

FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE.

HOJA DE VIDA ASPIRANTE AL CARGO DE DECANO.

NOMBRES COMPLETOS: **JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ.**

TITULOS ACADÉMICOS OBTENIDOS:

- **TECNÓLOGO DEPORTIVO.** POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID. AÑO 1996.
- **LICENCIADO EN EDUCACIÓN: EDUCACIÓN FÍSICA.** UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA, AÑO 2000.
- **ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA.** UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA. AÑO 2004.
- **MAGISTER EN EDUCACIÓN Y DESARROLLO HUMANO.** UNIVERSIDAD DE MANIZALES AÑO 2011.

CARGO ACTUAL: **DECANO INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA** FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. 2004-2018.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN OTROS ESPACIOS ACADÉMICOS:

- **DIRECTOR DE ESCUELA** DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID. AÑO 2003.
- **PAR ACADÉMICO ACTIVO DE LA SALA DE CONACES.** MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL. 2009-2018.
- **PAR ACADÉMICO ACTIVO C.N.A. COORDINADOR DE EQUIPO INSTITUCIONAL** CONSEJO NACIONAL DE ACREDITACIÓN C.N.A. 2012-2018.
- **VICERRECTOR DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN (ENCARGADO)** AÑO 2007.
- **TÉCNICO ADMINISTRATIVO** PROGRAMAS PEDAGÓGICOS FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. AÑO 2004.
- **ASISTENTE DE DEPORTE, ARTE Y RECREACIÓN** EN EL P.C.J.I.C. AÑO 2000.
- **EXPERTO** EN ELABORACIÓN SEGÚN EL CONTEXTO DE REGISTROS CALIFICADOS NUEVOS, RENOVACIÓN Y ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD TANTO EN PROGRAMAS DE PREGRADO COMO DE POSGRADO.

EXPERIENCIA DOCENTE: **DOCENTE DE CÁTEDRA** DESDE EL AÑO 1997 A LA FECHA.

LAS ASIGNATURAS ORIENTADAS SON: ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA, SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN E INTRODUCCIÓN AL AREA PROFESIONAL.

PARTICIPACIÓN EN REDES Y CONSEJOS:

- MIEMBRO ACTIVO de la Asociación RED Colombiana de Facultades de Educación Física, Recreación y Deporte a nivel Nacional **ARCOFADER**.
- MIEMBRO ACTIVO DE LA RED **Local de Administración, Gestión y Gerencia Deportiva**.
- Representante de las **Directivas Académicas** ante el Honorable Consejo Directivo del P.C.J.I.C. (Periodos 2012-2013 y 2014-2015).

PRESENTACIÓN.

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Institución Universitaria, realizará una convocatoria Pública de Méritos para el cargo de Decano de las (6) Facultades con que cuenta actualmente la Institución en su Organigrama Institucional. Lo anterior, según lo establecido en el Acuerdo Directivo N° 03 del 02 de febrero de 2018.

Entre las Facultades convocadas se encuentra la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, la cual en sus 39 años de historia académica, impacta directamente en el Municipio, el Departamento y la Nación.

Un poco de historia nos señala que, desde el año 1980 a 1995, fue ofrecido por la Institución Universitaria sede Central y en sus Regiones, adscrito a la Unidad de Desarrollo Humano, 3 Programas Académicos de carácter Tecnológico como: Tecnología Deportiva, Tecnología en Educación Física y Tecnología en Recreación Dirigida, los cuales fueron de gran impacto para Antioquia y Colombia.

En la actualidad, la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, cuenta con tres (3) Programas Académicos de Pregrado y un (1) Programa Académico de Posgrado, los cuales se encuentran en proceso de Renovación del Registro de Alta Calidad Profesional en Deporte y Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte.

Ello indica que, será un reto indiscutible la Reacreditación de ambos Programas Académicos, los cuales se sumarán a los demás Programas Académicos acreditados y por acreditar en la Institución, para alcanzar la Acreditación Institucional (Identificada en la Línea Estratégica N° 3 de la Propuesta Rectoral, página 26), meta prioritaria en la propuesta Rectoral del recién elegido Doctor Libardo Álvarez Lopera. (2017-2021)

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, cuenta a su haber con un número muy significativo de graduados de alta trayectoria a nivel local, nacional e internacional y que en la actualidad siguen vigentes aportando al desarrollo educativo, deportivo, administrativo y recreativo del País.

Es por ellos que, la Visión prospectiva del Departamento, la Institución y la Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes, serán fundamentales para mantenernos como referente Formativo y Deportivo en los próximos años y reconocidos por la Calidad en sus Programas y los aportes significativos al desarrollo de la Región y el País.

