

**Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración  
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

**II. PROPUESTA DE GESTIÓN**

**CANDIDATA A LA DECANATURA FACULTAD DE ADMINISTRACION  
*Julio 29 de 2022***

**1. Datos de la candidata**

- 1.1. Nombres y apellidos del candidato: NANCY PATRICIA CEBALLOS ATEHORTÚA
- 1.2. Documento de identidad: 22197524
- 1.3. Correo electrónico: npceballos02@gmail.com

**2. Marco estratégico**

**2.1. Presentación**

**Justificación**

**Objetivos**

**Compromiso**

**2.2. Componentes de la propuesta**

**3. Otros Componentes de la propuesta**

***Desarrollo de la Propuesta.***

**2.1 Presentación**

**Una decanatura proactiva, integradora, transparente y humanizada para la comunidad educativa.**

Propongo llevar adelante una gestión proactiva, integradora, transparente y humanizada. Esos son los pilares que marcarán nuestra ruta en la Facultad de Administración y con ese fin promover la participación, el trabajo colaborativo y el reconocimiento de todas y todos las/os integrantes de la FA del PCJIC, abordando asimismo lo establecido por la Universidad en materia de igualdad de género y equidad, con énfasis en los valores institucionales.

Dada mi formación de Magister en Educación, Especialista en Administración, Especialista en Mercadeo y Administradora de Empresas y la experiencia de trasegar por más de 27 años en instituciones de Educación Superior; liderando procesos en el nivel estratégico y misional como Decana, Director Académico, Directora de Posgrados, y Directora de Sede; poseo las competencias necesarias, académicas y administrativas, en entidades Públicas y Privadas, además de la trayectoria como Par Académica del Ministerio de Educación, con

## **Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

más de 26 visitas y programas de pregrado y posgrado evaluados. Es por ello que postulo mi nombre y los resultados del trabajo desarrollado a lo largo de estos años que son mi carta de presentación para continuar con la gestión de la Facultad de Administración del Politécnico Colombiano JIC a partir de agosto de 2022.

Desde hace más de 25 años conozco la Facultad desde sus diversos ángulos, y frentes de trabajo, tanto en lo académico, como en lo administrativo, es mi intención seguir construyendo y fortaleciendo, en todos sus frentes de acción. Esto lo hago, motivada por los logros obtenidos en estos cuatro (4) años (2018-2022) de mi gestión como decana, por la experiencia obtenida en diferentes momentos y espacios con la Facultad, en la Institución y con otras entidades relacionados con la docencia, la investigación y la extensión. Conocimiento y experiencia, que me permiten, asumir este nuevo reto, con una visión estratégica para poder consolidar aún más, un eficiente trabajo en equipo.

Esta propuesta se sustenta, a partir de la base de los logros más representativos de la Facultad, en el período comprendido entre el año 2018-2022, del estado de avance actual, del Plan de Acción de la Facultad de Administración año 2022, y de las nuevas acciones que se plantean en consonancia con las líneas estratégicas del actual Plan de Desarrollo Institucional.

### **JUSTIFICACION.**

Debido a las grandes posibilidades de desarrollo prospectivo del Departamento de Antioquía justificado con los grandes megaproyectos como: el túnel de Oriente enmarcándose en tres terrazas térmicas como el valle de San Jerónimo, Valle del Aburra y Valle de San Antonio, la gran represa de pescadero, el acercamiento de los municipios hacia la capital debido a la dimensión e infraestructura vial importante, el desarrollo portuario de la regio de Urabá, dando cabida a la apertura económica, proyectos que cambiarán la actualidad económica de los negocios posibilitando nuevas, más pequeñas y medianas ciudades productivas dedicadas a la exportación.

