

PROPUESTA DE GESTIÓN

DECANATURA

URIEL DARÍO TRUJILLO PUERTA

**FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN
POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

JULIO 29 DE 2022

1. PRESENTACIÓN

Mi nombre es Uriel Darío Trujillo Puerta, Contador Público de la Universidad Cooperativa de Colombia, Especialista en Revisoría Fiscal de la Universidad Autónoma Latinoamericana y Magister en Ciencias de la Administración de la Universidad EAFIT. Conozco al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid desde el año 1988 cuando comencé a estudiar Tecnología en Instrumentación Industrial, pero por motivos familiares no pude culminar dichos estudios. Luego en el año 1999 ingresé como docente de cátedra en el programa de Contaduría Pública. En el primer semestre del año 2008 estuve vinculado como docente ocasional de tiempo completo y en el segundo semestre tuve la inmensa fortuna y bendición de concursar y ganarme una plaza como docente de tiempo completo en la facultad de administración, para los programas de Contaduría Pública y Tecnología en costos y auditoría, en el área de Control y Auditoría.

Desde el 15 de enero y hasta el 15 de noviembre de 2015 estuve encargado de la Decanatura de la Facultad de Administración, me postulé para la convocatoria de Decanos de las Facultades y el Honorable Consejo Directivo me eligió para ocupar el cargo de Decano de la facultad desde el 17 de noviembre de 2015 hasta el 31 de marzo de 2018.

Estando como Decano de la Facultad, el Consejo Académico me designó como representante de las Directivas Académicas ante el Honorable Consejo Directivo, representación que realicé desde el 19 de noviembre de 2015 hasta el 16 de marzo de 2018.

Me complace presentar mi propuesta para ocupar el cargo de Decano de la Facultad de Administración, estoy convencido que no seré inferior a las grandes responsabilidades y retos que se deben asumir en tan importante cargo.

La experiencia, conocimientos, actitudes y aptitudes necesarias para liderar y gerenciar tan importante unidad académica y el haber estado como estudiante, docente de cátedra, docente ocasional, docente de tiempo completo, Decano y

representante de las Directivas académicas ante el Consejo Directivo, me permite hablar desde el conocimiento de cada una de las áreas donde me he desempeñado y me ha permitido conocer las bondades, fortalezas y las necesidades institucionales, de la facultad y de sus programas.

Mi propuesta tiene como base la comunicación permanente y asertiva con toda la comunidad Politécnica y se enmarca en las líneas estratégicas del Plan Desarrollo Institucional 2022-2025 "Calidad Académica y Humana" que son: Calidad académica: Camino a la excelencia, Investigación e innovación tecnológica para la transformación social, Proyección social al servicio del territorio, La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa y Bienestar para la calidad humana, adicionalmente la propuesta estará en consonancia con los ejes misionales Docencia, Investigación, Extensión y Proyección Social.

2. REALIDAD ACTUAL DE LA FACULTAD

2.1. Estructura administrativa.

La Facultad actualmente cuenta con tres profesionales especializados, que realizan la coordinación de diferentes programas académicos. Esta estructura está conformada por tres jefaturas: asuntos académicos, programas tecnológicos y programas profesionales.

Dicha distribución fue pensada para una Facultad con menos programas y menos estudiantes. Hoy en día el número de programas y estudiantes es muy superior y además la facultad cuenta con 4 especializaciones.

De otro lado, las jefaturas están distribuidas de una forma no equitativa y la jefatura de asuntos académicos se ha desdibujado y funciona similar a las otras, ejecutando actividades de coordinación de programas.

