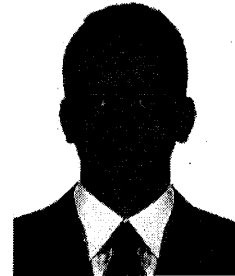


FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

DATOS PERSONALES

Nombre: Francisco Restrepo Escobar
Documento de identidad: 71.659.776
Dirección: Calle 40 No. 105-146 Int 215
Teléfonos: (574) 3197900 Ext 481,
(574)2526673, (574)3103887542
E-Mail: ferestrepo@elpoli.edu.co



EDUCACIÓN

Universidad de Manizales
MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO
HUMANO

Universidad de Manizales
ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL TALENTO
HUMANO

Universidad Maria Cano
ESPECIALISTA EN ALTA GERENCIA
2006

Universidad de Medellín
ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO Y LA PRODUCTIVIDAD
2002

Universidad de Antioquia
ADMINISTRADOR DE EMPRESAS
1997

Universidad Javeriana
DIPLOMADO EN GERENCIA DE
COOPERATIVAS CON ACTIVIDAD
FINANCIERA

Universidad Pinar del Rio, Esumer
DIPLOMADO EN PEDAGOGIA Y PROYECTOS
COOPERATIVOS

CURSOS Y SEMINARIOS

Supersolidaria, Bid, confecoop
SEMINARIO ECONOMIA SOLIDARIA
julio 2002

Asacoop
CURSO TALLER PRACTICO CALIFICACIÓN Y
EVALUACIÓN DE CARTERA. 2002

Business & Advisers
LA ESTRATEGIA A TRAVES DEL BALANCED
SCORE CARD. 2003

Práctica
GERENCIA INTEGRAL DEL CREDITO Y LA
CARTERA. 2003

Datacrédito
CRÉDITO AL CONSUMIDOR 2003

Confecoop, Woccu
MICROFINANZAS, UNA OPORTUNIDAD
PARA GENERAR DESARROLLO 2004

FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

DGRV, Supersolidaria, FOGACOOOP
LA GESTION Y EL CONTROL DE LAS
COOPERATIVAS 2004

Confecoop, DGRV
RIESGO DE MERCADO Y LIQUIDEZ 2004

Organización Oandes
TALENTO HUMANO DE ALTO RENDIMIENTO
2004

Universidad del Valle- Ascolfa
Seminario Nuevo pensamiento
administrativo
2010

Universidad de Antioquia- PCJIC
Diplomado. Gestión de la Tecnología y la
innovación en instituciones universitarias
2011

Politécnico Colombiano JIC.
Seminario. Propiedad intelectual. Reto para
insertar a la universidad en la Aldea Global.
2012

PROYECTOS DE GRADO Y PRACTICAS

Modelo de Auditoria Para la Gestión del
Talento Humano de la Empresa Acueductos
y Alcantarillados Sostenibles. A.A.S.S.A ESP
Universidad de Medellín 2002

Modelo de Gestión del Talento Humano
para la Cooperativa de Trabajadores y
Jubilados departamentales de Antioquia.
2006

PRODUCCIÓN ACADÉMICA

ARTÍCULO: PERCEPCIONES DEL ENTORNO LABORAL DE
LOS PROFESORES UNIVERSITARIOS EN UN CONTEXTO DE
REORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO. REVISTA
CUADERNOS DE ADMINISTRACIÓN. UNIVERSIDAD DEL
VALLE. ISSN 0120-4645. VOL 29. No. 49

ARTÍCULO: LA CALIDAD DE VIDA LABORAL DEL PERSONAL
DOCENTE UNIVERSITARIO. UN ESTUDIO COMPARATIVO DE
DOS UNIVERSIDADES, UNA PÚBLICA Y OTRA PRIVADA, DE
LA CIUDAD DE MEDELLÍN. REVISTA CUADERNOS DE
ADMINISTRACIÓN UNIVERSIDAD DEL VALLE. ISSN 0120-
4645. VOL 28. No. 48

ARTÍCULO: ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO DE LOS
PROFESORES UNIVERSITARIOS FRENTE A LAS DEMANDAS
ORGANIZACIONALES EN UN CONTEXTO DE
REORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO. REVISTA
POLITECNICA. PCJIC.

ARTÍCULO: CONDICIONES LABORALES DEL PERSONAL
DE LA SALUD EN LA REGION DE URABA - COLOMBIA.
UN ANÁLISIS DESDE LA SUBJETIVIDAD LABORAL. REVISTA
TEUKEN BIDIKAY. COLOMBIA, MEXICO, ARGENTINA

ARTÍCULO: CALIDAD DE VIDA LABORAL EN EMPRESAS
AGRÍCOLAS Y AGROINDUSTRIALES DE LA CIUDAD DE
MEDELLIN. REVISTA JOURNAL OF AGRICULTURE AND
ANIMAL SCIENCES VOL 5 No.1. COLOMBIA.