Lo anterior genera una propuesta para el POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID teniendo en cuenta su misión como institución superior de carácter público, orientada a la producción de conocimiento, se plantea una Facultad de Administración de Empresas, que intervenga en la construcción de una sociedad equitativa, productiva y sostenible, con el fin de proponer al líder empresario un profesional con formación en valores, conocimientos y aptitudes que atienda las nuevas necesidades de la mejor esquina de América y su proyecto Antioquía Siglo XXI. Un profesional líder para el progreso técnico, científico, económico y social, que impulse el desarrollo Nacional, regional, local y familiar.

## **Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

Con este planteamiento, tendencias y actividad productiva para la sociedad se establece la estructura académica de los programas de la Facultad de administración del POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID, cuyo fin es preparar en líder para el progreso técnico, científico, económico, político y social, que impulsa el desarrollo Nacional, Regional, local y familiar.

Con la propuesta se busca igualmente propiciar desde la facultad la transformación curricular dando respuesta a las demandas normativas y empresariales, y modernización de la gestión, para hacerla más eficiente, proactiva y transparente. Además, promoveremos un liderazgo basado en el reconocimiento de la igualdad de género, la cultura y la inclusión y reforzaremos el compromiso ciudadano con la educación, sociedad y el sector empresarial.

### **OBJETIVOS**

#### **OBJETIVO GENERAL**

Proponer una formación dinámica en la gestión empresarial la globalización de los negocios y la competitividad regional, nacional e internacional, que responda al nuevo orden del desarrollo científico, cultural, económico, político y sostenible, con liderazgo integral, credibilidad social.

#### **OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Desarrollar habilidades: Técnicas, humanas y políticas, enmarcadas dentro de la ética y la moral.
- Propender por una perspectiva global para el posicionamiento del profesional de la institución.
- Fortalecer el posicionamiento de la Facultad a través de estrategias competitivas, liderazgo y mercados objetivos con diversidad y calidad en los programas.
- Desarrollar una capacidad gerencial en manejo eficiente de las herramientas legales, administrativas y tecnológicas para un desarrollo sostenible.

#### **COMPROMISO:**

Dar de sí lo mejor en un ambiente de conexión grupal, donde el objetivo sea común. Se trabajará bajo una misión compartida, aportando lo mejor en el ambiente laboral donde se desempeña.

La propuesta tiene también un carácter nuevo porque se desarrollará de manera colectiva, con la idea de una decanatura cuyos lineamientos tienen que

## **Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración** **POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

ver con una convivencia universitaria sustentada en el buen trato, la participación democrática y el diálogo.

Nuestra propuesta para la decanatura está en función de todos los lineamientos del Plan General de Desarrollo Institucional. Así, en gestión institucional, habrá instancias de difusión del quehacer de la Facultad e impulsaremos iniciativas que den soporte a las labores académicas y administrativas. En docencia de pregrado, apuntaremos a la calidad y rigurosidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje, acercándonos y levantando los requerimientos de los y las estudiantes y académicas/os. Los esfuerzos abarcarán la evaluación de la factibilidad de doble titulación con instituciones extranjeras y la certificación internacional de carreras, además de mantener los procesos de autoevaluación de las carreras y trabajar con fuerza en nuevos convenios para campos

### **2.2 Componentes de la propuesta**

#### **EN TERMINOS DE ARMONIA CON LOS PLANES EDUCATIVOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADEMICA Y HUMANA.**

Acorde con nuestra Constitución Nacional la cual enmarca un estado social de derecho, principio fundamentado en la eficiencia, la

solidaridad y la convivencia, elementos estos que impulsan la calidad de vida. Calidad de vida expresada en problemática del medio ambiente, el desarrollo sustentable que represente algo más que un nivel de vida privado, que exige elementos de disponibilidad, de infraestructura social y pública para actuar en beneficio del bien común y así contribuir a la satisfacción de los deseos y aspiraciones de las necesidades humanas, cuyo resultado será una sociedad cimentada sobre un proceso de modernidad, de desarrollo económico, dinámico y sostenible.

