

PLAN DE TRABAJO FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS

“A LA VANGUARDIA DEL AGRO”

2024-2026

RUBÉN DARÍO MÚNERA RAMÍREZ
Administrador de Empresas Agropecuarias
Magíster en Mercadeo

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
MEDELLÍN
2024

RESUMEN DE LA PROPUESTA

La propuesta de trabajo "A la vanguardia del agro" se alinea con los ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para el período 2022-2025. Se centra en mejorar la calidad académica, fomentar la investigación e innovación tecnológica, proyectar socialmente la facultad, gestionar institucionalmente y promover el bienestar de la comunidad educativa.

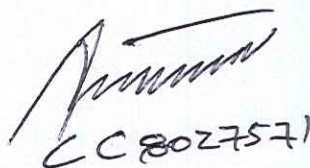
En cuanto a calidad académica, se plantean acciones para continuar con procesos de acreditación y renovación de registros, proponer programas nuevos, fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje y acompañar permanentemente los procesos educativos en las regiones.

En el ámbito de la investigación e innovación tecnológica, se buscan estrategias para aumentar la participación en semilleros y grupos de investigación, así como la divulgación de los resultados a través de revistas y medios de comunicación.

La proyección social al servicio del territorio se enfoca en establecer relaciones estratégicas con graduados, ofrecer educación continua para el desarrollo humano y fomentar la cooperación a nivel regional, nacional e internacional, participando en escenarios agropecuarios y planes departamentales.

En cuanto a gestión institucional, se propone la modernización de la estructura organizativa, revisar las necesidades de infraestructura física y tecnológica, e incorporar nuevas tecnologías en los procesos académicos.

Finalmente, el bienestar para la calidad humana se aborda mediante el apoyo a actividades para la permanencia estudiantil, el fortalecimiento del clima laboral y la capacitación continua de docentes y colaboradores.



CC 8027571

MARCO INSTITUCIONAL

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid es una institución educativa de carácter público ubicada en la ciudad de Medellín, con presencia en regiones del departamento de Antioquia. Fundada en 1969, se destaca por ofrecer programas de educación técnica, tecnológica y universitaria en diversas áreas del conocimiento, incluyendo ingenierías, ciencias sociales, ciencias de la salud, humanidades y ciencias agrarias, esta última como una gran apuesta por el desarrollo del sector agropecuario.

Su misión se centra en formar profesionales competentes, éticos y comprometidos con el desarrollo social, económico y cultural del país, mediante la generación y difusión del conocimiento, la innovación y la transferencia tecnológica. Asimismo, busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad mediante programas de extensión, proyección social y vinculación con el sector productivo.

El Politécnico Jaime Isaza Cadavid cuenta con una estructura organizativa que incluye facultades, programas académicos, centros de investigación y laboratorios especializados, así como unidades de apoyo administrativo y servicios para la comunidad estudiantil. Además, se rige por un conjunto de principios y valores institucionales que promueven la excelencia académica, el respeto a la diversidad, la responsabilidad social y el compromiso con la sostenibilidad ambiental.

En términos de acreditación y reconocimiento, el Politécnico Jaime Isaza Cadavid se destaca por su alta calidad académica y su contribución al desarrollo regional y nacional. Cuenta con acreditaciones de alta calidad para varios de sus programas académicos, además, mantiene alianzas estratégicas con instituciones educativas, empresas y organizaciones gubernamentales para fortalecer su oferta académica y su impacto en la sociedad.

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

El Plan de Desarrollo Institucional - PDI - para el período 2022 - 2025, denominado "Calidad académica y humana", tiene sus bases en el plan politécnico estratégico 2017 - 2030, en el Plan de Desarrollo Departamental "Unidos", la Propuesta Rectoral, el Plan Nacional de Desarrollo "Pacto por la Equidad", los Objetivos de Desarrollo Sostenibles-ODS, los lineamientos de acreditación institucional y otros elementos del marco normativo y estratégico del nivel nacional y regional, de allí se establecieron los siguientes ejes estratégicos:

1. Calidad académica: Camino a la excelencia

Programa 1: Pacto por la educación superior con calidad académica y humana en las regiones

Programa 2. Fomento de la calidad educativa

2. **Investigación e innovación tecnológica para la Transformación social**
Programa: Investigación con pertinencia “El Polinvestiga”
3. **Proyección social al servicio del territorio**
Programa 1. Relacionamiento estratégico con graduados
Programa 2. Educación continua para el desarrollo humano
Programa 3. Cooperación regional, nacional e internacional
4. **La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa**
Programa 1. Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo
Programa 2. Infraestructura física y tecnológica para el servicio educativo
Programa 3. Incorporación y apropiación de nuevas tecnologías para la educación
5. **Bienestar para la calidad humana**
Programa 1. Bienestar para la permanencia de la comunidad estudiantil
Programa 2. Bienestar de los colaboradores de la institución

La institución espera alcanzar resultados estratégicos, los cuales deberán estar focalizados por la facultad de ciencias agrarias y como desde allí se aporta a su cumplimiento.



