logró que de siete estudiantes, dos fueran a eventos internacionales y cinco a eventos nacionales.
- Se realizó la Convocatoria Productos Resultado de Las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación -SCTEI- de Los Grupos de Investigación 2017, con esto permitió financiar productos de investigación como artículos científicos, libros resultados de investigación, capítulos de libro, diseño industrial, software, planta piloto, prototipo industrial, boletines de divulgación científica y eventos científicos (tiquetes y/o inscripciones). Se buscó mejorar o mantener la categorización de los grupos de investigación ante Colciencias, donde se presentaron nueve solicitudes para la financiación de productos de investigación de la convocatoria 2017. Se destacan la publicación de artículos científicos Q1 y las ponencias en eventos científicos.
- Se realizó la Convocatoria para Proyectos de Investigación 2017, para Docentes de Catedra, Ocasionales, Tiempo Completo y Estudiantes de las sede Central y Regiones. Con esta se buscó fortalecer la generación, producción, gestión y aplicación de conocimientos que contribuyan al desarrollo de la investigación politécnica, así como la transferencia de esta, a la docencia y la



extensión. Se presentaron por parte de los docentes 42 propuestas de investigación y por parte de los estudiantes 11 propuestas. Una vez realizado el proceso de cumplimiento de términos y de evaluación por parte de los pares externos, se socializaron los resultados ante el Consejo de Investigación. Se aprobaron para financiar 9 proyectos de investigación de los docentes, de los cuales, 6 pertenecen a la Facultad de Ciencias Agrarias, uno a la Facultad de Administración, uno a la Facultad de Ingenierías y otro a la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, para un total de \$ 320.000.000. Por su parte, se aprobaron 7 proyectos de investigación de los estudiantes, de los cuales, cinco pertenecen a la Facultad de Ciencias Agrarias, uno a la Facultad de Ingenierías y otro a la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, para un total de \$ 35.000.000. De los \$660.000.000 que fueron aprobados por el Consejo de Investigación se asignaron \$355.000.000, a los proyectos aprobados. Queda un saldo por asignar a proyectos de \$305.000.000.

- Se realizaron capacitaciones para docentes y estudiantes en áreas estratégicas, en la plataforma SCIENTI DE COLCIENCIAS Sistemas: GrupLac /CvIac, Plataforma de Ciencia, Tecnología e innovación Institucional OCU Universitas XXI Investigación y Plataforma Antiplagio Turnitin. En estas se beneficiaron más de 50 docentes de tiempo completo, así como 90 de cátedra.
- Se realizó una campaña de sensibilización del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Institucional, para darlo a conocer entre la comunidad estudiantil. Se cubrió una población de aproximadamente cuatrocientos estudiantes, a través del saloneo y las Jornadas de Investigación en las sedes de Rionegro y Apartadó.
- Frente a la categorización 2017 de Colciencias hay una mejoría, respecto a los porcentajes obtenidos en la convocatoria 2015 para las categorías de A y C. En la última medición 3 grupos quedaron en categoría A, frente a los 2 de 2015, y 13 grupos quedaron en C frente a los 11 de 2015. Esto ha sido posible gracias al apoyo de la Dirección de Investigación y Posgrado.
- Con recursos Colciencias se ganó la Convocatoria de Patentes Nacionales para la tecnología Dispositivo de Conteo de Objetos en un Flujo. El sostenimiento de dicha patentes debe ser asumido por el PJIC.
- Se realizó un contrato de cesión de derechos de autor a favor del Politécnico de los softwares:
  - Embriones: que permite el la certificación del funcionamiento del laboratorio en Biotecnología Animal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por parte del ICA,
  - Andrología: se debe tener en cuenta que la producción investigativa del Laboratorio de Biotecnología Animal del Politécnico para Andrología está orientado a evaluaciones andrológicas.
  - Calderas - SOSCAL: para la calificación de seguridad en Calderas, como un ejercicio de apoyo a la mediana y pequeña empresa.
- Se formuló la normativa en propiedad intelectual para la Institución.
- De la Facultad de Ciencias Básicas se destacan las actividades de Cátedra de Paz y la propuesta de creación de un Consultorio de Paz, Inclusión y Reconciliación realizadas por los docentes que hacen parte del grupo de investigación GIF.
- Se fortaleció la Cátedra de Paz y Postconflicto integrada por estudiantes y docentes del Politécnico y representantes del PNUD. Para ello se identificaron las asignaturas del componente socio-humanístico de los diferentes programas académicos de la Institución, para articular a sus desarrollos, las actividades concebidas en la Cátedra Itinerante de Paz, en especial a las asignaturas de Ética, Pedagogía Constitucional, Humanidades 1 (Hombre Ciencia y Sociedad), Humanidades (Historia de las Ideas Políticas) 2 y Humanidades (Geopolítica). Todo esto en concordancia normativa que orienta



estas reflexiones en Colombia la Ley 1732 del 2014. La Catedra Itinerante de Paz se llevó a cabo en varios escenarios de la Institución. Se contó con la participación de más de 1000 participantes, entre estudiantes y docentes, con dinámicas de juegos de roles que persigue el propósito de situar a los estudiantes en el complejo escenario de la reconciliación.