Propongo retomar los proyectos e iniciativas en proceso o que están interrumpidas, para trabajarlas junto con los equipos académicos. En este marco, apoyaremos decididamente la creación de la nueva oferta académica, tanto a nivel profesional como en técnicas laborales, ampliando la cobertura regional, propuesta que nos permitirá contar con un importante aliado en distintas instancias institucionales y enriquecerá el desarrollo de la Institución y el trabajo con los territorios. Igualmente, en esta nueva gobernanza se buscará potenciar el área de los posgrados y la labor de los consultorios contable, complejo financiero, observatorio logístico y de Estudios Generales. Viene una etapa, en que vamos a construir en conjunto en torno a estos desafíos que estaban ahí y los cuales se venían fortaleciendo.

propongo impulsar mancomunadamente con la administración y en conjunto con los equipos académicos proyectos vinculados a la creación de nuevas carreras o programas, de acuerdo a los planes de desarrollo de las



## **Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

unidades, y como decana, acompañaré, apoyaré y lideraré estos procesos. Particularmente en el caso de los centros regionales, que atiende a más de 700 estudiantes siendo la prolongación de nuestra Facultad en las regiones, cumpliendo un rol académico. Nos interesa expandir y fortalecer nuestra presencia en estos centros.

Esta propuesta de Decana, consagra los ejes estratégicos prioritarios del plan de desarrollo Institucional, para procurar el continuo desarrollo y fortalecimiento de la Facultad y por ende de la Institución, los cuales serán enriquecidos con los aportes de la comunidad universitaria en general, engrandeciendo la calidad académica y el reconocimiento social de la Institución Universitaria Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid que propugnen en el logro del desarrollo, a través de la formación de un líder integral comprometido económica, política y socialmente.

### **2.2.1 CALIDAD ACADEMICA**

La calidad a partir de la adopción de tecnologías modernas que nos permitirá la relación con el mundo y las nuevas tendencias de gestión de conocimiento y con un acercamiento cada vez mayor a la investigación como eje transversal de los programas y con la vinculación del estudiante al trabajo, a la productividad, autogestión y a los servicios, para activar la relación entre teoría y la práctica. Haciendo esto que la calidad de nuestro egresado sea consecuencia directa del proceso educativo, por lo tanto se pretende realizar las siguientes acciones, en torno a las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión:

#### **2.2.1.1 Docencia**

La Facultad cuenta con 23 docentes de planta de tiempo completo, de los cuales hay 3 en comisión de estudios doctorales y una en comisión administrativa, y 13 docentes ocasionales, con un equivalente aproximado de 120 estudiantes por docente, siendo esta una relación bastante alta, si se tiene en cuenta que además estos docentes deben cumplir con las funciones sustantivas de Docencia, investigación y extensión. En cuanto a los docentes de cátedra son un aproximado de 340 docentes contratados, para solo la función de docencia. Lo anterior es una muestra de la necesidad existente de presentar ante la alta dirección una propuesta para seguir fortaleciendo la relación D-E y mejorar esta falencia, al cual va en desventaja para la calidad académica e investigativa.

- Docentes calificados y con experiencia en el sector productivo, orientando su labor hacia la pertinencia y la innovación en los campos de la investigación, la docencia y la extensión.

## **Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

La investigación de impacto social, se denomina así, porque debe servir para el desarrollo social, industrial, político y cultural; debe ser desarrollada conjuntamente con la empresa, de forma que se convierta en factor importante de ingresos a la institución. Será una investigación futurista, solida, que logre aumentar la clasificación de los grupos hoy existentes, que los productos de investigación sean de alta consulta, desarrollar la Investigación como eje transversal, integrado al currículo que permita proyectar escenarios futuros para los docentes, docentes y egresados.

