

POLITÉCNICO COLOMBIANO
J A I M E I S A Z A C A D A V I D

CONSEJO DIRECTIVO

ACTA 02

FECHA : Medellín, 11 de Marzo de 2013

HORA : 14:00

LUGAR: Salon Consejo de Gobierno

En la fecha, hora y lugar anteriormente señalados se reunió el Honorable Consejo Directivo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, en sesión ordinaria con la participación de los siguientes consejeros:

ASISTENTES: Doctor Felipe Andrés Gil Barrera, Presidente Delegado en Funciones
Doctor Manuel Santiago Mejía Correa, Representante del Presidente de la República
Doctor Hector Jaime Rendon, Delegado de la Ministra de Educacion Nacional
Doctor Luis Norberto Guerra Vélez, Representante de los Exrectores
Doctor Sergio Maya Echavarría, Representante del Sector Productivo
Doctor Juan Fernando Ruíz Ramírez, Representante de las Directivas Académicas
Doctor Vicente García Quintero, Representante Docente
Doctor Juan Guillermo Ríos Noreña, Representante de los Egresados
Señor Duván Javier Muñoz Giraldo, Representante de los Estudiantes

Doctor Gilberto Giraldo Buitrago, Rector
Doctora Claudia Vélez Gallego, Secretaria Consejo Directivo

AUSENTE CON EXCUSA Doctor Sergio Fajardo Valderrama, Gobernador de Antioquia

INVITADOS ASUNTOS CONCRETOS Doctor Alonso Hoyos Betancur, Asesor del Gobierno Departamental en materia de Educación Superior
Doctora Carmen Elena Usuga Osorio, Vicerrectora de Extensión.
Doctor Hernán Darío Osorio Cardona, Vicerrector Administrativo
Doctor Guillermo León Zapata Montoya, Vicerrector de Docencia e Investigación
Doctora María Eugenia Herrera Herrera, Directora de Regionalización Académica

Doctora Lucila Maria Jarmillo Gomez, Decana de la Facultad
Comunicación Audiovisual
Doctora Ofelia Cecilia Zuluaga, Directora de Gestion Humana
Doctor David Hernandez Garcia, Coordinador Grupo ISO
Universidad de Antioquia

La sesión fue convocada para tratar el siguiente orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Solicitud de aprobación del orden del día
3. Solicitud de aprobación del acta 01 del 11 de febrero de 2013
4. Informe del Rector
5. Presentación del estudio sobre la Modernización Académico Administrativa elaborado por el grupo ISO de la Universidad de Antioquia
6. Informe del Presidente
7. Propositiones y varios

DESARROLLO

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

Una vez verificado el quórum, se estableció que era suficiente para deliberar y decidir.

2. SOLICITUD DE APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

El doctor Felipe Andrés Gil Barrera sometio a consideración el orden del día.

El Consejo Directivo **aprobó por unanimidad** el orden del día.

3. SOLICITUD DE APROBACIÓN DEL ACTA 01 DEL 11 DE FEBRERO DE 2013

El doctor Felipe Andrés Gil Barrera sometió a consideración el acta 01 del 11 de febrero de 2013.

El consejero Duván Javier Muñoz Giraldo solicitó reemplazar en el antepenúltimo párrafo de la página 5 la expresión “estudiantes investigadores”, por “estudiantes de posgrados investigadores”. Además, solicita aclarar que su comentario sobre la ausencia del Señor Gobernador a las sesiones ordinarias del Consejo Directivo, se referían a la necesaria presencia de él como líder de la educación para Antioquia.

El consejero Vicente García Quintero manifestó con relación al segundo párrafo de la página 6, que nunca cuestionó el término “centro”, sino la forma como se concretaría en el edificio la tecnología, la innovación y el emprendimiento. También planteó la necesidad de revisar en qué estado se encuentra jurídicamente el inmueble en el Municipio de Bello, si está próximo a vencerse un comodato, porque sería importante

tener en cuenta si próximamente hubiese que albergar los laboratorios en el nuevo edificio.

