

|                                                                                  |                                                                                                   |                |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|  | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107 |
|                                                                                  |                                                                                                   | Versión: 02    |

**ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS  
PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO No. 30 de 2022**

Los suscritos, Jairo Alexander Osorio Saraz c.c. 71.756.431, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y María Dioni Medina Muñoz, con c. c. 43.513.500, en su calidad de Director de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, artículo 24 y el Decreto 1083 de 2015 y Resolución Rectoral No. 202205000500 del 12 de agosto de 2022, publican el resultado del estudio de verificación para proveer una (1) vacante temporal, como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza para respetar el derecho preferencial de Encargo, que les asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

**EMPLEO A PROVEER:**

Se verifica en orden de jerarquía los empleados en carrera administrativa que cumplan los requisitos para el cargo a proveer según el formato siguiente:

|                     |                                                                                                                                 |                       |                    |                     |                     |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| <b>EMPLEO:</b>      | <b>Nombre del cargo:</b><br><b>AUXILIAR<br/>ADMINISTRATIVO</b><br>(Vacante temporal<br>titular Luis Fernando<br>Agudelo Zapata) | <b>Código:</b><br>407 | <b>Nivel:</b><br>4 | <b>Grado:</b><br>04 | <b>Plazas:</b><br>1 |
| <b>DEPENDENCIA:</b> | <b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA</b>                                                                                              |                       |                    |                     |                     |
| <b>SEDE:</b>        | <b>Sede Medellín</b>                                                                                                            |                       |                    |                     |                     |

| <b>FORMACIÓN ACADEMICA</b> | <b>EXPERIENCIA</b>                                      |
|----------------------------|---------------------------------------------------------|
| Título de Bachiller.       | Seis (6) meses de experiencia relacionada con el cargo. |



|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                   |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <br><b>GOBIERNO DEPARTAMENTAL DE CUNDINAMARCA</b><br><b>SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO</b> | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107 |
|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                   | Versión: 02    |

| COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS COMUNES                                                                                                                                                                                                                                                  | COMPETENCIAS POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                          | COMPETENCIAS POR PROCESOS TRANSVERSALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aprendizaje Continuo</li> <li>▪ Orientación a resultados</li> <li>▪ Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>▪ Compromiso con la organización.</li> <li>▪ Trabajo en equipo</li> <li>▪ Adaptación al cambio</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Manejo de la Información</li> <li>▪ Relaciones Interpersonales</li> <li>▪ Colaboración</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Orientación al Usuario y al ciudadano</li> <li>▪ Atención a requerimientos</li> <li>▪ Atención al detalle</li> <li>▪ Trabajo en equipo</li> <li>▪ Colaboración</li> <li>▪ Transparencia</li> <li>▪ Desarrollo de la Empatía</li> <li>▪ Aprendizaje Continuo</li> <li>▪ Gestión de Procedimientos de Calidad</li> </ul> |
| CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Labores de apoyo administrativo realizadas con el fin de facilitar el desarrollo de actividades que respondan a las expectativas de calidad y oportunidad en el servicio.                                                                                             |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

### REQUISITOS PARA EL ENCARGO:

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019 el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostenten derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer, que cumplan los requisitos para su ejercicio, posean aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente, o en su defecto, satisfactoria. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

### FUNCIONES DEL CARGO:

#### En la Dirección de Gestión Humana:

1. Apoyar la implementación logística y operativa de los planes de capacitación, inducción y reinducción.



|                                                                                  |                                                                                                   |                               |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107<br>Versión: 02 |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|

2. Atender las solicitudes de capacitación y comisiones de estudio docentes y realizar el trámite pertinente para su respuesta debida y oportuna.
3. Dar trámite a las solicitudes de créditos ante el FBSL y apoyar su gestión operativa hasta su aprobación o decisión definitiva.
4. Apoyar al FBSL en la preparación de la Conciliación Contable, el Presupuesto y el PAC.
5. Mantener actualizada la información requerida para el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral y Acuerdos de Gestión.
6. Actualizar Indicadores, formatos y evidencias de la Dirección ante el SGC en la plataforma MEJORAMISO.
7. Realizar actividades tendientes a la ejecución de los planes de la dirección, atendiendo los requerimientos administrativos y las necesidades del servicio.

