



**ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA  
OTORGAMIENTO DE ENCARGO No. 32 DE 2023**

Los suscritos, Jairo Alexander Osorio Saraz c. c. 71.756.431, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y María Dioni Medina Muñoz, con c. c. 43.513.500, en su calidad de Directora de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, artículo 24 y el Decreto 1083 de 2015 y Resolución Rectoral No. 202205000500 del 12 de agosto de 2022, publican el resultado del estudio de verificación para proveer una vacante temporal, como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza para respetar el derecho preferencial de Encargo, que les asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

**EMPLEO A PROVEER:**

Se verifica en orden de jerarquía los empleados en carrera administrativa que cumplan los requisitos para los siguientes empleos a proveer:

<b>EMPLEO:</b>	<b>Nombre del cargo:</b> <b>MEDICO GENERAL (MEDIO TIEMPO)</b>	<b>Código:</b> <b>211</b>	<b>Nivel:</b> <b>2</b>	<b>Grado:</b> <b>02</b>	<b>Plazas:</b> <b>1</b>
<b>DEPENDENCIA:</b>	<b>DIRECCION DE GESTIÓN HUMANA (Vacante temporal titular Luis Norberto Gonzalez Castrillón)</b>				
<b>SEDE:</b>	<b>Sede Medellín</b>				

**REQUISITOS MINIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA**

Resolución Rectoral No. 202305000156 Marzo 16 de 2023

<b>FORMACIÓN ACADEMICA</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento NBC en: Medicina, Disciplina Académica en Medicina. Además, Licencia otorgada por autoridad competente en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST vigente; Certificado vigente de capacitación de cincuenta (50) horas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST.	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada.



SC5206-1



COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMPETENCIAS COMUNES	COMPETENCIAS POR NIVEL JERÁRQUICO
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aprendizaje Continuo</li> <li>▪ Orientación a resultados</li> <li>▪ Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>▪ Compromiso con la organización.</li> <li>▪ Trabajo en equipo</li> <li>▪ Adaptación al cambio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aporte Técnico profesional</li> <li>▪ Comunicación Efectiva</li> <li>▪ Gestión de Procedimientos</li> <li>▪ Instrumentación de decisiones</li> </ul>

CONOCIMIENTOS ESENCIALES Y COMPETENCIAS POR PROCESOS TRANSVERSALES MÉDICO		
<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundamentos de Seguridad Social Integral</li> <li>• Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST</li> <li>• Evaluaciones Médicas Laborales</li> <li>• Elaboración de Informes</li> <li>• Reporte de Accidentes de Trabajo</li> <li>• Implementación de Recomendaciones Médicas Laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación Efectiva</li> <li>• Atención al detalle</li> <li>• Negociación</li> <li>• Trabajo en Equipo y colaboración</li> <li>• Planeación y Programación</li> <li>• Gestión de procedimientos de calidad</li> <li>• Atención a requerimientos</li> </ul>

#### REQUISITOS PARA EL ENCARGO:

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019 el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostenten derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer, que cumplan los requisitos para su ejercicio, posean aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente, o en su defecto, satisfactoria. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

#### FUNCIONES DEL CARGO:

##### En Dirección de Gestión Humana:

1. Planear, programar, organizar, ejecutar y evaluar las actividades y procedimientos establecidos por la Institución para dar cumplimiento a las normas vigentes del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Mantener vigente la licencia de seguridad y salud en el trabajo ante la Dirección Seccional de Salud con el fin de realizar todas las funciones propias del área de seguridad y salud en el trabajo.
3. Implementar e intervenir las medidas de control de los riesgos ocupacionales en la fuente, el medio y el trabajador mediante la dotación de elementos y medidas de higiene y seguridad industrial.