El consejero Felipe Andrés Gil insistió en tener la programación científica del edificio y sugirió agregar un párrafo a la presentación del avance del proyecto de centro de tecnología, innovación y emprendimiento sobre la idea principal que generó la discusión luego de la exposición de la Vicerrectora de Extensión. Manifestó que en las sesiones van quedando tareas que se deben recoger para evaluar su ejecución en una siguiente sesión, como es el caso de la solicitud del doctor Manuel Santiago Mejía acerca de presentar un informe de cupos aprobados por Consejo Académico y número de matriculados efectivos.

El Consejo Directivo **aprobó por unanimidad** el acta 01 de febrero 11 de 2013 con las observaciones presentadas por los Consejeros.

4. INFORME DEL RECTOR

El señor Rector presentó su informe de gestión, el cual consta de los siguientes temas:

ASUNTOS INSTITUCIONALES

- **Renovación ICONTEC**

Después de la evaluación realizada al Sistema de Gestión de Calidad del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, el Auditor del ICONTEC recomendó a este ente certificador, darle continuidad a los certificados, en cumplimiento de los requisitos de las normas ISO 9001/2008 y NTC1000/2009, evidenciados en los registros revisados durante la auditoría. Luego de la presentación del informe en mención, la Oficina Asesora de Planeación realizará un trabajo con las unidades para definir las acciones colectivas que deben efectuarse, con la perspectiva de desarrollar las oportunidades de mejora. Se trata de avanzar en la integración de los sistemas de gestión, que en el caso del Politécnico, considera principalmente (lineamientos para acreditación del Consejo Nacional de Acreditación CNA; MECI (Modelo Estándar de Control Interno); ISO 14001(Gestión Ambiental); NTCISO 5555 Formación para el trabajo; 9001 Gestión Calidad y NTC1000 Gestión Calidad para la Gestión Pública). El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, está certificado por el ICONTEC desde el 23 de enero de 2008.

- **Cultura de la Legalidad Académica.**

Con la aplicación de la encuesta de medición de legalidad académica realizada en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y orientada por el programa Antioquia Legal, de la Gobernación de Antioquia, se lograron identificar aspectos críticos en lo que respecta a la copia de materiales y a la piratería de los mismos. En las respuestas y opiniones dadas por estudiantes y docentes, se evidencia que algunos no conciben importante respetar los derechos de autor. Buscando un método que normalice tales comportamientos y que evite dichas faltas dentro de la academia, el Poli, desde su Dirección de Investigaciones y Posgrados, puso en marcha la aplicación del software antiplagio Turnitin, en el cual se han capacitado, hasta el momento, 55 docentes.

Este software contiene más de 250 millones de documentos archivados, 110 mil publicaciones y libros, instructores activos, 24 billones de páginas web rastreadas y se encuentra activo en cerca de 10 mil instituciones educativas en 126 países. Los docentes que ya comenzaron a utilizarlo, consideran que el trabajo principal, al utilizar este software, radica en formar a los estudiantes hacia la realización de trabajos que cumplan la normatividad académica.

ASUNTOS ACADEMICOS

Regionalización

- Continuando con el proceso de coordinación con la Gobernación del Departamento, en el componente de Educación Superior del Plan de Desarrollo, Antioquia la más educada, se efectuó una reunión de identificación de avances, dirigida por el señor Gobernador, Sergio Fajardo. El Politécnico ratificó allí sus compromisos y afinó estrategias para el desarrollo de propuestas de Educación Superior y Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, en diversos municipios. Se presentó igualmente, la participación del Politécnico en el Programa Jóvenes con Futuro, de la Gobernación, donde la Institución, a través de la Dirección de Regionalización, prestará servicios en 21 municipios del Departamento de Antioquia, con 9 programas Técnicos Laborales; a esta convocatoria se presentaron 2431, inscritos, para seleccionar 735 jóvenes.

- **Grados**

Este jueves 7 de marzo, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid entregó a la sociedad 851 nuevos profesionales, de 31 programas académicos, quienes se convirtieron en la primera promoción Institucional de este 2013. Contaduría Pública fue el programa académico que más profesionales graduó, al entregar el título a 146 nuevos profesionales; siguieron Ingeniería de Productividad y Calidad con 88, e Ingeniería Civil con 61. Durante las tres ceremonias, realizadas en el Teatro Metropolitano, se exaltó la labor de 31 *Maestros Huella* (docentes seleccionados mediante votación estudiantil por su mérito, responsabilidad y acompañamiento); además, en cada programa académico se seleccionó a los estudiantes con mejor rendimiento académico.