- Se fortaleció el Centro de Idiomas con la apropiación de espacio para el Laboratorio del Centro de Idiomas, que es más amplio y cómodo en el P-40 404, la propuesta de cursos especiales de inglés, la construcción de la Política de Idiomas, la modificación al puntaje de reconocimiento o validación de idiomas realizados externamente y la consolidación de convenios con instituciones para la oferta de otras lenguas (francés, portugués, entre otros).
- Desde la Facultad de Comunicaciones se realizó una alianza con el 15 Festival de Cine Colombiano de Medellín, con el tema académico *Las Mujeres del Cine Colombiano*. En el Politécnico se realizaron 12 conferencias con expertos nacionales e internacionales en cine, que beneficiaron a 420 estudiantes de la Facultad y a la comunidad en general. Se generó otra alianza con DOCs Barcelona-Medellín, un espacio que ofrece una programación de industria y formación dirigida a profesionales del audiovisual con proyectos en desarrollo o en fase de montaje. Se apoyó en calidad de jurados y se beneficiaron 12 estudiantes. Así como una alianza con la Temporada de Cortos Universitarios, un evento organizado por la Universidad de Medellín, con el fin de dar a conocer las producciones de los estudiantes de comunicación y producción audiovisual de las instituciones educativas del país. El Politécnico fue una de las sedes escogidas para la presentación de los cortos seleccionados y para el componente académico, evento al que asistieron 104 estudiantes.
- Se continuó el convenio con el Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres – DAGRD- para ofrecer el curso de Eventos Seguros, el cual es obligatorio para todas las personas y entidades que realicen certámenes y eventos. La realización de estos cursos se hizo en alianza con la Oficina de Educación Continua, de la Vicerrectoría de Extensión.
- La Facultad de Comunicación Audiovisual, gracias a un proyecto presentado por el docente John Jairo Cardona, en asocio con la Corporación Cinefilia, resultó ganadora de la Convocatoria 2017 del Fondo para el Desarrollo Cinematográfico – FDC, en la modalidad Formación Especializada para el Sector Cinematográfico. Al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid se le asignaron recursos para el Diplomado en Dirección de Actores, que se realizará entre mayo y junio de 2018.
- Se finalizó la participación de los estudiantes- deportistas en los Juegos Nacionales Universitarios que se realizaron en Tunja y Duitama en el mes de Octubre de 2017, y donde la Institución quedó campeona de los Juegos por medallería obtenida. Esta actividad contó con el acompañamiento de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
- A través de la Oficina de Regionalización se ha visibilizado a la Institución en las subregiones del Departamento, donde tiene presencia con sus Centros Regionales, a través de la participación en mesas de trabajo y la relación permanente con los sectores educativo, gubernamental y productivo.
- En referencia a la actualización normativa, la Comisión de Actualización del Reglamento Estudiantil se reactivó, con un avance significativo de quince encuentros. Se cuenta con las actas y el documento con los avances realizados en la vigencia. Asimismo se reactivó la Comisión para la Actualización del Estatuto Docente. En el primer encuentro se acordó el plan de trabajo a realizar, y que incluye, un análisis comparado de los Estatutos Docentes de otras instituciones de educación superior, que contribuyan al mejoramiento y actualización del PJIC, a través de un ejercicio democrático participativo e incluyente.
- Durante esta vigencia, con recursos CREE de 2015, se lograron identificar las necesidades para la elaboración de la Propuesta de la Nueva Oferta Académica para la Institución, alineada con los



referentes estratégicos. Se esperan tener como productos para la próxima vigencia, los estudios de mercado, así como los documentos maestros de las nuevas iniciativas que se esperan ofertar próximamente: Tecnología en Cartografía y Catastro (Sede Central), Especialización en programación, Ingeniería Ambiental y del Territorio en (Sede Central y Rionegro), Doctorado en Ingeniería (Sede Central), Profesional en Entrenamiento Deportivo (Sedes Apartadó – Rionegro), Maestría en Administración Deportiva (Sede Central), Maestría en Educación con Énfasis en Pedagogía, Actividad Física y el Deporte (Sede Central), Especialización en Escritura de Guiones Creativos para Cine y Televisión (Sede Central), Maestría en Didáctica para Enseñanzas de la Ciencia (Sede Central), Especialización en Biotecnología Animal (Sede Central), Especialización en Evaluación de Proyectos Agropecuarios (Sede Central y Apartadó), Maestría en Administración Pública (Sede Central), Programa profesional de Administración Pública (Sede Central).