2.2. Oferta académica

En la actualidad la Facultad cuenta con los siguientes programas:

Tecnológicos:

Tecnología en Costos y Auditoría
Tecnología en Gestión Aeroportuaria
Tecnología en Gestión de Empresas y Destinos Turísticos
Tecnología en Gestión Industrial - Rionegro
Tecnología en Gestión Pública
Tecnología Industrial Acreditado en alta calidad
Tecnología en Gestión Logística Integral - Apartadó
Tecnología en Gestión Logística Integral

Profesionales:

Administración Pública
Contaduría Pública
Ingeniería de Productividad y Calidad

Especializaciones:

Finanzas Públicas
Gerencia Financiera
Gerencia Integral
Logística y Gestión de Cadenas de Abastecimiento

Información tomada de: <https://www.politecnicojic.edu.co/programas-administracion>

Según la información que se encuentra en el boletín estadístico con corte al 2021-02, los estudiantes de la Facultad en Medellín son: 3.313, en el Centro Regional Oriente 466 y en el Centro Regional Urabá 143, para un total de 3.922 estudiantes
Información tomada de: <https://www.politecnicojic.edu.co/index.php/boletines-estadisticos>

2.3. Talento humano:

La facultad cuenta con 23 docentes de tiempo completo y 13 docentes ocasionales de tiempo completo. De acuerdo a dicha información la relación docente estudiante de la Facultad es de 1 docente por cada 109 estudiantes.

En la última convocatoria de docentes ocasionales se cubren 5 plazas y así la relación queda de 1 docente por cada 95 estudiantes.

2.4. Estructura investigativa:

2.4.1. Grupos: La Facultad cuenta con tres grupos de investigación categorizados así:

Facultad de Administración

Código	Grupo	Líderes	Categoría
COL0064315	COINDE	Luis León Eduardo Aguado	C
COL0032483	Grupo de Investigación en Organización, Ambiente y Sociedad "LIKAPAAAY"	Luz Amira Rocha Valencia	C
COL0098716	AGPA - Administración, Gobierno Público y Ambiente	Edgardo Leizaola Betancur	C

Información tomada de: <https://www.politecnicojic.edu.co/grupos-investigacion>

2.4.2. Semilleros: La Facultad cuenta con trece semilleros de investigación así:

Semillero de Investigación en Calidad – LICANS

Semillero de Investigación en Logística Urabá - SILOGIC URABA

Semillero de Investigación en Logística – SILOGIC

Semillero de Investigación Desarrollo Humano y Organizacional – DHO

Semillero de Investigación T.P.M

Semillero de Investigación Desarrollo empresarial y logístico - DELSER

Semillero de Investigación Aventura Turística
Semillero de Investigación Cultura Ambiental
Semillero de Investigación Gobierno Público y Ambiente
Semillero de Investigación en SICONT-PCJIC
Semillero de Investigación en Gestión, Administración, Finanzas y Economía
SIGAFE
Semillero de Investigación - SI SOS CONTABLE
Semillero de Investigación – QIRAK
Información toma de: <https://www.politecnicojic.edu.co/semilleros>

2.5. Extensión:

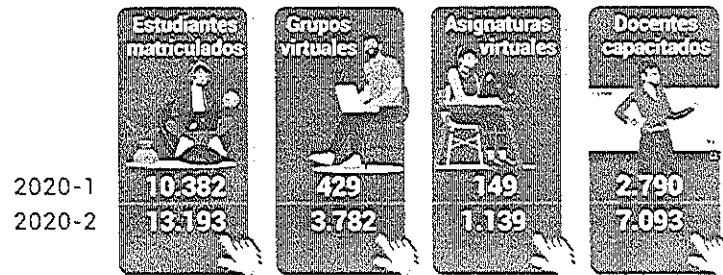
En la actualidad la Facultad ofrece los siguientes cursos y diplomados:

Curso Normas Internacionales para Pymes
Diplomado Normas Internacionales de Información Financiera NIIF
Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión
Diplomado en Administración de la Propiedad Horizontal
Diplomado Preparación y Evaluación de Proyectos
Diplomado en Contratación Estatal

Información tomada de: <https://www.politecnicojic.edu.co/cursos-y-diplomados>

2.6. Nuevas tecnologías:

La Institución cuenta con la Oficina de Nuevas Tecnologías Educativas con una amplia oferta académica para cada una de las facultades del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, llegando así a una cantidad significativa de estudiantes cada semestre.



Información tomada de: <https://www.politecnicojic.edu.co/educacion-virtual>

Desde hace varios años la Facultad viene ejecutando un proyecto denominado “Complejo Financiero” que le aporta muy significativamente a la calidad de los programas.