- **Descentralización de Consejos de Facultad**

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte realizó sesiones de su Consejo de Facultad en las sedes Regionales de Rionegro y Apartadó, con el objetivo de conocer la opinión de los estudiantes, docentes y empleados, frente a los programas ofrecidos por la Institución, específicamente con la Tecnología en Entrenamiento Deportivo; además, se trataron temas, como la Regionalización Académica, el proceso de Autoevaluación Institucional y de la Facultad, el proceso de Investigación, el Semillero de Entrenamiento Deportivo, el Plan de Mejoramiento de la Facultad y los compromisos o metas a cumplir en el segundo periodo académico de 2013. Después de estos dos encuentros, el Consejo de la Facultad construyó la Matriz de Actividades/Acciones, Responsables y fechas de cumplimiento para responder a mediano plazo en las Regiones y socializar nuevamente con ellos en las próximas sesiones.

ASUNTOS DE EXTENSION

- **Proyecto “Sala VIP de servicio”**

El Politécnico fue escogido por la Gerencia de Comunicaciones de la Gobernación de Antioquia, para la ejecución del proyecto de fomento de la Cultura Ciudadana, entre los servidores la Gobernación, con la puesta en escena de la Obra artística "Sala VIP del Servicio" dirigida a 600 servidores públicos, que participarán de la obra a partir del lunes 11 marzo. El grupo de Teatro “El Conflicto”, músicos, cantante lirica, bailarina de arte moderno, entre otros personajes que hacen parte del talento del Politécnico participará en la realización de la obra, contextualizada dentro de los ejes del Plan de Desarrollo, la transparencia y la cultura del buen servicio en las entidades públicas.

- **Cultura de la Creatividad**

“Cómo un Politécnico puede producir invenciones para la industria contemporánea” es el propósito de un programa sistemático de creatividad, dirigido por el Profesor Raúl Cuero, quien orientará a un grupo de docentes, estudiantes, investigadores y funcionarios del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Este programa tiene como objetivos crear procesos para desarrollar la cultura de la creatividad Institucional, dotar al personal con herramientas conceptuales y reales para estructurar y operar equipos creativos de trabajo y fortalecer los atributos del equipo de trabajo para enfrentar de forma creativa y competitiva las exigencias del mercado mundial. El programa fue diseñado por el propio Raúl Cuero, quien también lo dictará, acompañado de siete miembros de sus equipos de trabajo, tanto nacionales como extranjeros.

- **Visita Señor Embajador de Corea.**

El Excelentísimo Señor Embajador de La República de Corea visitó la Institución el pasado 22 de febrero. Desde la Rectoría se definió la hoja de ruta para el establecimiento de relaciones entre ese país y el Politécnico, en procura de avanzar en temas de desarrollo de proyectos de investigación y desarrollo en biotecnología vegetal, pasantías de doble vía en temas de interés común y programas de formación de corta duración con el apoyo de la Embajada. Igualmente el Señor Embajador brindó una charla a 300 miembros de la comunidad Politécnica, en la cual compartió los logros de esa nación en los últimos 50 años y los factores de éxito para ello.

- **Programa de movilidad estudiantes**

Se definió desarrollar un programa de Movilidad Estratégica de Estudiantes. Se formuló el proyecto para tal fin y éste ya cuenta con concepto de viabilidad del banco de proyectos de la Institución. Con este proyecto se promoverá, incentivará y apoyará que estudiantes del Politécnico desarrollen actividades en otros países, que sean complementarias de su proceso de formación académica como: cursos y talleres, prácticas profesionales, acciones de investigación o divulgación de resultados obtenidos en proyectos de esa naturaleza.

- **Programa de participación y utilización de redes internacionales**

Mediante la ejecución de un proyecto de inversión Institucional se fortalecerá la participación efectiva de las diferentes unidades académicas del Politécnico en redes internacionales. En tal sentido cada Facultad avanza en la identificación de las redes Cooperación Nacional e Internacional de la Vicerrectoría de Extensión y la Vicerrectoría de Docencia, se concertarán acciones de movilidad, investigación, comparación, actualización y homologación de currículos con el entorno internacional.