- En referencia al área de calidad, la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, logró durante esta vigencia realizar las gestiones necesarias para cerrar las acciones preventivas, de mejora y correctivas en el módulo "*Mejoramiento Continuo*" de Kawak, donde se logró un 55.5% de avance. Se debe tener en cuenta que: 1 se encuentra cerrada, 4 están al 100% pendientes por cerrar por parte del auditor y 4 ya tienen su plan de mejoramiento y están para la siguiente etapa que es la ejecución. La atención y el tratamiento de las PQRS asignadas tuvo un resultado exitoso. El área de Archivo y Correspondencia reportó 1496 comunicados, los cuales son todas PQRS correspondientes a la Vicerrectoría de Docencia e Investigación. El reporte realizado en el Kawak concluye que fueron remitidas 78 PQRS, para un total de 1.574 solicitudes. Estas fueron atendidas al 100%.
- Otro de los logros importantes durante esta vigencia es la implementación de acciones del Plan Anticorrupción y de Atención del Riesgo en el PCJIC. A partir de la construcción, seguimiento y actualización del Mapa de Riesgos de la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, se ha logrado debatir, identificar, unificar criterios y socializar las necesidades prioritarias de cada una de las unidades adscritas a la Vicerrectoría de Docencia e Investigación. También se han hecho visible posibles riesgos, causas, efectos y acciones de mejora que se plantean para mejorar las situaciones que se presentan en cada una de las áreas, con el fin de que se cumpla el círculo de calidad de manera efectiva y eficiente, y que además, esto permita la toma de decisiones a nivel Institucional, en pro del mejoramiento continuo y la calidad en el servicio.
- Se avanzó en los procesos de mantenimiento de equipos de laboratorios, multimedición de laboratorios y aulas, adquisición de reactivos, vidriería e insumos de laboratorios, así como la compra de equipos y mejoramiento de la infraestructura de los laboratorios, en cumplimiento de los planes de Alta Calidad y Registros de Programas tanto de la Sede Central como las sedes Regionales.
- Desde el Sistema de Bibliotecas, además de la atención y formación a usuarios internos y externos y la facilitación de los recursos bibliográficos, el Sistema de Bibliotecas adelantó procesos para la adquisición de material en las modalidades de compra, canje y donación, evaluados y avalados por la Coordinación del Sistema, Decanos, Coordinadores de programas, y docentes. Se consolidó la campaña Cultura Biblioteca, enfocada en el uso y manejo de los recursos electrónicos y el buen comportamiento en las bibliotecas. El balance general del programa de formación de usuarios, deja como resultado un total de 183 capacitaciones realizadas durante del año 2017, de las cuales se tiene que 83 (45,4%) son en Búsqueda de información, 74 (40,4%) en Citación de fuentes de información, 21 (11,5%) en Estrategia de Búsqueda, 1 (0,5%) en Evaluación de información, 2 (1,1%) en Proyectos de investigación y 2 (1,1%) Redacción de Artículos Científicos.
- El número de usuarios capacitados por el Sistema de Bibliotecas durante el año 2017 corresponde a 4.019, de los cuales 1.880 (46,8%) lo hicieron en Búsqueda de información, 1.500 (37,3%) en Citación de fuentes de información, 580 (14,4%) en Estrategias de Búsqueda, 14 (0,3%) en Evaluación de fuentes, 27 (0,7%) en Proyectos de Investigación y 18 (0,4%) en Redacción de Artículos Científicos

## Retos para 2018



- Ofertar los pregrados y posgrados en las regiones.
- Continuar el proceso de Acreditación Institucional.
- Aumentar la movilidad académica de los estudiantes y docentes.
- Mantener activos los convenios actuales y establecer nuevos en beneficio de la Institución.
- Aumentar la planta docente de tiempo completo para los programas ofertados.
- Consolidar los grupos de investigación y dar a conocer los productos académicos que los docentes y los Semilleros de Investigación construyan, con miras a obtener producción de alta calidad.
- Abrir convocatorias internas para adelantos y desarrollos tecnológicos potencialmente patentables.
- Renovar los equipos de laboratorios con tecnología de punta, para las prácticas que se desarrollen en estos.
- Desde la Unidad de Regionalización, para el año 2017, la Dirección de Regionalización Académica deberá dar continuidad a los proyectos iniciados, particularmente el que está orientado a identificar la nueva oferta académica para los territorios. De este modo la Institución podrá replantear el diseño y ejecución de programas académicos flexibles, interdisciplinarios y pertinentes de cara al contexto actual y futuro de las regiones.

## **Conclusiones**

- Este Informe evidencia los resultados del compromiso y apoyo de todo el equipo interdisciplinario que compone la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, quienes le apuntan al cumplimiento de la tarea de asegurar una educación de calidad, y así mismo, la sostenibilidad de los programas académicos que ofrece la Institución. Por lo tanto, acepta el compromiso de continuar trabajando en el fortalecimiento académico, el crecimiento y la difusión científica, así como en el desarrollo de la investigación aplicada, desde la vocación tecnológica de la Institución.
- Es importante dar a conocer los logros y metas alcanzadas en este Informe de Gestión 2017, ya que es necesario que la Institución identifique fortalezas y debilidades en todas las áreas, aprecie las acciones emprendidas desde los diferentes proyectos, valore el alcance de las metas, y además, las coteje frente al estado actual de los requerimientos académicos de la sociedad.
- Estos servicios se deben ofrecer siempre con pertinencia y reconocimiento a nivel local, regional y departamental, para buscar que se reconozca al Politécnico Jaime Isaza Cadavid como una Institución de Educación Superior que se esfuerza por continuar en el proceso de Acreditación, para ser ejemplo en el sector educativo y un referente para la sociedad a la que impacta. Por ello se deben comunicar públicamente los logros obtenidos, la gestión en los procesos y el reconocimiento de las potencialidades de las Facultades y demás dependencias adscritas a la Vicerrectoría de Docencia e Investigación.
- La actualización normativa es absolutamente indispensable con la finalidad de contar con una Institución moderna. Este debe ser un objetivo institucional liderado por la Oficina Asesora Jurídica, y con la participación activa de todas las dependencias. La Vicerrectoría de Docencia e Investigación ha trabajado en este aspecto durante 2017 y deberá seguir haciéndolo durante el 2018.