Misión de la Facultad: Somos una Facultad dedicada a la formación de profesionales íntegros, innovadores, creadores, competitivos y solidarios, en el área de la Educación Física, la Recreación y el Deporte, apoyados en el conocimiento de base científica, la técnica y la tecnología, bajo criterios de calidad y excelencia académica, con extensión o proyección social, investigación y docencia, que interactúa con el desarrollo de la región y del país.

Visión de la Facultad: En el 2020 la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte será reconocida por la pertinencia y calidad de sus programas, el aporte de sus investigaciones a la solución de problemas relacionados con sus objetos de estudio y por su extensión o proyección social con la comunidad y el sector productivo.

Teniendo muy presente la Misión y la Visión de la Institución y la Facultad, estas deben ir articuladas para no perder el horizonte de trabajo, enfocados en 7 propósitos claros y fundamentales como:

- Aportar al cumplimiento de la **Triada Misional** de la Institución.
- Contribuir al cumplimiento del **Plan Politécnico Estratégico (2030) y el Plan de Acción** (2018) de la Institución, por medio de los Plan de Acción de cada Facultad y teniendo como base el Plan de Desarrollo Departamental (2016- 2019) y el Plan Nacional de Desarrollo (2014- 2018).
- Apoyar y tributarle a la Institución desde la Facultad en la ruta de la **Acreditación Institucional**, por medio de la Re-acreditación y Acreditación de los Programas Académicos tanto sede Central como en las Regiones.
- Aportar al déficit Institucional a partir de la **Autogestión de Recursos Financieros** de la Facultad.
- **Gerenciar** la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
- Buscar la **Re- acreditación de los Programas Académicos** de la Facultad.
- Velar por el **buen manejo académico y administrativo** de la Facultad.

LOS **PRINCIPIOS** Y FUNDAMENTOS PARA ASUMIR EL CARGO DE DECANO DE UNA FACULTAD SERÁN:

Hacer una buena Planeación, Gestión, Control y Evaluación de todos los Procesos que genera el cargo.

Ser un Gerente, Estratega y Académico en todo momento.

Serán fundamentales para el desarrollo académico y estratégico de los Proyectos y Programas de la Facultad, los Docentes de Tiempo Completo y el Equipo Primario.

Los estudiantes, Docentes y Graduados son el eje central de la Institución y la Facultad.

El Trabajo en Equipo, la Transparencia, la Honestidad, la Responsabilidad, el Respeto por los demás, el ser propositivo y proactivo y además, cumplir a cabalidad las funciones que les son encomendadas según su experiencia y conocimiento, son principios que se deberán tener en todo momento y más aún en una Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, donde el eje central es el Ser Humano.

LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE INTERVENCIÓN EN LA PROPUESTA SON:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE INTERVENCIÓN EN EL PLAN POLITÉCNICO ESTRATÉGICO AL 2030.	LINEAS ESTRATÉGICAS DE INTERVENCIÓN EN LA PROPUESTA RECTORAL 2017 – 2021.
1. Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio.	1- Institución para la Paz.
2. Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales.	2- Innovación = Docencia, Investigación y Extensión.
3. Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial.	3- Acreditación Institucional.
4. Articulación dinámica al desarrollo territorial.	4- Internacionalización.
	5- Superación del Déficit y el Crecimiento Financiero.
	6- Gestión Académico – Administrativa Integral.

SOPORTE NORMATIVO DE LA PROPUESTA:

- Constitución Política de Colombia.
- Plan Nacional de Desarrollo. Todos por un nuevo País, Paz, Equidad, Educación 2014-2018.
- Plan de Desarrollo Departamental 2016-2019. “Antioquia Piensa en Grande”. Aprobado según la Ordenanza N°11 de Junio 20 de 2016. (Secretaría de Educación Departamental e INDEPORTES – Antioquia).
- Plan de Desarrollo Municipal. 2016-2019 “Medellín Cuenta con vos”. (Secretaría de Educación Municipal e INDER-Medellín).
- Políticas de Educación Superior 2014-2018.
- Documento “Dirección de Fomento de la Educación Superior”. Bases para la Educación Terciaria (SNET).
- Colombia la Más Educada 2014-2018.
- ABC de la Acreditación.
- Guías de los Planes de Fomento a la Calidad 2015 y Planes de Fomento a la Calidad.
- MIDE (Modelo de Indicadores del Desempeño de la Educación).
- Documento Lineamientos de Calidad para las Licenciaturas en Educación.
- CONPES 2006-2008 y 2010.
- Visión Colombia segundo Centenario 2019.
- Plan Politécnico Estratégico 2030.
- Plan de Acción Institucional.
- Plan de Acción de la Facultad 2018 - 2020.
- Normas, Acuerdos y Resoluciones Internas.
- Proyecto de Reforma Ley 181 del Deporte.
- Ley 30.