El consejero Vicente Garcia Quintero luego de la presentación del informe del Rector preguntó respecto del programa que va a dirigir el profesor Raul Cuero Rengifo, cuál es el costo por año de dicha propuesta.

El Rector expresó que se está ajustando por el número de eventos a realizar y el sostenimiento de los talleres estaría alrededor de sesenta millones de pesos por año, entendiendo que es una asesoría de mucha calidad y que deja toda una marca de renombre para la Institución y sus estudiantes.

El consejero Duván Javier Muñoz G. manifestó que el otorgamiento de la distinción de “Maestro Huella” cuando se recibe en varias ocasiones debería estar acompañada de un reconocimiento, un premio o incentivo para el docente, igual que a los estudiantes mejor evaluados de la Institución y que se gradúan, a los cuales se da mención de honor como estudiantes sobresalientes del programa a los dos mejores promedios pero en la exaltación de grados solo se le entrega a un estudiante; recomienda reglamentar estos incentivos.

El señor Rector comenta que a través de La Secretaría General está en elaboración una propuesta normativa del tema de otorgamiento de todas las distinciones y reconocimientos por parte de la Institución y en ella se busca determinar que tipo de estímulos se puede otorgar.

5. PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO SOBRE LA MODERNIZACIÓN ACADÉMICA ADMINISTRATIVA ELABORADO POR EL GRUPO ISO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA.

El Rector inicia su presentación manifestando que desde su llegada a la Rectoría encontró una iniciativa del mismo Consejo Directivo, en cuanto a la necesidad de modernizar la estructura de la Institución, pero no solo en el soporte administrativo sino muy especialmente en el diseño integral de una propuesta para dar estructura a lo misional o académico. Se dio inicio a este estudio en forma interna, para lo cual se creó una comisión interna que coordinara este proyecto, incluida la docencia, en cabeza del Vicerrector de Docencia e Investigación; en el curso de diversas actividades se desarrollaron talleres, se discutieron propuestas que se debatieron durante todo el año 2011. Las líneas de desarrollo y tendencias de las facultades fueron diseñadas por los grupos de trabajo internos, luego se integró el material arrojado de dicho ejercicio con el producto que se iba elaborando bajo la guía del Grupo ISO de la Universidad de Antioquia. Hubo importante asistencia al proyecto por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- mediante la asistencia a reuniones con el doctor José Fernando Berrio, Director Administrativo

organizacional de dicho Órgano, quien colaboró mucho con la determinación del marco normativo. El producto que hoy se recibe y se le entrega al H. Consejo Directivo, agrega el Rector, es un diagnóstico a partir del cual se determina la impronta de la institución, el modelo del PEI, la propuesta de un modelo formativo y por último una estructura de soporte. Las anteriores reformas solo fueron presentadas a partir de un esquema de reforma administrativa, el valor agregado de ésta es que incluye lo académico, como valor fundamental.

El señor Rector pide autorizar al doctor David Hernández García, Director del del Grupo ISO de la Universidad de Antioquia, para que realice la presentación del estudio.

El doctor David Hernández García, manifestó que el estudio tiene tres componentes y enseña los principales hallazgos del diagnóstico general., es un trabajo de alrededor diez (10) meses, se realizó evaluación de procesos, cargas de trabajo, funciones misionales y evaluación de dos grandes componentes de la gestión académica y administrativa.

Primero se realizó análisis interno, planes de estudio, el diagnóstico del entorno interno y externo, se analizaron ambientes de aprendizaje, se realizó análisis de como se vinculan los docentes, que tipo de planeación se sigue, que recursos existen para la educación y formación.

Se hizo el estudio de la realidad del año 2011al 2012, se tomaron perspectiva interna y externa. Se tomaron como referencia ocho organizaciones o IES entre nacionales e internacionales y se compararon con el Politécnico; se realizó análisis en la estructura de modelos de formación académica, las características de formación tecnológica de estas universidades, una característica de muchas de estas universidades es su Modelo Desarrollista Social –MDS- que consiste concretamente es desarrollar modelos de aprendizaje de objetos de conocimiento a partir de los intereses sociales y las necesidades de la colectividad. El Politécnico se mantiene hoy día dentro de una estructura tradicional.