4. Articular las recomendaciones que surjan de los subprogramas del área (Medicina Preventiva y del Trabajo, Seguridad e Higiene Industrial), con los diferentes procesos del Plan de Desarrollo Institucional.
5. Sugerir a las diferentes instancias la ejecución de un programa de adecuación de mobiliario de oficinas y puestos de trabajo que permitan unas condiciones ergonómicas óptimas.
6. Brindar asesoría en los asuntos relativos a la seguridad y salud en el trabajo, la cobertura de los riesgos laborales, implementación del Plan Maestro de Emergencias, actividades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), de acuerdo con lo previsto en la normatividad vigente.
7. Realizar las evaluaciones médicas de ingreso, evaluaciones médicas ocupacionales periódicas y especiales y las Evaluaciones médicas ocupacionales de egreso.
8. Custodiar las historias clínicas ocupacionales de los empleados de la Institución.
9. Registrar y analizar las estadísticas de ausentismo, morbi-mortalidad, accidente de trabajo y enfermedad laboral y elaborar los informes requeridos para efectos de la Vigilancia epidemiológica y orientar programas de prevención de las enfermedades profesionales y de los accidentes de trabajo de acuerdo con los riesgos prioritarios en la Institución.
10. Coordinar y facilitar la rehabilitación y reubicación de las personas con incapacidad temporal y permanente parcial.

## **PERFIL REQUERIDO**

Para el desempeño del cargo de Médico General Medio Tiempo Código 211 Nivel 2 Grado 02, adscrito a la Coordinación de Dirección de Gestión Humana, con el fin de prestar el servicio de calidad y en oportunidad, se requiere de empleado con formación en núcleo básico de Medicina.

Se requiere tener amplios conocimientos en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo para apoyar la gestión de todo el programa, tener competencias para la orientación al usuario y al ciudadano. Orientación a resultados. Aporte técnico y profesional. Comunicación efectiva. Trabajo en equipo. Aprendizaje continuo. Gestión de procedimientos de calidad. Adaptación al cambio.

## **ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO.**

Para proveer el cargo de Médico General Medio Tiempo código 211 nivel 2 grado 02 adscrito a la Dirección de Gestión Humana, el presente estudio revisó el cumplimiento de los requisitos establecidos en la ley, en los empleados que se encuentren en carrera administrativa, en orden jerárquico descendente. Los empleados que en dicho orden, ya estén encargados de otros empleos del mismo nivel jerárquico o superior no se tendrán en cuenta en el presente estudio.

## NIVEL TÉCNICO GRADO 02

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
BLANCA LUDIVIA VARGAS VARGAS	TECNÓLOGO EN ADMINISTRACION DOCUMENTAL Y MICROGRAFIA ADMINISTRADOR FINANCIERO ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
CARLOS MARIO ESCOBAR VALDES	BACHILLER ACADEMICO TECNICO EN MANTENIMIENTO Y REPARACION DE COMPUTADORES LICENCIADO EN EDUCACION FISICA ESPECIALIZACION GERENCIA DEPORTIVA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
CRISTOBAL URIBE GUZMAN	BACHILLER ACADEMICO TECNICO EN MECANICA GENERAL TECNOLGO EN INSTRUMENTACION INDUSTRIAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
DIEGO FERNANDO USME MEJIA	TECNOLGO EN ADMON INFORMATICA ADMINISTRACION DE EMPRESAS INGENIERO INFORMATICO ESPECIALISTA ALTA GERENCIA MAGISTER EN ADMINISTRACION Y PLANEACION EDUCATIVA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
EMMANUEL ADALBERTO ORTIZ CORREA	TECNOLGO EN PRODUCCION DE TELEVISION COMUNICADOR AUDIOVISUAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JUAN BAYRON OSORIO ATEHORTUA	TECNOLGO EN PRODUCCIÓN DE TELEVISION COMUNICADOR AUDIOVISUAL ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS ALFONSO VALENCIA AGUDELO	TECNÓLOGO AGROPECUARIO AGRONOMO ZOOTECNISTA ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL MASTER EN GESTIÓN AMBIENTAL CALIDAD Y AUDITORIA PARA EMPRESAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS FERNANDO PEREZ VALDERRAMA	LICENCIADO EN EDUCACION FISICA MAGISTER EN EDUCACIÓN NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUZMAN ALONSO PETRO SALGADO	TECNÓLOGO EN ADMINITRACIÓN DE EMPRESAS ADMINISTRADOR DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA EN DIAGNÓSTICO Y CONSULTORÍA EMPRESARIAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MONICA MARIA ARENAS MONTOYA	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Técnico grado 02, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

