

ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Denominación del empleo a proveer: Profesional Especializado Archivo y Código Código: 222 Grado: 11
 Dependencia: Coordinación de Archivo y Correspondencia
 Fecha de fijación: 31 mayo 2012 (5 días hábiles) Fecha de Destijación: 6 febrero 2012

NOMBRE DE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ULTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
		Título: Título Profesional en el área relacionada de manera directa con las funciones del cargo y título de posgrado. Equivalencias: El título de posgrado por dos (2) años adicionales de experiencia profesional relacionada; o título profesional adicional afín con las funciones del cargo, o terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales afín con las funciones del cargo y un (1) de experiencia profesional Experiencia: Dos (2) año de experiencia profesional relacionada con el ejercicio del cargo.	Conocimientos esenciales en: Fundamentos de Gestión Pública, Control interno y Sistemas de Calidad. Competencias comunes: orientación a resultados, orientación al usuario y al ciudadano, transparencia, compromiso con la organización. Competencias comportamentales: aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo y colaboración, creatividad e innovación, Liderazgo de grupos de trabajo, toma de decisiones .		

Concepto: Analizada la Plata de Cargos, NO EXISTE EMPLEADO TITULAR DE DERECHOS DE CARRERA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SER ENCARGADO EN EL EMPLEO

GILBERTO GIRALDO BUTRAGO
 Rector
 Gustavo R.

JUAN CARLOS GÓMEZ MESA
 Director de Gestión Humana

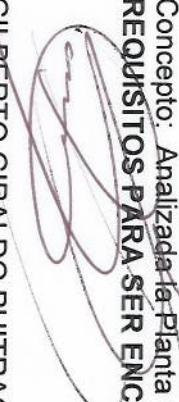
En el transcurso de los cinco (5) días hábiles en que se hace esta publicación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, quien se considere afectado con la misma, podrá solicitar ante el Rector la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Este deberá ser 0presentado con copia a la Dirección Humana con entrega a la Auxiliar Administrativa o a través del correo gestionh@elpoli.edu.co

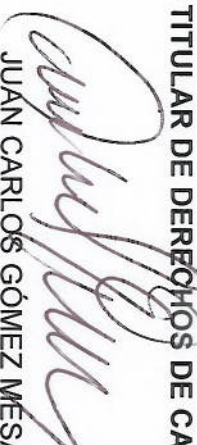
ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Denominación del empleo a proveer: Profesional Universitario Código: 219 Grado: 04
 Dependencia: Oficina Asesora de Planeación
 Fecha de fijación: 31 de mayo 2012 (5 días hábiles) Fecha de Desfijación: 6 febrero 2012

NOMBRE DE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ULTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
		Título: Profesional relacionado de manera directa con el área del cargo. Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional relacionada.	Conocimientos esenciales en: Fundamentos de Gestión Pública, Control interno y Sistemas de Calidad. Competencias comunes: orientación a resultados, orientación al usuario y al ciudadano, transparencia, compromiso con la organización. Competencias comportamentales: aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo y colaboración, creatividad e innovación.		

Concepto: Analizada la Planta de Cargos, NO EXISTE EMPLEADO TITULAR DE DERECHOS DE CARRERA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SER ENCARGADO EN EL EMPLEO


 GILBERTO GIRALDO BUITRAGO
 Rector
 Gustavo R.
 G. R. R.


 JUAN CARLOS GÓMEZ MESA
 Director de Gestión Humana

En el transcurso de los cinco (5) días hábiles en que se hace esta publicación en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, quien se considere afectado con la misma, podrá solicitar ante el Rector la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Este deberá ser presentado con copia a la Dirección Humana con entrega a la Auxiliar Administrativa o a través del correo gestionh@elpoli.edu.co