ARTÍCULO: LAS PARACTICAS DE GESTION HUMANA EN
EMPRESAS AGROPECUARIAS. CASO SECTO
BANANERO REGIÓN DE URABA-COLOMBIA. REVISTA
JOURNAL OF AGRICULTURE AND ANIMAL SCIENCES
VOL 4 NO.2. COLOMBIA.

ARTÍCULO: PARACTICAS EXITOSAS DE GESTION DEL
TALENTO HUMANO EN DOCE EMPRESAS
ANTIOQUEÑAS (COLOMBIA). REVISTA EN CONTEXTO
VOL 4 No.4. COLOMBIA.

ARTÍCULO: MODELO DE ESTIMACION EN EL USO DE
BIOINSUMOS EN LA PRODUCCIÓN DE AGUACATE

FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

HASS (PERSEA AMERICANA MILLS) ENE L ORIENTE ANTIOQUEÑO. REVISTA JOURNAL OF AGRICULTURE AND ANIMAL SCIENCES VOL 5 No.1. COLOMBIA

PONENCIA: INSTRUMENTOS PARA AUDITAR LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO UNA PROPUESTA DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD.

PRESENTADA EN: CLADEA 2009. XLIV Asamblea Consejo latinoamericano de escuelas de administración. Guayaquil Ecuador. Noviembre de 2009

PONENCIA: LAS MEJORES PRÁCTICAS DE LA ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN EL NIVEL DE PREGRADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA (COLOMBIA)

PRESENTADA EN: CLADEA 2009. XLIV Asamblea Consejo latinoamericano de escuelas de administración. Guayaquil Ecuador. Noviembre de 2009

PONENCIA: LA REGIONALIZACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA COMO ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN, JUSTICIA, EQUIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL (COLOMBIA)

PRESENTADA EN: Congreso internacional de educación superior. Universidad del Salvador. Buenos Aires- Argentina. Noviembre de 2010

PONENCIA: LA CALIDAD DE VIDA LABORAL DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA, COLOMBIA

PRESENTADA EN: Congreso internacional contaduría, administración e informática. Universidad nacional autónoma de México. México DF. Octubre de 2011

PONENCIA: ANÁLISIS DE LAS PERCEPCIONES SOBRE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL DE LOS DOCENTE UNIVERSITARIOS EN UN CONTEXTO DE REORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO.

PRESENTADA EN: CLADEA 2011. XLVI Asamblea Consejo latinoamericano de escuelas de administración. San Juan, Puerto Rico. Octubre de 2011

PONENCIA: UNA MIRADA A LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA

PRESENTADA EN: Encuentro Internacional de Investigadores en Administración. Universidad Externado. Bogotá -Colombia. Noviembre de 2011

PONENCIA: LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EMPRESAS AGROPECUARIAS. CASO: SECTOR BANANERO EN COLOMBIA.

PRESENTADA EN: Congreso Internacional de Administración de empresas agropecuarias Tapachula, México. Junio de 2015

PONENCIA: LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN EMPRESAS AGRICOLAS.

PRESENTADA EN: Congreso Internacional de Administración de empresas agropecuarias Toluca, México. Junio de 2016

PONENCIA: CLIMA LABORAL EN EMPRESAS DEL SECTOR AGROPECUARIO.

PRESENTADA EN: I Congreso iberoamericano y XXXI Congreso Internacional de Administración de empresas agropecuarias Paipa, Colombia. Mayo de 2018

PROYECTOS TERMINADOS

INVESTIGACIÓN: Análisis de la subjetivación laboral sobre la Calidad de Vida Laboral del personal docente de la Universidad de Antioquia

INVESTIGACIÓN: Análisis de la subjetivación laboral sobre la Calidad de Vida Laboral del personal de

FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

la salud y personal de servicio al cliente y atención al ciudadano de la región de Urabá.

INVESTIGACIÓN: Análisis de la Calidad de Vida Laboral del personal docente de la facultad de ciencias económicas de la UdeA y del personal docente de la escuela de ciencias estratégicas UPB. Un estudio comparativo.