- Ley 1188.
- Decreto 1295 de 2010.
- Acuerdos por lo Superior 2034.
- Proyecto Ley 0025 del Entrenador Deportivo.

LAS REDES MÁS RELEVANTES DE ACTUACIÓN DONDE DEBEMOS CONTINUAR, AUMENTAR Y CONSOLIDAR EN LA FACULTAD SON:

- RED Colombiana de las I.E.S. para la Discapacidad.
- RED Universitaria Euro-americana de Actividad Física, Deporte y Recreación.
- Asociación RED Colombiana de Facultades de Educación Física, Recreación y Deporte a nivel Nacional ARCOFADER.
- Asociación Colombiana de Facultades de Educación a nivel Nacional. ASCOFADE.
- RED Local de Administración, Gestión y Gerencia Deportiva.
- REDES de Investigación Local, Nacional e Internacional.

PROPUESTA.

VISIÓN PROSPECTIVA LA FACULTAD EN DOS (2) AÑOS (2018 – 2020).

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte en los próximos 2 años, 2018-2020, diseñará y ejecutará los siguientes Proyectos que aportarán a la Acreditación Institucional y el sostenimiento de la Alta Calidad en sus Programas Académicos y todos, sus procesos, ellos son:

DESARROLLO DE LA PROPUESTA “VISIÓN PROSPECTIVA 2020” EN CADA UNO DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS.

Línea Estratégico N°1:

1- Institución para la Paz.

ACTIVIDAD	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Renovar la oferta Académica tanto en la Sede Central y sus Regiones como resultados de los estudios de contexto realizados por la Institución para nuevos Programas Académicos de Pregrado y Posgrado.	Comités de Currículo, Consejo de Facultad y Equipo de Docentes de la Facultad.	2 Programas Académicos de Pregrado en las Regiones Apartado y Rionegro y 2 Programas de Posgrado a nivel de Maestría en la sede Central.	2018.
2. Aplicación de un Plan de Cualificación Docente de acuerdo a las realidades de la Facultad y según la normatividad Institucional. (Acuerdo Directivo N° 05 del 05 de Abril de 2016).	Consejo de Facultad.	Un Plan de Cualificación Docente aplicado.	2018-2019.
3. Consecución de nuevos Convenios en el área de la Educación Física, el Deporte, la Actividad Física y la Recreación a nivel Local, Nacional e Internacional.	Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	4 Convenios firmados y operando.	2018.
4. Consolidar las relaciones con los Graduados, generando estrategias que	Consejo de Facultad y Docentes que apoyan	Graduados Representantes en los estamentos de	2018.

garanticen su cualificación académica y de desempeño laboral en el medio y la participación en los diferentes estamentos legalmente constituidos en la Facultad.	Autoevaluación en la Facultad.	Comité de Currículo y Consejo de Facultad. Informe consolidado con datos de los graduados.	
5. Articulación de nuevos convenios con las Normales Superiores en Medellín y las Regiones para el ingreso al Programa de Licenciatura.	Consejo de Facultad, Coordinación de Programas Pedagógicos y Docentes de Tiempo Completo.	2 Convenios firmados con las Normales Superiores y operando.	2018 – 2019.
6. Encadenamiento con la Educación Media Técnica con énfasis en Deporte y Recreación.	Comité de Currículo, Consejo de Facultad y docentes de Tiempo Completo.	1 Convenio firmando y operando.	2018-2019.
7. Firma de Convenios con los Municipios del Departamento de Antioquia para ofrecer programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.	Comité de Currículo, Consejo de Facultad y docentes de Tiempo Completo.	2 Convenios firmados y operando.	2018-2019.
8. Socialización y difusión del P.E.F. y P.E.P. a la Luz del P.E.I. Institucional con los diferentes estamentos académicos de la Facultad.	Coordinadores Académicos y Docentes responsables de las Jornadas Pedagógicas en la Facultad.	2 Jornadas Pedagógicas realizadas con estudiantes y docentes.	2018.
9. Diseño de un Plan de capacitación en temas del Pos-conflicto.	Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo responsables	Plan de Capacitación aprobado.	2018-2019.
10. Implementación de la Política de Inclusión en los Programas Académicos y Accesibilidad en la Institución.	Docentes de Tiempo Completo	Política Implementada y socializada con los Estudiantes y Docentes.	2018.
11. Estar en contacto permanente con el Sector Productivo, Graduados y otras	Docentes responsables de la Autoevaluación en la Facultad.	2 Reuniones en el Semestre Académico por con cada	2018.

I.E.S. para saber que está pasando en el contexto actual.		Programa Académico Licenciatura y Profesional en Deporte.	
Total Proyectos: 11.			