## **2. Gestión desde la Vicerrectoría de Extensión**

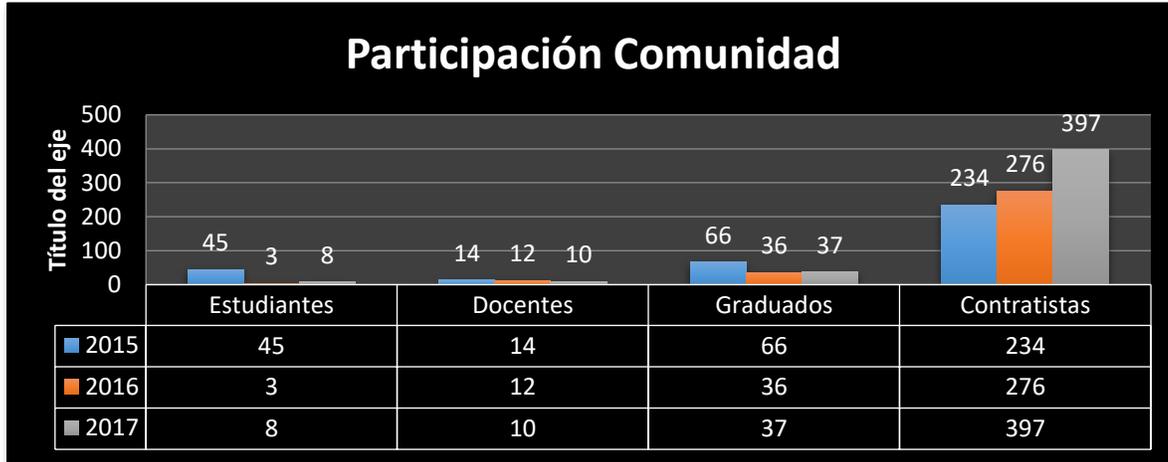
Celebración y/o continuación de 44 contratos o convenios interadministrativos, por valor de \$42.2 mil millones.

En la ejecución de estos convenios y/o contratos interadministrativos han participado estudiantes, egresados, docentes y personal externo mediante contratos de prestación de servicios, que en total corresponden a 1138 personas.



Adicionalmente se ha gestionado y liquidado contratos y convenios interadministrativos con unos excedentes generados por valor \$2 mil millones.

A continuación, cuadros resumen:





Este año se dio la tarea de revisar y liquidar los contratos o convenios Interadministrativos de vigencias anteriores, logrando un significativo avance, superando la cifra de los excedentes del año anterior con respecto al año actual en 394%.

La Política de Internacionalización se encuentra vigente desde el mes de julio del año 2013. Es importante resaltar que en la actualidad la Política está siendo estudiada y analizada para actualizarse a las nuevas condiciones institucionales.

Esta política muestra el proceso como transversal y estratégico, articulado con las líneas misionales de Docencia, Investigación y Extensión de la institución, buscando incorporar la dimensión internacional e intercultural, generando valor en la gestión de la vocación tecnológica, buscando mejorar la calidad en la formación integral.

El Politécnico Jaime Isaza Cadavid cuenta con 121 convenios interinstitucionales de diferentes características, todos ellos activos. Se recalca el año 2017 con 35, Argentina, Brasil y México son los países con mayor número de convenios firmados.

Se han realizado 278 procesos de movilidad saliente y entrante, nacional e internacional, y se ha contado con expertos invitados.

Finalmente, el trabajo en redes ha sido muy importante. En la actualidad la institución participa en 27 redes a nivel regional, nacional e internacional, lo que sirve para la visibilidad institucional.

A continuación, cuadro resumen:

	2015	2016	2017
<i>Redes Académicas</i>	24	24	27
Convenios Nacionales e Internacionales	25	25	35
Movilidad Nacional Estudiantes	41	74	112
Movilidad Nacional Docentes	23	39	40
Movilidad Internacional Estudiantes	9	24	61
Movilidad Internacional Docentes	21	35	28
Movilidad Nacional de invitados	2	1	27
Movilidad Internacional de Invitados	7	3	13
Movilidad recursos asignados	\$ 70.431.000	\$ 172.500.000	\$ 219.000.000
Movilidad recursos ejecutados	\$ 64.066.575	\$ 155.174.250	\$ 101.608.706

En el año 2017, ha aumentado significativamente el cubrimiento de todas las actividades que desarrolla Cooperación Nacional e Internacional.

La Oficina de Graduados, luego de estar trabajando la Política Institucional del Graduado por más de 5 años, en el año 2017, se dio a la tarea de realizar una trazabilidad de los documentos borradores que existían sobre



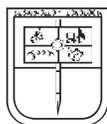
la política y una vez identificado esto se procedió a realizar un análisis de los mismos en compañía del Comité Operativo de Extensión COE, la Dirección de Autoevaluación y la asesoría del área jurídica, siendo aprobado por el Consejo Directivo en el **Acuerdo Directivo N° 19 del 13 de septiembre de 2017 “Por medio del se adopta la Política Institucional de Graduados”**.

Así mismo para el año 2017, la Oficina de Graduados se dio a la tarea de realizar una trazabilidad sobre todo lo concerniente a la Bolsa de Empleo, e identificó que la institución llevaba alrededor de 4 años tratando este tema, y luego de los análisis, fue entregada nuevamente a la Unidad Administrativa Especial de Servicio Público de Empleo UAESPE del Ministerio de Trabajo, otorgando según la autorización para poder operar como Bolsa de Empleo, con la **Resolución N° 685 del 22 de agosto de 2017 de la UAESPE la cual dicta “Por medio de la cual se autoriza a una Bolsa de Empleo de Gestión y Colocación de Empleo para la Prestación del Servicio Público de Empleo”**, Institucionalmente fue aprobada mediante el Acuerdo Directivo N° 7 del 8 de junio de 2017.