### NIVEL TECNICO GRADO 01

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
ADRIANA PATRICIA ARTEAGA BERRIO	TECNÓLOGO EN SECRETARIADO EJECUTIVO ADMINISTRADORA FINANCIERA ESPECIALISTA EN FINANZAS PÚBLICAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ANA MARIA RAMPIRA MESA	TECNÓLOGO EN SISTEMATIZACIÓN DE DATOS CONTADORA PÚBLICA ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
GLORIA CARMENZA ARROYAVE RESTREPO	BACHILLER EN CIENCIAS HUMANAS TECNÓLOGA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARIA SOFIA RESTREPO OSORIO	SECRETARIADO GENERAL TECNÓLOGO EN SISTEMAS DE INFORMACION NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
RAUL BOLIVAR ROSERO MOLINEROS	TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN DE TELEVISIÓN ADMINISTRACION FINANCIERA ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Técnico grado 01, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 06

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
ELISABETH GIRALDO SUAREZ	BACHILLER EN CIENCIAS NATURALES TÉCNICO PROFESIONAL EN SECRETARIADO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
EURIDICE TANGARIFE LOPERA	TECNICO EN SECRETARIADO BILINGUE EJECUTIVO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JAIMES AUGUSTO RÚA PELÁEZ	TECNÓLOGO EN EN SISTEMATIZACIÓN DE DATOS INGENIERO INFORMÁTICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LILIANA PATRICIA GRANADOS ESTRADA	CONTADORA PÚBLICA ESPECIALISTA EN FINANZAS PÚBLICAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

LUIS JAVIER COSSIO VELASQUEZ	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUZ ADRIANA CORDOBA CABALLERO	BACHILLER ACADEMICO LICENCIADO EN EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTES NIVEL BASICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARIA FAUSTINA RIVAS IBARGUEN	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
PAULA CATALINA ESPINOSA UPEGUI	BACHILLER ACADEMICO ABOGADA ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Asistencial grado 06, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

#### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 05

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
CLAUDIA MILENA CHAVERRA FRANCO	TECNOLOGA EN ADMINISTRACION PUBLICA TECNOLOGO ADMINISTRACION COMERCIAL ADMINISTRADOR DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
DIANA MARIA SALDARRIAGA COLORADO	BACHILLER ACADEMICO TÉCNICO EN CONTADURÍA SISTEMATIZADA TECNÓLOGA EN COSTOS Y AUDITORÍA CONTADORA PUBLICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
GAMALIEL EUSEBIO JARAMILLO COGOLLO	BACHILLERATO ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JAIME HUMBERTO TABORDA OSPINA	BACHILLER ACADEMICO TECNICO CONSTRUCTOR NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JOHN JAIRO ROZO LOPEZ	BACHILLER ACADEMICO TECNICO EN MERCADEO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS FERNANDO BALLESTEROS OSORNO	ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARGARITA MARIA RESTREPO MONSALVE	TECNICO SISTEMAS CONTADORA PUBLICA ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARTHA SOEL VELEZ QUINTANA	ADMINISTRADOR PUBLICO MUNICIPAL Y REGIONAL ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MÓNICA ARENAS CALDERÓN	BACHILLER EN CIENCIAS NATURALES NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Asistencial grado 05, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

#### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 04

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
ADRIANA MARIA GUARIN MARIN	BACHILLER PEDAGOGICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ANA FRANCISCA MEZA QUINTERO	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ANA LUZ ATEHORTUA QUINTERO	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
ANDRES GREGORIO RESTREPO JARAMILLO	BACHILLER ACADEMICO TECNÓLOGO EN ARCHIVISTICA ARCHIVISTA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ASTRID ELIANA GONZALEZ GONZALEZ	BACHILLER ACADÉMICO CON ENFASIS EN CIENCIAS NATURALES NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
AURA MARCELA MESA PULGARIN	TECNOLOGÍA EN ARCHIVÍSTICA ARCHIVISTA ESPECIALIZACION EN GERENCIA INTEGRAL MAESTRÍA EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
CAMILA GOMEZ CUERVO	BACHILLER CON ENFASIS EN EMPRESARISMO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
CLARA INES MONSALVE TANGARIFE	TECNOLOGA EN COSTOS Y AUDITORIA CONTADOR PUBLICO ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL ESPECIALISTA EN REVISORIA FISCAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
CLARA ISABEL MUÑOZ GALLEG0	TECNICO PROFESIONAL EN ARCHIVISTICA TECNOLOGA EN ARCHIVISTICA PROFESIONAL EN DESARROLLO FAMILIAR NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
EDNALYTH LOPEZ MONTOYA	BACHILLER EN CIENCIAS NATURALES TECNÓLOGO EN PRESENTACION Y ANIMACION DE TELEVISION Y RADIO COMUNICADORA SOCIAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ELIZABETH FERNANDEZ JIMENEZ	BACHILLER ACADEMICO TECNICO EN SECRETARIADO EJECUTIVO SISTEMATIZADO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
HERNAN WILMAR SALDARRIAGA LOPEZ	TECNOLOGO EN COSTOS Y AUDITORIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ISABEL MACEA BUSTAMANTE	BACHILLER ACADÉMICO NOCTURNO TECNOLOGO EN ORGANIZACION DE EVENTOS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LEONARDO GONZALEZ RODRIGUEZ	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LIDA MARIA ANTONIA TORO MEJIA	BACHILLER ACADEMICO TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS EN SISTEMAS TECNOLOGO EN GESTION INDUSTRIAL INGENIERA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LILIANA MARIA ESCOBAR	TECNÓLOGO EN ADMINISTRACION COMERCIAL ADMINISTRADOR FINANCIERO ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

LUIS FERNANDO AGUDELO ZAPATA	BACHILLER INDUSTRIAL ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUZ DARY RESTREPO VELEZ	BACHILLER PEDAGOGICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUZ MARLENY ORDOÑEZ ARANGO	BACHILLER ACADÉMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUZ MERY LEON VASCO	PSICOLOGA ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUZ MIRIAM ISAZA CIFUENTES	BACHILLER ACADEMICO TECNOLOGA EN COATOS Y AUDITORIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARIA ANTONIA VEGA ORTEGA	BACHILLER EN COMERCIO SECRETARIADO INGENIERA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD ESPECIALISTA EN FINANZAS PÚBLICAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARIA JANETH CARDONA TORRES	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARIA UIFER CIFUENTES GALLEG0	BACHILLER CIENCIAS HUMANAS SECRETARIADO SISTEMATIZADO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARLY ANDREA GOMEZ CANO	TECNOLOGA EN COSTOS Y AUDITORIA CONTADORA PUBLICA ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL ESPECIALISTA EN FINANZAS PUBLICAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MATEO CARVAJAL MAYA	TECNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA TECNOL0GO EN GESTION ADMINISTRATIVA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
NUBIA DEL SOCORRO SANCHEZ ZEA	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OLGA CECILIA CARDONA BERNAL	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
OLGA CECILIA DIAZ HOYOS	BACHILLER ACADÉMICO TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS DE RECURSOS HUMANOS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OLGA LUCIA LLANO YEPES	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	En comisión en cargo de libre nombramiento y remoción
OLGA ROCIO VALENCIA CORREA	TECNÓLOGO EN COSTOS Y AUDITORIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
PAULA ANDREA RAMIREZ RODRIGUEZ	TECNOLOGA EN GESTION PÚBLICA CONTADORA PÚBLICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
SANDRA MILENA DAVID BORJA	BACHILLER ACADÉMICO TECNÓLOGA FINANCIERA Y CONTABLE NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
SONIA DEL CARMEN DAZA MARTINEZ	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
SONIA MARIA JIMENEZ GUTIERREZ	BACHILLERES ACADEMICOS SECRETARIADO GENERAL TECNOL0GA DE ALIMENTOS TECNOL0GO EN SISTEMAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Asistencial grado 04, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 03

