

**ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO
DE ENCARGO No. 08 de 2015**

Los suscritos John Fernando Escobar Martínez con c. c. 98.496.070, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Carlos Eduardo Ortega Zapata, con c. c. 71.729.085, en su calidad de Director de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, artículo 24 publican en los términos de dicha ley, el resultado del estudio de verificación para proveer una vacantes temporal, por encontrarse el titular Fabio León Velásquez Suárez, en Comisión de Servicios en un cargo de libre nombramiento y remoción, tal como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza por primera vez, para respetar el derecho preferencial de Encargo, que le asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

EMPLEO:	Profesional Universitario	Código 219	Nivel 2	Grado 02	1 plazas
DEPENDENCIA:	Oficina Asesora Jurídica				
SEDE	Central Poblado Medellín				

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostente derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

REQUISITOS MINIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADEMICA	EXPERIENCIA
Titulo profesional universitario relacionado de manera directa con el área del cargo	Un (1) año de experiencia profesional relacionada.

COMPETENCIAS PARA EL CARGO		
COMPETENCIAS COMUNES	CONOCIMIENTOS ESENCIALES	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES
▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Transparencia ▪ Compromiso con la organización.	▪ Fundamentos en Gestión Pública ▪ Control Interno y Sistema de Calidad	▪ Aprendizaje continuo ▪ Experticia profesional ▪ Trabajo en equipo y colaboración ▪ Creatividad e innovación



-	No tener sanción disciplinaria en el último año.
-	Contar con evaluación ordinaria y definitiva en el desempeño, con calificación de sobresaliente.

PERFIL REQUERIDO.

El empleado deberá tener formación de abogado

Para el desempeño en el empleo sobre el cual se realiza el estudio, el empleado a ocupar dicha plaza deberá tener conocimientos en: contratación pública, herramientas ofimáticas, presentación de informes, sistema de gestión de la calidad, control interno, ley de carrera administrativa.

En caso de que sean varios los empleados que cumplen con el perfil para ser encargados, se efectuará una prueba conjunta de aptitudes y habilidades de acuerdo con las competencias Comportamentales del Decreto 2539 de 2005.

ESTUDIO DE EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO, SIGUIENDO EL ORDEN JERÁRQUICO DE EMPLEOS:

- Técnico grado 02

Blanca Ludivia Vargas Vargas		Cédula: 43.528.597
Formación: Administración Documental y micrografía, Administradora Financiera, especialista en Gerencia Integral		No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades		No Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacante definitiva de Profesional Especializado
Ant. Disciplinarios: NO		Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente		Cumple

Conrado Enrique Patiño Sucerquia		Cédula: 8.400.809
Formación: Tecnólogo en Recreación, Licenciado en Educación- Educación Física, especialista en Gerencia Integral		No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y		No Cumple



habilidades	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 destacado	Cumple

Emmanuel Adalberto Ortiz Correa	Cédula: 98.557.793
---------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Juan Bayron Osorio Atehortúa	Cédula: 98.667.444
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual, Especialista en Gerencia Integral	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

María Yolanda Vásquez Peláez	Cédula: 43.435.430
------------------------------	--------------------

Formación: Administradora de Empresas, especialista en Gerencia Integral, Especialista en finanzas públicas	No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y	No Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacante definitiva de Profesional Universitario grado 02



habilidades	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Mónica María Arenas Montoya	Cédula: 43.825.455
-----------------------------	--------------------

Formación: Administradora de Empresas, Especialista en Gerencia Integral	No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacancia temporal de Profesional Universitario grado 02
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 95 sobresaliente	Cumple

Fanny del Socorro Sánchez Olarte	Cédula: 43.429.447
----------------------------------	--------------------

Formación: Ingeniera Administradora, especialista en actividad física y recreación para la tercera edad	No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luzman Alonso Petro Salgado	Cédula: 10.952.293
-----------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Administración de Empresas, Administrador de Empresas	No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple



Luis Fernando Osorio Benítez	Cédula: 10.162.867
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Sistemas	No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	NO Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luis Alfonso Valencia Agudelo	Cédula: 70.811.326
-------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo Agropecuario, Agrónomo Zootecnista	No Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 98 sobresaliente	Cumple

Luis Fernando Pérez Valderrama	Cédula: 70.071.523
--------------------------------	--------------------

Formación: Licenciado en Educación Física, Magister en Educación	No Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: 98 sobresaliente	Cumple

En los Técnicos Administrativos grado 01 y nivel asistencial, grados 06, 05, 04 03 no existen personal en carrera con formación de abogado

En el nivel asistencial el único funcionario de carrera administrativa, con formación de abogado, que además tiene especialización en Gerencia Integral es Luis Fernando Ballesteros Osorno, quien está encargado en un empleo de igual nivel y grado al convocado, vacante temporal en la Secretaría General



Este estudio se fijará por el transcurso de cinco (5) días hábiles, en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana y en el enlace Estudio de verificación para otorgamiento de encargo, en el acceso rápido de Carrera Administrativa de la página de inicio institucional. Quien se considere afectado con el mismo, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante el Rector con copia a la Dirección de Gestión Humana, durante el término de publicidad antes referido, al cabo del cual sin que se hubiere hecho alguna reclamación, se entenderá que el mismo ya es definitivo.

Fecha de fijación: Abril 29 de 2015

Fecha de desfijación: _____

Dado a los veintisiete (27) días del mes de abril de 2015.


JOHN FERNANDO ESCOBAR MARTINEZ
Rector
Gustavo R.
G-R


CARLOS EDUARDO ORTEGA ZAPATA
Director de Gestión Humana