#### PERFIL REQUERIDO.

Para el desempeño del cargo de Auxiliar Administrativo código 407 nivel 4 grado 04 adscrito a la Dirección de Gestión Humana, para realizar labores de apoyo administrativo con el fin de facilitar el desarrollo de las actividades que respondan a las expectativas de calidad y oportunidad en el servicio, relacionadas con los trámites y gestiones del Fondo de Bienestar Social Laboral FBSL, Evaluación del Desempeño Laboral, Acuerdos de Gestión y Sistema de Gestión de la Calidad. Se requiere la operación de herramientas ofimáticas, Mercurio, AS400. Tener competencias laborales para la orientación al usuario y al ciudadano. Atención al detalle. Atención a requerimientos. Orientación a resultados. Transparencia. Trabajo en equipo. Aprendizaje continuo. Gestión de procedimientos de calidad. Adaptación al cambio.

#### ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO.

Para proveer el cargo de Auxiliar Administrativo Código 470 Nivel 4 Grado 04, el presente estudio revisó el cumplimiento de los requisitos establecidos en la ley, en los empleados que se encuentren en carrera administrativa, en orden jerárquico descendente. Los empleados que en dicho orden, ya estén encargados de otros empleos del mismo nivel jerárquico o superior no se tendrán en cuenta en el presente estudio.



|                                                                                                                             |                                                                                          |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <br>MUNICIPIO DE CÚCUTA<br>PODERE JUDICIAL | ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br>ENCARGO | Código: FGH107 |
|                                                                                                                             |                                                                                          | Versión: 02    |

### NIVEL ASISTENCIAL GRADO 03

| NOMBRES                        | FORMACIÓN                                                                                               | EXPERIENCIA | NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS | EVALUACIÓN SOBRESALIENTE |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|
| CLAUDIA PATRICIA GONZALEZ      | TÉCNICA PROFESIONAL EN ENFERMERÍA<br>CUMPLE                                                             | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| FRANCISCO JAVIER FRANCO VELEZ  | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                           | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| JORGE ELIECER LOPEZ BETANCUR   | BACHILLER ACADÉMICO<br>TERMINACIÓN DE ESTUDIOS DE DERECHO<br>CUMPLE                                     | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| JORGE ENRIQUE OSPINA VALENCIA  | BACHILLER ACADÉMICO<br>CUMPLE                                                                           | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| JOSE LUIS MESA VAHOS           | BACHILLER INDUSTRIAL<br>CUMPLE                                                                          | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| JULIANA ARCILA ALVAREZ         | BACHILLER ACADÉMICO<br>INGENIERA DE ALIMENTOS<br>CUMPLE                                                 | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| LAURA MARIA ARANGO GALEANO     | BACHILLER TECNICO COMERCIAL<br>TECNICO EN GESTION SECRETARIAL Y ADMINISTRATIVA<br>CUMPLE                | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| LEON DARIO ROJAS GOMEZ         | BACHILLER ACADEMICO<br>TECNICO GESTION INTEGRAL DE SISTEMAS<br>CUMPLE                                   | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| MARIA MARLENY ESCOBAR TORO     | BACHILLER ACADEMICO<br>AUXILIAR DE ENFERMERIA<br>INGENIERA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL<br>CUMPLE | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| SANTIAGO GALLEG0 VIVARES       | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                           | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| WILSON ANDRES MOLINA VELASQUEZ | BACHILLER ACADEMICO<br>TECNICO EN PUBLICIDAD<br>TECNÓLOGO EN GESTION DE MERCADOS<br>CUMPLE              | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |

Los siguientes funcionarios titulares en el nivel asistencial Grado 03, se encuentran encargados en un grado igual o superior al objeto de estudio:

CLAUDIA PATRICIA GONZALEZ

JULIANA ARCILA ALVAREZ

LAURA MARIA ARANGO GALEANO

LEON DARIO ROJAS GOMEZ

WILSON ANDRES MOLINA VELASQUEZ



|                                                                                                           |                                                                                                   |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <br>UNIVERSIDAD DE LA PAZ | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107<br>Versión: 02 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|

En este nivel y grado no hay empleados que cumplan con los requisitos y estén ocupando una plaza de nivel inferior, para ser encargados como Auxiliar Administrativo nivel 4 grado adscrito a la Dirección de Gestión Humana.