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
CLAUDIA PATRICIA GONZALEZ	TÉCNICA PROFESIONAL EN ENFERMERÍA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
FRANCISCO JAVIER FRANCO VELEZ	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JORGE ELIECER LOPEZ BETANCUR	BACHILLER ACADÉMICO TERMINACIÓN DE ESTUDIOS DE DERECHO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JORGE ENRIQUE OSPINA VALENCIA	BACHILLER ACADÉMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JOSE LUIS MESA VAHOS	BACHILLER INDUSTRIAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JULIANA ARCILA ALVAREZ	INGENIERA DE ALIMENTOS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LAURA MARIA ARANGO GALEANO	BACHILLER TECNICO COMERCIAL TECNICO EN GESTION SECRETARIAL Y ADMINISTRATIVA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LEON DARIO ROJAS GOMEZ	BACHILLER ACADEMICO TECNICO GESTION INTEGRAL DE SISTEMAS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
SANTIAGO GALLEGUO VIVARES	BACHILLER ACADEMICO NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
WILSON ANDRES MOLINA VELASQUEZ	BACHILLER ACADEMICO TECNICO EN PUBLICIDAD TECNÓLOGO EN GESTION DE MERCADOS NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Asistencial grado 03, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

#### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 02

En la actualidad no hay funcionarios titulares de cargos del nivel asistencial grado 02.

#### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 01

NOMBRES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	EVALUACIÓN SOBRESALIENTE
ABELARDO ANTONIO OCAMPO ALZATE	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ALONSO DE JESUS SERNA ZAPATA	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ANA ISABEL BAENA ARCE	BACHILLER ACADÉMICO BIÓLOGA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

CARLOS ALBERTO CESPEDES GOMEZ	BACHILLER ACADEMICO TECNOLOGO EN CONSTRUCCIONES SIVILES NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
CONSUELO DE JESUS GONZALEZ ZAPATA	BACHILLER EN SALUD Y NUTRICION TECNICO EN CAPACITACION COMERCIAL TECNOLOGA COSTOS Y AUDITORIA CONTADORA PUBLICA ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
DAIRO ALBERTO LONDOÑO VELEZ	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
DANIEL DE JESUS LOPEZ OSORIO	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
EDWIN ARLEX AGUDELO RENDON	TECNOLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO PROFESIONAL EN COMERCIO EXTERIOR PROFESIONAL EN DEPORTE NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
EUGENIO DE JESUS CASTAÑO GUARIN	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
EVA ELISA GOEZ CORREA	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
FREDY DE JESUS IBARRA LONDOÑO	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
GEMAR DARIO BEDOYA MARULANDA	BACHILLER ACADEMICO TECNOLOGO EN TELE COMUNICACIONES NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
GERARDO DE JESUS CARDONA VILLEGAS	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
GONZALO DE JESUS GIL BETANCUR	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
GUILLERMO ALONSO RUIZ VALLEJO	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
GUSTAVO LEON RAMIREZ GALLEGOS	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
HENRRY OTAVO MONTIEL	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
HUGO LUIS TABORDA MORENO	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JORGE ELIECER RODRIGUEZ ROJAS	BACHILLER AGRICOLA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JUAN CARLOS JARAMILLO	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
JUAN DAVID ORREGO CALDERON	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN GUILLERMO SIERRA PICON	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS ALBERTO HIGINIO ALZATE	BACHILLERATO MODALIDAD AGROPECUARIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS ENRIQUE RODRIGUEZ RESTREPO	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS FELIPE GALEANO MORENO	BACHILLER AGRICOLA TECNOLOGIA AGROPECUARIO INGENIERIA AGROPECUARIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
LUIS HORACIO ALDANA ARBOLEDA	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

