

**PROPUESTA DE GESTIÓN**  
**CANDIDATA A DECANA DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS**  
**ADRIANA XIOMARA REYES GAMBOA**

**RESUMEN**

Mi propuesta inicia por una descripción de mis capacidades y mi conocimiento del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la facultad de Ingenierías, mi querido "Poli" me ha permitido crecer como profesional y más importante como persona, es por ese motivo que deseo retribuir desde mi experiencia, con mi trabajo, dedicación y compromiso a la construcción colectiva del poli que todos queremos. Esta propuesta parte de los retos que tenemos en la Institución y la facultad, y han sido abordados desde las cinco líneas estratégicas del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2025, para cada una de las líneas se presentan los retos a abordar desde la facultad y las metas propuestas para cada una de ellas.

Desde la facultad bajo mi decanatura en la línea estratégica Calidad académica: Camino a la excelencia, se velará por generar y consolidar un sistema de aseguramiento de calidad que nos lleve a un proceso de mejoramiento continuo, partiendo por liderar los procesos de reforma curricular que incorporen los lineamientos dados en el decreto 1330, consolidando los programas acreditados; trabajare por la acreditación internacional de alta calidad de un programa académico, por tener más presencia en las regiones con nuestros programas y por la consolidación de la oferta de posgrados creando nuevas especializaciones y una maestría.

En lo que corresponde a la línea Investigación e innovación tecnológica para la transformación social, incentivare la participación de los investigadores en convocatorias, lo cual nos permitirá aumentar la productividad de los grupos, y la vinculación de los estudiantes en estos procesos de investigación, de igual forma trabajare porque se consoliden redes que sean dinámicas y permitan el trabajo colaborativo y la movilidad entrante y saliente de docentes y estudiantes.

En la línea de Proyección social al servicio del territorio la meta es consolidar el portafolio de servicios de extensión de la facultad y la generación de convenios y proyectos de extensión que generen recursos para institución y la facultad, lo cual estará articulado a la línea de la gestión institucional al servicio de la comunidad educativa en la cual se incentivara la participación en proyectos que generen recursos para inversión en infraestructura. En la línea de Bienestar para la calidad humana, trabajare para que se mejore el clima organizacional y se genere una comunicación asertiva entre todos los miembros de la facultad.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME INAZA CADAVID

*Calidad*

*académica y humana*

coherente a las aspiraciones de más de 4000 familias cuyos proyectos de vida giran alrededor la Facultad de Ingenierías, por tanto, el Decano(a) debe contar con principios que se proyecten a la comunidad estudiantil, profesoral, administrativa, y de egresados de la Facultad de Ingeniería, considero que la facultad Ingenierías ha venido brindando a los estudiantes programas de Calidad, que les han permitido transformar sus vidas, deseo aportar desde mi experiencia a consolidar la calidad de sus programas y continuar aportando desde otro rol a la calidad de la educación superior, que permite disminuir la brecha social del país. es por lo anterior que sentí la motivación para participar de esta convocatoria dado que cumplo con la experiencia y esos principios que corresponden a:

- Liderazgo desde el ejemplo
- Adaptación al cambio
- Convocatoria a la inclusión y la participación
- Respeto por la diversidad de opinión
- Trabajo colaborativo y en equipo
- Honestidad consigo mismo y los demás

Esta propuesta comprende los ejes misionales de docencia, investigación y proyección social, enmarcados en los ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2025: "CALIDAD ACADÉMICA Y HUMANA", que corresponden a:

- Calidad académica: Camino a la excelencia
- Investigación e innovación tecnológica para la transformación social
- Proyección social al servicio del territorio
- La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa
- Bienestar para la calidad humana

## **2. Calidad académica: Camino a la excelencia**

La facultad de ingenierías comprende los siguientes programas de niveles técnico, tecnológicos, profesionales, especializaciones y maestrías así:

- Técnica Profesional en Programación de Sistemas de información (por ciclos Propedeúuticos).



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

#### Especializaciones:

- Higiene Ocupacional y Ambiental
- Seguridad en el Trabajo
- Analítica de Datos

#### Maestrías

- Maestría en Ingeniería.

