	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO No. 16 de 2019


Los suscritos, Libardo Álvarez Lopera con c. c. 70.120.809, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Carlos Eduardo Ortega Zapata, con c. c. 71.729.085, en su calidad de Director de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, artículo 24 y el Decreto 1083 de 2015, publican el resultado del estudio de verificación para proveer una vacante temporal en la Vicerrectoría de Extensión, de la cual es titular Rubén Darío Maya Bedoya.

Este estudio se realiza por primera vez, para respetar el derecho preferencial de Encargo, que le asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

EMPLEO:	Profesional Universitario	Código 219	Nivel 2	Grado 02	1 plazas
DEPENDENCIA:	Vicerrectoría de Extensión				
SEDE	Central Poblado Medellín				

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostenten derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer que acrediten los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

CONOCIMIENTOS ESENCIALES Y COMPETENCIAS POR PROCESOS TRANSVERSALES PROFESIONAL UNIVERSITARIO		
GESTIÓN ACADÉMICO ADMINISTRATIVA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistema Nacional de Acreditación ▪ Sistema Nacional de Información de la Educación Superior SNIES ▪ Legislación del Sector Educativo ▪ Autoevaluación Académica ▪ Planeación administrativa ▪ Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a Resultados ▪ Orientación al Usuario y al ciudadano ▪ Planeación y Programación ▪ Atención a requerimientos ▪ Atención al detalle

	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

(Docencia, Investigación y Extensión)	y Educación Virtual <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestión del Conocimiento ▪ Educación Continua y Media Técnica ▪ Emprendimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trabajo en equipo y Colaboración ▪ Gestión de procedimientos de calidad
---	--	--

REQUISITOS MINIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADEMICA	EXPERIENCIA
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ciencias Sociales y Humanas; Economía, Administración, Contaduría y afines; Ingeniería, Arquitectura y afines; Matemáticas y Ciencias Naturales; Ciencias de la Salud, de acuerdo con las funciones del cargo.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada.


PERFIL REQUERIDO.

El empleado a ocupar dicha plaza en la Vicerrectoría de Extensión, deberá tener título de Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Administrativa, Administración Financiera, Administración Pública municipal y regional, y habilidades y aptitudes en evaluación de Proyectos, interventorías y consultoría.

FUNCIONES

En la Vicerrectoría de Extensión:

1. Formular y evaluar proyectos con las metodologías del marco lógico y la Metodología General Ajustada MGA para proyectos de inversión pública que deben incorporarse al Banco de Proyectos Departamental.
2. Apoyar, gestionar y hacer seguimiento a los diferentes convenios de contratación pública que se celebran en la Vicerrectoría, para el cumplimiento de los compromisos institucionales pactados.
3. Realizar evaluaciones y proyecciones financieras en los diferentes estados de presupuesto, balance, origen y aplicación de fondos y asignación al plan de desarrollo teniendo en cuenta los indicadores económicos.

	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

4. Planear, organizar, direccionar y hacer seguimiento, evaluación y control a los diferentes procesos, proyectos, planes de acción, operativos, de mejoramiento y rendición de cuentas de la Vicerrectoría.


Funciones Generales para todas las Áreas de la Institución:

1. Administrar, controlar y evaluar el desarrollo de los programas, proyectos y las actividades propias del área al que pertenece.
2. Proponer e implantar los procedimientos e instrumentos requeridos para mejorar la prestación de los servicios a su cargo.
3. Proyectar, desarrollar y recomendar las acciones que deban adoptarse para el logro de los objetivos y las metas propuestas.
4. Estudiar, evaluar y conceptuar sobre las materias de competencia del área interna de desempeño, y absolver consultas de acuerdo con las políticas institucionales.
5. Coordinar y realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
6. Cumplir con las funciones contenidas en la Constitución, la Ley, los Decretos, Ordenanzas, Acuerdos, Manual de Funciones, Reglamentos Internos de la entidad.
7. Responder por la aplicación de los métodos y procedimientos del sistema de calidad y control interno y velar por la calidad, eficiencia y eficacia del mismo.
8. Participar en las actividades inherentes al Sistema de Gestión de la Calidad, como auditorías internas, indicadores de gestión, acciones de mejoramiento, preventivas y correctivas, entre otras.
9. Cumplir con las disposiciones existentes en materia disciplinaria, sobre Derechos, Deberes, Prohibiciones, Inhabilidades, Incompatibilidades y Conflicto de Intereses.
10. Las demás que se le asignen y sean afines con la naturaleza del cargo.