Continúa el expositor agregando que de ser sea aprobada por el Consejo Directivo la presente propuesta, se deberá elaborar un plan gradual de implementación con muchísimos análisis jurídico, se deben desarrollar estrategias de comunicación a la comunidad y por último se generan los actos administrativos que aprueben la reestructuración.

La presentación del Grupo ISO de la Universidad de Antioquia se adjunta al acta que reposa en la Secretaría General.

El consejero Héctor Jaime Rendón manifestó que en la nueva estructura al Vicerrector de Docencia e Investigación se le libera de gran parte de su responsabilidad funcional, como lo es la gestión de las facultades académicas. Considera que es necesaria una integración de estas unidades con la Vicerrectoría de Docencia e Investigación, para evitar sobrecargar a la Rectoría.

El doctor Hernández del Grupo ISO comenta que se buscó una mayor transversalidad a partir de la propuesta de que la gestión general de las facultades la haga la Rectoría.

El consejero Héctor Jaime Rendón propone como reflexión una pregunta: Que es lo que se va modernizar? Que haría innovador al politécnico a partir de este proceso de Reestructuración? Con la búsqueda de responder a estos interrogantes es como puede dar cuenta el Consejo Directivo de que está entregando a la comunidad con el rediseño organizacional.

El doctor David Hernández García expresó que en el proceso como tal, se consideran aspectos que demuestran el acercamiento a la realidad social y a las necesidades del sector productivo, se proponen nuevas políticas de regionalización y se parte de la propuesta de un PEI bajo un Modelo Desarrollista Social por lo que entonces se notan cambios sugeridos tales como crear la Vicerrectoría de Extensión e Investigación como un solo órgano que gestiona la investigación y la innovación y la transfiere a la sociedad como producto.

El consejero Juan Guillermo Ríos Noreña manifestó que el tema de contratación es importante y bastante delicado en este sector público, el cual sugiere ser pensado para que se lidere bajo una gran Unidad Administrativa y cuestiona sobre el tema de la solución de conflictos, dentro de que área estaría gestionado, además se pregunta si se incrementarían funcionarios y cuál es el costo de la implantación.

El doctor David Hernández García, informó que se pasaría de 336 a 316 empleados, el cambio que se propone no consiste en una gran reestructuración con recorte de personal, sino en la profesionalización de la planta, es decir en incrementar el personal del nivel profesional y técnico; un primer pronóstico de un incremento anual del costo de la nómina sería de 143 millones de pesos al año.

El consejero Manuel Santiago Mejía manifestó que le gusta esta propuesta de acercar al Rector a la academia, además es innovadora y propone generar muy buena extensión e investigación.

El consejero Duván Muñoz Giraldo manifestó su preocupación por la ausencia de soporte para el desarrollo de la competencia en una segunda lengua, la cual no ve reflejada en esta propuesta y es de recordar que ese es un lineamiento del Ministerio de Educación Nacional.

El consejero Luis Norberto Guerra Vélez manifiesta que en su opinión el Rector debe continuar delegando las funciones de administración de lo Académico en la Vicerrectoría de Docencia pues la propuesta le parece muy difícil de gestionar desde una rectoría con cuatro Facultades directamente a cargo, a menos que se logre hacer un puente administrativo que atienda la gestión administrativa y la Rectoría solo se encargue del direccionamiento misional.

El consejero Manuel Santiago Mejía Correa manifestó que se requiere que nos dediquemos a la búsqueda de proyectos de inversión, para obtener recursos.

El consejero Juan Fernando Ruiz Ramírez, planteó algunos interrogantes: Los programas que van a crear las facultades son diseñados a partir de los comité de diseño curricular de programas nuevos, que actividades y que funciones tendrán éstos?. Celebró planteamientos como del comité de extensión y la visualización de la Facultad de Desarrollo Humano, faltaría que haya un departamento pedagógico para que la Institución sea más visible a nivel nacional e internacional en el contexto educativo.

El doctor David Hernández comenta que los programas académicos estarían integrados en estas unidades, y en cuanto al diseño curricular las funciones estarían asigna en las unidades pedagógicas.

El consejero Vicente García Quintero propone que se implemente un cronograma de trabajo concreto para lo que tenga que implementarse sobre esta propuesta, con todos los escenarios que han planteado los Consejeros, pero que se llegue a la acción en forma ágil puesto que esta ha sido una propuesta bastante esperada para el bien Institucional.