Línea Estratégica N°2:

2- Innovación = Docencia, Investigación y Extensión.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Socialización de la Política de Investigación Institucional.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
2. Redefinición y consolidación de las Líneas de Investigación en la Institución.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
3. Redefinición y consolidación de los Grupos y Semilleros de Investigación de la Facultad, con el acompañamiento de los Docentes de T.C. y los estudiantes en Formación Investigativa.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	4 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
4. Potencializar la Transferencia Tecnológica y los Consultorios Tecnológicos en la Institución y las Facultades. (Revisión de los Productos de Investigación para ser transferidos y comercializados).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	4 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.

5. Revista Digital de la Facultad. (Buscar la INDEXACIÓN).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	1 Revista Digital Indexada.	2018 – 2019.
6. Aplicar a Recursos para financiar por convocatorias Nacionales e Internacionales las Investigaciones. (Apoyo de otras entidades).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Convocatorias.	2018.
7. Afiliación a nuevas REDES Académicas y de Investigación a nivel Local, Nacional e Internacional. (Tanto de estudiantes como de Docentes).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	Afiliación a 3 REDES.	2018.
8. Aumentar y Fortalece la Productividad Investigativa con la participación de Docentes y estudiantes en Proyectos de Investigación Aplicada.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	3 Productos de Investigación por semestre con los Docentes de T.C. activos en los Grupos de Investigación.	2018.
9. Aprovechar las TIC's, en los cursos ofrecidos en la Facultad que garanticen la mediación virtual de aprendizaje de los estudiantes.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Cursos o Diplomados Ofrecidos a la Comunidad Académica.	2018.
10. Certificación de los Laboratorios existentes para ofrecer un servicio con calidad, tanto en el interior de la Facultad como por fuera de ella.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	1 Laboratorio Certificado.	2018.
Total Proyectos: 10.			

Línea Estratégica N°3:

3- Acreditación Institucional.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Buscar la Reacreditación de los Programas Académicos tanto de Profesional en Deporte como de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte.	Coordinadores Académicos, Docentes, Estudiantes, Sector Productivo, Graduados y Administrativos.	2 Programas Re-acreditados: Licenciatura y Profesional en Deporte.	2018.
2. Diseñar, controlar y ejecutar los Planes de Mejoramiento, resultado de los procesos llevados a cabo de Autoevaluación de los Programas Académicos.	Coordinadores Académicos, Docentes, Estudiantes, Sector Productivo, Graduados y Administrativos.	2 Planes de Mejoramiento ejecutados.	2018.
3. Aportar desde la Reacreditación de los Programas Académicos de la Facultad a la Acreditación Institucional. (Tributo desde la Facultad a la Institución).	La Institución y la Facultad.	Institución Acreditada.	2018-2019.
Total Proyectos: 3.			

Línea Estratégica N°4:

4- Internacionalización.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Realizar alianzas Estratégicas con otras I.E.S. y Entidades del Deporte, la Recreación y la Actividad Física, a nivel Local, Nacional e Internacional para contribuir a la Formación Académica conjunta.	Regionalización Académica, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	3 Alianzas firmadas y operando por año.	2018.
2. Diseñar y ofrecer programas de capacitación continua a la comunidad de las Regiones y su radio de acción.	Regionalización Académica, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	2 Programas de Capacitación ofrecidos en las Regiones.	2018.
3. Intercambios permanentes con las Regiones Locales, Nacionales y Extranjeras entre los estudiantes y docentes. (Laboratorios, Eventos Académicos, Docentes Expertos y Actividades Deportivas, Culturales y Recreativas).	Regionalización Académica, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	4 Intercambios realizados por semestre.	2018.
4. Mejorar la Movilidad Académica de los Docentes y Estudiantes de las I.E.S. a nivel Local, Nacional e Internacional, resultado de la formulación y desarrollo de Proyectos de Investigación, Alianzas, Intercambios y Pasantías Académicas.	Cooperación Nacional e Internacional, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	1 Intercambios Académicos realizados por semestre.	2018- 2019.
5. Garantizar la Flexibilidad Curricular entre los Programas Académicos afines.	Comités de Currículo, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo.	2 Programas Académicos flexibles y analizados.	2018.
Total Proyectos: 5.			