En caso de que sean varios los empleados que cumplen con el perfil para ser encargados, se efectuará una prueba conjunta de aptitudes y habilidades de acuerdo con las competencias Comportamentales que aplican para el cargo

ESTUDIO DE EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO, SIGUIENDO EL ORDEN JERÁRQUICO DE EMPLEOS:

- TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 367 NIVEL 3 GRADO 02:

	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

Blanca Ludivia Vargas Vargas	Cédula: 43.528.597
------------------------------	--------------------

Formación: Administración Documental y micrografía, Administradora Financiera, especialista en Gerencia Integral	Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada. Actualmente encargada en un cargo de vacante definitiva de Profesional Especializado
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Conrado Enrique Patiño Sucerquia	Cédula: 8.400.809
----------------------------------	-------------------


Formación: Tecnólogo en Recreación, Licenciado en Educación- Educación Física, especialista en Gerencia Integral	No Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Carlos Mario Escobar Valdés	Cédula: 98.514.698
-----------------------------	--------------------

Formación: Licenciado en Educación Física, Recreación y Deporte, especialista en Gerencia Deportiva	No Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Emmanuel Adalberto Ortiz Correa	Cédula: 98.557.793
---------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual	No Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada

	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Juan Bayron Osorio Atehortúa	Cédula: 98.667.444
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual, Especialista en Gerencia Integral	No Cumple.
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada. Actualmente encargado en un empleo de Profesional Universitario grado 02, vacante definitivo.
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Fany del Socorro Sánchez Olarte	Cédula: 43.429.447
---------------------------------	--------------------


Formación: Ingeniera Administradora, especialista en actividad física y recreación para la tercera edad	Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Luzman Alonso Petro Salgado	Cédula: 10.952.293
-----------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Administración de Empresas, Administrador de Empresas, especialista en gerencia integral	Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Luis Fernando Osorio Benítez	Cédula: 10.162.867
------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo en Sistemas	No Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple

	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple
-----------------------------------	--------

Luis Alfonso Valencia Agudelo	Cédula: 70.811.326
-------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo Agropecuario, Agrónomo, Zootecnista, especialista en Gerencia Ambiental	No cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada. Actualmente encargado de Profesional Universitario grado 02 vacante definitiva.
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Luis Fernando Pérez Valderrama	Cédula: 70.071.523
--------------------------------	--------------------


Formación: Licenciado en Educación Física, Magister en Educación	No Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Diego Fernando Usme Mejía	Cédula: 70.071.523
---------------------------	--------------------

Formación: Administrador de empresas, Ingeniero Informático, especialista en Alta Gerencia, Magister en Administración y Planeamiento Educativo	Cumple
Experiencia:	Cumple con la experiencia profesional relacionada.
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Cristóbal Uribe Guzmán	Cédula: 98.518.700
------------------------	--------------------

Formación: Técnico mecánico, Tecnólogo en instrumentación	No Cumple
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada
Ant. Disciplinarios NO	Cumple
Eval. Desempeño:	Cumple

	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01


sobresaliente	
---------------	--

Gustavo Adolfo Hernández Marín		Cédula: 70.097.066
Formación: Tecnólogo Agropecuario	No Cumple	
Experiencia:	No cumple con la experiencia profesional relacionada	
Ant. Disciplinarios NO	Cumple	
Eval. Desempeño: destacado	No cumple	

Mónica María Arenas Montoya		Cédula: 43.825.455
Formación: Administradora de Empresas, Especialista en Gerencia Integral	Cumple.	
Experiencia:	No cumple con la experiencia relacionada. Actualmente encargada de Profesional Universitario vacante temporal.	
Ant. Disciplinarios NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	


Verificada la Planta de cargos en el nivel Técnico Administrativo código 367 grado 02 el empleado en carrera administrativa Diego Fernando Usme Mejía cumple con los requisitos de habilidades, competencias y experiencia para ser encargado como Profesional Universitario código 219 nivel 2 grado 02, vacante temporal adscrito la Vicerrectoría de Extensión.

Este estudio se fijará por el transcurso de cinco (5) días hábiles, en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana, en los correos institucionales y en el enlace Gestión Humana, Carrera Administrativa, Estudio de verificación para otorgamiento de Encargo, en el acceso rápido de la página de inicio institucional. Quien se considere afectado con el mismo, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante el Rector, presentando los argumentos en que se apoya, a través del Correo electrónico institucional gestionh@elpoli.edu.co, durante el término de publicidad acá referido.

 POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME GARZÓN	ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	Código: FGH107
		Versión: 01

Fecha de fijación: 05 nov 2019 Fecha de desfijación: 13 nov 2019
(El término de cinco días hábiles comienza a las 7:30 am del primer día hábil y culmina a las 5:35 pm. del último día hábil)

Dado al primero (01) de noviembre de 2019.


LIBARDO ALVAREZ LOPERA
Rector

Gustavo R.


CARLOS EDUARDO ORTEGA ZAPATA
Director de Gestión Humana 