## NIVEL ASISTENCIAL GRADO 02

Actualmente no existe personal de carrera administrativa que sea titular en el nivel Asistencial grado 02

## NIVEL ASISTENCIAL GRADO 01

| NOMBRES                              | FORMACIÓN                                                                                                                                                                     | EXPERIENCIA | NO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS | EVALUACIÓN SOBRESALIENTE |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|
| ABELARDO ANTONIO<br>OCAMPO ALZATE    | NO CUMPLE                                                                                                                                                                     | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| ALONSO DE JESUS SERNA<br>ZAPATA      | BACHILLER<br>CUMPLE                                                                                                                                                           | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | NO CUMPLE                |
| ANA ISABEL BAENA ARCE                | BACHILLER ACADÉMICO<br>BIÓLOGA<br>CUMPLE                                                                                                                                      | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| CARLOS ALBERTO<br>CESPEDES GOMEZ     | BACHILLER ACADÉMICO<br>TECNOLOGO EN CONSTRUCCIONES<br>CIVILES<br>CUMPLE                                                                                                       | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | NO CUMPLE                |
| CONSUELO DE JESUS<br>GONZALEZ ZAPATA | BACHILLER EN SALUD Y NUTRICION<br>TECNICO EN CAPACITACION<br>COMERCIAL<br>TECNOLOGA COSTOS Y AUDITORIA<br>CONTADORA PUBLICA<br>ESPECIALISTA EN GERENCIA<br>INTEGRAL<br>CUMPLE | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| DAIRO ALBERTO LONDOÑO<br>VELEZ       | BACHILLER ACADÉMICO<br>CUMPLE                                                                                                                                                 | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| DANIEL DE JESUS LOPEZ<br>OSORIO      | NO CUMPLE                                                                                                                                                                     | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | NO CUMPLE                |
| EDWIN ARLEX AGUDELO<br>RENDON        | BACHILLER ACADÉMICO<br>TECNOLOGO EN ENTRENAMIENTO<br>DEPORTIVO<br>PROFESIONAL EN COMERCIO<br>EXTERIOR PROFESIONAL EN<br>DEPORTE<br>CUMPLE                                     | CUMPLE      | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| EUGENIO DE JESUS<br>CASTAÑO GUARIN   | NO CUMPLE                                                                                                                                                                     | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |
| EVA ELISA GOEZ CORREA                | NO CUMPLE                                                                                                                                                                     | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | NO CUMPLE                |
| FREDY DE JESUS IBARRA<br>LONDOÑO     | BACHILLER<br>CUMPLE                                                                                                                                                           | NO CUMPLE   | CUMPLE                         | CUMPLE                   |



SC3206-1



|                                                                                                                               |                                                                                                   |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|  <p>MINISTERIO DE EDUCACIÓN<br/>COLOMBIA</p> | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107<br>Versión: 02 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|