### **Acciones a cumplir:**

- Propender por una mejor clasificación de grupos de investigación.
- Convenios internacionales con grupos de Investigación, con empresas y Universidades
- Propiciar la participación de Doctores en los procesos investigativos.
- consolidación de los semilleros.
- Dinamizar y promover la participación de los estudiantes en los procesos de investigación.
- Incrementar las acciones de investigación al servicio de las Regiones

### **2.2.3 Extensión**

Se pretende desarrollar y fortalecer estratégicamente la extensión desde los diferentes escenarios de la Facultad, creando programas, diplomados y seminarios que atiendan las necesidades de cualificación permanentes en los diferentes niveles sociales y organizacionales internos relacionados con las ciencias que son objeto de estudio, análisis y confrontación permanente en la formación de los programas adscritos a la Facultad.

Reconociendo la apertura y la nueva dinámica que le imprime a todos los sectores de la vida nacional. La Facultad considerando la influencia de las Tecnologías de Informática y de Comunicaciones –TIC- en los procesos de enseñanza aprendizaje: debe responder a estos retos para ser competitiva en los sectores del mercado a los cuales orienta sus servicios y contribuir en la solución de los problemas de la comunidad a la cual se debe. Como resultado buscará convenios, alianzas estratégicas, intercambio científico y académico, cooperación e integración que la ponga en contacto con el mundo globalizado, para ello continuaremos desarrollando los congresos internacionales y simposios, como los que ya se ha realizado en alianzas con otras instituciones a nivel nacional e internacional.

### **Acciones a cumplir:**

- La Facultad de Administración deberá continuar ofertando la formación posgraduada como el valor agregado académico que posibilita la profundización en las grandes áreas de los pregrados y

## **Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración** **POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

derivaciones de estos, como cursos y seminarios a la medida según las necesidades del entorno empresarial y social.

- Fortalecer programas de extensión y extracurriculares, generando vínculos intersectoriales.
- Realización de congresos, simposios-Internacionales.

### **2.2.3.1 GLOBALIZACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO DE LA FACULTAD**

En esta era de la globalización, los procesos académicos – administrativos de la Facultad tendrán apoyo total, necesarios en la gestión para la movilidad entrante y saliente de toda la comunidad educativa.

#### **Acciones a cumplir:**

- Realizar convenios de pasantías internacionales y nacionales, que permita que el estudiante entrantes y salientes realice: Cursos, semestres, practicas, etc..
- Realizar convenios internacionales y nacionales, para que docentes y directivos, hagan pasantías, cortas o largas.
- Realizar acciones con organismos internacionales para la movilidad docente y estudiantil
- Realizar cada año evento de talla mundial

## **3 Otros Componentes de la propuesta**

### **3.1 REGIONALIZACIÓN**

- Ampliación de la oferta educativa en las regiones mediante alianzas estratégicas para formar recurso humano de diferentes niveles que demanda el desarrollo económico y social local, de cara a la normatividad vigente y a las políticas institucionales. Fortaleciendo con calidad y servicio las sedes existentes de Rionegro y Apartado, que actualmente cuentan con aproximadamente 700 estudiantes, los cuales también requieren actualizaciones constantes y buenas prácticas en el campo real empresarial.
- Consolidación del proceso de formación continuada a la medida .
- Vinculación de ejercicios prácticos y espacios de debates sobre temas de actualidad tanto para estudiantes, como para egresados y docentes.

### **3.1 ARTICULACION CON LA MEDIA TÉCNICA**

A la luz de la Ley 749 y apoyados en la experiencia de la facultad en los convenios de articulación con la educación media técnica, se pretende establecer nuevos vínculos con instituciones educativas que beneficiaran la institución y la sociedad, brindando posibilidades de acceso a la educación superior con calidad y responsabilidad social.

