

ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO No. 14 de 2015

Los suscritos, John Fernando Escobar Martínez con c. c. 98.496.070, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Carlos Eduardo Ortega Zapata, con c. c. 71.729.085, en su calidad de Director de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, artículo 24 publican en los términos de dicha ley, el resultado del estudio de verificación para proveer una vacantes definitiva, tal como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza, para respetar el derecho preferencial de Encargo, que le asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

EMPLEO:	Profesional Universitario	Código 219	Nivel 2	Grado 02	1 plazas
DEPENDENCIA:	Dirección de Gestión Humana				
SEDE	Central Poblado Medellín				

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostente derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

REQUISITOS MINIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA		
FORMACIÓN ACADEMICA	EXPERIENCIA	
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ciencias Sociales y Humanas; Economía, Administración, Contaduría y afines; Ingeniería, Arquitectura y afines; Matemáticas y Ciencias Naturales; Ciencias de la Salud, de acuerdo con las funciones del cargo.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada.	
COMPETENCIAS PARA EL CARGO		
COMPETENCIAS COMUNES	CONOCIMIENTOS ESENCIALES	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Transparencia ▪ Compromiso con la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fundamentos en Gestión Pública ▪ Control Interno y Sistema de Calidad 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Experticia profesional ▪ Trabajo en equipo y colaboración ▪ Creatividad e innovación



- No tener sanción disciplinaria en el último año.
- Contar con evaluación ordinaria y definitiva en el desempeño, con calificación de sobresaliente.

PERFIL REQUERIDO.

Para el desempeño en el empleo sobre el cual se realiza el estudio, el empleado a ocupar dicha plaza deberá tener conocimientos en: Seguridad social integral, liquidación en bonos pensionales, ley 100 de 1993 y decretos reglamentarios, pensiones en el sector público, presentación de informes, sistema de gestión de la calidad, y control interno.

En caso de que sean varios los empleados que cumplen con el perfil para ser encargados, se efectuará una prueba conjunta de aptitudes y habilidades de acuerdo con las competencias Comportamentales del Decreto 2539 de 2005.

ESTUDIO DE EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO, SIGUIENDO EL ORDEN JERÁRQUICO DE EMPLEOS:

- Técnico grado 02

Blanca Ludivia Vargas Vargas	Cédula: 43.528.597
------------------------------	--------------------

Formación: Administración Documental y micrografía, Administradora Financiera, especialista en Gerencia Integral	Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacante definitiva de Profesional Especializado
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Conrado Enrique Patiño Sucerquia	Cédula: 8.400.809
----------------------------------	-------------------

Formación: Tecnólogo en Recreación, Licenciado en Educación- Educación Física, especialista en Gerencia Integral	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple



habilidades	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 destacado	No Cumple

Emmanuel Adalberto Ortiz Correa	Cédula: 98.557.793
---------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Juan Bayron Osorio Atehortúa	Cédula: 98.667.444
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual, Especialista en Gerencia Integral	No Cumple.
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple. Actualmente encargado en un empleo de Profesional Universitario grado 02, vacante definitivo, de igual nivel y grado al convocado.
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Mónica María Arenas Montoya	Cédula: 43.825.455
-----------------------------	--------------------

Formación: Administradora de Empresas, Especialista en Gerencia Integral	Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacancia temporal de Profesional Universitario grado 02
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño:	Cumple



100 sobresaliente	
-------------------	--

Fanny del Socorro Sánchez Olarte	Cédula: 43.429.447
----------------------------------	--------------------

Formación: Ingeniera Administradora, especialista en actividad física y recreación para la tercera edad	Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luzman Alonso Petro Salgado	Cédula: 10.952.293
-----------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Administración de Empresas, Administrador de Empresas	Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luis Fernando Osorio Benítez	Cédula: 10.162.867
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Sistemas	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luis Alfonso Valencia Agudelo	Cédula: 70.811.326
-------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo Agropecuario, Agrónomo Zootecnista	No Cumple
---	-----------



Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luis Fernando Pérez Valderrama	Cédula: 70.071.523
--------------------------------	--------------------

Formación: Licenciado en Educación Física, Magister en Educación	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Según el estudio anterior la funcionaria Mónica María Arenas Montoya cumple con el perfil de aptitudes y habilidades para el encargo.

Este estudio se fijará por el transcurso de cinco (5) días hábiles, en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana y en el enlace Estudio de verificación para otorgamiento de encargo, en el acceso rápido de Carrera Administrativa de la página de inicio institucional. Quien se considere afectado con el mismo, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante el Rector con copia a la Dirección de Gestión Humana, durante el término de publicidad antes referido, al cabo del cual sin que se hubiere hecho alguna reclamación, se entenderá que el mismo ya es definitivo.

Fecha de fijación: 5 octubre 2015
9 a.m. Fecha de desfijación: _____

Dado a los veintiocho (28) días del mes de septiembre de 2015.


 JOHN FERNANDO ESCOBAR MARTINEZ
 Rector
 Gustavo R.


 CARLOS EDUARDO ORTEGA ZAPATA
 Director de Gestión Humana