|                                   |                                                                                                                               |           |        |           |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|-----------|
| GEMAR DARIO BEDOYA MARULANDA      | BACHILLER ACADEMICO<br>TECNOLOGO EN TELE<br>COMUNICACIONES<br>CUMPLE                                                          | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| GERARDO DE JESUS CARDONA VILLEGAS | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| GONZALO DE JESUS GIL BETANCUR     | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| GUILLERMO ALONSO RUIZ VALLEJO     | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| GUSTAVO LEON RAMIREZ GALLEG0      | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| HECTOR HERNAN RENDON OSORIO       | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| HENRRY OTAVO MONTIEL              | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| HUGO LUIS TABORDA MORENO          | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| JORGE ELIECER RODRIGUEZ ROJAS     | BACHILLER AGRICOLA<br>CUMPLE                                                                                                  | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| JUAN CARLOS JARAMILLO             | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE |
| JUAN DAVID ORREGO CALDERON        | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE |
| JUAN GUILLERMO SIERRA PICON       | MEDIA VOCACIONAL<br>NO CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| LUIS ALBERTO HIGINIO ALZATE       | BACHILLER ACROPECUARIO<br>CUMPLE                                                                                              | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| LUIS ENRIQUE RODRIGUEZ RESTREPO   | CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS<br>NO CUMPLE                                                                                        | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| LUIS FELIPE GALEANO MORENO        | BACHILLER AGRICOLA<br>TECNOLOGO AGROPECUARIO<br>INGENIERO AGROPECUARIA<br>CUMPLE                                              | CUMPLE    | CUMPLE | CUMPLE    |
| LUIS HORACIO ALDANA ARBOLEDA      | BACHILLER ACADEMICO<br>NO CUMPLE                                                                                              | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| LUZMILA DEL CARMEN ACEVEDO RIOS   | BACHILLER ACADÉMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| MARCO TULIO CASTAÑO HERNANDEZ     | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| MIRIAM DEL SOCORRO GOMEZ RESTREPO | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| NICOLAS GOMEZ GOMEZ               | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| NIDIA NORA LOPEZ BEDOYA           | BACHILLER ACADÉMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| OLIS ELENA GOEZ                   | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| OMAR DE JESUS HENAO GARCIA        | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| OMAR DE JESUS HERNANDEZ GOMEZ     | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                 | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE |
| OMAR DE JESUS VASQUEZ HENAO       | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| OSCAR ALBERTO CANO LOPERA         | NO CUMPLE                                                                                                                     | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| OSCAR ORLANDO DUQUE FLOREZ        | BACHILLER ACADEMICO<br>TECNICO OPERACION Y APLICACION<br>DE COMPUTADORES<br>TECNOLOGO EN PRODUCCION<br>AGROPECUARIA<br>CUMPLE | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| PABLO ANTONIO GIRALDO BERMUDEZ    | BACHILLER ACADEMICO<br>TECNOLOGO EN PRODUCCION<br>AGRICOLA<br>LICENCIADO EN EDUCACION                                         | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |



SC6706-1



|                                                                                                                                                  |                                                                                                   |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <br>MUNICIPALIDAD DE BOGOTÁ<br>CORPORACIÓN DE ASESORIA Y GESTIÓN | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107 |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                   | Versión: 02    |

|                                  |                                                                                                                                                                      |           |        |           |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|-----------|
|                                  | AGROAMBIENTAL Y CIENCIAS NATURALES<br>CUMPLE                                                                                                                         |           |        |           |
| PABLO JOSE OSORIO RODRIGUEZ      | NO CUMPLE                                                                                                                                                            | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE |
| PAULA ANDREA JARAMILLO VARELA    | BACHILLER TÉCNICO CON ENFASIS EN INFORMATICA<br>TÉCNICO PROFESIONAL EN ARCHIVISTICA<br>TECNOLOGÍA AGROPECUARIA<br>CUMPLE                                             | CUMPLE    | CUMPLE | CUMPLE    |
| ROBERTO DE JESUS MUÑOZ CIFUENTES | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                                                        | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| RUTH ALBANY LUJAN MONTAÑO        | BACHILLER ACADEMICO<br>TÉCNICO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS SECRETARIA DE GERENCIA TECNÓLOGO EN GESTION DOCUMENTAL<br>TECNOLOGA EN ADMINISTRACION PUBLICA<br>CUMPLE | CUMPLE    | CUMPLE | CUMPLE    |
| VICTOR HUGO FORONDA              | BACHILLER ACADEMICO<br>CUMPLE                                                                                                                                        | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |
| WILEBALDO GONZALEZ SANCHEZ       | BACHILLER<br>CUMPLE                                                                                                                                                  | NO CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE    |