### **3.2 TECNICAS LABORALES.**

**Propuesta Estratégica Para la Facultad de Administración**  
**POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID**

- ✓ Como un escenario que permite validar el conocimiento de la teoría financiera y aplicar los conceptos contables, con los simuladores y la realidad.
- ✓ Donde el procesamiento de información cuantitativa y cualitativa sea en tiempo real, y permita soportar las decisiones de operación, inversión y financiación.
- ✓ Como el espacio ideal para articular el proceso docente con el desarrollo investigativo que se proyecta.
- ✓ Para propender por una formación integral que complemente la teoría con prácticas y que simulen la realidad, a partir del análisis de precios, indicadores, plataformas de negociación y análisis de modelos.

**4.2. Consultorio Tecnológico Empresarial**

Que permita la actuación de los estudiantes guiados por sus docentes en:

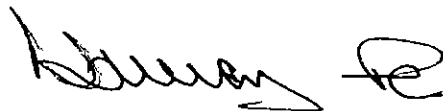
- ✓ Consultorías. Asistencias Técnicas
- ✓ Educación continua . Espacio para prácticas de pregrado y posgrado

**4.3 Cátedra de Creatividad e Innovación**

Continuar con la cátedra de la Facultad como un espacio académico que agrupa los estudiantes que cursen una de las asignaturas transversales de los programas de la Facultad de Administración.

Este espacio tiene por objeto incentivar en los estudiantes que asisten a la Cátedra de la Facultad un pensamiento crítico y reflexivo de cara a los retos y oportunidades que la vida profesional les plantea, aplicando una metodología que combina las distintas miradas de los invitados expertos y su acción en su campo disciplinar, junto con el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación disponibles en el aula virtual definida como un espacio de interacción donde es posible acceder a materiales multimedia, enlaces y demás recursos que plantean discusión y análisis por sus propuestas que nos permiten entender con más detenimiento los conceptos compartidos por el invitado.

Preparado por:



**NANCY PATRICIA CEBALLOS ATEHORTUA**  
**Administradora de Empresas**  
**Tel. 3105038595**



## Resumen Propuesta

Una Decanatura Proactiva, integradora, transparente y Humanizada para la comunidad educativa.

Lo anterior genera una propuesta para el POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID teniendo en cuenta su misión como institución superior de carácter público, orientada a la producción de conocimiento, se plantea una Facultad de Administración de Empresas, que intervenga en la construcción de una sociedad equitativa, productiva y sostenible, con el fin de proponer al líder empresario la formación de un profesional que atienda las nuevas necesidades de la mejor esquina de América y su proyecto Antioquía Siglo XXI. Un profesional líder para el progreso técnico, científico, económico y social, que impulse el desarrollo Nacional, regional, local.

Con este planteamiento, tendencias y actividad productiva para la sociedad se establece la estructura académica para la carrera profesional de administración de Empresas del POLITECNICO JAIME ISAZA CADAVID, cuyo fin es preparar en líder para el progreso técnico, científico, económico, político y social, que impulsa el desarrollo Nacional, Regional, local y familiar.

### OBJETIVO GENERAL

Introducir en la gestión empresarial la globalización de los negocios y la competitividad regional, nacional e internacional, con credibilidad social y prestigio tanto nacional como internacional.

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Desarrollar habilidades: Técnicas, humanas y políticas, enmarcadas dentro de la ética y la moral.
- Adquirir una perspectiva global para el posicionamiento del profesional de la Universidad pública.

### Propuesta Enfoque

La propuesta está enfocada en los ejes estratégicos del plan de desarrollo y las funciones sustantivas de Docencia, investigación y Extensión.  
Desarrollo de proyectos académicos de pregrado, posgrado y Tecnicas Laborales.

#### 1. Ser Líder de la productividad integral, para ello debe:

- Conjugar en todo momento la relación costo-beneficio: Factor económico.
- Innovar, creando una política para el cambio empresarias, ejercitando en forma permanente una actitud innovadora.

Preparado por: **NANCY PATRICIA CEBALLOS ATEHORTUA**  
Administradora de Empresas