Se resaltan dos eventos realizados durante el año 2017, la Noche de la Excelencia y el Proceso de Cliente preferencial.

- **NOCHE DE LA EXCELENCIA:** Se realizaron varios ajustes, destacando que los premiados no serían por facultad si no por programa académico. Este evento se organizó en compañía de la Unidad de Eventos y la Oficina de Comunicaciones, y a la par se iba realizando socialización al Comité Primario de la Vicerrectoría de Extensión y a las facultades. La Noche de la Excelencia fue oficializada mediante la Resolución Rectoral N° 920 del 25 de octubre de 2017 “Por medio de la cual se realiza la convocatoria a todos los graduados del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid a postularse para ser reconocidos en la Noche de la Excelencia”, para dicha ceremonia fueron postulados 49 graduados y reconocieron 23 graduados de diferentes programas académicos quedando oficializado en la Resolución Rectoral 987 del 20 de noviembre de 2017 “Por medio de la cual se hace Reconocimiento a la Excelencia 2017”.
- **CLIENTE PREFERENCIA:** El programa busca realizar alianzas estratégicas con diferentes empresas del medio local, departamental o nacional, para que los graduados puedan acceder a descuentos en los productos o servicios que dichas empresas ofrecen, en el año 2017 se han firmado 4 convenios de colaboración.

	2015	2016	2017
Cliente Preferencial	0	0	4
Actividades desarrolladas	9	10	14
Número de graduados que participaron en las actividades	1300	600	1056
Actualización de datos personales	1435	2886	3511
Recursos asignados	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 40.000.000
Redes Académicas / Sectoriales	2	2	2



En las granjas se realizaron acciones y actividades tendientes a conservar las certificaciones sanitarias y de calidad que en los programas se han obtenido a través del ICA, del ICONTEC y de CORNARE, las cuales son:

- Certificado del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.
- Certificación de la granja de Marinilla como hatillo libre de Brucelosis y Tuberculosis bovina.
- Certificación en Buenas prácticas ganaderas en Bovinos “BPG”, certificado otorgado por el ICA a la granja de Marinilla, por las buenas prácticas en esta sección y por la inocuidad en el proceso de la producción de leche.
- Mantenimiento del registro ICA No. 54400158 otorgado al vivero de la granja Román Gómez para la producción de plántulas de aguacate.
- Reconocimiento Líder Progresista otorgado por CORNARE.
- Exaltación a la granja Román Gómez de Marinilla como “Gran Líder Progresista” en el 2017.
- Certificación de la Granja Román Gómez de Marinilla en buenas prácticas Ganaderas en la producción Porcina.

En proceso se encuentran las siguientes certificaciones de acuerdo a la normatividad del ICA:

- Certificación en Buenas Prácticas Ovino- Caprinos para las granjas de Marinilla y San Jerónimo.
- Certificación en Buenas Prácticas Piscícolas para la Estación piscícola de San Jerónimo.

Pendiente por renovación la siguiente:

- Mantenimiento de la “Certificación de la Granja Román Gómez G. de Marinilla como Granja Avícola Comercial Biosegura”, expedida por el ICA.

Para lo anterior, se viene realizando la actualización legal de todas aquellas normas que afectan el desempeño de los programas desarrollados, el control operacional y la actualización documental de todos los procesos realizados en las granjas. Todas estas certificaciones generan valor agregado a las actividades misionales desarrolladas en las granjas.

Se alcanzaron las siguientes metas de los indicadores establecidos en el Plan de Acción.

<b>Indicador</b> (Datos tomados del Plan de Acción Institucional)	<b>Meta 2015</b>	<b>Producto Alcanzado</b>	<b>Meta 2016</b>	<b>Producto Alcanzado</b>	<b>Meta 2017</b>	<b>Producto Alcanzado (nov 8)</b>
Estudiantes realizando actividades académicas en las granjas	3.500	3.577	3.800	3.318	3.800	2.955
Proyectos de investigación nuevos por año	4	4	4	4	4	4
Estudiantes en práctica profesional en las granjas	6	10	6	11	8	8

Cumplimiento del plan operativo:

El plan operativo de la Coordinación de Granjas, ha tenido el siguiente cumplimiento:



AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017 (Dic 7)
99%	90%	93%

En las granjas se realizaron actividades de Extensión a la comunidad, logrando el siguiente impacto:

Año 2015	Año 2016	Año 2017
31.745	2.485	5.727

Municipios Impactados: Mediante la realización de actividades de extensión:

Diez y nueve (19) municipios, los cuales son: Marinilla, San Jerónimo, Medellín, Rionegro, Santuario, el Retiro, Guatapé, Bello, la Unión, Santa Fe de Antioquia; Apartado, Yalí, el Bagre, la Ceja, Sonsón, el Carmen de Viboral, granada, Bolívar y Jardín

- PARTICIPACION EN MESAS SECTORIALES Y GREMIOS

- Mesa Ambiental del municipio de san Jerónimo.
- Comité de Educación Ambiental Municipal "CIDEAM" en el municipio de Marinilla.
- Comité de Educación Ambiental Municipal "CIDEAM" en el municipio de San Jerónimo.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Miembros de la Asociación Colombiana de porcicultores, PORK COLOMBIA.