Línea Estratégica N°5:

5- Superación del Déficit y Crecimiento Financiero.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Modernización del Bloque P-42, Infraestructura Deportiva y Laboratorios propios de la Facultad.	Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo.	1 Proyecto intervenido.	2018-2020.
2. Aplicar a Recursos y convocatorias externas en busca de la autofinanciación de la Facultad.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad y entidades externas a la Institución.	2 Convocatorias Externas.	2018-2019.
3. Diseño de un Plan de Negocios para la Facultad. (Programas Especiales de la Facultad).	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad	1 Plan de Negocio diseñado.	2018.
4. Aumentar los ingresos por alquiler y la venta de servicios a empresas externas a la Institución.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	3 Empresas visitadas.	2018.
5. Montaje de la Tienda Deportiva del P.C.J.I.C.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	1 Tienda montada en la Institución.	2018-2019.
6. Construcción y adecuación de otros escenarios como: Pequeños auditorios, Canchas multi-propósito y otras aulas especializadas	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de	1 Proyecto intervenido.	2018-2019.

al servicio de la Facultad.	Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.		
7. Presentación y Aprobación del Proyecto denominado: "Centro de Mantenimiento y Acondicionamiento Físico Integrado" para la Comunidad.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	1 Proyecto presentado del Centro de Acondicionamiento Físico Integrado en la Institución.	2018-2019.
8. Optimizar del Presupuesto de la Facultad. (Horas Cátedra Directa y NO Directa).	Coordinaciones Académicas y el Consejo de Facultad.	1 informe presentado por semestre académico.	2018.
9. Articulación de los Planes Institucionales y los Sistemas de Autoevaluación y de Gestión de Calidad.	Oficina Asesora de Planeación, el Consejo de Facultad y todo el equipo de trabajo.	1 Informe articulado.	2018.
10. Realizar diferentes actividades y acciones que generen Recursos Financieros a la Institución y la Facultad con el acompañamiento de la Rectoría y las tres (3) Vicerrectorías de la Institución.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Vicerrectoría de Extensión, Vicerrectoría Administrativa, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	3 Propuestas presentadas.	2018.
Total Actividades: 10.			

Línea Estratégica N°6:

6- Gestión Académico – Administrativa Integral.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Aportar desde la Facultad a la Institución, con una Estructura Organizacional pertinente y dosificada en sus puestos de trabajo, lo cual garantizará la optimización eficiente en todos los procesos.	Rectoría, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y equipo consultor.	1 Propuesta de Estructura Organizacional presentada.	2018-2019.
2. Continuar con unas estrategias que sigan mejorando el Clima Organizacional de la Facultad, teniendo como resultado un buen ambiente de convivencia, colaboración y solidaridad en el trabajo.	Rectoría, Dirección de Gestión Humana, Consejo de Facultad y equipo de Docentes de Tiempo Completo.	1 propuesta presentada.	2018.
3. Contribuir con la actualización de la normatividad Institucional.	Consejo Directivo, Consejo Académico, Consejo de Facultad, Comités Curriculares y Docentes de Tiempo Completo.	Normas actualizadas.	2018-2019.
Total Actividades: 3.			

COMO SE PUEDE APORTAR DESDE LA FACULTAD A LA SUPERACIÓN DEL DEFICIT INSTITUCIONAL?.

Desde la Construcción de nuevos Programas Académicos, en el diseño de una propuesta de Plan de Negocios, la optimización del presupuesto asignado a la Facultad, el Desarrollo de nuevos Convenios, Alianzas Estratégicas con el Sector Público y Privado, el Fortalecimiento de los Programas Especiales adscritos a la Facultad, la Modernización en la Infraestructura Deportiva para la venta de servicios desde la Institución, y la Re-acreditación de los Programas Académicos, harán más viable el sostenimiento de la Calidad que se pueda ofrecer desde el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid con pertinencia a beneficio de la Comunidad Antioqueña y de Colombia.

Cada Proyecto incorporado en las 6 Líneas Estratégicos de la propuesta, serán ejecutados por fases, tiempos, resultados y responsables directos e indirectos, todos ellos implementados en las etapas de Diseño o Planeación, Desarrollo o Implementación, Control, Ajustes y Evaluación.

Los responsables directos e indirectos estarán en cabeza de la Facultad y el Consejo de Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, los diferentes Comités internos como: Comités Curriculares, Comités de Autoevaluación y Comité de Posgrados, todos ellos apoyados y liderados por los Docentes de Tiempo Completo adscritos a la Facultad.

Igualmente, la propuesta presentada al Honorable Consejo Directivo de la Institución, busca mantener y potenciar a la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte en los primeros lugares en el campo de la Educación y el Deporte y siendo protagónicos con los más altos Estándares Académicos.

Factores como: Internacionalización, Investigación con pertinencia y tener la ventaja de contar con un grupo de Docentes de Tiempo Completo bien cualificado amplio y dedicado a la Academia, la Investigación y la Extensión, harán que la re-acreditación sea un realidad en la Facultad y por ende aporta a la Acreditación Institucional.