Los siguientes funcionarios titulares en el nivel asistencial Grado 01, se encuentran encargados en un grado igual o superior al objeto de estudio:

ANA ISABEL BAENA ARCE

CONSUELO DE JESUS GONZALEZ ZAPATA

EDWIN ARLEX AGUDELO RENDON

PAULA ANDREA JARAMILLO VARELA

RUTH ALBANY LUJAN MONTAÑO

En este nivel y grado no hay empleados que cumplan con los requisitos y estén ocupando una plaza de nivel inferior, para ser encargados como Auxiliar Administrativo nivel 4 grado adscrito a la Dirección de Gestión Humana.

Se concluye el estudio sin evidenciar que haya empleados que cumplan con el derecho preferencial al Encargo.

**MANIFESTACIÓN DE INTERÉS O RECLAMACIÓN.** Quien se considere afectado con el presente estudio, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante la Dirección de Gestión Humana, presentando los argumentos en que se apoya. Igualmente, quien tenga interés en el Encargo, debe igualmente manifestarlo, de lo contrario se entenderá que no la acepta.



SC5206.1

|                                                                                   |                                                                                                   |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|  | <b>ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO<br/>DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE<br/>ENCARGO</b> | Código: FGH107 |
|                                                                                   |                                                                                                   | Versión: 02    |

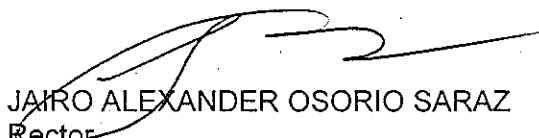
En ambos casos, la oportunidad para la reclamación o la manifestación de interés o de aceptación del Encargo, es dentro de los cinco (5) días hábiles de fijación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, en los correos institucionales y en el enlace Gestión Humana, Carrera Administrativa: ESTUDIO DE VERIFICACIÓN PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO, en el acceso rápido de la página de inicio institucional.

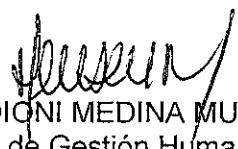
Estas se deberán presentar oportunamente a través del Correo electrónico institucional [procesosencargo@elpoli.edu.co](mailto:procesosencargo@elpoli.edu.co), durante el término de publicidad acá referido.

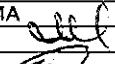
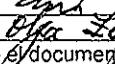
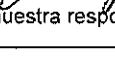
**INSTRUMENTOS DE VERIFICACIÓN DE LAS APTITUDES Y HABILIDADES:** Atendiendo a lo dispuesto en la Resolución Rectoral Resolución Rectoral No. 202205000500 del 12 de agosto de 2022, para determinar las aptitudes y habilidades en el empleo a proveer, se realizará prueba de aptitudes y habilidades con entidad externa y entrevista con el jefe inmediato, siendo necesario consolidar un resultado final con un porcentaje mínimo del 65%. La participación en estas pruebas es obligatoria para poder hacer parte del estudio en condición de seleccionable al Encargo.

Dado a los \_\_\_\_\_ días del mes de noviembre de 2022

Fecha de fijación: \_\_\_\_\_ Fecha de Desfijación: \_\_\_\_\_

  
JAIRO ALEXANDER OSORIO SARAZ  
Rector

  
MARIA DIONI MEDINA MUÑOZ  
Directora de Gestión Humana

|                                                                                                                                                                                                                    | NOMBRE                      | FIRMA                                                                                | FECHA       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Proyectó                                                                                                                                                                                                           | Mónica María Arenas Montoya |  |             |
| Revisó                                                                                                                                                                                                             | Carlos Mario Cardona Ríos   |  | Dic 19/2022 |
| Aprobó                                                                                                                                                                                                             | Olga Ruth Zapata Zapata     |  | Dic 19/2022 |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma. |                             |                                                                                      |             |



SG5706 1

