

**ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO**

Denominación del empleo a proveer: Operario Código: 487 Grado: 02

Dependencia: Centro Regional Rionegro

Fecha de fijación: *Marzo 28 de Febrero* (5 días hábiles) Fecha de Desfijación: *Marzo 6 de marzo de 2012*

NOMBRE DE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ULTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
		Título: Bachiller Experiencia: Seis (6) meses de experiencia relacionada con el cargo.	<b>Conocimientos esenciales:</b> fundamentos en administración pública, Control interno y sistemas de calidad, orientación al servicio, normas de seguridad industrial. <b>Competencias comunes:</b> orientación a resultados, orientación al usuario y al ciudadano, transparencia, compromiso con la organización, <b>Competencias comportamentales:</b> manejo de la información, adaptación al cambio, disciplina, relaciones interpersonales, colaboración.		

Concepto: Analizada la Planta de Cargos, **NO EXISTE EMPLEADO TITULAR DE DERECHOS DE CARRERA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SER ENCARGADO EN EL EMPLEO**

  
**GILBERTO GIRALDO BUITRAGO**  
 Rector  
 Gustavo R.

  
**LÓZ ESTELLA GARCÍA BETANCUR**  
 Directora de Gestión Humana (E)

En el transcurso de los cinco (5) días hábiles en que se hace esta publicación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, quien se considere afectado con la misma, podrá solicitar ante el Rector la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Este deberá ser presentado con copia a la Dirección Humana con entrega a la Auxiliar Administrativa o a través del correo [gestionrh@elpoli.edu.co](mailto:gestionrh@elpoli.edu.co)

### ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Denominación del empleo a proveer: Técnico Administrativo      Código: 367      Grado: 03  
 Dependencia: Laboratorio de Bioquímica  
 Fecha de fijación: *martes 28 febrero* (5 días hábiles)      Fecha de Desfijación: *martes 6 de marzo de 2012*

NOMBRE DE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCION DISCIPLINARIA	ULTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
		<p><b>Título:</b> Título Tecnólogo relacionado con el área.</p> <p><b>Equivalencias:</b> el título de Tecnólogo por un (1) año adicional de experiencia relacionada en el cargo y además aprobación de estudios tecnológicos o universitarios en el área relacionada con el cargo, o tres (3) años adicionales de experiencia relacionada en el cargo.</p> <p><b>Experiencia:</b> Un (1) año de experiencia relacionada con el cargo.</p>	<p><b>Conocimientos esenciales en:</b> Fundamentos de Administración Pública, Control interno y Sistemas de Calidad. <b>Competencias comunes:</b> orientación a resultados, orientación al usuario y al ciudadano, transparencia, compromiso con la organización. <b>Competencias comportamentales:</b> experiencia técnica, trabajo en equipo, creatividad e innovación</p>		

**Concepto:** Analizada la Planta de Cargos, **NO EXISTE EMPLEADO TITULAR DE DERECHOS DE CARRERA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SER ENCARGADO EN EL EMPLEO**

GILBERTO GIRALDO BUITRAGO  
 Rector  
 Gustavo R.  


  
 LUZ ESTELLA GARCIA BETANCUR  
 Director de Gestión Humana (E)

En el transcurso de los cinco (5) días hábiles en que se hace esta publicación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, quien se considere afectado con la misma, podrá solicitar ante el Rector la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Este deberá ser Opresentado con copia a la Dirección Humana con entrega a la Auxiliar Administrativa o a través del correo gestionh@elpoli.edu.co

ADRIANA  
GH