

ESTUDIO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO No. 20 de 2015

Los suscritos, John Fernando Escobar Martínez con c. c. 98.496.070, en calidad de Rector y obrando como Representante Legal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Carlos Eduardo Ortega Zapata, con c. c. 71.729.085, en su calidad de Director de Gestión Humana, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, artículo 24 publican en los términos de dicha ley, el resultado del estudio de verificación para proveer una vacantes definitiva, tal como seguidamente se dispone.

Este estudio se realiza por primera vez, para respetar el derecho preferencial de Encargo, que le asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad.

EMPLEO:	Profesional Universitario	Código 219	Nivel 2	Grado 02	1 plazas
DEPENDENCIA:	Dirección de Control Interno				
SEDE	Central Poblado Medellín				

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, el estudio para proveer el Encargo se realiza teniendo en cuenta los empleados que ostente derechos de Carrera Administrativa, que se encuentren desempeñando un empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer. De no haber empleado que acredite las condiciones y los requisitos del empleo en dicho orden jerárquico, el estudio se realiza en quienes ocupan empleos en el cargo inmediatamente inferior, y así sucesivamente.

REQUISITOS MINIMOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA		
FORMACIÓN ACADEMICA		EXPERIENCIA
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ciencias Sociales y Humanas; Economía, Administración, Contaduría y afines; Ingeniería, Arquitectura y afines; Matemáticas y Ciencias Naturales; Ciencias de la Salud, de acuerdo con las funciones del cargo.		Un (1) año de experiencia profesional relacionada.
COMPETENCIAS PARA EL CARGO		
COMPETENCIAS COMUNES	CONOCIMIENTOS ESENCIALES	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES
▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Transparencia ▪ Compromiso con la organización.	▪ Fundamentos en Gestión Pública ▪ Control Interno y Sistema de Calidad	▪ Aprendizaje continuo ▪ Experticia profesional ▪ Trabajo en equipo y colaboración ▪ Creatividad e innovación



- No tener sanción disciplinaria en el último año.
- Contar con evaluación ordinaria y definitiva en el desempeño, con calificación de sobresaliente.

PERFIL REQUERIDO.

El empleado a ocupar dicha plaza deberá tener aptitudes y habilidades en : presentación de informes, sistema de gestión de la calidad, control interno.

En caso de que sean varios los empleados que cumplen con el perfil para ser encargados, se efectuará una prueba conjunta de aptitudes y habilidades de acuerdo con las competencias Comportamentales del Decreto 2539 de 2005.

ESTUDIO DE EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO, SIGUIENDO EL ORDEN JERÁRQUICO DE EMPLEOS:

- Técnico grado 02

Blanca Ludivia Vargas Vargas		Cédula: 43.528.597
Formación: Administración Documental y micrografía, Administradora Financiera, especialista en Gerencia Integral	Cumple	
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacante definitiva de Profesional Especializado	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	
Conrado Enrique Patiño Sucerquia		Cédula: 8.400.809
Formación: Tecnólogo en Recreación, Licenciado en Educación- Educación Física, especialista en Gerencia Integral	Cumple	
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: destacado	No Cumple	



Emmanuel Adalberto Ortiz Correa		Cédula: 98.557.793
Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual	Cumple	
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	

Juan Bayron Osorio Atehortúa		Cédula: 98.667.444
Formación: Tecnólogo en Producción de Televisión, Comunicador Audiovisual, Especialista en Gerencia Integral	Cumple.	
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	Cumple. Actualmente encargado en un empleo de Profesional Universitario grado 02, vacante definitivo, de igual nivel y grado al convocado.	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	

Mónica María Arenas Montoya		Cédula: 43.825.455
Formación: Administradora de Empresas, Especialista en Gerencia Integral	Cumple	
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	Cumple. Actualmente encargada en un cargo de vacancia temporal de Profesional Universitario grado 02	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	



Fanny del Socorro Sánchez Olarte		Cédula: 43.429.447
Formación: Ingeniera Administradora, especialista en actividad física y recreación para la tercera edad	Cumple	
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	Cumple	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	

Luzman Alonso Petro Salgado		Cédula: 10.952.293
Formación: Tecnólogo en Administración de Empresas, Administrador de Empresas, especialista en Gerencia Integral	Cumple	
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	

Luis Fernando Osorio Benítez		Cédula: 10.162.867
Formación: Tecnólogo en Sistemas	No Cumple	
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple	
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple	
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple	



Luis Alfonso Valencia Agudelo	Cédula: 70.811.326
-------------------------------	--------------------

Formación: Tecnólogo Agropecuario, Agrónomo Zootecnista	Cumple
Experiencia: cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Luis Fernando Pérez Valderrama	Cédula: 70.071.523
--------------------------------	--------------------

Formación: Licenciado en Educación Física, Magister en Educación	Cumple
Experiencia: no cumple con el perfil de aptitudes y habilidades	No Cumple
Ant. Disciplinarios: NO	Cumple
Eval. Desempeño: sobresaliente	Cumple

Se citará a los siguientes funcionarios a prueba conjunta de aptitudes y habilidades
Mónica María Arenas Arango Fany del Socorro Sánchez Olarte
Luis Alfonso Valencia Agudelo

Este estudio se fijará por el transcurso de cinco (5) días hábiles, en la cartelera de la Dirección de Gestión Humana y en el enlace Estudio de verificación para otorgamiento de encargo, en el acceso rápido de Carrera Administrativa de la página de inicio institucional. Quien se considere afectado con el mismo, tiene la posibilidad de presentar solicitud de revisión ante el Rector con copia a la Dirección de Gestión Humana, durante el término de publicidad antes referido, al cabo del cual sin que se hubiere hecho alguna reclamación, se entenderá que el mismo ya es definitivo.

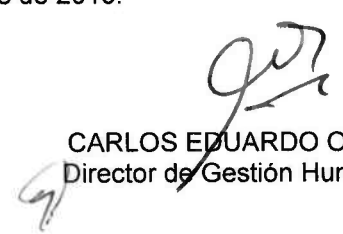
Fecha de fijación: nov 20 2015
8 a.m

Fecha de desfijación: _____

Dado a los cuatro (04) días del mes de noviembre de 2015.


JOHN FERNANDO ESCOBAR MARTINEZ
Rector

Gustavo R.


CARLOS EDUARDO ORTEGA ZAPATA
Director de Gestión Humana

