

ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO No 10

Los suscritos, Gilberto Giraldo Buitrago con c. c. 70.061.480, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Carlos Eduardo Ortega Zapata, con c. c. 71.729.085, en su calidad de Director de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, publican en los términos de la Circular No. 005 del 23 de julio de 2012, el resultado del estudio de verificación para provisionar una vacante definitiva, por renuncia del funcionario Adrian Eduardo Escobar Ocampo, tal como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza por primera vez, para respetar el derecho preferencial de Encargo, que le asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

EMPLEO:	Profesional Universitario	Código 219	Nivel 2	Grado 02
DEPENDENCIA:	Dirección de Gestión Humana-Fondo de Bienestar			

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostenten derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

REQUISITOS MÍNIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
Formación Académica	Experiencia
Título Profesional relacionado de manera directa con el área del cargo	Un (1) año de experiencia profesional relacionada

COMPETENCIAS PARA EL CARGO		
Competencias Comunes	Conocimientos Esenciales	Competencias Comportamentales
▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Transparencia ▪ Compromiso con la organización.	▪ Fundamentos en Gestión Pública ▪ Control Interno y Sistema de Calidad	▪ Aprendizaje continuo ▪ Experiencia profesional ▪ Trabajo en equipo y colaboración ▪ Creatividad e innovación

- No tener sanción disciplinaria en el último año.
- Contar con evaluación ordinaria y definitiva en el desempeño, con calificación de sobresaliente.

PERFIL REQUERIDO.

Para el desempeño en el empleo sobre el cual se realiza el estudio, de Profesional Universitario en la Dirección de Gestión Humana el empleado a ocupar dicha plaza según actividades suministradas por la dependencia, deberá ser profesional en el área del derecho, Administrador de Empresas o Contador.

Las aptitudes y habilidades están relacionadas sobre de Salud Ocupacional, Cartera, seguros, Fondo de Bienestar social Laboral Sistema de Gestión de la Calidad, Capacitación, Comisiones de Estudio.

Para medir las aptitudes y habilidades, se realizará prueba conjunta de aptitudes y habilidades y prueba psicotécnica. Esta prueba es de carácter eliminatorio y se supera con un valor igual o superior al 60%.

ESTUDIO DE EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO, SIGUIENDO EL ORDEN JERÁRQUICO DE EMPLEOS:

- Técnico Administrativo Grado 02

BLANCA LUDIVIA VARGAS VARGAS	Cédula: 43.528..579
------------------------------	---------------------

Formación: Técnica en Administración documental y Micrografía, Administradora Financiera, especialista en Gerencia Integral	Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Gustavo Adolfo Hernández Marín	Cédula: 70.097.066
--------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo Agropecuario	No Cumple
Experiencia: en el área	No cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: no tiene evaluación sobresaliente	No Cumple

Luis Fernando Osorio Benítez	Cédula: 10.162.867
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Sistemas	No Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

María Yolanda Vásquez Peláez	Cédula: 43.435.430
------------------------------	--------------------

Formación: Administradora de Empresas, especialista en Gerencia Integral, especialista en Finanzas Públicas	Cumple
Experiencia: en el área	Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Fany del Socorro Sánchez Olarte	Cédula: 43.429.447
---------------------------------	--------------------

Formación: Ingeniera Administradora, especialista en actividad física para la tercera edad	Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Juan Bayron Osorio Atehortúa	Cédula: 98.667.444
------------------------------	--------------------

Formación: Comunicador Audiovisual	No Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Luzman Alonso Petro Saigado	Cédula: 10.952.293
-----------------------------	--------------------

Formación: Administrador de Empresas	Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Emmanuel Adalberto Ortiz Correa	Cédula: 98.557.793
---------------------------------	--------------------

Formación: Comunicador	No Cumple
---------------------------	-----------

Audiovisual	
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Carlos Mario Escobar Valdés	Cédula: 98.514.698
-----------------------------	--------------------

Formación: Licenciado en educación física, especialista en Gerencia Deportiva	No Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: satisfactoria, calificación de período de prueba	No Cumple

Luis Fernando Pérez Valderrama	Cédula: 70.071.523
--------------------------------	--------------------

Formación: Licenciado en Educación Física, Magister en Educación	No Cumple
Experiencia: en el área administrativa	Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 98 sobresaliente	Cumple

Conrado Enrique Patiño Sucerguá	Cédula: 8.400.809
---------------------------------	-------------------

Formación: Licenciado en Educación Física, especialista en Gerencia Integral	No Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 100 sobresaliente	Cumple

Mónica María Arenas Montoya	Cédula: 43.825.455
-----------------------------	--------------------

Formación: Administradora de Empresas, especialista en Gerencia Integral	Cumple
--	--------

Experiencia: en el área	Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 95 sobresaliente	Cumple

Diego Fernando Usme Mejía	Cédula: 98.551.123
---------------------------	--------------------

Formación: Administrador de Empresas, Ingeniero Informático, Especialista en alta gerencia	Cumple
Experiencia: en el área	Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 98 sobresaliente	Cumple

Luis Alfonso Valencia Agudelo	Cédula: 70.811.326
-------------------------------	--------------------

Formación: Agrónomo Zootecnista	No Cumple
Experiencia: en el área	No Cumple
Ant. Disciplinarios: No	Cumple
Eval. Desempeño: 98 Sobresaliente	Cumple

Los funcionarios que cumplen con los requisitos de formación son:

Mónica Arenas Arango
 María Yolanda Vásquez Peláez
 Diego Fernando Usme Mejía

Se citará al (los) funcionario(s) antes referido(s), a prueba conjunta de aptitudes y habilidades, y a prueba psicotécnica, la cual se supera con un valor igual o superior al 60%. La cual es de carácter eliminatorio.

Este estudio se fijará por el transcurso de cinco (5) días hábiles, en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana y en el enlace Estudio de verificación para otorgamiento de encargo, en el acceso rápido de Carrera Administrativa de la página de inicio institucional. Quien se considere afectado con el mismo, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión con copia a la Dirección Humana, durante el término de publicidad antes referido, al cabo del cual sin que se hubiere hecho alguna reclamación, se entenderá que el mismo ya es definitivo.

Fecha de fijación: Junio 09 2014
4 p.m

Fecha de desfijación: _____

Dado a los cuatro (4) días del mes de junio de 2014.



GILBERTO GIRALDO BUITRAGO
Rector

Gustavo R.

G R A



CARLOS EDUARDO ORTEGA ZAPATA
Director de Gestión Humana