Nuestra facultad hace presencia en las Regiones, en los Municipios de Rionegro y Apartado Ofertando los siguientes Programas:

#### Rionegro

- Tecnología en Construcciones Civiles
- Tecnología en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Acreditado en Alta Calidad.
- Ingeniería Civil.
- Ingeniería Informática.

#### APARTADO

- Tecnología en Desarrollo del Software
- Ingeniería Informática.

Desde la decanatura se debe velar por mantener, promover y ejecutar permanentes procesos de autoevaluación de los programas adscritos a la Facultad y garantizar la oferta de éstos. Es importante liderar los procesos de reforma curricular que incorporen los lineamientos dados en el decreto 1330, y definir los procesos de autoevaluación conforme al Acuerdo 02 del CNA.

Es importante velar por que cada una de las condiciones de calidad con miras a la renovación de acreditación de los programas se lleve a cabo con un liderazgo y conocimiento de las políticas del MEN. Proyectar los programas de técnicas laborales y profesionales que sean pertinentes para brindar mayor cobertura a la población de



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIÑE INAZA CABANIB

*Calidad*

académica y humana

se vinculan los estudiantes de la facultad.

Para la renovación de los registros calificados y la reacreditación de los programas de pregrado, se requiere un alto componente investigativo en la facultad de ingenierías que permita asegurara como mínimo la permanencia en la categoría de los grupos de investigación y en la medida de las posibilidades subir la categoría de los grupos de investigación y al mismo tiempo se requiere formar nuevos investigadores y apoyar la labor de los ya existentes para su categorización y mejoramiento de esta ante Colciencias.

Es así como, se proponen los siguientes retos:

Plan de acción para establecer estrategias de consolidación y colaboración de grupos de investigación.

Establecer mecanismos y estrategias para incrementar la participación en convocatorias externas y bolsas concursables para fondear recursos en proyectos de investigación

Incorporar estrategias para la apropiación de conocimiento producto de proyectos de investigación en los currículos de pregrado.

Divulgar los proyectos y los resultados de investigación de los grupos de la facultad.

#### **Metas:**

1. Organizar un evento de divulgación anual de los resultados de investigación y proyectos que se realizan en los grupos de la Facultad.
2. Realizar capacitaciones a los docentes, para mejorar la productividad científica y la participación en convocatorias externas.
3. Incrementar en un 20% la participación de los docentes en convocatorias externas de investigación, así como incrementar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación.
4. Incrementar las redes activas que permitan la generación de proyectos, movilidades entrantes y salientes.

#### **4. Proyección social al servicio del territorio**

La extensión y la proyección social, como función sustantiva debe extender las competencias académicas de sus programas con impacto social. Para la renovación y



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME INAZA CADAVID

*Calidad*

*académica y humana*

proyectos a entes externos para financiar infraestructura, así como el fortalecimiento de la oficina de nuevas tecnologías aprovechando las opciones que se nos presentan desde esta oficina para la facultad y los programas que brindamos, soy una convencida de las oportunidades que nos brindan las TIC, es por este motivo que desde la facultad el 70% de sus programas se acogió a la directiva 09.

## **6. Bienestar para la calidad humana**

En esta línea estratégica desde la facultad se trabajará para contribuir al Clima organizacional, generando estrategias que permitan avanzar en la implementación de la estrategia "Clima Organizacional 2022-2025", llevando a todo el equipo de la facultad que se sienta a gusto en el poli, y que se motiven a trabajar y contribuir a seguir construyendo tejido social.

### **Otros componentes de la propuesta:**

Para que la facultad continúe su proceso de consolidación en el medio y el país es importante la construcción de vínculos tangibles con facultades de ingenierías de otras Instituciones, así como la participación en redes tanto nacionales como internacionales, que permitan potencializar la docencia, la investigación, la extensión y la investigación de la Facultad. Si trabajamos unidos logramos mejores resultados y es importante que cada facultad aporte desde sus fortalezas y mejore sus debilidades con la experiencia y apoyo de otros.

Otro aspecto que se debe abordar es la disminución de la deserción estudiantil, para esto es importante identificar las causas y a partir de estas hacer la definición de estrategias que permitan disminuir la deserción que se da en los programas de la Facultad de Ingenierías.

FIRMA