Fuente: Plan de Desarrollo Institucional (2020-2025)

MARCO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS

Misión

La Facultad de Ciencias Agrarias se orienta hacia una vocación tecnológica, que con su talento humano ofrece una educación integral con programas de calidad de pregrado y posgrado, apoyados en la gestión del conocimiento de base científica, promoviendo acciones innovadoras, desde la docencia, la investigación y la proyección social, para contribuir al desarrollo económico, social, ambiental e institucional del sector agrario nacional e internacional.

Visión

La Facultad de Ciencias Agrarias, siempre será reconocida por su liderazgo en la formación científica, tecnológica y humanística de profesionales del sector agrario.

Objetivo general

Formar una comunidad de profesionales de las Ciencias Agrarias, destacada por su calidad académica, investigativa y humana, comprometida con la formación de ciudadanos líderes en la generación e innovación de tecnologías y procesos sostenibles en el campo agrario, apoyándose en procesos académicos flexibles, dinámicos e integrales.

Objetivos específicos

- Formar profesionales, competentes en el manejo y liderazgo de los procesos de producción agrícola, pecuaria y agroindustrial.
- Mantener una Facultad permanentemente integrada con el sector agrario departamental, nacional e internacional, mediante procesos de investigación, innovación y transferencia de tecnología.
- Fomentar, facilitar y asistir la búsqueda permanente de la alta calidad técnica, científica y humana, en los diferentes programas académicos.
- Fomentar y asistir el trabajo interdisciplinario a nivel de la docencia, la investigación y la extensión entre los diferentes programas que integran la Facultad.
- Crear una cultura del agronegocio y el emprendimiento a través del proceso formativo.
- Generar mecanismos de autoevaluación permanente que permitan asegurar la calidad de la formación impartida.

Principios y valores

- Reconocimiento de la dignidad humana
- Vida en paz
- Desarrollo humano
- Equidad
- Competitividad
- Sostenibilidad
- Gobernanza territorial
- Educación inclusiva
- Responsabilidad compartida
- La calidad

Programas académicos

Actualmente la facultad cuenta en pregrado, con los programas de Tecnología Agropecuaria, Administración de Empresas Agropecuarias e Ingeniería Agropecuaria, todos acreditados en alta calidad. A nivel posgradual, se cuenta con los programas de Especialización en Gerencia de Agronegocios y Especialización en Biotecnología de la Reproducción Animal (convenio con la Universidad CES) y las maestrías en Gerencia de Empresas Pecuarias y en Sistemas Agrarios Sostenibles.

PROPUESTA DE TRABAJO “A LA VANGUARDIA DEL AGRO”

Una vez identificadas las líneas del PDI y el marco de la facultad de ciencias agrarias, se presenta la propuesta de trabajo de acuerdo con los programas y objetivos de cada uno de los ejes estratégicos, los cuales sumarán a los resultados esperados en el plan 2022 - 2025:

CALIDAD ACADÉMICA: CAMINO A LA EXCELENCIA

Programa 1: Pacto por la educación superior con calidad académica y humana en las regiones

- Fomentar las acciones y espacios para continuar los procesos de acreditaciones en alta calidad y la renovación de registros calificados de acuerdo con la normatividad vigente.
- Proponer la construcción de al menos 1 programa nuevo para el sector agropecuario, con pertinencia y calidad.
- Fortalecimiento de los procesos de enseñanza - aprendizaje que permitan que el estudiante se acople a los nuevos escenarios y retos del sector.
- Acompañar permanentemente los procesos educativos en las regiones, garantizando la calidad de los programas.

Programa 2. Fomento de la calidad educativa

- Autoevaluación. Trabajar de manera conjunta para mantener una cultura de autoevaluación en todos los procesos formativos, de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del área de autoevaluación institucional.
- Apoyar la formación y cualificación de los docentes que permitan la generación de una comunidad académica, logrando así el fortalecimiento en todas las funciones sustantivas.
- Facilitar el tránsito de estudiantes técnicos laborales y tecnólogos de otras Instituciones, para su ingreso a los programas de la facultad, vía reconocimiento de saberes y/o homologaciones; para ello se requiere un acompañamiento académico que permita a los estudiantes acoplarse a la dinámica institucional.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Programa: Investigación con pertinencia “El Polinvestiga”

- Semilleros de investigación. Desarrollar estrategias que permitan una mayor participación de estudiantes y docentes en los semilleros de investigación, esto con acciones concretas en semilleros interdisciplinarios, creación de nuevos semilleros que posibiliten la inmersión de los estudiantes en

escenarios con problemas del sector donde se planteen soluciones pertinentes.