También es claro que acá sí se refleja mucho y en forma más concreta como va encajado todo este proyecto con la entrada en operación del nuevo edificio; le llama la atención que actualmente tenemos unas facultades con varias carreras y en manos de unos coordinadores académicos que manejan varios programas a la vez, al rebajar el personal como se van a repartir las carga? Que sería lo nuevo ahora como para no necesitar más empleados?.

El doctor David Hernández García respondió que una de las características de esta propuesta es el fortalecimiento del nivel profesional y de que estas unidades académicas estarían compuestas por un profesional especializado con una mejor agrupación de labores y proyección para atender varios programas, sin embargo es claro que existe una propuesta de trabajo por comités o equipos que no son estructura.

El consejero Sergio Maya Echavarría manifestó que habría que analizar la integración de esta institución en comparación con otras de carácter público de la región, para que desde la Gobernación se den pautas para no repetir esfuerzos de otras universidades, y articularla con otras instituciones de la región.

El consejero Felipe Andrés Gil Barrera planteó varios temas, el primero desde el modelo académico, cuando se plantea emprendimiento hay que desarrollar mucho más el concepto, no sometido solo al tema de gestión empresarial. El tema de las nuevas tecnologías debe estar más enfocado en explorar los campos de la formación virtual que es un área que estamos planteando para las tres instituciones universitarias. Se tiene que mostrar el trabajo que hemos venido haciendo con la Gobernación y las tres Instituciones inclusive el SENA. Es muy importante lo que hemos estado haciendo, por lo que sugiere hacerlo más visible en la propuesta puesto que es muy valioso agregar que el propio Señor Gobernador ha liderado personalmente toda la búsqueda de integración de esfuerzos de las IES.

Comenta también el doctor Gil Barrera que se debe analizar la fusión o integración de facultades ya que se tiene una experiencia en el Tecnológico de Antioquia, la facultad

de Administración del Tecnológico fue integrada y luego se debió revisar y reversar esa fusión; la facultad de Educación Física del Politécnico es muy reconocida en el medio y quedaría subsumida en otra Facultad de Desarrollo Humano, igual con la Facultad de comunicaciones, se tiene que analizar muy bien este tema en el estudio. Expresó que debe materializarse una ruta para dinamizar el tema, un cronograma, unas tareas a seguir.

El Rector recomienda al Consejo Directivo que se ponga el tema de estudio en una de las dos comisiones, se elabore un plan de trabajo y un cronograma por parte de esa comisión, se determine la mecánica a seguir y una fecha tentativa para tener un documento ajustado para volver a la plenaria; ofrece su concurso y manifiesta su satisfacción por la entrega del producto inicial al Consejo Directivo, agregando que cuando se plantean agrupaciones de programas por cada Facultad no es que vayan a desaparecer programas, sino a agruparse por desarrollo hacia el servicio a la comunidad, lo cual surgió de los debates de la academia interna sobre el tema.

El consejero Sergio Maya Echavarría manifestó estar interesado en participar en la construcción de una ruta de acción.

El consejero Vicente García Quintero pregunta si se terminó el contrato con equipo de trabajo de la Universidad de Antioquia o sigue en el acompañamiento de discusión de la propuesta.

El Rector responde que el contrato terminó con la entrega de la propuesta, se tiene estimado que se contrataría para esta nueva etapa, que debe ir hasta la discusión, aprobación e implantación de la propuesta.

El Consejo Directivo da por recibido el Estudio sobre la Modernización Académica Administrativa elaborado por el grupo ISO de la Universidad de Antioquia y solicita a la Comisión de Asuntos Administrativos de la Corporación, para materializar la propuesta, elaborar un plan y un cronograma de trabajo.

6. INFORME DEL PRESIDENTE

El consejero Felipe Andrés Gil Barrera, consideró que el Rector ya presentó el informe por la Gobernación, en el sentido de lo que se está haciendo, un trabajo muy detallado en el tema de Regionalización.