COMO LA FACULTAD LE TRIBUTA A LOS PLANES DE DESARROLLO NACIONAL, DEL DEPARTAMENTO Y LA INSTITUCIÓN?.

Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018. "Todos por un Nuevo País".	Plan de Desarrollo de Antioquia 2016-2019. "Antioquia piensa en Grande".	Plan Politécnico Estratégico 2030 y Propuesta Rectoral 2017 – 2021. "Educación para Vivir Mejor".
<p>Línea 4: Colombia la Más Educada. Las TIC's como mediación académica y formativa. Colombia en Paz. Línea 11 Estrategias Regionales. Actualización con COLCIENCIAS, CONDEPORTES – NACIONAL, CONACES y CNA.</p>	<p>Línea 3: Desarrollo Social, equidad y movilidad Social. Línea 3 Educación, Salud, Deporte y Recreación, Adulto Mayor y Discapacidad. Línea 6: El Pos-conflicto. Proyectos Visionarios. Alianza entre el Departamento de Antioquia y el M.E.N. (Universidad Digital). Actualización con las Secretarías de Educación Municipales y Departamentales. Entidades como INDER - Medellín e INDEPORTES – ANTIOQUIA y otras entidades del Deporte y la Recreación de Antioquia.</p>	<p>Transformación del conocimiento, La autoevaluación con fines de Acreditación, Autonomía y Autogestión, Desarrollo de nuevos Programas, Investigación, Normatividad y regulación del M.E.N. Desarrollo Territorial y Pos-conflicto. Universidad de Tercera Generación. Facultades Integración Múltiple, Ciencia, Tecnología e Innovación, Auto-sostenibilidad y Desarrollo Territorial. Propuesta Rectoral: Seis (6) Líneas Estratégicas de Intervención.</p>

Cordialmente,

JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ
ASPIRANTE

RESUMEN DE LA PROPUESTA

FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE.

NOMBRES COMPLETOS: **JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ.**

MAGISTER EN EDUCACIÓN Y DESARROLLO HUMANO. UNIVERSIDAD DE MANIZALES.

CARGO ACTUAL: **DECANO INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA** FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. 2004-2018.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN OTROS ESPACIOS ACADÉMICOS:

- **DIRECTOR DE ESCUELA** DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID. AÑO 2003.
- **PAR ACADÉMICO ACTIVO DE LA SALA DE CONACES.** MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL. 2009-2018.
- **PAR ACADÉMICO ACTIVO C.N.A. COORDINADOR DE EQUIPO INSTITUCIONAL** CONSEJO NACIONAL DE ACREDITACIÓN C.N.A. 2012-2018.
- **VICERRECTOR DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN (ENCARGADO)** AÑO 2007.
- **DOCENTE DE CÁTEDRA:** FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE 1997

DESARROLLO DE LA PROPUESTA “**VISIÓN PROSPECTIVA 2020**” EN CADA UNO DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE LA INSTITUCIÓN.

Línea Estratégico N°1:

1- Institución para la Paz.

ACTIVIDAD	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Renovar la oferta Académica tanto en la Sede Central y sus Regiones como resultados de los estudios de contexto realizados por la Institución para nuevos Programas Académicos de Pregrado y Posgrado.	Comités de Currículo, Consejo de Facultad y Equipo de Docentes de la Facultad.	2 Programas Académicos de Pregrado en las Regiones Apartado y Rionegro y 2 Programas de Posgrado a nivel de Maestría en la sede Central.	2018.
2. Aplicación de un Plan de Cualificación Docente de acuerdo a las realidades de la Facultad y según la normatividad Institucional. (Acuerdo Directivo N° 05 del 05 de Abril de 2016).	Consejo de Facultad.	Un Plan de Cualificación Docente aplicado.	2018-2019.
3. Consecución de nuevos Convenios en el área de la Educación Física, el Deporte, la Actividad Física y la Recreación a nivel Local, Nacional e Internacional.	Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	4 Convenios firmados y operando.	2018.
4. Consolidar las relaciones con los Graduados, generando estrategias que garanticen su cualificación académica y de desempeño laboral en el medio y la participación en los diferentes estamentos legalmente constituidos en la Facultad.	Consejo de Facultad y Docentes que apoyan Autoevaluación en la Facultad.	Graduados Representantes en los estamentos de Comité de Currículo y Consejo de Facultad. Informe consolidado con datos de los graduados.	2018.
5. Articulación de nuevos	Consejo de Facultad,	2 Convenios firmados	2018 – 2019.