LUZMILA DEL CARMEN ACEVEDO RIOS	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MARCO TULLIO CASTAÑO HERNANDEZ	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
MIRIAM DEL SOCORRO GOMEZ RESTREPO	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
NICOLAS GOMEZ GOMEZ	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
NIDIA NORA LOPEZ BEDOYA	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OLIS ELENA GOEZ	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OMAR DE JESUS HENAO GARCIA	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OMAR DE JESUS HERNANDEZ GOMEZ	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OMAR DE JESUS VASQUEZ HENAO	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OSCAR ALBERTO CANO LOPERA	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OSCAR ORLANDO DUQUE FLOREZ	BACHILLER ACADEMICO TECNICO OPERACION Y APLICACION DE COMPUTADORES TECNOLOGO EN PRODUCCION AGROPECUARIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
PABLO ANTONIO GIRALDO BERMUDEZ	BACHILLER ACADEMICO TECNOLOGO EN PRODUCCION AGRICOLA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
PABLO JOSE OSORIO RODRIGUEZ	NO REGISTRA FORMACION ACADEMICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
PAULA ANDREA JARAMILLO VARELA	BACHILLER TÉCNICO CON ENFASIS EN INFORMATICA TECNICO PROFESIONAL EN ARCHIVISTIA TECNOLOGÍA AGROPECUARIA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
ROBERTO DE JESUS MUÑOZ CIFUENTES	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
RUTH ALBANY LUJAN MONTAÑO	TECNICO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS SECRETARIA DE GERENCIA TECNICO EN GESTION DOCUMENTAL TECNOLOGA EN ADMINISTRACION PUBLICA NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
VICTOR HUGO FORONDA	BACHILLER NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

En el nivel Asistencial grado 01, no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02.

Se concluye que en todos los niveles jerárquicos descendentes no hay funcionarios que cumplan con el perfil y los requisitos para ser encargados como Médico General Medio Tiempo Nivel 2 grado 02 en la Dirección de Gestión Humana.

### MANIFESTACIÓN DE INTERÉS O RECLAMACIÓN

Quien se considere afectado con el presente estudio, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante la Dirección de Gestión Humana, presentando los argumentos en que se apoya. Igualmente, quien tenga interés en el Encargo, debe igualmente manifestarlo, de lo contrario se entenderá que no la acepta.

En ambos casos, la oportunidad para la reclamación o la manifestación de interés o de aceptación del Encargo, es dentro de los cinco (5) días hábiles de fijación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, en los correos institucionales y en el enlace Gestión Humana, Carrera Administrativa: ESTUDIO DE VERIFICACIÓN PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO, en el acceso rápido de la página de inicio institucional.

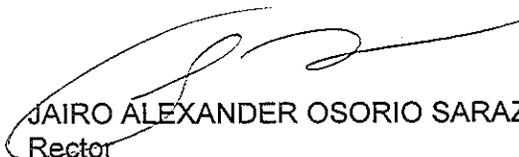
Estas se deberán presentar oportunamente a través del Correo electrónico institucional [procesosencargo@elpoli.edu.co](mailto:procesosencargo@elpoli.edu.co), durante el término de publicidad acá referido.

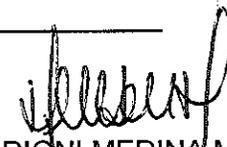
### INSTRUMENTOS DE VERIFICACIÓN DE LAS APTITUDES Y HABILIDADES:

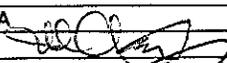
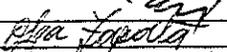
Atendiendo a lo dispuesto en la Resolución Rectoral No. 202205000500 del 12 de agosto de 2022, para determinar las aptitudes y habilidades en el empleo a proveer, se realizará prueba con entidad externa y entrevista con el jefe inmediato, siendo necesario consolidar un resultado final con un porcentaje mínimo del 65%. La participación en estas pruebas es obligatoria para poder hacer parte del estudio en condición de seleccionable al Encargo.

Dado a los 9 días del mes de noviembre de 2023.

Fecha de fijación: \_\_\_\_\_ Fecha de Desfijación: \_\_\_\_\_

  
JAIRO ALEXANDER OSORIO SARAZ  
Rector

  
MARIA DIONI MEDINA MUÑOZ  
Directora de Gestión Humana

	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectó	Mónica M Arebas Montoya		
Revisó	Carlos Mario Cardona Ríos		
Aprobó	Olga Ruth Zapata Zapata		
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			