

ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO No. _____

Los suscritos, Gilberto Giraldo Buitrago con c. c. 70.061.480, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Ofelia Cecilia Zuluaga Gutiérrez, con c. c. 42.987.349, en su calidad de Directora de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, publican en los términos de la Circular No. 005 del 23 de julio de 2012, el resultado del estudio de verificación para proveer tres vacantes temporales, por encargo de dos de sus titulares y un cargo de los que ya se había hecho el estudio no fue provisto, tal como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza continuando los anteriores, toda vez que en el grado 04 quedó un cargo vacante de Auxiliar Administrativo, de tres convocados, con los empleados del grado 03 y dos cargos de Auxiliar Administrativo grado 03 se proveerán por encargo, por encargo de sus titulares, para respetar el derecho preferencial de Encargo, que asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

EMPLEO:	Auxiliar Administrativo	Código 407	Nivel 4	Grado 04	Plazas 1
EMPLEO	Auxiliar Administrativo	407	Nivel 4	Grado 03	2

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostenten derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

REQUISITOS MÍNIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
Formación Académica	Experiencia
Título de Bachiller.	Seis (6) meses de experiencia relacionada con el cargo.

COMPETENCIAS PARA EL CARGO		
Competencias Comunes	Conocimientos Esenciales	Competencias Comportamentales
• Orientación a resultados • Orientación al usuario y al ciudadano • Transparencia • Compromiso con la organización.	• Fundamentos en Administración Pública • Control Interno y Sistema de Calidad • Conocimientos Básicos de Informática	• Manejo de la información • Adaptación al cambio • Disciplina • Relaciones interpersonales • Colaboración

- No tener sanción disciplinaria en el último año.
- Contar con evaluación ordinaria y definitiva en el desempeño, con calificación de sobresaliente.



PERFIL REQUERIDO.

Para el desempeño en el empleo sobre el cual se realiza el estudio, adscrito a la Dirección de Fomento Cultural el empleado a ocupar dicha plaza deberá tener aptitudes y habilidades en:

- Conocimientos de archivo
- Redacción y comprensión de Textos
- Sistema de Gestión de la Calidad
- Sistema Mercurio
- Word, Excel, power point
- Universitas XXI

Para determinar las aptitudes y habilidades, se realizará prueba escrita y evaluación psicotécnica.

ESTUDIO DE EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO, SIGUIENDO EL ORDEN JERÁRQUICO DE EMPLEOS:

- En el orden siguiente está el Ayudante grado 02 John Jairo Rodríguez Agudelo, calificado en forma sobresaliente.
- Siguen en su orden Auxiliar de Servicios Generales grado 01 y Operarios grado 1 calificados en forma sobresaliente, entre los cuales están:

Jorge Eliecer Rodríguez Rojas, operario con estudios de bachiller agrícola.

Fredy de Jesús Ibarra Londoño, Auxiliar de Servicios Generales, con estudios de Bachiller.

Ruth Mery Ramírez Palacio, Auxiliar de Servicios Generales, con estudios de bachiller.

Renzo Albeiro Quiroz Ríos, Auxiliar de Servicios Generales, bachiller, administrador financiero y especialista en Gerencia Integral.

Gemar Darío Bedoya Marulanda, Operario, bachiller, actualmente en encargo

María Elena Gómez Durango, Auxiliar de Servicios Generales, de formación bachiller.

María Lucelly López Muñoz, Auxiliar de Servicios Generales, Tecnóloga en Costos y Auditoría, Contadora Pública

Consuelo de Jesús González Zapata, Auxiliar de Servicios Generales, Tecnóloga en Costos y Auditoría, Contadora Pública, especialista en Gerencia Integral.

Luis Horacio Aldana Arboleda, Auxiliar de Servicios Generales, Bachiller.

Luis Felipe Galeano Moreno, Operario, Bachiller agrícola, Tecnólogo Agropecuario, Ingeniero Agropecuario.

Alonso de Jesús Serna Zapata, Auxiliar de Servicios Generales, bachiller.

Victor Hugo Foronda, Auxiliar de Servicios Generales, bachiller

Ruth Albany Luján Montaña, Auxiliar de Servicios Generales, Técnica en Administración de empresas, Técnica en Secretariado de Gerencia, actualmente en encargo

Luis Alberto Higinio Alzate, operario, bachiller.

Hugo Luis Taborda Moreno, Auxiliar de Servicios Generales, Bachiller.

María Trinidad Chica Caro, bachiller



También están evaluados en forma sobresaliente, pero no tienen el título de bachiller, por lo cual no se tendrán en cuenta como dice la norma:

Luis Enrique Rodríguez Restrepo, operario

Nicolás Gómez Gómez, operario

Eugenio de Jesús Castaño Guarín, Auxiliar de Servicios Generales.

Gonzalo de Jesús Gil Betancur, Auxiliar de Servicios Generales

Se citará a los funcionarios antes referido(s) que cumplen el perfil de formación y están evaluados en forma sobresaliente, a prueba escrita de aptitudes y habilidades y a prueba psicotécnica.

Este estudio se fijará por el transcurso de cinco (5) días hábiles, en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana y en el enlace Estudio de verificación para otorgamiento de encargo, en el acceso rápido de Carrera Administrativa de la página de inicio institucional. Quien se considere afectado con el mismo, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante el Rector con copia a la Dirección Humana, durante el término de publicidad antes referido, al cabo del cual sin que se hubiere hecho alguna reclamación, se entenderá que el mismo ya es definitivo.

Fecha de fijación: 19 Sept 2013
8 am

Fecha de desfijación: _____

Dado a los diez y seis (16) días del mes de septiembre de de 2013.


GILBERTO GIRALDO BUITRAGO
Rector
Gustavo R


OFELIA CECILIA ZULUAGA GUTIÉRREZ
Directora de Gestión Humana