El doctor Alonso Hoyos Betancur manifestó que lo interesante de esta discusión es mantener a las cuatro instituciones hablando de mismo tema: La llegada de las Instituciones a las regiones, el tema de la educación superior en las regiones es muy complejo porque parecía que antes llegaban a competir y a no cooperar, por eso ahora hay expectativa sobre los programas que se van a ofrecer y muy buena acogida de la comunidad. Estamos trabajando con la base de datos de la Universidad de Antioquia donde para el semestre de 2013-1 se presentaron 46.000 aspirantes a todos sus programas, de los cuales 10.000 provenían de colegios de fuera del Valle de Aburrá y de éstos, 8.000 esperan venirse a estudiar a Medellín; ese es el reto, crear posibilidades en las regiones y tipos de programas que apunten al desarrollo de la región a futuro para impedir el éxodo y lograr el desarrollo armónico regional.

Seguimos esperando una colaboración de las Facultades pero con la misma voluntad de los rectores y también queremos contar con la voluntad de los profesores. Hay que destacar el papel importante que ha cumplido el Politécnico en este tema, además por la vocación tecnológica que tiene difícilmente otra institución podría ofrecerlo.

El consejero Juan Fernando Ruiz Ramirez destacó la voluntad y buenas intenciones del Gobierno Departamental en el tema del deporte con la integración que se ha tenido de las cuatro instituciones, comentó que el Politécnico ha participado de los talleres con INDEPORTES.

El doctor Alonso Hoyos agrega que poner a las cuatro instituciones a trabajar desarrollando cada una su propia especificidad, pero apuntándole a un mismo proyecto, sería un ejemplo extraordinario de lo que es posible lograr en otros campos de acción en las regiones.

7. PROPOSICIONES Y VARIOS

- El consejero Duván Javier Muñoz Giraldo propuso modificar el Acuerdo que regula la elección del representante estudiantil ante el Consejo Directivo, porque el promedio académico restringe aspiraciones y el hecho de pertenecer a la institución le debería dar derecho a cualquiera de postularse.
La doctora Claudia Vélez Gallego explica qué se trataría de una reforma estatutaria, de modificación del Estatuto General que determina los requisitos para ser consejeros y en el caso del estudiante se determinó así con fundamento en la búsqueda de que quien aporte frente al Consejo Directivo sea una persona destacada por su calidad y compromiso académico, reflejado en un buen promedio.
- El consejero Manuel Santiago Mejía Correa pidió le entreguen informes requeridos en la sesión anterior, pero que se expongan ante el Consejo Directivo.
- El consejero Vicente García Quintero manifestó que queda pendiente la presentación de la agenda de este año, incluidos los temas que estamos hablando. El Rector comentó que hoy en la sesión está haciendo entrega de informes y de la propuesta de agenda temática para todo el año.
- El consejero Vicente García Quintero comentó que los grupos de investigación del Politécnico han venido presentando proyectos importantes para apuntar a recursos de regalías, entre ellos el grupo de Investigación Acuícola presenta una propuesta que él entrega al señor Secretario de Educación esta propuesta para que la gobernación tenga en cuenta en la asignación de regalías, se entrega propuesta a los Consejeros.

Se entrega documento de informes que contienen convenios de cooperación, regionalización, datos estadísticos y propuesta agenda temática.

Se levantó la sesión a las 17:20horas.

Para constancia firman,

FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA
Presidente Delegado en Funciones

CLAUDIA VÉLEZ GALLEGO
Secretaria Consejo Directivo

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Anexo: (Compromisos derivados del Consejo)

(Consejo Directivo):	ACTA NO. : 02FECHA:11 de marzo de 2013
-----------------------------	---

No.	Compromisos:	Responsable(s):	Recursos: Conjunto de elementos que se utilizan para producir bienes y/o servicios; estos pueden ser humanos, financieros, tecnológicos, de infraestructura, entre otros.	Fecha de cumplimiento:	Seguimiento		
					Cumple	No cumple	Observaciones
1	Informe de cupos matriculas 2013-1	Vicerrector de Docencia		Marzo 11 de 2013	X		Entregado por escrito, pendiente de exposición.
2	Informe de convenios de Cooperación Internacional	Vicerrectoria de Extensión		Marzo 11 de 2013	X		Entregado por escrito, pendiente de exposición.
3	Plan de trabajo y cronograma de discusión proyecto de modernización académico-administrativa	Rector					Debe citarse a la comisión de asuntos administrativos.