convenios con las Normales Superiores en Medellín y las Regiones para el ingreso al Programa de Licenciatura.	Coordinación de Programas Pedagógicos y Docentes de Tiempo Completo.	con las Normales Superiores y operando.	
6. Encadenamiento con la Educación Media Técnica con énfasis en Deporte y Recreación.	Comité de Currículo, Consejo de Facultad y docentes de Tiempo Completo.	1 Convenio firmando y operando.	2018-2019.
7. Firma de Convenios con los Municipios del Departamento de Antioquia para ofrecer programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.	Comité de Currículo, Consejo de Facultad y docentes de Tiempo Completo.	2 Convenios firmados y operando.	2018-2019.
8. Socialización y difusión del P.E.F. y P.E.P. a la Luz del P.E.I. Institucional con los diferentes estamentos académicos de la Facultad.	Coordinadores Académicos y Docentes responsables de las Jornadas Pedagógicas en la Facultad.	2 Jornadas Pedagógicas realizadas con estudiantes y docentes.	2018.
9. Diseño de un Plan de capacitación en temas del Pos-conflicto.	Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo responsables	Plan de Capacitación aprobado.	2018-2019.
10. Implementación de la Política de Inclusión en los Programas Académicos y Accesibilidad en la Institución.	Docentes de Tiempo Completo y Consejo de Facultad y Consejo Académico.	Política Implementada y socializada con los Estudiantes y Docentes.	2018.
11. Estar en contacto permanente con el Sector Productivo, Graduados y otras I.E.S. para saber que está pasando en el contexto actual.	Docentes responsables de la Autoevaluación en la Facultad.	2 Reuniones en el Semestre Académico por con cada Programa Académico Licenciatura y Profesional en Deporte.	2018.

Línea Estratégica N°2:

2- Innovación = Docencia, Investigación y Extensión.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Socialización de la Política de Investigación Institucional.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
2. Redefinición y consolidación de las Líneas de Investigación en la Institución.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
3. Redefinición y consolidación de los Grupos y Semilleros de Investigación de la Facultad, con el acompañamiento de los Docentes de T.C. y los estudiantes en Formación Investigativa.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	4 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
4. Potencializar la Transferencia Tecnológica y los Consultorios Tecnológicos en la Institución y las Facultades. (Revisión de los Productos de Investigación para ser transferidos y comercializados).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	4 Reuniones por semestre con los Docentes y participantes de los Grupos de Investigación.	2018.
5. Revista Digital de la Facultad. (Buscar la INDEXACIÓN).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	1 Revista Digital Indexada.	2018 – 2019.

6. Aplicar a Recursos para financiar por convocatorias Nacionales e Internacionales las Investigaciones. (Apoyo de otras entidades).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Convocatorias.	2018.
7. Afiliación a nuevas REDES Académicas y de Investigación a nivel Local, Nacional e Internacional. (Tanto de estudiantes como de Docentes).	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	Afiliación a 3 REDES.	2018.
8. Aumentar y Fortalece la Productividad Investigativa con la participación de Docentes y estudiantes en Proyectos de Investigación Aplicada.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	3 Productos de Investigación por semestre con los Docentes de T.C. activos en los Grupos de Investigación.	2018.
9. Aprovechar las TIC's, en los cursos ofrecidos en la Facultad que garanticen la mediación virtual de aprendizaje de los estudiantes.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	2 Cursos o Diplomados Ofrecidos a la Comunidad Académica.	2018.
10. Certificación de los Laboratorios existentes para ofrecer un servicio con calidad, tanto en el interior de la Facultad como por fuera de ella.	Equipo de Coordinadores Académicos y Docentes de Tiempo Completo investigadores.	1 Laboratorio Certificado.	2018.

Línea Estratégica N°3:

3- Acreditación Institucional.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Buscar la Reacreditación de los Programas Académicos tanto de Profesional en Deporte como de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte.	Coordinadores Académicos, Docentes, Estudiantes, Sector Productivo, Graduados y Administrativos.	2 Programas Re-acreditados: Licenciatura y Profesional en Deporte.	2018.
2. Diseñar, controlar y ejecutar los Planes de Mejoramiento, resultado de los procesos llevados a cabo de Autoevaluación de los Programas Académicos.	Coordinadores Académicos, Docentes, Estudiantes, Sector Productivo, Graduados y Administrativos.	2 Planes de Mejoramiento ejecutados.	2018.
3. Aportar desde la Reacreditación de los Programas Académicos de la Facultad a la Acreditación Institucional. (Tributo desde la Facultad a la Institución).	La Institución y la Facultad.	Institución Acreditada.	2018-2019.

Línea Estratégica N°4:

4- Internacionalización.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Realizar alianzas Estratégicas con otras I.E.S. y Entidades del Deporte, la Recreación y la Actividad Física, a nivel Local, Nacional e Internacional para contribuir a la Formación	Regionalización Académica, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	3 Alianzas firmadas y operando por año.	2018.