- GESTION AMBIENTAL:

Se tiene actualizados y vigentes los siguientes permisos, registros y logros:

- Concesión de aguas, de la granja Román Gómez G. de Marinilla hasta diciembre de 2019.
- Permiso vertimientos de la granja Román Gómez G. de Marinilla hasta mayo de 2023.
- Registro forestal ante Cornare e ICA.
- Registro ante IDEAM para Respel.
- Se tramita la renovación permiso concesión de aguas de la granja de San jerónimo ante CORANTIOQUIA y es otorgado por tres años más, hasta el mes de septiembre del año 2.017.
- Se realiza la caracterización de las aguas vertidas de las dos granjas y se envía informes a las autoridades ambientales.
- Se reportan los informes anuales de Consumo de combustibles, consumo de aguas y plan quinquenal del ahorro del agua ante Cornare.
- Se realiza la caracterización de las aguas vertidas de las dos granjas y se envía informes a las autoridades ambientales.
- Se reportan los informes anuales de Consumo de combustibles, consumo de aguas y plan quinquenal del ahorro del agua ante Cornare.
- Se continúa con el programa de recolección de envases de pesticidas en la vereda la primavera y el socorro en el municipio de Marinilla con el fin de contribuir a la protección de los recursos naturales y sembrar conciencia en la comunidad en asocio con "Campo Limpio". La fecha se ha recogido más de



1.096 kilos de estos envases que han dejado de contaminar las fuentes de agua y el suelo, con un promedio mensual de 38 kilos recogidos.

- Se instala un tanque de 5.000 litros para captación de aguas lluvias y disminuir el impacto sobre ese recurso.
- Se solicita permiso de cultivo de peces de la Estación Piscícola de San Jerónimo ante la AUNAP y es otorgado por un año más, hasta diciembre del 2016.
- Renovación del Certificado de Gestión Ambiental ISO 14001 de la granja Román Gómez Gómez.
- Participación en la tercera Feria Ambiental del Municipio de San Jerónimo, el día 28 de noviembre, con el apoyo de la Dirección de Fomento Cultural.

- Generación de Recursos Económicos:

Las granjas luego de realizar sus actividades de docencia, Investigación y Extensión, aprovechan sus excedentes académicos, a través de la venta de los productos agropecuarios, retornando a la institución recursos.

	2015	2016	2017
Redes Académicas / Sectoriales	4	6	6
Estudiantes en actividades académicas	3577	3318	2955
Proyectos de investigación	4	4	4
Estudiantes en práctica profesional	10	11	8
Trabajos de grado realizados en las granjas		6	6
Municipios impactados	10	11	19
Presupuesto asignado	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 239.000.000
Ingresos	\$ 492.682.629	\$ 468.090.237	\$ 421.654.939
Atención de personas	3174	2485	5727

El proceso de Educación Continua, además de ofrecer su portafolio a sus diferentes públicos particulares, genera alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas y las dependencias académicas de la Institución, con el ánimo de transferir conocimientos a la sociedad y atender sus demandas formativas específicas. Además realiza la planeación, el apoyo logístico y operativo, así como el seguimiento y el mejoramiento continuo de los procesos, para facilitar el acceso a iniciativas formativas ajustadas y contextualizadas.

Se fortalece el proceso de Educación Continua para el año 2017, ingresando otros contratistas que apoyarán nuevas estrategias y metas planteadas: comerciales externas e interna y apoyo comunicacional. Así mismo se dispuso de un espacio más adecuado en cuanto a ubicación y adecuación, Identificación de organizaciones y entidades estratégicas para la unidad, el balance es:

	2015	2016	2017
Participación de la población	646	939	1199



Cursos - Diplomados - Capacitaciones - Talleres	26	42	58
Valor ingresos	\$ 484.437.687	\$ 629.833.372	\$ 817.436.451

Fomento Cultural realizó una estructuración estratégica de sus procesos y actividades, con menor gasto en sus finanzas y mayor cobertura y participación de la comunidad, apoyado en las Redes Académicas en las que participa.

A continuación cuadro resumen:

	2015	2016	2017
Redes académicas			3
Grupos Artísticos			19
Actividades Artísticas y Culturales	282	299	311
Talleres Artísticos y Culturales	212	224	227
Participación Comunidad Politécnica	2460	2503	3251

Se debe revisar que se espera de Fomento Empresarial, ya que para su operación carece de recursos y se trabaja con lo mínimo, sin embargo a pesar de ello, continua realizando una labor muy interesante.

A continuación cuadro resumen:

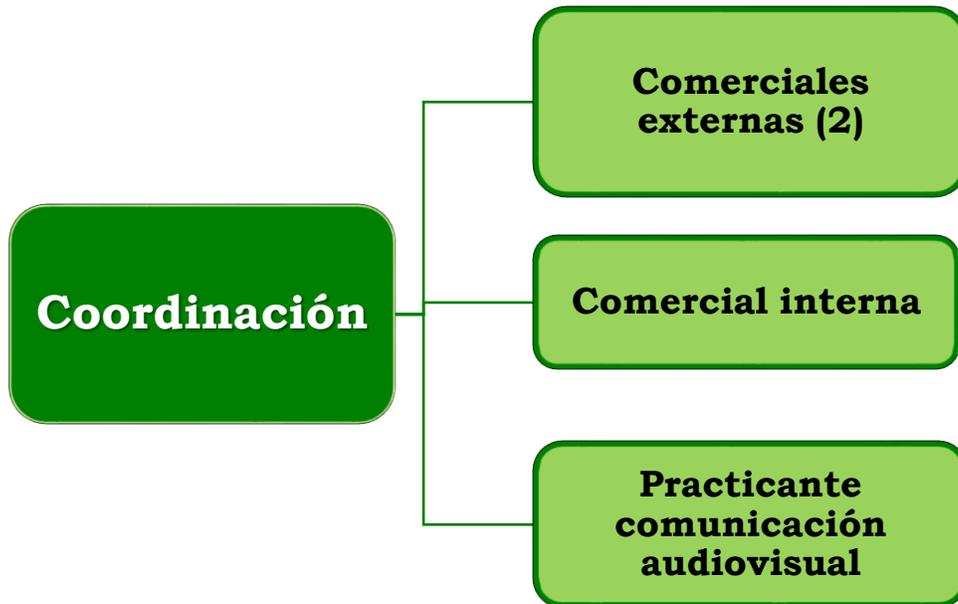
ACTIVIDAD	2015	2016	2017
Planes y Modelos de Negocio	18	15	22
Planes y Modelos de Negocio - Participantes	28	19	34
Eventos de Emprendimiento	5	5	5
Eventos de Emprendimiento - participantes	481	603	491
Asesorías y Apoyo en Aula - Semilleros y Catedras de Emprendimiento	3	2	4
Asesorías y Apoyo en Aula - Semilleros y Catedras de Emprendimiento - PARTICIPACION	60	38	42
Participación del Ecosistema de Emprendimiento (REDES)	8	5	2



En un mundo cambiante y globalizado, el proceso formativo es una tarea permanente. El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, desde la Educación Continua, ofrece capacitación, entrenamiento y actualización académica en competencias y áreas de desempeño laboral de gran importancia para la formación complementaria no formal.

El proceso de Educación Continua, además de ofrecer su portafolio a sus diferentes públicos particulares, genera alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas y las dependencias académicas de la Institución, con el ánimo de transferir conocimientos a la sociedad y atender sus demandas formativas específicas. Además realiza la planeación, el apoyo logístico y operativo, así como el seguimiento y el mejoramiento continuo de los procesos, para facilitar el acceso a iniciativas formativas ajustadas y contextualizadas.

Personal de Educación Continua



Desde mediados de septiembre se seleccionaron y contrataron:

Una coordinadora con experiencia en comunicación y mercadeo.

Una comercial interna con preparación y experiencia en servicio al cliente y Conocedora de la institución.

Dos comerciales con amplia experiencia en venta de intangibles.

Una practicante de comunicaciones.



Se dispuso de un espacio más adecuado en cuanto a ubicación y adecuación:

Of: P31-335.

Se cuenta con dos líneas telefónicas y un celular para la gestión.

Se diseñaron protocolos de atención, formatos de gestión de la información e

Informes de desempeño.

### 3. Gestión desde la Vicerrectoría Administrativa

Durante el periodo comprendido entre el 4 de junio del 2016 y el 31 de diciembre del 2017 la Vicerrectoría Administrativa continuó dando cumplimiento con las actividades de la Oficina Asesora de Planeación con todo lo relacionado con el tema da Calidad.

Desde la Dirección de Bienestar institucional e Interacción Social se gestionan todos los componentes de la Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social a través de proyectos sociales de inversión matriculados en POAI, suprimiendo totalmente las necesidades de presupuesto de funcionamiento para lograr los objetivos institucionales por medio de fuentes alternativas.

Formalización de la actualización de la Política de Bienestar Institucional a nivel de Acuerdo Directivo

- Formalización de los lineamientos institucionales de educación superior inclusiva por medio de Acuerdo Académico.
  - Supresión de residuos en el programa de Fondo Alimentario a través de la implementación de contenedor reutilizable.
  - Implementación del nuevo formulario de “fichaje psicosocial”, de acuerdo a las consideraciones de los lineamientos de educación superior inclusiva y de los requerimientos de información del SNIES.
  - Nueva metodología para la evaluación de la percepción de servicios de Bienestar Institucional.
  - Posicionamiento del proceso a nivel institucional con índice de satisfacción superior al 75%.
  - Tasa de cobertura global superior al 70%
  - Programas y servicios dirigidos a todos los estamentos de la institución.
- La calificación de riesgos es una opinión profesional, fundada e independiente, sobre la capacidad de una Institución Financiera, de una Compañía de Seguros, de un emisor o una contraparte, de cumplir con sus obligaciones contractuales. Es de alguna manera el riesgo que representa mantener relaciones comerciales, contractuales o inversiones con una contraparte, sea esta una entidad del sector financiero, real o de servicios.



El Politécnico ha contratado durante varios años a la empresa calificadora de riesgos Fitchratings, a continuación, en el cuadro puede verse los resultados de la calificación.