3. PROPUESTAS

3.1. Estructura administrativa. Realizar un análisis de las necesidades estructurales de la Facultad, de la mano con la Reforma Académico Administrativa Institucional y plantear una propuesta que solucione las sobrecargas laborales para los profesionales especializados, que diferencie y dinamice las diferentes líneas de trabajo administrativas y académicas, que permita unificar y realizar trazabilidad entre los programas y las áreas, que permita optimizar espacios y recursos y que se pueda tener una información unificada y oportuna.

3.2. Oferta académica. Revisar la actual oferta académica y con la participación de los cuerpos colegiados, determinar la pertinencia de los programas ofertados en la actualidad.

Continuar y concluir los proyectos que están en ejecución como: La Maestría en Gerencia Financiera, el Pregrado en Administración Industrial en modalidad dual (parte presencial, parte virtual), retomar el programa de Administración Financiera cuyo registro fue negado

Proponer y presentar la Especialización en Logística virtual, con el objetivo de fortalecer la oferta en las regiones y atendiendo a las solicitudes y necesidades del sector y especialmente las oportunidades que se tienen en la Zona de Urabá.

Proponer y presentar la Especialización en Costos virtual, con el objetivo de fortalecer la oferta en las regiones y atendiendo a las solicitudes y necesidades del sector. Es de anotar que dicha especialización se ofertó en tiempos pasados en la Institución y se dejó vencer el registro calificado.

Trazar una hoja de ruta que permita realizar una gestión eficiente de la calidad para estar pendiente de todos los trámites que se deben hacer en temas como: autoevaluación de programas, planes de mejoramiento, renovaciones de registros calificados y los diferentes trámites que debe hacer la facultad ante el Ministerio de Educación Nacional.

3.3. Talento humano: Realizar todas las acciones pertinentes en búsqueda de seguir fortaleciendo y aumentando el talento humano y de apoyo de la facultad, mediante la elaboración y defensa continua de solicitudes al Consejo académico en búsqueda de mejorar los indicadores y relación de Docente estudiante.

3.4. Estructura investigativa: Realizar un análisis y estudio de los indicadores de cada uno de los grupos y semilleros de la facultad, en búsqueda de una optimización de esfuerzos y recursos, que debe redundar en mejorar la productividad investigativa de la facultad.

Liderar, Incentivar y promover la búsqueda de recursos y proyectos de investigación en convocatorias tanto internas como externas, que permitan fortalecer la innovación, movilidad y la visibilidad nacional e internacional.

3.5. Extensión: Revisar y actualizar las ofertas actuales y proponer cursos y diplomados de acuerdo a las tendencias y necesidades internas y de la industria.

Ofertar módulos de los posgrados como cursos en forma individual por extensión.

3.6. Nuevas tecnologías: Diseñar y promover la utilización de nuevos modelos pedagógicos que permitan flexibilizar la oferta académica actual y sirvan de soporte para las nuevas ofertas académicas.

Culminar el gran proyecto del "complejo financiero" y convertirlo en el "Consultorio Financiero y Contable", logrando con ello no solo servir de soporte a los programas de la facultad y de la Institución, si no también poder ofrecer servicios de consultoría a las organizaciones en los temas administrativos, financieros y contables mediante una de las modalidades institucionales de centros tecnológicos.

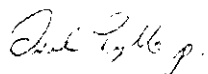
4. Otras propuestas.

4.1. Realizar reuniones quincenales de comité primario de la facultad, con el propósito de informar sobre las diferentes actividades, compromisos y acontecimientos Institucionales y de facultad.

4.2. Solicitar las convocatorias para los miembros de los cuerpos colegiados que hacen falta o para los que ya se les venció el período y promover y dinamizar la participación activa de los mismos.

4.3. Promover estrategias para el mejoramiento del clima laboral, el trabajo en equipo, el respeto por el otro, la inclusión, en búsqueda de la "calidad académica y humana"

Cordialmente,



Uriel Darío Trujillo Puerta.