- Grupos de investigación. Facilitar las acciones para que los 5 grupos de investigación actuales continúen su proceso para la consolidación y reclasificación de acuerdo con Miniciencias; la participación en convocatorias internas y externas será clave para conseguir los resultados.
- Divulgación de la investigación. La divulgación científica por un lado es importante a través de revistas de la institución y de otras IES que permitan consolidar la facultad como un referente y a la vanguardia del sector y por otro lado la divulgación con los grupos de interés (estudiantes, docentes, egresados, sector externo y comunidad en general), a través de los diferentes medios como página web, redes sociales, entre otras.

PROYECCIÓN SOCIAL AL SERVICIO DEL TERRITORIO

Programa 1. Relacionamiento estratégico con graduados

- Contacto con egresados. La mejor forma de mantener la relación con egresados es a través de redes sociales, generar espacios que motiven su participación en la dinámica institucional. El trabajo conjunto con la coordinación de egresados será fundamental, con esto se consolida una verdadera relación, más que un egresado, es un embajador de la facultad.

Programa 2. Educación continua para el desarrollo humano

- Cursos de actualización. Generar el diagnóstico de las necesidades del sector a través de los mismos egresados, ello permitirá el diseño de cursos, talleres y/o diplomados pertinentes.
- Relacionamiento empresarial para formación. Fortalecer las relaciones con las empresas y sector externo en general, que faciliten la identificación de necesidades para ofertar formación a la medida; esto se logra en los mismos espacios laborales donde se encuentran los egresados.

Programa 3. Cooperación regional, nacional e internacional

- Movilidad. Dinamizar la movilidad nacional e internacional de docentes y estudiantes, a través de los convenios existentes y generar acercamientos para la firma de nuevos.
- Mesas regionales. Participar en los diferentes escenarios agropecuarios del departamento de Antioquia, los cuales generen una visibilidad a la facultad, buscando oportunidades de desarrollo
- Fortalecimiento de las relaciones con los municipios del departamento a través de las secretarías de educación, Instituciones educativas, de educación para el trabajo y desarrollo humano, facilitando el tránsito a los programas de educación superior.
- Ser partícipes de los planes departamentales para el desarrollo del sector agropecuario, que permitan la gestión y ejecución de proyectos.

LA GESTIÓN INSTITUCIONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Programa 1. Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo

- Apoyar con la modernización de la estructura organizativa propuesta en el PDI, a través del mejoramiento de la prestación del servicio de la facultad, tiempos de respuesta para estudiantes, sector externo y comunidad en general.

Programa 2. Infraestructura física y tecnológica para el servicio educativo

- Revisar las necesidades en medios educativos e infraestructura física que permitan un adecuado funcionamiento de los programas de la facultad; con ello se puede consolidar un presupuesto, recursos que podrían conseguirse a través de proyectos externos.

Programa 3. Incorporación y apropiación de nuevas tecnologías para la educación

- Las nuevas tecnologías presentes en la cuarta revolución industrial son una herramienta que se debe incluir en los procesos académicos de la facultad, todo lo asociado a agricultura de precisión, mapas de calor para el agro, drones, entre otros, son claves en la formación de los nuevos profesionales; es por ello por lo que, desde los comités de currículo para la actualización de cursos, este componente debe quedar incorporado.

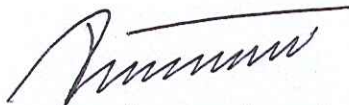
BIENESTAR PARA LA CALIDAD HUMANA

Programa 1. Bienestar para la permanencia de la comunidad estudiantil

- Apoyar las actividades propuestas desde el área de permanencia estudiantil para disminuir la deserción. Desde la facultad se debe promover un programa que sea atractivo para los estudiantes, con currículos y actividades pertinentes y a la vanguardia.

Programa 2. Bienestar de los colaboradores de la institución

- Fortalecer el clima laboral dentro de la facultad, a través de acciones que faciliten la comunicación, el sentido de pertenencia y la consecución de los objetivos.
- Incentivar la capacitación continua de docentes y colaboradores de la facultad que reflejen calidad y vanguardia.



RUBÉN DARÍO MÚNERA RAMÍREZ
CC 8027571
Tel: 3137605009