2015 A(col) Perspectiva negativa

2016 A-(col) Perspectiva estable

2017 A-(col) Perspectiva positiva, revisión periódica

2017 A+(col) Perspectiva positiva revisión extraordinaria

- En 2017, la calificadora hizo su revisión periódica en el mes de julio y emitió un primer concepto manteniendo la calificación en A- (col) pero mejorando su perspectiva de estable a positiva. En el mes de diciembre se realiza una calificación extemporánea donde resaltan las gestiones realizadas por el Politécnico durante el 2017 reconociendo en el concepto que la perspectiva es positiva en los ingresos debido a cambios en la normatividad interna de la entidad, y en la educación superior nacional, fundamentada en el descongelamiento de las matriculas para los estudiantes nuevos, según acuerdo directivo 04 de mayo de 2017, aspecto muy positivo para la calificadora y en la resolución de Ministerio de Educación Nacional Número 26032 del 21 de noviembre de 2017 que otorga recursos para funcionamiento al Politécnico Colombiano Jaime Isaza.

- Deuda Pública:

De un total de \$16.000.000.000 millones de deuda pública contratada en el año 2012, se tiene un saldo por pagar a septiembre por \$10.857.142.857. La deuda en su totalidad se encuentra garantizada por el periodo faltante hasta 2022 con la estampilla Politécnica y se ha venido pagando de forma oportuna, aspecto reconocido por la calificadora de riesgo en sus diferentes informes.

- PASIVO PENSIONAL: Composición.

CONCEPTO: PAGOS 2.017

Pensiones de Jubilación \$ 1.140.573.515

Bonos Pensionales \$ 522.661.000

Cuotas Partes Pensionales \$ 528.934.825

- Concurrencia en el pago del Pasivo Pensional de la Institución.

Gobernación de Antioquia	77.8%
Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	21.2%
Ministerio de Hacienda y Crédito Público	1%

**CONVOCATORIA , OFERTA PÚBLICA DE EMPLEADOS DE CARRERA (OPEC) ANTE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC):**



Cargos ofertados por nivel	Total Plazas
Asistencial	40
Técnico	7
Profesional	33
Total:	80

Costo de la OPEC a pagar por los 80 cargos:

Plazo para pago	Valor:
Julio 20 de 2018	\$ 59.521.480
Diciembre 20 de 2018	\$ 59.521.480

Con la Dirección de Servicios Generales se lideraron los siguientes aspectos:

- Mantenimiento de la planta física

Por medio del cual se realizan las actividades propias del mantenimiento y conservación de los espacios físicos de la institución.

Para la vigencia 2017 se contó con \$ 727.000.000 millones con una adición con recursos del balance de \$ 156.000.000. Para la vigencia 2018 se tienen aprobados solamente \$ 588.000.000.

- Seguimiento a la implementación Programa de Manejo Integral de Residuos Sólidos

Por medio de este proyecto se realiza el seguimiento a la gestión ambiental Institucional. Para la vigencia 2018 solo se cuenta con \$ 54.000.000.

- Fortalecimiento de la gestión del Inventario de la Institución

Por este proyecto se llevó a cabo el Inventario físico, valoración, avalúo bienes inmuebles, actualización formatos y procedimientos Bienes, y marcación de Activos fijos tangibles e intangibles de la Institución. Sin embargo, a la fecha se encuentra aún en implementación la nueva marcación de los bienes institucionales.

Adecuación de espacios físicos



Con el propósito de mejorar las condiciones laborales de los empleados y contratistas, y optimizar la calidad en la prestación del servicio a la comunidad Politécnica, durante la vigencia 2017, Se realizaron las siguientes intervenciones y mantenimientos de algunos espacios físicos institucionales:

- Mantenimiento de Ascensores.
- Mantenimiento de Aires Acondicionados.
- Mantenimiento de antenas de seguridad en Biblioteca.
- Mantenimiento de puertas automáticas en Auditorio y Biblioteca.
- Mantenimiento de Planta de Agua potable en Sede Apartadó.
- Adecuación de cerramiento en malla para laboratorios móviles, oficinas administrativas, pasamanos e iluminación de emergencia en sede Rionegro.
- Suministro de insumos eléctricos, hidrosanitarios y de cerraduras para realizar reparaciones locativas.
- Recarga de extintores.
- Mantenimiento de cubiertas en todas las sedes del Politécnico.
- Mantenimiento del sistema de bombeo Bloque P40 y piscina.
- Mantenimiento de pisos en P58, P40 y Auditorio.
- Mantenimiento de policarbonato en zonas de estudio.
- Suministro de equipo para mantenimiento de grama cancha sintética.
- Suministro de elementos para la brigada de emergencia.
- Pintura en algunas aulas de la sede Poblado.

#### Brigada de Emergencias

Durante la presente vigencia se reactivó la Brigada de emergencias. Se desarrollaron capacitaciones quincenales al grupo que la conforma y se logró realizar presencia para atención de los eventos Institucionales programados. Se llevó a cabo un simulacro de evacuación que permitió medir la capacidad de respuesta de la institución. Se desarrollaron comités mensuales del comité de emergencias liderado por esta dependencia.

#### Actividades de funcionamiento

A través de esta dirección se lideran algunas actividades de funcionamiento como son los servicios suministro de combustibles, mantenimiento de vehículos, fumigación, vigilancia y aseo.

#### Contratos vigentes:

- Aseo con la empresa ASEAR SA ESP
- Vigilancia con la empresa ATEMPI de Colombia

#### Gestión Ambiental



Desde esta Dirección se realiza el acompañamiento a la gestión ambiental en la cual para esta vigencia se destaca el buen desempeño del programa para el manejo de residuos sólidos institucionales.

- Es importante aclarar que se deja realizada la evaluación de desempeño de los funcionarios adscritos a la Vicerrectoría Administrativa.