C.C. 70.519.769. JULIO 29 DE 2022

PROPUESTA DECANATURA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Me complace presentar mi propuesta para ocupar el cargo de Decano de la Facultad de Administración.

Estructura administrativa. Realizar un análisis de las necesidades estructurales de la Facultad, de la mano con la Reforma Académico Administrativa Institucional y plantear una propuesta que solucione las sobrecargas laborales para los profesionales especializados, que diferencie y dinamice las diferentes líneas de trabajo administrativas y académicas, que permita unificar y realizar trazabilidad entre los programas y las áreas, que permita optimizar espacios y recursos y que se pueda tener una información unificada y oportuna.

Oferta académica. Revisar la actual oferta académica y con la participación de los cuerpos colegiados, determinar la pertinencia de los programas ofertados en la actualidad.

Continuar y concluir los proyectos que están en ejecución como: La Maestría en Gerencia Financiera, el Pregrado en Administración Industrial en modalidad dual (parte presencial, parte virtual), retomar el programa de Administración Financiera cuyo registro fue negado

Proponer y presentar la Especialización en Logística virtual, con el objetivo de fortalecer la oferta en las regiones y atendiendo a las solicitudes y necesidades del sector y especialmente las oportunidades que se tienen en la Zona de Urabá. Proponer y presentar la Especialización en Costos virtual, con el objetivo de fortalecer la oferta en las regiones y atendiendo a las solicitudes y necesidades del sector. Es de anotar que dicha especialización se ofertó en tiempos pasados en la Institución y se dejó vencer el registro calificado. Trazar una hoja de ruta que permita realizar una gestión eficiente de la calidad para estar pendiente de todos los trámites que se deben hacer en temas como: autoevaluación de programas, planes de mejoramiento, renovaciones de registros calificados y los diferentes trámites que debe hacer la facultad ante el Ministerio de Educación Nacional.

Talento humano: Realizar todas las acciones pertinentes en búsqueda de seguir fortaleciendo y aumentando el talento humano y de apoyo de la facultad, mediante la elaboración y defensa continua de solicitudes al Consejo académico en búsqueda de mejorar los indicadores y relación de Docente estudiante.

Estructura investigativa: Realizar un análisis y estudio de los indicadores de cada uno de los grupos y semilleros de la facultad, en búsqueda de una optimización de esfuerzos y recursos, que debe redundar en mejorar la productividad investigativa de la facultad. Liderar, Incentivar y promover la búsqueda de recursos y proyectos de investigación en convocatorias tanto internas como externas, que permitan fortalecer la innovación, movilidad y la visibilidad nacional e internacional.

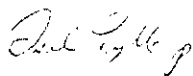
Extensión: Revisar y actualizar las ofertas actuales y proponer cursos y diplomados de acuerdo a las tendencias y necesidades internas y de la industria. Ofertar módulos de los posgrados como cursos en forma individual por extensión.

Nuevas tecnologías: Diseñar y promover la utilización de nuevos modelos pedagógicos que permitan flexibilizar la oferta académica actual y sirvan de soporte para las nuevas ofertas académicas. Culminar el gran proyecto del "complejo financiero" y convertirlo en el "Consultorio Financiero y Contable", logrando con ello no solo servir de soporte a los programas de la facultad y de la Institución, si no también poder ofrecer servicios de consultoría a las organizaciones en los temas administrativos, financieros y contables mediante una de las modalidades institucionales de centros tecnológicos.

Otras propuestas.

Realizar reuniones quincenales de comité primario de la facultad, con el propósito de informar sobre las diferentes actividades, compromisos y acontecimientos Institucionales y de facultad.

Solicitar las convocatorias para los miembros de los cuerpos colegiados que hacen falta o para los que ya se les venció el período y promover y dinamizar la participación activa de los mismos. Promover estrategias para el mejoramiento del clima laboral, el trabajo en equipo, el respeto por el otro, la inclusión, en búsqueda de la "calidad académica y humana"



URIEL DARÍO TRUJILLO PUERTA

C.C. 70.519.769. JULIO 29 DE 2022