

# ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Denominación del empleo a proveer: Profesional Universitario Código: 219 Grado: 04

Dependencia: Laboratorio de Tecnología Industrial

Fecha de fijación: 21 Junio de 2012 (5 días hábiles) Fecha de Desfijación: 27 de Junio de 2012

| NOMBRE DE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS                                                                                                                             | APTITUDES Y HABILIDADES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | SANCION DISCIPLINARIA | ULTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |
|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                               |                                       | <p><b>Título:</b> Título profesional relacionado de manera directa con el área del cargo</p> <p><b>Experiencia:</b> Un (1) año de experiencia profesional relacionada.</p> | <p><b>Conocimientos esenciales en:</b> Fundamentos en Gestión Pública, Control interno y Sistemas de Calidad.</p> <p><b>Competencias comunes:</b> orientación a resultados, orientación al usuario y al ciudadano, transparencia, compromiso con la organización.</p> <p><b>Competencias comportamentales:</b> aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo y colaboración, creatividad e innovación.</p> |                       |                                 |

Concepto: Analizada la Planta de Cargos, NO EXISTE EMPLEADO TITULAR DE DERECHOS DE CARRERA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SER ENCARGADO EN EL EMPLEO

  
 GILBERTO GIRALDO BUTRAGO  
 Rector  
 Gustavo R.

  
 OFELIA CECILIA ZULUAGA GUTIERREZ  
 Director de Gestión Humana

En el transcurso de los cinco (5) días hábiles en que se hace esta publicación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, quien se considere afectado con la misma, podrá solicitar ante el Rector la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Este deberá ser presentado con copia a la Dirección Humana con entrega a la Auxiliar Administrativa o a través del correo gestionh@elpoli.edu.co