Académica conjunta.			
2. Diseñar y ofrecer programas de capacitación continua a la comunidad de las Regiones y su radio de acción.	Regionalización Académica, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	2 Programas de Capacitación ofrecidos en las Regiones.	2018.
3. Intercambios permanentes con las Regiones Locales, Nacionales y Extranjeras entre los estudiantes y docentes. (Laboratorios, Eventos Académicos, Docentes Expertos y Actividades Deportivas, Culturales y Recreativas).	Regionalización Académica, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	4 Intercambios realizados por semestre.	2018.
4. Mejorar la Movilidad Académica de los Docentes y Estudiantes de las I.E.S. a nivel Local, Nacional e Internacional, resultado de la formulación y desarrollo de Proyectos de Investigación, Alianzas, Intercambios y Pasantías Académicas.	Cooperación Nacional e Internacional, Consejo de Facultad y Docentes extensionistas.	1 Intercambios Académicos realizados por semestre.	2018- 2019.
5. Garantizar la Flexibilidad Curricular entre los Programas Académicos afines.	Comités de Currículo, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo.	2 Programas Académicos flexibles y analizados.	2018.

Línea Estratégica N°5:

5- Superación del Déficit y Crecimiento Financiero.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Modernización del Bloque P-42, Infraestructura Deportiva y Laboratorios propios de la Facultad.	Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo.	1 Proyecto intervenido.	2018-2020.
2. Aplicar a Recursos y convocatorias externas en busca de la autofinanciación de la Facultad.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad y entidades externas a la Institución.	2 Convocatorias Externas.	2018-2019.
3. Diseño de un Plan de Negocios para la Facultad. (Programas Especiales de la Facultad).	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad	1 Plan de Negocio diseñado.	2018.
4. Aumentar los ingresos por alquiler y la venta de servicios a empresas externas a la Institución.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	3 Empresas visitadas.	2018.
5. Montaje de la Tienda Deportiva del P.C.J.I.C.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	1 Tienda montada en la Institución.	2018-2019.
6. Construcción y adecuación de otros escenarios como: Pequeños auditorios, Canchas multi-propósito y otras aulas especializadas al servicio de la Facultad.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	1 Proyecto intervenido.	2018-2019.
7. Presentación y Aprobación del Proyecto denominado: "Centro de Mantenimiento y Acondicionamiento Físico Integrado" para la Comunidad.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo	1 Proyecto presentado del Centro de Acondicionamiento Físico Integrado en la Institución.	2018-2019.

	extensionistas.		
8. Optimizar del Presupuesto de la Facultad. (Horas Cátedra Directa y NO Directa).	Coordinaciones Académicas y el Consejo de Facultad.	1 informe presentado por semestre académico.	2018.
9. Articulación de los Planes Institucionales y los Sistemas de Autoevaluación y de Gestión de Calidad.	Oficina Asesora de Planeación, el Consejo de Facultad y todo el equipo de trabajo.	1 Informe articulado.	2018.
10. Realizar diferentes actividades y acciones que generen Recursos Financieros a la Institución y la Facultad con el acompañamiento de la Rectoría y las tres (3) Vicerrectorías de la Institución.	Rectoría, Vicerrectoría de Docencia e investigación, Vicerrectoría de Extensión, Vicerrectoría Administrativa, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y Docentes de Tiempo Completo extensionistas.	3 Propuestas presentadas.	2018.

Línea Estratégica N°6:

6- Gestión Académico – Administrativa Integral.

ACTIVIDADES	CON QUIEN EJECUTARLO	INDICADOR	FECHAS DE CUMPLIMIENTO
1. Aportar desde la Facultad a la Institución, con una Estructura Organizacional pertinente y dosificada en sus puestos de trabajo, lo cual garantizará la optimización eficiente en todos los procesos.	Rectoría, Oficina Asesora de Planeación, Consejo de Facultad y equipo consultor.	1 Propuesta de Estructura Organizacional presentada.	2018-2019.
2. Continuar con unas estrategias que sigan mejorando el Clima Organizacional de la Facultad, teniendo como resultado un buen ambiente de convivencia, colaboración y solidaridad en el trabajo.	Rectoría, Dirección de Gestión Humana, Consejo de Facultad y equipo de Docentes de Tiempo Completo.	1 propuesta presentada.	2018.
3. Contribuir con la actualización de la normatividad Institucional.	Consejo Directivo, Consejo Académico, Consejo de Facultad, Comités Curriculares y Docentes de Tiempo Completo.	Normas actualizadas.	2018-2019.

Cordialmente,

JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ
ASIRANTE AL CARGO DE DECANO
FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE
INSTITUCION UNIVERSITARIA
PERIODO 2018-2020