INVESTIGACIÓN: Caracterización de las prácticas de gestión del talento humano en empresas agropecuarias. Caso sector bananero región de Uraba

INVESTIGACIÓN: Estudio de factibilidad para la producción y comercialización de bioinsumos en el laboratorio agroecológico del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (pcjic) sede Rionegro

INVESTIGACIÓN: Estudio sobre la calidad de vida en el trabajo en unidades agrícolas y agroindustriales dedicadas a la producción de panela en el municipio de Yolombó

PROYECTO DE EXTENSIÓN: Semillero de Extensión e Investigación de los estudiantes de administración. 2010

EXPERIENCIA LABORAL

Cooperativa de Ahorro y Crédito de Trabajadores y Jubilados Departamentales de Antioquia

Cargo: Gerente General

Desde Nov. 2001, hasta el 31 octubre 2007.

Universidad de Antioquia

Cargo: Coordinador Administrativo para el proyecto de selección de Personal

Marzo a Julio de 1998

Asociación de Artesanos Creativos

Cargo: Coordinador Administrativo

Enero de 1998 a Octubre de 2001

Departamento de Antioquia

Cargo: Obrero y Auxiliar de Ingeniería

Agosto 1986 a Diciembre de 1997

EXPERIENCIA DOCENTE

Universidad de Antioquia, Facultad de Ciencias Económicas

2004-2007 Docente de cátedra

2007-2011 Docente de tiempo completo

2011-actualidad, docente de cátedra

Cursos dictados Pregrado:

Fundamentos de administración

Teoría Organizacional

Comportamiento organizacional

Bienestar laboral

Gestión del talento humano

Liderazgo y trabajo en equipo

Practica e investigación

Aplicación e ingreso de personas

Cursos dictados Posgrado:

Gerencia de empresas

Fundación universitaria Claretiana

2009. Docente de cátedra

Cursos dictados en Posgrado:

Competitividad y cooperación

Universidad Pontificia Bolivariana, Facultad de Ciencias Estratégicas

2011. Docente de cátedra

Cursos dictados Pregrado:

Cambio y transformación organizacional

Fundación universitaria Luis Amigó

Docente de cátedra 2015

FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Cursos dictados Posgrado:

Gerencia estratégica
Habilidades gerenciales

Calidad de vida laboral
Gerencia estratégica
Gestión del talento humano

Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

Docente Vinculado de tiempo completo
2011-Actualidad

Cursos dictados Posgrado:

Desarrollo de habilidades gerenciales
Gestión humana
Gestión de empresas pecuarias

Cursos dictados Pregrado:

Psicología industrial
Desarrollo de habilidades gerenciales

PERFIL PROFESIONAL

Profesional con experiencia en el área Administrativa, y de gestión de empresas pertenecientes al sector cooperativo y solidario, con amplio conocimiento del mercado local. Desarrollo de habilidades de dirección, Gestión del Talento Humano, supervisión, y toma de decisiones

Interesado en la investigación económica del país con proyección hacia el desarrollo de las cooperativas, con gran sensibilidad social y profunda preocupación por los temas nacionales e internacionales. Interesado por el desarrollo de las habilidades de las personas y las relaciones interpersonales como motor de desarrollo de las empresas.

RESUMEN DE EXPERIENCIA

Experiencia como Gerente en la Empresa Cooperativa de ahorro y crédito de trabajadores y jubilados departamentales de Antioquia COOTRADEPTALES LTDA. Donde además de cumplir las funciones inherentes al cargo, consolide la cultura de la gestión del talento humano, las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo y las competencias laborales como factor primordial para la competitividad

Logros como Gerente en Cootradeptales: Diseño y puesta en práctica de los siguientes proyectos: El proyecto Educativo Social y Empresarial PESEM, El plan de Desarrollo Institucional, El plan de Mercadeo Institucional, El Modelo de Gestión del Talento Humano, El Modelo Pedagógico Institucional, El Control Interno.

Miembro del consejo de Administración del Centro Comercial Metrocentro II.

FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Miembro del comité de educación de Confecoop Antioquia

Experiencia en la Asociación de Artesanos creativos, donde se impulso la capacitación de las personas para administración de sus propios negocios.

Cuatro meses de experiencia como coordinador administrativo en la Universidad de Antioquia cumpliendo funciones de: Selección de personal.

Experiencia de diez (10) años En la secretaría de Obras Públicas del Departamento como obrero, interactuando con el campesinado de todas las regiones y adquiriendo conocimiento de la problemática del país, de allí surge la preocupación por los temas económicos y la sensibilidad social que siempre me acompaña. Igualmente me desempeñe en el cargo de auxiliar administrativo.

Docente ocasional y catedrático del pregrado en Administración de Empresas en la facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Antioquia

Actualmente Docente vinculado al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Facultad de Ciencias Agrarias.

Coordinador área de gerencia de personal del programa de Administración de empresas agropecuarias

Miembro del comité de autoevaluación del programa de administración de empresas agropecuarias

Coordinador del semillero de investigación gestiagro

Director del grupo de Investigación Gestiagro



FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR