

# **FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR**

*ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO*

---

## **DATOS PERSONALES**

Nombre: Francisco Restrepo Escobar  
Documento de identidad: 71.659.776  
Dirección: Calle 40 No. 105-146 Int 215  
Teléfonos: (574) 3197900 Ext 481,  
(574)2526673, (574)3103887542  
E-Mail: ferestrepo@elpoli.edu.co



## **EDUCACIÓN**

**Universidad de Manizales**  
MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO  
HUMANO

**Universidad de Manizales**  
ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL TALENTO  
HUMANO

**Universidad Maria Cano**  
ESPECIALISTA EN ALTA GERENCIA  
2006

**Universidad de Medellín**  
ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO  
HUMANO Y LA PRODUCTIVIDAD  
2002

**Universidad de Antioquia**  
ADMINISTRADOR DE EMPRESAS  
1997

**Universidad Javeriana**  
DIPLOMADO EN GERENCIA DE  
COOPERATIVAS CON ACTIVIDAD  
FINANCIERA

**Universidad Pinar del Rio, Esumer**  
DIPLOMADO EN PEDAGOGIA Y PROYECTOS  
COOPERATIVOS

## **CURSOS Y SEMINARIOS**

**Supersolidaria, Bid, confecoop**  
SEMINARIO ECONOMIA SOLIDARIA  
julio 2002

**Asacoop**  
CURSO TALLER PRACTICO CALIFICACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE CARTERA. 2002

**Business & Advisers**  
LA ESTRATEGIA A TRAVES DEL BALANCED  
SCORE CARD. 2003

**Práctica**  
GERENCIA INTEGRAL DEL CREDITO Y LA  
CARTERA. 2003

**Datacrédito**  
CRÉDITO AL CONSUMIDOR 2003

**Confecoop, Woccu**  
MICROFINANZAS, UNA OPORTUNIDAD  
PARA GENERAR DESARROLLO 2004

# **FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR**

*ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO*

---

**DGRV, Supersolidaria, FOGACOO**  
LA GESTION Y EL CONTROL DE LAS  
COOPERATIVAS 2004

**Confecoop, DGRV**  
RIESGO DE MERCADO Y LIQUIDEZ 2004

**Organización Oandes**  
TALENTO HUMANO DE ALTO RENDIMIENTO  
2004

**Universidad del Valle- Ascolfa**  
Seminario Nuevo pensamiento  
administrativo  
2010

**Universidad de Antioquia- PCJIC**  
Diplomado. Gestión de la Tecnología y la  
innovación en instituciones universitarias  
2011

**Politécnico Colombiano JIC.**  
Seminario. Propiedad intelectual. Reto para  
insertar a la universidad en la Aldea Global.  
2012

## **PROYECTOS DE GRADO Y PRACTICAS**

Modelo de Auditoria Para la Gestión del  
Talento Humano de la Empresa Acueductos  
y Alcantarillados Sostenibles. A.A.S.S.A ESP  
Universidad de Medellín 2002

Modelo de Gestión del Talento Humano  
para la Cooperativa de Trabajadores y  
Jubilados departamentales de Antioquia.  
2006

## **PRODUCCIÓN ACADÉMICA**

**ARTÍCULO:** PERCEPCIONES DEL ENTORNO LABORAL DE  
LOS PROFESORES UNIVERSITARIOS EN UN CONTEXTO DE  
REORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO. REVISTA  
CUADERNOS DE ADMINISTRACIÓN. UNIVERSIDAD DEL  
VALLE. ISSN 0120-4645. VOL 29. No. 49

**ARTÍCULO:** LA CALIDAD DE VIDA LABORAL DEL PERSONAL  
DOCENTE UNIVERSITARIO. UN ESTUDIO COMPARATIVO DE  
DOS UNIVERSIDADES, UNA PÚBLICA Y OTRA PRIVADA, DE  
LA CIUDAD DE MEDELLÍN. REVISTA CUADERNOS DE  
ADMINISTRACIÓN UNIVERSIDAD DEL VALLE. ISSN 0120-  
4645. VOL 28. No. 48

**ARTÍCULO:** ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO DE LOS  
PROFESORES UNIVERSITARIOS FRENTE A LAS DEMANDAS  
ORGANIZACIONALES EN UN CONTEXTO DE  
REORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO. REVISTA  
POLITECNICA. PCJIC.

**ARTÍCULO:** CONDICIONES LABORALES DEL PERSONAL  
DE LA SALUD EN LA REGION DE URABA - COLOMBIA.  
UN ANÁLISIS DESDE LA SUBJETIVIDAD LABORAL. REVISTA  
TEUKEN BIDIKAY. COLOMBIA, MEXICO, ARGENTINA

**ARTÍCULO:** CALIDAD DE VIDA LABORAL EN EMPRESAS  
AGRÍCOLAS Y AGROINDUSTRIALES DE LA CIUDAD DE  
MEDELLIN. REVISTA JOURNAL OF AGRICULTURE AND  
ANIMAL SCIENCES VOL 5 No.1. COLOMBIA.

**ARTÍCULO:** LAS PARACTICAS DE GESTION HUMANA EN  
EMPRESAS AGROPECUARIAS. CASO SECTO  
BANANERO REGIÓN DE URABA-COLOMBIA. REVISTA  
JOURNAL OF AGRICULTURE AND ANIMAL SCIENCES  
VOL 4 NO.2. COLOMBIA.

**ARTÍCULO:** PARACTICAS EXITOSAS DE GESTION DEL  
TALENTO HUMANO EN DOCE EMPRESAS  
ANTIOQUEÑAS (COLOMBIA). REVISTA EN CONTEXTO  
VOL 4 No.4. COLOMBIA.

**ARTÍCULO:** MODELO DE ESTIMACION EN EL USO DE  
BIOINSUMOS EN LA PRODUCCIÓN DE AGUACATE

# **FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR**

**ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO**

---

HASS (PERSEA AMERICANA MILLS) ENE L ORIENTE ANTIOQUEÑO. REVISTA JOURNAL OF AGRICULTURE AND ANIMAL SCIENCES VOL 5 No.1. COLOMBIA

**PONENCIA:** INSTRUMENTOS PARA AUDITAR LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO UNA PROPUESTA DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD.

PRESENTADA EN: CLADEA 2009. XLIV Asamblea Consejo latinoamericano de escuelas de administración. Guayaquil Ecuador. Noviembre de 2009

**PONENCIA:** LAS MEJORES PRÁCTICAS DE LA ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN EL NIVEL DE PREGRADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA (COLOMBIA)

PRESENTADA EN: CLADEA 2009. XLIV Asamblea Consejo latinoamericano de escuelas de administración. Guayaquil Ecuador. Noviembre de 2009

**PONENCIA:** LA REGIONALIZACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA COMO ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN, JUSTICIA, EQUIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL (COLOMBIA)

PRESENTADA EN: Congreso internacional de educación superior. Universidad del Salvador. Buenos Aires- Argentina. Noviembre de 2010

**PONENCIA:** LA CALIDAD DE VIDA LABORAL DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA, COLOMBIA

PRESENTADA EN: Congreso internacional contaduría, administración e informática. Universidad nacional autónoma de México. México DF. Octubre de 2011

**PONENCIA:** ANÁLISIS DE LAS PERCEPCIONES SOBRE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL DE LOS DOCENTE UNIVERSITARIOS EN UN CONTEXTO DE REORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO.

PRESENTADA EN: CLADEA 2011. XLVI Asamblea Consejo latinoamericano de escuelas de administración. San Juan, Puerto Rico. Octubre de 2011

**PONENCIA:** UNA MIRADA A LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA

PRESENTADA EN: Encuentro Internacional de Investigadores en Administración. Universidad Externado. Bogotá -Colombia. Noviembre de 2011

**PONENCIA:** LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EMPRESAS AGROPECUARIAS. CASO: SECTOR BANANERO EN COLOMBIA.

PRESENTADA EN: Congreso Internacional de Administración de empresas agropecuarias Tapachula, México. Junio de 2015

**PONENCIA:** LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN EMPRESAS AGRICOLAS.

PRESENTADA EN: Congreso Internacional de Administración de empresas agropecuarias Toluca, México. Junio de 2016

**PONENCIA:** CLIMA LABORAL EN EMPRESAS DEL SECTOR AGROPECUARIO.

PRESENTADA EN: I Congreso iberoamericano y XXXI Congreso Internacional de Administración de empresas agropecuarias Paipa, Colombia. Mayo de 2018

## **PROYECTOS TERMINADOS**

**INVESTIGACIÓN:** Análisis de la subjetivación laboral sobre la Calidad de Vida Laboral del personal docente de la Universidad de Antioquia

**INVESTIGACIÓN:** Análisis de la subjetivación laboral sobre la Calidad de Vida Laboral del personal de

# **FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR**

*ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO*

---

la salud y personal de servicio al cliente y atención al ciudadano de la región de Urabá.

**INVESTIGACIÓN:** Análisis de la Calidad de Vida Laboral del personal docente de la facultad de ciencias económicas de la UdeA y del personal docente de la escuela de ciencias estratégicas UPB. Un estudio comparativo.

**INVESTIGACIÓN:** Caracterización de las prácticas de gestión del talento humano en empresas agropecuarias. Caso sector bananero región de Uraba

**INVESTIGACIÓN:** Estudio de factibilidad para la producción y comercialización de bioinsumos en el laboratorio agroecológico del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (pcjic) sede Rionegro

**INVESTIGACIÓN:** Estudio sobre la calidad de vida en el trabajo en unidades agrícolas y agroindustriales dedicadas a la producción de panela en el municipio de Yolombó

**PROYECTO DE EXTENSIÓN:** Semillero de Extensión e Investigación de los estudiantes de administración. 2010

## **EXPERIENCIA LABORAL**

Cooperativa de Ahorro y Crédito de Trabajadores y Jubilados Departamentales de Antioquia

Cargo: Gerente General

Desde Nov. 2001, hasta el 31 octubre 2007.

Universidad de Antioquia

Cargo: Coordinador Administrativo para el proyecto de selección de Personal

Marzo a Julio de 1998

Asociación de Artesanos Creativos

Cargo: Coordinador Administrativo

Enero de 1998 a Octubre de 2001

Departamento de Antioquia

Cargo: Obrero y Auxiliar de Ingeniería

Agosto 1986 a Diciembre de 1997

## **EXPERIENCIA DOCENTE**

**Universidad de Antioquia, Facultad de Ciencias Económicas**

2004-2007 Docente de cátedra

2007-2011 Docente de tiempo completo

2011-actualidad, docente de cátedra

### **Cursos dictados Pregrado:**

Fundamentos de administración

Teoría Organizacional

Comportamiento organizacional

Bienestar laboral

Gestión del talento humano

Liderazgo y trabajo en equipo

Practica e investigación

Aplicación e ingreso de personas

### **Cursos dictados Posgrado:**

Gerencia de empresas

### **Fundación universitaria Claretiana**

2009. Docente de cátedra

### **Cursos dictados en Posgrado:**

Competitividad y cooperación

**Universidad Pontificia Bolivariana, Facultad de Ciencias Estratégicas**

2011. Docente de cátedra

### **Cursos dictados Pregrado:**

Cambio y transformación organizacional

### **Fundación universitaria Luis Amigó**

**Docente de cátedra 2015**

# **FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR**

*ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO*

---

## **Cursos dictados Posgrado:**

Gerencia estratégica  
Habilidades gerenciales

Calidad de vida laboral  
Gerencia estratégica  
Gestión del talento humano

**Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid**

Docente Vinculado de tiempo completo  
2011-Actualidad

## **Cursos dictados Posgrado:**

Desarrollo de habilidades gerenciales  
Gestión humana  
Gestión de empresas pecuarias

## **Cursos dictados Pregrado:**

Psicología industrial  
Desarrollo de habilidades gerenciales

## **PERFIL PROFESIONAL**

Profesional con experiencia en el área Administrativa, y de gestión de empresas pertenecientes al sector cooperativo y solidario, con amplio conocimiento del mercado local. Desarrollo de habilidades de dirección, Gestión del Talento Humano, supervisión, y toma de decisiones

Interesado en la investigación económica del país con proyección hacia el desarrollo de las cooperativas, con gran sensibilidad social y profunda preocupación por los temas nacionales e internacionales. Interesado por el desarrollo de las habilidades de las personas y las relaciones interpersonales como motor de desarrollo de las empresas.

## **RESUMEN DE EXPERIENCIA**

Experiencia como Gerente en la Empresa Cooperativa de ahorro y crédito de trabajadores y jubilados departamentales de Antioquia COOTRADEPTALES LTDA. Donde además de cumplir las funciones inherentes al cargo, consolide la cultura de la gestión del talento humano, las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo y las competencias laborales como factor primordial para la competitividad

Logros como Gerente en Cootradeptales: Diseño y puesta en práctica de los siguientes proyectos: El proyecto Educativo Social y Empresarial PESEM, El plan de Desarrollo Institucional, El plan de Mercadeo Institucional, El Modelo de Gestión del Talento Humano, El Modelo Pedagógico Institucional, El Control Interno.

Miembro del consejo de Administración del Centro Comercial Metrocentro II.

# **FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR**

*ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, MAGISTER EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO*

---

Miembro del comité de educación de Confecoop Antioquia

Experiencia en la Asociación de Artesanos creativos, donde se impulso la capacitación de las personas para administración de sus propios negocios.

Cuatro meses de experiencia como coordinador administrativo en la Universidad de Antioquia cumpliendo funciones de: Selección de personal.

Experiencia de diez (10) años En la secretaría de Obras Públicas del Departamento como obrero, interactuando con el campesinado de todas las regiones y adquiriendo conocimiento de la problemática del país, de allí surge la preocupación por los temas económicos y la sensibilidad social que siempre me acompaña. Igualmente me desempeñe en el cargo de auxiliar administrativo.

Docente ocasional y catedrático del pregrado en Administración de Empresas en la facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Antioquia

Actualmente Docente vinculado al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Facultad de Ciencias Agrarias.

Coordinador área de gerencia de personal del programa de Administración de empresas agropecuarias

Miembro del comité de autoevaluación del programa de administración de empresas agropecuarias

Coordinador del semillero de investigación gestiagro

Director del grupo de Investigación Gestiagro



---

FRANCISCO RESTREPO ESCOBAR